2019年武汉理工大学数学建模训练题目

**第4题：武汉市人才吸引力评价**

在世界各国和全国各地都加大争夺人才的背景下，一个城市要保持其竞争活力和创新力，必须与时俱进地但不盲目地调整相关人才吸引政策。

吸引人才最关键的是：符合人才的理想，满足人才的需求和愿望。对大多数人来说，首先关心的是“发展前景”：就业实体及其所在城市的前景，不光当前好，未来也不会很快衰落，毕竟人是要考虑“迁移成本”的；其次是收入（报酬或盈利），这方面有绝对（同行业）的和相对（同地域，平价购买力）的两种考量；再次是环境方面的因素：治安，交通，污染，教育、医疗，购物，等等。目前，这方面定性讨论多，定量研究少；定量研究中单因素的多，综合考虑的少；静态考量多，动态（时变）考量少，考虑“不可比”条件的更少。“少”的原因主要是缺乏合适的“数学模型”，使得结论既缺乏说服力，也缺乏可验证性。

请回答以下问题：

**问题1：**通过收集相关数据并建立数学模型，量化地评价武汉市的人才吸引力水平，并尝试就武汉市目前人才政策对人才吸引力水平的影响做出量化评价。

**问题2：**针对具体人才类别，深入分析比较武汉市与其他同类城市（如成都、天津、西安和南京）在人才吸引力上的优势与不足，给出有效提升人才吸引力的可行方案。

**问题3：**为武汉市人力资源管理部门写1篇建议报告，要求论点明确，论据充分。