

Выводы и рекомендации

Компания имеет сбалансированную структуру сотрудников по странам, должностям и департаментам. Средний возраст сотрудников составляет 41 год, средний стаж — 5,6 лет, что говорит о зрелом и стабильном штате. Наиболее крупные возрастные группы — 35–45 и старше 45 лет, что указывает на высокую квалификацию персонала, но также подчёркивает необходимость активного привлечения молодых специалистов.

Анализ заработных плат показал, что средние и медианные значения близки друг к другу, распределение равномерное, без значимых выбросов. Наиболее высокие зарплаты наблюдаются в развитых странах (UK, USA, Australia, Japan), что отражает различия в стоимости жизни. Зарплаты по департаментам и должностям практически не различаются, что подтверждает наличие прозрачной системы компенсаций.

BoxPlot по категориям стажа показывает закономерный рост зарплаты с увеличением опыта. Наибольший разброс наблюдается среди сотрудников со стажем более 10 лет, что объясняется диверсификацией позиций и грейдов. Группа со стажем менее 1 года имеет самые низкие зарплаты и самые короткие интервалы вариативности.

В целом, зарплатная политика компании выглядит структурированной, предсказуемой и справедливой. Рекомендуется уделить внимание формированию кадрового резерва, привлечению молодых специалистов, а также укреплению карьерных траекторий для групп 1–5 и 5–10 лет, у которых наблюдаются разнонаправленные тренды роста зарплат.