ENTREVISTA

1. ¿Cuál es su nombre?

- Ulises Bernave Bravo Hernández

1. ¿A qué se dedica?

* “Depende del momento del día. Por la mañana-tarde desarrollando software, dirigiendo los desarrollos. Y por la tarde-noche impartiendo clases para una empresa en Estado de México, entrenando desarrolladores para el mundo laboral.”

1. ¿Tiene alguna especialización?

- “Certificaciones en desarrollo con metodologías ágiles y certificación en gestión de proyectos, ambas por parte de Google.”

1. ¿Cuál es el logro profesional del que esta más orgulloso?

* “En la parte de la empresa llevando y dirigiendo proyectos. En un proyecto actual desarrollando para CONAHCYT, desarrollando una plataforma para la gestión de nivel nacional de CONAHCYT, desde los requerimientos del cliente, analizar, generar una solución y supervisar el desarrollo de la solución.”

1. ¿Cómo es un día típico de tu trabajo, qué actividades realizas durante tu día?

* “Muy atareado, por la mañana voy al gimnasio, después voy al trabajo y en la tarde-noche con clases en línea.”

1. ¿Qué es lo que más le gusta de su trabajo?

- “Decirle a la gente qué hacer. Saber cómo hacerlo.”

1. ¿Cuál es el mayor reto de su trabajo?

* “Que la gente te obedezca, la gente reniega de una orden.”

1. ¿Puedes contarme sobre un proyecto que te salió mal y qué aprendiste de él?

* “Mi proyecto de residencias, algo que aprendí fue que haciendo un proyecto feo te puedes titular decorándolo bonito, que debes hacer las cosas bien después y que el examen de Ceneval está muy fácil”

1. ¿Qué considera que son los temas más relevantes del lugar donde trabaja?

* “Levantamiento de requerimientos, desarrollo, supervisión, metodología Scrum, liderazgo.”

1. ¿En qué áreas le gustaría mejorar profesionalmente?

* “Una maestría en Ingeniería Administrativa o una de Inteligencia Artificial antes”

1. ¿Cómo describirías tu estilo de trabajo?

* “Es difícil, no sabría decirlo, necesito tener cercanía con la gente tomando cierta distancia. Enfocarnos en hacer las cosas bien. En el tema de las clases involucrar la parte social.”

1. ¿Qué cualidades crees que son necesarias para tener éxito?

* “Mucha disciplina, liderazgo, razonamiento lógico y predecir el futuro.”

1. ¿Cómo gestiona el estrés y las situaciones difíciles en el trabajo?

* “No proceso el estrés igual que los demás, tengo mucha resistencia al estrés. En mis niveles de estrés lo que hago es transportarme en bicicleta, porque me ayuda a liberar el estrés, camino por las mañanas, voy al gimnasio y corro de regreso.”

1. ¿Cree que el lugar de trabajo puede mejorar en su dinámica?

* “Si, tanto en la parte social y laboral. Llevando esquemas, escalando las cosas hacia dónde va, definiendo los roles y en la parte social llevar ciertas mecánicas, llevando ciertos donde hagas que la gente se sienta bien trabajando bajo presión.”

1. ¿Considera que hay procesos manuales que pueden automatizarse?

* “Las formas de comunicación, a veces son muy arcaicas. Si estamos en la parte del desarrollo y te mando un correo tal vez no lo vayas a ver, si te mando WhatsApp es más rápido, pero no tienes todo el contexto.”

1. Considera usted que, dentro de sus actividades diarias, ¿hay alguna que pueda automatizarse?

* “Posiblemente, en la parte de las clases. No en si la clase, sino la rutina antes de la clase. Llegar, cocinar, comer, acomodar todo para la clase. Por ahí podría haber unas cosas para hacerlo más rápido y por lo menos, menos cansado”

1. Nosotros quisiéramos ayudarle en la creación o innovación de algún sistema qué pueda ayudarle a usted o a la institución en la que trabaja. ¿Tiene alguna idea o de qué manera podemos colaborar con usted?

* “Precisamente en la parte de la organización mía, tengo muchas qué hacer, antes, durante y después del trabajo, en la tarde cuando estoy trabajando, antes de irme a dormir. Hay tareas que no hago completas por la premura o me tengo que desplazar, muchas de ellas las termino olvidando, las dejo completamente por tiempo.”