



UNIVERSITÉ
DE TECHNOLOGIE D'HAÏTI

PROGRAMME DESS/UNITECH/BRH

Release Planning

Dans le cadre du cours
Gestion de projets informatiques Session 1 2025

Présenté à M. Levika Hervé Nankap

Membres de l'EQUIPE 4

Wildjorphney DORVILAS
David ALCIDE
Nicodem LAUORE
Yousenie DORSAINVIL
Jean Robert JACQUES

Judlet STANIS
Juverson T. JOSEPH
Jonel LUBIN
Jean Wismy GENEUS
Kimson ANDRE

Table des matières

1. Product owner	3
2. Description du projet	3
3. Parties prenantes du projet	4
4. Backlog	5

Product owner

1. Désignation du Product Owner

Le **Product Owner** sera **Jean-Robert JACQUES**, membre clé de l'équipe RHManager Haïti, sélectionné pour :

- Son expertise en gestion des ressources humaines et en technologies informatiques.
- Sa capacité à prioriser les besoins des parties prenantes (gouvernement, entreprises, candidats).
- Son rôle central dans la validation des fonctionnalités et l'alignement avec les politiques publiques d'emploi en Haïti.

1. Description du projet

RHManager Haïti a pour mission de moderniser le marché de l'emploi haïtien en offrant :

- **Une plateforme centralisée** pour les offres d'emploi et les profils certifiés.
- **Des outils intelligents** : Chatbot IA pour guider les candidats, algorithmes de recommandation pour les recruteurs.
- **Un accompagnement complet** : Formations en ligne, certification des compétences, suivi post-recrutement.
- **Une solution adaptée au contexte local** : Interface multilingue (français, créole, anglais), respect des spécificités socio-économiques haïtiennes.

Release planning

Valeur ajoutée :

- **Pour les candidats** : Accès à des opportunités ciblées, visibilité accrue, et développement professionnel.
- **Pour les entreprises** : Réduction du temps de recrutement, accès à des profils vérifiés, outils de gestion RH intégrés.
- **Pour l'État** : Données consolidées pour optimiser les politiques d'emploi et réduire le chômage.

2. Parties prenantes du projet

Rôle	Parties prenantes
Product Owner	Jean-Robert JACQUES
Scrum Master	Nicodem Laurore
Équipe de Projet	Joseph Juverson Th. Wildjorphney DORVILAS Jonel LUBIN Judlet STANIS Kimson Andre Yousenie Dorsainvil
Utilisateurs	Candidats, entreprises, institutions publiques
Commenditaires	Ministère du Travail, Ministère de l'Éducation, partenaires financiers (ONG, etc.)

3. Backlog

La priorisation a été effectuée avec la méthode de MoSCoW, pour rappel les 4 niveaux sont :

- M (must have) : doit être fait (vital).
- S (should have) : devrait être fait dans la mesure du possible (essentiel).
- C (could have) : pourrait être fait (souhaitable).
- W (won't have) sera fait plus tard (luxue, optimisation budgétaire).

Les stories sont classées de plus prioritaire (M) à moins prioritaire (W) :

Code	User Story	Priorité
US-01	En tant que candidat, je veux créer un profil avec mon CV pour être visible	M
US-02	En tant que recruteur, je veux publier une offre d'emploi avec des critères.	M
US-03	En tant qu'utilisateur, je veux utiliser un chatbot IA pour des conseils.	S
US-04	En tant qu'administrateur, je veux certifier les compétences via des tests.	C
US-05	En tant qu'employé, je veux accéder à des formations en ligne.	S

User Story #01
Création de Profil Candidat
Description
En tant que candidat, je veux créer un profil professionnel avec mon CV, mes compétences et mes expériences, afin d'être visible par les recruteurs et les institutions.
Condition de satisfaction

Release planning

- Le profil doit inclure :
 - o Informations personnelles (nom, contact, localisation).
 - o CV téléchargeable (PDF/Word).
 - o Compétences techniques et soft skills (liste déroulante + tags).
 - o Historique professionnel et formations.
- Validation automatique des champs obligatoires.
- Notification de confirmation après enregistrement.

Priorité (M)

Ce ticket doit être fait.

Point d'histoire (estimation)

Cette user story est estimée à 5 points

PLANNING POKER

Discussion initiale :

Intégration avec système de fichiers pour CV

Validation des données complexes

Interface responsive nécessaire

Votes initiaux :

Dev Backend: 5 (API complexe)

Dev Frontend: 3 (formulaire standard)

UX: 2 (design existant)

PO: 5 (critique pour le MVP)

User Story #02
Publication d'Offres d'Emploi
Description
En tant que recruteur, je veux publier une offre d'emploi avec des critères spécifiques (secteur, salaire, compétences), afin d'attirer des candidats qualifiés.
Condition de satisfaction
<ul style="list-style-type: none">- Formulaire avec :<ul style="list-style-type: none">o Titre du poste, description détaillée.o Filtres : secteur, type de contrat, salaire, localisation.o Compétences requises (sélection multiple).- Modération manuelle ou automatique avant publication.- Prévisualisation de l'offre avant validation.
Priorité (M)
Ce ticket doit être fait.
Point d'histoire (estimation)

Release planning

Cette user story est estimée à 8 points

PLANNING POKER

Discussion initiale :

Système de modération à prévoir

Filtres avancés à implémenter

Workflow de validation

Votes initiaux :

Dev Backend: 8 (workflow complexe)

Dev Frontend: 5 (formulaire dynamique)

UX: 5 (nouveaux composants)

PO: 8 (fonctionnalité clé)

-

User Story #03
Chatbot IA pour l'Assistance
Description
En tant qu'utilisateur, je veux interagir avec un chatbot IA pour obtenir des conseils sur ma candidature ou améliorer mon profil, afin d'optimiser mes chances de recrutement.
Condition de satisfaction
<ul style="list-style-type: none">- Réponses instantanées en français/créole.- Fonctionnalités :<ul style="list-style-type: none">o Conseils de rédaction de CV.o Suggestions d'offres correspondant au profil.o FAQ sur le processus de recrutement.- Intégration avec le backend pour accéder aux données du profil.-

Priorité (\$)
Ce ticket doit être fait.
Point d'histoire (estimation)
Cette user story est estimée à 13 points PLANNING POKER Discussion initiale : Intégration avec service NLP Gestion multilingue Base de connaissances à créer Votes initiaux : Dev Backend: 21 (intégration IA) Dev Frontend: 13 (interface complexe) Data Scientist: 21 (modèle à entraîner) PO: 13 (valeur élevée mais pas critique)

User Story #04
Certification des Compétences
Description
En tant qu'administrateur, je veux valider les compétences des candidats via des tests en ligne ou des documents certifiés, afin de garantir la fiabilité des profils.
Condition de satisfaction

Release planning

- Interface admin pour :
 - o Programmer des tests techniques (quiz, cas pratiques).
 - o Valider les documents uploadés (diplômes, certifications).
 - o Attribuer un badge "Certifié" visible sur les profils.
- Notification aux candidats après validation.

Priorité (M)

Ce ticket doit être fait.

Point d'histoire (estimation)

Cette user story est estimée à 21 points

PLANNING POKER

Discussion initiale :

Interface admin complexe

Intégration avec partenaires externes

Système de badges à développer

Votes initiaux :

Dev Backend: 21 (système complet)

Dev Frontend: 13 (tableaux avancés)

UX: 8 (workflow admin)

PO: 21 (différenciation clé)

Consensus immédiat :

21 points (unanimité sur la complexité)

User Story #05
Modules de Formation en Ligne
Description
En tant qu'employé, je veux accéder à des formations en ligne pour développer mes compétences, afin d'évoluer professionnellement.
Condition de satisfaction
<ul style="list-style-type: none">- Catalogue de formations avec :<ul style="list-style-type: none">o Cours par domaine (informatique, gestion, etc.).o Durée estimée et niveau de difficulté.o Certificat de réussite généré automatiquement.- Suivi de progression (pourcentage complété, scores aux quiz).
Priorité (S)
Ce ticket doit être fait.
Point d'histoire (estimation)

Release planning

Cette user story est estimée à 13 points

PLANNING POKER

Discussion initiale :

Player vidéo intégré

Système de suivi de progression

Génération de certificats PDF

Votes initiaux :

Dev Backend: 13 (gestion des parcours)

Dev Frontend: 8 (interface élaborée)

UX: 5 (standard e-learning)

PO: 8 (important pour rétention)

Revote après discussion :

Consensus sur **13 points**

-