



# **INFORME**

## **Proceso de Selección por Competencias**

**Enero 2017**

**Técnico(a) de Apoyo "A"**

---

# OBJETIVO Y PLANTEAMIENTO

- Respaldo de manera transparente y clara la selección del candidato(a) apto(a) para cubrir el puesto de **Técnico(a) de Apoyo “A”**.
- Bajo el enfoque de Competencias Laborales se evaluaron a tres candidatos para ocupar la vacante para el cumplimiento de objetivos de Universidad Tecnológica de Puebla y con apego a la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**.
- Mediante correo electrónico se recibió un total de 11 currículums, de los cuales 1 fue del sexo femenino y 10 del sexo masculino. 7 aspirantes masculinos y la aspirante femenina no fueron considerados por no cubrir el perfil ni la experiencia requerida(ver diapositiva final).

# DE LA EVALUACIÓN

## **MODALIDADES Y PESOS**

1. Evaluación Teórica - 70%
2. Entrevista por Competencias – 30%

### **Candidatos Internos**

- Moisés Atenco Flores

### **Candidatos Externos**

- José Moisés Cervantes Fernández
- Adolfo Ramírez Montes

# 1. Evaluación Teórica

Fue diseñada por el responsable de la División Ing. Raymundo J. Nieto Manzano y aplicada por el MC. Jesús Vera Mendoza

Reativo	José Moisés Cervantes Fernández	Moisés Atenco Flores	Adolfo Ramírez Montes
Explica un trabajo de Ingeniería Inversa que hayas elaborado	0	0	1
Procedimiento para desarrollar un escaneo 3D	0	1	1
Que trabajos has hecho aplicando CAD CAM	0	1	1
Como maquinas un punzón cilíndrico para un acuñado	0	0	1
Dar el procedimiento para inyectar una pieza plástico en una máquina de inyección	0	1	1
Describe la medición de una pieza en una mesa de coordenadas	0	0	1
Como programas una fresadora CNC	1	0	1
Que se requiere para que los alumnos realicen una práctica en el laboratorio	1	1	1
Que experiencia tienes con el mantenimiento de equipos mecánicos, eléctricos, instrumentos, computadoras, moldes y máquinas de inyección	0	1	1
Elaborar una pieza	0	0	1
<b>Suma de Aciertos</b>	<b>20.00%</b>	<b>50.00%</b>	<b>100.00%</b>

**Subdirección de Servicios Administrativos  
Departamento de Recursos Humanos**

## 2. Entrevista por Competencias

- Entrevista Individual (cualitativa)
- Determinar las responsabilidades y objetivos de la persona en ciertas situaciones vividas.
- Se reconocen conductas de cada individuo.

Registro de datos en tres rubros:

**a) Perfil      b) Experiencia Laboral      c) Valores y Compromiso Organizacional**

<b>PROCESO DE EVALUACIÓN A CANDIDATOS</b> <b>Técnico(a) de apoyo “A” para el laboratorio K2</b>				
<b>Candidato</b>		José Moisés Cervantes Fernández	Moisés Atenco Flores	Adolfo Ramírez Montes
<b>PERFIL</b> (Formación académica/Actualización)	<b>3 pts.</b>	2	2	2
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b> (Funciones y Actividades)	<b>4 pts.</b>	1	2	3
<b>VALORES Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL</b> (expectativas prof. y pers, atención a usuarios)	<b>3 pts.</b>	2	3	3
<b>TOTAL</b>		<b>5</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>% OBTENIDO</b>		<b>50%</b>	<b>70%</b>	<b>80%</b>

**Subdirección de Servicios Administrativos**  
**Departamento de Recursos Humanos**

# RESULTADOS

## PROCESO DE EVALUACIÓN A CANDIDATOS Técnico(a) de apoyo “A” para el laboratorio K2

	Nombre Candidato	Ev. Teórica (70%)	Entrevista (30%)	TOTAL
1	José Moisés Cervantes Fernández	20.00%	50.00%	29.00%
2	Moisés Atenco Flores	50.00%	70.00%	56.00%
3	Adolfo Ramírez Montes	100.00%	80.00%	94.00%

# CANDIDATOS NO SELECCIONADOS

PROCESO DE EVALUACIÓN A CANDIDATOS Técnico(a) de apoyo "A" para el laboratorio K2									
Candidato		Josué Ramos Reyes	José Eduardo Mercado Espinoza	Areceli Espejo Zárate	Daniel Jiménez Romero	Gerson Jaffet Resendiz Tapia	Ramses J. Muñiz Ramirez	Rafael Francisco Limón Bonilla	Jacobo Rugerio Alvarado
PERFIL (Formación académica/Actualización)	3 pts.	0	1	0	0	1	2	2	1
EXPERIENCIA LABORAL (Funciones y Actividades)	4 pts.	1	1	1	1	2	0	0	0
TOTAL		1	2	1	1	3	2	2	1
% OBTENIDO		14%	29%	14%	14%	43%	29%	29%	14%

TABLA PARA EVALUAR		
Rubro:	Escala	Descripción
PERFIL (Formación académica/Actualización)	1	Cuenta con estudios relacionados a la vacante
	2	Su formación académica es acorde a la necesidad de la vacante
	3	Cuenta con estudios de actualización recientes y con grado, aunado a su formación acorde a la vacante
EXPERIENCIA LABORAL (Funciones y Actividades)	1	Identifica las actividades y funciones pero no las ha llevado a cabo de forma práctica
	2	Ha desempeñado las actividades de la vacante durante un lapso no mayor a 6 meses
	3	Ha desempeñado las actividades de la vacante durante un lapso mayor a 1 año
	4	Ha desempeñado un cargo similar por más de dos años



## **Departamento de Recursos Humanos**

---