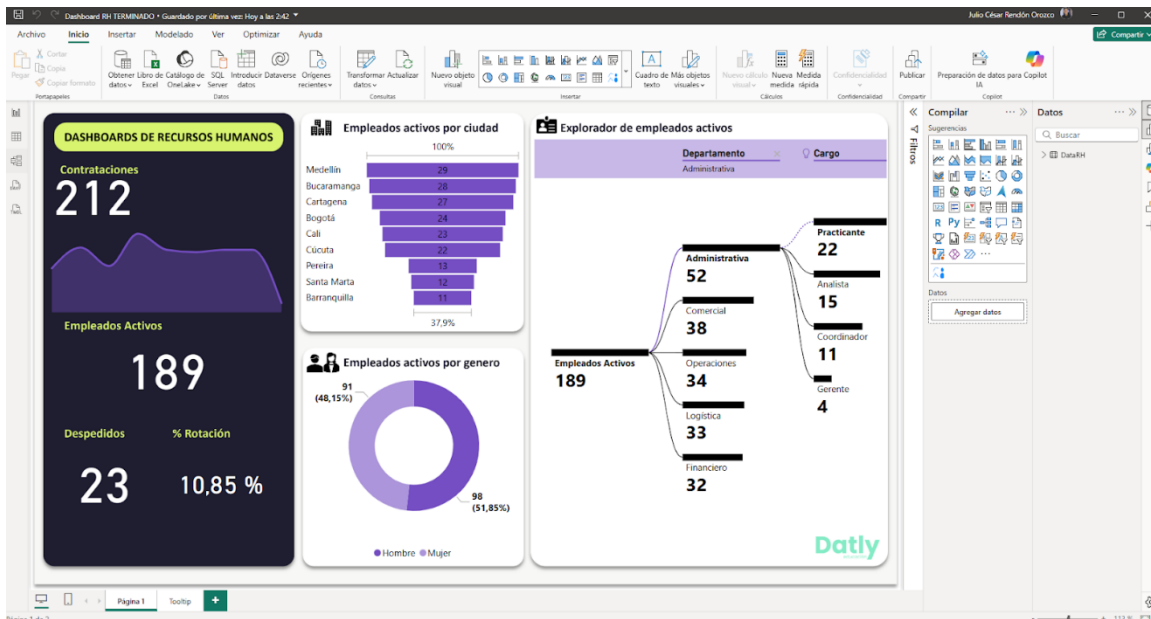


DÍA #2

Reportes que impresionan a cualquier reclutador



Gracias por tener el compromiso de dar tus primeros pasos para Dominar Power BI.

Vamos a realizar el Dashboards del Día 2 del curso básico de Power BI.

Tabla de contenido

1. Introducción	2
2. Datos convertidos en información	3
3. Conectar el origen de datos	4
4. Calidad de columnas	5
5. Tipos de vista	6
8. Personalizar fondo Dashboards	12
9. Insertar y personalizar tarjetas	13
10. Origen de diseños personalizados	15

1. Introducción

Preparado para lo que es esta segunda clase, del curso gratuito de Power Bi tiene para ti. Hoy vamos a convertir datos en un dashboard increíblemente genial y este es enfocado hoy en Recursos Humanos. Vas a aprender algo que puedes aplicar en cualquier área, ya sea que estés en el área logística, en el área de Recursos Humanos, en el área comercial, en el área contable.

No importa en el área en el que tú trabajes vas a poder aplicar todo lo que aquí te voy a enseñar. En la primera clase creamos este dashboard desde cero absoluto. Pudiste ver y pudiste evidenciar como nosotros nos conectamos a la información directamente de Excel y claro te puedes conectar a otros orígenes de datos como ashfur, SharePoint, Onedrive, SQL a todos estos orígenes de datos, incluso dentro de nuestra escuela en la formación completa mostramos cómo tú puedes utilizar estos diferentes conectores para atraer toda la información. En este entrenamiento te estoy mostrando cómo conectarnos a los datos directamente de Excel, pero que también quede claro que puedes conectarte a diferentes orígenes de información, no solo desde Excel, a continuación te muestro el dashboard que construimos desde cero absoluto y hoy vamos a ir también paso a paso, solo que ya hoy vamos a ir a un poco más de profundidad, donde vamos a empezar a construir nuestras primeras medidas DAX con funciones DAX.



Hoy qué vas a aprender, vas a aprender a transformar esta tabla de Excel estos simples datos que puedes estar en tabla de Excel en archivos csv en bases de datos. ¿Cómo transformar esto que estás viendo aquí en un informe o en un dashboard como el que estás observando aquí al otro lado? Definitivamente muchas personas solo se preocupan por almacenar o guardar los datos.

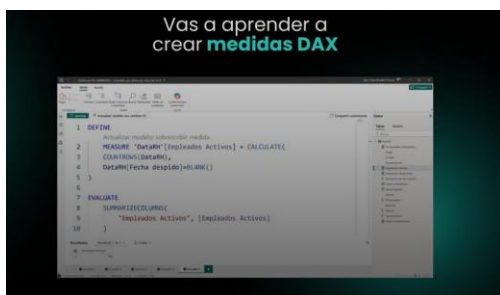


2. Datos convertidos en información

Es muy común que sea simplemente la preocupación, sea como guardarlos en un muy buen servidor o en la nube y ya está. Pero déjame decirte, eso no es suficiente hoy en día. Hoy tienes que estar analizando tus datos y convertirlos en información.

Estos datos de por sí solo guardados siguen siendo datos, pero el día que alguien como tú tome un entrenamiento como este va a ser mucho más reconocido, mucho más valorado. Va a impresionar a cualquier reclutador y a cualquier persona.

quiera tener tu talento, tener tus habilidades en su organización y va a ser muy bien remunerada. Entonces hoy vamos a concentrar las energías en poder transformar este tipo de datos que están almacenados en Excel en un dashboard impresionante como lo puedes ver ahora en Power BI. Y mira Como te decía, vamos a introducirnos y vas a aprender a construir tus primeras medidas en DAX, vamos a construir estas primeras medidas y organizar todo dentro del Power BI si tú quieres ir mucho más profundo, si quieres avanzar mucho más, algo fundamental dentro de Power BI es dominar las funciones DAX.



Incluso dentro de nuestro entrenamiento completo, nuestra formación completa de Power BI, nosotros tenemos todo un curso completo y dedicado a DAX, pero hoy vas a empezar a poder crear tus primeras medidas explícitas y te voy a explicar la diferencia entre medidas implícitas y medidas explícitas y cómo esto puede aportar mucho valor a todos tus dashboards dentro de Power BI ya sabes.

¿Qué es lo primero que vamos a hacer? vamos a abrir los los datos, aquí tenemos lo que es el ID del empleado, que sería como el equivalente a su identificación. Tenemos la fecha en que se contrató a la persona, tenemos acá fecha de despido, si tiene una fecha de despido quiere decir que esta persona pues ya no está empleado, tenemos la ciudad, el salario que se le paga, la evaluación de desempeño, el tiempo de esta, si lo laboró, tenemos el cargo, departamento, nombre y género.

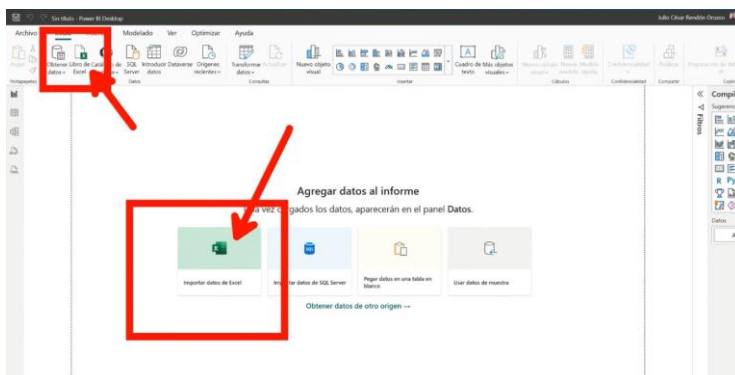
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
	ID Empleado	Fecha contratación	Fecha despido	Ciudad	Salario	Evaluación de desempeño	Tiempo Extra	Cargo	Departamento	Nombre	Género
1											
2	1028	12/02/2012	7/07/2012	Pereira	9999	7	10	Practicante	Administrativa	Mariana	Mujer
3	1063	20/05/2013		Cartagena	2301	7,6	108	Gerente	Financiero	Sebastián	Hombre

3. Conectar el origen da datos

¿Entonces cómo vamos a conectarnos a estos datos? Ya lo vimos en la clase número 1, vamos a copiar esta URL.



y vamos a decirle que queremos conectarnos a un libro de Excel.



Mira la importancia de no perderte ninguna de las clases, no solo para obtener el certificado, sino poder aprender, poder mejorar tus habilidades, en una herramienta como ésta, que va a permitir que tengas un mejor empleo, más oportunidades, un mejor salario que tú puedas aplicar a nuevas oportunidades si no tienes un empleo hoy día esta herramienta, mejor dicho, va a ser fundamental para que puedas ser mucho más. Valorable destacado en el mercado laboral.

Lo chévere de estos datos y cuando de repente ya tienes los datos organizados y estructurados es que en muchas ocasiones, si ya está a una base de datos y esta base de datos está organizada y estructurada, no tienes verdad que volver a ir a Power Query como hicimos en la clase de 1.

Entonces si te fijas ya incluso hizo la definición de El tipo de dato, mira ID de empleado, fecha de contratación, yo le coloco qué tipo, fecha, mira, fecha de despido, todo ya está bien definido, no hace falta.

ID Empleado	Fecha contratación	Fecha despido	Ciudad	Salario	Evaluación de desempeño	Tiempo Extra	Cargo
1028	12/02/2012	7/07/2012	Pereira	9999	7	10	Practico
1063	20/05/2013		Cartagena	2301	7,6	108	Gerent
1084	1/03/2014		Santa Marta	2835	8	46	Analist
1023	28/12/2011		Cócuta	7031	6,8	14	Gerent
1083	25/02/2014		Pereira	7302	8	122	Analist
1165	27/10/2016		Cartagena	6552	8,8	108	Analist

4. Calidad de columnas

Te dice calidad del dato válido 100% Si usted quiere que se vea eso, dentro de Power Query usted va a la pestaña vista y aquí está calidad de columnas no viene activado por defecto, tú lo puedes activar.

Orígenes de datos Parámetros Herramienta

Transformar Agregar columna Vista

Calidad de columnas ☒

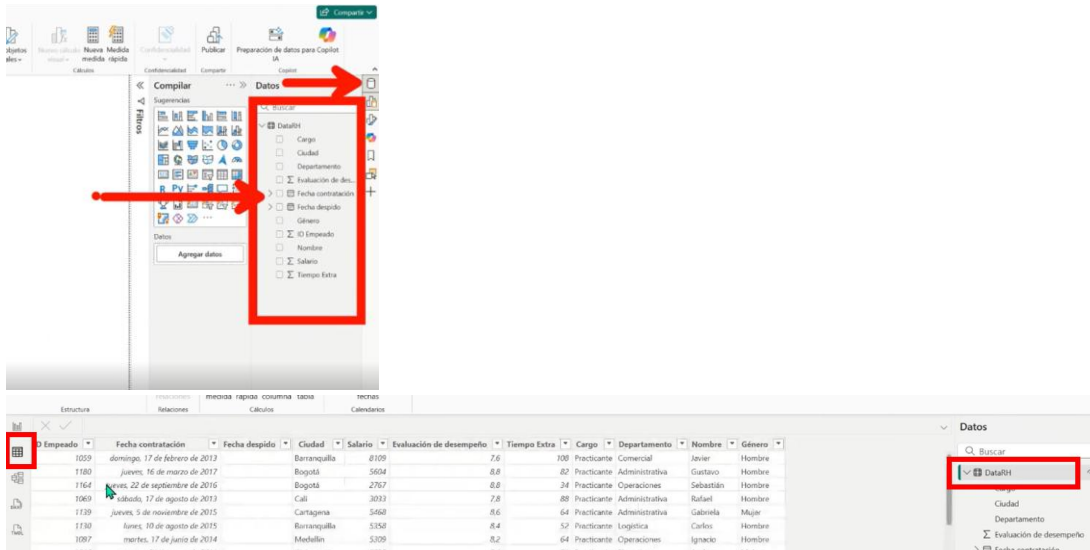
Vista previa de datos

ID Empleado

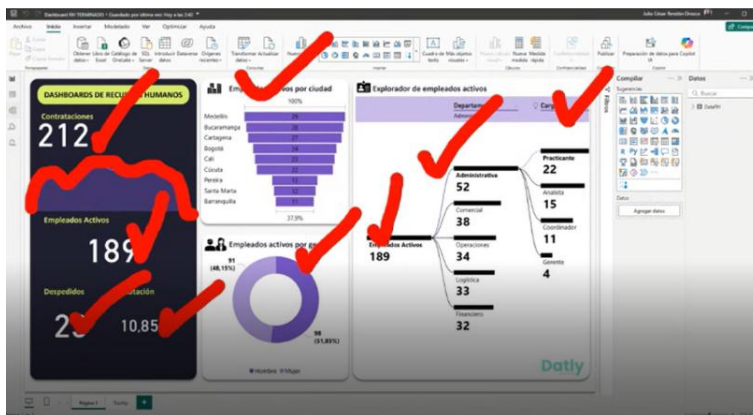
ID Empleado	Fecha contratación	Fecha despido	Ciudad	Salario	Evaluación de desempeño	Tiempo Extra	Cargo
212 (100 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	Válido	Error	Vacio		

5. Tipos de vista

En datos puedes evidenciar que tienes la tabla cargada, y si vas a la vista de tabla y ya puedes ver todos los datos cargados.

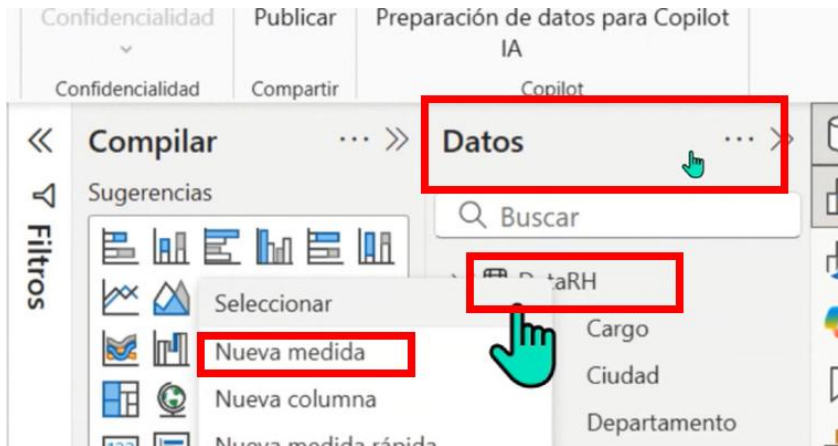


Entonces volvemos a la vista e informe para definir los objetivos, a validar cuántos empleados activos tenemos por ciudad, todo esto es súper importante porque es que no sabe por dónde va, cualquier bus le sirve.

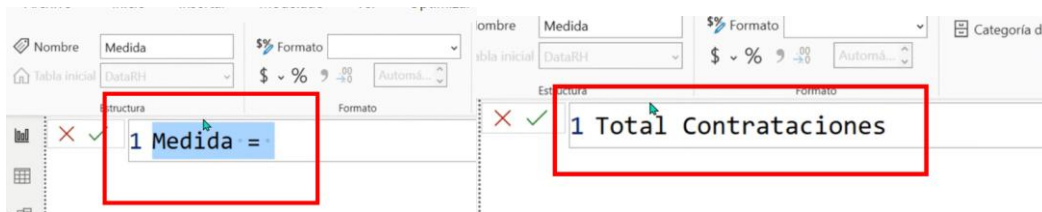


6. Calcular tu primer medida DAX

Aquí el propósito es colocar cuántas personas están contratadas un gráfico de área para que me muestre el comportamiento de contrataciones, cuántos están activos despedidos, rotación por género, por departamento, por cargos empleados, activos y por ciudad. Vamos nosotros acá a empezar a construir lo que sería nuestra primera medida.

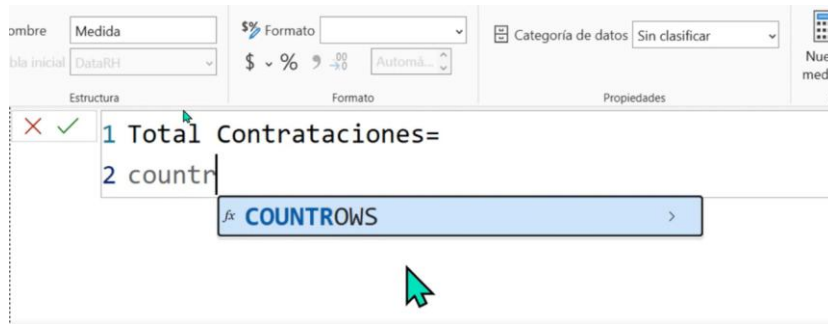


Vamos a comenzar por hacer nuestra primera medida, vamos a ir a lista de datos y sobre la tabla le vas a decir Click derecho, nueva medida, se coloca esto para poder colocar el nombre de mi medida, en este caso la vamos a llamar total de contrataciones

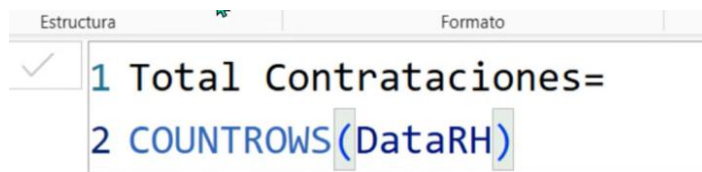


¿Y cómo hago yo para decirle que me cuente el total de personas activas dentro de la base de datos?

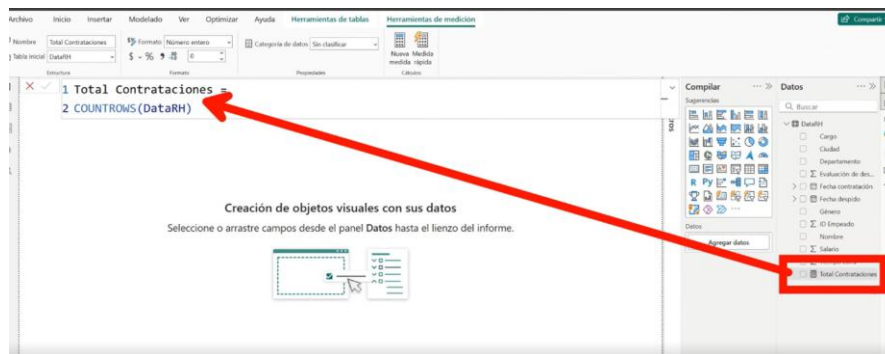
Yo le voy a decir algo muy sencillo. Mira si tú quieres agregar una Aquí al momento de utilizar tus funciones dax vas a presionar la tecla alterno, la presionas y enter y mira que se coloca una nueva línea, Porque si tú le haces solo enter básicamente es como confirmar que estás insertando una función, entonces esto va a confirmar lo que estás haciendo y se va a calcular. Entonces para agregar una nueva línea es alterno y enter. También vamos a usar la función Countrows.



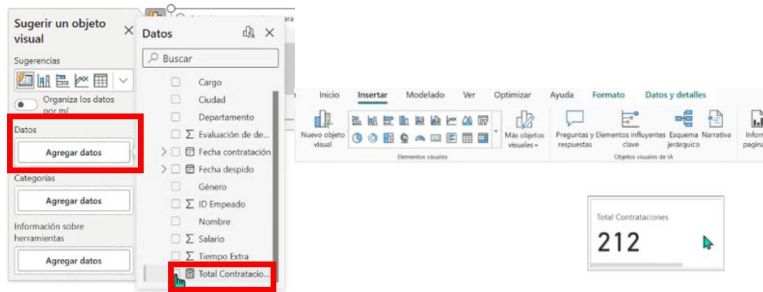
¿Qué significa esta función?, cuenta el número de filas de una tabla, cuál tabla, cómo se llama nuestra tabla en la que estamos trabajando? , data RH, entonces yo acá le digo que cuéntame cuántos registros tiene la tabla, y le das enter, ahí cierro paréntesis luego enter.



¿Qué está haciendo esta medida, esta medida? Básicamente toma el mismo nombre total de contrataciones, esto lo que hace es indicar el total de personas que se han contratado en la historia de cada registro. es una persona, por lo cual al contar cada 1 de esos registros me cuenta que la cantidad de personas que están contratadas



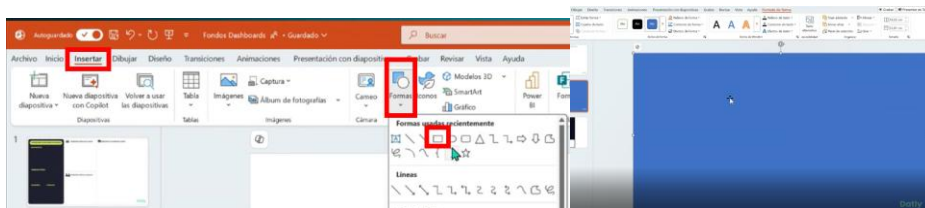
Luego vamos a insertar, visualizaciones y puedes colocar por ejemplo una tarjeta y ya solo es decir, agregar datos, vemos como total de contrataciones, en toda la historia de la empresa, 212 personas.



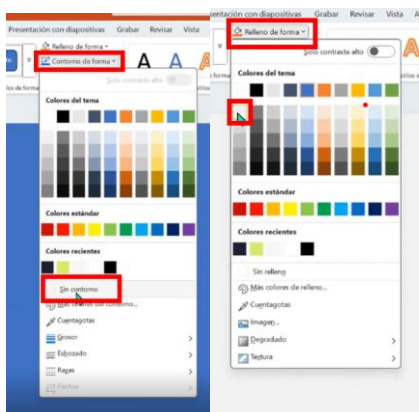
7. Crear fondos con diseños personalizados

Ahora quiero que puedas darte cuenta cómo es que nosotros creamos el fondo en Power Point y como lo colocamos en Power BI, porque si te fijas, aquí aún está el lienzo en blanco y queremos un diferente.

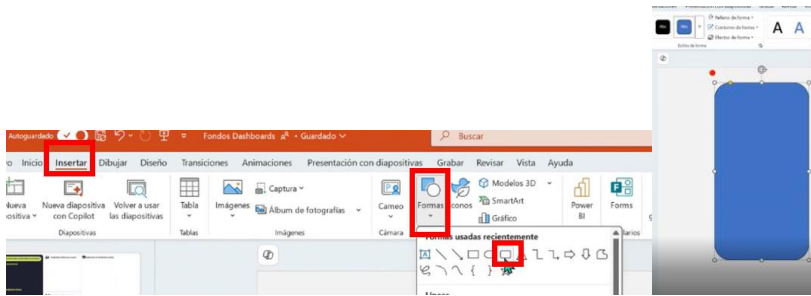
Como primero vamos a Power Point tomamos una diapositiva en blanco totalmente en blanco, agrega el logo de la empresa, lo colocas dónde tú quieras. Y luego empezamos a trabajar con las diferentes formas, vamos a insertar forma, en este caso un cuadrado y lo vamos a usar en toda la diapositiva.



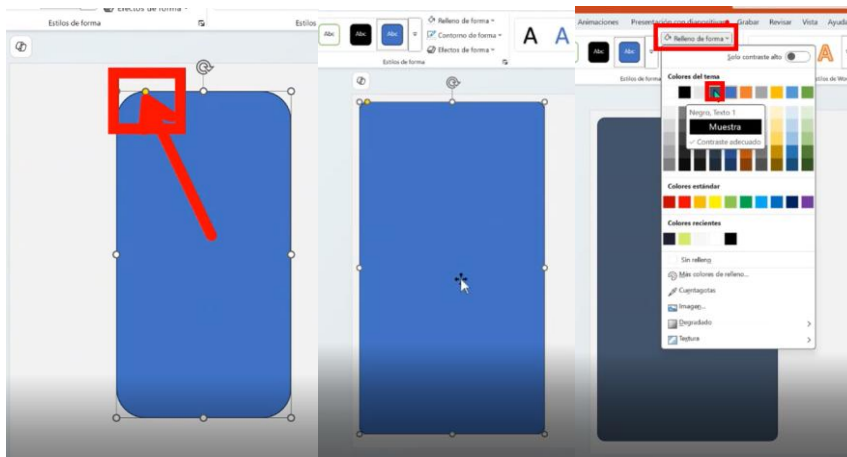
le retiramos el contorno que es todo el borde y lo colocamos de relleno y mira un relleno. Un grisecito se ve chévere.



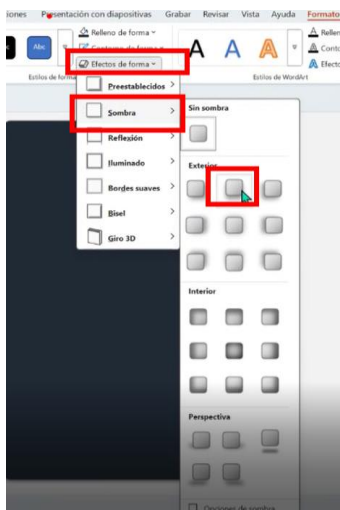
Ahora le digo insertar y le voy a decir forma en este caso, rectángulos y lo colocas dentro del espacio de trabajo.



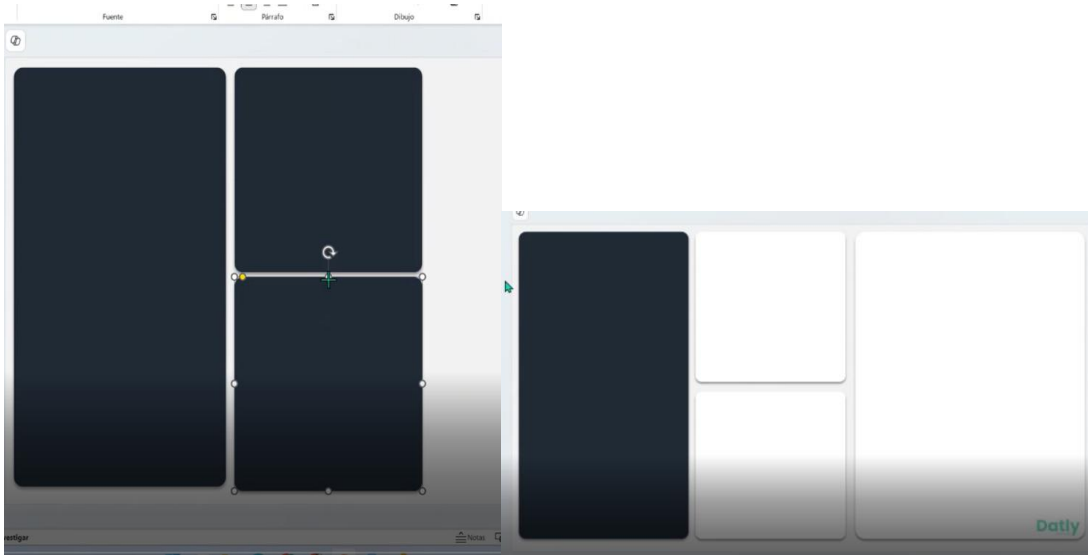
Vamo a ver un botoncito amarillo, lo que quiere decir es que tú puedes colocar el borde un poco alargadito redondeado tú puedes colocar o puntudo o redondeado, luego le vamos a poner relleno, le puedes decir oscuro o este color azul como tú quieras y sin contorno



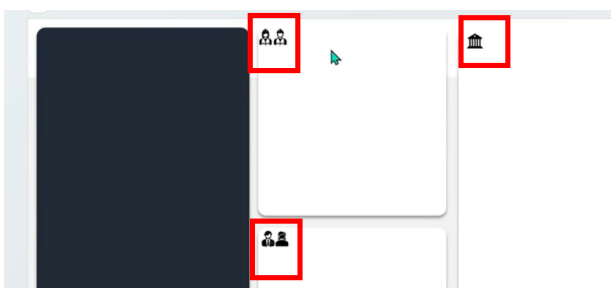
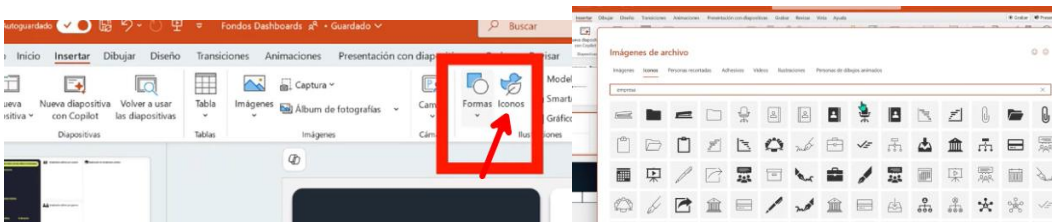
Ahora vamos al efecto de forma para colocar este efecto de que está como flotando



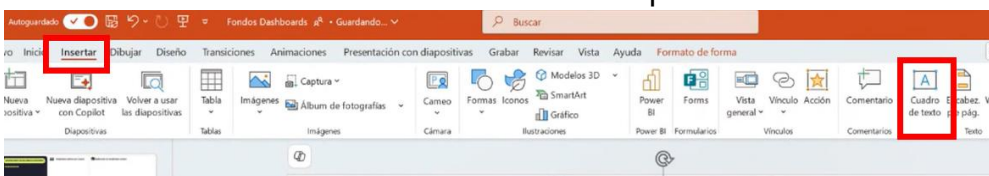
Copias y pegas 3 veces, acomodas el tamaño le cambias el color a blanco y listo.

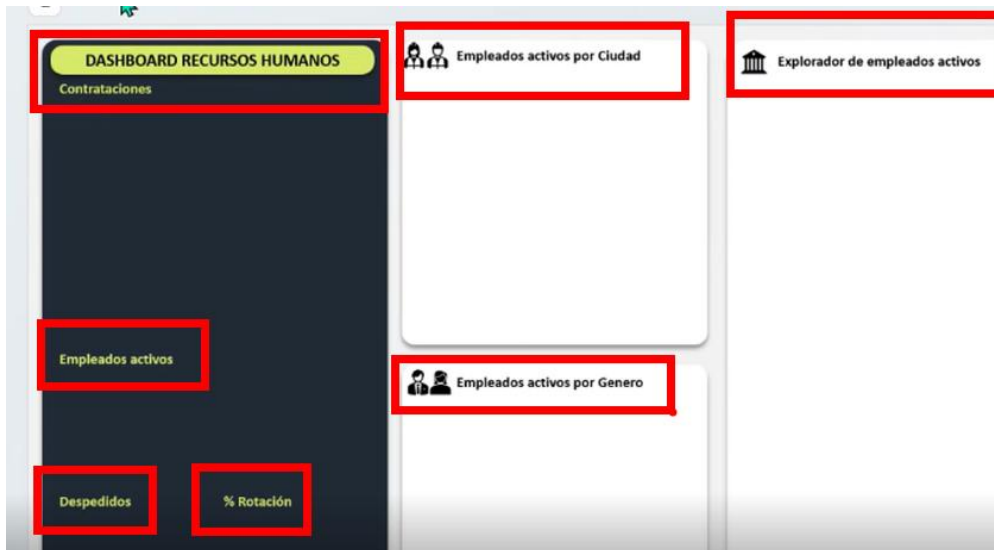


Proseguimos a colocar iconos desde la página que les enseñe en la clase anterior (Flaticon) quienes tienen también acá en este caso Microsoft 375, ustedes pueden ir a insertar iconos, también es una opción, me saca este incógnito, yo le puedo bajar el tamaño y lo puedo colocar donde tu quieras

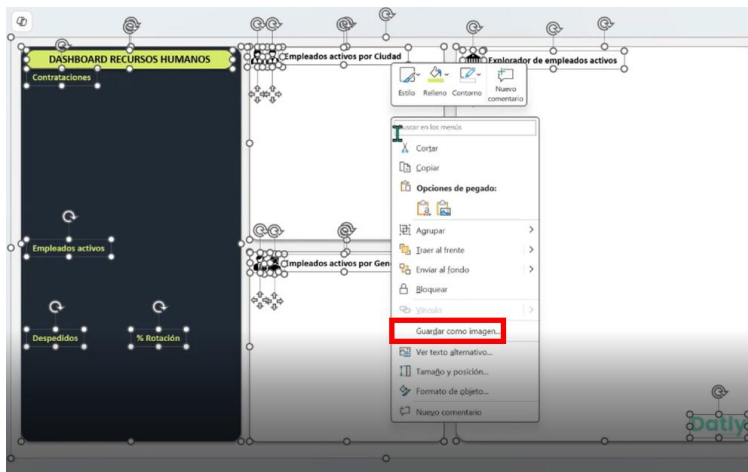


El siguiente paso que vamos a realizar es irnos a insertar, cuadro de texto y le vas a colocar el nombre correspondiente a cada uno





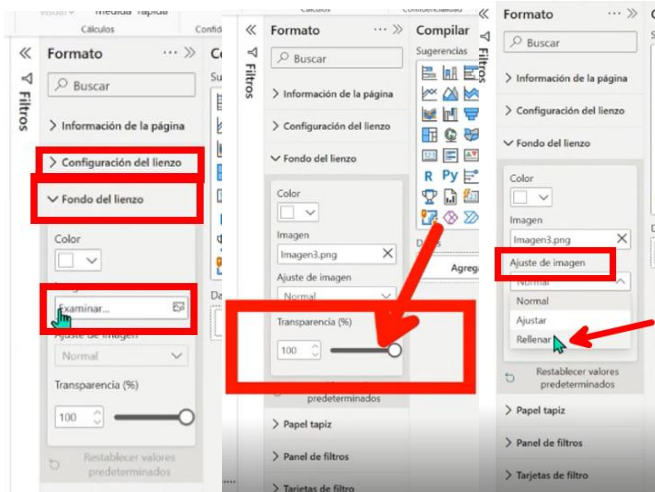
Para poder guardar esto que acabamos de hacer ustedes seleccionan todo, clic derecho Guardar como imagen.



Así mismo pueden armar y estructurar todas las imágenes que necesiten para su dashboard.

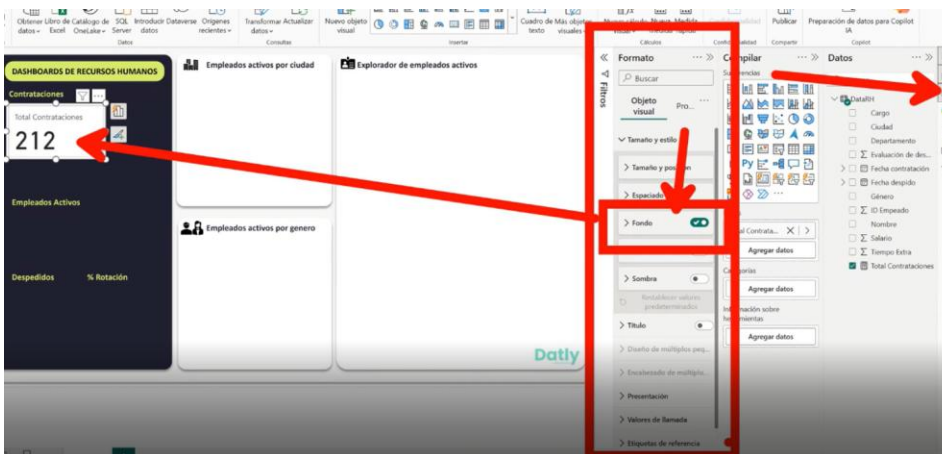
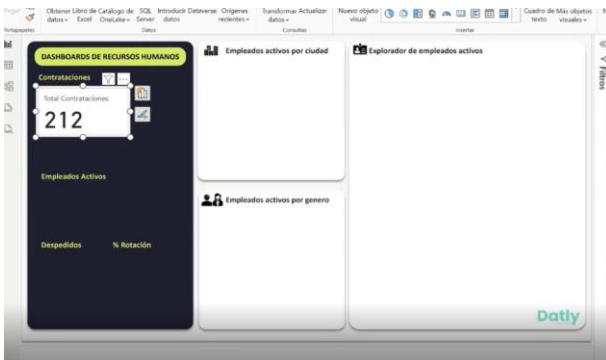
8. Personalizar fondo Dashboards

Ahora vamos a ir a la parte de formato selecciona cualquier parte del lienzo en blanco, luego configuración de lienzo, le dices que quieres colocar 1 en formato de imagen. la seleccionas y le dices a abrir, recuerda, si esto acá está en transparencia al 100% no se va a ver, entonces tú le dices transparencia al cero y se ve que esta como distorsionado y aquí donde dice ajuste de la imagen tú le vas a colocar esta que dice rellenar.



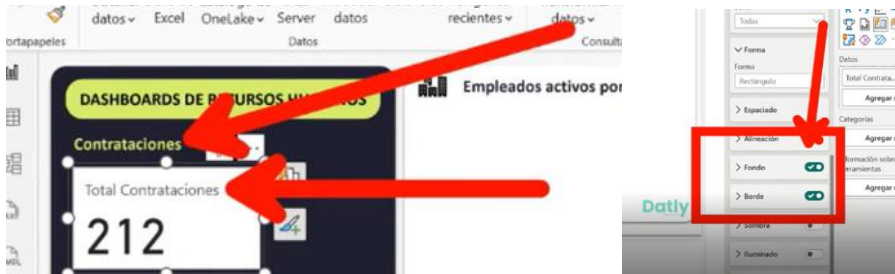
Ya tenemos todo el estilo y diseño para crear nuestro dashboard.

9. Insertar y personalizar tarjetas

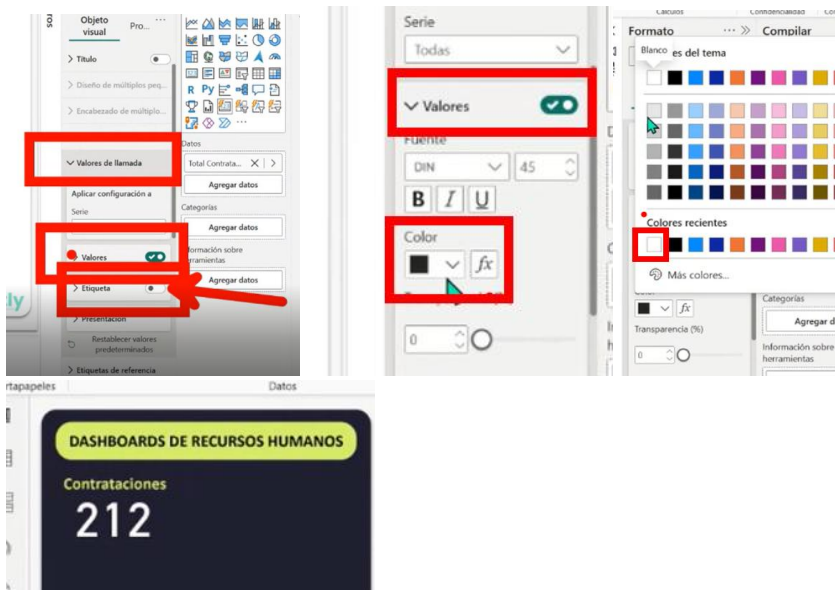


Se habilita este panel fondo sin fondo. Ahora vamos a donde dice valores de la llamada y acá tú puedes personalizar.

Importante, le vamos a quitar la etiqueta por que ya tenemos el nombre de esta medida, pero ya colocamos en el diseño, contratación.



En la tarjeta necesitamos quitar tanto el borde como el fondo, luego vamos a cambiar el color del número a blanco y míralo.

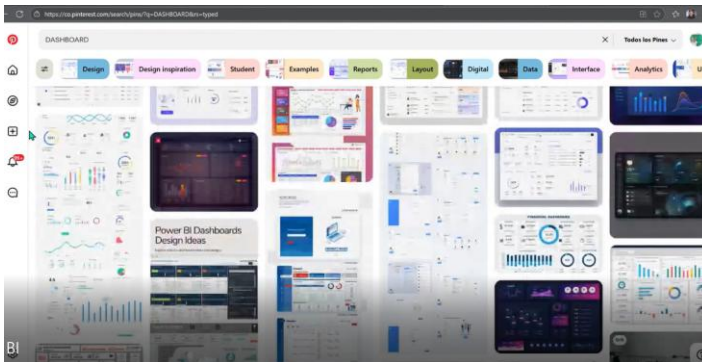


ya parece que esto estuviera dentro del diseño, mira lo rápido que es y ya tenemos todo súper organizado, rápido, efectivo. No tiene por qué ser complicada. Algo importante dentro de esto es primero hacerlo en papel y lápiz. ¿Muchachos, ustedes que ponen aquí el objetivo como si fueran a construir su casa, cómo se imaginan? Tiene el terreno, tiene el apartamento, dónde quiere que quede la cocina, dónde quiere que haga la habitación principal, los baños, etc entonces tú todo esto lo organizas.

Previamente para dibujarlo, si luego define los KPI, luego lo montas en el Power Point, haces el diseño, traes la imagen y mira, pareciera hacer magia, pero no lo es, es análisis de datos

10. Origen de diseños personalizados

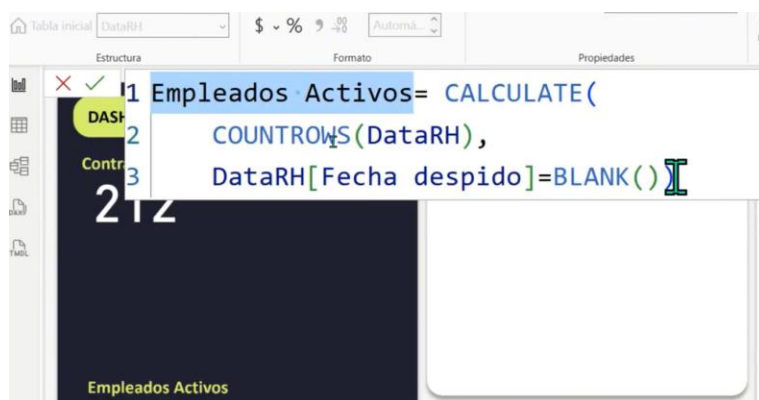
Si quieren mas diseños se pueden ir a buscar esta página se llama Pinterest, ustedes pueden venir acá rápidamente y le puedes decir en la búsqueda cuando ustedes inician sesión es mucho más interesante porque él te va a colocar con base a tus como a tus intereses, formas y diseños. Entonces acá le puedo colocar dashboard, sin colocarle una temática en especial y él te va a mostrar que hay infinidad de diseños, aquí pueden sacar paletas de colores diseños en modo oscuro en modo claro, entonces se pueden venir acá y tomar una de estas ideas y tomarlo como base para tu diseño.



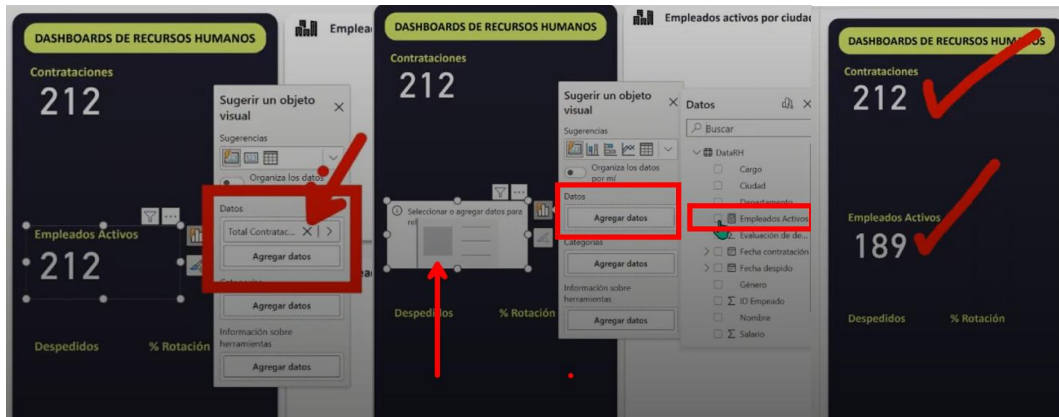
Ahora bien, vamos a hacer nuestra segunda medida, aquí en esta segunda medida vamos a decirle en la tabla click derecho nueva medida, y vamos a decirle a esta medida que se va a llamar, en este caso empleados activos.

11. Agregar mas elementos visuales y personalizar el Dashboard.

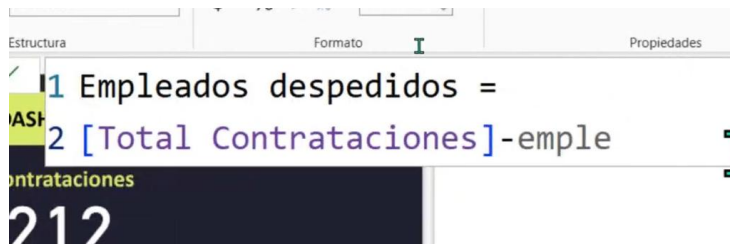
¿Cómo vamos a calcular los empleados activos? Vamos a colocar vamos a usar la función, calculate, necesitas una expresión y luego vamos a filtrar a Iterar. Primero vamos a usar Countrows que es cuénteme el total de registros que tiene la tabla que data Recursos Humanos. Cuando me cuentas esta cantidad de registros.



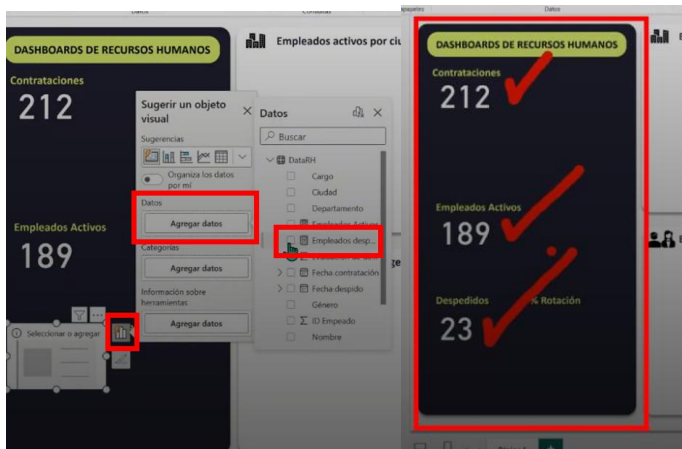
Ahora vamos a copiar y pegar la tarjeta que ya teníamos la ubicamos en empleados activos, en esta ya no queremos que nos muestre, sino que muestres los empleados activos.



Ahora vamos a calcular el total de despedidos, nuevamente voy a la tabla, click derecho, nueva medida y vamos a colocar los empleados despedidos, total de contrataciones, menos empleados activos enter y ya.



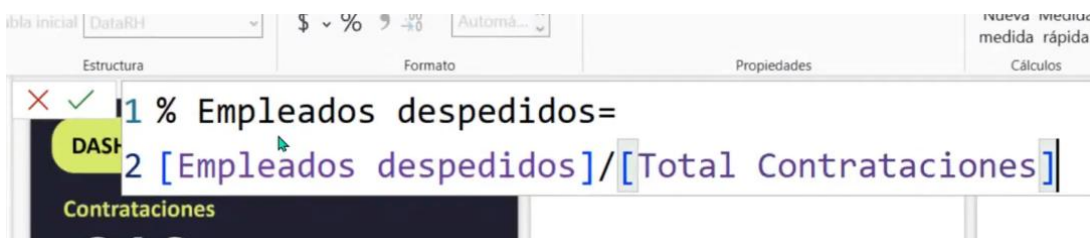
Es imposible que no domines Power Bi con nuestro acompañamiento, con nuestros entrenamientos, con nuestra formación. Tomamos la tarjeta, la ubicas en el espacio correspondiente vamos a agregar datos y le digo que ya quiero ver acá es empleados despedidos, que serían un total de 23 empleados despedidos.



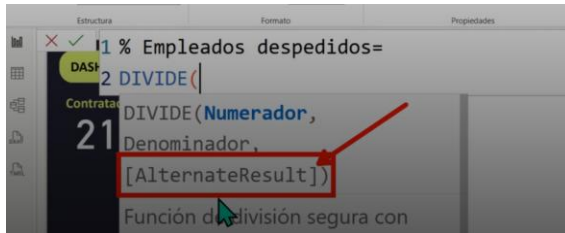
Entonces lo que vamos a hacer ahora es calcular el porcentaje de rotación, o sea, el porcentaje sería las personas que fueron despedidas, dividida las personas que fueron contratadas para determinar qué tanto es el porcentaje de rotación de la compañía.

Recuerda que esto lo puedes implementar en el área logística, en el área comercial, en el área financiera, etcétera. Tú podrías decir: tengo un total de pedidos, despachados y pedidos faltantes, porcentaje de pedidos faltantes por despachar. Solo cámbiale el nombre a la variable y ya está.

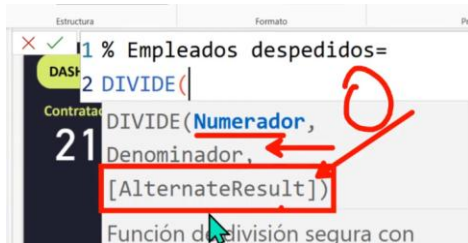
Ahora vamos a crear una nueva medida que nos diga el porcentaje de rotación. Vas a ir nuevamente a la tabla clic derecho sobre el nombre de la tabla y le das, nueva medida tomando porcentajes de empleados despedidos, luego recuerda que para calcular es con Alterno enter y vas a utilizar divide hizo la resta, podemos hacer la división, luego vamos con empleados despedidos, dividido, total de contrataciones.



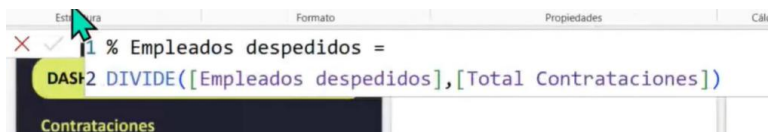
Una cosa que le voy a recomendar es buenas prácticas y es algo de lo que vamos a aprender muchísimo dentro de la formación completa sobre buenas prácticas. Por qué esto, aunque usted lo puede hacer, no es una buena práctica entre Power BI, por lo cual lo ideal sería utilizar la función dax, numerador y denominador. Y el argumento está entre corchetes. (Todo lo que usted vea entre corchetes significa que es opcional.)



¿Pero qué es lo chévere de esto? Que en caso de que usted fuera a tener una división, y el resultado fue erróneo fuera entre ceros, el resultado va a dar un error. Entonces lo que se colocaría en el argumento de alternativo sería básicamente colocar lo que sería verdad lo que sería en este caso, una alternativa si llegara error por cualquier motivo no hay una división, simplemente coloca lo que sería 0 o 1 o no hay dato o revisar, esta es la buena opción.



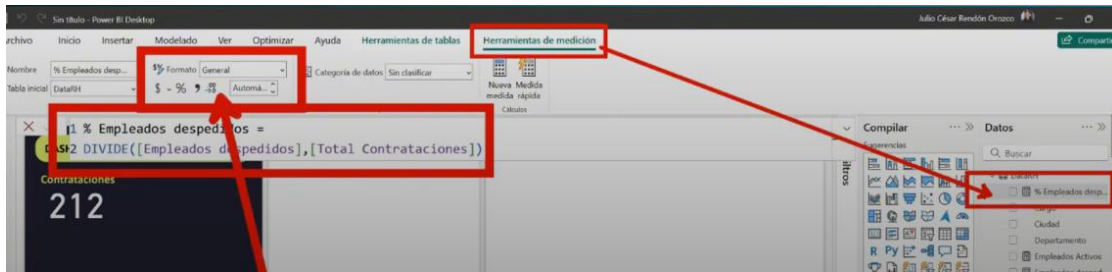
Una vez tenemos claro esto vamos a dividir los empleados despedidos, sobre el total de contrataciones cierras y enter.



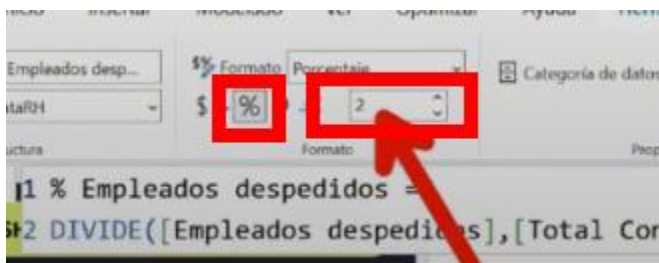
Esta medida posiblemente te este tomando el formato general en herramientas de medición seleccionando la medida en la que estás trabajando



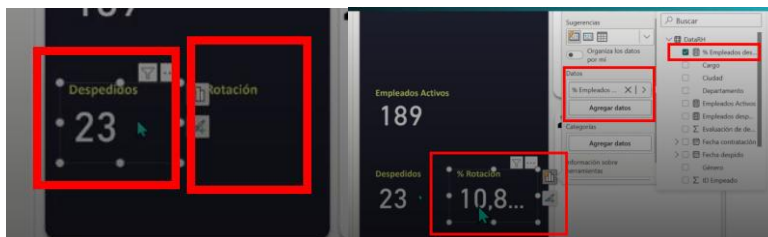
básicamente cuando sea por ejemplo, este caso es un porcentaje, tú debes colocarle el formato correcto



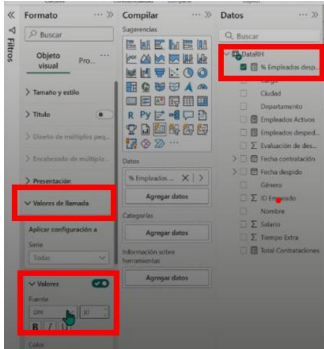
Para esto le vas a dar en porcentaje y automáticamente el me aplica dos decimales.



Entonces lo que vas a hacer, tomar la tarjeta empleados despedidos, la copias y pegas en el espacio correspondiente, le das nuevamente en agregar datos que en este caso va a ser porcentaje de empleados despedidos



Si no se te ve bien el dato es porque está muy grande, tiene dos decimales, entonces vas a formato, le dices valor de la llamada y en el tamaño le puedo colocar, por ejemplo 30

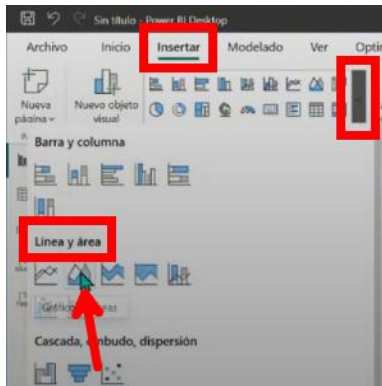


Entonces me dice que tenemos un porcentaje de rotación del 10,85% que es estos 23 divididos sobre este total de contrataciones.

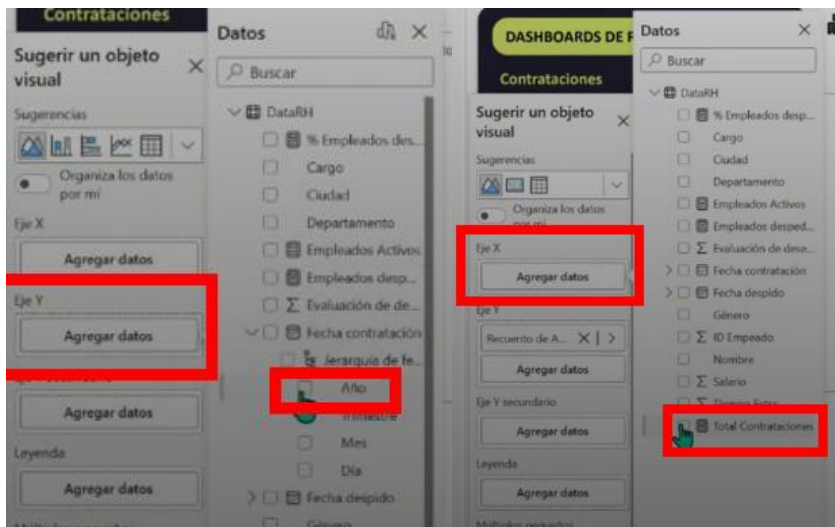


Dime ahí si tengo o no tengo la razón en que cuando tú ves un dashboard de estos en Power BI, tú empiezas con un pensamiento decir como uff, eso ha de ser complicado, pero te estás dando cuenta que no es así, te estás dando cuenta que es súper fácil, que es descomplicado y no tendría porqué ser difícil es que aprender Power BI no tendría por qué ser difícil. Ahora mira lo que vamos a hacer, es empezar con los visuales.

Te vas a ir a insertar, visuales y vas a escoger un gráfico de área, no importa el tamaño que te salga ahí lo vas acomodando un gráfico de área, un gráfico de área para analizar el total de empleados activos que he ido teniendo o contrataciones durante cada 1 de los años.



Seguido a esto sería poner, fecha de contratación, por años ya que queremos ver el total de contrataciones por año.



A través de los años, nosotros podemos en Power BI Iterar ¿Qué quiere decir eso? Interactuar con un visual y que esto a la vez sirva como filtrado.

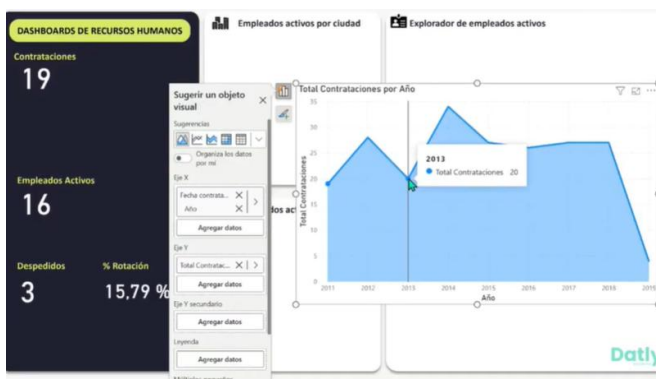
En este punto vas a tener en cuenta el plano cartesiano, cosa de coquito de colegio para que se lo grabe así, en el eje Y vamos a ver el total de contrataciones y en el eje x nivel de detalle los años, así funciona:



Si pones el cursor sobre un punto te muestra que para este año tuve este número de contrataciones



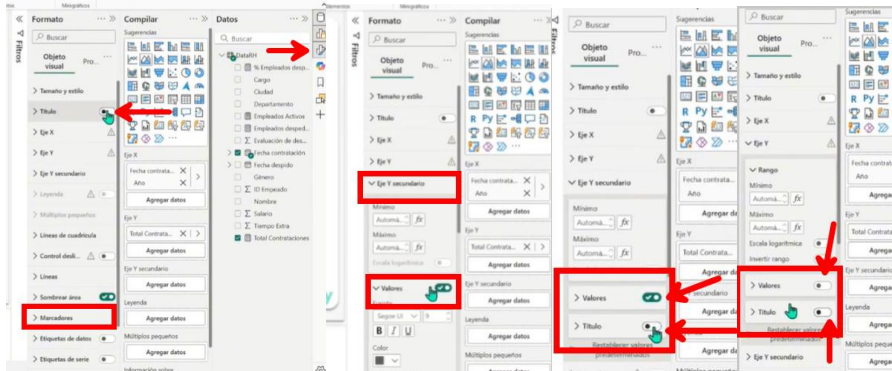
Fíjate lo que pasa, te muestra que para este año contratamos ese total de 19, que de esas personas que se contrataron este año se expidieron 3, que hay activos 16 y que para ese año el porcentaje de rotación es de 15,79 y lo mismo podrias ver si le presionas en cualquier año



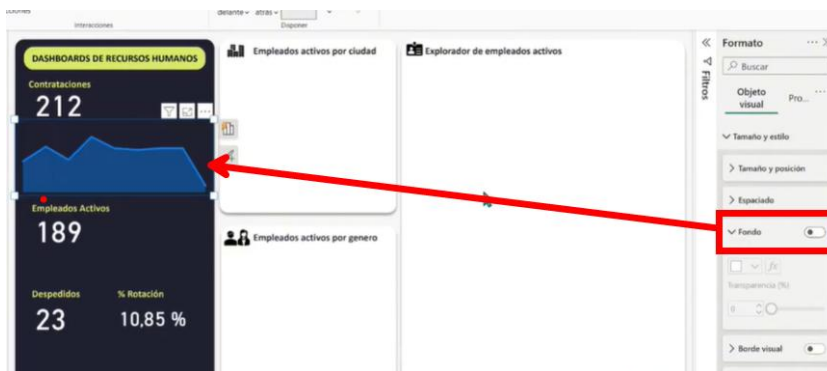
Básicamente este visual se comporta como un filtro también entonces vamos a colocar este visual de la siguiente manera:



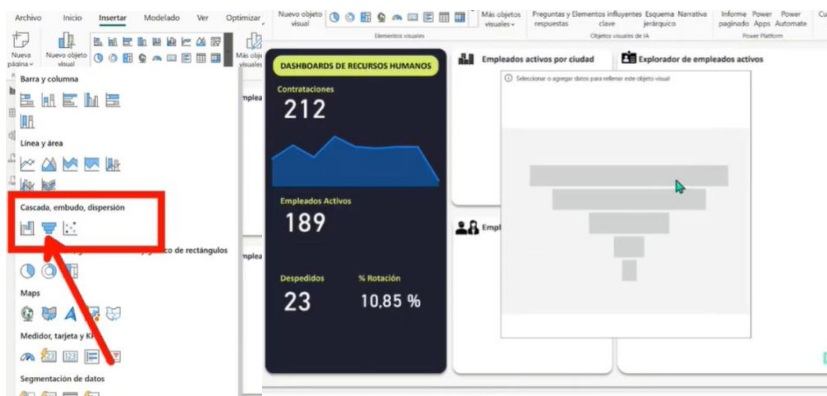
Pero todos estos elementos auxiliares los vamos a quitar, simplemente selecciona formato, título, luego vamos a marcadores, subtítulos en el secundario, el primario en y todo eso, en valores si los quisieras dejar o quitar, puedes dejarlo lo más limpio posible, porque eso básicamente no lo necesitamos.



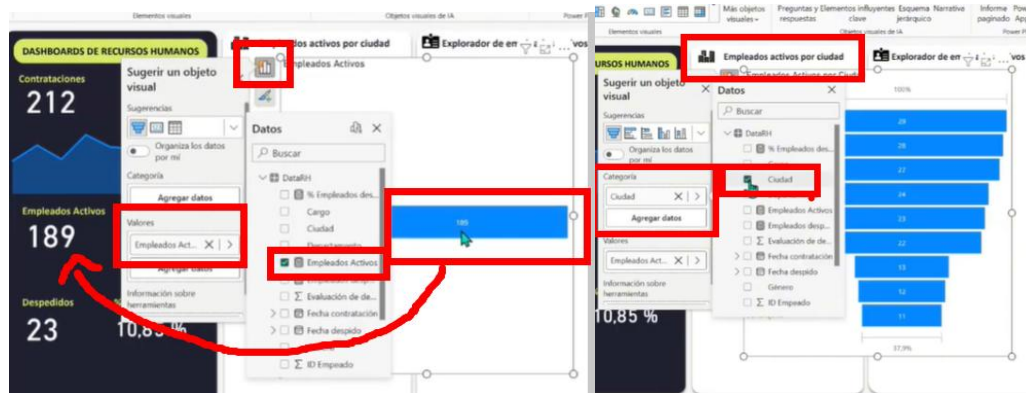
Por ultimo le quitas el fondo para que se vea lo más limpio posible.



Vamos a empezar a agregar los otros visuales para ir dándole mayor profundidad a este dashbord por lo cual vamos a ir a a insertar, vamos a decirle que un gráfico de cascada en bug y dispersión. Vamos a colocarlo primero más grande para construirlo, luego de tenerlo construido lo vamos a colocar donde corresponde.



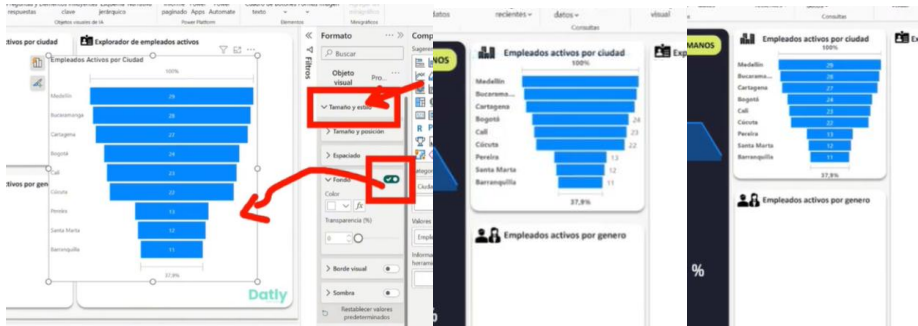
Entonces acá le vamos a decir, que queremos saber el total de empleados activos, y a nivel de detalle, qué queremos en este caso, por ejemplo, vamos a colocarlo acá y queremos verlo por ciudad. Entonces le decimos agregar categoría, ciudad, te mira esta belleza ahora.



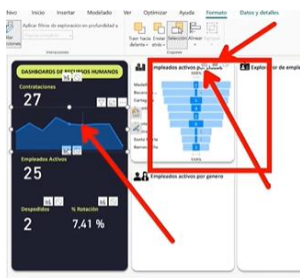
Quiero que comprendas, yo puedo ahora incluso revisar una ciudad en específico. Si doy clic sobre Medellín, mira que automáticamente me muestra contrataciones de esta ciudad, empleados de esta ciudad, activos despedidos y porcentaje de rotación. Puedes ir ciudad por ciudad o tener todas las ciudades.



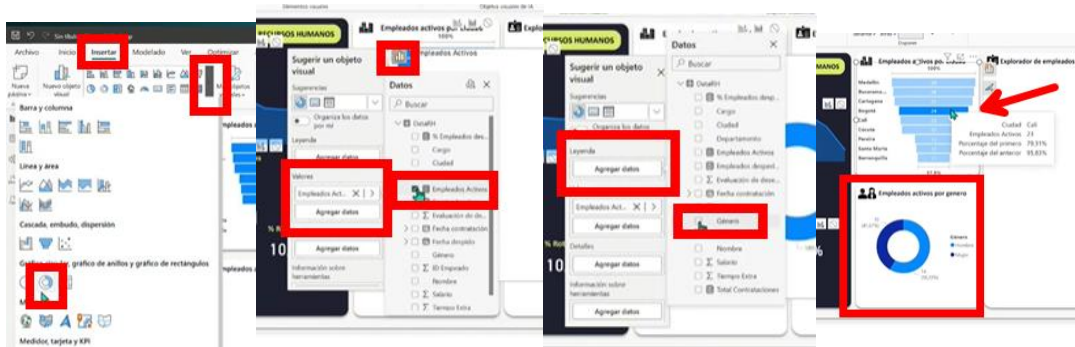
Mira, mira qué belleza es. Completamente interactivo ahora. Le quitamos el fondo, si vas a tamaños y estilos, le dejas el fondo activado, ni siquiera se nota que deja el estilo que hicimos diseñado en Power Point, por lo cual le quitamos el fondo. Vamos a ir a cada título, y lo quitamos porque no lo necesitamos ya lo habíamos hecho desde el diseño, acomodamos el tamaño al espacio que teníamos diseñado y listo. Mira lo interesante de tener un diseño previo que en cuestión de segundos tengo esto está bien organizado, bien bonito y ya tengo empleados activos.



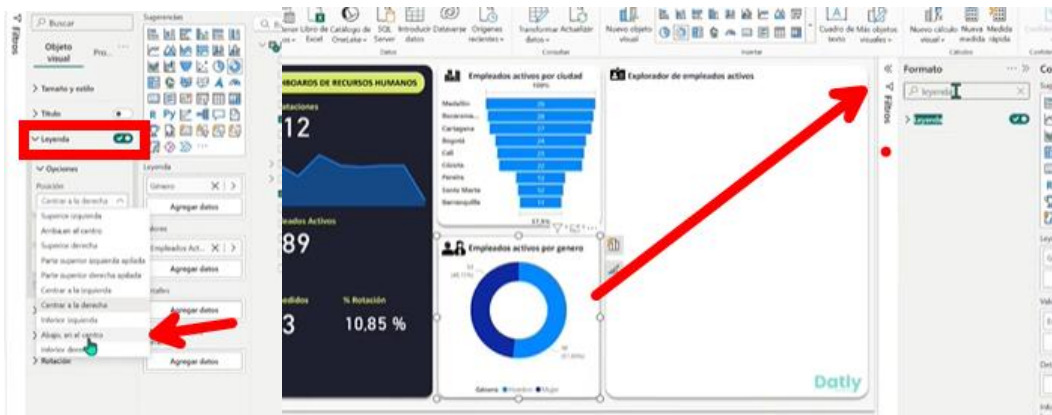
Puedes habilitar la edición de las interacciones, entonces, cuando seleccione algún elemento de este visual.



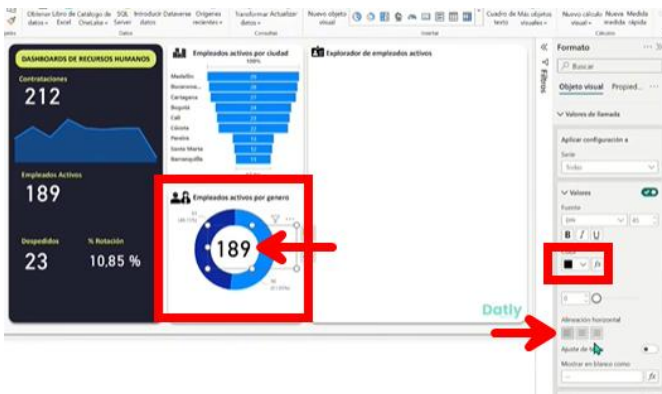
Ahora si seleccionas otro año, te muestra todos los años listo. Ahora vamos a ser empleados activos por género, empleados activos por género, vas a insertar visuales, gráfico de anillo, y usas el más grande, luego lo acomodas en el espacio correspondiente, seleccionamos observar valores empleados, en este caso activos, posiblemente te salen todos, pero le vas a decir que verlo por género y retiras el título, también retirar en este caso el tamaños y estilos. El fondo, si lo ves colocamos súper pequeño, acomodamos, y ya tenemos empleados activos por género. Y si seleccionas un género en este caso hombre se filtra, se resalta.



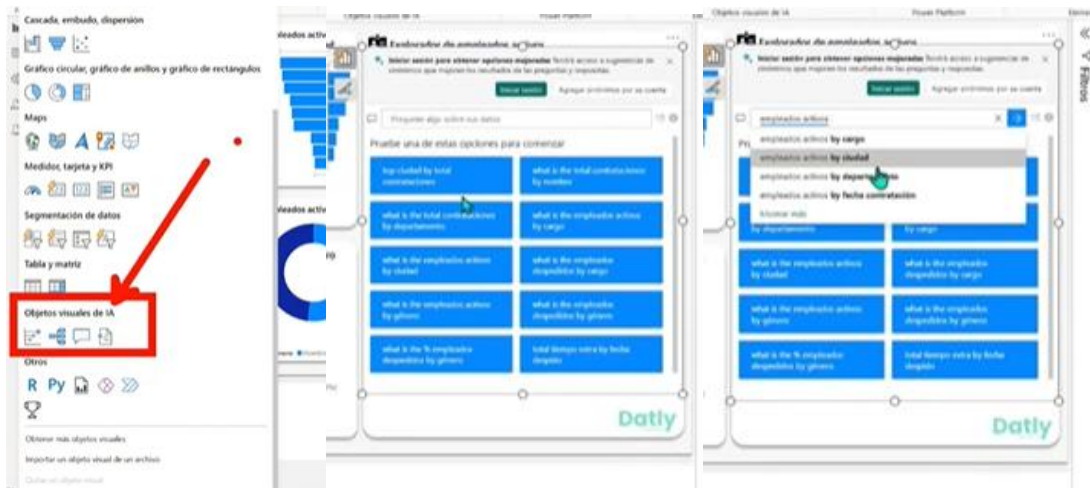
De esta manera puedo ver y observar cómo definitivamente está a nivel global o unos son desactivamos necesitar interacciones, el diseño es fundamental. La leyenda la puedes ubicar centrada a la derecha o le puedes colocar inferior abajo en el centro y mejor en su ubicación.



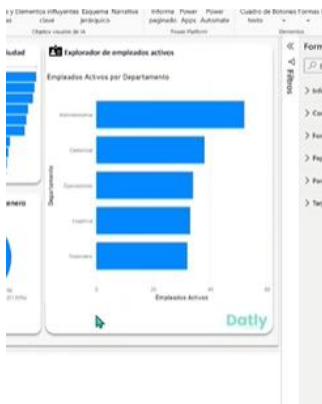
Mira que acá está en este buscador, tú puedes colocar acá en la leyenda. Puedes también cambiar todo lo que sería el tema de los estilos de etiquetas y detalles. Si quieres que se imponga una entrada externa, que es este numerito que saca 91 y 98, ahora, incluso si tú quisieras, podrías colocar en el centro el total de empleados activos, copias y pegas una de las tarjetas y luego ir a valor de la llamada, colocarlo de color negro y centrado, podrías colocar en caso tal de que quisieras, en otro visual o en otro tipo de dashboard.



Ahora vamos a colocar lo que sería en este caso un visual que utiliza inteligencia artificial para esto vas a insertar y en insertar hay los otros visuales, entre esos hay una categoría que se llama objetos visuales de inteligencia artificial, vas a usar la de preguntas y respuestas, ya que muestras diferentes sugerencias de lo que tú podrías observar, pero tú acá le podrías colocar empleados activos y que lo quieres ver por ciudad, departamento por cargo, por lo que sea que necesites, y él te haces de una vez.



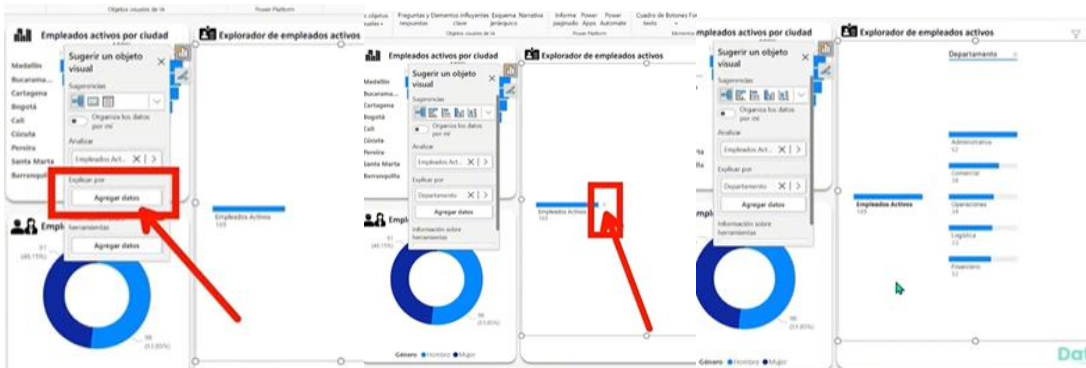
Convierte esto ya en un visual y mira a través de la IA, analiza los datos y te transforma eso en un visual y puedes preguntar cuántas cosas quieras ahí con base a los datos cargados en tu modelo.



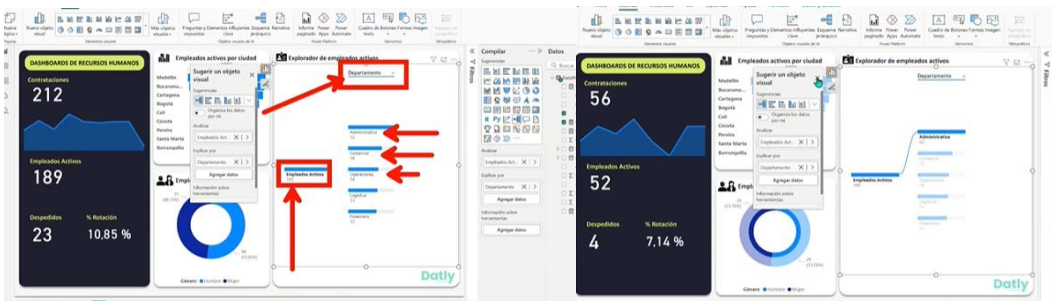
Vamos a insertar y vamos a utilizar la categoría de elementos u objetos visuales. Con inteligencia artificial vamos a utilizar este esquema de jerarquía.



Y lo vamos a colocar en la ubicación correspondiente y acá queremos empleados activos que en este caso es un total de 189 empleados activos, este esquema es muy intuitivo ya que te dice explicar por qué a nivel de detalles a nivel de departamento, departamento, entonces aquí él te explica y explora la información a nivel de detalle de los departamentos.

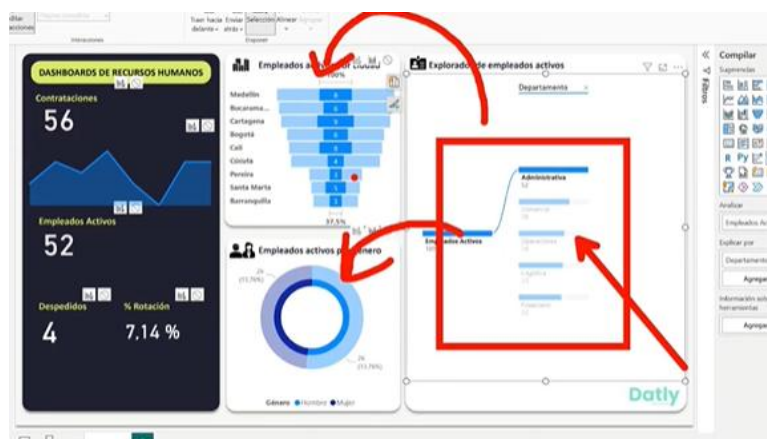
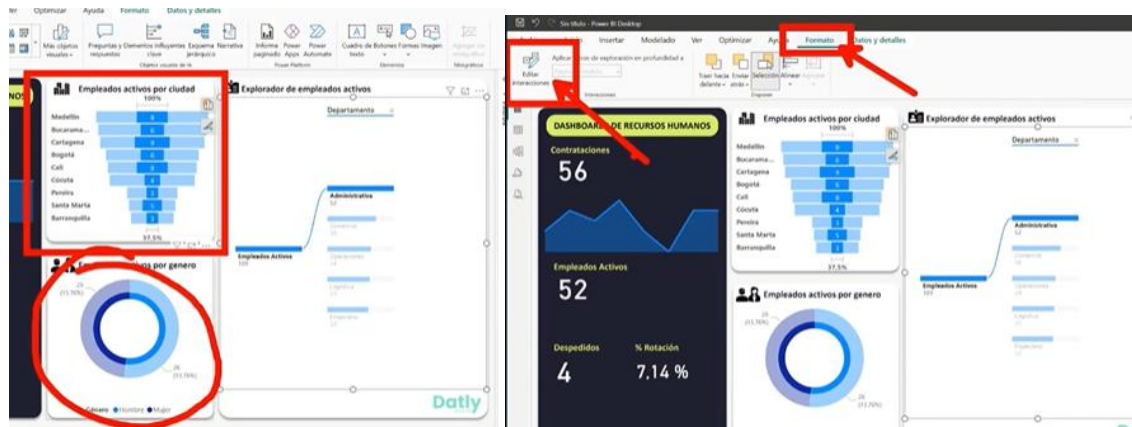


Entonces él te dice: Tú estás analizando la información de estos 189 empleados activos que tienes ahora, en administrativos, en comerciales, etc. Pero recuerda que en Power BI todos los elementos visuales se convierten en un filtro a la vez.

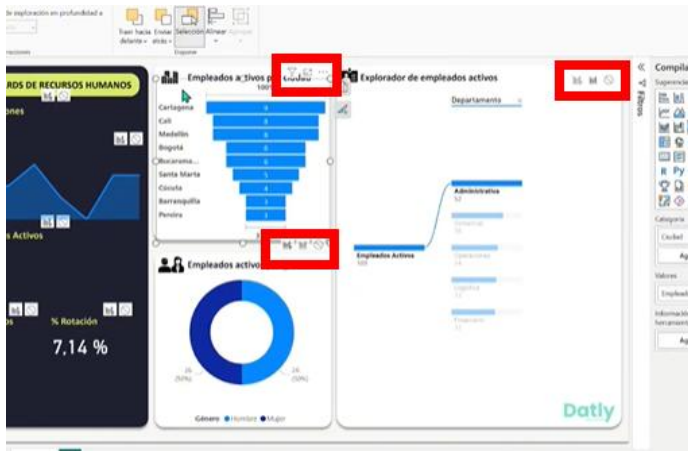


Para que no se vea esto así, que no solo se resalta así como está ahí, sino que

se filtre cuando se marque. Seleccionar para que no pase eso, en formato y habilitas editar interacciones y le dices, quiero que cuando yo marque 1 de estos elementos en este visual, quiero que esté visual mejor y esté visual también mejor.

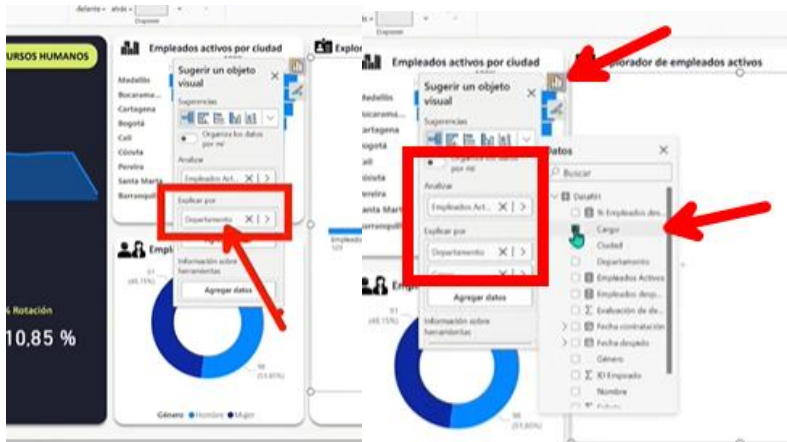


Seguido de esto le damos en el filtro y desactivamos editar interacciones

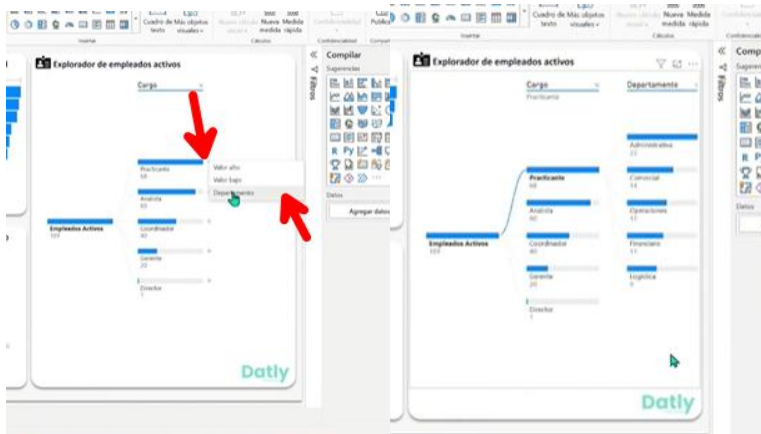


¿Entonces te estarás preguntando, pero esto cómo que con inteligencia artificial, que tiene inteligencia artificial?

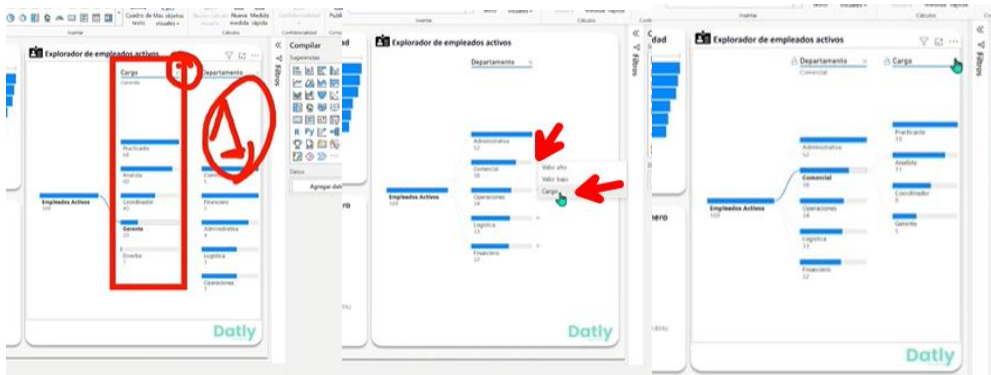
Le vamos a decir a este visual explícame por departamento, pero también le puedes ir a agregar y le puedes explícame por cargo. Sí, todo el nivel de detalle que tú quieras.



Pero ya puedes explorar mayor nivel de profundidad diciendo, explíquenme estos 68 practicantes, ¿en qué departamentos están?



Ahora pues este nivel de detalles dice no quiere que primero coloque el cargo, primero quede el departamento, es que ahora usted cierra desde la x y ahora ya tienes por departamento y ahora ya puedes decir departamento por cargo.

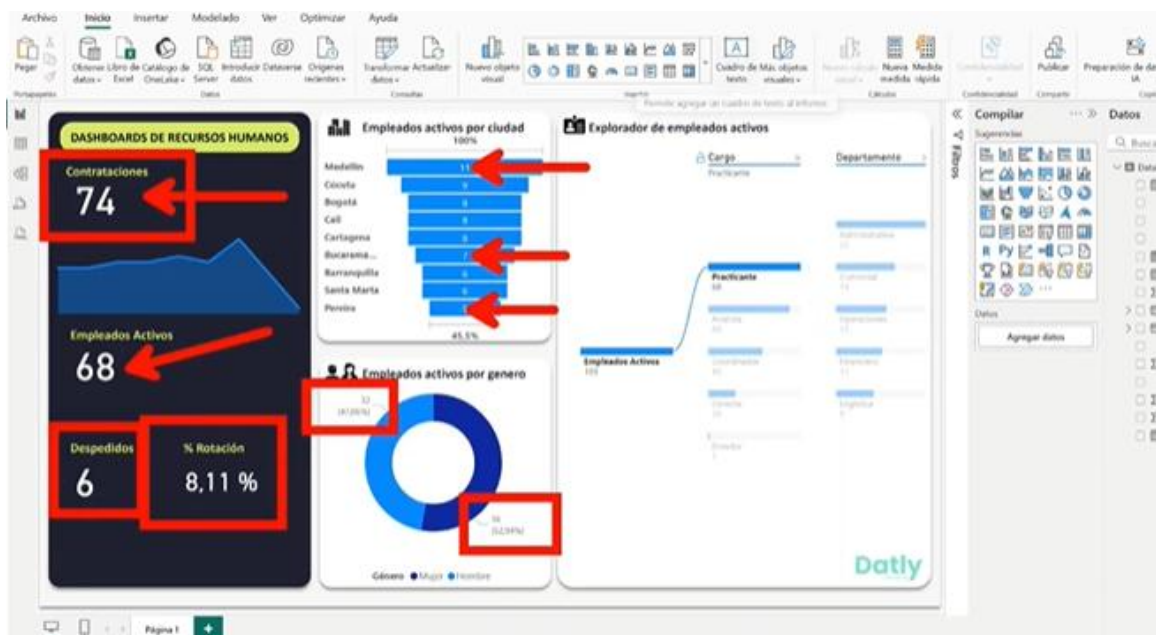


Que cuando abres este nivel de detalle más él me dice, valor más alto o valor más bajo. Si le dices, resaltar el valor más bajo básicamente que la línea de gerente la resalta en el administrativo, los que menos cargos administrativos hay, o sea tenemos menos gerentes, es lógicamente verdad y tenemos más practicantes, pero la línea para gerentes se resalta y te resalta este nombre.



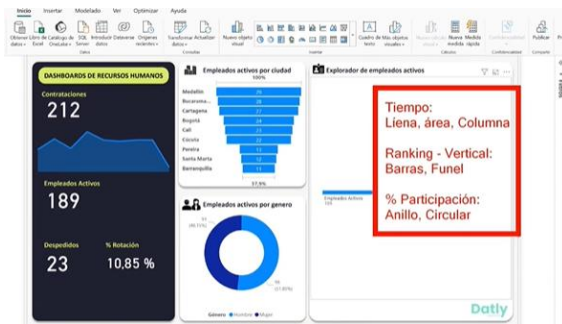
Ahora se resalta únicamente dice, mira practicante, tú tienes, mira esto, tú tienes contratado 74, despedirte a 6. Su porcentaje de rotación de los practicantes es el 8,11, y hoy en día tiene 68 practicantes, de los cuales 32 son hombres y 36 son mujeres.

De los cuales 11 están en la ciudad de Medellín, en Bucaramanga 7, en Pereira 5. Y mira solo con un solo clic. Esto es lo que se llama inteligencia de negocios.

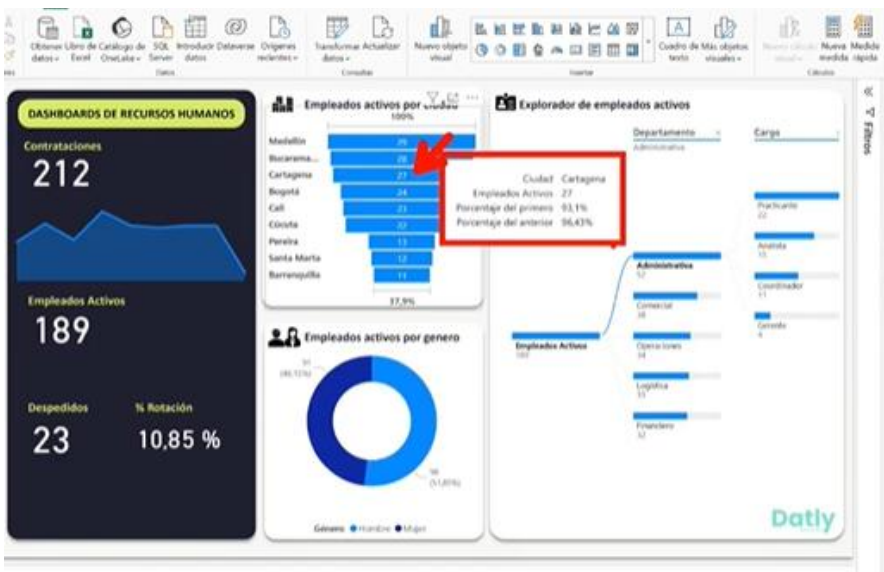


Cuando tú tengas, un visual o una medida o un dato para graficar verdad. Esto es de tiempo como meses, años, semanas, trimestres, semestres, etcétera. Todo lo relacionado con el tiempo.

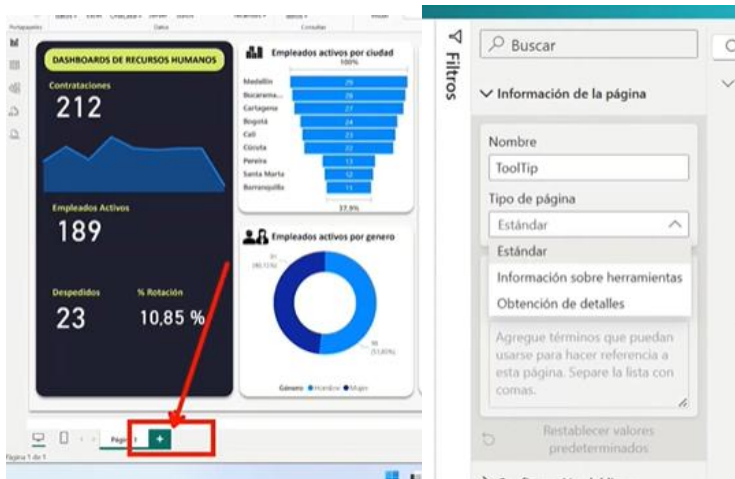
Tú vas a utilizar un gráfico de línea o un gráfico de área o un gráfico de columna. Si tú tienes algo para graficar, o lo que vamos a eliminar un ranking o es un tema que vas a graficar verticalmente tú vas a utilizar un gráfico de barras o de full barras Si tú dices no, yo quiero graficar algo que sea porcentajes de participación, porcentajes de participación, así como lo hicimos ahora puede ser en una medida como tal, como hicimos el porcentaje de rotación. O tú puedes colocar un gráfico de anillo si o un gráfico, en este caso circular.



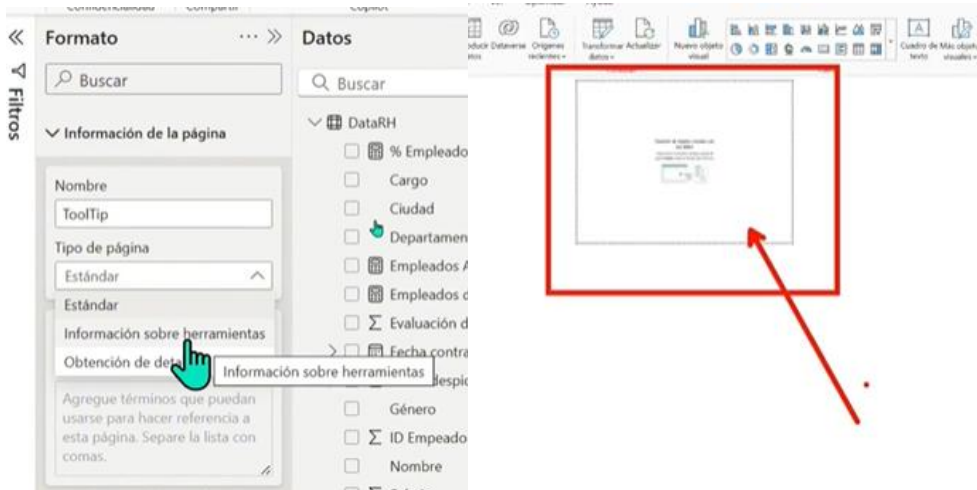
Ahora aquí le vamos a agregar un plus a esto divino. Mira esta belleza de reporte y yo quiero que tú veas, si pasas el cursor paso mi cursor Sobre 1 de los elementos visuales. Mira que me agrega esta tarjeta, esta tarjeta viene por default, sí, y me agrega información adicional, pero yo quiero que cuando yo pase por aquí yo pueda agregar más información detallada y esto lo hago con una información en pantalla.



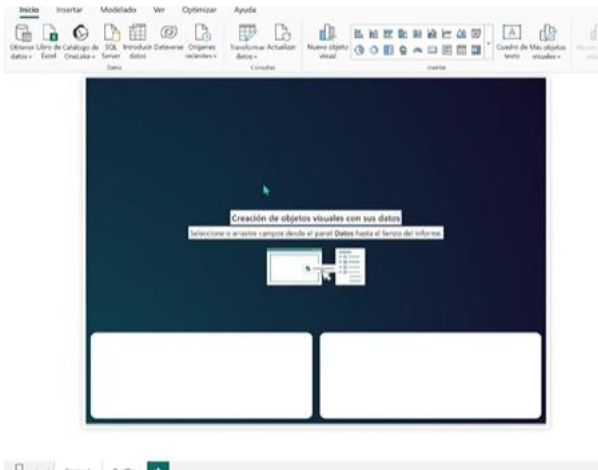
Mira, vamos a insertar una nueva hoja, una nueva página, sí, la nueva hoja y le vamos a colocar a esto.



le vas a decir cierto información sobre la herramienta este es el estilo y si tú ahí dices eso, mira de acá, automáticamente cambia el tamaño, sí, mira si te pasas acá, incluso el zoom míralo, ahí está, esto es lo normal y esto es lo que tú logras ver, vamos a darle con control y score. O puedes cambiar el zoom

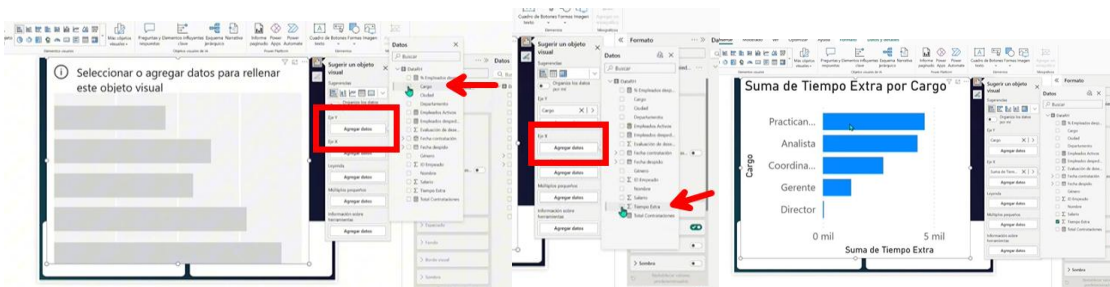


Ahora vamos a recoger el fondo del lienzo el cual es el otro diseño que hicimos al comienzo, le pones transparencia 0 y luego rellenar y ajustar



Lo que queremos al pasar el cursor por la información del gráfico es que nos muestre La cantidad, por ejemplo, en este caso por cargo, el tiempo extra que hemos pagado por cargo, cuántos empleados tenemos ahí y cuál es el salario que estamos pagando Entonces para hacer eso venimos acá el tooltip.

Vamos a insertar, vamos a decirle acá por ejemplo, gráfico de barras Y aquí le vamos a decir que nos muestre a nivel de cargo en el eje X, el tiempo de hora extra, lo vamos a colocar de manera global o universal, vamos a dejarlo ahí.

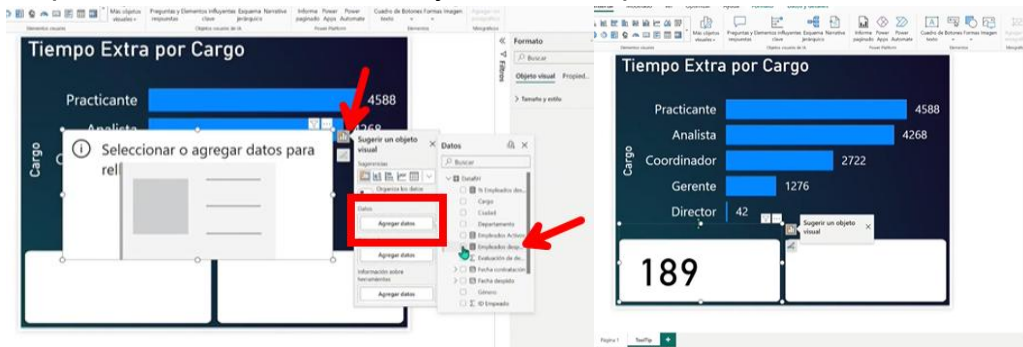


Le quitamos el fondo sin fondo, el título, vamos a colocarle tiempo extra, por cargo, y vamos a decirle que sea de color blanquito.

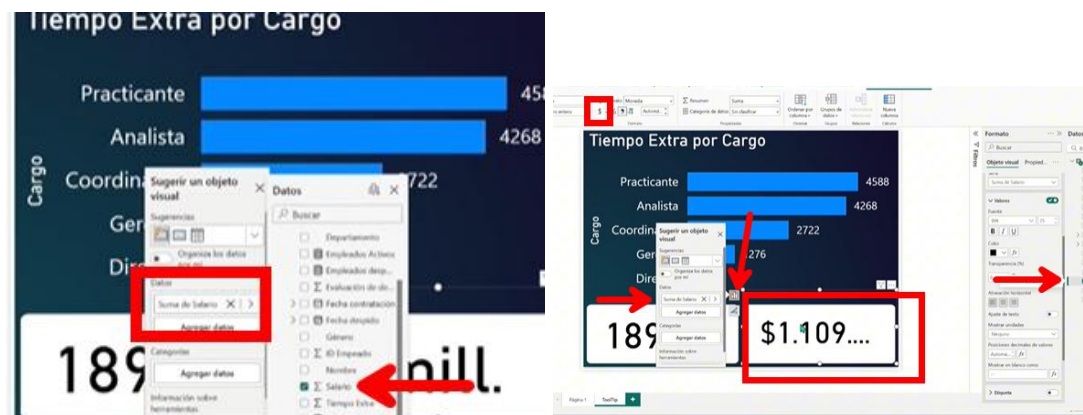
Esto aquí en el título del eje y puedes dejarlo en automático así si quisieras vamos a colocarlo. Los valores súper importante, los valores que va a seleccionar como etiquetas de datos, si tu quieres la puedes personalizar en formato cómo quiero que se muestre, lo puedes colocar en automático preferiblemente lo puedes colocar, que sea un poco más pequeño, más grande, etc. En mostrar unidades, ninguno, y ahí te muestra.



Acá está mostrando de manera general y universal por cargo cuánto tiempo está tiene cada una de estas ¿Qué es lo interesante? Que cuando llegamos a calidad principal esto se va a filtrar a nivel detalle, donde lo coloquemos. Ahora vamos a ir a insertar, vamos a colocar tarjeta y le vamos a decir que nos coloque, por ejemplo en este caso empleados activos y personalizamos el formato.



Una vez tengamos esto le damos copiar y pegar y lo vamos a colocar en el espacio correspondiente, en este que acabamos de colocar queremos que nos muestre el salario, pero en el salario

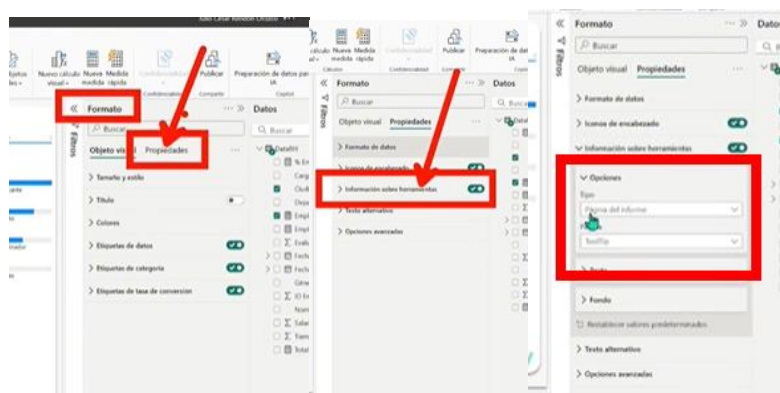


se van a dar cuenta que tenemos que venir acá valor de la llamada valores y le vamos a decir: suma de salario y le vamos a decir que ninguno Y en herramientas de tabla le vamos a decir que tipo moneda para que se aplique y sin decimales cero decimales, ahí lo dejamos para que nos lo tome por default.

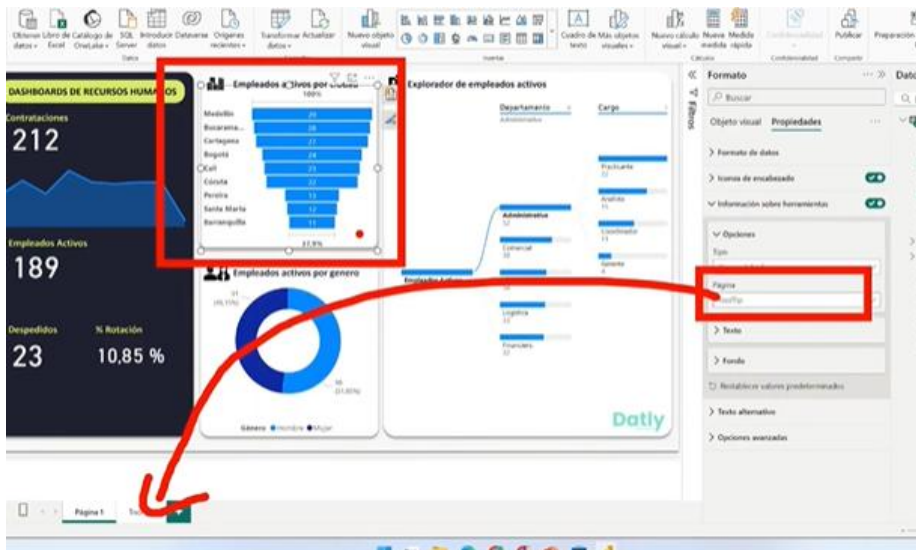
Una vez terminada nos dice que el total de personas contratadas, empleados activos, mírenlo acá 189 el tiempo entra por cargo y me muestra que el salario que se paga es de 1.109.562



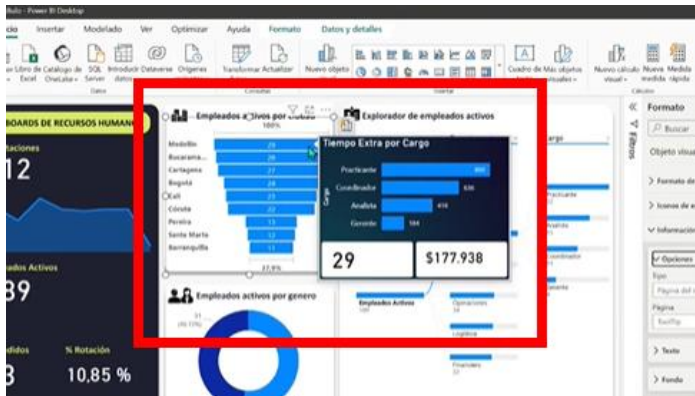
Por último pasas al dashboard principal, le vas a dar clic aquí donde dice propiedades, luego le das en información sobre la herramienta, opciones tipo de página, página tooltip.



Queremos que muestre esta página que hemos creado acá detalladamente aquí en este visual.



Ahora si pasas el cursor sobre el visual te va a salir lo siguiente con toda la información correspondiente:



Ahora solo queda repetir estos pasos en los demás visuales, una vez más, Power BI no debe de ser complicado.