

# Sus resultados de CliftonStrengths 34

Usted tiene un poder único. Su perfil distintivo de CliftonStrengths 34 lo diferencia de todos los demás. Esto es lo que compone sus talentos y se muestra en orden de clasificación en función de sus respuestas a la evaluación.

Utilice este informe para aprovechar al máximo sus temas principales de CliftonStrengths, analice el resto y maximice su potencial infinito:

- **Lea y reflexione sobre sus resultados** para entender lo que usted hace mejor de manera natural.
- **Aprenda cómo aplicar** sus fortalezas CliftonStrengths principales todos los días.
- **Comparta sus resultados con otras personas** para crear relaciones más fuertes y mejorar el trabajo en equipo.



## FORTALECER

1. **Logrador**
2. **Maximizador**
3. **Afinidad**
4. **Enfoque**
5. **Disciplina**
6. **Competitivo**
7. **Analítico**
8. **Empatía**
9. **Coordinador**
10. **Significación**

## ANALIZAR

11. **Consistente**
12. **Futurista**
13. **Aprendedor**
14. **Idear**
15. **Auto-confianza**
16. **Positivo**
17. **Individualización**
18. **Responsabilidad**
19. **Armonía**
20. **Activador**
21. **Sociable**
22. **Estratégico**
23. **Desarrollador**
24. **Creencia**
25. **Mando**
26. **Inclusión**
27. **Intelección**
28. **Deliberativo**
29. **Restaurador**
30. **Contexto**
31. **Conexión**
32. **Comunicación**
33. **Adaptabilidad**
34. **Coleccionador**

Usted lidera con temas de **Ejecución de** CliftonStrengths.

■ Temas de **EJECUCIÓN** lo ayudan a hacer que las cosas sucedan.

■ Temas de **INFLUENCIA** lo ayudan a hacerse cargo, expresar lo que piensa y asegurarse de que se escuche la opinión de los demás.

■ Temas de **CONSTRUYENDO RELACIONES** lo ayudan a desarrollar relaciones fuertes que mantienen unido al equipo.

■ Temas de **PENSAMIENTO ESTRATÉGICO** lo ayudan a absorber y analizar la información que mejora la toma de decisiones.

LEA LA SECCIÓN "IDENTIFIQUE SU CONTRIBUCIÓN ÚNICA: LOS DOMINIOS DE CLIFTONSTRENGTHS" PARA [OBTENER MÁS INFORMACIÓN >](#)

# Libere su potencial infinito: Sus fortalezas CliftonStrengths principales



- 1. **Logrador**
- 2. **Maximizador**
- 3. **Afinidad**
- 4. **Enfoque**
- 5. **Disciplina**
- 6. **Competitivo**
- 7. **Analítico**
- 8. **Empatía**
- 9. **Coordinador**
- 10. **Significación**

**Las fortalezas CliftonStrengths en la parte superior de su perfil son las más fuertes.**

Estos temas representan cómo usted tiene talentos únicos. Son el punto de partida para vivir su vida de la manera más sólida posible.

**Desarrolle estas fortalezas CliftonStrengths para maximizar su potencial**

Su mejor oportunidad para tener éxito (en el trabajo o en cualquier otro lugar) es fortalecer lo que naturalmente hace mejor y hacer más de eso.

**Comience con las cinco primeras.**

Son sus talentos naturales más poderosos.

1. Lea todo acerca de sus fortalezas CliftonStrengths principales. Para aprovechar sus talentos de la mejor manera, primero necesita entenderlos y cómo describirlos a los demás.
2. Reflexione sobre quién es. Piense acerca de sus experiencias, sus motivaciones y cómo se ve a usted mismo. Luego, considere cómo sus fortalezas CliftonStrengths determinan cómo es usted: lo que hace, cómo lo hace y por qué lo hace.
3. Utilice las fortalezas CliftonStrengths todos los días. Para comenzar, siga las sugerencias que se incluyen en este informe para aplicar sus fortalezas CliftonStrengths más poderosas.
4. Esté atento a los puntos ciegos. A veces, la forma en que usted exhibe sus fortalezas CliftonStrengths principales puede hacer que la gente tenga percepciones negativas e involuntarias. Lea la sección “¿Qué es una debilidad?” para obtener más información acerca de cómo prevenir que sus fortalezas CliftonStrengths principales se interpongan en su camino.

**Luego concéntrese en sus fortalezas CliftonStrengths 6-10.**

Aplique las mismas estrategias para aprovechar al máximo sus próximas cinco fortalezas CliftonStrengths. Usted se destacará y se convertirá en la mejor versión de usted mismo cuando adopte un enfoque basado en fortalezas para su vida. Haga más de lo que mejor sabe hacer y se sentirá más comprometido, empoderado y vigorizado.

**EJECUCIÓN**

# 1. Logrador

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Trabaja duro y tiene mucho aguante. Siente una gran satisfacción cuando está ocupado y se siente productivo.

**POR QUÉ SU TEMA DE LOGRADOR ES ÚNICO**

*Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.*

Instintivamente, usted de vez en cuando trabaja en serio para coordinar planes, eventos y proyectos. Podría organizar una mudanza a través del país, satisfacer las necesidades especiales de una persona minusválida o dirigir un evento comunitario.

Motivado por sus talentos, usted puede estar más dispuesto a comenzar algo nuevo cuando sabe con certeza que es lo correcto que hay que hacer. Quizás trabaja con mayor intensidad y confianza después de que ha estudiado un tema en profundidad o ha recibido la aprobación de alguien.

Muy probablemente, usted puede que se exija cumplir ciertos estándares o alcanzar metas en particular. Sus sentimientos de éxito o fracaso podrían depender de la forma en que otros juzgan sus resultados. Al tener plena conciencia del estado de ánimo de algunas personas podría motivarse a esforzarse más. A veces desea agradecerles. A veces desea ganar su aprobación; en otras ocasiones, simplemente quiere hacerlos feliz.

Por naturaleza, usted habitualmente establece objetivos de desempeño semanales para sí mismo. Organiza y planifica nuevos proyectos. Normalmente sabe con exactitud hacia dónde se dirige, cómo va a avanzar y cuando va a alcanzar su meta. Lo energiza esforzarse para obtener los resultados que desea.

Debido a sus fortalezas, usted podría esforzarse para separar su vida privada de su vida pública. Quizás es una persona con fama de ser discreta, es decir, cuidadosa con lo que dice. Puede ser que evite discutir sus problemas, éxitos, finanzas, trabajo o historia personales.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO LOGRADOR**

Le encanta terminar tareas y sus logros lo satisfacen. Tiene una fuerte motivación interna, una fuente innata de intensidad, energía y poder que lo motivan a trabajar duro para completar las tareas.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Aporta intensidad y esfuerzo a las áreas más importantes de su vida.*

- Establezca metas desafiantes. Aproveche su automotivación con un objetivo más ambicioso cada vez que termine un proyecto.
- Tómese el tiempo para celebrar cada éxito antes de pasar a su siguiente punto o tarea, incluso si es solo por unos pocos minutos.
- Limite sus compromisos a proyectos o asignaciones que se ajusten a sus prioridades más altas tanto como pueda.
- Asegúrese de tomar descansos regulares incluso cuando pueda estar evidentemente equipado para trabajar más duro y por más tiempo que otros.
- Asegúrese de que sus listas de tareas pendientes incluyan tareas y responsabilidades que vayan más allá del trabajo.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- Es probable que se frustre cuando los demás no trabajan tan duro como usted y es posible que ellos lo vean como una persona muy demandante. Recuerde que no todos tienen las mismas expectativas de sí mismos ni tienen la motivación para trabajar tan duro como usted.
- Su imperiosa necesidad de hacer las cosas podría llevarlo a tomar proyectos o acordar plazos antes de saber todo lo que aquello involucra. Antes de comprometerse con algo, asegúrese de que tiene el tiempo y los recursos suficientes para hacerlo bien.

**INFLUENCIA**

## 2. Maximizador

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Se concentra en las fortalezas como una forma de estimular la excelencia grupal y personal. Busca transformar algo bueno en algo extraordinario.

**POR QUÉ SU TEMA DE MAXIMIZADOR ES ÚNICO**

*Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.*

Debido a sus fortalezas, usted normalmente se rodea de personas que valoran sus talentos y otros rasgos. Los comentarios de esas personas lo inspiran a sacar el máximo de los talentos, habilidades y conocimientos que posee. Invertir regularmente en su propio crecimiento es una manera de tratar de mejorar como persona o como profesional.

Por naturaleza, usted muestra conciencia acerca de lo que hace y no hace bien. En este sentido, confía en sus instintos. Con el tiempo, ha progresado más rápido y ha avanzado más al confiar en sus talentos. Simplemente se niega a arriesgarse a perder la confianza en sí mismo al asumir tareas para las que no tiene el talento, aún cuando pueda tener algunos conocimientos, habilidades o experiencia relevantes.

Probablemente, usted habitualmente elige asociarse con personas que reconocen lo que hace bien e identifican áreas en las que sobresale. Verdaderamente aprecia su disposición para darle la oportunidad de practicar el uso de sus habilidades naturales. Acepta la necesidad de desarrollar sus talentos sin explotar para crear verdaderas fortalezas.

Muy probablemente, usted es propenso a prestar atención a sus logros más recientes. A menudo disfruta sus momentos de excelencia. Probablemente, esto mejore su comprensión de lo que hace bien.

Instintivamente, usted reconoce su capacidad de involucrar a distintas clases de personas en su vida. Muchas personas recuerdan que usted fue la primera persona en acogerlas con los brazos abiertos, el corazón abierto o una mente abierta.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO MAXIMIZADOR**

Se enfoca en la calidad y prefiere trabajar con y para el mejor. Identifica lo que cada persona hace mejor de forma natural y las motiva a hacerlo, lo que impulsa el desarrollo de los individuos, equipos y grupos.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Esfuércese por lograr la excelencia y aliente a los demás a hacer lo mismo.*

- Manténgase enfocado en sus propias fortalezas. Elija un talento que quiera aumentar al máximo todos los meses e invierta tiempo para desarrollarlo. Perfeccione sus destrezas. Adquiera nuevos conocimientos Practique. Continúe trabajando hacia el dominio pleno.
- Haga que sus debilidades sean irrelevantes. Encuentre un compañero, cree un sistema de soporte o use uno de sus temas más fuertes para compensar alguna de sus debilidades.
- Ayude a sus amigos y compañeros de trabajo a reconocer los talentos y fortalezas de los demás.
- Desarrolle un plan para usar sus fortalezas fuera del trabajo. Tenga en cuenta cómo sus fortalezas se relacionan con su misión personal y cómo pueden beneficiar a su familia o comunidad.
- Estudie el éxito. Pase tiempo con personas que hayan descubierto sus propias fortalezas. Mientras más comprenda cómo usar las fortalezas contribuye al éxito, más probabilidad tiene de crear éxito en su propia vida.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- Su deseo de agotar todos los resultados posibles puede frustrar a aquellos que quieren llegar a una conclusión adecuada y seguir adelante. A veces deberá aceptar que “lo suficientemente bueno” es adecuado y apropiado.
- Es posible que se sienta decepcionado cuando un proyecto o iniciativa no satisfaga su definición de excelencia. Trate de no desanimarse cuando tenga que trabajar o aprobar algo que considera aceptable, pero no ideal.

**CONSTRUYENDO RELACIONES**

## 3. Afinidad

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Disfruta de las relaciones cercanas con los demás. Encuentra una profunda satisfacción trabajando intensamente con amigos para lograr un objetivo.

**POR QUÉ SU TEMA DE AFINIDAD ES ÚNICO**

*Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.*

Motivado por sus talentos, usted regularmente considera los talentos que desea perfeccionar para ser un mejor entrenador o preparador. Es probable que le cause mucha satisfacción ayudar a las personas a mejorar personal o profesionalmente.

Por naturaleza, usted podría identificar las partes más básicas e importantes de ideas, procesos o tecnologías elaboradas. Puede ser que evite confundir a las personas porque no desea abrumarlas con un exceso de detalles.

Probablemente, usted tiene la capacidad de instruir, capacitar u ofrecer sugerencias a las personas que lo buscan para obtener ayuda.

Instintivamente, usted de vez en cuando está dispuesto a ser vulnerable. Quizás reivindica sus talentos o admite sus debilidades. Su apertura puede ayudar a algunas personas a conocerlo más como persona. Su estilo directo puede convencer a los demás de que es honesto, fiable y confiable.

Debido a sus fortalezas, usted habitualmente hace su mejor trabajo cuando puede aportar su pericia a una empresa. Prefiere actividades que lo mantienen ocupado de principio a fin.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO AFINIDAD**

Desarrolla de forma natural relaciones personales que son mutuamente gratificantes y auténticas. Su autenticidad le permite crear lazos estrechos y duraderos que fomentan la confianza y la seguridad.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Conéctese a un nivel profundo con las personas correctas para lograr amigos de por vida.*

- Trate de tener tiempo a solas con las personas, en lugar de intentar conectarse con ellos de manera grupal. Esto lo ayudará a construir relaciones más profundas y confiables que valorará más.
- Manténgase en contacto con sus amigos, independientemente de lo ocupado que esté. Sus relaciones más cercanas le dan energía.
- Asegúrese de que las personas sepan que está más interesado en su carácter y personalidad que en su estatus o puesto de trabajo. Puede servir como un modelo para los demás.
- Demuestre su interés. Por ejemplo, encuentre a alguien a quien aconsejar, ayude a sus compañeros de trabajo a conocerse mejor entre ellos o profundice en sus relaciones existentes.
- Busque lugares de trabajo, clases, equipos o grupos que fomenten las amistades. Prefiere una cultura y estilo casual y probablemente no se desenvolverá bien en situaciones demasiado formales.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- Debido a que las personas con el tema Afinidad normalmente no confían plenamente en los demás, y las personas tienen que ganarse su confianza con el tiempo, algunos pueden pensar que es una persona difícil de conocer. Tenga en cuenta esta percepción con las nuevas personas que conoce, así como con las personas que ve todos los días.
- Es posible que su tendencia a pasar más tiempo con las personas que conoce mejor de la impresión de que es una persona excluyente o poco amigable con aquellos que no están dentro de su círculo íntimo. Considere que podría estarse perdiendo los beneficios de ampliar el círculo y conocer a más personas.



**EJECUCIÓN**

## 4. Enfoque

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Puede tomar una dirección, seguirla y realizar las rectificaciones necesarias para mantenerse en el camino. Primero establece prioridades, después actúa.

**POR QUÉ SU TEMA DE ENFOQUE ES ÚNICO**

*Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.*

Probablemente, usted por naturaleza fija su atención en actualizar, mejorar o reparar cosas. Es muy decidido al revisar, reformar, rediseñar o renovar programas, procesos, máquinas, estructuras o planes.

Motivado por sus talentos, usted puede ser excepcionalmente trabajador, diligente y perseverante. Quizás establece metas difíciles de alcanzar que exigen gran cantidad de su tiempo. A pesar de su sólida ética de trabajo, a veces se cuestiona si paga un alto precio por los ascensos, títulos, poder, oportunidades o símbolos de categoría que desea.

Debido a sus fortalezas, usted a veces siente que actúa con algo de exceso de celo para hacerse un nombre, progresar en su profesión o promocionar sus proyectos. Quizás se cuestiona su sentido de prioridad cuando el trabajo, los estudios o alguna otra actividad consumen la mayoría de su tiempo. Quizás se pregunta si su celo aflige o desagrada a ciertas personas.

Muy probablemente, usted establece objetivos de desempeño medibles para sí mismo todas las semanas.

Por naturaleza, usted de vez en cuando disfruta estableciendo objetivos en compañía de ciertas personas. Puede usar algunos hitos bien ubicados para documentar cualquier conocimiento o habilidad que se haya obtenido desde el último período informado. Podría ansiar revisar los resultados con personas que entienden que la educación es un proceso que continúa toda la vida.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO ENFOQUE**

Tiene una gran capacidad para priorizar, establecer metas y trabajar de manera eficiente. Evita las distracciones que consumen tiempo y se mantiene en línea hacia un objetivo general.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Establezca metas específicas con plazos determinados para motivarse.*

- Fije los plazos y medidas para cumplir sus objetivos, y mantenga el registro de su progreso. Cumplir los objetivos constantemente probará que está avanzando y lo inspirará a lograr aún más.
- Trate de establecer una “hora de energía” de enfoque total en su calendario cada semana. Durante esta hora, desactive todas las notificaciones de sus redes sociales, aléjese de su correo electrónico, encuentre un espacio especial y trabaje para lograr un objetivo importante, y nada más.
- Anote sus objetivos y consúltelos con frecuencia. Sentirá que tiene mayor control de su vida.
- En las reuniones, asuma la responsabilidad de resumir lo que el grupo decidió y definir el momento en que el grupo actuará en relación con sus decisiones y determinar una fecha para volver a reunirse.
- Preste atención a aquellos que piensen, actúen y hablen de manera menos eficiente que usted. A veces, sus “desvíos” lo llevarán a descubrimientos inesperados.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- Se puede enfocar con tanta intensidad en su propio trabajo que no se da cuenta cuando los objetivos y las prioridades cambian. Recuerde dejar de hacer lo que está haciendo de vez en cuando para que pueda reevaluar sus objetivos.
- Cuando está concentrado en algo, es posible que se tarde en responder a las necesidades inmediatas de los demás y parezca emocionalmente distante. Tenga en cuenta que a veces necesitará detenerse y responder a las inquietudes de las personas importantes en su vida.

**EJECUCIÓN**

## 5. Disciplina

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Disfruta de la rutina y la estructura. La mejor forma de describir su mundo es por el orden que usted genera.

**POR QUÉ SU TEMA DE DISCIPLINA ES ÚNICO**

*Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.*

Por naturaleza, usted lo acogen en los equipos donde las personas necesitan a alguien que mantenga todo en perfecto orden. Probablemente este es su talento, es decir, su fortaleza.

Motivado por sus talentos, usted con frecuencia considera métodos para volverse más organizado. Probablemente le gusta finalizar las tareas antes de su fecha límite. Tiende a ejecutar mucho mejor sus planes cuando tiene bastante tiempo para procesar sus ideas de manera ordenada y eficiente.

Debido a sus fortalezas, usted comienza a colocar las cosas en orden consecutivo después de evaluar la forma en que todos los elementos o hechos se vinculan entre sí. Al entregar parte de su tiempo y compartir sus pensamientos, puede ayudar a los demás a hacer buenos juicios. En consecuencia, proyectos, procesos o eventos normalmente se ejecutan sin problemas para todos los involucrados. Al usar la razón y hacer buenos juicios, puede hacer que el proceso de planificación se ejecute sin problemas.

Instintivamente, usted es muy talentoso en la identificación de sus tareas más importantes. Clasifica cada tarea según su urgencia, importancia, plazos y disponibilidad de recursos. Otras consideraciones incluyen quién hace la solicitud y quién necesita que termine el trabajo para comenzar la parte de él en el proyecto. Después de que establece lo que es primero, segundo, tercero, etc., metódicamente ejecuta su plan de acción.

Probablemente, usted naturalmente entiende lo que debe perfeccionar, mejorar o hacer mejor. Está ansioso de comenzar una vez que ha establecido la importancia de cada tarea o actividad. Prefiere concentrar su energía y tiempo en una o dos áreas que presentan oportunidades.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO DISCIPLINA**

Necesita organización, orden y precisión. Su planificación y rutinas controladas aumentan la eficiencia y brindan previsibilidad y estructura a la confusión.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Cree una estructura y mantenga todo organizado.*

- Verifique con la frecuencia que sea necesaria, para asegurarse de que las tareas y proyectos se completen correctamente y a tiempo. De todos modos, siente la necesidad de hacerlo y pronto los demás van a esperar que así sea.
- Comparta sus rutinas y estructura. Sus listas de objetivos, plazos y tareas detalladas pueden aumentar la eficiencia de los demás.
- Acepte que muchas personas no son tan disciplinadas como usted. En lugar de dejar que sus procesos lo frustren intente enfocarse en sus resultados y no en sus métodos.
- Busque funciones y responsabilidades que sean estructuradas y predecibles.
- Ayude a los otros a incorporar el orden en sus vidas. Si es auténtico y respetuoso cuando ofrece ayuda, es probable que lo aprecien aún más.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- Debido a su necesidad de control y predictibilidad, es posible que los demás lo vean como una persona rígida e inflexible. Trate de no descartar de inmediato ideas que no se ajusten de forma directa al ordenado esquema que creó.
- Mientras usted progresa gracias a la estructura y organización, otras personas lo harán gracias a la libertad para innovar. Sea cuidadoso a la hora de esperar que los demás sigan cualquier estructura que establezca.

**INFLUENCIA**

## 6. Competitivo

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Mide su progreso contra el desempeño de los demás. Se esfuerza por lograr el primer lugar y le gustan las competencias.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO COMPETITIVO**

Se motiva a sí mismo y a los demás a tener un nivel de rendimiento más alto. Puede aumentar el nivel de desempeño del grupo mediante la creación de una cultura enfocada en el éxito y en aspirar a ser el mejor.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Busque conseguir el primer lugar y siempre le irá bien.*

- Cree medidas diarias de éxito para usted y los equipos en los que está. Aprenda lo que se necesita para ganar constantemente.
- Haga una lista de las puntuaciones de desempeño que puedan ayudarlo a saber qué lugar ocupa cada día. Decida a quienes debe prestarles atención.
- Tómese el tiempo para celebrar sus victorias. En su mundo, las victorias no tienen cabida si no es para celebrarlas.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- Tenga cuidado de no dejar que su espíritu competitivo se interponga en sus relaciones. No todo el mundo tiene su deseo de ganar, y comparar su desempeño constantemente con el de ellos puede ofenderlos o herir sus sentimientos.
- Ganar a cualquier costo no es ganar; es contraproducente. Asegúrese de mantener sus principios cuando se presione para llegar a la victoria definitiva.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

## 7. Analítico

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Busca razones y causas. Tiene la capacidad de pensar en todos los factores que podrían afectar en una situación.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO ANALÍTICO**

Su capacidad natural para investigar, diagnosticar e identificar patrones da lugar a información valiosa que es lógica y está bien pensada. Su pensamiento crítico ayuda a clarificar la realidad y brinda objetividad.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Use su enfoque lógico y objetivo para tomar decisiones importantes.*

- Identifique fuentes confiables en las que pueda creer. Encuentre libros, sitios web, expertos u otros recursos útiles que pueda utilizar como referencias.
- Participe en las etapas de planificación de una nueva iniciativa o proyecto para que pueda evaluar su viabilidad y dirección antes de que llegue demasiado lejos.
- Acepte que a veces necesitará tomar medidas antes de contar con toda la información.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- Su enfoque objetivo y basado en los hechos para tomar decisiones puede parecer escéptico o crítico. Tenga en cuenta que otros tendrán opiniones emocionales, subjetivas y personales, y que su aporte es tan valioso como el suyo.
- Como hace muchas preguntas, es posible que las personas piensen que siempre duda de la validez de sus ideas, que no confía en ellos y que no es una persona con la que sea sencillo trabajar. Explique su análisis para que puedan confiar más en sus procesos y motivos.

**CONSTRUYENDO RELACIONES**

## 8. Empatía

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Puede darse cuenta de lo que los demás sienten imaginándose a sí mismo en sus vidas o situaciones.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO EMPATÍA**

Tiene una gran profundidad emocional. Es consciente de la expresión, el valor y las implicaciones de las emociones de los demás, lo que les hace sentir que los entiende.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Aprecie y perfeccione su don para comprender los pensamientos y sentimientos de los demás.*

- Cree una lista de buenas preguntas que ayuden a los demás a describir sus emociones y experiencias. Haga una prueba utilizando estas preguntas con sus amigos. Perfeccione su lista conservando las preguntas que más ayudan a los otros a expresar sus pensamientos y sentimientos.
- Practique perfeccionando las palabras que utiliza para nombrar sus propios sentimientos, así como aquellos que observa en los demás. Pruebe esto: Registre sus emociones durante una semana. Deténgase durante el día para capturar la esencia de lo que está sintiendo. Intente utilizar otras palabras para describir su experiencia cada vez.
- Asegúrese de relajarse al final de cada día. Desarrolle una rutina que le permita relajarse y distenderse. De lo contrario, en ocasiones es posible que la profundidad de sus emociones lo abrumen o lo agoten.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- Preste atención a sus niveles de energía. Experimentar las emociones de los demás constantemente puede ser agotador, así que intente desconectarse de todas las emociones de vez en cuando para no desgastarse.
- Como es tan sensible ante las emociones de los demás, algunas personas pueden pensar que es entrometido o que se involucra demasiado en sus vidas. Tenga cuidado de no sobrepasarse cuando los demás prefieran guardar sus sentimientos para sí mismos.

**EJECUCIÓN**

## 9. Coordinador

### CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Puede organizar, pero también tienen la flexibilidad necesaria para complementar esta capacidad. Le agrada determinar la forma en que todas las piezas y los recursos pueden organizarse para lograr una productividad máxima.

### POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO COORDINADOR

Tiene la capacidad innata de organizar personas y recursos para lograr la máxima eficiencia. Su flexibilidad creativa en situaciones complejas lleva a una mayor eficiencia.

### TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

*Mejore la eficacia y eficiencia a través de la reorganización de los recursos.*

- Ofrezca su don para la organización. Disfruta ser parte de un equipo y puede mantener un proyecto grupal avanzando hacia su objetivo cuando hace sugerencias para mejorar su ambiente de trabajo.
- Busque oportunidades para realizar varias tareas a la vez. Debido a su experiencia haciendo malabares con los horarios y las personas, disfrutará controlando todos los elementos móviles.
- Explique a los demás que su flexibilidad no significa que sus prioridades cambien constantemente. Simplemente está buscando mejores formas de implementarlas.

### ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Su tendencia a reorganizar tareas, proyectos y a las personas constantemente puede confundir a los demás. Tómese el tiempo para explicar su enfoque y cómo puede funcionar mejor.
- Las personas con talento Coordinador dominante tienden a asumir la responsabilidad de proyectos, procesos y personas de forma personal. Tenga en cuenta que al asumir el control sin preguntar puede causar molestias en los demás o disuadirlos de hacerse responsables.



**INFLUENCIA**

## 10. Significación

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Quiere que su trabajo tenga un gran impacto. Es independiente y le da prioridad a los proyectos basados en el nivel de influencia que tendrán en su organización o en las personas con las que se relaciona.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO SIGNIFICACIÓN**

Quiere hacer trabajo importante y está determinado a marcar una diferencia. Quiere que los demás lo respeten por su gran contribución y voluntad para trabajar duro a fin de lograr el éxito.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Busque oportunidades para hacer un trabajo importante donde pueda ayudar a los aumentar a subir el estándar.*

- Imagine el legado que quiere dejar. Imagínese en el futuro. ¿Cuándo reflexiona sobre su vida, qué considera que ha hecho para hacer que el mundo sea un mejor lugar?
- Haga una lista de los objetivos, logros y títulos que desea obtener y colóquela en un lugar donde pueda verla todos los días. Utilice esta lista como fuente de inspiración.
- Dígales a las personas importantes en su vida el valor tienen para usted sus opiniones y apoyo. Necesita reconocimiento y afirmación, y sus palabras lo pueden motivar.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- Debido a sus fuertes talentos de Significación, es posible que las personas lo consideren una persona demasiado preocupada por su reputación y éxito. Reconozca que necesitará ganarse el respeto de los demás a través de sus acciones y contribuciones.
- Es posible que en algunas ocasiones oculte su vulnerabilidad o parezca alguien excesivamente controlado, lo que puede dificultarles a los demás el saber cómo ayudarlo. Considere la importancia de hacer que los otros se sientan importantes haciéndoles saber cuándo necesita ayuda.

# Analice el resto de sus fortalezas CliftonStrengths



- 11. Consistente
- 12. Futurista
- 13. Aprendizador
- 14. Idear
- 15. Auto-confianza
- 16. Positivo
- 17. Individualización
- 18. Responsabilidad
- 19. Armonía
- 20. Activador
- 21. Sociable
- 22. Estratégico
- 23. Desarrollador
- 24. Creencia
- 25. Mando
- 26. Inclusión
- 27. Intelección
- 28. Deliberativo
- 29. Restaurador
- 30. Contexto
- 31. Conexión
- 32. Comunicación
- 33. Adaptabilidad
- 34. Coleccionador

Su mejor oportunidad de alcanzar su máximo potencial es desarrollar y utilizar sus fortalezas CliftonStrengths principales. Sin embargo, también es importante comprender todos los 34 temas de CliftonStrengths.

## Su perfil único de CliftonStrengths 34

Los temas que se encuentran en la parte superior de su perfil de CliftonStrengths 34 podrían aparecer regularmente en su vida, y los que están más cerca de la parte inferior podrían no aparecer en absoluto.

Para entender plenamente de qué están compuestos sus talentos, considere cómo todos sus temas de CliftonStrengths, ya sea por separado o combinados, influyen en su trabajo y en su vida personal. Además de concentrarse en sus 10 temas principales:

- **Analice el centro.** De vez en cuando, puede notar estos temas de CliftonStrengths en sus comportamientos. Y es posible que tenga que depender de ellos en ciertas situaciones. Piense en estos temas como un sistema de apoyo que puede utilizar cuando lo necesite.
- **Maneje la parte inferior.** Al igual que sus fortalezas CliftonStrengths principales le muestran quién es, las que están en la parte inferior pueden decirle quién no es. No son necesariamente debilidades, pero son sus temas menos fuertes. Si no los maneja correctamente, podrían impedir que maximice su potencial.
- **Identifique las debilidades.** Para determinar si hay algún tema interponiéndose en su camino, revise la sección “¿Qué es una debilidad?” en la página siguiente, y descubra cómo superar los posibles obstáculos que le impiden tener éxito.

Para obtener más información acerca de su perfil completo de CliftonStrengths, consulte la sección “Su secuencia de temas de CliftonStrengths 34” al final del informe.

# ¿Qué es una debilidad?



1. Logrador
2. Maximizador
3. Afinidad
4. Enfoque
5. Disciplina
6. Competitivo
7. Analítico
8. Empatía
9. Coordinador
10. Significación
11. Consistente
12. Futurista
13. Aprendedor
14. Idear
15. Auto-confianza
16. Positivo
17. Individualización
18. Responsabilidad
19. Armonía
20. Activador
21. Sociable
22. Estratégico
23. Desarrollador
24. Creencia
25. Mando
26. Inclusión
27. Intelección
28. Deliberativo
29. Restaurador
30. Contexto
31. Conexión
32. Comunicación
33. Adaptabilidad
34. Coleccionador

Enfocarse en sus fortalezas CliftonStrengths no significa que pueda ignorar sus debilidades.

**Gallup define una debilidad como cualquier cosa que se interpone entre usted y el éxito.**

Aunque la evaluación de CliftonStrengths no cuantifica matemáticamente las debilidades, usted puede usar su perfil para entender cómo *cualquiera* de sus temas de CliftonStrengths podría impedir que usted maximice su potencial.

Sus fortalezas CliftonStrengths principales son su mejor oportunidad para tener éxito. Sin embargo, en algunas situaciones y con algunas personas, estos mismos temas pueden obstaculizar su eficacia y convertirse en puntos ciegos.

Los temas de la parte inferior de su perfil también pueden interponerse entre usted y el éxito. No son necesariamente debilidades, pero probablemente no se manifiestan de manera natural.

**Para identificar posibles debilidades, pregúntese lo siguiente:**

- ¿Alguna vez este tema perjudica mi éxito?
- ¿Alguna vez he recibido comentarios negativos relacionados con este tema?
- ¿Mi función me exige utilizar este tema, pero me siento exhausto cuando lo hago?

Si usted contestó que sí a cualquiera de estas preguntas, puede que descubra sus áreas de debilidad. No ignore sus debilidades. En lugar de eso, concéntrese en sus fortalezas y trabaje para manejar las áreas que se interponen en su camino.

**¿Cómo puedo manejar mis debilidades?**

- Afírmelas: Conozca sus debilidades y cómo se interponen en su camino
- Colabore: Pida el apoyo de sus socios
- Aplique una fortaleza: Utilice un tema diferente para lograr un mejor resultado
- Simplemente, hágalo: Sea firme y haga lo mejor que pueda

# Identifique su contribución única: Los dominios de CliftonStrengths

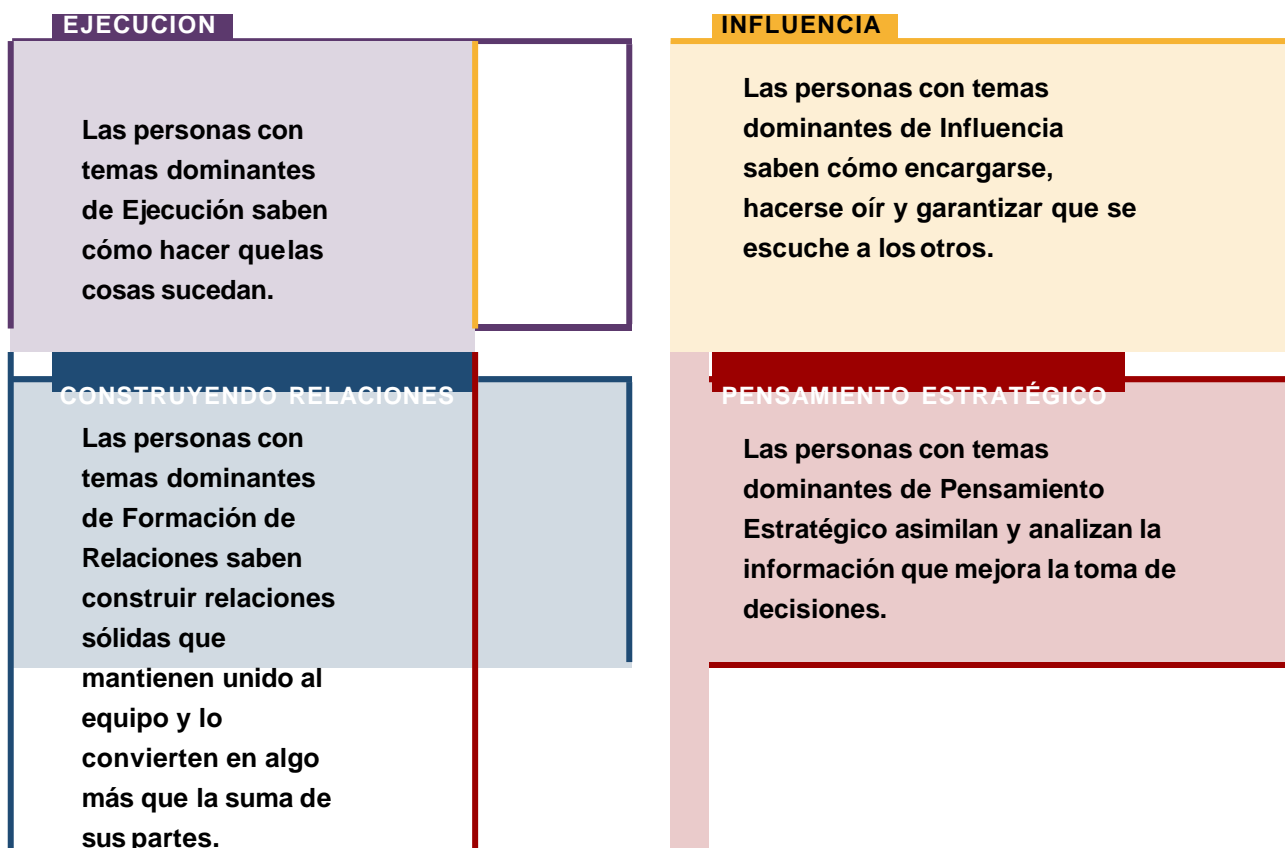
Aunque su perfil de CliftonStrengths 34 lo ayuda a comprender *quién* es, también es importante saber *cómo* hace que las cosas sucedan, influencia a otros, construye relaciones y procesa la información. El marco de los cuatro dominios de CliftonStrengths (Ejecución, Influencia, Formación de Relaciones y Pensamiento Estratégico) es otra manera de pensar en sus fortalezas CliftonStrengths y cómo usted contribuye cuando se une, crea, o lidera a un equipo.

Los mejores equipos se componen de personas que entienden su propia contribución única al equipo (y la de los demás). Esta conciencia y apreciación hace que el equipo sea más unido, versátil, productivo y comprometido.

Sin embargo, tenga cuidado de no dejar que los cuatro dominios limiten su pensamiento. Si no tiene ningún tema principal en un dominio en particular, no se preocupe. Eso no significa que, por ejemplo, no sea capaz de pensar estratégicamente o construir relaciones. Todo el mundo realiza tareas, influye en otros, construye relaciones y procesa información. Usted solo utiliza sus temas más fuertes en diferentes dominios para obtener el mismo resultado.

La siguiente página le muestra cómo su perfil único de CliftonStrengths puede clasificarse en los cuatro dominios. Saber qué dominio lidera puede ayudarlo a comprender su contribución más importante.

## Los dominios de CliftonStrengths



# Usted lidera con temas de **Ejecución de CliftonStrengths.**

Usted sabe cómo “captar” una idea y concretarla.



Este gráfico muestra la distribución relativa de sus resultados únicos de CliftonStrengths 34 en los cuatro dominios. Estas categorías son un buen punto de partida para que usted examine el área en la que tiene el mayor potencial para desempeñarse con excelencia y cómo puede contribuir de mejor manera a un equipo.

Vea el gráfico a continuación para obtener más información sobre sus fortalezas CliftonStrengths por dominio.

## Sus fortalezas CliftonStrengths por dominio

EJECUCIÓN		INFLUENCIA		CONSTRUYENDO RELACIONES		PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	
11 Consistente	4 Enfoque	20 Activador	25 Mando	33 Adaptabilidad	8 Empatía	7 Analítico	22 Estratégico
9 Coordinador	1 Logrador	15 Auto-confianza	2 Maximizador	3 Afinidad	26 Inclusión	13 Aprendedor	12 Futurista
24 Creencia	18 Responsabilidad	6 Competitivo	10 Significación	19 Armonía	17 Individualización	34 Coleccionador	14 Idear
28 Deliberativo	29 Restaurador	32 Comunicación	21 Sociable	31 Conexión	16 Positivo	30 Contexto	27 Intelección
5 Disciplina				23 Desarrollador			

# Actuar

Descubrir sus fortalezas CliftonStrengths es solo el principio. Lograr la excelencia depende de su capacidad para desarrollar y aplicar sus fortalezas CliftonStrengths y maximizar su potencial.

Ahora, siga estos pasos:

- **Comparta sus fortalezas CliftonStrengths con los demás.** Tener conversaciones con las personas más cercanas a usted puede acelerar el desarrollo de sus fortalezas CliftonStrengths.
- **Encuentre un coach de fortalezas certificado por Gallup.** Un coach puede proporcionarle la ayuda suficiente para que aprenda a aplicar productivamente sus fortalezas CliftonStrengths, independientemente de la situación.
- **Aplique sus fortalezas CliftonStrengths principales todos los días.** Lea las sugerencias en su informe y utilice las siguientes instrucciones como guía.

## CÓMO PUEDE DESARROLLARSE CON SUS FORTALEZAS CLIFTONSTRENGTHS PRINCIPALES

### Logrador

Aporta intensidad y esfuerzo a las áreas más importantes de su vida.

### Maximizador

Esfuézcase por lograr la excelencia y aliente a los demás a hacer lo mismo.

### Afinidad

Conéctese a un nivel profundo con las personas correctas para lograr amigos de por vida.

### Enfoque

Establezca metas específicas con plazos determinados para motivarse.

### Disciplina

Cree una estructura y mantenga todo organizado.

### Competitivo

Busque conseguir el primer lugar y siempre le irá bien.

### Analítico

Use su enfoque lógico y objetivo para tomar decisiones importantes.

### Empatía

Aprecie y perfeccione su don para comprender los pensamientos y sentimientos de los demás.

### Coordinador

Mejore la eficacia y eficiencia a través de la reorganización de los recursos.

### Significación

Busque oportunidades para hacer un trabajo importante donde pueda ayudar a los demás a subir el estándar.

# Su secuencia de temas de CliftonStrengths 34

## 1. Logrador

### EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Logrador trabajan intensamente y tienen mucha resistencia. Sienten una gran satisfacción al estar ocupadas y sentirse productivas.

## 2. Maximizador

### INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Maximizador se concentran en las fortalezas como una manera de estimular la excelencia personal y grupal. Buscan transformar algo bueno en algo excelente.

## 3. Afinidad

### CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Afinidad disfrutan de tener relaciones estrechas con los demás. Encuentran profunda satisfacción trabajando intensamente con amigos para lograr una meta.

## 4. Enfoque

### EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Enfoque pueden tomar una dirección, seguirla y realizar las correcciones necesarias para mantenerse en el camino. Establecen prioridades y luego actúan.

## 5. Disciplina

### EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Disciplina disfrutan de las rutinas y de la estructura. La mejor manera de describir su mundo es por el orden que generan.

## 6. Competitivo

### INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Competitivo miden su avance contra el desempeño de los demás. Se esfuerzan por lograr el primer lugar y les gustan las competencias.

## 7. Analítico

### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Analítico buscan razones y causas. Tienen la capacidad de considerar todos los factores que podrían afectar una situación.

## 8. Empatía

### CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Empatía pueden percibir los sentimientos de los demás al imaginarse a sí mismos en la vida o situaciones de los demás.

## 9. Coordinador

### EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Coordinador pueden organizar y, además, tienen una flexibilidad que complementa esta capacidad. Les agrada imaginar la forma en que las piezas y los recursos pueden organizarse para lograr una productividad máxima.

## 10. Significación

### INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Significación desean causar un gran impacto. Son independientes y dan prioridad a proyectos basados en el nivel de influencia que tendrán en su organización o en las personas con las que se relacionan.

## 11. Consistente

### EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Consistente están muy conscientes de que es necesario tratar a todas las personas por igual. Anhelan rutinas estables y reglas y procedimientos claros que todos pueden seguir.

## 12. Futurista

### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Futurista están inspiradas por el futuro y por todo lo que pueda ocurrir. Impulsan a los demás con su visión de futuro.

### 13. Aprendizador

#### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Aprendizador tienen un gran deseo de aprender y desean mejorar constantemente. Lo que las estimula es el proceso de aprendizaje, más que el resultado.

### 14. Idear

#### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Idear se fascinan con las ideas. Son capaces de encontrar conexiones en fenómenos aparentemente dispares.

### 15. Auto-confianza

#### INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Auto-confianza confían en su capacidad de tomar riesgos y conducir sus propias vidas. Tienen una brújula interior que les da certeza sobre sus decisiones.

### 16. Positivo

#### CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Positivo cuentan con un entusiasmo contagioso. Son optimistas y animan a los demás con lo que van a emprender.

### 17. Individualización

#### CONSTRUYENDO RELACIONES

A las personas excepcionalmente talentosas en el tema Individualización les intrigan las cualidades únicas de cada persona. Tienen el don de descubrir la forma en que personas diferentes pueden trabajar juntas de manera productiva.

### 18. Responsabilidad

#### EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Responsabilidad toman el control psicológico de lo que dicen que harán. Se comprometen con valores estables como la honestidad y la lealtad.

### 19. Armonía

#### CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Armonía buscan el consenso. No disfrutan del conflicto y más bien buscan zonas de acuerdo.

### 20. Activador

#### INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Activador pueden hacer que las cosas sucedan, ya que transforman sus pensamientos en acción. Desean poner manos a la obra inmediatamente, en lugar de solo hablar sobre lo que puede hacerse.

### 21. Sociable

#### INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Sociable aman el reto de conocer nuevas personas y ganárselas. Romper el hielo y establecer vínculos con una persona les resulta muy satisfactorio.

### 22. Estratégico

#### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Estratégico crean formas alternativas de proceder. Ante cualquier escenario dado, ellas pueden rápidamente identificar los patrones y problemas relevantes.

### 23. Desarrollador

#### CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Desarrollador reconocen y cultivan los potenciales de los demás. Detectan las señales de cada pequeña mejora y obtienen satisfacción del avance logrado.

### 24. Creencia

#### EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Creencia tienen algunos valores fundamentales que son inmutables. De estos valores se desprende un propósito definido para su vida.

### 25. Mando

#### INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Mando tienen presencia. Pueden asumir el control de las situaciones y tomar decisiones.

### 26. Inclusión

#### CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Inclusión aceptan a los demás. Se muestran conscientes de aquellos que se sienten marginados y se esfuerzan por incluirlos.



### 27. Intelección

#### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Intelección se caracterizan por su actividad intelectual. Son introspectivos y aprecian los debates intelectuales.

### 28. Deliberativo

#### EJECUCIÓN

A las personas excepcionalmente talentosas en el tema Deliberativo se las describe mejor por el gran cuidado que aplican cuando toman decisiones o realizan elecciones. Ellos prevén los obstáculos.

### 29. Restaurador

#### EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Restaurador son expertos en lidiar con problemas. Son buenos para identificar y arreglar fallas.

### 30. Contexto

#### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Contexto disfrutan pensar en el pasado. Comprenden el presente indagando en su historia.

### 31. Conexión

#### CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Conexión confían en los vínculos que conectan todas las cosas. Piensan que las coincidencias son escasas y que casi todo evento tiene un significado.

### 32. Comunicación

#### INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Comunicación suelen expresar fácilmente sus ideas. Son buenos conversadores y presentadores.

### 33. Adaptabilidad

#### CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Adaptabilidad prefieren dejarse llevar por la corriente. Tienden a ser personas del “ahora” que toman las cosas como vienen y descubren el futuro cada día.

### 34. Coleccionador

#### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Coleccionador tienen la necesidad de coleccionar y archivar. Pueden acumular información, ideas o incluso relaciones.