

Nota Informativa per Candidato/Lavoratore a norma del Regolamento Generale per la Protezione dei Dati (GDPR UE) 2016/679

Le seguenti società: Manpower Italia S.r.l., Manpower S.r.l., Experis S.r.l. Manpower Formazione S.r.l., Manpower Talent Solution Company S.r.l., ManpowerGroup Solutions s.r.l., ManpowerGroup Solutions Sales & Marketing S.r.l., ManpowerGroup Solutions Sports & Events S.r.l., con sede in Milano, via G. Rossini 6/8, in qualità di titolari di dati personali (qui di seguito denominati "Contitolari"), con la presente forniscono le seguenti informazioni, in conformità con il Regolamento Generale per la Protezione dei Dati (UE) 2016/679 (qui di seguito denominato "il Regolamento"), relativamente all'utilizzo dei Suoi dati personali (di seguito i "Dati"), compresi i dati considerati come "particolari" secondo il Regolamento (i dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, i dati genetici, i dati biometrici, i dati relativi alla salute o i dati riguardanti la vita o l'orientamento sessuale della persona fisica), raccolti da Lei prima o durante l'esecuzione dell'eventuale rapporto di lavoro e riguardanti Lei, i Suoi parenti o conviventi e/o i membri della Sua famiglia.

A. PRINCIPI RELATIVI AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI:

Il Regolamento stabilisce le norme relative alla tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e delle norme relative alla libera circolazione dei dati personali. Esso protegge i diritti e le libertà fondamentali delle persone fisiche e in particolare il loro diritto alla protezione dei dati personali. I Suoi dati personali sono raccolti solo in misura compatibile con gli scopi descritti nel seguente paragrafo e il loro trattamento sarà improntato sui principi di correttezza, liceità e trasparenza.

B. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO E RELATIVE BASI GIURIDICHE

I dati personali Suoi e di eventuali Suoi familiari (inclusi anche dati particolari e giudiziari), potranno essere trattati per le seguenti finalità:

1. Ricerca e selezione del personale: a) per conto di società terze; b) in nome e per conto proprio; c) da impiegare presso le imprese utilizzatrici di servizi di somministrazione di lavoro in esecuzione di contratti a tempo determinato o indeterminato;
2. Valutazione dei profili e delle competenze professionali e loro aggiornamento, definizione di piani di sviluppo individuale e di carriera, valutazione delle prestazioni, partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento, sia in Italia che all'estero;
3. Adempimento degli obblighi derivanti dai contratti stipulati dalla Società con clienti e fornitori e/o di altri enti operanti e facenti parte del Gruppo Manpower¹;
4. Gestione stragiudiziale o giudiziale delle controversie;
5. Attività di marketing e/o comunicazioni commerciali, compresa la comunicazione interattiva, indagini di mercato e studi statistici effettuati tramite fax, e-mail, SMS e MMS, inviti ad attività di carattere ricreativo o culturale e/o ad eventi organizzati dal Gruppo* per le quali è possibile dare il Suo consenso.

Può accadere che durante la fase di selezione i Contitolari raccolgano e trattino categorie particolari di dati, nello specifico dati che dimostrino l'appartenenza del soggetto ad una categoria protetta. Per tali attività di trattamento, ricordiamo che il consenso è richiesto dal Regolamento. Nel caso dei precedenti punti 1.b e 1.c i dati personali Suoi e di eventuali Suoi familiari (che potranno includere anche dati particolari e giudiziari), saranno trattati anche per le seguenti finalità:

6. esecuzione e gestione dell'eventuale contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato sia in fase precontrattuale che in fase contrattuale e conseguente adempimento degli obblighi previsti dalla legge, da regolamenti o accordi collettivi anche aziendali, dalla legislazione UE, nonché nei confronti di istituti previdenziali, assistenziali e amministrazioni finanziarie;
7. adempimento di obblighi derivanti da contratti di assicurazione diretti alla copertura di malattie e/o infortuni professionali nonché dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro per i danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa o professionale;
8. statistiche di presenza e assenza dal lavoro; gestione dei certificati medici forniti a giustificazione delle assenze dal lavoro e più in generale gestione di ogni programma riservato al personale dipendente ossia ai collaboratori di società facenti parte del Gruppo (*);
9. verifica e controllo degli accessi fisici ed informatici, abilitazione e disabilitazione di badge elettronici e password;
10. adempimento di obblighi derivanti da contratti stipulati dalla Società con clienti, fornitori e/o altre entità operanti e facenti parte del Gruppo (*) come, ad esempio, a titolo esemplificativo, contratti di appalto, di fornitura, di subfornitura, di consulenza, di servizi, di comando e distacco, nonché per la partecipazione a gare e/o appalti indetti dalla Pubblica Amministrazione e/o da soggetti privati;
11. gestione di servizi, quali, ad esempio: piani di welfare aziendali, ivi incluse eventuali pensioni integrative e polizze assicurative; distribuzione di buoni pasto; concessione in uso di beni aziendali quali autovetture, carte di credito, PC fissi e portatili, telefoni cellulari; predisposizione e distribuzione di rubriche telefoniche o altri elenchi (contenenti oltre ai dati identificativi personali anche una Sua fotografia); prenotazione di viaggi e/o trasporto e/o alloggio; gestione e controllo delle relative spese; servizi di cassa valuta.

Può accadere che per l'adempimento degli obblighi specifici relativi alla gestione del rapporto di lavoro, qualora si perfezioni un contratto di lavoro, i Contitolari raccolgano categorie particolari di dati. Tali dati saranno trattati solo nei casi strettamente necessari per le finalità derivanti da obblighi di legge, e in ogni caso, nel rispetto del Regolamento.

Il trattamento dei Suoi dati personali svolto dalla Società per le finalità ai punti 6, 7, 8, 9, 10, 11 è lecito in quanto:

- necessario per adempiere agli obblighi di legge a cui è soggetto il titolare/contitolari del trattamento.
- necessario all'esecuzione del contratto di lavoro in somministrazione di cui Lei è parte;

¹(*) Con l'espressione "il Gruppo" si fa riferimento, nel presente documento, all'insieme delle società, operanti tanto in Italia quanto all'estero, direttamente o indirettamente controllate o partecipate dalle Contitolari dei Dati ovvero dalle controllanti delle Contitolari dei Dati, dalle loro società controllate e/o partecipate, nonché dalle società loro controllanti, direttamente o indirettamente.

Il trattamento dei predetti dati per le finalità di cui ai punti 1, 2, 3, 4, 5, richiede invece il Suo consenso che le chiediamo di esprimere attraverso l'apposito modulo, con la precisazione che qualsiasi rifiuto renderebbe impossibile alla società implementare le relative attività. Qualora la Società intenda utilizzare i dati personali raccolti per qualsiasi altro scopo incompatibile con le finalità per le quali i dati personali sono stati originariamente raccolti o autorizzati, la Società informerà preventivamente l'interessato. I Suoi dati saranno trattati direttamente dall'organizzazione dei Contitolari dei dati o da terze parti prestatrici di servizi appositamente designati come Responsabili del Trattamento.

C. MODALITÀ DI TRATTAMENTO

I dati vengono elaborati dai Contitolari o dai Responsabili del trattamento a norma degli articoli 4-6 del GDPR, dalle nostre Società - Contitolari del trattamento - sia manualmente (elaborazione di documenti e di documenti cartacei) sia per mezzo di metodi e procedure informatiche, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, telefono, mezzi telematici o automatizzati, compresi sistemi automatizzati di chiamata, fax, e-mail, messaggi SMS o MMS o altro, unicamente al fine di perseguire le finalità per le quali gli stessi sono stati raccolti; le stesse modalità e procedure sono utilizzate anche quando i dati vengono comunicati - in Italia o all'estero - per gli scopi di cui sopra e a diversi soggetti che a loro volta sono impegnati a trattarli usando solo i metodi e le procedure strettamente necessarie per le specifiche finalità indicate nel presente avviso e in conformità con la legge. I dati personali non vengono divulgati. Nello svolgimento delle sue attività di trattamento, la Società si impegna a:

- garantire l'accuratezza e l'aggiornamento dei dati elaborati, e a recepire prontamente le eventuali correzioni e/o aggiunte richieste dal soggetto interessato;
- adottare misure di sicurezza per garantire una protezione adeguata dei dati, tenendo conto del potenziale impatto del trattamento sul rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali della persona interessata;
- comunicare al soggetto interessato, entro i tempi e i casi previsti dalla legge, eventuali violazioni dei dati personali;
- garantire che le operazioni di trattamento siano conformi alle disposizioni di legge applicabili.

D. AMBITO DI CIRCOLAZIONE E DIVULGAZIONE DEI DATI PERSONALI

I Suoi Dati potranno essere comunicati alla società Utilizzatrice presso la quale presterà la sua attività lavorativa a tempo determinato o indeterminato e a tutte quelle che utilizzeranno le Sue prestazioni successivamente, a seguito di specifici incarichi, nonché agli enti preposti alla previdenza e assistenza sociale, assicurazione e formazione secondo le previsioni di legge. Potranno avere accesso ai Suoi Dati anche i dipendenti delle società Contitolari che ne abbiano necessità per l'esecuzione delle loro mansioni o in virtù della posizione che ricoprono, o altri soggetti che forniscono servizi ai Contitolari e che sono stati specificamente designati come Responsabili del trattamento dei dati.

I Suoi dati potranno inoltre essere comunicati:

- a. all'interno del Gruppo Manpower, in dipartimenti o uffici in Italia o all'estero, ivi compresi Stati al di fuori dell'Unione Europea, dove operano società del Gruppo Manpower;
- b. a Pubbliche Amministrazioni in genere per lo svolgimento delle funzioni istituzionali nei limiti stabiliti dalle leggi e dai regolamenti
- c. ad Istituti di credito per il pagamento delle sue spettanze
- d. a consulenti/liberi professionisti al fine di ricevere pareri sull'applicazione della normativa giuslavoristica dei contratti di lavoro, nonché per le attività finalizzate alla corretta attuazione del rapporto di lavoro; a studi legali per la gestione dei contenziosi;
- e. a professionisti o società di servizi che offrono la gestione, anche informatica, di documenti e flussi di lavoro;
- f. a strutture sanitarie e a medico competente per l'adempimento degli obblighi ex d.lgs. 81/2008; a casse e fondi di previdenza ed assistenza sanitaria integrativa, anche aziendale;
- g. ad enti regionali o centri per l'impiego;
- h. ad enti di formazione per corsi destinati ai candidati e/o lavoratori in somministrazione;
- i. ad autorità ed organismi di vigilanza in seguito a richieste formali; società di consulenza e società di revisione, professionisti e consulenti, anche in forma associata;
- j. a centri di assistenza fiscale;
- k. ad associazioni di rappresentanza delle APL, Organizzazioni Sindacali dei lavoratori somministrati e Confederazioni Sindacali;
- l. a società specializzate nell'erogazione di buoni pasto;
- m. ad agenzie di viaggio per la prenotazione di viaggi/soggiorni; a società/enti che forniscono servizi di noleggio autovetture o simili
- n. a compagnie di assicurazione per la copertura di malattie e/o infortuni professionali nonché dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro per i danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa o professionale, o per la stipula di assicurazioni facoltative.

I Suoi Dati possono essere comunicati, previo Suo esplicito consenso anche alle seguenti categorie di destinatari:

- a società di marketing che offrono servizi di invio di messaggi di posta elettronica, SMS, ecc.
- ad agenzie di organizzazione eventi;
- a circoli ricreativi e culturali aziendali;

E. TRASFERIMENTI DI DATI ALL'ESTERO

Nell'ambito delle finalità descritte nella presente informativa, la Società potrebbe trasmettere i dati da Lei forniti alla altre Società del

Gruppo(*), o a propri fornitori, anche in paesi al di fuori dell'Unione Europea come, ad esempio, in Israele, Stati Uniti ed India. L'eventuale trasferimento dei dati dell'interessato in Paesi situati al di fuori dell'Unione Europea avverrà, in ogni caso, nel rispetto delle garanzie appropriate e opportune ai fini del trasferimento stesso ai sensi della normativa applicabile ed in particolare degli articoli 45, 46 e 47 del Regolamento. L'interessato avrà il diritto di ottenere una copia dei dati detenuti all'estero e di ottenere informazioni circa il luogo dove sono stati conservati facendone espressa richiesta alle società contitolari del trattamento tramite le modalità descritte al paragrafo "Contatti" della presente informativa.

F. PERIODO DI CONSERVAZIONE

Salvo in caso di assunzione, i Contitolari effettueranno una revisione, dopo ventiquattro mesi dalla data di registrazione al fine di verificare se i dati debbano continuare ad essere trattati o essere cancellati. Anche prima di tale scadenza, qualora Lei ritenesse esaurito lo scopo del trattamento, potrà darne comunicazione scritta ai Contitolari, che procederanno immediatamente alla cancellazione dei Suoi dati personali. Nei casi in cui si perfezioni un contratto di lavoro in somministrazione, i Contitolari, dopo la conclusione del rapporto di lavoro, potranno conservare ed utilizzare le informazioni che La riguardano in una forma che consenta la Sua identificazione i per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali gli stessi sono trattati ovvero per scopi di gestione del personale e per l'adempimento degli obblighi di legge e di contratto. I Contitolari del trattamento hanno nominato alcune persone fisiche quali Responsabili del trattamento dei Suoi dati.

G. ESERCIZIO DEI DIRITTI

In base al Regolamento (artt. 15-22) il soggetto interessato può esercitare nei confronti del titolare/contitolari del trattamento dei dati i seguenti diritti:

- 1. Diritto di Accesso:** L'interessato ha il diritto di accedere ai dati personali che lo riguardano che sono in corso di trattamento al fine di verificare se i suoi dati personali siano trattati in conformità alla legge.
- 2. Diritto di Rettifica:** L'interessato ha il diritto di ottenere la rettifica di eventuali informazioni imprecise o incomplete su sé, al fine di garantire l'esattezza di tali informazioni in base alle finalità del trattamento.
- 3. Diritto alla Cancellazione:** L'interessato ha il diritto di chiedere che il titolare dei dati cancelli le Sue informazioni e che non tratti più tali dati
- 4. Diritto di Limitazione di Trattamento:** L'interessato ha il diritto di chiedere che il titolare dei dati limiti il trattamento dei suoi dati.
- 5. Diritto alla Portabilità dei Dati:** L'interessato ha il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali e di trasmettere tali dati ad altro titolare del trattamento.
- 6. Diritto di opposizione al trattamento:** L'interessato ha il diritto di opporsi al trattamento dei dati nei casi previsti dal GDPR, in qualsiasi momento e senza dover giustificare la propria decisione.
- 7. Diritto di non essere oggetto di processi decisionali automatizzati:** L'interessato ha il diritto di non essere sottoposto ad una decisione basata esclusivamente su un trattamento automatizzato dei suoi dati, inclusa la profilazione, che produca nei effetti giuridici nei suoi confronti o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona.

Se il trattamento è basato sul consenso, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento UE 2016/679, il soggetto interessato può revocare il consenso dato in qualsiasi momento, senza pregiudizio per la liceità del trattamento effettuato prima della revoca.

H. CONTATTI

Se desidera avere maggiori informazioni sul trattamento dei suoi dati personali o esercitare i diritti di cui sopra, può rivolgersi al Titolare del trattamento o al Responsabile della Protezione dei Dati ai seguenti riferimenti: Manpower, Via Gioacchino Rossini 6/8 – 20122 Milano – privacy.italy@manpower.it

MODULO DI CONSENSO PER IL CANDIDATO/DIPENDENTE A NORMA DEL REGOLAMENTO GENERALE PER LA PROTEZIONE DEI DATI (GDPR UE) 2016/679

Ricevuta l'informativa che precede, dichiaro di averne letto e compreso il contenuto. Prendo atto che il trattamento dei miei dati personali avverrà da parte dei Contitolari in piena conformità alla informativa fornita ed alla normativa in vigore in materia di tutela dei dati personali. In particolare:

- A. Con riferimento al trattamento dei miei dati personali per le finalità descritte al punto B. 1, 2, 3 e 4 di questa informativa

Do il consenso ☒

Non do il consenso ☐

- B. Con riferimento al trattamento di cui al punto B. 5 ovvero il trattamento dei miei dati personali per le attività di marketing e/o comunicazioni commerciali, compresa la comunicazione interattiva, indagini di mercato e studi statistici effettuati tramite fax, e-mail, SMS e MMS, inviti ad attività ricreative e/o ad eventi aziendali

Do il consenso ☐

Non do il consenso ☒

- C. Con riferimento al trattamento di miei dati particolari per le finalità sopra descritte nella presente informativa

Do il consenso ☒

Non do il consenso ☐

Data:.....01/09/2022.....

Nome e Cognome:.....Alessandro Loiacono.....

Firma Leggibile:.....Loiacono Alessandro.....