

**NOMBRE: ALEC GABRIEL
RODRIGUEZ AVILA
MATRICULA: 1907917
GRUPO: 24 ACTIVIDAD: 3**

AMBIENTACION REQUERIDA Y CONFIGURACION.

CREAR UN CLIMA DE RESPECTO

Éste es el punto más importante. Todos debemos intentar crear un ambiente en armonía en el que la tolerancia sea la pieza clave, tanto entre distintos niveles jerárquicos establecidos como “de igual a igual”.

COOPERAR EN LUGAR DE COMPETIR.

Cuando estamos en un equipo debemos de ser conscientes de que todos trabajamos en pro de un objetivo común. Por lo tanto, complicidad, cohesión y sobre todo cooperación son los ingredientes principales para mejorar las relaciones personales y los resultados de nuestro esfuerzo.

FOMENTAR LA AUTONOMÍA

Cuando los empleados cuentan con responsabilidades propias en su trabajo y tienen vía libre para pensar de forma crítica y proponer ideas terminan por involucrarse más, ya que entienden que que sus acciones y sus opiniones son importantes y tienen una relevancia.

TENER EMPATÍA

Todos los trabajadores, e incluso el propio líder, pueden tener situaciones personales complicadas y debemos tener la suficiente empatía como para comprender su situación y entender las posibles consecuencias.

CONSTRUIR UN ESPACIO FÍSICO AGRADABLE

Nos pasamos muchas horas al día dentro de la oficina, por lo que hay que procurar tener estos lugares bien iluminados, ventilados, etc. Además, la organización, la limpieza y el confort deben cuidarse al detalle, ya que repercutirán en el estado emocional y en la productividad de los emoleados.