

Ciclo Debate

Mindset y Valores Ágiles

Grupo 1

1. Sin una mentalidad o mindset adecuado, es muy difícil crecer profesionalmente, Se trata de adaptar la mente con el entorno o situación del presente, sin dejar de lado la propia personalidad, para optimizar todas las situaciones sacando provecho de ellas sean estas buenas o malas.
2. creemos que se basa en un conjunto de creencias, pensamientos y factores externos que modelan nuestra mente y determinan el comportamiento , por tanto para desarrollarlo podemos crear en nosotros nuevos hábitos y desarrollar habilidades y tener claro en qué partes de nuestra personalidad debemos realizar cambios y cuales debemos mantener y fortalecer en los ámbitos en los que nos interactuamos
- 3.

Grupo 2

- 1) El mindset es importante ya que es el enfoque que se tiene a la hora de tomar decisiones
- 2) Podemos desarrollarlo, saliendo de la zona de confort, interiorizarnos sobre temas nuevos, lo que condiciona nuestro mindset es nuestro entorno social, educativos, familiar.
- 3) La relación con los valores del agilismo es cada uno de ellos requiere algún tipo de mindset orientado al crecimiento, trabajo en equipo.
- 4) Ser

¿Que significa ser hacer vs hacer agilidad?

¿Por qué se dice que la agilidad requiere un cambio de pensamiento?



Grupo 3

1.El mindset es importante porque es la actitud que nos permitirá relacionarnos y transformar el ambiente de una forma *dinámica, efectiva y práctica*. Cada vez las exigencias del entorno demandan adaptación y el cambio de pensamiento respecto a la forma de relacionarnos entre nosotros, social, laboral o en nuestra vida diaria.

2.Lo ideal en este caso es identificar cuales son los objetivos claves y adaptar a nuestros procesos diarios las diferentes pautas indicadas por el **framework**, haciendo una retroalimentación personal continua con la finalidad de identificar nuestro progreso y detectar oportunidades de mejora.

5. Se debe cambiar el pensamiento que tenemos y comenzar a pensar en cualquier proyecto a mediano y a largo plazo, siempre teniendo presente adónde queremos llegar, ya que esto nos proporciona múltiples beneficios: equipos de trabajo altamente cohesionados, “cross-funcionales”, interdisciplinarios, felices y autogestionados, etc.

Grupo 4

- **¿Por que consideran que el mindset es importante?**

Ya que el uso de las herramientas no es suficiente para implementar una metodología ágil, es necesario realizar un cambio de mentalidad, ya que esto nos permite ser más flexibles respecto a la forma en la que nos pensamos a nosotros mismos. Pensar que somos capaces de siempre mejorar nuestras capacidades y nuestro cuidado personal, lo que inequívocamente conducirá a aumentar nuestra productividad y a la forma en la que nos relacionamos con otros

- **¿Cómo podemos desarrollar el mindset? ¿Qué es lo que condiciona nuestro mindset?**

Se comienza por un cambio de perspectiva con respecto a las metas a cumplir, estableciendo objetivos pequeños, y comunicar eficientemente las ideas. Para el condicionamiento se pueden llevar a cabo actividades como sacar tiempo para nosotros mismos, haciendo actividades complementarias a nuestra actividad laboral y relacionarnos mejor con nuestros compañeros de trabajo

- **¿Cómo lo relacionamos con los valores del agilismo?**

El mindset nos ayuda a incorporar los valores del agilismo, para poder ser ágil

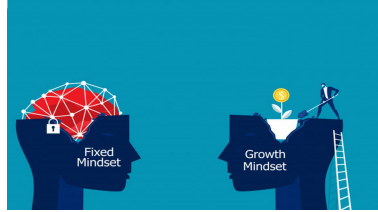
- **¿Que significa ser hacer vs hacer agilidad?**

Ser ágil significa incorporar los valores de la agilidad al estilo de vida organizativo, hacer agilidad es solo usar las herramientas de la agilidad

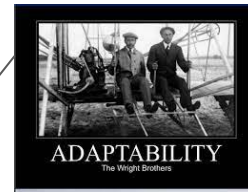
- **¿Por qué se dice que la agilidad requiere un cambio de pensamiento?**

Porque la agilidad más que herramientas es un modo de pensar, y no uso de herramientas.

Grupo 5



El mindset es importante porque nos obliga a salir de la zona de confort y adaptarnos.



La vida es un riesgo karnal v:

Desarrollar el mindset empieza por aceptar el cambio, principalmente aprendiendo de los errores, con una mentalidad de crecimiento, creando hábitos nuevos



Nos condicionamos cuando creemos que no podemos hacer algo

Grupo 6



- **¿Por que consideran que el mindset es importante?**

Porque no nos cerramos a las posibilidades y podemos adaptarnos fácilmente a los cambios. Flexibilidad a los cambios e incertidumbre, con capacidad de adaptarnos

- **¿Cómo lo relacionamos con los valores del agilismo?**

- **¿Cómo podemos desarrollar el mindset?**

Podemos desarrollar nuestro mindset teniendo una actitud que derribe barreras internas, volviéndonos personas colaboradoras, con actitud reflexiva y capacidad para mejorar.

- **¿Que significa ser hacer vs hacer agilidad?**

- **¿Qué es lo que condiciona nuestro mindset?**

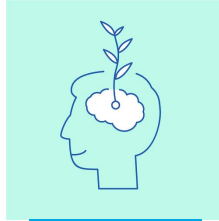
- Manejo de emociones
- Manejo de la ansiedad
- El entorno cultural y empresarial

- **¿Por qué se dice que la agilidad requiere un cambio de pensamiento?**

El

Grupo 7

1. El mindset es importante porque fomenta la cultura de crecimiento. Así mismo, hace que podamos responder al cambio, haciendo que podamos adaptarnos al mismo tiempo que avanzamos. En un mundo en constante cambio, la capacidad de responder a la incertidumbre de forma creativa y espontánea es primordial.
2. Desarrollando nuevas habilidades, talentos, a través del compromiso y la dedicación
3. Nuestro mindset está relacionado con los valores desde el punto de vista que nuestro principal objetivo es el cliente, además al presentarse cambios estamos listos a afrontarlos, entregando cambios frecuentemente y con la confianza que nos genera comprender que todo el equipo tiene un mismo objetivo.
4. Hacer agilidad implica ejecutar métodos y prácticas ágiles para entregar valor de forma continua; mientras que ser ágil ya se refiere a una forma de pensamiento alineado con los valores y principios del agilismo.
5. La digitalización aumenta la complejidad, y los cambios que se producen en nuestro entorno con tanta intensidad y continuidad que debemos adaptar nuestras prácticas de trabajo a fin de seguir siendo innovadores y competitivos



Grupo 8

- 1-Nos permite adaptarnos y promueve un cambio de pensamiento.
- 2-Estando abiertos al cambio y aceptar que el fracaso es una oportunidad de mejora. Siendo capaces de adaptarnos al mismo tiempo que avanzamos. Valoración de las personas y las relaciones sociales, Priorización funcional del producto por encima de la acumulación, Responder de forma ágil y efectiva a los imprevistos.
- 3- Entrega, mejora, reflexiones y colabora. En estos se promulga la incentivacion de habilidades de escucha activa, pedir ayuda y recibir, para una mejor evolución del equipo
- 4-Hacer agilismo es aplicar herramientas como, sprint, backlog, daily stand up, entre otros. Ser agil es un cambio de mentalidad, valores, comportamientos y actitud.
- 5- Si no se está dispuesto el cambio, expandirse no se puede mejorar.