

Actividad: Inventario de estilos de decisión

Aunque varias respuestas puedan parecerle igualmente aceptables o inaceptables, el objetivo es obligar a los individuos a clasificarlas o diferenciarlas. No existen respuestas correctas o incorrectas. Las puntuaciones reflejan sus preferencias individuales a las diferentes respuestas. Puntúe cada grupo de preguntas en el rectángulo inferior a ella usando la escala siguiente. Debe utilizar obligatoriamente las cuatro puntuaciones en cada conjunto de respuestas.

Tabla de Valores		
1	No es mi opción.	Elaborado sobre un test de (Rowe y Manson, 1987) llamado Inventario de Estilos de Decisión por Aldrich Sarmiento
2	En ocasiones, lo consideraría.	
4	Lo considero con frecuencia.	
8	Casi siempre lo prefiero.	

1	Mi objetivo básico es:	Tener una posición con status	Ser el mejor en mi campo	Lograr el reconocimiento en mi trabajo	Sentirme seguro en mi Trabajo
		1	2	4	8

2	Disfruto con los trabajos:	Técnicos y bien definidos	Que incluyen gran variedad	Que permiten actuación independiente	Que incluyen a otras personas
		1	4	2	8

3	Espero que las personas que	Sean productivas y	Estén muy calificadas	Tengan compromiso y capacidad	Sean receptivas a las sugerencias

trabajan para mi:	rápidas		de respuesta	
	1	8	4	2

4	En mi trabajo busco:	Resultados prácticos	Las mejores soluciones	Nuevos enfoques o ideas	Un buen entorno Laboral
		1	8	4	2

5	Me comunico mejor con los demas:	Directa y personalmente	Por escrito	En discusiones de grupo	En reuniones Formales
		4	1	8	2

6	Cuando planifico pongo énfasis en:	Los problemas actuales	El cumplimiento de los objetivos	Las metas futuras	El desarrollo de las carreras profesionales de las personas
		4	8	2	1

7	Cuando tengo que resolver un problema:	Utilizo formulas probadas y contrastadas	Hago un análisis minucioso	Busco enfoques creativos	Me guío por mis sentimientos
		2	1	8	4

8	Cuando utilizo la Información prefiero:	Los hechos específicos	Información exacta y completa	Una amplia cobertura de diversas opciones	Información limitada mas fácil de interpretar
		4	2	8	1

9	Cuando no estoy seguro de que hay que hacer:	Confío en la intuición	Busco hechos	Busco un posible compromiso	Espero antes de tomar una decisión
		2	4	1	8

10	Siempre que sea posible evito:	Las discusiones largas	El trabajo incompleto	Utilizar cifras o formulas	Entrar en conflicto con los demás
		8	4	2	1

11	Soy muy bueno:	Recordando fechas y hechos	Resolviendo Problemas difíciles	Detectando posibilidades múltiples	Interactuando con Otros
		1	2	8	4

12	Cuando el tiempo es importante:	Decido y actúo con rapidez	Sigo los planes y las prioridades	Me niego a que me presionen	Busco asesoría o Apoyo
		2	4	1	8

13	En los ambientes sociales por lo general:	Hablo con los demás	Pienso en lo que están diciendo	Observo lo que esta sucediendo	Escucho la conversación
		2	4	8	1

14	Soy bueno recordando:	Los nombres de las personas	Los lugares donde las conocí	Las caras de las personas	La personalidad de las personas
		1	8	4	2

15	El trabajo que hago me ofrece:	El poder para influir en otros	Tareas desafiantes	El logro de mis metas personales	La aceptación del Grupo
		4	2	8	1

16	Trabajo bien con las personas que:	Son vitalistas y ambiciosas	Confían en si mismas	Tienen una mentalidad abierta	Son educadas y dignas de confianza
		1	4	8	2

17	Cuando estoy bajo presión	Siento ansiedad	Me concentro en el problema	Me siento frustrado	Me vuelvo olvidadizo
		8	4	2	1

18	Otros me consideran:	Agresivo	Disciplinado	Imaginativo	Colaborador
		1	2	4	8

19	Mis decisiones son por lo general:	Realistas y directas	Sistemáticas y abstractas	Amplias y flexibles	Sensibles a las necesidades de los demás
		1	8	4	2

20	Me disgusta:	Perder el control	El trabajo aburrido	Seguir las normas	Que me rechacen
		4	8	2	1

TOTAL	I	II	III	IV
	63	88	93	67

Resultados

Puntajes

II . ANALITICO	III. CONCEPTUAL
88	93
I . DIRECTIVO	IV .CONDUCTUAL
63	67

Significado

	Hemisferio izquierdo (lógico)	Hemisferio derecho (relacional)	
	ANALITICO	CONCEPTUAL	
Tolerancia a la ambigüedad	<ul style="list-style-type: none"> Disfruta de resolver problemas Quiere la mejor respuesta Quiere el control Usa una gran cantidad de datos Disfruta la variedad Es innovador Emplea análisis cuidadosamente <p>NECESITA DESAFIOS CONSTANTES</p>	<ul style="list-style-type: none"> Está orientado al logro Tiene una amplia perspectiva Es creativo Tiene una orientación humanística/artística Impulsa nuevas ideas Está orientado al futuro <p>NECESITA RECONOCIMIENTO Y LIBERTAD</p>	Pensamientos (ideas)
COMPLEJIDAD COGNITIVA	DIRECTIVO	CONDUCTUAL	
Necesidad de estructura	<ul style="list-style-type: none"> Espera resultados Es agresivo Actúa rápidamente Usa reglas Confía en su intuición Es verbal <p>NECESITA PODER</p>	<ul style="list-style-type: none"> Tiende a brindar apoyo Usa la persuasión Es empático Se comunica fácilmente Prefiere reuniones Usa datos en forma limitada <p>NECESITA AFILIACION</p>	Hechos (Acción)
	Tareas / Técnicas	Personas / Social	
ORIENTACIÓN A VALORES			

Reacciones

Estilo básico	Bajo stress	Motivado por:	Resuelve problemas por medio de	Formas de pensamiento
DIRECTIVO	Explota	Poder, status	Reglas y políticas	Enfocado
ANALITICO	Sigue las reglas	Desafíos	Análisis e insight (comprensivo)	Lógico
CONCEPTUAL	Es errático	Reconocimiento	Intuición y juicio	Creativo
CONDUCTUAL	Evita	Aceptación	Sensaciones e intuición	Emocional

Recomendaciones

En función de su estilo prevalente, identifique Ventajas y Desventajas del mismo para el tipo de decisiones que suele tener que tomar más frecuentemente. Las acciones complételas luego de haber tenido la instancia de feedback

	Ventajas	Desventajas	Acciones
Autoevaluación			
Feedback			

