

1er Parcial Grupal

**Taller de Metodologías de Trabajo
2021**

Alumnos/as:

- Réquiz, Indira Valentina
- Jiménez, Rocío
- Acosta, Ana Isabela
- Pérez Montes, Dina
- Bernal, Mónica
- Valencia, Víctor Manuel
- Bueno, Brenda



Certified Tech Developer

The Ultimate Degree

1. Consigna 1: Responder las siguientes preguntas:

- a. **¿Seleccionar cuál o cuáles de estos conceptos corresponden a un entorno VUCA?**
 - i. Volátil
 - ii. Complejo
 - iii. Rápido
 - iv. Incierto
 - v. Predecible
 - vi. Ágil
- b. **En las metodología tradicional (cascada) cada una de las etapas deben darse por concluidas después de comenzar con la siguiente**
 - i. Verdadero
 - ii. Falso
- c. **¿Cuál o cuáles de estas características corresponden a equipos ágiles?**
 - i. Se miden por la cantidad de veces que implementan
 - ii. Son auto organizados
 - iii. Cumplimentan todo lo que planifican
 - iv. Poseen sólidos conocimientos de tecnología
 - v. Son colaborativos
- d. **¿Qué conceptos conforman el denominado "Corazón de la Agilidad"?**
 - i. Entrega
 - ii. Colaboración
 - iii. Mejora
 - iv. Reflexión
 - v. Valor
- e. **¿Cuál/es no forman parte de los pilares de la agilidad?**



Certified Tech Developer

The Ultimate Degree

- i. Priorización del producto con una detallada documentación
- ii. Colaboración con el cliente sobre negociación contractual
- iii. Individuos e interacciones sobre procesos y herramientas
- iv. Respuesta ante el cambio sobre seguir un plan

2. Consigna 2: Leer con detenimiento el siguiente caso:

Ministerio de Modernización de la Ciudad de Bogotá

El Ministerio de Modernización de la Ciudad de Bogotá liderado por el Ministro Roberto Gutiérrez Calderón comunicó hace unos días que están en proceso de despapelización, migrando toda la operativa a una lógica digital mediante la implementación del Expediente Electrónico.

El ministerio cuenta con 5000 empleados fijos en donde las personas tienen una antigüedad promedio en el puesto de más de 30 años. Todas las decisiones que se toman en el Ministerio tienen que ser aprobadas por Gutiérrez Calderón. A él le gusta asegurarse de que todo funciona correctamente y es un líder que está presente en las decisiones más importantes y las más diminutas.

El ministerio abrió un proceso de licitación para implementar la migración tecnológica y ganó la empresa Electronics Future S.A.S. Gutiérrez Calderón acaba de firmar el contrato en donde se explicita el gantt de implementación del expediente electrónico para un periodo de 90 días.

Responder las siguientes preguntas:

Extensión: 200 palabras.

- a. ¿Esta es una organización tradicional o ágil? Fundamentar.

Esta es una organización tradicional. Porque las decisiones siempre deben pasar por el líder de la organización. De manera que, no existe independencia por parte de los empleados. Además, existe una documentación extensa que debe digitalizarse en poco tiempo; por lo que, se prioriza la planificación sobre el producto.



Certified Tech Developer

The Ultimate Degree

- b. Teniendo en cuenta lo que aprendieron sobre organizaciones ágiles ¿Qué le recomendarían cambiar a esta empresa?

Nosotros recomendaríamos una reestructuración, con grupos pequeños de trabajo que estén enfocados en tareas específicas y sean independientes. Este cambio permitiría incluir nuevas dinámicas de trabajo. Además de la inclusión de personal nuevo; lo que actualizaría a los equipos y aportaría nuevas ideas a los proyectos.

- c. ¿Consideran que la empresa tiene un mindset fijo o en crecimiento?

Esta empresa tiene un mindset en crecimiento. Porque el proyecto implementado es un paso a la actualización de su pensamiento de trabajo. A pesar de que este cambio les haya tomado años, lo importante es la decisión de modernizarse.

- d. ¿Qué habilidades del futuro consideran que deben desarrollar?

Creemos que, esta empresa debería desarrollar una mentalidad hacia el cambio. Así, podrán aplicar de mejor forma las actualizaciones que se plantean. También creemos que, la organización necesita ser más abierta en el manejo de la información para permitir que las tareas puedan delegarse; y esta logre ser más eficiente en la toma de decisiones a partir de la retroalimentación.

- e. ¿Qué valores o principios ágiles no están presentes y qué deberían hacer para ajustarse a los mismos?

En esta organización no existe el principio “cara a cara”. Una organización de 5000 empleados, donde solo el líder toma decisiones



Certified Tech Developer

The Ultimate Degree

es una organización de comunicación vertical. El liderazgo sin delegación implica que tampoco existe confianza en el equipo ni trabajo colaborativo.

Consigna 3: En función de los conocimientos sobre Lean y kanban respondan: ¿Cómo desarrollar una fábrica de camisetas de diseño utilizando Lean Startup? Fundamentar. Presenten el link a Trello.

Extensión: 200 palabras

Primero, utilizamos los principios de Lean Startup al realizar un concepto de la marca; fábrica de camisetas de diseño. Luego de realizado la imagen, definido el nombre, y los materiales de producción; entonces se realiza el primer diseño. Este diseño se lanza al mercado, a través de un grupo pequeño de prueba. Por último, recibimos los comentarios de este grupo de clientes para implementar mejoras o cambios en el producto.

Trello basado en el modelo kanban:

<https://trello.com/invite/b/5KBsVJxX/cd09cd4040460dc17b87641f83f773d3/f%C3%A1brica-de-dise%C3%B1o>

4. Consigna 4: Leer el siguiente caso práctico:

E-commerce

Un grupo de emprendedores de Medellín está utilizando kanban para implementar un e-commerce para comprar y vender autos. Frecuentemente se encuentran con diferentes problemas que les hacen dudar si están aplicando kanban correctamente.

Algunos de ellos son:



Certified Tech Developer

The Ultimate Degree

- Están entrando grandes volúmenes de trabajo y hay un cuello de botella muy grande.
- Como es un equipo pequeño se considera que todo es relevante, no se está pudiendo priorizar y el equipo está muy cansado. Dos socios han renunciado al proyecto a los dos meses de arrancar la fase de desarrollo.

En función de los conocimientos sobre Lean y kanban respondan:

¿Qué le recomendarían a este equipo? ¿Qué valores o principios de kanban no están presentes y qué deberían hacer para ajustarse a los mismos? ¿Qué flujo le recomendarían a este equipo en su tablero?

Extensión: 200 palabras

Si hay un cuello de botella, es posible que la causa sea por falta de organización; ya que el equipo no diferencia entre lo urgente y lo importante. En esta organización no se respeta el proceso de trabajo. Además, no se distribuyen las cargas del trabajo, y al faltar personal, todos los trabajadores terminan exhaustos.

Recomendaríamos que, luego de una distribución adecuada de la carga de trabajo, estos puedan considerar agrandar el equipo. También, creemos que en su tablero deberían crearse más columnas para desglosar las tareas grandes en otras más pequeñas. Con ello, se creará un flujo de trabajo más constante y efectivo.

5. Consigna 5: Reflexionen en equipo:

- a. En función de lo aprendido durante las primeras tres clases expliquen cómo se organizaron como equipo para la realización de este parcial práctico.

Para desarrollar este parcial: primero, designamos un rol de transcriptor de las respuestas. Luego, realizamos una lluvia de ideas sobre las preguntas de las consignas; ya que, de esta forma podemos



Certified Tech Developer

The Ultimate Degree

desarrollar una visión grupal en la que todos manejamos la información. Con ello, nos convertimos en participantes del desarrollo y no solo en lectores.

- b. Desarrollen por qué es importante aprender metodologías ágiles para el desarrollo de software o productos digitales.

Extensión: 200 palabras

Las metodologías ágiles son una herramienta fundamental para el desarrollo de trabajos a distancia; pues estos requieren de una mayor organización pero, también el desarrollo de confianza mutua y responsabilidad. La independencia y autoorganización son valores que permiten el desarrollo del trabajo y abren la posibilidad a la partición igualitaria de tareas o cargas de trabajo.

Ese feedback que se tiene como principio de las metodologías ágiles permite el desarrollo de productos más ajustados a las necesidades del cliente.

La adaptabilidad es indispensable a la hora de desarrollar productos digitales; ya que, el nacimiento de nuevas tecnologías y los escenarios cambiantes como el homeoffice nos obligan a estar repensando siempre la forma en la que implementamos nuestros proyectos.