

## **Integrantes**

Nicolas Alejandro Posada Ospina

Juan Felipe Rodríguez Santaella

Meily Alejandra Pedroza Naranjo

María Alejandra Guerrero Molina

## **Características**

Meily Alejandra Pedroza Naranjo:

- Cualidades:
  - Organizada
  - Paciente
  - Perseverante
  - Amable
- Defectos:
  - Procrastinación
  - Distraída
  - Indecisa

Juan Felipe Rodríguez Santaella

- Cualidades:
  - Comunicativo
  - Optimista
  - Adaptable
  - Honesto
- Defectos:
  - Puntualidad
  - Procrastinación
  - Distraído

Nicolas Alejandro Posada Ospina:

- Cualidades:
  - Adaptable
  - Auto disciplinado
  - Auto didacta
  - Sociable
- Defectos:
  - Puntualidad
  - Problemas de inteligencia emocional
  - Apático

María Alejandra Guerrero Molina:

- Cualidades:
  - Organizada
  - Creativa
  - Amable
  - Elocuente
- Defectos:
  - Procrastinación
  - Perfeccionista
  - Impaciente

### **Roles y Responsabilidades**

Meily Alejandra Pedroza Naranjo:

- Rol:
  - Finalizadora e implementadora.
- Responsabilidad: Diseñadora
  - Se encargará del diseño de la arquitectura de datos, la base de datos, interfaces y la arquitectura del software a detalle.

Juan Felipe Rodríguez Santaella

- Rol:
  - Cohesionador y evaluador.
- Responsabilidad: Analista
  - Se encargará de definir los requerimientos del software, analizar las funciones requeridas por el sistema y de la descomposición de este, desarrollará la arquitectura funcional.

Nicolas Alejandro Posada Ospina:

- Rol:
  - Impulsor y planeador.
- Responsabilidad: Programador
  - Se encargará de la creación del código ejecutable y de la documentación de operación, la integración del entorno y revisar el software.

María Alejandra Guerrero Molina:

- Rol:
  - Especialista e investigadora de recursos.
- Responsabilidad: Probadora
  - Se encargará de definir la arquitectura de las pruebas asimismo diseñará casos de prueba y ejecutará pruebas del software.

### ¿Qué problemas vamos a tener?

- **El ego:** Entre integrantes se puede presentar una lucha de egos donde cada persona puede tener un punto de vista y no aceptar las opiniones o pensamientos de los demás.
- **Reuniones improductivas:** En ocasiones al momento de reunirnos para toma de decisiones o para aclarar dudas con respecto al proyecto, las charlas se pueden tornar aburridas o en momentos no se llegará a una conclusión o punto final, por lo cual, la reunión será de poca ayuda para el progreso del proyecto.
- **El sabelotodo:** Este problema va enlazado con la lucha de egos. Un integrante puede tener dentro de sus defectos creer que sabe todo, por lo tanto, no aceptara la opinión de las demás personas pertenecientes al grupo, en ese momento se formaran discusiones y se dañara el ambiente, teniendo problemas en el grupo.

Proyecto

Ideas.

- Intercambio de habilidades en la universidad