

[PÁGINA PRINCIPAL](#) / [MIS CURSOS](#) / [ISI_ADMREC](#)
/ [1RA INSTANCIA RECUPERATORIA DE LA 2DA EVALUACIÓN SUMATIVA CICLO 2020 -](#)
/ [1ER RECUPERATORIO 2DA EVALUACIÓN SUMATIVA AÑO 2020](#)

Comenzado el	miércoles, 18 de noviembre de 2020, 17:27
Estado	Finalizado
Finalizado en	miércoles, 18 de noviembre de 2020, 18:34
Tiempo empleado	1 hora 7 minutos
Calificación	92,00 de 100,00

Pregunta 1

Correcta Puntúa 4,00 sobre 4,00

Refiere a qué hacer en el cargo, cómo hacerlo, a quién reportará, a quién supervisará, con quien coordina.

Seleccione una:

- ☒ a. Descripción del Cargo
- ☐ b. Especificación del Cargo
- ☐ c. Análisis del Cargo

La respuesta correcta es: Descripción del Cargo

Pregunta 2

Correcta Puntúa 4,00 sobre 4,00

Este conjunto de factores y sus especificaciones determinan las capacidades , conocimientos, aptitudes que se deben tener para el cargo. Son los utilizados para definir los requisitos en una selección.

Seleccione una:

- ☐ a. Intrínsecos
- ☒ b. Extrínsecos
- ☐ c. Endógenos

La respuesta correcta es: Extrínsecos

Pregunta 3

Correcta Puntúa 4,00 sobre 4,00

La socialización organizacional:

Es

un proceso

✓

En el contexto de la asignatura Administración de Recursos, se pone énfasis en

la socialización laboral

✓

Su finalidad es

lograr la integración de un nuevo miembro en la organización de manera que su incorporación no sea traumática

✓

Su importancia radica en que

aporta a la estabilidad y eficacia de las organizaciones, dado que las mismas dependen en gran medida de la habilidad que tengan éstas para socializar a su personal

✓

Finaliza cuando

el nuevo miembro se siente a gusto con la organización y su puesto, cuando se ha aceptado las normas y valores de la organización

✓

La socialización organizacional es un proceso. En el contexto de la asignatura Administración de Recursos, se pone énfasis en la socialización laboral. Su finalidad es lograr la integración de un nuevo miembro en la organización de manera que su incorporación no sea traumática. Su importancia radica en que aporta a la estabilidad y eficacia de las organizaciones, dado que las mismas dependen en gran medida de la habilidad que tengan éstas para socializar a su personal. Finaliza cuando el nuevo miembro se siente a gusto con la organización y su puesto, cuando se ha aceptado las normas y valores de la organización.

La respuesta correcta es: Es → un proceso, En el contexto de la asignatura Administración de Recursos, se pone énfasis en → la socialización laboral, Su finalidad es → lograr la integración de un nuevo miembro en la organización de manera que su incorporación no sea traumática, Su importancia radica en que → aporta a la estabilidad y eficacia de las organizaciones, dado que las mismas dependen en gran medida de la habilidad que tengan éstas para socializar a su personal, Finaliza cuando → el nuevo miembro se siente a gusto con la organización y su puesto, cuando se ha aceptado las normas y valores de la organización

Pregunta 4

Correcta Puntúa 4,00 sobre 4,00

El consumo de tiempos es una de las variables de caracterización de la carga.

Seleccione una:

☐ Verdadero

☒ Falso ✓

Es una de las tres MAGNITUDES.

La respuesta correcta es 'Falso'

Pregunta 5

Correcta Puntúa 4,00 sobre 4,00

Recuerde los conceptos sobre planificación de la carga y los métodos de predicción (o métodos de cálculo) para estimarla o proyectarla.
Luego, relacione la descripción con el concepto correcto.

Es el proceso de identificar la configuración de un sistema para suministrar un rendimiento satisfactorio para las cargas futuras proyectadas.

PLANIFICACIÓN DE LA CAPACIDAD.

✓

Es una variable del negocio cuyo valor está directamente relacionado con los recursos consumidos por una o más aplicaciones.

UNIDAD DE PREDICCION NATURAL

✓

Es un método simple de predicción de la carga, consistente en estimar el valor de la carga para el período que se desea conocer calculando la media de las observaciones anteriores. Es adecuada para predicciones del corto plazo y cuando la carga es estacionaria.

MEDIAS MOVILES

✓

La respuesta correcta es: Es el proceso de identificar la configuración de un sistema para suministrar un rendimiento satisfactorio para las cargas futuras proyectadas. → PLANIFICACIÓN DE LA CAPACIDAD., Es una variable del negocio cuyo valor está directamente relacionado con los recursos consumidos por una o más aplicaciones. → UNIDAD DE PREDICCION NATURAL, Es un método simple de predicción de la carga, consistente en estimar el valor de la carga para el período que se desea conocer calculando la media de las observaciones anteriores. Es adecuada para predicciones del corto plazo y cuando la carga es estacionaria. → MEDIAS MOVILES

Pregunta 6

Correcta Puntúa 4,00 sobre 4,00

Recuerde los conceptos sobre caracterización de la carga y sobre el modelo de carga (o carga de test). Luego, relacione la descripción con el concepto correcto.

Es el modelo de carga en el cual aparecen programas que efectúen las mismas funciones que en la carga original.

FUNCIONAL



Es la característica de una carga de test que tiene en cuenta el factor por el que se reduce el tiempo de ejecución respecto a la carga real.

COMPACIDAD



Es la carga que debe procesar un sistema mientras se está realizando un experimento de medición determinado.

CARGA DE PRUEBA



La respuesta correcta es: Es el modelo de carga en el cual aparecen programas que efectúen las mismas funciones que en la carga original. → FUNCIONAL, Es la característica de una carga de test que tiene en cuenta el factor por el que se reduce el tiempo de ejecución respecto a la carga real. → COMPACIDAD, Es la carga que debe procesar un sistema mientras se está realizando un experimento de medición determinado. → CARGA DE PRUEBA

Pregunta 7

Incorrecta Puntúa 0,00 sobre 2,00

A la política de provisión de SW que permite que cada una de las áreas empresariales elija el paquete que desee, se denomina:

- a. Lista
- b. Intercambio de datos
- c. Normas fijas
- d. Libertad total
- e. Ninguna de las anteriores, porque no es una política
- f. Ninguna de las anteriores porque no es una política de provisión de SW sino de TI

(INDICAR SÓLO LA LETRA DE LA OPCIÓN ELEGIDA, EN MAYÚSCULAS O MINÚSCULAS).

Respuesta:

e



La respuesta correcta es: D

Pregunta 8

Correcta Puntúa 2,00 sobre 2,00

Incluye el procedimiento de asignar valores de importancia a cada característica/atributo lo que permite efectuar un comparación basada en la significación de la/del misma/mismo respecto del conjunto de las características/atributos del mismo nivel.

- a. Análisis de factibilidad de las fuentes de provisión
- b. Evaluación de fuentes de obtención de SW
- c. Método de Evaluación Manual
- d. Ninguna de las anteriores

(INDICAR SÓLO LA LETRA DE LA OPCIÓN SELECCIONADA, EN MAYÚSCULAS O MINÚSCULAS).

Respuesta:

c



La respuesta correcta es: C

Pregunta 9

Correcta Puntúa 4,00 sobre 4,00

El desarrollo interno es recomendable cuando se demanda rápida disponibilidad, menores costos iniciales y calidad conocida y comprobable de la aplicación resultante, entre otras exigencias.

Seleccione una:

- ☐ Verdadero
- ☒ Falso ✓

La respuesta correcta es 'Falso'

Pregunta 10

Correcta Puntúa 6,00 sobre 6,00

Tres características del outsourcing total, son:

Seleccione una o más de una:

- ☒ a. La relación con el proveedor es de un “socio estratégico” ✓
- ☒ b. La organización retiene sólo el gerenciamiento del contrato y de la planificación estratégica de los SI/TI ✓
- ☐ c. La relación con el proveedor es de compra del servicio
- ☒ d. Uno de los motivos del contrato puede ser la falta de capacidad de gerenciamiento de los SI/TI ✓

Recordar que decir "el proveedor deber ser socio estratégico" no es sinónimo ni implica que bajo el esquema de outsourcing total el proveedor lleve adelante las aplicaciones estratégicas.

Las respuestas correctas son: La organización retiene sólo el gerenciamiento del contrato y de la planificación estratégica de los SI/TI, Uno de los motivos del contrato puede ser la falta de capacidad de gerenciamiento de los SI/TI, La relación con el proveedor es de un “socio estratégico”

Pregunta 11

Correcta Puntúa 4,00 sobre 4,00

Seleccionar los factores a evaluar para decidir entre la provisión interna o externa (outsourcing) de los SI/TI:

Seleccione una o más de una:

- ☒ a. Capacidad del personal ✓
- ☒ b. Capacidad de gerenciamiento ✓
- ☐ c. Índole de la plataforma
- ☒ d. Posición al largo plazo ✓

Las respuestas correctas son: Capacidad de gerenciamiento, Capacidad del personal, Posición al largo plazo

Pregunta 12

Correcta Puntúa 4,00 sobre 4,00

El propósito de la sección “Régimen de trabajo” en un Requerimiento De Propuesta (RDP) es identificar y describir los servicios que deseamos comprar al oferente más allá del sistema básico. Así, se debe identificar, especificar y definir claramente el alcance y límites de las responsabilidades del oferente, para evitar confusiones, ambigüedades y posteriores discusiones y debe incluir todas las tareas obligatorias a ser cumplidas por el vendedor. Tres exigencias que pueden incluirse en esta sección son:

Seleccione una o más de una:

- ☒ a. El oferente debe presentar el plan de conversión, describiendo el método de conversión de al nuevo sistema. ✓
- ☒ b. El oferente debe presentar el plan de entrenamiento describiendo los métodos, materiales y programación para el entrenamiento del personal del usuario en el uso y mantenimiento del sistema propuesto. ✓
- ☐ c. El oferente debe indicar el peso de importancia de cada componente a proveer dentro de la lista completa de requerimientos.
- ☒ d. El oferente deberá presentar la planificación completa de actividades, objetivos y fechas de finalización. ✓
- ☐ e. El oferente debe indicar si presentará propuestas múltiples, en cuyo caso deberá incluir los costos de cada propuesta alternativa y respetando el formato y requerimientos establecidos en el RDP.

El oferente jamás debe indicar la importancia de un componente/dispositivo o funcionalidad/característica/subcaracterística de los requerimientos, pues la relevancia de los mismos debe ser definida por la organización de acuerdo con sus requerimientos.

Si bien el oferente puede presentar alternativas a su propia propuesta principal, esta especificación no es de la sección "REGIMEN DE TRABAJO" de un RDP.

Las respuestas correctas son: El oferente deberá presentar la planificación completa de actividades, objetivos y fechas de finalización., El oferente debe presentar el plan de entrenamiento describiendo los métodos, materiales y programación para el entrenamiento del personal del usuario en el uso y mantenimiento del sistema propuesto., El oferente debe presentar el plan de conversión, describiendo el método de conversión de al nuevo sistema.

Pregunta 13

Correcta Puntúa 4,00 sobre 4,00

¿Cuáles son los mercados que intervienen en la provisión de recursos humanos?

Seleccione una:

- ☐ a. Ninguna de las opciones anteriores es correcta
- ☐ b. El mercado de recursos humanos y el mercado económico
- ☐ c. El mercado laboral y el mercado económico
- ☒ d. El mercado de recursos humanos y el mercado laboral ✓

Respuesta correcta

La respuesta correcta es: El mercado de recursos humanos y el mercado laboral

Pregunta 14

Correcta Puntúa 4,00 sobre 4,00

Si los costos de provisión son medidos, desde la perspectiva de la eficiencia, la organización puede tomar conciencia inmediata sobre:

Seleccione una:

- ☒ a. El impacto de una alta rotación ✓
- ☐ b. La necesidad de mejorar sus técnicas de provisión

La respuesta correcta es: El impacto de una alta rotación

Pregunta 15

Correcta Puntúa 4,00 sobre 4,00

Si los costos de provisión son medidos, desde la perspectiva de la eficacia, la organización puede tomar conciencia inmediata sobre:

Seleccione una:

- ☒ a. La necesidad de mejorar sus técnicas de provisión ✓
- ☐ b. El impacto de una alta rotación

La respuesta correcta es: La necesidad de mejorar sus técnicas de provisión

Pregunta 16

Correcta Puntúa 4,00 sobre 4,00

¿Cual es la política que rige la elección de las fuentes de reclutamiento?.

Seleccione una:

- ☐ a. Ninguna de las opciones anteriores es correcta
- ☐ b. Se debe priorizar la fuente que más convenga
- ☐ c. Se debe priorizar el reclutamiento externo por sobre el reclutamiento interno
- ☒ d. Se debe priorizar el reclutamiento interno sobre el reclutamiento externo en caso de igualdad de condiciones ✓

Respuesta correcta

La respuesta correcta es: Se debe priorizar el reclutamiento interno sobre el reclutamiento externo en caso de igualdad de condiciones

Pregunta 17

Incorrecta Puntúa 0,00 sobre 6,00

Si usted está en el reclutamiento, ¿cómo agruparía a los postulantes según los currículums recibidos?:

Seleccione una:

- ☐ a. En precandidatos de reserva y precandidatos para la entrevista inicial
- ☐ b. En inadecuados y adecuados
- ☐ c. en inadecuados y precandidatos para la entrevista inicial
- ☒ d. Ninguna de las anteriores ✖

En inadecuados y adecuados, y dentro de estos, en precandidatos de reserva y precandidatos para la entrevista inicial.

La respuesta correcta es: En inadecuados y adecuados

Pregunta 18

Correcta Puntúa 4,00 sobre 4,00

Dos de los insumos que requiere el proceso de provisión son:

Seleccione una:

- ☒ a. Análisis y descripción del cargo y requerimiento del personal ✔
- ☐ b. Políticas de provisión propias de la empresa y medios de reclutamiento
- ☐ c. Requerimiento del personal y medios de reclutamiento

La respuesta correcta es: Análisis y descripción del cargo y requerimiento del personal

Pregunta 19

Correcta Puntúa 2,00 sobre 2,00

Cuando nos referimos a una habilidad latente o potencial en la persona, la cual puede ser desarrollada mediante la práctica, hablamos de

Seleccione una:

- ☒ a. Aptitud ✔
- ☐ b. Conocimiento
- ☐ c. Actitud

La respuesta correcta es: Aptitud

Pregunta 20

Correcta Puntúa 4,00 sobre 4,00

En el modelo de carga de tipo virtual deben aparecer las aplicaciones (programas) que efectúen las mismas funciones que en la carga original.

Seleccione una:

☐ Verdadero

☒ Falso ✓

La respuesta correcta es 'Falso'

Pregunta 21

Correcta Puntúa 4,00 sobre 4,00

El método de escalas gráficas puede fallar (no ser tan objetiva como aparenta) si las características y grados de puntuación están redactados de un modo que permiten la interpretación del evaluador.

Seleccione una:

☒ Verdadero ✓

☐ Falso

La respuesta correcta es 'Verdadero'

Pregunta 22

Correcta Puntúa 4,00 sobre 4,00

Para que un equipo de trabajo sea efectivo, la responsabilidad debe estar perfectamente individualizada.

Seleccione una:



☐ Verdadero

☒ Falso ✓



La respuesta correcta es 'Falso'



Pregunta 23

Correcta Puntúa 14,00 sobre 14,00

Si pensamos en las situaciones de los candidatos durante un reclutamiento, encontramos candidatos que tienen un empleo  ; pueden estar empleados en la empresa o fuera de la empresa  . Y los mismos será candidatos reales o potenciales.

Por otra parte están los candidatos disponibles  . Estos también pueden ser reales o potenciales.

Cuando buscamos candidatos que están trabajando en la empresa, estamos recurriendo a la fuente interna  . Cuando buscamos a los candidatos que están trabajando fuera de la empresa, o no tienen trabajo, estamos recurriendo a la fuente externa  .

En el primer caso, entonces, estamos realizando reclutamiento interno  . En el segundo, estamos realizando reclutamiento externo  .

Respuesta correcta

La respuesta correcta es:

Si pensamos en las situaciones de los candidatos durante un reclutamiento, encontramos candidatos que tienen un [empleo]; pueden estar empleados en la empresa o [fuera de la empresa]. Y los mismos será c andidatos reales o potenciales.

Por otra parte están los candidatos [disponibles]. Estos también pueden ser reales o potenciales.

Cuando buscamos candidatos que están trabajando en la empresa, estamos recurriendo a [la fuente int erna]. Cuando buscamos a los candidatos que están trabajando fuera de la empresa, o no tienen trabajo, estamos recurriendo a [la fuente externa].

En el primer caso, entonces, estamos realizando [reclutamiento interno]. En el segundo, estamos realizan do [reclutamiento externo].

◀ zoom para recuperatorio 2do parcial - 18-11-2020

Ir a...