



Trabajo Práctico N° 3.1: “Aplicación de RR.HH.” – Socialización. Equipos Efectivos de Trabajo

Objetivo: Que el alumno logre:

- Comprender el concepto y características de un equipo efectivo de trabajo.
- Identificar diferentes roles en los equipos de trabajo.
- Comprender la finalidad, elementos y métodos relacionados con el proceso de Socialización de RRHH.
- Adquirir las habilidades necesarias para elaborar un Programa de Socialización.

Referencia Temática: *Unidad 3: La Administración de Recursos de SI/TI – Subsistema de Aplicación:*

- Socialización organizacional.
- Equipos Efectivos de Trabajo – Roles

Modalidad de Desarrollo: Indicada en cada Consigna.

Fechas de Conclusión: 27/05/2020 → TRAER DESARROLLADA LA PARTE 1

Bibliografía de Referencia:

- CHIAVENATO, Idalberto. *“Administración de Recursos Humanos”*. Editorial McGraw-Hill. 5ª edición. Colombia.
- ROBSON, Wendy. *“Decisiones Estratégicas en Sistemas de Información I”*. Tomo 4, Cap. 9: *Management de recursos de IS*. Colección Management Estratégico de Sistemas de Información. MP Ediciones. 2ª edición. 1999. Argentina.
- ROBBINS, Stephen y COULTER, Mary. *“Administración”*. Editorial Prentice Hall Hispanoamericana. 5ª edición y posteriores. 1996. (Grupos y Equipos Efectivos de Trabajo).
- Materiales de Estudio y Lectura provistos por la Cátedra.

PARTE 1 - INDIVIDUAL

- a. Resumir los tres (3) videos disponibles en el Campus: *“Competencias laborales”*, *“Equipos de alto rendimiento”* y *“Trabajo en equipo en Apple”*.
- b. Efectuar la lectura comprensiva del Material de Lectura 1: *“Roles dentro de un Equipo Efectivo de Trabajo”* (en Campus).
- c. Efectuar la lectura comprensiva del Material de Lectura 2: *“Los justos”* (en Campus).

PARTE 2 – GRUPAL (Eq. Formales)

La empresa de desarrollo de aplicaciones estudiada en el TP 2.1 finalmente ha contratado a un nuevo empleado para desempeñarse en el cargo de **Programador de Aplicaciones Web**, cuya descripción es la siguiente:



Descripción y Análisis del Cargo

Nombre: **Programador de Aplicaciones Web**

Sección: Programación

Nivel del Cargo: Operativo

Dependencia: Gerente de Sistemas y Tecnologías de Información

Autoridad: ---

Relaciones laterales: Analista de Sistemas, Administrador de BD

Resumen: desarrollar diversas aplicaciones para ambientes web, mediante la utilización de lenguajes de programación.

Descripción del cargo:

- Codificar los módulos de programa necesarios para obtener la aplicación web final, según los diseños realizados por los analistas de sistemas.
- Instalar la aplicación web en un servidor de pruebas.
- Realizar las pruebas correspondientes con el fin de detectar errores de programación.
- Realizar la depuración de errores encontrados en las pruebas ejecutadas.
- Instalar la aplicación web en el servidor en producción.

Análisis del cargo

Requisitos intelectuales:

- Educación: Tecnicatura universitaria en Programación, estudiante avanzado de carrera de grado en Ingeniería en Sistemas o afín. Conocimientos probados de lenguajes de programación para desarrollo de aplicaciones web.
- Experiencia: no se requiere experiencia previa.
- Aptitudes: Espíritu crítico y creativo. Trabajo en equipo. Discreción.

Requisitos físicos:

- Esfuerzo físico: resistencia a la fatiga física por estar sentado por largos períodos de tiempo.

Responsabilidad implícita:

- Confidencialidad en el uso de la información adquirida para llevar a cabo su trabajo.
- Discreción con respecto a los proyectos en desarrollo.

Condiciones de trabajo:

- Ambiente: propio de un gabinete de desarrollos informáticos.
- Riesgos: posible fatiga visual debido a largas exposiciones frente a monitores de computadoras.

1. ¿Qué **Programa de Socialización** propondrían para la persona que ocupe el cargo descripto? Detalle y justifique ampliamente su propuesta.
2. ¿Qué retroalimentación podría requerirse del Proceso de Selección (TP 2.2) para ajustar el programa de socialización propuesto?

PARTE 3 – GRUPAL (Eq. Formales)

De acuerdo con lo leído, visto y analizado, y teniendo en cuenta las características de los equipos efectivos de trabajo, efectuar la **evaluación de su equipo**, en términos de:

- **Cumplimiento de los objetivos** de aprendizaje planteados en las guías de TP 2.2, 2.3 y la presente, así como de cada uno de sus ejercicios.
- **Qué roles asumió cada integrante** de su equipo para llevar a cabo estos TP. Justificarlo adecuadamente.