

INTEGRACIÓN DE PERSONAL

LIZETH GABRIELA GASCA QUIMBAYO
20182174028

PRESENTADO A: JAVIER ANDRÉS MARTINEZ PEREZ

UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA
NEIVA – HUILA
2020

1. Van a suponer que son el presidente de una empresa de acuerdo a su sector productivo. Deben crear el nombre de la empresa.

La empresa se encargará de la construcción que irá enfocada en la ejecución de obras civiles de menor cuantía y tendrá por nombre: Constructora GLAM

2. Crear un puesto de trabajo, darle una asignación salarial y definir sus funciones

Puesto de trabajo: Topógrafo

Asignación salarial: \$ 1.760.000

Funciones a realizar:

- Analizar, estudiar y anotar todas las formas, elevaciones y estructuras del terreno
- Realizar levantamientos topográficos, replanteos de obras y de proyectos de ingeniería
- Efectuar cálculos y representaciones gráficas de las mediciones topográficas
- Establecer controles geodésicos y nivelaciones de precisión
- Generar planos, informes y reportes
- Localizar puntos de operaciones estratégicos para efectuar levantamientos topográficos

3. Diseñar los requisitos mínimos para el puesto de acuerdo a las necesidades regionales y nacionales presentes y futuras.

Requisitos mínimos:

- Educación: Topógrafo, Ingeniero Topógrafo ó Tecnólogo en Topografía
- Manejo de software para procesos de información topográfica
- 3 años de experiencia
- Manejo y cuidado del equipo de topografía
- Saber interpretar un plano
- Disponibilidad de tiempo completo

4. ¿Qué cualidades personales debe tener el aspirante al puesto de trabajo?

- Ser metódico en el propio trabajo
- Prestar atención a los detalles
- Aptitudes para la comunicación oral y escrita
- Ser proactivo, emprendedor, puntual y responsable
- Tener buena actitud
- Tener un alto sentido de pertenencia

5. Tres preguntas que harían en una entrevista al aspirante.

- ¿Por qué te interesa trabajar en esta empresa?
- ¿Me puedes describir tus fortalezas?
- Cuéntame de algún momento de tu vida laboral en el que hayas cometido un error, ¿cómo lo solucionaste?