

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ПРАВОСУДИЯ»

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА В АСПИРАНТУРУ

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ
12.00.05 – ТРУДОВОЕ ПРАВО; ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

ОТРАСЛЬ 12.00.00 ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

МОСКВА
2012

Авторы:

Глухов А.В., к.ю.н., доцент, доцент кафедры трудового права
и права социального обеспечения РАП

Феськова О.Ю., преподаватель кафедры трудового права
и права социального обеспечения РАП

Рецензент:

Ефимова О.В. , к.ю.н., доцент, зам. зав. кафедрой
гражданско-правовых дисциплин ГОУ ВПО «Московский городской
педагогический университет»

Программа вступительного экзамена в аспирантуру по специальности 12.00.05 – Трудовое право; право социального обеспечения разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки Юриспруденция.

Одобрена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения Российской академии правосудия (протокол № 1 от 11 сентября 2012 г.).

Утверждена Учебно-методическим советом Российской академии правосудия (протокол № 1 от 17 сентября 2012 г.).

© Российская академия правосудия, 2012

© Глухов А.В., Феськова О.Ю., 2012

ВВЕДЕНИЕ

Цель программы – оказать методическую помощь поступающим в аспирантуру по специальности 12.00.05 – Трудовое право и право социального обеспечения в теоретической подготовке к сдаче вступительного экзамена.

Задачи программы:

- определить требования к знаниям и умениям поступающих в аспирантуру;
- систематизировать темы предмета и входящие в них вопросы с учетом современных тенденций в развитии систем трудового права и права социального обеспечения (как науки, отрасли права и законодательства).

Целью вступительного экзамена в аспирантуру является проверка уровня подготовленности лиц, поступающих в аспирантуру по трудовому праву и праву социального обеспечения, в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки Юриспруденция.

Поступающие в аспирантуру должны

знать:

- понятие трудового права и права социального обеспечения как науки; содержание, формы и методы научного познания, их применение в юридических исследованиях; общие закономерности развития науки трудового права и права социального обеспечения;
- понятие, признаки трудового права и права социального обеспечения как отраслей права, их место и современную роль в системе отраслей российского права; признаки трудовых отношений работников и производных от них отношений как предмета трудового права; метод и систему трудового права; основные принципы трудового права;
- источники трудового права; отечественный опыт и современные проблемы совершенствования правовой регламентации в сфере трудового права и права социального обеспечения; основные тенденции развития законодательства в данной сфере;
- другие категории трудового права и права социального обеспечения: субъекты трудового права; понятие трудового правоотношения; понятие трудового коллектива; права и роль профсоюзов; понятие коллективного договора и его роль; правовое регулирование трудоустройства; понятие трудового договора; виды трудовых договоров; рабочее время и время отдыха; методы правового регулирования заработной платы; тарифная система оплаты рабочих и служащих; система заработной платы; правила внутреннего распорядка; трудовая дисциплина; материальная ответственность сторон трудового правоотношения; охрана труда;
- понятие индивидуальных и коллективных трудовых споров, порядок их разрешения; трудовые конфликты и порядок их разрешения; надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде;
- понятие российской государственной системы социального обеспечения и перспективы её развития в рыночной экономике; понятие и особенности источников права социального обеспечения; понятие и общую характеристику принципов права социального обеспечения; понятие страхового стажа и его юридическое значение; понятия обязательного медицинского страхования;

- основные понятия пенсионного права: трудовая пенсия по старости, трудовая пенсия по инвалидности, трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

уметь:

- ориентироваться в источниках трудового права и права социального обеспечения; самостоятельно изучать и анализировать законодательство и нормативные правовые акты в данной сфере, материалы судебного толкования законов, теоретическую литературу в целях саморазвития и совершенствования профессионального уровня, профессиональной культуры.

- осмысливать и формулировать личные мировоззренческие, социальные установки с учетом специфики профессиональной деятельности;

- применять полученные знания для постановки, анализа и решения проблем теории и практики.

ПРОГРАММА

РАЗДЕЛ I. ТРУДОВОЕ ПРАВО

Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права

Понятие труда и его роль в жизни общества.

Трудовое право как отрасль права, как наука, как учебная дисциплина. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Сфера действий норм трудового права. Соотношение трудового права с другими смежными отраслями права (гражданским, административным, земельным, предпринимательским, правом социального обеспечения).

Предмет трудового права: трудовые отношения работников независимо от форм собственности, на базе которых организована трудовая деятельность и отношения, тесно связанные с трудовыми.

Метод правового регулирования трудовых отношений.

Система трудового права как отрасли права. Предмет и система науки трудового права. Соотношение системы науки трудового права и системы законодательства о труде.

Роль и функции трудового права.

Тема 2. Источники трудового права

Понятие и особенности источников трудового права. Система источников трудового права

Международные документы в сфере труда. Конвенции МОТ. Всеобщая Декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948г. Соответствие трудового законодательства Российской Федерации общепризнанным международным стандартам.

Основные источники трудового права Российской Федерации. Конституция Российской Федерации как источник трудового права. Трудовой кодекс (общая характеристика).

Общая характеристика других важнейших законов как источников трудового права:

Подзаконные нормативные правовые акты (Указы Президента РФ, Постановления Правительства РФ, Министерства здравоохранения и социального развития РФ и др.), регулирующие трудовые и тесно связанные с ними отношения.

Соотношение законодательства РФ и законодательства субъектов РФ. Общее и специальное законодательство о труде. Виды специальных норм.

Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового права.

Тема 3. Принципы трудового права

Виды, содержание значение принципов правового регулирования труда. Межотраслевые и отраслевые принципы правового регулирования трудовых отношений.

Международные стандарты в сфере регулирования труда: запрещение принудительного труда; равное вознаграждение мужчин и женщин за равный труд;

защита против незаконного увольнения; установление минимальной заработной платы; предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска; соблюдение норм охраны труда.

Соотношение правовых принципов регулирования трудовых отношений с субъективными трудовыми правами и обязанностями. Гарантии обеспечения трудовых прав и свобод.

Принципы правового регулирования труда и принципы трудового права. Их содержание и реализация в нормах трудового права.

Тема 4. Субъекты трудового права

Понятие субъектов трудового права, их классификация. Правовой статус субъектов и его содержание: трудовая правоспособность, субъективные права и обязанности и их гарантии. Деликтоспособность субъектов трудового права. Отличие трудовой правоспособности от гражданско-правовой.

Организация как субъект трудового права. Другие субъекты, в том числе обладающие правом приема на работу. Характеристика их основных прав и обязанностей.

Граждане как субъекты трудового права, их основные права и обязанности. Трудовые права иностранцев и лиц без гражданства.

Органы управления юридического лица и уполномоченные ими лица как субъекты трудового права. Полномочия руководителя организации. Администрация как субъект трудового права.

Понятие трудового коллектива. Полномочия трудового коллектива. Органы трудового коллектива.

Выборные профсоюзные органы как субъекты трудового права.

Тема 5. Права профсоюзов в сфере трудовых отношений

Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих интересов.

Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.

Основные функции профсоюзов. Защитная функция профсоюзов – направления ее реализации. Право профсоюзов на участие в нормотворчестве. Право на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников. Участие профсоюзов в установлении условий труда, в применении норм трудового права, в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства.

Гарантии прав профсоюзов, их представителей и дополнительные гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы.

Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права

Понятие и виды правоотношений по трудовому праву. Субъекты трудового правоотношения. Отличие трудового правоотношения от смежных правоотношений, связанных с применением труда.

Юридические факты, влекущие возникновение, изменение и прекращение трудовых правоотношений. Содержание трудового правоотношения.

Особенности возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений с лицами, принимаемыми на работу по конкурсу; направленных

службой занятости; руководящих работников, избранных, утвержденных или назначенных на должность.

Общая характеристика правоотношений, тесно связанных с трудовыми: организационно-управленческие отношения; отношения по обеспечению занятости и трудоустройству; отношения по профессиональной подготовке кадров; отношения по социальному партнерству; отношения по надзору и контролю за охраной труда, трудовым законодательством; отношения по возмещению ущерба, причиненного сторонами трудового правоотношения; отношения по разрешению трудовых споров.

Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда

Понятие социального партнерства в сфере труда и его значение. Принципы социального партнерства. Формы социального партнерства. Органы социального партнерства. Представительство интересов работников и работодателей в социальном партнерстве. Право работника на защиту своих интересов, на ведение коллективных переговоров.

Общие правила ведения коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению коллективных договоров и соглашений. Их соответствие действующим международным нормам. Понятие и значение коллективного договора. Стороны коллективного договора. Порядок и сроки разработки и заключения коллективного договора. Структура и содержание коллективного договора. Действие коллективного договора. Изменения и дополнения коллективного договора. Контроль за выполнением коллективного договора.

Понятие и значение соглашений: нормативные акты, регулирующие договорный метод регулирования трудовых отношений. Виды соглашений: генеральные, региональные, отраслевые (межотраслевые), территориальные. Участники соглашений. Порядок и сроки разработки и заключения соглашений. Содержание соглашений. Действие соглашений, изменения и дополнения соглашений. Контроль за выполнением соглашений.

Участие работников в управлении организацией, его формы.

Ответственность сторон социального партнерства.

Тема 8. Обеспечение занятости и трудоустройства

Международная политика в области занятости. Рекомендации и Конвенции МОТ. Закон РФ «О занятости населения». Основные принципы государственной политики в области занятости населения: добровольность труда; свобода граждан в выборе вида деятельности; запрещение принудительного труда.

Понятие занятости граждан. Круг лиц, считающихся занятыми.

Понятие безработного, его основные права и обязанности. Реализация прав безработных граждан. Формы трудоустройства. Право граждан на трудоустройство при посредничестве органов службы занятости. Понятие подходящей работы.

Порядок регистрации безработных граждан. Компенсации гражданам, потерявшим работу. Пособие по безработице. Порядок трудоустройства отдельных категорий граждан (несовершеннолетних, инвалидов). Квотирование рабочих мест. Государственная служба занятости и ее полномочия.

Тема 9. Трудовой договор

Социальное значение и основные функции трудового договора. Понятие трудового договора. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения. Стороны трудового договора.

Содержание трудового договора – основные условия предусмотренные ст.57 ТК РФ. Факультативные условия трудового договора.

Общий порядок заключения трудового договора. Юридические гарантии при приеме на работу. Запрещение дискриминации при приеме на работу. Документы, предоставляемые при приеме на работу. Оформление приема на работу. Трудовая книжка. Срок трудового договора. Испытания при приеме на работу и его правовые последствия.

Виды трудовых договоров и их классификация. Особенности отдельных видов трудовых договоров.

Изменение трудового договора. Понятие и виды переводов. Отличие перевода от перемещения. Основания и условия перевода на другую работу, к другому работодателю и в другую местность. Переводы по инициативе работодателя и по инициативе работника. Постоянные и временные переводы. Переводы по медицинским показаниям. Отстранение от работы.

Совмещение, совместительство.

Порядок заключения трудового договора с иностранцами и лицами без гражданства, проживающими на территории России.

Тема 10. Прекращение трудового договора

Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы.

Общие основания прекращения трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по соглашению сторон.

Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника.

Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Круг оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя с учетом мнения и предварительного согласия профсоюзного органа.

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Порядок оформления увольнения. Производство расчетов при прекращении трудового договора. Выходное пособие.

Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.

Тема 11. Рабочее время и время отдыха

Конвенции МОТ о продолжительности рабочего времени.

Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Виды рабочего времени. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени, неполное рабочее время.

Режим и учет рабочего времени, порядок его установления. Особенности режима рабочего времени: графики сменности работы, вахтовый метод организации работ, скользящие (гибкие) графики работ. Понятие сверхурочных

работ, случаи их допущения и порядок привлечения работников к сверхурочным работам. Оплата сверхурочных работ.

Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня для отдыха и питания; междудневный перерыв; выходные дни; праздничные нерабочие дни.

Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.

Ежегодный основной отпуск (порядок предоставления, продолжительность).

Дополнительные отпуска (виды и порядок предоставления).

Отпуска без сохранения заработной платы (по заявлению работника, по семейным обстоятельствам и по другим уважительным причинам) и порядок их предоставления.

Тема 12. Оплата труда. Гарантии и компенсации

Основные государственные гарантии по оплате труда. Международные рекомендации о заработной плате. Право каждого работника на равное вознаграждение за равный труд и не менее установленного законом минимального размера. Индексация заработной платы. Методы правового регулирования оплаты труда: государственное (централизованное) и локальное; нормативное и договорное. Минимальный размер оплаты труда.

Общая характеристика Единой тарифной сетки (ЕТС) в бюджетной сфере. Тарифно-квалификационный справочник для рабочих; квалификационный справочник для специалистов и служащих. Районные коэффициенты. Тарификация, установление разрядов. Стимулирующие выплаты. Основания и размеры удержаний из заработной платы.

Средняя заработная плата.

Локальное регулирования оплаты труда. Право организаций самостоятельно определять формы, систем и размеры оплаты труда.

Договорная форма оплаты труда. Ее особенности.

Система оплаты труда: сдельная, повременная и их разновидности. Нормы выработки и сдельные расценки. Порядок их установления. Порядок и сроки выплаты заработной платы.

Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда (оплата работы в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни, в ночное время, при совмещении профессий, при невыполнении норм выработки, при простое и при освоении новых производств).

Понятие, правовые основания и виды гарантийных выплат и доплат. Их сходства и различия с заработной платой.

Понятие компенсационных выплат. Компенсационные выплаты при командировках. Компенсации при переезде на работу в другую местность. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

Тема 13. Дисциплина труда

Понятие, содержание и значение трудовой дисциплины. Методы ее обеспечения.

Внутренний трудовой распорядок. Основные нормативные акты о дисциплине труда. Локальные нормативные акты, регулирующие внутренний трудовой распорядок, порядок их принятия.

Права и обязанности работников и работодателей.

Меры поощрения по трудовому праву. Виды, основания и порядок применения мер поощрения.

Дисциплинарная ответственность работников, ее виды. Общая дисциплинарная ответственность. Специальная дисциплинарная ответственность. Дисциплинарный проступок. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок наложения, обжалования, снятия мер дисциплинарного взыскания. Дисциплинарная ответственность руководителя организации.

Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового правоотношения

Понятие и субъекты материальной ответственности по трудовому праву. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности.

Основания и условия привлечения к материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю.

Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная, их пределы. Полная материальная ответственность: индивидуальная и коллективная (бригадная). Определение размера ущерба и порядок его возмещения.

Материальная ответственность работодателя перед работником, ее виды и пределы.

Основание, условия, размеры и порядок возмещения ущерба, причиненного работнику.

Тема 15. Охрана труда

Международные трудовые нормы по безопасности и гигиене труда.

Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института. Законодательство РФ об охране труда.

Правила и нормы по технике безопасности и производственной санитарии.

Организация охраны труда. Правила по охране труда, обязательные для администрации и для работников.

Особенности регулирования отношений в области охраны труда для отдельных категорий работников: женщин, несовершеннолетних, лиц с ограниченной трудоспособностью.

Несчастные случаи на производстве. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве. Порядок расследования и учета несчастных случаев. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Система органов, осуществляющих контроль и надзор за охраной труда.

Ответственность должностных лиц за нарушение законодательства об охране труда.

Тема 16. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Случаи установления особенностей регулирования труда.

Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Работы, на которых запрещается применение труда женщин. Ограничение труда женщин на работах в ночное время. Запрещение ночных, сверхурочных работ и направления в командировки беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. Ограничение труда женщин на работах в ночное время. Запрещение ночных, сверхурочных работ и направления в

командировки работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей. Отпуска по беременности и родам. Отпуска по уходу за ребенком.

Особенности регулирования труда несовершеннолетних. Запрещение труда несовершеннолетних на тяжелых, вредных и опасных работах, связанных с движением транспорта. Предельные нормы переноски и передвижения тяжестей. Медицинское освидетельствование.

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших срочный трудовой договор. Особенности регулирования труда руководителей организации и членов коллегиального исполнительного органа организации. Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Особенности регулирования труда педагогических работников.

Тема 17. Трудовые споры и порядок их разрешения

Международная практика разрешения трудовых споров. Разрешение трудовых споров путем переговоров.

Российское законодательство, регулирующее порядок разрешения трудовых споров. Классификация трудовых споров.

Понятие и порядок разрешения индивидуальных трудовых споров. Система органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров: в комиссии по трудовым спорам, суде, вышестоящих органах.

Порядок исполнения решений органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры.

Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды. Порядок разрешения коллективных трудовых споров: примирительной комиссией, с участием посредника, в трудовом арбитраже.

Забастовка. Реализация права на забастовку. Порядок ее проведения. Ответственность организаторов и участников незаконной забастовки.

Тема 18. Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Защита трудовых прав работников. Система государственных органов контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства. Структура и задачи Федеральной инспекции труда. Основные полномочия органов государственной инспекции труда. Права, обязанности и ответственность государственных инспекторов труда. Порядок осуществления инспектирования работодателей.

Защита прав работников профессиональными союзами. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

Ответственность за нарушение трудового законодательства. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства. Уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства.

Тема 19. Международно-правовое регулирование труда

Понятие и значение международно-правового регулирования труда. Субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда.

Международная организация труда (МОТ). Ее деятельность, задачи и функции.

Международные нормы в регулировании трудовых отношений. Их влияние на содержание трудового законодательства Российской Федерации.

Конвенции и рекомендации МОТ о труде и их классификация. Общая характеристика Важнейших конвенций и рекомендаций МОТ о труде.

РАЗДЕЛ II. ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Тема 1. Понятие, функции и организационно-правовые формы социального обеспечения

Всеобщая декларация прав человека (1948 г.) и Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, о праве каждого человека на социальное обеспечение. Роль государства в реализации этого права. Формирование российской государственной системы социального обеспечения, перспективы ее развития в условиях рыночной экономики. Источники финансирования социального обеспечения. Пенсионный фонд, фонд социального страхования Российской Федерации, их правовой статус. Формы и виды социального обеспечения. Роль и основные функции социального обеспечения (экономическая, политическая, демографическая, социально-реабилитационная).

Тема 2. Предмет, метод, система и источники права социального обеспечения. Классификация источников социального обеспечения

Понятие права социального обеспечения как самостоятельной отрасли российского права и как научной дисциплины. Предмет права социального обеспечения. Метод правового регулирования отношений социального обеспечения. Система права социального обеспечения как отрасли права и как научной дисциплины. Основные институты общей и особенной частей. Общая характеристика комплексных институтов особенной части отрасли.

Понятие и особенности источников права социального обеспечения. Система источников права социального обеспечения. Международные документы в сфере социальной защиты населения. Соответствие права социального обеспечения Российской Федерации общепризнанным международным стандартам.

Тема 3. Стаж и его виды

Персонифицированный учет в системе государственного пенсионного обеспечения. Понятие страхового стажа и его юридическое значение. Понятие смешанного стажа (страхового и трудового). Периоды засчитываемые в страховой стаж. Исчисление страхового стажа. Порядок подсчета и подтверждения страхового стажа. Доказательства трудового стажа. Основные документы, подтверждающие трудовой стаж. Установление трудового стажа по свидетельским показаниям и особенности его исчисления. Выслуга лет как разновидность специального трудового стажа. Специальный страховой стаж в связи с особыми условиями труда.

Тема 4. Пособие по временной нетрудоспособности

Понятие временной нетрудоспособности. Удостоверение временной нетрудоспособности. Особенности выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность. Условия назначения пособия по временной нетрудоспособности. Размер и сроки выплаты пособия по временной нетрудоспособности. Исчисление заработка для определения размера пособия. Лишение пособия по временной нетрудоспособности. Особенности финансирования, назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности безработных граждан.

ЛИТЕРАТУРА

(ко всем разделам Программы)

Нормативные правовые акты

Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета. 1993. 25 декабря.

Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (Ш) от 10 декабря 1948

Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Женева, 19 июня 1998 г.) // Российская газета. 1998. 16 декабря.

Конвенция Международной Организации Труда №29 о принудительном или обязательном труде (Женева, 10 июня 1930 г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Том I. Женева, Международное бюро труда, 1991 г.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002. N 1. ст.3.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ) от 30 декабря 2001 г. N 195-ФЗ // СЗ РФ. 2002. N1. ст. 1

Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации»//СЗ РФ. 2006. № 27. ст. 2878.

Федеральный закон от 12 января 1996 г. “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности” // Российская газета. 1996. 20 января.

Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"// СЗ РФ. 2004. N 31. ст. 3215

Федеральный закон от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ "О коммерческой тайне"// СЗ РФ. 2004. N 32. ст. 3283

Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"// СЗ РФ. 1996. N 3. ст. 148.

Федеральный закон от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"// СЗ РФ. 2000. N 26. ст. 2729.

Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"// СЗ РФ. 1998. N 31. ст. 3803.

Федеральный закон "О прокуратуре Российской Федерации" в ред. от 17 ноября 1995 г. N 168-ФЗ // СЗ РФ. 1995. N 47. ст. 4472.

Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 113-ФЗ "Об альтернативной гражданской службе"// СЗ РФ. 2002. N 30. ст. 3030.

Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19 апреля 1991 г. с послед. изм. и доп.// Ведомости РФ. 1991. № 18. Ст. 565; 1992. № 34. Ст. 1947.

Закон РФ "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" от 19 февраля 1993 г.// Ведомости РФ. 1993. № 16. Ст. 551.

Постановление Правительства РФ от 5 ноября 1999 г. N 1229 порядке обеспечения деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" // СЗ РФ. 1999. N 46. ст. 5572.

Постановление Правительства РФ от 22 апреля 1997 г. N 458 "Об утверждении Порядка регистрации безработных граждан" // СЗ РФ. 1997. N 17. ст. 2009.

Постановление Правительства РФ от 9 сентября 1999 г. N 1035 «О государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда» (с изм. и доп. от 4 апреля, 19 августа 2000 г.) // СЗ РФ. 1999. N 38. ст. 4546.

Постановление Правительства РФ от 28 января 2000 г. N 78 ' федеральной инспекции труда" // СЗ РФ. 2000. N 6. ст. 7.

Постановление Правительства РФ от 12 ноября 2002 г. № 813 «О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих сельской местности и в поселках городского типа"//СЗ РФ. 2002. N 46. ст. 4595.

Постановление Правительства РФ от 4 апреля 2003 г. № 197 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры." // СЗ РФ. 2003. N 15. ст. 1368.

Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225 "О трудовых книжках" // СЗ РФ. 2003. N 16. ст. 1539.

Постановление Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69 "Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек" // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2003. N 49.

Приказ Минюста РФ от 8 февраля 2002 г. N 33 "О ежегодных оплачиваемых отпусках и дополнительных оплачиваемых отпусках за ненормированный рабочий день работников центрального аппарата Минюста России" // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2002. N 8.

Приказ Минфина России от 22 декабря 2003 г. № 117н "О трудовых книжках" // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2004. N 3.

Официальные акты высших судебных органов

Постановление Конституционного Суда РФ от 15 марта 2005 г. N 3-П "По делу о проверке конституционности положений пункта 2 статьи 278 и статьи 279 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго пункта 4 статьи 69 Федерального закона "Об акционерных обществах" в связи с запросами Волховского городского суда Ленинградской области, Октябрьского районного суда города Ставрополя и жалобами ряда граждан"//СЗ РФ. 2005. N 13 ст. 1209.

Постановление Конституционного Суда РФ от 23 декабря 2004 г. N 19-П "По делу о проверке конституционности подпункта 8 пункта 1 статьи 238 Налогового кодекса Российской Федерации в связи с коллективной жалобой граждан А.И. Березова, Г.А. Васютинской, В.П. Крайнюкова, С.П. Молдашова, С.Н. Панина, В.Н. Потапова, А.И. Пудовкина и В.Н. Юнды, а также жалобой гражданки Л.А. Галаевой"//СЗ РФ. 2004. N 52. ст. 5585.

Постановление Конституционного Суда РФ от 24 января 2002 г. N 3-П "По делу о проверке конституционности положений части второй статьи 170 и части второй статьи 235 Кодекса законов о труде Российской Федерации и пункта 3 статьи 25 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" в связи с запросами Зерноградского районного суда Ростовской области и Центрального районного суда города Кемерово"//СЗ РФ. 2002. N 7. ст. 745.

Постановление Конституционного Суда РФ от 16 декабря 1997 г. N 20-П "По делу о проверке конституционности положения абзаца шестого пункта 1 статьи 28 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года "О занятости населения в Российской Федерации" в редакции от 20 апреля 1996 года"//СЗ РФ. 1997. N 51. ст. 5878.

Постановление Конституционного Суда РФ от 17 мая 1995 г. N 5-П "По делу о проверке конституционности статьи 12 Закона СССР от 9 октября 1989 года "О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)" (в редакции от 20 мая 1991 года) в части, запрещающей проведение забастовок работниками гражданской авиации, в связи с жалобой Профсоюза летного состава Российской Федерации"//СЗ РФ. 1995. N 21 ст. 1976.

Постановление Конституционного Суда РФ от 27 января 1993 г. N 1-П "По делу о проверке конституционности правоприменительной практики ограничения времени оплаты вынужденного прогула при незаконном увольнении, сложившейся на основе применения законодательства о труде и постановлений Пленумов Верховного Суда СССР, Верховного Суда Российской Федерации, регулирующих данные вопросы"//Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1993. N 14. ст. 508.

Постановление Конституционного Суда РФ от 23 июня 1992 г. N 8-П "О проверке конституционности правоприменительной практики по делам о восстановлении на работе, сложившейся на основании части четвертой статьи 90 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, части пятой статьи 211 КЗоТ Российской Федерации и пункта 27` постановления Пленума Верховного Суда СССР от 26 апреля 1984 года N 3 "О применении судами законодательства, регулирующего заключение, изменение и прекращение трудового договора"// Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1992. N 30. ст. 1809.

Постановление Конституционного Суда РФ от 4 февраля 1992 г. N 2-П "По делу о проверке конституционности правоприменительной практики расторжения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 1.1 статьи 33 КЗоТ РСФСР"//Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР. 1992. N 13. ст. 669.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 19 г. N 8 "О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия" // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 1996. N 1.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 декабря 19 г. N 10 "Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда" (с изм. и доп. от 25 октября 1996 г., 15 янв. 1998 г.) // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 1995 N 3

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 2003. N 12.

Основная литература

- Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: Учебник. М., Юрист, 2005.
- Ершов В.В., Ершова Е.А. Трудовой договор. М.: Дело, 2001.
- Ершова Е.А. Трудовое право в России. М.: Юридическая литература, 2007.
- Ершова Е.А. Источники и формы трудового права в России. М.: Юридическая литература, 2008.
- Ершова Е. А. Теоретические и практические проблемы трудового права. Пособие для судей. М., РАП, 2005
- Киселев И. Я. Сравнительное трудовое право. Учебник. М., Проспект, 2005.*
- Лушников А. М., Лушникова М.В. Курс трудового права. В 2-х т. М., 2003*
- Молодцов М.В., Головина С. Ю. Трудовое право России: Учебник для вузов. М., Издательство НОРМА, 2003
- Российское трудовое право: Учебник для вузов. Отв. ред. А.Д.Зайкин. М. 2004
- Скрипка В.И. Трудовое право (в схемах). М., Инфра-М, 2003
- Сыроватская Л.А. Трудовое право. Учебник. Изд. 2-е. М. 2005
- Толкунова В.Н. Трудовое право. Курс лекций. М.: Проспект. 2004*
- Трудовое право России. Учебник под ред. А. М. Куренного, М., Юрист, 2006.
- Трудовое право России. Учебник. Под ред. Лившиц Р.З., М, Инфра-М, 2003.
- Трудовое право. Учебник. Под ред. Смирнова О.В., М., Проспект, 2004.
- Трудовое право России. Учебник. Под ред. С.П.Маврина, Е.Б. Хохлова. М., 2005
- Трудовое право России: Учебник для вузов. Отв. ред. Р.З.Лившиц, Ю.П.Орловский. М., 1999
- Трудовое право России: Учебник под общ. ред. Орловского Ю.П. и Нуртдиновой А.Ф.; М.: МЦФЭР, 2004
- Трудовое процедурно-процессуальное право. Учебник. Под ред. В.Н.Скобелкина. Воронеж. 2002

Дополнительная литература

- Комментарий к Трудовому кодексу РФ. Под ред. Ю.П.Орловского. М., 2005.
- Судебная практика по трудовым делам. Составитель Рогачев Д. И. М., Проспект, 2004.
- Комментарий к Трудовому кодексу РФ. Под ред. К.Н.Гусова. М. 2005
- МОТ. Конвенции и рекомендации. Том 1 (1919-1956). Том 2 (1957-1990). Женева: МБТ. 1991.
- Глазырин В.В., Попонов Ю.Г. Новые трудовые книжки (правовое регулирование). Практическое пособие для работодателей и работников. М., Издательство Элит, 2004

Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников: Учебно-практическое пособие. - М.: Дело, 2003
Зайкин А.Д. Российское трудовое право, М., 2000.
Киселев И.Я. Трудовое право России, 2001.
Куренной А.М. Трудовые споры. Практический комментарий. М. 2001.
Попов В.И. Проблемы трудового права России, - М.: Изд-во МГУ, 2003.
Проблемы защиты трудовых прав граждан. Материалы научно-практической конференции. Ред. Леонов А.С. - М.: Права человека, 2004.

Публикации в периодических изданиях

Акопова Е.М. Правовое опосредование отношений найма труда в России // Государство и право. 2001. №9.
Алимов В., Лознева М. Как оплачивать труд руководителей госпредприятий. // Человек и труд. 1993. №7.
Анисимов В.А.. Трудовые споры с участием работников милиции, военнослужащих и госслужащих. // Российская юстиция. 2001. №3.
Баршева С.В. Рассмотрение судами споров о заключении трудовых договоров. // Трудовое право. 2002, №4, с.35-39
Богатыренко З.С. Трудовой кодекс РФ и регламентация трудовой деятельности работников. // Трудовое право. 2002. №7.
Богатыренко З.С. Трудовой кодекс РФ и регламентация трудовой деятельности работников. // Трудовое право. 2002. №7.
Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь, 1992
Вайштейн В.Н. Достоинства и проблемы нового Трудового кодекса РФ.// Трудовое право.
Глазырин В.В. Оплата и нормирование труда: КЗоТ РФ. // Хозяйство и право. 2002. №8.
Горелко Н.А. Влияние практики Конституционного Суда РФ на формирование источников трудового права РФ и на правоприменительную деятельность. // Российский судья. 2001. №12.
Ершов В.В. Актуальные проблемы применения трудового права.// Эж-Юрист 2004, №14.
Ершов В.В. Ершова Е.А. Судебная практика рассмотрения трудовых споров. // Трудовое право. 1998. №1.
Ершов В.В., Ершова Е.А. Проект Трудового кодекса РФ // Трудовое право 2001. №4,
Ершова Е.А. Источники и формы российского трудового права // Трудовое право. – 2007. - № 10.
Ершова Е.А. Конституция Российской Федерации как основополагающая форма российского трудового права // Российское правосудие. – 2007. - № 10.
Ершова Е.А. Классификация и система форм российского трудового права // Трудовое право. – 2007. - № 11.
Ершова Е.А. Основополагающие принципы международного трудового права // Российское правосудие. – 2007. - № 11.
Ершова Е.А. Международные обычаи, содержащие нормы трудового права // Российское правосудие. – 2007. - № 12.

Ершова Е.А., Попонов Ю.Г. Зарплата или расплата.// Экономика и жизнь 2004. № 27.

Ершова Е.А., Попонов Ю.Г. Приостановка работы: порядок и оплата.// "ЭЖ-ЮРИСТ", 2004. № 27.

Колобова С. Как защитить трудовые права. // Российская юстиция. 2000, №10

Лебедев В. Локальные нормативные акты, регулирующие наемный труд. // Российская юстиция. 2002, №8.

Лютов Н.Л. Некоторые проблемы законодательства о порядке разрешения коллективных трудовых споров. // Трудовое право №1, 2002

Лютов Н.Л. Некоторые проблемы законодательства о порядке разрешения коллективных трудовых споров. // Трудовое право. 2002. №1.

Лютов Н.Л. Понятие и предмет коллективных трудовых споров.// Государство и право, № 1, 2003

Миронов В.И. Понятие, предмет, метод и система трудового права. // Трудовое право. 2001. №2.

Морозов В.П. Трудовой кодекс РФ. Основные положения. // Трудовое право. 2002, №3.

Новый Трудовой кодекс Российской Федерации и проблемы его применения (материалы Всероссийской научно-практической конференции 16-18 января 2003 г.). Отв. ред. К.Н.Гусов - М.: ТК Велби, 2004

Нуртдинова А.Ф. Федеральное и региональное законодательство о труде; некоторые проблемы соотношения. // Трудовое право. 2001, №2-4.

Орловский Ю.П. Трудовой кодекс РФ - важный этап реформы трудового законодательства. // Журнал российского права. 2002. №8.

Панкратова И.Л. Гарантии работникам, совмещающим работу с обучением. // Юрид.консультант. 2002. №5.

Полетаев Ю.Н. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю, по новому Трудовому кодексу РФ. // Трудовое право 2002. №3-4.

Попонов Ю.Г., Фалеев Д.Ю. Учебный отпуск: нюансы законодательства"// ЭЖ-ЮРИСТ", 2004, № 29.

Попонов Ю.Г. Увольнение как взыскание. "Ваше право. Документ № 16, 2004

Проблемы защиты трудовых прав граждан: М., Права человека, 2004

Родиненков А.И. Испытательный срок для Трудового кодекса РФ. // Современное право. М. 2002, №7.

Судебная практика как источник права М.: Юристъ, 2000

Шарыло Н. Особенности нового трудового кодекса. // Закон. 2002. №3

Яблокова И.А. Трудовое законодательство: вчера и сегодня. // Законное М. 2002. №5.

Яковлев Р.А. Особенности организации оплаты труда работников в особых условиях. // Трудовое право. 2002. № 6.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ВСТУПИТЕЛЬНОМУ ЭКЗАМЕНУ

ТРУДОВОЕ ПРАВО

1. Предмет трудового права, сходство и его отличие от предмета права социального обеспечения, гражданского права, административного права.
2. Метод трудового права.
3. Источники трудового права.
4. Роль и место судебной практики и руководящих разъяснений Пленума Верховного Суда РФ в обеспечении правильного применения норм трудового законодательства.
5. Конституция Российской Федерации как источник трудового права.
6. Трудовое правоотношение (понятие, основания возникновения, изменения и прекращения).
7. Субъекты трудового права.
8. Трудовая правосубъектность, ее соотношение с гражданской правосубъектностью.
9. Роль, место и значение принципов и норм международного права в регулировании трудовых отношений.
10. Юридические факты, порождающие возникновение трудовых правоотношений, и порядок их оформления.
11. Роль, место, значение локальных нормативных актов в регулировании трудовых отношений.
12. Единство и дифференциация трудового законодательства.
13. Место и роль Трудового кодекса РФ в системе трудового законодательства.
14. Правовая оценка новелл, введенных Федеральным законом от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ, по совершенствованию норм ТК РФ, регулирующих увольнение работника за совершение дисциплинарного проступка.
15. Представительство в трудовом праве. Ответственность представителей по обязательствам, вытекающим из трудовых отношений.
16. Трудовой договор: понятие, стороны, сходство и отличия от гражданско-правового договора.
17. Значение, место и роль трудового договора в возникновении трудовых правоотношений.
18. Трудовой договор: содержание и порядок оформления.
19. Виды трудовых договоров.
20. Основания и порядок заключения срочных трудовых договоров.
21. Работа по совместительству и ее отличие от совмещения профессий (должностей) и иных форм дополнительной работы.
22. Гарантии и требования при заключении трудового договора и оформлении приема на работу.
23. Испытание при приеме на работу: понятие, порядок и срок установления, его результаты.
24. Изменение трудового договора, его виды, основания и порядок оформления.
25. Отстранение от работы: понятие, отличие от изменения и прекращения трудового договора.

26. Содержание понятий: «прекращение», «расторжение» трудового договора и их соотношение между собой и с понятием «увольнение работника».
27. Анализ общих оснований прекращения трудового договора и их классификация.
28. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.
29. Прекращение трудового договора в связи с истечением срока его действия..
30. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
31. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.
32. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.
33. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.
34. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.
35. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае прогула.
36. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
37. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае совершения по месту работы хищения чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения.
38. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае утраты доверия к нему со стороны работодателя.(ст.81 п.7 ТК РФ)
39. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка.
40. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей.
41. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.
42. Порядок оформления прекращения трудового договора.
43. Выходные пособия: основания, размер и порядок выплаты.
44. Увольнение как мера дисциплинарного взыскания.
45. Особенности регулирования труда руководителя организации.
46. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
47. Особенности регулирования труда работников с ненормированным рабочим днем.

48. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.
49. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.
50. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
51. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
52. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
53. Особенности регулирования труда работников транспорта.
54. Особенности регулирования труда педагогических работников.
55. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в представительства и консульства Российской Федерации за границей.
56. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.
57. Способы защиты трудовых прав и свобод.
58. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам.
59. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров судами.
60. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров.

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

1. Основные тенденции развития социального обеспечения в России на современном этапе (XXI век)
2. Развитие нормативно-правовой базы социальной защиты в РФ
3. Страховой стаж – важнейший институт права социального обеспечения
4. Трудовые пенсии (общая характеристика, условия назначения и размеры)
5. Характеристика трудовых пенсий по старости – отличие от предыдущего законодательства о пенсиях, система полной пенсии и составляющих ее частей.
6. Критерии инвалидности. Проблемы и задачи Государственной службы медико-социальной экспертизы и задачи для назначения трудовых пенсий по инвалидности.
7. Характеристика трудовых пенсий по инвалидности на основании 173-ФЗ от 17.12.2001. Критерии, условия назначения и размеры.
8. Условия назначения, размер и порядок расчета трудовых пенсий по случаю потери кормильца.
9. Назначение, перерасчет размеров, выплата и доставка трудовых пенсий.
10. Законодательство РФ о государственном пенсионном обеспечении.
11. Законодательство РФ о трудовых пенсиях.
12. Стаж государственной службы и его соотношение с пенсией за выслугу лет федеральным служащим.

13. Тенденции реформирования социальной сферы в России. Социальное обеспечение и социальная защита в РФ.
14. Пенсионный фонд РФ и негосударственные пенсии фонда России. Пути развития.
15. Право социального обеспечения как отрасль права: понятие, предмет, метод, система.
16. Основополагающие принципы социального обеспечения (анализ, формирование, особенности)
17. Общая характеристика и виды правоотношений по социальному обеспечению.
18. Пособие по безработице и иные социальные гарантии для безработных граждан.
19. Пособие по временной нетрудоспособности – один из важнейших видов социального обеспечения (понятие, виды, удостоверение, назначение и выплата пособия, начисление пособий).
20. Пособие гражданам, имеющих детей (характеристика, порядок назначения, размеры).
21. Государственная социальная помощь (понятие, условия оказания, финансирование).
22. Социальное обеспечение – неотъемлемый элемент государственной системы социального обеспечения в РФ (понятие, предмет).
23. Характеристика пособий гражданам, имеющим детей, введенных в действие в 2008 году.
24. Страховая и накопительные части индивидуального лицевого счета плательщика страховых взносов.
25. Особенности расчета базовой части трудовой пенсии по инвалидности.
26. Особенности назначения и выплаты страховой части трудовой пенсии по старости.
27. Особенности назначения и выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости.
28. Исчисление и подсчет страхового стажа.
29. Расчет и назначение пособия по безработице, гражданам впервые ищущим работу
30. Размеры пособий по беременности и родам в 2008 – 2009 годах и особенности их исчисления.
31. Пенсионная система РФ.
32. Система государственных пособий в РФ.
33. Характеристика субъектов, имеющих право на получение трудовых пенсий по случаю потери кормильца.
34. Расчет пособий по временной нетрудоспособности.
35. Виды пособий по временной нетрудоспособности.
36. Базовая программа обязательного медицинского страхования и добровольное медицинское страхование в РФ.
37. Назначение и выплата пособий по безработице гражданам, имеющим трудовой стаж (страховой) более 25 и 20 лет соответственно для мужчин и женщин.
38. Особенности метода правового регулирования права социального обеспечения.

39. Реформирование пенсионной системы в 2008 – 2009 годах (общая характеристика законов и подзаконных актов).
40. Общая характеристика пенсий за выслугу лет в РФ.
41. Виды пенсий в РФ и особенности их назначения.