

**Министерство экономического развития и торговли
Российской Федерации**

**Государственный университет -
Высшая школа экономики**

Факультет экономики

**Программа дисциплины
«Трудовое право»
для направления 080100.62 – экономика
подготовки бакалавра и
специальности 080105.65 -финансы и кредит
подготовки специалиста
Автор - к.ю.н. Карпенко О.И.**

Рекомендовано секцией УМС
«Право»
Председатель

Одобрена на заседании кафедры
трудового права

Орловский Ю.П.
«29» февраля 2008г.

«__» _____ 200__г.

Утверждено УС
Факультета экономики
Ученый секретарь

«__» _____ 200__г.

Москва 2008

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Авторы программы кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права Карпенко О.И.

Профессиональная деятельность хозяйствования в условиях рыночной экономики требует знаний законодательства в области трудового права России. Трудовое право регулирует общественные отношения, возникающие между гражданами и организациями (работниками и

работодателями) как участниками определенной кооперации труда.

Трудовое право является одной из ведущих отраслей российского права. Значение этой отрасли права существенно возрастает в условиях формирования рынка труда. Рыночная организация экономики имеет своей целью эффективное функционирование хозяйственного механизма, однако достижение (и даже сама постановка) таких задач, как социальная справедливость, обеспечение прав и свобод личности в сфере труда, лежит за пределами собственно рыночных отношений. Этому служат другие общественные институты, в первую очередь, трудовое право. Оно выполняет две общественные функции: организующую (производственную), направленную на упорядочение общественных отношений по применению самостоятельного труда, и защитную, гарантирующую смягчение экономического неравенства между работником и работодателем.

В современном обществе трудовое право выступает в качестве регулятора общественного труда, главными задачами которого являются создание системы трудовых стандартов в целях защиты работника от чрезмерного эксплуатации и стимулирование социального партнерства между работниками и работодателями, направленного на достижение баланса интересов в сфере труда. В настоящее время знаниями трудового законодательства должны обладать не только юристы, работники кадровой службы, руководители организаций, но и собственники организаций, менеджеры, рядовые граждане. Нормы трудового права содержатся в актах Международной организации труда, Конституции РФ, других законах, в которые включены отдельные положения касающиеся трудовых отношений, Указах Президента РФ, Постановлений Правительства РФ и локальных нормативных актах, принимаемых работодателями в пределах своей компетенции и установленном законом порядке.

Целью изучения спецкурса является знакомство студентов факультета экономики с отдельными институтами трудового права, имеющими существенное практическое значение. Успешное усвоение учебного материала поможет студентам узнать основное содержание трудового права в современных экономических условиях, значение социального партнерства, трудовые права и обязанности граждан, права и обязанности работодателей, пределы материальной ответственности сторон трудового правоотношения, порядок разрешения коллективных и индивидуальных споров.

Для достижения названной цели при изучении каждой темы курса трудового права России студенты обязаны использовать один из рекомендуемых учебников, комментариев к Трудовому кодексу РФ, дополнительную литературу, перечисленную к каждой теме в отдельности, а также судебную практику.

Рекомендуемые учебники и комментарии:

Базовый учебник

Трудовое право РФ Отв.ред Ю.П.Орловский А.Ф.Нурдинова, 2 издание – М: Юрид.фирма «Контракт», «Инфра-М», 2008.

Кодекс

Трудовой кодекс Российской Федерации, с изменениями и дополнениями, внесенными Федеральным законом от 30 июня 2006 года.

Комментарий

Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – 4-е изд., испр., доп., перераб. / Ответственный редактор профессор Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», «Инфра-М», 2007. 1391 с.

Формы контроля:

Текущий контроль осуществляется путем оценки уровня подготовки письменной работы (по плану 1 эссе). Темы эссе выбираются в соответствии с темами курса.

Итоговый контроль - оценка знаний студентов на зачете.

Итоговая оценка складывается из оценки подготовленного эссе (30%), оценки знаний, проявленных в ходе сдачи зачета (70%):

По десятибалльной шкале	По пятибалльной шкале
1 – неудовлетворительно 2- очень плохо 3- плохо	незачет - 2
4- удовлетворительно 5 – весьма удовлетворительно	зачет - 3
6 – хорошо 7 – очень хорошо	зачет – 4
8 – почти отлично 9 - отлично 10 - блестяще	зачет - 5

II. Тематический план учебной дисциплины

№ п/п	Наименование тем	Всего часов	Аудиторные часы		Самостоятельная работа
			Лекции	Семинары	
1	Общая характеристика трудового права. Социальное назначение трудового права.	2	1	0	1
2	Социальное партнерство в сфере труда.	6	3	0	3
3	Трудовой договор.	16	8	0	8
4	Рабочее время и время отдыха.	3	2	0	1
5	Оплата и нормирование труда.	3	2	0	1
6	Гарантии и компенсации.	4	2	0	2
7	Дисциплина труда.	8	4	0	4
8	Материальная ответственность сторон трудового договора.	4	2	0	2
9	Защита трудовых прав и свобод	8	4	0	4
	Всего часов:	54	28	0	26

III. Содержание программы

Тема 1. Общая характеристика трудового права. Социальное назначение трудового права

Понятие труда и его роль в жизни общества. Понятие трудового права как одной из важнейших отраслей российского права и его место в общей системе права.

Круг общественных отношений, регулируемых трудовым правом.

Цели и задачи трудового законодательства.

Роль и значение трудового права в рыночной экономике. Организующая (производственная) и защитная функции трудового права.

Нормативные акты:

1. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, принята Международной Конференцией труда 18 июня 1998 г.// Российская газета 1998, 16 декабря.
2. Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 г.// Российская газета. 1995, 5 апреля.
3. Декларация прав и свобод гражданина и человека, утв. Верховным Советом РСФСР 22 ноября 1991 г. //Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР, 1991, № 52.
4. Конституция РФ, принятая 12 декабря 1993 г.- ст.ст. 7, 15, 17,18, 19, 27, 30, п.4 ст.32,34, 37, 41, 42, 43, 45, ч.1 ст.48,53, 55, ч.3 ст.62, 71, 72, 76.

5. Трудовой кодекс РФ, раздел I, глава 1.

Основная литература:

500 актуальных вопросов по Трудовому кодексу РФ: комментарии и разъяснения: практ. пособие / Отв ред. Ю.П. Орловский. 2-е изд., перераб. и доп. - М.: "Юрайт-Издат", 2007.

Дополнительная литература:

1. Головина, С. Ю. Загадки и парадоксы Трудового кодекса РФ / С. Ю. Головина. // Российский ежегодник трудового права, 2005. № 1. - СПб. : Издательский дом СПбГУ, 2006. - С. 179 – 186.
2. Лушникова, М., Лушников, А. Коллизионные нормативные предписания в трудовом праве: Какими правилами руководствоваться в случае противоречий в системе нормативных актов о труде / М. Лушникова, А. Лушников. // Хозяйство и право. - 2005. - № 6. - С. 26 – 31.
3. Трудовое право России: учебник / под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлов. – 2 изд., перераб. и доп. – М.: Норма, 2007.
4. Хохлов Е.Б. Очерки истории правового регулирования труда в России. – СПб, 2000. – Ч.1.
5. Цуканова, Н. П. Внутригосударственные и международные механизмы обеспечения права граждан на труд и защиту от безработицы / Н. П. Цуканова. // Трудовое право. - 2006. - № 5. - С. 21 – 25.
6. Фатуев А.А. Трудовое право в жизни человека. – М. Юридическая литература, 1991.

Тема 2. Социальное партнерство в сфере труда

Понятие и формы социального партнерства в сфере труда, его значение в условиях рыночных отношений.

Стороны социального партнерства. Представители работников и работодателей. Органы социального партнерства. Коллективные переговоры. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.

Правовая характеристика соглашений и их виды: генеральное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное. Стороны и участники соглашений. Содержание и структура соглашений. Порядок разработки, заключения и изменения соглашений. Ответственность сторон соглашения.

Понятие коллективного договора, его содержание и структура. Стороны коллективного договора. Порядок разработки, заключения и изменения коллективного договора. Действие коллективного договора. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора.

Нормативные акты :

1. Трудовой кодекс РФ . Раздел II.
2. Закон РФ от 12 января 1996 г. « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ст. 11, 13) / Российская газета. 1996. 20 января.
3. Федеральный закон от 11 мая 1999 г. «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» / СЗ РФ. 1999. №18. Ст.2218.
4. Порядок обеспечения деятельности Российской трехсторонней комиссии по

урегулированию социально-трудовых отношений. Утвержден постановлением Правительства РФ от 5 ноября 1999 г. № 1229 // СЗ РФ. 1999. № 46. Ст. 5572.

Основная литература:

500 актуальных вопросов по Трудовому кодексу РФ: комментарии и разъяснения: практ. пособие / Отв ред. Ю.П. Орловский. 2-е изд., перераб. и доп. - М.: "Юрайт-Издат", 2007.

Дополнительная литература :

1. Васильев, В. А. Какими быть функциям профсоюзов ? / В. А. Васильев. // Трудовое право. - 2005. - № 10. - С. 17 – 19.
2. Ерохин, Д. Е. Правовые основы разработки коллективного договора / Д. Е. Ерохин. // Трудовые споры. - 2005. - № 11. - С. 23 – 34.
3. Коллективные переговоры: Этапы переговорного процесса; Технология и психология переговоров; Право на защиту своих интересов; Макет коллективного договора. - М., 2006.
4. Литке, К. В. Ведение коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению коллективных договоров и соглашений / К. В. Литке; Науч. рук. А. А. Гончаров. // Право, общество, власть и современность. - М., 2005. - С. 147 – 150.
5. Молчанов, А. В. Правовое обеспечение социального партнерства / А. В. Молчанов. // Трудовое право. - 2006. - № 3. - С. 69 – 74.
6. Хныкин, Г. В. Коллективный договор / Г. В. Хныкин. // Законодательство. - 2005. - № 11. - С. 51 – 61.
7. Шахаев, М. В. Коллективные соглашения в России: Исторический аспект / М. В. Шахаев. // Юридическая наука и проблемы ее совершенствования. - Пермь : Изд-во Пермского государственного университета, 2005.

Тема 3. Трудовой договор

Понятие трудового договора. Его отграничение от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом. Значение трудового договора в условиях рыночной экономики.

Стороны трудового договора.

Содержание трудового договора. Обязательные условия трудового договора: место работы, срок договора, трудовая функция, оплата труда, права и обязанности сторон и др. Дополнительные условия трудового договора: об испытательном сроке, о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и др.).

Виды трудовых договоров по срокам.

Порядок заключения трудового договора, его письменная форма. Гарантии при заключении трудового договора. Испытательный срок. Предварительный медицинский осмотр. Документы, необходимые при приеме на работу. Трудовая книжка. Оформление приема на работу.

Аттестация работников. Порядок проведения аттестации. Круг аттестуемых.

Понятие перевода на другую работу и его отличие от перемещения. Виды переводов. Переводы по инициативе работодателя и по инициативе работника. Постоянные и временные переводы. Переводы на другую работу в той же организации, в другую организацию, другую местность.

Изменение существенных условий трудового договора.
Отстранение от работы.
Основания прекращения трудового договора.
Расторжение трудового договора по инициативе работника.
Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
Расторжение трудового договора в связи с истечением срока его действия.
Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора.
Гарантии при увольнении некоторых категорий работников (женщин, имеющих детей; беременных женщин; несовершеннолетних и др.)
Порядок и оформление увольнения. Производство расчета. Выплата выходного пособия.
Выдача трудовой книжки и иных документов.
Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.

Нормативные акты:

1. Трудовой кодекс РФ. Раздел III. Ст. 56 – 90; Раздел XII.
2. Закон РФ от 19 февраля 1993 г. « О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19 февраля 1993 г. (в ред. От 06.08.2001 г.) //Ведомости Верховного Совета РФ. 1993. № 16, ст. 551;1993. №26. ст.957;СЗ РФ, 2001, №1, стр. 3.
3. Закон РФ «О занятости населения в РФ» от 19.04.1991 г. (в ред. от 29.12.2001г.) //СЗ РФ, 1996, № 17, ст.1915; СЗ РФ, 1999, №29, ст.3696; СЗ РФ, 2001, №53, ст.5024.
4. Федеральный закон « Об основах государственной службы Российской Федерации» от 31.07.1995 г. (в ред. от 07.11.2000 г.) // СЗ РФ, 1995, № 31, ст. 2990; СЗ РФ, 2000, № 46, ст. 4537.

Основная литература:

500 актуальных вопросов по Трудовому кодексу РФ:комментарии и разъяснения:практ.пособие/Отв ред.Ю.П. Орловский. 2-е изд., перераб. и доп. -М.: "Юрайт-Издат",2007.

Дополнительная литература:

1. Безина А.К. Судебная практика по трудовым делам. Казань.2004.
2. Ершова Е. А. Расторжение трудового договора по инициативе работника. // «Трудовое право». 2007. № 3.
3. Ершова, Е. А. Заключение трудового договора /Е. А. Ершова. //Юрист. -2005. - № 4. - С. 32 – 38.
4. Кайль А. Н. Новый порядок и условия наложения дисциплинарных взысканий. // «Трудовое право». 2007. № 2.
5. Колосовский А. В. Дисциплинарная ответственность: позитивный и ретроспективный аспект. // «Трудовое право». 2007. № 8.
6. Коробченко, В. В. Возраст как условие возникновения трудовой правосубъектности работника /В. В. Коробченко. //Российский ежегодник трудового права, 2005. № 1. -СПб. : Издательский дом СПбГУ, 2006. -С. 138 – 149.
7. Коршунова Т. Ю. Прекращение трудового договора: новые основания. // «Справочник

- кадровика». 2007. № 1- 2.
8. Ломакина, Л. Некоторые проблемы теории и практики заключения трудового договора /Л. Ломакина. // Юридический мир. -2005. - № 10. - С. 62 – 65.
 9. Новиков Е. А. Увольнение в связи с утратой доверия: основания и последствия. // «Трудовое право». 2007. № 5.
 10. Новичкова Ю. В. Увольнение за неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей. // «Справочник кадровика». 2007. № 3.
 11. Нуртдинова, А. Ф. Аттестация работников в современных условиях /А. Нуртдинова. //Хозяйство и право. -2005. - № 9. - С. 111 – 118; № 10. – С.102-109.
 12. Орловский Ю. П., Нуртдинова А. Ф., Чиканова Л. А. Настольная книга кадровика: юридические аспекты. – М.: МЦФЭР, 2005. – 384 с.
 13. Сойгалов, М. В. Вступление трудового договора в силу: Проблемы применения ст. 61 Трудового кодекса РФ /М. В. Сухов. //Кодекс info. -2005. - № 3 - 4. - С. 17 – 19.
 14. Трудовое право России: учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлов. – 2 изд., перераб.и доп. – М.:Норма, 2007.
 15. Циндяйкина Е. П., Цыпкина И. С. Трудовой договор: порядок заключения, изменения и расторжения. – 2- изд., перераб. и доп.- м.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007. – 192 с.
 16. Шайхутдинова Н. П. Прекращение трудового договора при реорганизации предприятия путем присоединения. // «Трудовое право». 2007. № 2.

Акты судебной власти:

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 года № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»\с изменениями и дополнениями от 28 декабря 2006 г.\.

Тема 4. Рабочее время и время отдыха

Понятие и виды рабочего времени.

Виды рабочего времени. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего дня. Неполное рабочее время. Работа в ночное время. Продолжительность работы накануне нерабочих и праздничных и выходных дней.

Режим и учет рабочего времени. Пятидневная и шестидневная рабочая неделя. Ненормированный рабочий день, гибкий (скользящий) график работы, вахтовый метод, разделение рабочего дня на части.

Поденный и суммированный учет рабочего времени.

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работника (совместительство).

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа).

Понятие и виды времени отдыха.

Перерывы в течение рабочего дня. Ежедневный отдых. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни.

Право на отпуск, виды отпусков. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Ежегодные дополнительные отпуска. Компенсация за неиспользованный отпуск.

Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления. Случаи предоставления отпуска без сохранения заработной платы в обязательном порядке.

Нормативные акты:

Трудовой кодекс РФ. Разделы IV, V.

Основная литература:

500 актуальных вопросов по Трудовому кодексу РФ: комментарии и разъяснения: практ. пособие / Отв ред. Ю.П. Орловский. 2-е изд., перераб. и доп. - М.: "Юрайт-Издат", 2007.

Дополнительная литература:

1. Романова, Ю. Э. Некоторые аспекты регулирования внутрисменного отдыха работников / Ю. Э. Романова. // Трудовые споры. - 2005. - № 2. - С. 34 – 35.
2. Трудовое право России: учебник / под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлов. – 2 изд., перераб. и доп. – М.: Норма, 2007.
3. Анисимов Л. О режиме рабочего времени / Вопросы трудового права. 2007. № 2.
4. Петров А.Я. Время отдыха – институт трудового права и спорные аспекты Трудового кодекса \ Вопросы трудового права. 2006. № 5.

Тема 5. Оплата и нормирование труда

Понятие и общая характеристика заработной платы. Минимальная заработная плата. Соотношение заработной платы и прожиточного минимума.

Виды заработной платы: тарифная, бестарифная, схема окладов.

Система заработной платы; прямая сдельная, косвенно сдельная, аккордно- сдельная.

Оплата труда работников бюджетной сферы.

Стимулирование высоких результатов труда. Премирование. Вознаграждение по итогам работы за год. Акционерная форма участия работников и прибыли. Вознаграждение (надбавка) за выслугу лет.

Оплата при отклонении от нормальных условий труда.

Сроки выплаты заработной платы. Ограничения удержания из заработной платы.

Нормирование труда.

Нормативные акты:

Трудовой кодекс РФ. Раздел VI.

Основная литература:

500 актуальных вопросов по Трудовому кодексу РФ: комментарии и разъяснения: практ. пособие / Отв ред. Ю.П. Орловский. 2-е изд., перераб. и доп. - М.: "Юрайт-Издат", 2007.

Дополнительная литература:

1. Зайцева, О. Б. Заработная плата и ее роль в правовом регулировании трудовых отношений // Трудовое право. - 2005. - № 5. - С. 14-22.
2. Мирошник, С. В. Заработная плата как фактор стимулирования работника / С. В. Мирошник. // Северо-Кавказский юридический вестник. - 2005. - № 1. - С.

76 – 83.

3. Петров А.Я. Заработная плата – институт трудового права России и его совершенствование / Законодательство и экономика. 2007. №9.
4. Сойфер В.Г., Желтов О.Б. Правовые проблемы оплаты труда: теория и практика /Трудовое право. 2007. № 6.

Тема 6. Гарантии и компенсации

Понятие и виды гарантийных выплаты и доплат.

Гарантии в случаях: выполнения государственных или общественных обязанностей, участия в коллективных переговорах, участия в разрешении коллективного трудового спора, совмещения работы с обучением, повышения квалификации и других случаях.

Компенсационные выплаты при командировках, переводах, приеме на работу в другой местности, за износ инструментов, принадлежащих работнику, использование работниками личного автотранспорта, на приобретение спецодежды.

Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора.

Нормативные акты:

Трудовой кодекс РФ. Раздел VII.

Основная литература:

500 актуальных вопросов по Трудовому кодексу РФ: комментарии и разъяснения: практ. пособие / Отв ред. Ю.П. Орловский. 2-е изд., перераб. и доп. - М.: "Юрайт-Издат", 2007.

Дополнительная литература:

1. Кучма, М. И. Гарантии и компенсации работникам / М. И. Кучма. - М.: МЦФЭР, 2005.
2. Лукин, Е. Е. Гарантии и компенсации работникам в сфере социально трудовых отношений / Е. Е. Лукин. - М.: Альфа-Пресс, 2005.
3. Петров А.Я. Гарантии и компенсации: аспекты трудового права \ Трудовое право. 2007. №4.

Тема 7. Дисциплина труда

Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения.

Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка организации.

Основные нормативные акты о дисциплине труда. Уставы и положения о дисциплине.

Поощрения за труд. Виды, основания и порядок применения поощрений.

Дисциплинарная ответственность и ее виды: общая и специальная.

Дисциплинарный проступок и его отличие от других правонарушений

Порядок наложения, снятия и обжалования дисциплинарных взысканий.

Нормативные акты:

Трудовой кодекс РФ. Раздел VIII.

Основная литература:

500 актуальных вопросов по Трудовому кодексу РФ: комментарии и разъяснения: практ.пособие/Отв ред.Ю.П. Орловский. 2-е изд., перераб. и доп. -М.: "Юрайт-Издат", 2007.

Дополнительная литература:

1. Винокуров В.А. Государственное поощрение в трудовом праве России./В.А.Винокуров./Современное право - 2005.№2. С.48-51
2. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность в трудовом праве М., 2007.
3. Колосовский А.В. Дисциплинарная ответственность: позитивный и ретроспективный аспект / Трудовое право. 2007. № 8.
4. Романова Ю. Э. Дисциплинарный проступок как основание для увольнения работника: Пределы компетенции работодателя /Трудовые споры. -2006. - № 2. - С. 57 – 63;
5. Селянин, А. В. Дисциплина труда, трудовой распорядок /А. В. Селянин. - М. :Альфа-Пресс, 2005.
6. Трудовое право России: учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлов. – 2 изд., перераб.и доп. – М.:Норма, 2007.

Акты судебной власти:

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 года № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»\с изменениями и дополнениями от 28 декабря 2006 г.\.

Тема 8. Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие материальной ответственности работников и ее отличие от гражданско-правовой ответственности.

Условия наступления материальной ответственности работника.

Пределы материальной ответственности. Ограниченная и полная материальная ответственность. Индивидуальная и коллективная материальная ответственность.

Определение размера ущерба, подлежащего возмещению работником. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.

Порядок возмещения ущерба.

Материальная ответственность работодателя перед работником за ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его трудиться; за ущерб, причиненный имуществу работника; за задержку выплаты заработной платы.

Возмещение морального вреда, причиненного работнику.

Нормативные акты:

Трудовой кодекс РФ. Раздел X.

Основная литература:

500 актуальных вопросов по Трудовому кодексу РФ: комментарии и разъяснения: практ.пособие/Отв ред.Ю.П. Орловский. 2-е изд., перераб. и доп. -М.: "Юрайт-

Издат",2007.

Дополнительная литература:

1. Автушко, И. А. Правовые последствия заключения договора о полной материальной ответственности работника // Трудовые споры. -2005. - № 4. - С. 44 – 49.
2. Ванюхин, В. Н. Материальная ответственность работника: Практическое пособие. - М.: ЭЛИТ, 2005.
3. Горячев, А. С. Когда платит директор // Юрист. -2005. - № 6. - С. 62 – 63.
4. Гребенникова, Н. В. Неудачная попытка взыскания материального ущерба с несовершеннолетнего работника /Н. В. Гребенникова. / Трудовые споры. -2006. - № 1. - С. 48 – 50.
5. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность в трудовом праве М., 2007.
6. Драчук, М. А. Материальная ответственность работника организации: Некоторые проблемы теории и практики /Российский ежегодник трудового права, 2005. № 1. -СПб. : Издательский дом СПбГУ, 2006. -С. 233 – 243.
7. Караван, И. А. Возмещение материального вреда, причиненного работником /Трудовые споры. -2005. - № 6. - С. 35 – 42.
8. Полетаев Ю. Полная материальная ответственность на основании договора / Вопросы трудового права. 2007. №3.
9. Полетаев Ю.Н. Материальная ответственность сторон трудового договора. М., 2003.
10. Трудовое право России: учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлов. – 2 изд., перераб.и доп. – М.:Норма, 2007.
11. Феофилактов, А. С. Материальная ответственность работодателя перед работником /Трудовые споры. -2006. - № 2. - С. 46 – 51.
12. Чиканова Л. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю / Хозяйство и право. 2007. № 5.

Акты судебной власти:

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 года № 52 «О применении законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причинённый работодателю».
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 декабря 1994 года № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда».

Тема 9. Защита трудовых прав и свобод

Самозащита работниками трудовых прав. Формы самозащиты.

Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности.

Специализированные федеральные надзорные органы.

Понятие и виды трудовых споров.

Индивидуальные трудовые споры.

Исковые (давностные) сроки разрешения индивидуальных трудовых споров.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам (КТС).

Организация КТС, ее компетенция. Срок и порядок обращения в КТС. Срок и порядок рассмотрения споров в КТС. Исполнение решений КТС.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. Подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров судам общей юрисдикции (мировым судьям и

районным судам). Срок и порядок обращения в суд. Срок и порядок рассмотрения споров в суде. Особенности исполнения решений суда по индивидуальным трудовым спорам.

Понятие и виды коллективных трудовых споров. Этапы примирительных процедур разрешения коллективных трудовых споров: разрешение коллективного трудового спора примирительной комиссией; с участием посредника; в трудовом арбитраже. Право на забастовку, порядок ее проведения. Признание забастовки незаконной и ее правовые последствия. Гарантии работников в связи с проведением забастовки. Локаут.

Нормативные акты:

Трудовой кодекс РФ. Раздел XIII.

Основная литература:

500 актуальных вопросов по Трудовому кодексу РФ: комментарии и разъяснения: практ.пособие/Отв ред.Ю.П. Орловский. 2-е изд., перераб. и доп. -М.: "Юрайт-Издат", 2007.

Дополнительная литература:

1. Анисимов Л.Н. Трудовой договор и индивидуальные трудовые споры: Учебное пособие для студ. вузов. – М.: Гуманит.изд.центр ВЛАДОС, 2004.
2. Анисимов, Л. Н. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора / Трудовое право. -2006. - № 6. - С. 54- 61;
3. Буянова М.О. Справочник адвоката по трудовым спорам. –М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2006.
4. Викторов И.С., Макашева А.Ж., Шалыгин Б.Н.Правовая защита конституционных прав граждан на труд средствами государственного надзора и контроля. – М.: Юрлитинформ, 2005.
5. Линник, М. С., Ситникова, Е. Г., Толбухина, Н. А. Порядок создания комиссии по трудовым спорам / Трудовые споры. - 2005. - № 7. - С. 28 – 37.
6. Лютов Н.Л. Коллективные трудовые споры: сравнительно – правовой анализ. М., 2007.
7. Мусинов, П. А., Мусинов, Е. П. К проблеме разрешения трудовых споров, связанных с заключением, изменением и прекращением трудового договора / Право и образование. - 2005. - № 6. - С. 102 – 107.
8. Сосна, Б. И., Аворник, Г. К. Возмещение морального вреда, причиненного нарушением социальных прав работников. /Социальное и пенсионное право. -2005. - № 1. - С. 32 - 37
9. Степин, А. Б. Временные пределы судебного усмотрения при разрешении трудовых споров / Трудовые споры. -2005. - № 3. - С. 55 – 57;
10. Степин, А. Б. Международно-правовые источники судебного усмотрения при разрешении трудовых споров /Трудовые споры. -2005. - № 6. - С. 56 – 58.
11. Судебная практика по трудовым спорам: в 2 ч. Ч. 1 (2002-2003). Ч. 2 (2004-2006) /Руководитель коллектива составителей П. В. Крашенинников. - М.: Статут, 2007.
12. Толкунова В.Н. Справочник судьи и адвокатк по трудовым делам. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004.
13. Трудовое право России: учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлов. – 2 изд., перераб.и доп. – М.:Норма, 2007.
14. Царенко, Ю. В. Особенности рассмотрения трудовых споров мировыми судьями / Трудовые споры. -2005. - № 1. - С. 55 – 58;
15. Яковлева А.В. Правовые проблемы самозащиты трудовых прав работников / Вопросы

трудового права. 2006. № 6.

16. Яковлева А.В. Защита трудовых прав и свобод работников в органах социального партнерства / Вопросы трудового права. 2006. № 11.

Акты судебной власти:

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 года № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»\с изменениями и дополнениями от 28 декабря 2006 г.\.
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 года № 52 «О применении законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причинённый работодателю».
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 декабря 1994 года № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда».
4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 года № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации».
5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 1995 года № 8 «О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществления правосудия».

IV. Контрольные вопросы для оценки качества освоения студентами дисциплины

1. Понятие трудового права, его роль и значение в рыночной экономике.
2. Формы социального партнерства, его основные принципы.
3. Понятие коллективного договора и его значение в условиях рыночных отношений.
4. Стороны коллективного договора, порядок его заключения и срок действия.
5. Структура и содержание коллективного договора.
6. Понятие и виды соглашений.
7. Содержание, структура и срок действия соглашений.
8. Ответственность сторон социального партнерства.
9. Понятие трудового договора, его стороны.
10. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.
11. Содержание и форма трудового договора.
12. Оформление приема на работу.
13. Гарантии при заключении трудового договора.
14. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.
15. Трудовая книжка.
16. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия.
17. Срок трудового договора.
18. Переводы на другую работу: понятия и виды.
19. Перемещение.
20. Аттестация работников.
21. Отстранение от работы.
22. Основания прекращения трудового договора.
23. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
24. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
25. Увольнение в связи с истечением срока договора.
26. Основания и порядок увольнения работника за нарушение трудовой дисциплины.

27. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.
28. Понятие рабочего времени. Его виды.
29. Режим рабочего времени и порядок его установления.
30. Понятие и виды времени отдыха.
31. Порядок предоставления, продления или перенесения ежегодного отпуска.
32. Разделение отпуска на части, отзыв из отпуска, замена отпуска денежной компенсацией.
33. Отпуска без сохранения заработной платы.
34. Понятие и форма оплаты труда.
35. Минимальный размер оплаты труда.
36. Тарифная система и ее элементы.
37. Система заработной платы.
38. Стимулирующие выплаты.
39. Случаи удержаний из заработной платы работника, ограничения размеров удержаний.
40. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.
41. Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения.
42. Дисциплинарная ответственность работника: понятия и виды.
43. Виды дисциплинарных взысканий, порядок их наложения, снятия и обжалования.
Юрисдикционные органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры.
44. Понятия и виды материальной ответственности.
45. Виды материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю.
46. Определение размера причиненного материального ущерба, порядок его возмещения.
47. Материальная ответственность работодателя перед работником.
48. Самозащита работниками трудовых прав. Формы самозащиты.
49. Индивидуальные трудовые споры: понятие , виды, порядок рассмотрения и разрешения.
50. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.
51. Коллективные трудовые споры: понятие , виды, порядок рассмотрения и разрешения.
52. Право на забастовку и его ограничения.

Автор программы

О.И. Карпенко