

**Министерство экономического развития и торговли  
Российской Федерации**

**Государственный университет -  
Высшая школа экономики**

**Факультет психологии**

**Программа дисциплины  
«Трудовое право»  
для направления 030300.62 – психология**

**для подготовки бакалавра психологии  
Автор - к.ю.н. Карпенко О.И.**

**Рекомендовано секцией УМС  
«Право»  
Председатель**

**Одобрена на заседании кафедры**

«\_\_»\_\_\_\_\_ 200\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_ 200\_г.

**Утверждено УС  
Факультета экономики  
Ученый секретарь**

«\_\_»\_\_\_\_\_ 200\_г.

## **I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Авторы программы: кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права Карпенко О.И.

Профессиональная деятельность хозяйствования в условиях рыночной экономики требует знаний законодательства в области трудового права России. Трудовое право регулирует общественные отношения, возникающие между гражданами и организациями (работниками и работодателями) как участниками определенной кооперации труда.

Трудовое право является одной из ведущих отраслей российского права. Значение этой отрасли права существенно возрастает в условиях формирования рынка труда. Рыночная организация экономики имеет своей целью эффективное функционирование хозяйственного механизма, однако достижение (и даже сама постановка) таких задач, как социальная справедливость, обеспечение прав и свобод личности в сфере труда, лежит за пределами собственно рыночных отношений. Этому служат другие общественные институты, в первую очередь, трудовое право. Оно выполняет две общественные функции: организующую (производственную), направленную на упорядочение общественных отношений по применению несамостоятельного труда, и защитную, гарантирующую смягчение экономического неравенства между работником и работодателем.

В современном обществе трудовое право выступает в качестве регулятора общественного труда, главными задачами которого являются создание системы трудовых стандартов в целях защиты работника от чрезмерного эксплуатации и стимулирование социального партнерства между работниками и работодателями, направленного на достижение баланса интересов в сфере труда. В настоящее время знаниями трудового законодательства должны обладать не только юристы, работники кадровой службы, руководители организаций, но и собственники организаций, менеджеры, рядовые граждане. Нормы трудового права содержатся в актах Международной организации труда, Конституции РФ, других законах, в которые включены отдельные положения касающиеся трудовых отношений, Указах Президента РФ, Постановлений Правительства РФ и локальных нормативных актах, принимаемых работодателями в пределах своей компетенции и установленном законом порядке.

Целью изучения спецкурса является знакомство студентов факультета психологии, обучающихся на специализации «Организационная психология», с отдельными институтами трудового права, имеющими существенное практическое значение. Успешное усвоение учебного материала поможет студентам узнать основное содержание трудового права в современных

условиях, значение социального партнерства, трудовые права и обязанности граждан, права и обязанности работодателей, пределы материальной ответственности сторон трудового правоотношения, порядок разрешения коллективных и индивидуальных споров.

Для достижения названной цели курса трудового права России студентам рекомендуется использовать приведенную ниже литературу, включая и ресурсы, доступные в компьютерной справочной правовой системе КонсультантПлюс, а также дополнительную литературу, перечисленную к каждой теме в отдельности.

### **Рекомендуемые учебники и комментарии:**

#### **Базовый учебник:**

Трудовое право России. Под. ред. О.В.Смирнова и О.И. Снегиревой. М., 2007.

#### **Кодекс**

Трудовой кодекс Российской Федерации, с изменениями и дополнениями, внесенными Федеральным законом от 30 июля 2006 года и вступившими в силу 02 октября 2007г.

#### **Комментарий**

Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – 4-е изд., испр., доп., перераб. / Ответственный редактор профессор Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», «Инфора-М», 2007. 1391 с.

### **Формы контроля:**

Текущий контроль осуществляется путем оценки уровня подготовки письменной работы (по плану 1 домашняя работа). Итоговый контроль - оценка знаний студентов на зачете и оценка по эссе.

Текущий контроль осуществляется в ходе проведения лекций, семинарских занятий в форме диалога со студентами, выполнения практических заданий.

Итоговый контроль осуществляется в ходе сдачи зачета.

Итоговая оценка складывается из результатов посещения лекций (10%), работы на семинарских занятиях (20%), уровня посещаемости и активности участия в дискуссии, оценки подготовленного домашнего задания (20%), оценки знаний, проявленных в ходе сдачи зачета (50%):

По десятибалльной шкале	По пятибалльной шкале
1 – неудовлетворительно 2- очень плохо 3- плохо	незачет - 2
4- удовлетворительно 5 – весьма удовлетворительно	зачет - 3
6 – хорошо 7 – очень хорошо	зачет – 4
8 – почти отлично 9 - отлично 10 - блестяще	зачет - 5

## II. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

№ п/п	Наименование тем	Всего часов	Аудиторные часы		Самостоятельная работа
			Лекции	Семинары	
1	Общая характеристика трудового права. Социальное назначение трудового права.	3	1	0	2
2	Социальное партнерство в сфере труда.	6	1	1	4
3	Трудовой договор.	9	2	1	6
4	Рабочее время и время отдыха.	6	1	1	4
5	Оплата и нормирование труда.	6	1	1	4
6	Гарантии и компенсации.	6	1	1	4
7	Дисциплина труда.	6	1	1	4
8	Материальная ответственность сторон трудового договора.	6	1	1	4
9	Трудовые споры и порядок их рассмотрения.	6	1	1	4
	<b>Всего часов:</b>	<b>54</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>36</b>

### **III.Содержание программы**

#### **Тема 1. Общая характеристика трудового права. Социальное назначение трудового права**

Понятие труда и его роль в жизни общества. Понятие трудового права как одной из важнейших отраслей российского права и его место в общей системе права.

Круг общественных отношений, регулируемых трудовым правом.

Цели и задачи трудового законодательства.

Роль и значение трудового права в рыночной экономике. Организующая (производственная) и защитная функции трудового права.

#### **Основная литература:**

Трудовое право России. Под. ред. О.В.Смирнова и О.И. Снигиревой. М., 2007.

#### **Дополнительная литература:**

- Трудовое право России: учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлов. – 2 изд., перераб.и доп. – М.:Норма, 2007.
- Цуканова, Н. П. Внутригосударственные и международные механизмы обеспечения права граждан на труд и защиту от безработицы /Н. П. Цуканова. //Трудовое право. -2006. - № 5. - С. 21 – 25.
- Головина, С. Ю. Загадки и парадоксы Трудового кодекса РФ /С. Ю. Головина. //Российский ежегодник трудового права, 2005. № 1. -СПб. : Издательский дом СПбГУ, 2006. -С. 179 – 186;
- Лушникова, М., Лушников, А. Коллизионные нормативные предписания в трудовом праве: Какими правилами руководствоваться в случае противоречий в системе нормативных актов о труде /М. Лушникова, А. Лушников. //Хозяйство и право. -2005. - № 6. - С. 26 – 31;
- Хохлов Е.Б. Очерки истории правового регулирования труда в России. – СПб, 2000. – Ч.1.

#### **Тема 2. Социальное партнерство в сфере труда**

Понятие и формы социального партнерства в сфере труда, его значение в условиях рыночных отношений.

Стороны социального партнерства. Представители работников и работодателей. Органы социального партнерства. Коллективные переговоры. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.

Правовая характеристика соглашений и их виды: генеральное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное. Стороны и участники соглашений. Содержание и структура соглашений. Порядок разработки, заключения и изменения соглашений. Ответственность сторон соглашения.

Понятие коллективного договора, его содержание и структура. Стороны коллективного договора. Порядок разработки, заключения и изменения коллективного договора. Действие коллективного договора. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора.

### **Основная литература:**

Трудовое право России. Под. ред. О.В.Смирнова и О.И. Снигиревой. М., 2007.

### **Дополнительная литература :**

- Трудовое право России: учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлов. – 2 изд., перераб.и доп. – М.:Норма, 2007.
- Коллективные переговоры: Этапы переговорного процесса; Технология и психология переговоров; Право на защиту своих интересов; Макет коллективного договора. - М., 2006;
- Молчанов, А. В. Правовое обеспечение социального партнерства /А. В. Молчанов. // Трудовое право. -2006. - № 3. - С. 69 – 74.
- Шахаев, М. В. Коллективные соглашения в России: Исторический аспект /М. В. Шахаев. // Юридическая наука и проблемы ее совершенствования. - Пермь : Изд-во Пермского государственного университета, 2005;
- Ерохин, Д. Е. Правовые основы разработки коллективного договора /Д. Е. Ерохин. // Трудовые споры. -2005. - № 11. - С. 23 – 34;
- Хныкин, Г. В. Коллективный договор /Г. В. Хныкин. //Законодательство. -2005. - № 11. - С. 51 – 61;
- Литке, К. В. Ведение коллективных переговоров по разработке,

заключению и изменению коллективных договоров и соглашений /К. В. Литке; Науч. рук. А. А. Гончаров. //Право, общество, власть и современность. -М., 2005. -С. 147 – 150.

- Васильев, В. А. Какими быть функциям профсоюзов ? /В. А. Васильев. //Трудовое право. -2005. - № 10. - С. 17 – 19.
- Анисимов А.Л. Коллективные договоры и соглашения и их социально-правовое значение. // Трудовое право. 2003. - №1.;
- Анисимов Л.Н., Анисимов А.Л. Социальное партнерство в сфере труда и социальная защита населения. // Трудовое право. 2002.-№5.;
- Бугров Л.Ю. Понятие и классификация коллективных соглашений в Российском трудовом праве. //Государство и право. 2002. -№ 4.;

### **Тема 3. Трудовой договор**

Понятие трудового договора. Его отграничение от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом. Значение трудового договора в условиях рыночной экономики.

Стороны трудового договора.

Содержание трудового договора. Необходимые (существенные) условия трудового договора: место работы, срок договора, трудовая функция, оплата труда, права и обязанности сторон и др. Факультативные (дополнительные) условия трудового договора: об испытательном сроке, о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и др.).

Виды трудовых договоров по срокам.

Порядок заключения трудового договора, его письменная форма. Гарантии при заключении трудового договора. Испытательный срок. Предварительный медицинский осмотр. Документы, необходимые при приеме на работу. Трудовая книжка. Оформление приема на работу.

Аттестация работников. Порядок проведения аттестации. Круг аттестуемых.

Понятие перевода на другую работу и его отличие от перемещения. Виды переводов. Переводы по инициативе работодателя и по инициативе работника. Постоянные и временные переводы. Переводы на другую работу в той же организации, в другую организацию, другую местность.

Изменение существенных условий трудового договора.

Отстранение от работы.

Основания прекращения трудового договора.

Расторжение трудового договора по инициативе работника.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Участие

выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

Расторжение трудового договора в связи с истечением срока его действия.

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора.

Гарантии при увольнении некоторых категорий работников (женщин, имеющих детей; беременных женщин; несовершеннолетних и др.)

Порядок и оформление увольнения. Производство расчета. Выплата выходного пособия. Выдача трудовой книжки и иных документов.

Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.

### **Основная литература:**

Трудовое право России. Под. ред. О.В.Смирнова и О.И. Снигиревой. М., 2007.

### **Дополнительная литература:**

- Трудовое право России: учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлов. – 2 изд., перераб.и доп. – М.:Норма, 2007.
- Ершова Е. А. Расторжение трудового договора по инициативе работника. // «Трудовое право». 2007. № 3.
- Кайль А. Н. Новый порядок и условия наложения дисциплинарных взысканий. // «Трудовое право». 2007. № 2.
- Колосовский А. В. Дисциплинарная ответственность: позитивный и ретроспективный аспект. // «Трудовое право». 2007. № 8
- Коршунова Т. Ю. Прекращение трудового договора: новые основания. // «Справочник кадровика». 2007. № 1- 2.
- Новиков Е. А. Увольнение в связи с утратой доверия: основания и последствия. // «Трудовое право». 2007. № 5.
- Новичкова Ю. В. Увольнение за неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей. // «Справочник кадровика». 2007. № 3.
- Орловский Ю. П., Нуртдинова А. Ф., Чиканова Л. А. Настольная книга кадровика: юридические аспекты. – М.: МЦФЭР, 2005. – 384 с.
- Циндяйкина Е. П., Цыпкина И. С. Трудовой договор: порядок заключения, изменения и расторжения. – 2- изд., перераб. и доп.- м.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007. – 192 с.



- Шайхутдинова Н. П. Прекращение трудового договора при реорганизации предприятия путем присоединения. // «Трудовое право». 2007. № 2.
- 500 актуальных вопросов по Трудовому кодексу Российской Федерации: комментарии и разъяснения: Практик. Пособие /Отв. Ред. Ю. П. Орловский. – М.: Юрайт-Издат, 2006. -564 с.
- Ломакина, Л. Некоторые проблемы теории и практики заключения трудового договора /Л. Ломакина. // Юридический мир. -2005. - № 10. - С. 62 – 65;
- Ершова, Е. А. Заключение трудового договора /Е. А. Ершова. //Юрист. - 2005. - № 4. - С. 32 – 38;
- Коробченко, В. В. Возраст как условие возникновения трудовой правосубъектности работника /В. В. Коробченко. //Российский ежегодник трудового права, 2005. № 1. -СПб. : Издательский дом СПбГУ, 2006. -С. 138 – 149;
- Сойгалов, М. В. Вступление трудового договора в силу: Проблемы применения ст. 61 Трудового кодекса РФ /М. В. Сухов. //Кодекс info. - 2005. - № 3 - 4. - С. 17 – 19;
- Нуртдинова, А. Ф. Аттестация работников в современных условиях /А. Нуртдинова. //Хозяйство и право. -2005. - № 9. - С. 111 – 118; № 10. – С. 102-109.

#### **Тема 4. Рабочее время и время отдыха**

Понятие и виды рабочего времени.

Виды рабочего времени. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего дня. Неполное рабочее время. Работа в ночное время. Продолжительность работы накануне нерабочих и праздничных и выходных дней.

Режим и учет рабочего времени. Пятидневная и шестидневная рабочая неделя. Ненормированный рабочий день, гибкий (скользящий) график работы, вахтовый метод, разделение рабочего дня на части.

Поденный и суммированный учет рабочего времени.

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работника (совместительство).

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа).

Понятие и виды времени отдыха.

Перерывы в течение рабочего дня. Ежедневный отдых. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни.

Право на отпуск, виды отпусков. Ежегодный основной оплачиваемый

отпуск. Ежегодные дополнительные отпуска. Компенсация за неиспользованный отпуск.

Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления. Случаи предоставления отпуска без сохранения заработной платы в обязательном порядке.

### **Основная литература:**

Трудовое право России. Под. ред. О.В.Смирнова и О.И. Снегиревой. М., 2007.

### **Дополнительная литература:**

- Трудовое право России: учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлов. – 2 изд., перераб.и доп. – М.:Норма, 2007.
- Романова, Ю. Э. Некоторые аспекты регулирования внутрисменного отдыха работников /Ю. Э. Романова. //Трудовые споры. -2005. - № 2. - С. 34 – 35.

## **Тема 5.Оплата и нормирование труда**

Понятие и общая характеристика заработной платы. Минимальная заработная плата. Соотношение заработной платы и прожиточного минимума.

Виды заработной платы: тарифная, бестарифная, схема окладов.

Система заработной платы; прямая сдельная, косвенно сдельная, аккордно- сдельная.

Оплата труда работников бюджетной сферы.

Стимулирование высоких результатов труда. Премирование. Вознаграждение по итогам работы за год. Акционерная форма участия работников и прибыли. Вознаграждение ( надбавка ) за выслугу лет.

Оплата при отклонении от нормальных условий труда.

Сроки выплаты заработной платы. Ограничения удержания из заработной платы.

Нормирование труда.

### **Основная литература:**

Трудовое право России. Под. ред. О.В.Смирнова и О.И. Снегиревой. М., 2007.

### **Дополнительная литература:**

- Трудовое право России: учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлов. – 2 изд., перераб.и доп. – М.:Норма, 2007.
- Мирошник, С. В. Заработная плата как фактор стимулирования работника /С. В. Мирошник. //Северо-Кавказский юридический вестник. - 2005. - № 1. - С. 76 – 83.
- Зайцева, О. Б. Заработная плата и ее роль в правовом регулировании трудовых отношений /О. Б. Зайцева. //Трудовое право. -2005. - № 5. - С. 14-22.

### **Тема 6. Гарантии и компенсации**

Понятие и виды гарантийных выплаты и доплат.

Гарантии в случаях: выполнения государственных или общественных обязанностей, участия в коллективных переговорах, участия в разрешении коллективного трудового спора, совмещения работы с обучением, повышения квалификации и других случаях.

Компенсационные выплаты при командировках, переводах, приеме на работу в другой местности, за износ инструментов, принадлежащих работнику, использование работниками личного автотранспорта, на приобретение спецодежды.

Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора.

### **Основная литература:**

Трудовое право России. Под. ред. О.В.Смирнова и О.И. Снегиревой. М., 2007.

### **Дополнительная литература:**

- Трудовое право России: учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлов. – 2 изд., перераб.и доп. – М.:Норма, 2007;
- Кучма, М. И. Гарантии и компенсации работникам /М. И. Кучма. - М.: МЦФЭР, 2005;
- Лукин, Е. Е. Гарантии и компенсации работникам в сфере социально-трудовых отношений /Е. Е. Лукин. - М.: Альфа-Пресс, 2005;

## **Тема 7. Дисциплина труда**

Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения.

Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка организации.

Основные нормативные акты о дисциплине труда. Уставы и положения о дисциплине.

Поощрения за труд. Виды, основания и порядок применения поощрений.

Дисциплинарная ответственность и ее виды: общая и специальная.

Дисциплинарный проступок и его отличие от других правонарушений

Порядок наложения, снятия и обжалования дисциплинарных взысканий.

### **Основная литература:**

Трудовое право России. Под. ред. О.В.Смирнова и О.И. Снегиревой. М., 2007.

### **Дополнительная литература:**

- Трудовое право России: учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлов. – 2 изд., перераб.и доп. – М.:Норма, 2007;
- Романова, Ю. Э. Дисциплинарный проступок как основание для увольнения работника: Пределы компетенции работодателя /Ю. Э. Романова. //Трудовые споры. -2006. - № 2. - С. 57 – 63;
- Селянин, А. В. Дисциплина труда, трудовой распорядок /А. В. Селянин. - М. :Альфа-Пресс, 2005.

## **Тема 8. Материальная ответственность сторон трудового договора**

Понятие материальной ответственности работников и ее отличие от гражданско-правовой ответственности.

Условия наступления материальной ответственности работника.

Пределы материальной ответственности. Ограниченная и полная материальная ответственность. Индивидуальная и коллективная материальная ответственность.

Определение размера ущерба, подлежащего возмещению работником. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.

Порядок возмещения ущерба.

Материальная ответственность работодателя перед работником за ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его трудиться; за ущерб, причиненный имуществу работника; за задержку выплаты заработной платы.

Возмещение морального вреда, причиненного работнику.

### **Основная литература:**

Трудовое право России. Под. ред. О.В.Смирнова и О.И. Снигиревой. М., 2007.

### **Дополнительная литература:**

- Трудовое право России: учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлов. – 2 изд., перераб.и доп. – М.:Норма, 2007.
- Чиканова Л. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю / Хозяйство и право. 2007. № 5.
- Феофилактов, А. С. Материальная ответственность работодателя перед работником /А. С. Феофилактов. //Трудовые споры. -2006. - № 2. - С. 46 – 51;
- Гребенникова, Н. В. Неудачная попытка взыскания материального ущерба с несовершеннолетнего работника /Н. В. Гребенникова. // Трудовые споры. -2006. - № 1. - С. 48 – 50.
- Автушко, И. А. Правовые последствия заключения договора о полной материальной ответственности работника /И. А. Автушко. // Трудовые споры. -2005. - № 4. - С. 44 – 49;
- Ванюхин, В. Н. Материальная ответственность работника: Практическое пособие /В. Н. Ванюхин. - М.: ЭЛИТ, 2005;
- Драчук, М. А. Материальная ответственность работника организации: Некоторые проблемы теории и практики /М. А. Драчук. // Российский ежегодник трудового права, 2005. № 1. -СПб. : Издательский дом СПбГУ, 2006. -С. 233 – 243.
- Горячев, А. С. Когда платит директор /А. С. Горячев. // Юрист. -2005. - № 6. - С. 62 – 63;
- Караван, И. А. Возмещение материального вреда, причиненного работником /И. А. Караван. //Трудовые споры. -2005. - № 6. - С. 35 – 42;

### **Тема 9 Трудовые споры и порядок их рассмотрения**

Понятие и виды трудовых споров.

Индивидуальные трудовые споры.

Исковые (давностные) сроки разрешения индивидуальных трудовых споров.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам (КТС). Организация КТС, ее компетенция. Срок и порядок обращения в КТС. Срок и порядок рассмотрения споров в КТС. Исполнение решений КТС.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. Подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров судам общей юрисдикции (мировым судьям и районным судам). Срок и порядок обращения в суд. Срок и порядок рассмотрения споров в суде. Особенности исполнения решений суда по индивидуальным трудовым спорам.

Понятие и виды коллективных трудовых споров. Этапы примирительных процедур разрешения коллективных трудовых споров: разрешение коллективного трудового спора примирительной комиссией; с участием посредника; в трудовом арбитраже. Право на забастовку, порядок ее проведения. Признание забастовки незаконной и ее правовые последствия. Гарантии работников в связи с проведением забастовки. Локаут.

### **Основная литература:**

Трудовое право России. Под. ред. О.В.Смирнова и О.И. Снигиревой. М., 2007.

### **Дополнительная литература:**

- Анисимов Л.Н. Трудовой договор и индивидуальные трудовые споры: Учебное пособие для студ. вузов. – М.: Гуманит.изд.центр ВЛАДОС, 2004.
- Викторов И.С., Макашева А.Ж., Шалыгин Б.Н. Правовая защита конституционных прав граждан на труд средствами государственного надзора и контроля. – М.: Юрлитинформ, 2005.
- Буянова М.О. Справочник адвоката по трудовым спорам. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2006.
- Толкунова В.Н. Справочник судьи и адвокатк по трудовым делам. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004.
- Трудовое право России: учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлов. – 2 изд., перераб.и доп. – М.:Норма, 2007.
- Судебная практика по трудовым спорам: в 2 ч. Ч. 1 (2002-2003). Ч. 2

(2004-2006) / Руководитель коллектива составителей П. В. Крашенинников. - М.: Статут, 2007.

- Анисимов, Л. Н. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора /Л. Н. Анисимов. // Трудовое право. -2006. - № 6. - С. 54-61;
- Линник, М. С., Ситникова, Е. Г., Толбухина, Н. А. Порядок создания комиссии по трудовым спорам /М. С. Линник, Е. Г. Ситникова, Н. А. Толбухина. // Трудовые споры. - 2005. - № 7. - С. 28 – 37;
- Царенко, Ю. В. Особенности рассмотрения трудовых споров мировыми судьями /Ю. В. Царенко. // Трудовые споры. -2005. - № 1. - С. 55 – 58;
- Степин, А. Б. Международно-правовые источники судебного усмотрения при разрешении трудовых споров /А. Б. Степин. //Трудовые споры. -2005. - № 6. - С. 56 – 58.
- Мусинов, П. А., Мусинов, Е. П. К проблеме разрешения трудовых споров, связанных с заключением, изменением и прекращением трудового договора /П. А. Мусинов, Е. П. Мусинов. //Право и образование. -2005. - № 6. - С. 102 – 107.
- Степин, А. Б. Временные пределы судебного усмотрения при разрешении трудовых споров /А. Б. Степин. //Трудовые споры. -2005. - № 3. - С. 55 – 57;
- Сосна, Б. И., Аворник, Г. К. Возмещение морального вреда, причиненного нарушением социальных прав работников /Б. И. Сосна, Г. К. Аворник. //Социальное и пенсионное право. -2005. - № 1. - С. 32 - 37

#### **IV.ТЕМЫ ДЛЯ ДОМАШНЕГО ЗАДАНИЯ**

1. Понятие трудового права, его роль и значение в рыночной экономики.
2. Понятие коллективного договора и его значение в условиях рыночных отношений.
3. Понятие и виды соглашений.
4. Ответственность сторон социального партнерства.
5. Понятие трудового договора, его стороны.
6. Содержание и форма трудового договора.
7. Оформление приема на работу.
8. Гарантии при заключении трудового договора.
9. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.
- 10.Трудовая книжка.
- 11.Испытание при приеме на работу и его правовые последствия.
- 12.Срок трудового договора.
- 13.Изменение существенных условий трудового договора.

14. Трудовой договор о работе по совместительству.
15. Трудовой договор с работником на срок до двух месяцев.
16. Трудовой договор с работником, работающим у работодателя-физического лица.
17. Аттестация работников.
18. Отстранение от работы.
19. Основания прекращения трудового договора.
20. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
21. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
22. Основания и порядок увольнения работника за нарушение трудовой дисциплины.
23. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.
24. Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения.
25. Порядок предоставления, продления или перенесения ежегодного отпуска.
26. Разделение отпуска на части, отзыв из отпуска, замена отпуска денежной компенсацией.
27. Отпуска без сохранения заработной платы.
28. Гарантии и компенсации работникам при выполнении государственных или общественных обязанностей.

## **V. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ СТУДЕНТАМИ ДИСЦИПЛИНЫ**

1. Понятие трудового права, его роль и значение в рыночной экономики.
2. Формы социального партнерства, его основные принципы.
3. Понятие коллективного договора и его значение в условиях рыночных отношений.
4. Стороны коллективного договора, порядок его заключения и срок действия.
5. Структура и содержание коллективного договора.
6. Понятие и виды соглашений.
7. Содержание, структура и срок действия соглашений.
8. Ответственность сторон социального партнерства.
9. Понятие трудового договора, его стороны.
10. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.



11. Содержание и форма трудового договора.
12. Оформление приема на работу.
13. Гарантии при заключении трудового договора.
14. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.
15. Трудовая книжка.
16. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия.
17. Срок трудового договора.
18. Переводы на другую работу: понятия и виды.
19. Перемещение.
20. Изменение существенных условий трудового договора.
21. Трудовой договор о работе по совместительству.
22. Трудовой договор с работником на срок до двух месяцев.
23. Трудовой договор с работником, работающим у работодателя-физического лица.
24. Аттестация работников.
25. Отстранение от работы.
26. Основания прекращения трудового договора.
27. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
28. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
29. Увольнение в связи с истечением срока договора.
30. Основания и порядок увольнения работника за нарушение трудовой дисциплины.
31. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.
32. Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения.
33. Дисциплинарная ответственность работника: понятия и виды.
34. Виды дисциплинарных взысканий, порядок их наложения, снятия и обжалования. Юрисдикционные органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры.
35. Понятия и виды материальной ответственности.
36. Виды материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю.
37. Определение размера причиненного материального ущерба, порядок его возмещения.
38. Материальная ответственность работодателя перед работником.
39. Понятие рабочего времени. Его виды.
40. Режим рабочего времени и порядок его установления.
41. Разделение рабочего дня на части, учет рабочего времени.
42. Понятие и виды времени отдыха.
43. Порядок предоставления, продления или перенесения ежегодного отпуска.
44. Разделение отпуска на части, отзыв из отпуска, замена отпуска денежной компенсацией.

- 45.Отпуска без сохранения заработной платы.
- 46.Понятие и форма оплаты труда.
- 47.Минимальный размер оплаты труда.
- 48.Тарифная система и ее элементы.
- 49.Система заработной платы.
- 50.Стимулирующие выплаты.
- 51.Случаи удержаний из заработной платы работника, ограничения размеров удержаний.
- 52.Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.
- 53.Оплата труда в особых условиях.
- 54.Оплата труда в условиях, отклоняющихся от тарифов.
- 55.Нормирование труда.
- 56.Понятие гарантий и компенсаций, их виды.
- 57.Гарантии при командировках.
- 58.Гарантии при переезде на другую работу в другую местность.
- 59.Гарантии и компенсации работникам при выполнении государственных или общественных обязанностей.
- 60.Гарантии для работников, избранных в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам.

**Автор программы**

**О.И. Карпенко**