

Министерство транспорта Российской Федерации (Минтранс России)  
Федеральное агентство воздушного транспорта (Росавиация)  
ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный  
университет гражданской авиации

## **ТРУДОВОЕ ПРАВО**

Методические указания по проведению практических занятий  
и выполнению контрольных работ  
Для студентов заочного факультета  
специализаций ОЛР, ИВП, ОРТОП, ОрАБ, ОрТОР  
и бакалавров по направлению подготовки ЛЭГВС и ОрВД

Санкт-Петербург  
2016

Одобрено и рекомендовано к изданию  
Учебно-методическим советом Университета

Ш87(03)

**ТРУДОВОЕ ПРАВО:** Методические указания по проведению практических занятий и выполнению контрольных работ / Университет ГА. С.-Петербург. – 2016.

Издаются в соответствии с программой учебной дисциплины «Трудовое право».

Содержат общие методические указания, программу дисциплины, методические указания по проведению практических занятий, темы и рекомендации по выполнению контрольной работы, дана таблица по выбору вариантов тем контрольной работы, список литературы.

Предназначены для студентов заочного факультета специализаций ОЛР, ИВП, ОРТОП, ОрАБ, ОрТОР и бакалавров по направлению подготовки ЛЭГВС и ОрВД

Библ. 15 назв., табл. 1.

Составитель      Л.А. Колышев, ст. преп.

Рецензент        Э.В. Зарецкая, ст. преп.

## **ОБЩИЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ**

В данных методических указаниях ставится целью изучение регулирования трудовых и отношений и их особенностей в гражданской авиации.

Регулирование трудовых отношений в гражданской авиации характеризуется тем, что наряду с работниками, обладающими обычным правовым статусом существуют также работники, наделенные особым правовым статусом. Такое положение обусловлено спецификой труда, что предъявляет особые требования к квалификации этих работников.

Государство выделяет трудовые правоотношения гражданской авиации, поэтому была создана система органов, осуществляющих надзор, контроль и управление в данной сфере. В результате был создан особый правовой режим для лиц, относящихся к авиационному персоналу гражданской авиации. Настоящие методические указания помогут студенту приобрести знания трудового права и сформировать представление об особенностях регулирования трудовых отношений в данной сфере. Это позволит будущим специалистам получить более четкое представление о своей трудовой функции, знать свои права и обязанности, быть компетентными в таких важных вопросах, как заключение и расторжение трудовых договоров, разрешение трудовых споров.

## **ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Тема 1. Предмет и понятие трудового права**

Предмет трудового права. Метод трудового права и его особенности. Система и функции трудового права.

### **Тема 2. Источники и принципы трудового права**

Понятие и виды источников трудового права. Принципы трудового права. Классификация принципов трудового права.

**Тема 3. Трудовые правоотношения. Социальное партнёрство в сфере труда**

Правоотношения в сфере трудового права. Понятие, классификация и правовой статус субъектов трудового права. Понятие и принципы социального партнерства. Коллективные переговоры.

**Тема 4. Правовое регулирование занятости и трудоустройства**

Государственная политика в области занятости населения. Понятие занятости и трудоустройства. Правовой статус безработных. Особенности привлечения к труду иностранных работников.

**Тема 5. Трудовой договор**

Трудовой договор и его правовое значение. Заключение трудового договора. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора. Персональные данные работника.

**Тема 6. Рабочее время и время отдыха**

Виды рабочего времени. Режим рабочего времени и его элементы. Учет рабочего времени. Виды времени отдыха.

**Тема 7. Заработная плата (оплата труда)**

Понятие и признаки заработной платы. Методы правового регулирования заработной платы. Охрана заработной платы. Исчисление средней заработной платы. Гарантийные и компенсационные выплаты.

**Тема 8. Дисциплина труда**

Понятие дисциплины труда. Методы обеспечения дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Поощрения за успехи в работе. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды.

**Тема 9. Материальная ответственность сторон трудового договора**

Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора. Виды материальной ответственности работников.

Определение размера ущерба и порядок его возмещения. Материальная ответственность работодателя в трудовых правоотношениях.

### **Тема 10. Охрана труда**

Понятие охраны труда. Законодательство, нормы и правила по охране труда и производственной санитарии. Правовое положение работников и работодателей в области охраны труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

### **Тема 11. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры**

Способы защиты трудовых прав работников. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде. Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства. Понятие и виды трудовых споров. Право на забастовку. Порядок ее проведения и правовые последствия.

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ**

### **Тема 1. Предмет, метод и понятие трудового права**

#### ***План практического занятия***

1. Предмет и метод трудового права.
2. Роль и функции трудового права.
3. Система трудового права.

#### ***Вопросы и задания***

1. Предмет трудового права. Общественные отношения, урегулированные нормами трудового права.
2. Система и функции трудового права. Общая и особенная часть трудового права. Перечислите все функции трудового права и раскройте их сущность. Общая и особенная часть системы трудового права.
3. Роль и функции трудового права.

### ***Методические указания***

Необходимо четко выделить общественные отношения, составляющие предмет трудового права. Дать определение трудовому отношению и отношениям, тесно и непосредственно связанным с трудовым. Показать отграничения предмета трудового права от предмета гражданского права, административного права, права социального обеспечения, уголовно-исполнительного права, а также отграничение от самостоятельного труда.

Индивидуально-договорный и коллективно-договорный метод в трудовом праве. Императивный метод в сфере трудовых отношений.

Общая и особенная часть в системе трудового права. Основные функции трудового права.

## **Тема 2. Источники и принципы трудового права**

### ***План практического занятия***

1. Понятие и виды источников трудового права.
2. Принципы трудового права.
3. Классификация принципов трудового права.

### ***Вопросы и задания***

1. Понятие принципов трудового права. Отраслевые и межотраслевые принципы.
2. Классификация принципов трудового права.
3. Основные источники трудового права. Их понятие и классификация.

### ***Методические указания***

Дать понятие основных принципов правового регулирования. Знать основные источники трудового права, Конституцию РФ, международно-правовые акты, Трудовой кодекс, федеральные законы, законы субъектов РФ, подзаконные акты, материалы судебной практики, коллективные договоры и соглашения, локальные нормативные акты на предприятиях. Показать систему источников, регулирующих труд работников гражданской авиации.

### **Тема 3. Трудовые правоотношения. Социальное партнерство в сфере труда**

#### ***План практического занятия***

1. Правоотношения в сфере трудового права.
2. Понятие, классификация и правовой статус субъектов трудового права.
3. Понятие и принципы социального партнерства.
4. Коллективные переговоры.

#### ***Вопросы и задания***

1. Понятие и элементы правоотношений в сфере труда. Виды правоотношений в сфере труда. Раскрыть правовой статус субъектов.
2. Понятие и принципы социального партнерства.
3. Коллективные договоры.

#### ***Методические указания***

Дать характеристику субъектам трудового права: работнику, работодателю, профсоюзам, государству. Раскрыть понятие авиационного персонала как работников, обладающих специальной правосубъектностью. Иметь представление о системе социального партнерства в РФ, уровнях социального партнерства, формах социального партнерства, органах в сфере социального партнерства. Знать систему нормативных актов в сфере социального партнерства.

### **Тема 4. Правовое регулирование занятости и трудоустройства**

#### ***План практического занятия***

1. Государственная политика в области занятости населения.
2. Понятие занятости и трудоустройства.
3. Правовой статус безработных.
4. Особенности привлечения к труду иностранных работников.

***Вопросы и задания***

1. Законодательство РФ в сфере занятости населения.
2. Структура государственной службы занятости.
3. Меры социальной поддержки безработных граждан.

***Методические указания***

Ознакомиться с законом “О занятости населения в Российской Федерации” от 19.04.1991 г. №1032-1 с последующими изменениями. Иметь представление, кто относится к категории занятых и незанятых граждан. Иметь представление о порядке регистрации в службе занятости населения. Знать порядок признания гражданина безработным, а также права и обязанности безработного. Иметь представление о структуре службы занятости в Российской Федерации. Разбираться в мерах государственной поддержки безработных граждан и иных категорий, испытывающих трудности в трудоустройстве.

**Тема 5. Трудовой договор*****План практического занятия***

1. Трудовой договор и его правовое значение.
2. Порядок заключения трудового договора.
3. Изменение трудового договора.
4. Прекращение трудового договора.
5. Персональные данные работника.

***Вопросы и задания***

1. Понятие трудового договора, его стороны, содержание.
2. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров.
3. Порядок заключения трудового договора.
4. Особенности заключения трудового договора с авиационным персоналом.
5. Срок трудового договора.



6. Изменение трудового договора.
7. Прекращение трудового договора.
8. Персональные данные работника: понятие, процедура их обработки, требования к хранению.

### ***Методические указания***

Уметь на конкретных примерах различать трудовой договор и договоры гражданско-правового характера. Иметь четкое представление, в каких случаях заключается срочный трудовой договор. Знать основные и дополнительные условия трудового договора. Понимать особенности заключения трудового договора с авиационным персоналом гражданской авиации. Видеть различия между переводом на другую работу и перемещением. Знать основания и порядок прекращения трудового договора. Показать значение персональных данных работника в современных условиях.

## **Тема 6. Рабочее время и время отдыха**

### ***План практического занятия***

1. Понятие и виды рабочего времени.
2. Учет рабочего времени.
3. Виды времени отдыха.

### ***Вопросы и задания***

1. Понятие рабочего времени и его виды. Нормальное, сокращенное и неполное рабочее время.
2. Понятие режима рабочего времени.
3. Учет рабочего времени. Суммированный учет рабочего времени на предприятиях гражданской авиации.
4. Время отдыха и его виды по трудовому праву. Отличие времени отдыха от других периодов освобождения от работы.

### ***Методические указания***

Дать четкое определение рабочего времени и видов рабочего времени. Знать категории работников, которым установлено сокращенное рабочее время. Иметь представление о режиме рабочего времени и порядке его учета для авиационного персонала гражданской авиации. Знать виды времени отдыха и особенности предоставления отпусков авиационному персоналу.

## **Тема 7. Заработная плата**

### ***План практического занятия***

1. Понятие и признаки заработной платы.
2. Методы правового регулирования заработной платы.
3. Охрана заработной платы.
4. Гарантийные и компенсационные выплаты.

### ***Вопросы и задания***

1. Понятие, признаки и правовое регулирование заработной платы. Отличие заработной платы от вознаграждения по гражданско-правовым договорам.
2. Ограничение удержаний из заработной платы. Основание процедуры удержания из заработной платы.
3. Исчисление средней заработной платы и ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы. Сфера применения средней заработной платы.
4. Понятие гарантий и компенсаций. Компенсационные и гарантийные выплаты и их виды. Отличие гарантийных выплат от компенсационных.

### ***Методические указания***

Понимать отличие заработной платы от вознаграждения по гражданско-правовым договорам. Знать системы и формы заработной платы в РФ. Иметь представление о социальной значимости заработной платы и роли таких понятий как минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и прожиточный

минимум. Уметь пользоваться способами защиты при выплате заработной платы.

## **Тема 8. Дисциплина труда.**

### ***План практического занятия***

1. Понятие дисциплины труда.
2. Методы обеспечения дисциплины труда.
3. Меры дисциплинарных взысканий, меры поощрения за успехи в работе.
4. Специальная дисциплинарная ответственность работников транспортной сферы и иных работников.

### ***Вопросы и задания***

1. Дисциплинарная ответственность по трудовому праву как вид юридической ответственности. Отличие дисциплинарной ответственности от других видов ответственности.
2. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения и снятия. Отличие дисциплинарных взысканий от мер дисциплинарного воздействия.
3. Поощрения за успехи в работе.
4. Общая и специальная дисциплинарная ответственность.

### ***Методические указания***

Иметь понятие о дисциплине труда и методах ее обеспечения. Иметь представление о дисциплинарных взысканиях и поощрениях, порядке их применения. Различать общую и специальную дисциплинарную ответственность. Понимать значение специальной дисциплинарной ответственности работников транспортной сферы. Знать виды дисциплинарных взысканий. Понимать порядок обжалования дисциплинарных взысканий, иметь представление о юридических последствиях неоднократных дисциплинарных взысканий. Значение поощрений для работников, их виды и юридическое значение.

## **Тема 9. Материальная ответственность сторон трудового договора.**

### ***План практического занятия***

1. Понятие материальной ответственности в трудовом праве.
2. Отличие материальной ответственности от гражданско-правовой ответственности.
3. Виды материальной ответственности работников.
4. Материальная ответственность работодателя в трудовых правоотношениях.
5. Определение размера ущерба и порядок его возмещения.

### ***Вопросы и задания***

1. Понятие материальной ответственности. Основание и условия ее наступления. Виды материальной ответственности работника.
2. Материальная ответственность работодателя перед работником.
3. Правила определения размера причиненного материального ущерба и порядок его взыскания. Ответственность работников по договору о коллективной (бригадной) материальной ответственности.
4. Ответственность работодателя.

### ***Методические указания***

Понимать различия материальной ответственности в трудовом праве от гражданско-правовой ответственности, знать основания привлечения к материальной ответственности как работодателя, так и работника. Иметь представление об ограниченной и полной материальной ответственности работника. Знать основания привлечения к полной материальной ответственности. Видеть обязанности сторон при заключении договора о полной материальной ответственности. Иметь представление о сфере применения коллективной материальной ответственности. Понимать порядок привлечения к материальной ответственности.

**Тема 10. Охрана труда.*****План практического занятия***

1. Понятие охраны труда.
2. Система нормативных актов по охране труда.
3. Права, обязанности и ответственность работника и работодателя в сфере охраны труда.
4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

***Вопросы и задания***

1. Организационно-правовая характеристика системы охраны труда в Российской Федерации.
2. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
3. Правовое положение работников и работодателей области охраны труда, нормы законодательства, регламентирующие его.
4. Специальная оценка условий труда и ее особенности в гражданской авиации.

***Методические указания***

Иметь понятие об охране труда и ее нормативно-правовой базе. Разбираться в правах и обязанностях работников и работодателей в сфере охраны труда. Знать нормы законодательства, регламентирующие положение работников и работодателей в области охраны труда. Иметь представление о расследовании и учете несчастных случаев на производстве. Показать значение специальной оценки условий труда в регулировании трудовых отношений.

**Тема 11. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры.*****План практического занятия***

1. Способы защиты трудовых прав работников.
2. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде.
3. Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства.

4. Понятие, виды и классификация трудовых споров.

5. Коллективные трудовые споры и особенности их разрешения для авиационного персонала гражданской авиации.

### ***Вопросы и задания***

1. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.

Основные права профсоюзов в сфере трудовых отношений.

2. Способы защиты работниками своих трудовых прав.

3. Самозащита работниками трудовых прав.

4. Понятие индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

5. Понятие коллективных трудовых споров. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией, с участием посредника и в трудовом арбитраже.

6. Право на забастовку, объявление забастовки. Особенности проведения забастовок в гражданской авиации.

### ***Методические указания***

Иметь представление о способах защиты работниками своих трудовых прав. Владеть такими понятиями, как трудовые споры искового и неискового характера. Понимать, какое значение имеет при разрешении индивидуальных трудовых споров комиссия по трудовым спорам(КТС). Знать порядок и сроки разрешения индивидуальных трудовых споров в суде. Отличать основания возникновения индивидуальных трудовых споров от коллективных. Знать стадии разрешения коллективных трудовых споров. Правильно понимать право на проведение забастовки и ограничение такого права для отдельных категорий работников. Уметь использовать знания при разрешении коллективных трудовых споров с участием авиационного персонала.

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Контрольная работа должна быть написана грамотно, литературным языком. Она должна носить научно-аналитический, а не описательный характер. Работа не должна состоять из набора фактов, цитат, мнений и т.д.; в процессе подготовки работы необходимо делать обобщения, устанавливать причинно-следственные связи, выявлять тенденции и закономерности, формулировать предложения и рекомендации. Работа должна быть последовательной и систематичной. Важным критерием работы является убедительность и аргументированность авторских суждений, собственное осмысление проблемы, оригинальность и нестандартность в ее освещении.

Объем введения должен соответствовать примерно 10% от общего объема работы (2-3 страницы).

При написании работы необходимо использовать не менее 10 источников научных трудов(учебных пособий, монографий, сборников научных трудов).

Примерный объем работы должен составлять 15-20 страниц машинописного текста и 20-25 рукописного.

**Выбор контрольного вопроса осуществляется по табл. 1.** В первой строке по горизонтали найдите цифру, соответствующую цифре десятков (предпоследняя цифра), а в первой строке по вертикали – цифре единиц (последняя цифра). На пересечении этих строк – номер вопроса, по которому следует писать контрольную работу.

Например: шифр ОПУВТ–0914.0143 – контрольная работа должна содержать ответ на вопрос **25 и 63.**

Таблица 1

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1/39	2/40	3/41	4/42	5/43	6/44	7/45	8/46	9/47	10/48
2	11/49	12/50	13/51	14/52	15/53	16/54	17/55	18/56	19/57	20/58
3	21/59	22/60	23/61	24/62	25/63	26/64	27/65	28/66	29/67	30/68
4	31/69	32/70	33/71	34/72	35/73	36/74	37/75	38/76	1/39	2/40
5	3/41	4/42	5/43	6/44	7/45	8/46	9/47	10/48	11/49	12/50
6	13/51	14/52	15/53	16/54	17/55	18/56	19/57	20/58	21/59	22/60
7	23/61	24/62	25/63	26/64	27/65	28/66	29/67	30/68	31/69	32/70
8	33/71	34/72	35/73	36/74	37/75	38/76	1/39	2/40	3/41	4/42
9	5/43	6/44	7/45	8/46	9/47	10/48	11/49	12/50	13/51	14/52
0	15/53	16/54	17/55	18/56	19/57	20/58	21/59	22/60	23/61	24/62

### ТЕМЫ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

1. Предмет российского трудового права.
2. Метод правового регулирования отношений наемного труда.
3. Понятие и признаки наемного труда.
4. Понятие и виды функций трудового права.
5. Классификация и содержание принципов трудового права.
6. Особенности источников трудового права.
7. Особенности источников трудового права в гражданской авиации.
8. Действие нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в пространстве, во времени и по кругу лиц.
9. Понятие и стороны трудового правоотношения.
10. Авиационный персонал как субъект трудового права.
11. Содержание трудового правоотношения.
12. Основания возникновения трудовых правоотношений.



13. Понятие социального партнерства, его принципы.
14. Уровни и формы социального партнерства.
15. Стороны социального партнерства и их представители. Органы социального партнерства.
16. Коллективные переговоры: понятие, основные принципы и порядок проведения.
17. Понятие, стороны и содержание коллективного договора.
18. Порядок заключения и изменения коллективного договора.
19. Соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения, и их виды. Содержание и порядок заключения соглашений.
20. Особенности социального партнерства в гражданской авиации.
21. Общая характеристика государственной политики в сфере занятости населения.
22. Понятие и виды занятости.
23. Правовой статус безработного.
24. Правовая организация трудоустройства.
25. Меры социальной поддержки безработных.
26. Понятие трудового договора и его функции. Отличия трудового договора от гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ или оказание услуг.
27. Стороны и содержание трудового договора.
28. Виды трудовых договоров. Основания для заключения срочного трудового договора.
29. Порядок и форма заключения трудового договора. Вступление трудового договора в силу.
30. Трудовая книжка и порядок ее ведения.
31. Испытание при приеме на работу.
32. Изменение трудового договора.

33. Понятие и виды переводов на другую работу. Отличия перевода от перемещения.
34. Отстранение от работы.
35. Основания прекращения трудового договора, их классификация.
36. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника.
37. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя вследствие совершения работником виновных действий: основания и порядок.
38. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновными действиями работника.
39. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
40. Особенности заключения трудового договора с авиационным персоналом гражданской авиации.
41. Защита персональных данных работника.
42. Понятие и виды рабочего времени.
43. Понятие и элементы режима рабочего времени.
44. Работа сверх нормальной продолжительности рабочего времени.
45. Понятие и виды времени отдыха.
46. Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха в гражданской авиации.
47. Понятие заработной платы как формы вознаграждения за труд.
48. Формы и системы заработной платы.
49. Особенности регулирования заработной платы в гражданской авиации.
50. Охрана заработной платы.
51. Понятие гарантий и компенсаций работникам по трудовому праву.
52. Гарантии и компенсации работникам гражданской авиации.
53. Понятие и содержание дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

54. Дисциплинарная ответственность по трудовому праву как вид юридической ответственности. Понятие дисциплинарного проступка и его состав.
55. Дисциплинарное взыскание и порядок его применения.
56. Особенности регулирования дисциплины труда работников транспортной сферы.
57. Меры поощрения работников за добросовестный труд.
58. Понятие материальной ответственности по трудовому праву.
59. Виды материальной ответственности работника и их характеристика.
60. Материальная ответственность работодателя перед работником.
61. Понятие и содержание охраны труда как правового института.
62. Особенности охраны труда в гражданской авиации.
63. Порядок оформления и учета несчастных случаев на производстве.
64. Государственный надзор и контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда.
65. Самозащита работниками своих трудовых прав.
66. Понятие и классификация трудовых споров.
67. Порядок рассмотрения трудовых индивидуальных споров.
68. Понятие и основание возникновения коллективных трудовых споров.
69. Особенности разрешения трудовых споров в гражданской авиации.
70. Правовое регулирование забастовки.
71. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.
72. Судебный порядок разрешения индивидуальных трудовых споров.
73. Права профсоюзов в области защиты трудовых прав и интересов работников.
74. Комиссия по трудовым спорам.
75. Порядок образования КТС.
76. Процедура разрешения коллективных трудовых споров.

## ЛИТЕРАТУРА

### Основная

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Карпов, А. В. Трудовое право России [Текст] / Учебное пособие. – М.: Омега. – 2011. - 268 с. – ISBN 978-5-370-10490-1
3. Лебедев, В. М. Трудовое право [Текст] / Учебник. – М.: Норма-Инфа. – 2011. – 464 с. – ISBN 978-5-91768-291-8
4. Кольшев, Л. А. Правовое регулирование трудовых и социально-обеспечительных отношений в гражданской авиации [Текст] / Учебное пособие.– С.-Петербург: Университет ГА., 2014.
5. Гасанов, К. К. Трудовое право [Текст] / Учебник – М.: Юнита, 2010. – 503с.– ISBN 978-5238-01750-1

### Дополнительная

6. Орловский, Ю. П., Нуртдинова, А.Ф., Кузнецов, Д.Л. Трудовое право России [Текст] / учебник. 3-е изд. – М.: Контракт, Инфра-М. – 2010. – 648 с. – ISBN 978-5-16-004099-8
7. Орловский, Ю. П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. 502 актуальных вопроса по Трудовому кодексу РФ (комментарии и разъяснения) [Текст] . 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Юстицинформ. – 2010. – 564 с. – ISBN 978-5-9916-0175-7
8. Дмитриева, И. К., Куренной, А. М. Трудовое право России. Практикум [Текст] Учеб. пособ. / - 2-е изд., перераб. и доп. – (Серия «Образование»).- М.: Юстицинформ; Издательский дом Правоведение. – 2011. – 792 с. – ISBN 978-5-7205-1073-2
9. Хохлов, Е. Б., Сафонов, В. А. Трудовое право России [Текст] Прогрессивный учебник + CD – 5 изд. – М. – 2013. – ISBN 978-5-9916-2330-8

10. Трудовое право России. Практикум / Под ред. В.В.Коробченко. Изд. 2-е, перераб. и доп. СПб., 2009.

**информационно-правовое обеспечение**

11. Правовая система Гарант. – Режим доступа: \\10.0.0.3\Garant Client\garant.exe

12. Правовая система Консультант плюс. – Режим доступа: \\10.0.0.3\е\consultantplus\cons.exe

13. Портал «Социально-гуманитарное и политологическое образование». – Режим доступа: <http://www.humanities.edu.ru>

14. Университетская библиотека. – Режим доступа: - <http://www.biblioclub.ru/>

15. Российская государственная библиотека. – Режим доступа: <http://www.rsl.ru/>