

**РЕГЛАМЕНТ  
работы трудового арбитража по разрешению  
коллективного трудового спора**

**1. Состав и полномочия трудового арбитража**

- 1.1. Трудовой арбитраж состоит из представителей трех сторон: стороны работодателя, стороны работников и комитета по труду и занятости населения Правительства края (далее – комитет) как органа, осуществляющего функции по участию в урегулировании коллективных трудовых споров (далее – КТС).
- 1.2. Стороны могут пригласить в качестве трудового арбитра лиц, не включенных в список трудовых арбитров, утвержденный решением краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 1.3. Трудовые арбитры имеют право:
  - а) запрашивать и получать от сторон необходимые документы и сведения по существу КТС;
  - б) заслушивать объяснения и обращения сторон КТС;
  - в) приглашать на заседания специалистов, компетентных в вопросах рассматриваемого КТС;
  - г) предлагать возможные варианты разрешения коллективного трудового спора;
  - д) информировать в случае необходимости соответствующие органы исполнительной власти края и органы местного самоуправления о возможных социальных последствиях КТС;
  - е) требовать от представителей сторон доведения решений трудового арбитража до сведения трудового коллектива.
- 1.4. Полномочия трудового арбитра могут быть досрочно прекращены по решению стороны, направившей трудового арбитра, либо на основании заявления трудового арбитра о самоотводе. В этом случае сторона, направившая трудового арбитра, чьи полномочия досрочно прекращены, в течение 3 рабочих дней заменяет его и назначает нового трудового арбитра. Решение о замене арбитра в письменной форме доводится до сторон КСТ и Комитета.

## **2. Заседания трудового арбитража**

### **2.1. Заседания трудового арбитража могут проводиться:**

1) по месту нахождения работодателя (*адрес*). В этом случае помещение для проведения заседания, транспорт, возможность бесплатно пользоваться телефонной и факсимильной связью, офисным оборудованием в течение всего времени, необходимого для рассмотрения КТС, предоставляет сторона работодателя;

2) по месту нахождения комитета (в г. Хабаровске). В этом случае помещение для проведения заседания и возможность бесплатно пользоваться телефонной и факсимильной связью, офисным оборудованием в течение всего времени, необходимого для рассмотрения КТС, предоставляет комитет.

### **2.2. Заседания трудового арбитража проводятся, как правило, в рабочие дни (понедельник – пятница) и в рабочее время (с 09.00 до 18.00 часов) по соглашению сторон. Через каждые полтора часа работы объявляется перерыв.**

### **2.3. В случае письменного заявления трудового арбитра о невозможности прибыть лично на заседание трудового арбитража и его согласии на проведение заседания без его участия, заседание трудового арбитража может быть проведено без участия одного из трудовых арбитров. При этом материалы и протокол заседания доводятся до сведения отсутствовавшего трудового арбитра (по факсу, электронной почте и т.п.).**

### **2.4. С согласия сторон на заседании трудового арбитража могут присутствовать лица, не являющиеся сторонами спора (представители Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, отраслевых министерств, краевого объединения организаций профсоюзов, приглашенные эксперты и т.д.)**

### **2.5. Трудовые арбитры, эксперты и другие лица, участвующие в урегулировании КТС, обязаны соблюдать конфиденциальность в отношении информации, которая стала им известной в ходе рассмотрения КТС.**

### **2.6. Обмен материалами для урегулирования КТС может осуществляться между сторонами спора и Комитетом по почте, электронной почте, факсу, телефону.**

## **3. Принятие решения трудовым арбитражем**

### **3.1. Трудовой арбитраж разрешает споры на основе действующего законодательства Российской Федерации, а также требований разумности и справедливости.**

3.2. Рекомендации трудового арбитража по урегулированию КТС оформляются в виде решения трудового арбитража.

3.3. *Вариант 1:*

Решение выносится трудовым арбитражем *большинством* голосов *при условии, что хотя бы один из трудовых арбитров от каждой стороны проголосовал "за" решение*. Трудовой арбитр, не согласный с решением, вправе изложить письменно свое особое мнение.

*Вариант 2:*

Решение выносится трудовым арбитражем *большинством* голосов *трудовых арбитров от каждой стороны*. Трудовой арбитр, не согласный с решением, вправе изложить письменно свое особое мнение.

3.4. Решение трудового арбитража излагается в письменной форме и подписывается всеми арбитрами.

3.5. Решение трудового арбитража должно содержать:

- а) сведения о составе арбитров, рассматривавшем дело;
- б) место и дату вынесения решения;
- в) наименование сторон и их представителей;
- г) предмет спора
- д) рекомендации трудового арбитража;
- е) подписи арбитров.

3.6. Решение составляется в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой стороны и комитета.

3.7. В течение двух рабочих дней после вынесения трудовым арбитражем решения сторонам направляется по одному экземпляру решения, подписанному арбитрами.

3.8. В части, не урегулированной настоящим Регламентом, трудовой арбитраж вправе осуществлять урегулирование КТС в таком порядке, какой посчитает надлежащим.

Представители работников:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Представители работодателя:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Представители комитета по труду и занятости населения Правительства края:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

