

**По постановлению Прокуратуры Чердаклинского района оштрафован  
директор муниципального учреждения, нарушивший  
антикоррупционное законодательство**

Оштрафован руководитель, изобличенный Прокуратурой Чердаклинского района Ульяновской области в нарушении требований законодательства о противодействии коррупции.

Согласно закону работодатель, заключив с бывшим государственным или муниципальным служащим в течение двух лет после его увольнения со службы трудовой договор, обязан в десятидневный срок сообщать об этом представителю нанимателя.

В ходе проверки выяснено, что в ноябре 2017 года Центром обслуживания учреждений культуры было оформлено трудовое соглашение с местной жительницей.

Вместе с тем, прокуратурой установлено, что до этого женщина занимала должность главного специалиста-эксперта администрации МО «Красноярское сельское поселение».

Однако, несмотря на требования законодательства, направленные на исключение конфликта интересов, руководство МУК о заключении данного трудового договора в орган местного самоуправления не сообщило.

В этой связи Прокурор Чердаклинского района Ульяновской области возбудил в отношении директора муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания учреждений культуры» дело об административном правонарушении по ст.19.29 КоАП РФ (привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного служащего, замещавшего должность, включенную в специальный перечень, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции»).

На основании данного постановления прокуратуры названный руководитель оштрафован на 20 тысяч рублей.

Старший помощник прокурора  
Чердаклинского района

Л.В. Захарова