

1. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия (ст. 57 ТК РФ):

- А. Условия оплаты труда, компенсации за работу с вредными условиями труда, условия, определяющие характер работы.
- Б. Место работы, трудовая функция, режим рабочего времени и отдыха.
- В. Условия об обязательном социальном страховании работника.
- Г. Все вышеперечисленные положения являются обязательными условиями трудового договора.

2. Срочный трудовой договор заключается на срок (ст. 58 ТК РФ):

- А. Не более 6 месяцев.
- Б. Не более трех лет.
- В. Не более пяти лет.
- Г. Не более семи лет.

3. Работодатель заключил с работником срочный трудовой договор на 3 месяца, по истечении которого ни одна из сторон не потребовала расторжения договора, и работник продолжает трудиться. Следует ли заключать новый трудовой договор? (ст. 58 ТК РФ):

- А. Необходимо заключить трудовой договор на неопределенный срок.
- Б. Условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.
- В. Работник не имеет права продолжать работать без оформления трудовых отношений с работодателем, следует переоформить срочный трудовой договор.

4. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем (ст. 80 ТК РФ):

- А. за 1 день.
- Б. за неделю.
- В. за 2 недели.
- Г. за 1 месяц.

5. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать (ст. 91 ТК РФ):

- А. 30 часов в неделю.
- Б. 40 часов в неделю.
- В. 45 часов в неделю.
- Г. 36 часов в неделю.

6. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников составляет (ст. 115 ТК РФ):

- А. 18 календарных дней
- Б. 24 календарных дня
- В. 28 календарных дней.

7. Какое определение понятия «охрана труда» будет верным? (ст. 209 ТК РФ)

- А. Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Б. Охрана труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей.

В. Охрана труда – это техника безопасности и гигиена труда.

8. Кто осуществляет управление охраной труда на территориях субъектов РФ? (ст. 216 ТК РФ)

А. Федеральные органы исполнительной власти.

Б. Органы исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в пределах их полномочий и органы местного самоуправления.

В. Федеральные органы исполнительной власти и органы исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в пределах их полномочий. Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления.

9. Для кого является обязательным исполнение государственных нормативных требований охраны труда? (ст. 211 ТК РФ)

А. Для юридических лиц.

Б. Для юридических лиц, а также для физических лиц, осуществляющих проектирование и строительство (реконструкцию) и эксплуатацию объектов.

В. Для юридических лиц, а также для физических лиц при осуществлении ими любых видов деятельности.

10. Обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в организации возлагаются (ст. 212 ТК РФ):

А. на службу охраны труда в организации.

Б. На работодателя.

В. На комитеты (комиссии) по охране труда.

11. Для каких категорий работников работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия (п. 4, Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одежды, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н):

А. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Б. Всем работникам, участвующим в производственном процессе.

В. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особо температурных условиях или связанных с загрязнением.

12. За счет каких средств проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (обследования)? (ст. 213 ТК РФ)

А. За счет средств Фонда социального страхования РФ.

Б. За счет средств работника.

В. За счет средств работодателя.

13. Кем утверждается акт о несчастном случае на производстве после завершения расследования? (ст. 230 ТК РФ)

А. Председателем комиссии, производившей расследование.

Б. Руководителем службы охраны труда организации, где произошел несчастный случай.

В. Работодателем (его представителем).

14. Нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц (ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях):

- А. Штраф в размере 5 минимальных размеров оплаты труда.
- Б. Штраф в размере 5 тысяч рублей.
- В. Штраф в размере от 1 тысячи до 5 тысяч рублей.

15. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет за собой (ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях):

- А. Административное приостановление деятельности организации на срок до девяноста суток.
- Б. Штраф, налагаемый на должностное лицо, от 30 до 50 тыс. рублей.
- В. Дисквалификацию должностного лица на срок от одного до трех лет.

16. Нарушение правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности смерть человека, наказывается (ст. 143 УК РФ):

- А. Принудительными работами на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до четырех лет или без такового.
- Б. Штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы за период до 18 месяцев.
- В. Исправительными работами на срок до двух лет либо лишением свободы на срок до одного года.

17. Обязанности работника в области охраны труда (ст. 214 ТК РФ):

- А. Соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.
- Б. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.
- В. Извещать руководителя о несчастных случаях на производстве или ситуации, угрожающей жизни и здоровью работающих.
- Г. Все ответы "А"- "В" верны.

18. Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты? (ст. 221 ТК РФ)

- А. Да, в соответствии с трудовым договором.
- Б. Нет. Работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя.
- В. Вопрос решается по согласованию между работодателем и комитетом (комиссией) по охране труда.

19. Кто представляет интересы работников организации, в которой нет первичной профсоюзной организации, при проведении коллективных переговоров? (ст. 29, ст. 31 ТК РФ)

- А. Инициативная группа работников.

Б. Интересы работников может представлять только первичная профсоюзная организация.

В. Представительный орган работников, которому на общем собрании (конференции) работники поручили представление своих интересов.

20. Когда коллективный договор вступает в силу? (ст. 43 ТК РФ)

А. После уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду.

Б. Со дня подписания независимо от уведомительной регистрации.

В. Со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

21. Коллективный договор заключается на срок (ст. 43 ТК РФ):

А. Не более 6 месяцев.

Б. Не более 1 года.

В. Не более 3 лет.

Г. На 5 лет.

22. Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения влечет (ст. 5.28 Кодекса РФ об административных правонарушениях):

А. Наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

Б. Приостановление производственной деятельности предприятия на срок до заключения коллективного договора.

В. Увольнение работодателя или лица, его представляющего.

23. Комитет по охране труда в организации создается (п. 10 приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.06.2014 № 412н):

А. По инициативе работодателя.

Б. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа.

В. По инициативе работников или их представительного органа.

24. На какой срок рекомендуется проводить выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов или трудового коллектива? (п. 1.4 постановления Минтруда РФ от 08.04.1994 N 30 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица профессиональных союзов или трудового коллектива")

А. Не менее 5 лет.

Б. Не менее 2 лет.

В. Не более 5 лет.

25. Имеют ли право уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов или трудового коллектива проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев? (п. 4.2 постановления Минтруда РФ от 08.04.1994 N 30 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица профессиональных союзов или трудового коллектива")

А. Имеют.

Б. Не имеют.

В. Имеют только по согласованию со службой охраны труда организации.

26. В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями? (ст. 226 ТК РФ)

А. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере 1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Б. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,7% суммы затрат (работ, услуг).

В. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

27. При какой численности работников в организации создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда? (ст. 217 ТК РФ)

А. Если численность работников в организации превышает 100 человек.

Б. Если численность работников в организации равна или превышает 100 человек.

В. Если численность работников в организации превышает 50 человек.

28. Имеют ли право работники службы охраны труда посещать и осматривать помещения организации? (п. 8.1 Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации, утв. постановлением Минтруда РФ от 08.02.2000 N 14)

А. Имеют только ограниченное право в случае выполнения задания руководителя организации.

Б. Имеют право в любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации.

В. Да, имеют, но только производственные помещения.

29. За что работники службы охраны труда несут персональную ответственность? (раздел VII п. 20 Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации, утв. Постановлением Минтруда РФ от 08.02.2000 N 14)

А. За соблюдение в организации трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Б. За выполнение своих должностных обязанностей, определенных Положением о Службе охраны труда и должностными инструкциями.

В. Верны оба ответа "А" и "Б".

30. Кто обязан проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда? (ст. 225 ТК РФ)

А. Руководители организаций и специалисты, отвечающие за безопасность проведения работ на рабочих местах.

Б. Руководители, специалисты и работодатели - индивидуальные предприниматели.

В. Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели.

31. В какие сроки руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей? (п. 2.3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29)

А. При поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Б. При поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

В. При поступлении на работу, далее – ежегодно.

32. В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций? (п. 3.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29)

А. При введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты об охране труда.

Б. При вводе в эксплуатацию нового технологического оборудования и изменении технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда.

В. При назначении и переводе на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда.

Г. По требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов надзора и контроля.

Д. После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Е. Во всех вышеперечисленных случаях.

33. Какие виды инструктажей по охране труда должны проводиться в организации? (п. 2.1. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29)

А. Вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи.

Б. Вводный инструктаж по охране труда, первичный, повторный и внеплановый инструктажи на рабочем месте.

В. Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи.

34. Кто проводит вводный инструктаж по охране труда? (п. 2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29)

А. Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Б. Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.

В. Председатель (член) комитета по охране труда предприятия.

35. Кто проводит первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте? (п. 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29)

А. Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Б. Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.

В. Председатель (член) комитета по охране труда предприятия.

36. Кто проводит внеплановый и целевой инструктажи по охране труда? (п. 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29)

А. Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Б. Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.

В. Председатель (член) комитета по охране труда предприятия.

37. Что служит основанием для предоставления работникам СИЗ? (п. 5 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 N 290н)

А. Раздел Коллективного договора "Охрана труда".

Б. Решение комиссии (комитета) по охране труда организации.

В. Результаты проведенной специальной оценки условий труда, проведенной в установленном порядке.

38. Кем обеспечиваются приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты? (ст. 221 ТК РФ)

А. Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работниками организации, использующими их при работе.

Б. Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работодателем.

В. Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются профсоюзным комитетом организации.

39. Имеет ли работодатель право устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения? (п. 6 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 N 290н)

А. Да, с учетом своего финансово-экономического положения.

Б. Нет, бесплатная выдача работникам СИЗ строго регламентируется типовыми нормами.

В. Да, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения.

40. Какие лечебно-профилактические учреждения проводят предварительные и периодические медицинские осмотры? (п. 4 Приложения 3 приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н)

А. Государственные лечебно-профилактические учреждения, имеющие соответствующую лицензию и сертификат.

Б. Лечебно-профилактические учреждения с любой формой собственности, имеющие соответствующую лицензию и сертификат.

41. Куда направляется Список контингента работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам? (п. 21 Приложения 3 приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н)

- А. В службу охраны труда организации.
- Б. Работодателю по согласованию с профсоюзной организацией и комитетом по охране труда.
- В. В Центр Роспотребнадзора.

42. Кем утверждаются инструкции по охране труда для работников организации? (п. 5 Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утв. постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002 N 80)

- А. Руководителями производственных подразделений.
- Б. Работодателем.
- В. Службой охраны труда организации.

43. Как часто должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников? (п. 5.6 Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утв. постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002 N 80)

- А. Не реже одного раза в 3 года.
- Б. Не реже одного раза в 5 лет.
- В. Только после пересмотра межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда.

44. Что такое "Допустимый уровень шума"? (СН 2.2.4/2.1.8.562-96)

- А. Уровень шума, который не вызывает у человека значительного беспокойства.
- Б. Уровень шума, который не вызывает у человека значительного беспокойства и существенных изменений показателей функционального состояния систем и анализаторов, чувствительных к шуму.
- В. Уровень шума, который не оказывает отрицательного воздействия на организм человека.

45. Допускается ли в общеобразовательных учреждениях размещение мест пользователей ПЭВМ в цокольных и подвальных помещениях? (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03)

- А. Допускается.
- Б. Не допускается.
- В. Допускается при наличии разрешения Роспотребнадзора.

46. Какова минимальная площадь на одно рабочее место пользователя ПВЭМ при продолжительности работы менее 4 часов в день? (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03)

- А. 5,5 кв. м.
- Б. 4,5 кв. м.
- В. 3,5 кв. м.

47. Как часто должна проводиться влажная уборка в помещениях, оборудованных ПВЭМ? (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03)

- А. Еженедельно.
- Б. Один раз в два дня.
- В. Ежедневно.

48. Как должны быть размещены рабочие столы, оснащенные видео-дисплейными терминалами (далее – ВДТ), по отношению к источнику естественного освещения? (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03)

А. ВДТ должны быть ориентированы боковой стороной к световым проемам, чтобы естественный свет падал преимущественно слева.

Б. ВДТ должны быть ориентированы боковой стороной к световым проемам, чтобы естественный свет падал преимущественно справа.

В. Допускаются оба варианта размещения.

49. Какие организационные мероприятия обеспечивают безопасность работ в электроустановках? (п. 5.1 приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.07.2013 № 328н)

А. Оформление работ нарядом, распоряжением или перечнем работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации.

Б. Допуск к работе, надзор во время работы.

В. Оформление перерыва в работе, перевод на другое место, окончание работы.

Г. Все мероприятия, перечисленные в пунктах "А-В".

50. Возможен ли допуск к работе в электроустановках по наряду-допуску или распоряжению без проведения целевого инструктажа? (п. 10.7 приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.07.2013 № 328н)

А. Да.

Б. Нет.

51. Какие из перечисленных категорий физических лиц подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний? (ст. 5 ФЗ от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний")

А. Работающие на основании трудового договора (контракта).

Б. Работающие на основании срочного трудового договора.

В. Осужденные, привлекаемые к труду.

Г. Все категории, перечисленные в пунктах "А"- "В".

52. В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при несчастных случаях на производстве? (ст. 9 ФЗ от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний")

А. 75% от его среднего заработка.

Б. 100% от его среднего заработка.

В. 200% от его среднего заработка.

53. Какой из указанных несчастных случаев относится к производственному? (ст. 227 ТК РФ)

А. При следовании к месту служебной командировки и обратно по распоряжению работодателя.

Б. По пути с работы или на работу пешком, на общественном транспорте.

В. При посещении городского административного учреждения в личных целях с согласия руководителя организации.

54. Какое из перечисленных мероприятий при несчастном случае на производстве обязан обеспечить работодатель в первую очередь? (ст. 228 ТК РФ)

А. Организовать комиссию по расследованию несчастного случая.

Б. Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы.

В. Немедленно организовать оказание пострадавшему первой медицинской помощи и при необходимости доставить его в медицинскую организацию.

55. В какие сроки расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю? (ст. 229.1 ТК РФ)

А. В течение 15 дней со дня поступления заявления от пострадавшего.

Б. В течение одного месяца со дня поступления заявления от пострадавшего.

В. В течение 1 года со дня поступления заявления от пострадавшего.

56. В какие сроки расследуются групповые несчастные случаи, в результате которых несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья? (ст. 229.1 ТК РФ)

А. В течение 7 дней со дня происшествия несчастного случая.

Б. В течение 15 дней со дня происшествия несчастного случая.

В. В течение 1 месяца со дня происшествия несчастного случая.

57. В какие сроки должно быть проведено расследование легкого несчастного случая на производстве? (ст. 229.1 ТК РФ)

А. В течение суток.

Б. В течение 3 дней.

В. В течение двух недель.

58. В течение какого времени материалы расследования несчастного случая хранятся у работодателя? (ст. 230 ТК РФ)

А. В течение 75 лет.

Б. В течение 45 лет.

В. В течение 25 лет.

59. Каковы действия работодателя при возникновении разногласий между ним и государственным инспектором труда по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев? (ст. 231 ТК РФ)

А. Обжаловать действия государственного инспектора труда в суд. Не выполнять его предписаний до принятия судом решения.

Б. Обжаловать действия государственного инспектора труда в органы государственной инспекции труда и до разрешения жалобы не выполнять его решений.

В. Обжаловать предписание государственного инспектора в органы государственной инспекции труда и далее в суд. Подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем решений государственного инспектора труда.

60. Каков порядок рассмотрения разногласий, связанных с расследованием и оформлением документов по несчастным случаям на производстве? (ст. 231 ТК РФ)

А. Разногласия не рассматриваются.

Б. Разногласия рассматриваются работодателем организации, где произошел несчастный случай.

В. Разногласия рассматриваются органами федеральной инспекции труда, решения которых могут быть обжалованы в суд.

61. Как определить нарушение или отсутствие сознания у пострадавшего? (Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве)

- А. По ширине зрачка: признак отсутствия сознания - расширенный зрачок в диаметре 5 мм и более.
- Б. По подъему и опусканию грудной клетки.
- В. По частоте пульса.

62. Как следует проводить искусственную вентиляцию легких при оказании первой помощи пострадавшему? (Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве)

А. Положить пострадавшего на жесткую поверхность. Зажать нос пострадавшему. Захватив подбородок, запрокинуть голову пострадавшего и сделать максимальный «выдох» ему в рот. Частота «выдохов»: 10-12 раз в минуту.

Б. Подложить под голову пострадавшему удобную «подушку» из подручных средств, плотно прижаться губами к его губам (желательно через марлю, салфетку и т.п.) и выдохнуть в пострадавшего с максимальным усилием.

В. Запрокинуть голову пострадавшего и сделать свой «выдох» ему в рот. Частота раздуваний легких пострадавшего примерно 1 раз в 5 секунд.

63. При оказании первой помощи при ушибе необходимо (Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве):

- А. смазать ушибленное место настойкой йода, наложить согревающий компресс;
- Б. к месту ушиба приложить холод, наложить тугую повязку;
- В. массировать ушибленное место.

64. Проводить непрямой массаж сердца при оказании первой помощи пострадавшему следует (Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве):

- А. не менее 3-4 минут;
- Б. не менее 10 минут;
- В. не менее 20-30 минут даже при отсутствии признаков его эффективности.

65. Какую первую помощь следует оказать пострадавшему при обморожении? (Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве)

- А. Смазать обмороженные участки тела жиром или мазями.
- Б. Растереть обмороженные места снегом, ваткой, носовым платком и т.д.
- В. Как можно быстрее перевезти пострадавшего в теплое помещение. Немедленно укрыть поврежденные участки тела от внешнего тепла одеялами и теплой одеждой. Дать обильное теплое питье.

66. На химическом участке при выполнении технологической операции разлива кислоты работник не выполнил требования безопасности, и в результате ему в глаз попала кислота. Каковы Ваши действия? (Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве)

- А. Принять меры административного воздействия к нарушителю.
- Б. Оказать помощь пострадавшему: промыть глаза холодной водой.
- В. Промыть пострадавшему глаз большим количеством проточной холодной воды так, чтобы она стекала от носа кнаружи.

67. На какое время может быть наложен жгут при остановке наружного артериального кровотечения? И в случае необходимости можно ли продлить это время? (Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве)

А. Всего на 1,5-2 часа.

Б. На 1 час, затем можно один раз ослабить жгут на 5 минут, прижав пальцами артерию выше места кровотечения.

В. На 1 час. По истечении времени раскрутить жгут на 5-10 минут, прижав пальцами артерию выше места кровотечения. Ослабление жгута повторять через каждый 30 минут.

68. Как правильно обработать открытую рану? (Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве)

А. Осторожно убрать из раны песок, землю, камешки и т.п., промыть водой и смазать всю поверхность раны настойкой йода.

Б. Осторожно снять грязь вокруг раны и смазать поверхность раны и очищенного участка кожи настойкой йода.

В. Осторожно снять грязь вокруг раны, очищая кожу от ее краев наружу, и смазать настойкой йода только участок вокруг раны, наложить повязку.