

**Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ по
направлению подготовки бакалавров 40.03.01 Юриспруденция
(гражданско-правовой профиль)**

1. Пределы вмешательства работодателя в личную (частную) жизнь работника.
2. Управление работодателем информационно-правовыми процессами.
3. Развитие персонала с использованием цифровых технологий.
4. Цифровая среда как средство / способ организации рабочего пространства.
5. Трансформация трудового отношения в условиях цифровой экономики.
6. Трансформация трудового договора как проявление цифровой трансформации трудового права.
7. Трансформация института «рабочее время» как проявление цифровой трансформации трудового права.
8. Трансформация института «дисциплина труда» как проявление цифровой трансформации трудового права.
9. Пределы реализации субъективных прав работников и работодателей.
10. Эффективность реализации субъективных прав работников и работодателей.
11. Дефекты механизма реализации субъективных прав работников и работодателей и их преодоление.
12. Механизм реализации права на заключение, изменение и прекращение трудового договора.
13. Механизм реализации прав работника и работодателя на рабочее время и время отдыха.
14. Механизм реализации права на оплату труда.
15. Механизм реализации права на привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности.
16. Механизм реализации права на осуществление контроля за поведением работника.
17. «Зависимый подрядчик» или «независимый работник»: проблема определения правового статуса работника.
18. Электронный трудовой договор: проблемы установления суверенитета работника и работодателя.
19. Биочипирование работников: проблемы сохранения суверенитета работника на конфиденциальность личной / частной жизни.
20. Контролируемое цифровое пространство: мониторинг поведения работников в рабочее и нерабочее время.
21. Информационная политика работодателя в условиях цифровой экономики.
22. Работник и работодатель: проблемы электронного взаимодействия.

23. Проблемы защиты трудовых прав работников и работодателей в условиях современной рыночной экономики.
24. Влияние роботизации и автоматизации производственных процессов на трудовые отношения.
25. Защита прав работников в условиях роботизации и автоматизации производственных процессов.
26. Современные способы оценки квалификации работников: правовые проблемы.
27. Право работника на защиту достоинства: вопросы теории и материалы судебной практики.
28. Соотношение договорных и внедоговорных элементов содержания трудового договора.
29. Содержание принципов трудового права в условиях цифровой экономики
30. Информация как объект правоотношений в сфере труда.
31. Информационный аспект дискриминации в трудовых отношениях.
32. Эффективность защиты трудовых прав работников профессиональными союзами.
33. Соотношение трудового права с публичными отраслями права.
34. Дискриминация по признаку возраста в трудовых отношениях.
35. Экологические нормы в трудовых отношениях.
36. Региональное правотворчество в сфере труда.
37. Проблемы регулирования труда в условиях удаленности рабочего места.
38. Механизм регулирования трудовых отношений в условиях чрезвычайных обстоятельств.
39. Государственное вмешательство в механизм регулирования трудовых отношений: история и современность.
40. Институциональные принципы трудового права.
41. Система трудового права России и зарубежных стран.
42. Сфера действия трудового права.
43. Правовой обычай как источник трудового права в России и зарубежных странах.
44. Защита трудовых прав в Европейском Суде по правам человека.
45. Реализация общеправовых принципов в трудовом праве.
46. Проблемы правоприменительной практики в реализации международных актов о праве человека на социальное обеспечение в Российской Федерации.
47. Проблемы и перспективы развития внедрения цифровых технологий в систему социального обеспечения.
48. Реализация принципов права социального обеспечения в действующем социальном законодательстве: российский и международный аспект.
49. Реализация принципа всеобщности в праве социального обеспечения
50. Ориентация на достойный уровень жизни как принцип права социального обеспечения.

51. Проблемы охвата социальным обеспечением в Российской Федерации.
52. Проблемы реформирования системы социального обеспечения в Российской Федерации.
53. Право граждан на достойный уровень жизни и его реализации в сфере социального обеспечения.
54. Проблемы реализации права обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
55. Трудовой стаж как основание возникновения правоотношений в социальном обеспечении: проблемы правоприменительной практики
56. Проблемы совершенствования системы пенсионного обеспечения в Российской Федерации.
57. Система социального обеспечения России: современное состояние и перспективы развития.
58. Проблемы реализации Конвенции МОТ № 102 в российской социальной законодательстве.
59. Защита персональных данных при реализации права на социальное обеспечение.
60. Проблемы определения субъекта социального обеспечения.
61. Государственные услуги по реализации права на социальное обеспечение: современное состояние и перспективы развития.
62. Трансформация права на социальное обеспечение в современных цифровых реалиях.
63. Социально-правовые аспекты информатизации оказания государственных услуг в сфере социального обеспечения.
64. Единая государственная информационная система социального обеспечения как инструмент в реализации права на социальное обеспечение.
65. Проблемы оплаты труда в России в современных условиях.
66. Факторы дифференциации оплаты труда в России.
67. Премирование как элемент системы оплаты труда.
68. Определения и постановления высших судебных органов Российской Федерации по вопросам оплаты труда.
69. Внутригосударственные и международные механизмы обеспечения прав граждан на труд и защиту от безработицы.
70. Организация цифровой службы мобильной занятости в Российской Федерации.
71. Современное состояние регулирования охраны труда в России.
72. Право на безопасные условия труда и механизм его реализации.
73. Правовое регулирование специальной оценки условий труда в цифровых реалиях.
74. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и охраны труда.
75. Риск-ориентированный подход при осуществлении проверок Государственной инспекцией труда.

76. Организация и осуществление предварительных и периодических медицинских осмотров.
77. Особенности трудовых отношений с дистанционными работниками.
78. Удаленная занятость: проблемы и перспективы.
79. Передача юридически значимых сообщений в электронном виде между сторонами трудовых отношений.
80. Организация электронного документооборота: проблемы и практика.
81. Цифровизация в трудовых отношениях.
82. Цифровизация контроля работодателя за выполнением трудовых обязанностей работниками путем использования высокотехнологичных средств контроля.
83. Порядок формирования работодателем информации о трудовой деятельности работника и его стаже
84. Особенности развития трудового права России.
85. Возраст как юридический факт в трудовом праве.
86. Трудовые права в системе конституционных (основных) прав человека и гражданина.
87. Свобода труда как принцип трудового права.
88. Право на труд: сравнительный анализ конституционного и трудового законодательства.
89. Принцип равенства прав граждан в трудовых отношениях.
90. Запрет принудительного труда как реализация права на свободу труда.
91. Акты правоприменения как регуляторы трудовых отношений.
92. Роль Международной организации труда в современном мире.
93. Источники трудового права в системе источников российского права.
94. Локальное регулирование трудовых отношений.
95. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права.
96. Проблемы в трудовом праве.
97. Сроки в трудовом праве.
98. Оценочные категории в трудовом праве.
99. Трудовые отношения: понятие и стороны трудовых отношений.
100. Основания возникновения трудовых отношений.
101. Конкурс как основание возникновения трудовых правоотношений.
102. Трудовое правоотношение.
103. Социальное партнерство в сфере труда.
104. Согласование интересов работников и работодателя как основная цель трудового права.
105. Функции профсоюзов: теория и практика.
106. Представительство в трудовом праве.
107. Профсоюз: история и тенденция развития в России.
108. Правовое положение профсоюзов в России.
109. Участие профсоюзов в социальном партнерстве.

110. Профсоюзное движение в Российской Федерации и зарубежных странах.
111. Правовой статус работодателя.
112. Развитие прав работодателя в трудовом праве Российской Федерации.
113. Трудовой договор как правовая основа трудовых отношений.
114. Изменение трудового договора: понятие, основание, виды.
115. Отстранение от работы как основание изменения трудового договора.
116. Трудовые правоотношения при банкротстве работодателя, смене собственника и реорганизации.
117. Условия трудового договора о неразглашении охраняемой законом тайны.
118. Управление развитием персонала организации.
119. Прекращение трудового договора за совершение работником виновных действий.
120. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
121. Режим рабочего времени: особенности, характеристика.
122. Режим и учет рабочего времени.
123. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.
124. Особенности и специфика дополнительных отпусков.
125. Законодательство об отпусках: сущность, особенности, пути реформирования.
126. Понятие и виды времени отдыха (кроме отпусков).
127. Ученичество: особенности и проблемы реализации.
128. Гарантии и компенсации при совмещении работы с обучением.
129. Обучение без отрыва от производства: льготы и правовые гарантии.
130. Правовое регулирование оплаты труда.
131. Правовые гарантии достойного уровня жизни в Российской Федерации (с позиции трудового и социального законодательства).
132. Тарифная система оплаты труда.
133. Оплата труда в образовательных учреждениях.
134. Оплата труда в США. Сравнительно-правовой анализ.
135. Гарантийные выплаты в трудовом праве.
136. Компенсационные выплаты в трудовом праве.
137. Гарантии и компенсации работникам, выполняющим государственные или общественные обязанности.
138. Гарантии и компенсации лицам, пострадавшим в результате аварии на ПО «Маяк».
139. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
140. Дисциплина труда и трудовой распорядок.
141. Проблемы дисциплинарной ответственности в трудовом праве.

142. Специальная дисциплинарная ответственность в трудовом праве.
143. Дисциплинарные взыскания.
144. Полная материальная ответственность работников.
145. Материальная ответственность работодателя перед работником.
146. Ответственность работодателя за ущерб, причиненный жизни и здоровью работника.
147. Проблемы защиты чести и достоинства в трудовом праве.
148. Ответственность за причинение морального вреда в трудовом праве.
149. Проблемы охраны труда.
150. Несчастные случаи на производстве: понятие, учет, расследование.
151. Общее и специальное нормативное регулирование охраны труда.
152. Ответственность субъектов трудовых правоотношений за нарушение норм охраны труда.
153. Специальная оценка условий труда.
154. Государственный надзор (контроль) за соблюдением трудового законодательства.
155. Особенности правового регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.
156. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
157. Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников.
158. Особенности регулирования труда лиц, лишенных свободы.
159. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей-индивидуальных предпринимателей.
160. Особенности трудового договора с работодателями-физическими лицами.
161. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
162. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.
163. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.
164. Особенности регулирования труда работников, работающих вахтовым методом.
165. Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
166. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей.
167. Права инвалидов в сфере трудовых правоотношений.

168. Регулирование труда медицинских работников.
169. Особенности регулирования труда работников железнодорожного транспорта.
170. Особенности регулирования труда работников авиатранспорта.
171. Особенности регулирования труда работников автотранспорта.
172. Особенности регулирования труда надомников.
173. Особенности регулирования труда работников, работающих в религиозных организациях.
174. Особенности регулирования труда творческих работников.
175. Особенности регулирования труда работников, проходящих заменяющую военную службу, альтернативную гражданскую службу.
176. Правовое регулирование отношений в сфере труда сотрудников прокуратуры.
177. Федеральная государственная инспекция труда как субъект трудовых правоотношений.
178. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
179. Самозащита работников в трудовом праве.
180. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства.
181. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
182. Вина в трудовом праве.
183. Правовые последствия за злоупотребление правом субъектами трудовых отношений.
184. Злоупотребление правом работодателем.
185. Злоупотребление правом работником.
186. Социально-трудовые конфликты и законодательные пути их разрешения.
187. Совершенствование механизма разрешения трудовых споров.
188. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров.
189. Влияние судебной практики на развитие трудового права России.
190. Судебная практика и особенности рассмотрения судами дел о незаконных увольнениях.
191. Особенности рассмотрения трудовых споров в суде.
192. Рассмотрение коллективных трудовых споров.
193. Забастовка: понятие и процедура проведения.
194. Реализация конституционного права работников на забастовку.
195. Правовые гарантии реализации трудовых прав в РФ и зарубежных странах.
196. Защита трудовых прав на международном уровне.
197. Трудовое право стран Западной Европы.
198. Сравнительный анализ трудового положения граждан РФ, иностранцев и лиц без гражданства.
199. Характеристика трудового права в странах СНГ.
200. Трудовая юрисдикция в зарубежных странах.

201. Проблемы разграничения полномочий органов государственной власти в сфере трудового законодательства.
202. Коммерческая тайна в трудовых отношениях.
203. Информация о частной жизни работника в трудовых отношениях.
204. Проблемы защиты субъективных трудовых прав.
205. Обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности.
206. Административная ответственность работодателя за нарушение трудовых прав работников.
207. Регулирование трудовых отношений на уровне субъектов Российской Федерации.
208. Локальное регулирование трудовых отношений.
209. Рассмотрение трудовых споров: основные положения, проблемы, пути реформирования.
210. Разрешение трудовых споров по делам о незаконном увольнении работников по инициативе работодателя.
211. Рассмотрение трудовых споров по делам о незаконном увольнении работников по инициативе работодателя.
212. Примирительные процедуры при разрешении коллективных трудовых споров.
213. Социально-трудовые конфликты и законодательные пути их разрешение
214. Досудебное рассмотрение трудовых споров.
215. Трудовой договор в зарубежных странах.
216. Правовая защита от незаконных увольнений.
217. Взаимодействия трудового и гражданского права.
218. Коллективный договор и соглашение как источники трудового права.
219. Соотношение коллективного договора с локальными нормативными актами работодателя.
220. Заемный труд: теоретические, правотворческие и правоприменительные проблемы.
221. Правовое регулирование труда Российских граждан за границей.
222. Труд иностранцев в России: проблемы правового регулирования.
223. Поощрение и дисциплинарная ответственность как меры стимулирования труда.
224. Понятие и система социального обеспечения в Российской Федерации.
225. Социальный риск как юридический факт в праве социального обеспечения.
226. Общая характеристика предмета права социального обеспечения.
227. Особенности метода права социального обеспечения.
228. Принципы права социального обеспечения.
229. Реализация принципа всеобщности в праве социального обеспечения

230. Ориентация на достойный уровень жизни как принцип права социального обеспечения.
231. Реализация принципов права социального обеспечения в пенсионном обеспечении России.
232. Реализация принципов права социального обеспечения в социальном страховании России.
233. Реализация принципов права социального обеспечения в социальном обслуживании России.
234. Современный период развития социального обеспечения.
235. Понятие и система правоотношений по социальному обеспечению.
236. Пенсия за выслугу лет.
237. Пособие по безработице.
238. Социальное обеспечение и социальная защита в праве социального обеспечения.
239. Гарантированная бесплатная медицинская помощь.
240. Понятие и принципы социального обслуживания. Виды социального обслуживания.
241. Социальный контракт.
242. Социальные услуги и их соотношение с гражданско-правовыми услугами.
243. Социальная реабилитация в праве социального обеспечения.
244. Понятие и виды государственной социальной помощи. Процедура оказания государственной социальной помощи.
245. Льготы в системе права социального обеспечения.
246. Ответственность за совершение правонарушений в сфере социального обеспечения.
247. Международные акты о праве человека на социальное обеспечение и проблемы реализации этого права в России.
248. Проблемы реформирования системы социального обеспечения в Российской Федерации.
249. Генезис и развитие права социального обеспечения как отрасли российского права.
250. Право граждан на достойный уровень жизни и его реализации в сфере социального обеспечения.
251. Проблемы реализации права обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
252. Трудовой стаж как основание возникновения правоотношений в социальном обеспечении: проблемы правоприменительной практики.
253. Пособия в системе социального обеспечения России: генезис и проблемы реализации.
254. Компенсационные выплаты в системе социального обеспечения России: генезис и проблемы реализации.

255. Социальное обеспечение лиц, уволенных с военной службы: сравнительный анализ законодательства Российской Федерации и других зарубежных стран.
256. Проблемы совершенствования системы пенсионного обеспечения в Российской Федерации.
257. Проблемы обеспечения права граждан на социальное обслуживание: сравнительный анализ законодательства Российской Федерации и других зарубежных стран
258. Проблемы реализации законодательства о социальной защите инвалидов.
259. Социальное обеспечение семей с детьми: современное состояние и перспективы развития.
260. Правовые основы обязательного медицинского страхования: состояние и перспективы по их совершенствованию.
261. Меры социальной поддержки ветеранов и проблемы их реализации.
262. Социальная защита узников концлагерей: современное состояние и перспективы развития.
263. Достоверная информация – основа социального партнерства.
264. Ответственность за несоблюдение правил предоставления и хранения информации в трудовых отношениях.
265. Формирование принципа информированности в трудовом праве.
266. Соотношение свободы и принуждения в сфере труда.
267. Понятие «принудительный труд» в трудовом праве России и его соответствие международным нормам.
268. Цифровизация кадрового документооборота.
269. Цифровая трансформация Трудового кодекса Российской Федерации.
270. Баланс интересов работника и работодателя в регулировании труда женщин.
271. Баланс интересов работника и работодателя в регулировании труда лиц с семейными обязанностями.
272. Интерес работника в трудовом праве.
273. Интерес работодателя в трудовом праве.
274. Основания дифференциации регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
275. Международно-правовое регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
276. Особенности расторжения трудового договора с женщинами и лицами с семейными обязанностями.
277. Регулирование трудовых отношений в условиях новой коронавирусной инфекции COVID-19.