

1. Метод трудового права включает в себя:
 - A) только диалогическое регулирование
 - B) только императивное регулирование
 - C)* диалогическое и императивное регулирование
 - D) правильного ответа нет
 - E) все ответы верны
2. Принудительный труд в РК
 - A) применяется по приговору суда
 - B) запрещён при любых условиях
 - C) применяется при ЧС и военных действиях
 - D) правильного ответа нет
 - E)* применяется по приговору суда;
применяется при ЧС и военных действиях;
3. Трудовые отношения - это
 - A) отношения, возникающие между членами семьи
 - B) отношения между друзьями при работе в летнем трудовом лагере
 - C)* отношения, возникающие между работодателем и работником по выполнению трудовой деятельности
 - D) это отношения между военнослужащими
 - E) правильного ответа нет
4. Функции трудового права:
 - A) защитная, вспомогательная, социальная, развития демократии, воспитательная
 - B)* защитная, хозяйственно-производственная, воспитательная, развитая демократия, социальная
 - C) правовая, воспитательная, социологическая, социальная, развитая демократия
 - D) защитная, правовая, воспитательная
 - E) воспитательная, развитая демократия, социологическая, правовая
5. Система трудового права -
 - A)* это классификация его норм в однородные группы, отличающиеся единством внутренней структуры и связью ее элементов
 - B) это права и обязанности сторон
 - C) это деление статей на части
 - D) это классификация норм по порядку принятия
 - E) нет правильного ответа
6. Трудовые отношения при смене собственника или предприятия
 - A)* не прекращаются
 - B) прекращаются с момента реорганизации
 - C) прекращаются до написания нового заявления
 - D) прекращаются только после перезаключения индивидуального трудового договора
 - E) правильного ответа нет

7. Дата вступления в законную силу Трудового кодекса
- А) 1 января 1999г.
 - В) 1 января 2000 г.
 - С) 1 января 2001 г,
 - Д) 1 июля 2000 г.
 - Е)* 1 июня 2007г.
8. Размер месячного расчетного показателя устанавливается
- А) Конституцией РК
 - В) Трудовым кодексом
 - С)* Законом «О республиканском бюджете РК»
 - Д) Указом Президента
 - Е) Решением Акима области
9. Размер минимальной заработной платы в РК определяется
- А) Трудовым кодексом
 - В) Постановлением Правительства РК
 - С) Гражданским кодексом РК
 - Д)* Законом «О республиканском бюджете»
 - Е) Конституцией РК
10. Приоритет международно - правовых норм перед национальными:
- А) Закон о занятости населения
 - В)* Конституция РК
 - С) Договор между республиками
 - Д) Указ Президента РК
 - Е) Постановление Правительства
11. Действие трудового кодекса распространяется на
- А) лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность в РК
 - В) граждан РК
 - С) иностранцев, осуществляющих трудовую деятельность в РК
 - Д)* лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность в РК; граждан РК; иностранцев, осуществляющих трудовую деятельность в РК;
 - Е) лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность в РК; граждан РК;
12. Законы РК, Указы Президента РК, Постановления правительства как правило, вводятся в действие:
- А)* по истечении десяти календарных дней после их первого опубликования, если в самих актах или актах о введении их в действие не указаны иные сроки
 - В) по истечении тридцати календарных дней после их первого официального опубликования, если в самих актах или иных актах о введении их в действие не указаны иные сроки
 - С) со дня первого официального опубликования, если в самих актах не указаны иные сроки
 - Д) со дня их принятия
 - Е) со дня объявления по телевидению
13. Полная дееспособность в трудовом праве наступает
- А) при достижении 20 лет

- В)* при достижении 16 лет
 - С) при достижении 18 лет
 - Д) при достижении 17 лет
 - Е) при достижении 19 лет
14. Работодатель не имеет следующих прав
- А) привлекать работников к дисциплинарной ответственности
 - В) заключать, изменять и расторгать индивидуальный трудовой договор
 - С) устанавливать работнику испытательный срок
 - Д)* привлекать работника к административной ответственности
 - Е) на возмещение вреда, нанесенного работником имуществу работодателя
15. Работодатель - это...
- А) физическое лицо
 - В) юридическое лицо
 - С)* юридическое или физическое лицо
 - Д) учредители
 - Е) правильного ответа нет
16. Трудовая правосубъектность юридического лица начинается
- А) со дня принятия решения об организации предприятия
 - В) со дня составления устава
 - С)* с момента государственной регистрации
 - Д) со дня назначения руководителя
 - Е) правильного ответа нет
17. Возраст, с которого допускается прием на работу
- А) 18 лет
 - В) 15 лет
 - С)* 16 лет
 - Д) 17 лет
 - Е) 20 лет
18. Работодатель обязан выдать работнику справку о размере заработной платы
- А)* в пятидневный срок с момента обращения
 - В) в недельный срок с момента обращения
 - С) в день обращения
 - Д) в двухдневный срок с момента обращения
 - Е) в месячный срок с момента обращения
19. Основанием возникновения трудовых правоотношений является
- А) устная договоренность работника и работодателя
 - В)* заключение трудового договора
 - С) собеседование с начальником
 - Д) наличие вакансии
 - Е) написание заявления о приеме на работе
20. При не оформлении трудового договора началом трудовых отношений является
- А) приход на работу
 - В) устная договоренность
 - С)* фактический допуск к работе

- D) все ответы верны
 - E) правильного ответа нет
21. Прием на работу оформляется
- A) Уставом, приказом
 - B)* Трудовым договором, приказом
 - C) Уставом и индивидуальным трудовым договором
 - D) Трудовой книжкой, приказом
 - E) Уставом, приказом; трудовой книжкой, приказом;
22. Основными субъектами трудовых правоотношений являются:
- A) государство и работодатель
 - B) государство и работник
 - C)* работник и работодатель
 - D) юридические лица
 - E) все ответы верны
23. Согласие родителей (опекунов, попечителей) на заключение трудового договора 15-летнего ребенка выражается
- A) заявление (письменно)
 - B) устно
 - C)* росписью в договоре
 - D) нотариально заверенной росписью
 - E) согласие не требуется
24. Форма заключения трудового договора
- A) в устной форме
 - B) в устной или письменной форме
 - C)* в письменной форме
 - D) в нотариально заверенной письменной форме
 - E) не заключается
25. Коллективный договор заключается:
- A) на один год
 - B) на пять лет
 - C)* на срок, определенный сторонами
 - D) на срок, установленный профсоюзом
 - E) на срок, установленный руководством
26. При смене собственника предприятия действие коллективного договора сохраняется в течение
- A) одного месяца
 - B)* трех месяцев
 - C) двух месяцев
 - D) шести месяцев
 - E) четырех месяцев
27. Действие коллективного договора распространяется на
- A) работников, являющихся членами профсоюза
 - B) работников, числящихся в штате организации
 - C) всех без исключения работников, в том числе работающих по договору подряда

D)* работников от имени которых подписан коллективный договор

28. Коллективный договор заключается

A) на республиканском уровне

B) на отраслевом уровне

C) на региональном уровне

D)* на уровне предприятия

E) на международном уровне

29. Система социального партнерства РК - это

A)* социальное партнерство на республиканском, отраслевом, региональном уровнях и на уровне организации

B) социальное партнерство на республиканском, отраслевом и региональном уровнях

C) социальное партнерство на отраслевом, региональном уровне и на уровне организации

D) социальное партнерство на республиканском и региональном уровне

E) социальное партнерство на уровне региона, отрасли и уровне организации

30. Какой максимальный срок действия соглашения о социальном партнерстве

A) не более 1 года

B) не более 2 лет

C)* не более 3 лет

D) не более 10 лет

E) не более 5 лет