

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ**  
**для представления некоммерческих организаций**  
**к награждению знаком отличия «За достижения в области организации труда**  
**добровольцев (волонтеров) в Санкт-Петербурге», и требования к ним**

1. Документы, необходимые для представления некоммерческих организаций к награждению знаком отличия «За достижения в области организации труда добровольцев (волонтеров) в Санкт-Петербурге» (далее – знак отличия), без учета выбранной номинации:

1.1. Заявление некоммерческой организации на представление к награждению знаком отличия с указанием контактных данных лица, ответственного за организацию работы добровольцев (волонтеров).

1.2. Опись документов с указанием количества листов и нумерацией страниц.

1.3. Ходатайство о награждении некоммерческой организации знаком отличия.

1.4. Согласие на обработку персональных данных.

1.5. Копия устава (со всеми изменениями) организации, заверенная подписью уполномоченного лица и печатью организации (при наличии печати).

1.6. Копия выписки из Единого государственного реестра юридических лиц, сформированной выдавшим ее налоговым органом в 2021 году, подписанной собственноручной подписью должностного лица налогового органа и заверенной печатью налогового органа либо подписанной усиленной квалифицированной электронной подписью налогового органа, заверенной подписью уполномоченного лица организации и печатью организации (при наличии печати).

1.7. Копии наградных дипломов, грамот, благодарностей, отзывов (при наличии)

2. Документы, необходимые для представления некоммерческих организаций к награждению знаком отличия, с учетом выбранной номинации:

№ п/п	Наименование номинации	Наименование критерия	Документы, необходимые для представления некоммерческими организациями в адрес Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга с учетом выбранной номинации
1	2	3	4
1	«За формирование и ведение методической базы для обеспечения добровольного (волонтерского) труда»	Формирование и ведение методической базы для обеспечения добровольного (волонтерского) труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Положение о работе с добровольцами (волонтерами)</li> <li>2. Специальная благотворительная добровольческая (волонтерская) программа</li> <li>3. Документы, подтверждающие наличие информационно-методической базы по вопросам добровольчества (волонтерства), включающей внешнюю и внутреннюю документацию, описание технологий, методические рекомендации, стандарты</li> <li>4. Справка о наличии в организации лица, ответственного за работу с добровольцами (волонтерами)</li> <li>5. Планы/ графики работы добровольцев (волонтеров)</li> </ol>
		Квалифицированное обеспечение организационных условий для добровольного (волонтерского) труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Документы, подтверждающие проведение кампаний по привлечению добровольцев (волонтеров) (объявления о наборе добровольцев (волонтеров) для работы в организации или на мероприятия)</li> <li>2. Форма соглашения с добровольцами (волонтерами) на выполнение работ и/или оказание услуг</li> <li>3. Форма соглашения/ договора с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности на выполнение работ и/или услуг силами добровольцев (волонтеров)</li> <li>4. Пример описания свободного места для добровольного (волонтерского) труда</li> <li>5. Пример учетной карточки добровольца (волонтера)</li> </ol>
		Эффективность и социальная значимость сотрудничества в области добровольчества (волонтерства)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Представление 1-3 социально ориентированных некоммерческих организаций с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</li> <li>2. Представление 1-3 партнерских государственных учреждений с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</li> <li>3. Представление 1-3 партнерских учебных заведений с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</li> <li>4. Представление 1-3 партнерских коммерческих компаний с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</li> <li>5. Документальное подтверждение участия в мероприятиях в области добровольчества (волонтерства) (местных/ региональных/ федеральных)</li> </ol>

1	2	3	4
		Популяризация добровольческой (волонтерской) деятельности	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Документальное подтверждение распространения организацией информации о сущности, принципах и ценности добровольчества (волонтерства)</li> <li>2. Информация о программах и проектах организации и потребностях организации в добровольцах (волонтерах)</li> <li>3. Отчеты, включающие результаты добровольческой (волонтерской) деятельности, фоторепортажи и видеоматериалы в открытом доступе</li> <li>4. Документальное подтверждение размещения информации о добровольческой (волонтерской) деятельности и о добровольцах (волонтерах) организации в средствах массовой информации</li> <li>5. Публикации новостной информации о добровольцах (волонтерах) и добровольческих (волонтерских) инициативах в интернет-среде</li> </ol>
		Содействие развитию добровольчества (волонтерства) в Санкт-Петербурге	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Документальное подтверждение участия организации в программах, проектах, мероприятиях по обмену опытом в области добровольческой (волонтерской) деятельности</li> <li>2. Документальное подтверждение инициирования и/или участия в организации и проведении конкурсов в области добровольчества (волонтерства) и поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив</li> <li>3. Документальное подтверждение инициирования и/или участия в рабочих встречах, форумах, конференциях по вопросам поддержки и развития добровольческой (волонтерской) деятельности в Санкт-Петербурге</li> <li>4. Документальное подтверждение инициирования и/или участия в консультативных и координационных органах по вопросам развития и поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности в Санкт-Петербурге</li> <li>5. Документальное подтверждение участия в разработке учебных, методических, аналитических и правовых материалах по вопросам добровольческой (волонтерской) деятельности</li> </ol>
2	«За квалифицированное обеспечение организационных условий для добровольного (волонтерского) труда»	Формирование и ведение методической базы для обеспечения добровольного (волонтерского) труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Положение о работе с добровольцами (волонтерами)</li> <li>2. Специальная благотворительная добровольческая (волонтерская) программа</li> <li>3. Документы, подтверждающие наличие информационно-методической базы по вопросам добровольчества (волонтерства), включающей внешнюю и внутреннюю документацию, описание технологий, методические рекомендации, стандарты</li> <li>4. Справка о наличии в организации лица, ответственного за работу с добровольцами (волонтерами)</li> <li>5. Планы/ графики работы добровольцев (волонтеров)</li> </ol>

1	2	3	4
		Квалифицированное обеспечение организационных условий для добровольного (волонтерского) труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Документы, подтверждающие проведение кампаний по привлечению добровольцев (волонтеров) (объявления о наборе добровольцев (волонтеров) для работы в организации или на мероприятия)</li> <li>2. Форма соглашения с добровольцами (волонтерами) на выполнение работ и/или оказание услуг</li> <li>3. Форма соглашения/договора с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности на выполнение работ и/или услуг силами добровольцев (волонтеров)</li> <li>4. Пример описания свободного места для добровольного (волонтерского) труда</li> <li>5. Пример учетной карточки добровольца (волонтера)</li> </ol>
		Организация квалифицированной работы с добровольцами (волонтерами)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Пример учебных программ, памяток, инструкций для подготовки добровольцев (волонтеров) к работе</li> <li>2. Справка о применяемых методах мотивации, поддержки и стимулирования добровольцев (волонтеров)</li> <li>3. Справка о применяемых методах поощрения добровольцев (волонтеров)</li> <li>4. Справка о выдвижении добровольцев (волонтеров) на награждение, об участии в конкурсных процедурах по отбору лучших добровольцев (волонтеров) и поддержке добровольческих (волонтерских) инициатив</li> <li>5. Справка о методах выявления и поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив</li> </ol>
		Эффективность работы с добровольцами (волонтерами)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество добровольцев (волонтеров), привлеченных для работы</li> <li>2. Количество свободных мест для добровольного (волонтерского) труда</li> <li>3. Количество подготовленных и/или обученных добровольцев (волонтеров) для работы с целевыми группами/ клиентами</li> <li>4. Количество постоянных добровольцев (волонтеров), работа которых в организации организована и обеспечена необходимыми ресурсами</li> <li>5. Количество добровольцев (волонтеров), которые поощрены организацией</li> </ol>

1	2	3	4
		Популяризация добровольческой (волонтерской) деятельности	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Документальное подтверждение распространения организацией информации о сущности, принципах и ценности добровольчества (волонтерства)</li> <li>2. Информация о программах и проектах организации и потребностях организации в добровольцах (волонтерах)</li> <li>3. Отчеты, включающие результаты добровольческой (волонтерской) деятельности, фоторепортажи и видеоматериалы в открытом доступе</li> <li>4. Документальное подтверждение размещения информации о добровольческой (волонтерской) деятельности и о добровольцах (волонтерах) организации в средствах массовой информации</li> <li>5. Публикации новостной информации о добровольцах (волонтерах) и добровольческих (волонтерских) инициативах в интернет-среде</li> </ol>
3	«За организацию квалифицированной работы с добровольцами (волонтерами)»	Квалифицированное обеспечение организационных условий для добровольного (волонтерского) труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Документы, подтверждающие проведение кампаний по привлечению добровольцев (волонтеров) (объявления о наборе добровольцев (волонтеров) для работы в организации или на мероприятия)</li> <li>2. Форма соглашения с добровольцами (волонтерами) на выполнение работ и/или оказание услуг</li> <li>3. Форма соглашения/договора с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности на выполнение работ и/или услуг силами добровольцев (волонтеров)</li> <li>4. Пример описания свободного места для добровольного (волонтерского) труда</li> <li>5. Пример учетной карточки добровольца (волонтера)</li> </ol>
		Организация квалифицированной работы с добровольцами (волонтерами)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Пример учебных программ, памяток, инструкций для подготовки добровольцев (волонтеров) к работе</li> <li>2. Справка о применяемых методах мотивации, поддержки и стимулирования добровольцев (волонтеров)</li> <li>3. Справка о применяемых методах поощрения добровольцев (волонтеров)</li> <li>4. Справка о выдвижении добровольцев (волонтеров) на награждение, об участии в конкурсных процедурах по отбору лучших добровольцев (волонтеров) и поддержке добровольческих (волонтерских) инициатив</li> <li>5. Справка о методах выявления и поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив</li> </ol>

1	2	3	4
		Эффективность и социальная значимость сотрудничества в области добровольчества (волонтерства)	<p>1. Представление 1-3 социально ориентированных некоммерческих организаций с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</p> <p>2. Представление 1-3 партнерских государственных учреждений с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</p> <p>3. Представление 1-3 партнерских учебных заведений с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</p> <p>4. Представление 1-3 партнерских коммерческих компаний с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</p> <p>5. Документальное подтверждение участия в мероприятиях в области добровольчества (волонтерства) (местных/ региональных/ федеральных)</p>
		Эффективность работы с добровольцами (волонтерами)	<p>1. Количество добровольцев (волонтеров), привлеченных для работы</p> <p>2. Количество свободных мест для добровольного (волонтерского) труда</p> <p>3. Количество подготовленных и/или обученных добровольцев (волонтеров) для работы с целевыми группами/ клиентами</p> <p>4. Количество постоянных добровольцев (волонтеров), работа которых в организации организована и обеспечена необходимыми ресурсами</p> <p>5. Количество добровольцев (волонтеров), которые поощрены организацией</p>
		Популяризация добровольческой (волонтерской) деятельности	<p>1. Документальное подтверждение распространения организацией информации о сущности, принципах и ценности добровольчества (волонтерства)</p> <p>2. Информация о программах и проектах организации и потребностях организации в добровольцах (волонтерах)</p> <p>3. Отчеты, включающие результаты добровольческой (волонтерской) деятельности, фоторепортажи и видеоматериалы в открытом доступе</p> <p>4. Документальное подтверждение размещения информации о добровольческой (волонтерской) деятельности и о добровольцах (волонтерах) организации в средствах массовой информации</p> <p>5. Публикации новостной информации о добровольцах (волонтерах) и добровольческих (волонтерских) инициативах в интернет-среде</p>

1	2	3	4
4	«За социальную значимость труда добровольцев (волонтеров)»	Организация квалифицированной работы с добровольцами (волонтерами)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Пример учебных программ, памяток, инструкций для подготовки добровольцев (волонтеров) к работе</li> <li>2. Справка о применяемых методах мотивации, поддержки и стимулирования добровольцев (волонтеров)</li> <li>3. Справка о применяемых методах поощрения добровольцев (волонтеров)</li> <li>4. Справка о выдвижении добровольцев (волонтеров) на награждение, об участии в конкурсных процедурах по отбору лучших добровольцев (волонтеров) и поддержке добровольческих (волонтерских) инициатив</li> <li>5. Справка о методах выявления и поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив</li> </ol>
		Социальная значимость труда добровольцев (волонтеров)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Справка о целевых группах благополучателей/ объектах заботы</li> <li>2. Перечень добровольческих (волонтерских) услуг, предоставляемых благополучателям</li> <li>3. Перечень добровольческих (волонтерских) работ, выполняемых добровольцами (волонтерами) в интересах организаций социальной сферы и их подопечных, объектов заботы</li> <li>4. Примеры мероприятий, которые проводят добровольцы (волонтеры) организации</li> <li>5. Примеры проектов, реализованных в организации на основе поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив</li> </ol>
		Эффективность работы с добровольцами (волонтерами)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество добровольцев (волонтеров), привлеченных для работы</li> <li>2. Количество свободных мест для добровольного (волонтерского) труда</li> <li>3. Количество подготовленных и/или обученных добровольцев (волонтеров) для работы с целевыми группами/ клиентами</li> <li>4. Количество постоянных добровольцев (волонтеров), работа которых в организации организована и обеспечена необходимыми ресурсами</li> <li>5. Количество добровольцев (волонтеров), которые поощрены организацией</li> </ol>
		Результативность труда добровольцев (волонтеров) организации	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество благополучателей/ объектов заботы</li> <li>2. Количество добровольческих (волонтерских) работ/ услуг</li> <li>3. Количество мероприятий, проведенных добровольцами (волонтерами) и/или с их участием</li> <li>4. Количество проектов, программ организации, реализованных с участием добровольцев (волонтеров)</li> <li>5. Количество поддержанных и реализованных проектов, инициированных добровольцами (волонтерами)</li> </ol>

1	2	3	4
		Популяризация добровольческой (волонтерской) деятельности	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Документальное подтверждение распространения организацией информации о сущности, принципах и ценности добровольчества (волонтерства)</li> <li>2. Информация о программах и проектах организации и потребностях организации в добровольцах (волонтерах)</li> <li>3. Отчеты, включающие результаты добровольческой (волонтерской) деятельности, фоторепортажи и видеоматериалы в открытом доступе</li> <li>4. Документальное подтверждение размещения информации о добровольческой (волонтерской) деятельности и о добровольцах (волонтерах) организации в средствах массовой информации</li> <li>5. Публикации новостной информации о добровольцах (волонтерах) и добровольческих (волонтерских) инициативах в интернет-среде</li> </ol>
5	«За эффективность и социальную значимость сотрудничества в области добровольчества (волонтерства)»	Формирование и ведение методической базы для обеспечения добровольного (волонтерского) труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Положение о работе с добровольцами (волонтерами)</li> <li>2. Специальная благотворительная добровольческая (волонтерская) программа</li> <li>3. Документы, подтверждающие наличие информационно-методической базы по вопросам добровольчества (волонтерства), включающей внешнюю и внутреннюю документацию, описание технологий, методические рекомендации, стандарты</li> <li>4. Справка о наличии в организации лица, ответственного за работу с добровольцами (волонтерами)</li> <li>5. Планы/ графики работы добровольцев (волонтеров)</li> </ol>
		Квалифицированное обеспечение организационных условий для добровольного (волонтерского) труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Документы, подтверждающие проведение кампаний по привлечению добровольцев (волонтеров) (объявления о наборе добровольцев (волонтеров) для работы в организации или на мероприятия)</li> <li>2. Форма соглашения с добровольцами (волонтерами) на выполнение работ и/или оказание услуг</li> <li>3. Форма соглашения/договора с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности на выполнение работ и/или услуг силами добровольцев (волонтеров)</li> <li>4. Пример описания свободного места для добровольного (волонтерского) труда</li> <li>5. Пример учетной карточки добровольца (волонтера)</li> </ol>



1	2	3	4
		Организация квалифицированной работы с добровольцами (волонтерами)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Пример учебных программ, памяток, инструкций для подготовки добровольцев (волонтеров) к работе</li> <li>2. Справка о применяемых методах мотивации, поддержки и стимулирования добровольцев (волонтеров)</li> <li>3. Справка о применяемых методах поощрения добровольцев (волонтеров)</li> <li>4. Справка о выдвижении добровольцев (волонтеров) на награждение, об участии в конкурсных процедурах по отбору лучших добровольцев (волонтеров) и поддержке добровольческих (волонтерских) инициатив</li> <li>5. Справка о методах выявления и поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив</li> </ol>
		Эффективность и социальная значимость сотрудничества в области добровольчества (волонтерства)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Представление 1-3 социально ориентированных некоммерческих организаций с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</li> <li>2. Представление 1-3 партнерских государственных учреждений с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</li> <li>3. Представление 1-3 партнерских учебных заведений с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</li> <li>4. Представление 1-3 партнерских коммерческих компаний с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</li> <li>5. Документальное подтверждение участия в мероприятиях в области добровольчества (волонтерства) (местных/ региональных/ федеральных)</li> </ol>
		Содействие развитию добровольчества (волонтерства) в Санкт-Петербурге	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Документальное подтверждение участия организации в программах, проектах, мероприятиях по обмену опытом в области добровольческой (волонтерской) деятельности</li> <li>2. Документальное подтверждение инициирования и/или участия в организации и проведении конкурсов в области добровольчества (волонтерства) и поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив</li> <li>3. Документальное подтверждение инициирования и/или участия в рабочих встречах, форумах, конференциях по вопросам поддержки и развития добровольческой (волонтерской) деятельности в Санкт-Петербурге</li> <li>4. Документальное подтверждение инициирования и/или участия в консультативных и координационных органах по вопросам развития и поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности в Санкт-Петербурге</li> <li>5. Документальное подтверждение участия в разработке учебных, методических, аналитических и правовых материалах по вопросам добровольческой (волонтерской) деятельности</li> </ol>

1	2	3	4
6	«За эффективную работу с добровольцами (волонтерами)»	Формирование и ведение методической базы для обеспечения добровольного (волонтерского) труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Положение о работе с добровольцами (волонтерами)</li> <li>2. Специальная благотворительная добровольческая (волонтерская) программа</li> <li>3. Документы, подтверждающие наличие информационно-методической базы по вопросам добровольчества (волонтерства), включающей внешнюю и внутреннюю документацию, описание технологий, методические рекомендации, стандарты</li> <li>4. Справка о наличии в организации лица, ответственного за работу с добровольцами (волонтерами)</li> <li>5. Планы/ графики работы добровольцев (волонтеров)</li> </ol>
		Квалифицированное обеспечение организационных условий для добровольного (волонтерского) труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Документы, подтверждающие проведение кампаний по привлечению добровольцев (волонтеров) (объявления о наборе добровольцев (волонтеров) для работы в организации или на мероприятия)</li> <li>2. Форма соглашения с добровольцами (волонтерами) на выполнение работ и/или оказание услуг</li> <li>3. Форма соглашения/договора с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности на выполнение работ и/или услуг силами добровольцев (волонтеров)</li> <li>4. Пример описания свободного места для добровольного (волонтерского) труда</li> <li>5. Пример учетной карточки добровольца (волонтера)</li> </ol>
		Организация квалифицированной работы с добровольцами (волонтерами)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Пример учебных программ, памяток, инструкций для подготовки добровольцев (волонтеров) к работе</li> <li>2. Справка о применяемых методах мотивации, поддержки и стимулирования добровольцев (волонтеров)</li> <li>3. Справка о применяемых методах поощрения добровольцев (волонтеров)</li> <li>4. Справка о выдвижении добровольцев (волонтеров) на награждение, об участии в конкурсных процедурах по отбору лучших добровольцев (волонтеров) и поддержке добровольческих (волонтерских) инициатив</li> <li>5. Справка о методах выявления и поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив</li> </ol>
		Эффективность работы с добровольцами (волонтерами)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество добровольцев (волонтеров), привлеченных для работы</li> <li>2. Количество свободных мест для добровольного (волонтерского) труда</li> <li>3. Количество подготовленных и/или обученных добровольцев (волонтеров) для работы с целевыми группами/ клиентами</li> <li>4. Количество постоянных добровольцев (волонтеров), работа которых в организации организована и обеспечена необходимыми ресурсами</li> <li>5. Количество добровольцев (волонтеров), которые поощрены организацией</li> </ol>

1	2	3	4
		Популяризация добровольческой (волонтерской) деятельности	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Документальное подтверждение распространения организацией информации о сущности, принципах и ценности добровольчества (волонтерства)</li> <li>2. Информация о программах и проектах организации и потребностях организации в добровольцах (волонтерах)</li> <li>3. Отчеты, включающие результаты добровольческой (волонтерской) деятельности, фоторепортажи и видеоматериалы в открытом доступе</li> <li>4. Документальное подтверждение размещения информации о добровольческой (волонтерской) деятельности и о добровольцах (волонтерах) организации в средствах массовой информации</li> <li>5. Публикации новостной информации о добровольцах (волонтерах) и добровольческих (волонтерских) инициативах в интернет-среде</li> </ol>
7	«За результативность труда добровольцев (волонтеров) организации»	Организация квалифицированной работы с добровольцами (волонтерами)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Пример учебных программ, памяток, инструкций для подготовки добровольцев (волонтеров) к работе</li> <li>2. Справка о применяемых методах мотивации, поддержки и стимулирования добровольцев (волонтеров)</li> <li>3. Справка о применяемых методах поощрения добровольцев (волонтеров)</li> <li>4. Справка о выдвижении добровольцев (волонтеров) на награждение, об участии в конкурсных процедурах по отбору лучших добровольцев (волонтеров) и поддержке добровольческих (волонтерских) инициатив</li> <li>5. Справка о методах выявления и поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив</li> </ol>
		Социальная значимость труда добровольцев (волонтеров)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Справка о целевых группах благополучателей/ объектах заботы</li> <li>2. Перечень добровольческих (волонтерских) услуг, предоставляемых благополучателям</li> <li>3. Перечень добровольческих (волонтерских) работ, выполняемых добровольцами (волонтерами) в интересах организаций социальной сферы и их подопечных, объектов заботы</li> <li>4. Примеры мероприятий, которые проводят добровольцы (волонтеры) организации</li> <li>5. Примеры проектов, реализованных в организации на основе поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив</li> </ol>

1	2	3	4
		Эффективность и социальная значимость сотрудничества в области добровольчества (волонтерства)	1. Представление 1-3 социально ориентированных некоммерческих организаций с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца) 2. Представление 1-3 партнерских государственных учреждений с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца) 3. Представление 1-3 партнерских учебных заведений с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца) 4. Представление 1-3 партнерских коммерческих компаний с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца) 5. Документальное подтверждение участия в мероприятиях в области добровольчества (волонтерства) (местных/ региональных/ федеральных)
		Эффективность работы с добровольцами (волонтерами)	1. Количество добровольцев (волонтеров), привлеченных для работы 2. Количество свободных мест для добровольного (волонтерского) труда 3. Количество подготовленных и/или обученных добровольцев (волонтеров) для работы с целевыми группами/ клиентами 4. Количество постоянных добровольцев (волонтеров), работа которых в организации организована и обеспечена необходимыми ресурсами 5. Количество добровольцев (волонтеров), которые поощрены организацией
		Результативность труда добровольцев (волонтеров) организации	1. Количество благополучателей/ объектов заботы 2. Количество добровольческих (волонтерских) работ/ услуг 3. Количество мероприятий, проведенных добровольцами (волонтерами) и/или с их участием 4. Количество проектов, программ организации, реализованных с участием добровольцев (волонтеров) 5. Количество поддержанных и реализованных проектов, инициированных добровольцами (волонтерами)
8	«За популяризацию добровольческой (волонтерской) деятельности»	Формирование и ведение методической базы для обеспечения добровольного (волонтерского) труда	1. Положение о работе с добровольцами (волонтерами) 2. Специальная благотворительная добровольческая (волонтерская) программа 3. Документы, подтверждающие наличие информационно-методической базы по вопросам добровольчества (волонтерства), включающей внешнюю и внутреннюю документацию, описание технологий, методические рекомендации, стандарты 4. Справка о наличии в организации лица, ответственного за работу с добровольцами (волонтерами) 5. Планы/ графики работы добровольцев (волонтеров)

1	2	3	4
		Социальная значимость труда добровольцев (волонтеров)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Справка о целевых группах благополучателей/ объектах заботы</li> <li>2. Перечень добровольческих (волонтерских) услуг, предоставляемых благополучателям</li> <li>3. Перечень добровольческих (волонтерских) работ, выполняемых добровольцами (волонтерами) в интересах организаций социальной сферы и их подопечных, объектов заботы</li> <li>4. Примеры мероприятий, которые проводят добровольцы (волонтеры) организации</li> <li>5. Примеры проектов, реализованных в организации на основе поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив</li> </ol>
		Эффективность и социальная значимость сотрудничества в области добровольчества (волонтерства)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Представление 1-3 социально ориентированных некоммерческих организаций с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</li> <li>2. Представление 1-3 партнерских государственных учреждений с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</li> <li>3. Представление 1-3 партнерских учебных заведений с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</li> <li>4. Представление 1-3 партнерских коммерческих компаний с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</li> <li>5. Справка об участии в мероприятиях в области добровольчества (волонтерства) (местных/ региональных/ федеральных)</li> </ol>
		Результативность труда добровольцев (волонтеров) организации	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество благополучателей/ объектов заботы</li> <li>2. Количество добровольческих (волонтерских) работ/ услуг</li> <li>3. Количество мероприятий, проведенных добровольцами (волонтерами) и/или с их участием</li> <li>4. Количество проектов, программ организации, реализованных с участием добровольцев (волонтеров)</li> <li>5. Количество поддержанных и реализованных проектов, инициированных добровольцами (волонтерами)</li> </ol>

1	2	3	4
		Популяризация добровольческой (волонтерской) деятельности	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Документальное подтверждение распространения организацией информации о сущности, принципах и ценности добровольчества (волонтерства)</li> <li>2. Информация о программах и проектах организации и потребностях организации в добровольцах (волонтерах)</li> <li>3. Отчеты, включающие результаты добровольческой (волонтерской) деятельности, фоторепортажи и видеоматериалы в открытом доступе</li> <li>4. Документальное подтверждение размещения информации о добровольческой (волонтерской) деятельности и о добровольцах (волонтерах) организации в средствах массовой информации</li> <li>5. Публикации новостной информации о добровольцах (волонтерах) и добровольческих (волонтерских) инициативах в интернет-среде</li> </ol>
9	«За содействие развитию добровольчества (волонтерства) в Санкт-Петербурге»	Формирование и ведение методической базы для обеспечения добровольного (волонтерского) труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Положение о работе с добровольцами (волонтерами)</li> <li>2. Специальная благотворительная добровольческая (волонтерская) программа</li> <li>3. Документы, подтверждающие наличие информационно-методической базы по вопросам добровольчества (волонтерства), включающей внешнюю и внутреннюю документацию, описание технологий, методические рекомендации, стандарты</li> <li>4. Справка о наличии в организации лица, ответственного за работу с добровольцами (волонтерами)</li> <li>5. Планы/ графики работы добровольцев (волонтеров)</li> </ol>
		Организация квалифицированной работы с добровольцами (волонтерами)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Пример учебных программ, памяток, инструкций для подготовки добровольцев (волонтеров) к работе</li> <li>2. Справка о применяемых методах мотивации, поддержки и стимулирования добровольцев (волонтеров)</li> <li>3. Справка о применяемых методах поощрения добровольцев (волонтеров)</li> <li>4. Справка о выдвижении добровольцев (волонтеров) на награждение, об участии в конкурсных процедурах по отбору лучших добровольцев (волонтеров) и поддержке добровольческих (волонтерских) инициатив</li> <li>5. Справка о методах выявления и поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив</li> </ol>

1	2	3	4
		Эффективность и социальная значимость сотрудничества в области добровольчества (волонтерства)	<p>1. Представление 1-3 социально ориентированных некоммерческих организаций с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</p> <p>2. Представление 1-3 партнерских государственных учреждений с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</p> <p>3. Представление 1-3 партнерских учебных заведений с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</p> <p>4. Представление 1-3 партнерских коммерческих компаний с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</p> <p>5. Документальное подтверждение участия в мероприятиях в области добровольчества (волонтерства) (местных/ региональных/ федеральных)</p>
		Популяризация добровольческой (волонтерской) деятельности	<p>1. Документальное подтверждение распространения организацией информации о сущности, принципах и ценности добровольчества (волонтерства)</p> <p>2. Информация о программах и проектах организации и потребностях организации в добровольцах (волонтерах)</p> <p>3. Отчеты, включающие результаты добровольческой (волонтерской) деятельности, фоторепортажи и видеоматериалы в открытом доступе</p> <p>4. Документальное подтверждение размещения информации о добровольческой (волонтерской) деятельности и о добровольцах (волонтерах) организации в средствах массовой информации</p> <p>5. Публикации новостной информации о добровольцах (волонтерах) и добровольческих (волонтерских) инициативах в интернет-среде</p>
		Содействие развитию добровольчества (волонтерства) в Санкт-Петербурге	<p>1. Документальное подтверждение участия организации в программах, проектах, мероприятиях по обмену опытом в области добровольческой (волонтерской) деятельности</p> <p>2. Документальное подтверждение инициирования и/или участия в организации и проведении конкурсов в области добровольчества (волонтерства) и поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив</p> <p>3. Документальное подтверждение инициирования и/или участия в рабочих встречах, форумах, конференциях по вопросам поддержки и развития добровольческой (волонтерской) деятельности в Санкт-Петербурге</p> <p>4. Документальное подтверждение инициирования и/или участия в консультативных и координационных органах по вопросам развития и поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности в Санкт-Петербурге</p> <p>5. Документальное подтверждение участия в разработке учебных, методических, аналитических и правовых материалах по вопросам добровольческой деятельности</p>

1	2	3	4
10	«За многолетнее служение делу развития добровольчества (волонтерства) в Санкт-Петербурге, значительный вклад в развитие системы поддержки добровольчества (волонтерства) и высшие достижения в области организации труда добровольцев (волонтеров) в Санкт-Петербурге»	Формирование и ведение методической базы для обеспечения добровольного (волонтерского) труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Положение о работе с добровольцами (волонтерами)</li> <li>2. Специальная благотворительная добровольческая (волонтерская) программа</li> <li>3. Документы, подтверждающие наличие информационно-методической базы по вопросам добровольчества (волонтерства), включающей внешнюю и внутреннюю документацию, описание технологий, методические рекомендации, стандарты</li> <li>4. Справка о наличии в организации лица, ответственного за работу с добровольцами (волонтерами)</li> <li>5. Планы/ графики работы добровольцев (волонтеров)</li> </ol>
		Квалифицированное обеспечение организационных условий для добровольного (волонтерского) труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Документы, подтверждающие проведение кампаний по привлечению добровольцев (волонтеров) (объявления о наборе добровольцев (волонтеров) для работы в организации или на мероприятия)</li> <li>2. Форма соглашения с добровольцами (волонтерами) на выполнение работ и/или оказание услуг</li> <li>3. Форма соглашения/договора с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности на выполнение работ и/или услуг силами добровольцев (волонтеров)</li> <li>4. Пример описания свободного места для добровольного (волонтерского) труда</li> <li>5. Пример учетной карточки добровольца (волонтера)</li> </ol>
		Организация квалифицированной работы с добровольцами (волонтерами)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Пример учебных программ, памяток, инструкций для подготовки добровольцев (волонтеров) к работе</li> <li>2. Справка о применяемых методах мотивации, поддержки и стимулирования добровольцев (волонтеров)</li> <li>3. Справка о применяемых методах поощрения добровольцев (волонтеров)</li> <li>4. Справка о выдвижении добровольцев (волонтеров) на награждение, об участии в конкурсных процедурах по отбору лучших добровольцев (волонтеров) и поддержке добровольческих (волонтерских) инициатив</li> <li>5. Справка о методах выявления и поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив</li> </ol>



1	2	3	4
		Социальная значимость труда добровольцев (волонтеров)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Справка о целевых группах благополучателей/ объектах заботы</li> <li>2. Перечень добровольческих (волонтерских) услуг, предоставляемых благополучателям</li> <li>3. Перечень добровольческих (волонтерских) работ, выполняемых добровольцами (волонтерами) в интересах организаций социальной сферы и их подопечных, объектов заботы</li> <li>4. Примеры мероприятий, которые проводят добровольцы (волонтеры) организации</li> <li>5. Примеры проектов, реализованных в организации на основе поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив</li> </ol>
		Эффективность и социальная значимость сотрудничества в области добровольчества (волонтерства)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Представление 1-3 социально ориентированных некоммерческих организаций с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</li> <li>2. Представление 1-3 партнерских государственных учреждений с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</li> <li>3. Представление 1-3 партнерских учебных заведений с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</li> <li>4. Представление 1-3 партнерских коммерческих компаний с кратким описанием сущности и результатов взаимодействия (не более 1 абзаца)</li> <li>5. Документальное подтверждение участия в мероприятиях в области добровольчества (волонтерства) (местных/ региональных/ федеральных)</li> </ol>
		Эффективность работы с добровольцами (волонтерами)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество добровольцев (волонтеров), привлеченных для работы</li> <li>2. Количество свободных мест для добровольного (волонтерского) труда</li> <li>3. Количество подготовленных и/или обученных добровольцев (волонтеров) для работы с целевыми группами/ клиентами</li> <li>4. Количество постоянных добровольцев (волонтеров), работа которых в организации организована и обеспечена необходимыми ресурсами</li> <li>5. Количество добровольцев (волонтеров), которые поощрены организацией</li> </ol>
		Результативность труда добровольцев (волонтеров) организации	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество благополучателей/ объектов заботы</li> <li>2. Количество добровольческих (волонтерских) работ/ услуг</li> <li>3. Количество мероприятий, проведенных добровольцами (волонтерами) и/или с их участием</li> <li>4. Количество проектов, программ организации, реализованных с участием добровольцев (волонтеров)</li> <li>5. Количество поддержанных и реализованных проектов, инициированных добровольцами (волонтерами)</li> </ol>

1	2	3	4
		<p>Популяризация добровольческой (волонтерской) деятельности</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Документальное подтверждение распространения организацией информации о сущности, принципах и ценности добровольчества (волонтерства)</li> <li>2. Информация о программах и проектах организации и потребностях организации в добровольцах (волонтерах)</li> <li>3. Отчеты, включающие результаты добровольческой (волонтерской) деятельности, фоторепортажи и видеоматериалы в открытом доступе</li> <li>4. Документальное подтверждение размещения информации о добровольческой (волонтерской) деятельности и о добровольцах (волонтерах) организации в средствах массовой информации</li> <li>5. Публикации новостной информации о добровольцах (волонтерах) и добровольческих (волонтерских) инициативах в интернет-среде</li> </ol>
		<p>Содействие развитию добровольчества (волонтерства) в Санкт-Петербурге</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Документальное подтверждение участия организации в программах, проектах, мероприятиях по обмену опытом в области добровольческой (волонтерской) деятельности</li> <li>2. Документальное подтверждение инициирования и/или участия в организации и проведении конкурсов в области добровольчества (волонтерства) и поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив</li> <li>3. Документальное подтверждение инициирования и/или участия в рабочих встречах, форумах, конференциях по вопросам поддержки и развития добровольческой (волонтерской) деятельности в Санкт-Петербурге</li> <li>4. Документальное подтверждение инициирования и/или участия в консультативных и координационных органах по вопросам развития и поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности в Санкт-Петербурге</li> <li>5. Документальное подтверждение участия в разработке учебных, методических, аналитических и правовых материалах по вопросам добровольческой (волонтерской) деятельности</li> </ol>

## **Требования к документации**

1. Документы, представляемые в Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга (далее – Комитет) на присуждение награды Правительства Санкт-Петербурга – знака отличия «За достижения в области организации труда добровольцев (волонтеров) в Санкт-Петербурге» (далее – знак отличия), должны соответствовать следующим требованиям:

тексты документов выполнены печатным способом, цвет черный;

документы подписаны лицом, имеющим полномочия, скреплены печатью организации (при наличии);

копии документов заверены уполномоченным лицом;

во всех документах имеются установленные реквизиты (наименование и адрес организации, выдавшей документ; подпись уполномоченного лица; печать организации (при наличии), выдавшей документ; дата выдачи документа, номер и серия (при наличии) документа; срок действия документа);

в документах нет подчисток, приписок, зачеркнутых слов и иных исправлений;

все имеющиеся исправления заверены подписью уполномоченного лица и скреплены печатью организации (при наличии);

документы не имеют повреждений, наличие которых не позволяет однозначно истолковать их содержание.

2. Документы представляются в запечатанных конвертах с сопроводительным письмом.

На конверте указываются: наименование и адрес Комитета; полное наименование некоммерческой организации – претендента на награждение знаком отличия (в соответствии с учредительными документами); почтовый адрес, контактный телефон некоммерческой организации – претендента на награждение знаком отличия; фамилия, имя, отчество (при наличии) официального контактного лица.

Представление заявления и документов почтовым отправлением не допускается.

В запечатанном конверте представляются:

документы в соответствии с Перечнем документов для представления некоммерческими организациями к награждению знаком отличия «За достижения в области организации труда добровольцев (волонтеров) в Санкт-Петербурге» (далее – Перечень документов), которые должны быть прошиты (на левом поле документа делаются три прокола, через которые пропускается скрепляющий материал (нить); концы скрепляющего материала выводятся на оборотную сторону последнего листа документа так, чтобы на них можно было наклеить лист бумаги (примерно размером 5 x 6 см), пронумерованы и заверены претендентом на награждение знаком отличия одним пакетом. Первой должна быть прошита опись документов с указанием страниц соответствующих документов, заявление и иные документы в соответствии Перечнем документов;

электронная версия (CD- или DVD-диск либо USB-носитель).

Документы подлежат регистрации (с использованием сквозной нумерации) в день их поступления.

Приложение № 6  
к распоряжению Комитета  
по социальной политике  
Санкт-Петербурга  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ХОДАТАЙСТВО**  
**о награждении наградой Правительства Санкт-Петербурга –**  
**знаком отличия «За достижения в области организации труда**  
**добровольцев (волонтеров) в Санкт-Петербурге»**

В Комитет по социальной политике  
Санкт-Петербурга

от \_\_\_\_\_

(указывается полное наименование  
исполнительного органа государственной  
власти Санкт-Петербурга  
или организации, осуществляющего свою  
деятельность на территории  
Санкт-Петербурга)

адрес: \_\_\_\_\_

контактные данные: \_\_\_\_\_

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 05.03.2021 № 101 «Об учреждении награды Правительства Санкт-Петербурга – знака отличия «За достижения в области организации труда добровольцев (волонтеров) в Санкт-Петербурге» просим присудить награду Правительства Санкт-Петербурга – знак отличия «За достижения в области организации труда добровольцев (волонтеров) в Санкт-Петербурге» (далее – знак отличия) \_\_\_\_\_  
в номинации (номинациях) \_\_\_\_\_ (Наименование некоммерческой организации)

\_\_\_\_\_  
(Наименование номинации)

Сведения о некоммерческой организации - претенденте на награждение знаком отличия:

1. Наименование некоммерческой организации: \_\_\_\_\_.
2. ИНН: \_\_\_\_\_.
3. Ф.И.О. руководителя: \_\_\_\_\_.
4. Юридический адрес некоммерческой организации: \_\_\_\_\_.

Достоверность сведений в представленных документах подтверждаю.

\_\_\_\_\_  
(Дата)

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. руководителя)

М.П.