

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Забайкальский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)  
Гуманитарно-технический колледж  
Секция «Правоведение»

**УЧЕБНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**  
**для студентов заочной формы обучения**

**по дисциплине «Трудовое право»**

для специальности 40.02.01 Право и организация социального  
обеспечения базовой подготовки

код и наименование направления подготовки (специальности)

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) 115 ч.  
Форма текущего контроля в семестре – контрольная работа  
Форма промежуточного контроля в семестре – экзамен  
Семестр – 3, 4

**Краткое содержание курса**

**Тема 1.** Понятие, предмет, метод, система трудового права  
**Тема 2.** Источники трудового права  
**Тема 3.** Принципы правового регулирования трудовых отношений  
**Тема 4.** Правоотношения в трудовом праве  
**Тема 5.** Субъекты трудового права  
**Тема 6.** Социальное партнерство в сфере труда  
**Тема 7.** Занятость и трудоустройство граждан  
**Тема 8.** Трудовой договор  
**Тема 9.** Рабочее время и время отдыха  
**Тема 10.** Оплата и нормирование труда  
**Тема 11.** Дисциплина труда  
**Тема 12.** Охрана труда  
**Тема 13.** Материальная ответственность сторон трудового договора  
**Тема 14.** Трудовые споры и порядок их разрешения

**Форма промежуточного контроля – контрольная работа**

**Контрольная работа**

Каждый студент в соответствии с учебным планом выполняет письменную контрольную работу. Контрольная работа – это один из видов проверки знаний студента, который показывает, на каком уровне он владеет материалом по научной дисциплине, а также может объяснять и использовать полученные знания.

Контрольная работа включает две части, которые выполняются в едином комплексе. В первой части необходимо дать аргументированные ответы на поставленные в варианте вопросы, делая ссылки на правовые акты. Во второй части предлагается при решении практической ситуации выбрать соответствующие статьи нормативных правовых актов, которые, в дальнейшем, помогут при написании теста на предложенную тему.

Контрольная работа должна быть соответствующим образом оформлена. Объем работы составляет не более 20 страниц.

Контрольная работа состоит из нескольких частей:

\*титульный лист (ПРИЛОЖЕНИЕ 1);

\*содержание (ПРИЛОЖЕНИЕ 2);

\*основная часть работы (последовательно и логично изложенный ответ, содержащий ссылки постранично на конкретные нормативные правовые акты и иные источники; по каждому вопросу сделать **ВЫВОД**)

\*список использованных источников (см. НИЖЕ Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины)

\*приложение (если имеется)

**Оформление письменной контрольной работы согласно МИ 4.2-5/47-01-2013** Общие требования к построению и оформлению учебной текстовой документации.

**Варианты контрольной работы выбираются по последней цифре номера зачетной книжки.**

**Замена одного варианта другим не допускается.**

#### **Вариант № 1.**

1. Предмет и метод трудового права.
2. Коллективный договор: понятие, сфера действия, порядок заключения, содержание.
3. Практическая ситуация:

Продавец магазина Гурина потребовала предоставления ей отпуска в летнее время. При этом она ссылаясь на условия коллективного договора, согласно которым отпуск в период времени, удобный для работника, предоставляется женщинам, имеющим детей школьного возраста. Наниматель отказал в предоставлении отпуска в это время, мотивируя это тем, что Гурина была принята на работу после принятия коллективного договора.

*Правомерен ли отказ нанимателя?*

*На кого распространяется действие коллективного договора?*

*В какие органы можно обжаловать действия нанимателя?*

#### **Вариант № 2.**

1. Понятие и классификация принципов трудового права.
2. Соглашения в трудовом праве: понятие, виды, порядок заключения, контроль за выполнением, ответственность за невыполнение.
3. Практическая ситуация:

Борисов нанят на работу в Крупский райпотребсоюз с 30 ноября 2017 г. В сентябре 2018 г. он обратился с заявлением о предоставлении ему очередного трудового отпуска с 9 октября 2018 г. отпуск ему был предоставлен из расчета 24 календарных дня вместо 28, установленных коллективным договором. На предприятии ему объяснили, что коллективный договор, заключенный в январе 2016 г., распространяется на нанимателя и работников – членов профсоюза, от имени которых он заключен. А так как Борисов не является членом профсоюза, то трудовой отпуск предоставляется ему не 28, а 24 календарных дня. Борисов обратился в Управление по инспекции труда с просьбой разъяснить, распространяется ли на него действие коллективного договора.

*Какое разъяснение будет дано Борисову?*

### **Вариант № 3.**

1. Источники трудового права.
2. Коллективные трудовые споры: понятие, предмет и стороны, порядок разрешения.
3. Практическая ситуация:

Воропаев при регистрации в центре занятости населения в качестве безработного не представил справку о заработной плате с последнего места работы.

*Будет ли Воропаев зарегистрирован в качестве безработного?*

*В каком размере ему будет назначено пособие по безработице?*

### **Вариант № 4.**

1. Субъекты трудового права и их правовой статус.
2. Индивидуальные трудовые споры: понятие, порядок разрешения.
3. Практическая ситуация:

Гражданин Могучев уволен из органов внутренних дел Российской Федерации по состоянию здоровья без права на пенсию. Получив постоянную прописку в г. Витебске, был зарегистрирован центром занятости населения в качестве безработного.

*Будет ли безработному Могучеву назначено пособие по безработице?*

*Если пособие будет назначено, то в каком размере?*

*Выплачивается ли пособие по безработице военнослужащим, высвобожденным по сокращению штатов в связи с ликвидацией воинских частей?*

### **Вариант № 5.**

1. Правовое регулирование занятости и трудоустройства: понятие занятости, ее формы, государственная служба занятости и ее функции.
2. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде: понятие, система и компетенция органов.
3. Практическая ситуация:

Валетова 15 апреля 2018 г. центром занятости населения зарегистрирована безработной. Ей было назначено пособие по безработице. Так как размер пособия небольшой, 22 мая Валетова устроилась на работу распространителем газет на основании договора подряда. 13 июня центр занятости снял ее с учета и обязал возвратить полученное пособие по безработице за период с 22 мая по 13 июня.

*Правомерны ли действия центра занятости населения? Аргументируйте свой ответ.*

### **Вариант № 6.**

1. Правовой статус безработного по законодательству РФ
2. . Социальные гарантии и компенсации безработным.
3. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.
4. Практическая ситуация:

При устройстве на работу Петрова попросила нанимателя установить ей неполное рабочее время в связи с тем, что у нее имеется 8-летний ребенок, которого нужно встречать из школы. Наниматель отказался заключать с петровой трудовой договор, поскольку по условиям производства невозможно установить неполный рабочий день.

*Законны ли действия нанимателя?*

*Является ли в данном случае отказ в приеме на работу необоснованным?*

### **Вариант № 7.**

1. Дисциплина труда: понятие и обеспечение, внутренний трудовой распорядок.
2. Охрана труда: понятие, организация, ответственность нанимателя за вред, причиненный жизни и здоровью работников, связанный с исполнением ими своих трудовых обязанностей.
3. Практическая ситуация:

20 ноября Петровский был принят на работу в школу № 7 г. Гродно оператором отопительной установки. 15 апреля он был уволен в связи с окончанием отопительного

сезона. Петровский при увольнении потребовал выплаты выходного пособия и компенсации за неиспользованный отпуск.

*Законны ли требования Петровского?*

*Какие работы относятся к сезонным?*

#### **Вариант № 8.**

1. Дисциплинарные проступки: понятие, ответственность за их совершение.
2. Расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
3. Практическая ситуация:

Захаров работал в производственно-коммерческой фирме «Золушка» по срочному трудовому договору, заключенному до 1 ноября 2018 г. Захаров 25 октября заболел и находился в больнице до 5 ноября. После окончания временной нетрудоспособности Захаров вышел на работу. Директор фирмы 6 ноября издал приказ об увольнении Захарова в связи с истечением срока трудового договора. Не соглашаясь с увольнением, Захаров обратился в суд.

*Допустимо ли прекращение срочного трудового договора в период временной нетрудоспособности?*

*Какое решение примет суд по данному делу?*

#### **Вариант № 9.**

1. Правовое регулирование труда сезонных рабочих по законодательству Республики Беларусь.
2. Гарантийные выплаты и доплаты: понятие, виды, характеристика.
3. Практическая ситуация:

По распоряжению заведующего филиалом колледжа № 8 были допущены к работе Шилова – в качестве преподавателя и Жигалова – в качестве мастера производственного обучения. Директор колледжа отказал в приеме этих лиц на работу, заявив, что по своей подготовке они не соответствуют требованиям, предъявляемым для работы в колледже. Шилова и Жигалова обратились в суд с иском о заключении трудового договора.

*Какое решение вынесет суд по данному делу?*

#### **Вариант № 0.**

1. Правовое регулирование труда временных работников по законодательству РФ.
2. Компенсационные выплаты: понятие, виды, характеристика.
3. Практическая ситуация:

Фролов был принят на работу бухгалтером с 2-месячным испытательным сроком. За 3 дня до окончания срока испытания наниматель предложил пролить испытательный срок до 3 месяцев. Фролов согласился. Через 20 дней Фролов был уволен как не выдержавший испытание. Полагая, что у нанимателя не было оснований для его увольнения, Фролов обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

*Разрешите трудовой спор.*

### **Форма промежуточного контроля – экзамен**

#### **Вопросы для подготовки к экзамену**

1. Предмет и метод трудового права.
2. Роль и функции трудового права.
3. Тенденции развития трудового права.
4. Система отрасли трудового права.
5. Источники трудового права.
6. Конвенции МОТ как источники трудового права.
7. Соотношение трудового права и смежных отраслей права.
8. Действие норм трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.
9. Основные принципы правового регулирования труда.

10. Понятие и виды субъектов трудового права.
11. Гражданин как субъект трудового права.
12. Работодатель как субъект трудового права.
13. Профсоюзы как субъекты трудового права.
14. Федеральный закон «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.96г.
15. Основные права профсоюзов.
16. Понятие и виды правоотношений в сфере труда.
17. Трудовые правоотношения.
18. Содержание трудовых правоотношений.
19. Возникновение, изменение и прекращение трудовых правоотношений.
20. Социальное партнёрство в сфере труда. Понятие, стороны, система и формы.
21. Основные принципы социального партнёрства.
22. Коллективный договор, его принципы и порядок заключения.
23. Содержание, виды и стороны соглашений.
24. Законодательство о занятости населения.
25. Принципы государственной политики в области занятости населения.
26. Органы занятости, их права и обязанности.
27. Правовой статус безработного. Социальные права и гарантии безработным.
28. Понятие трудового договора, его стороны и значение.
29. Содержание трудового договора.
30. Виды трудовых договоров.
31. Порядок заключения трудового договора.
32. Виды переводов, их краткая характеристика.
33. Отстранение от работы.
34. Основания прекращения трудовых договоров, их классификация.
35. Основания и порядок увольнения по заявлению работника.
36. Основания увольнения по инициативе администрации.
37. Основания прекращения трудового договора по обстоятельствам не зависящим от воли сторон.
38. Особенности увольнения профсоюзных работников.
39. Правовые последствия незаконного увольнения.
40. Защита персональных данных работника.

## **Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

### **1 Основная литература**

#### **1.1 Издания из ЭБС**

1. Ульянова, Анна Владимировна. **Трудовое право**: Учебник / Ульянова Анна Владимировна; Под ред. Гейхмана В.Л. - 2-е изд. - Электрон. дан. - М : Издательство Юрайт, 2018. - 382. - (Профессиональное образование). - 2-е издание. - ISBN 978-5-534-06973-0 : 899.00. Ссылка на ресурс: <http://www.biblio-online.ru/book/BFCCC87B-2F93-42A6-8688-4D71B4412C7B>
2. Головина, Светлана Юрьевна. **Трудовое право. практикум** : Учебное пособие / Головина С.Ю. - под ред. - Электрон. дан. - М : Издательство Юрайт, 2018. - 346. - (Профессиональное образование). - 1-е издание. - ISBN 978-5-534-00914-9 : 659.00. Ссылка на ресурс: <http://www.biblio-online.ru/book/8FB3D944-1155-4A7B-9EDA-9D493176CFD4>
3. Хильчук, Елена Леонидовна. **Трудовые споры** : Учебное пособие / Хильчук Е.Л., Чикирева И.П. - Электрон. дан. - М : Издательство Юрайт, 2018. - 263. - (Университеты России). - 1-е издание. - ISBN 978-5-534-04138-5 : 529.00. Ссылка на ресурс: <http://www.biblio-online.ru/book/6CD07A5A-E5AD-4DD6-9A0A-80B9EDA3019E>
4. Зарипова, Зухра Насимовна. **Трудовое право. практикум** : Учебное пособие / Зарипова З.Н., Клепоносова М.В., Шавин В.А. - Электрон. дан. - М : Издательство Юрайт, 2018. - 197. - (Профессиональное образование). - 1-е издание. - ISBN 978-5-534-03674-9 : 519.00. Ссылка на ресурс: <http://www.biblio-online.ru/book/8C679398-3C4F-4A23-8077-35B04D27FBB6>

5. Курсова, Оксана Александровна. Правовое регулирование управления персоналом : Учебное пособие / Курсова Оксана Александровна; Курсова О.А. - Электрон. дан. - М : Издательство Юрайт, 2018. - 414. - (Университеты России). - 1-е издание. - ISBN 978-5-534-06470-4 : 779.00. Ссылка на ресурс: <http://www.biblio-online.ru/book/DED9A427-4B58-4BAC-8B6C-5A58BB5559ED>

## **2 Дополнительная литература**

### **2.1 Печатные издания**

1. Силинская, Т.А. Трудовое право [Текст]: учеб. пособие / Т. А. Силинская, Д. М. Побежимов, Р. Р. Ефаров. - Чита : ЗабГУ, 2017. - 149 с. - ISBN 978-5-9293-1888-7 : 149.00.

### **2.2 Издания из ЭБС**

1. Рыженков, Анатолий Яковлевич. **Трудовое право**: Учебное пособие / Рыженков Анатолий Яковлевич; Рыженков А.Я., Мелихов В.М., Шаронов С.А. - 2-е изд. - Электрон. дан. - М : Издательство Юрайт, 2018. - 206. - (Университеты России). - 2-е издание. - ISBN 978-5-534-02717-4 : 429.00. Ссылка на ресурс: <http://www.biblio-online.ru/book/DABDF384-A3D6-4543-863F-6870D73BA7CB>
2. Гейхман, Владимир Львович. Трудовое право. практикум : Учебное пособие / Гейхман В.Л. - отв. ред., Дмитриева И.К. - отв. ред. - 2-е изд. - Электрон. дан. - М : Издательство Юрайт, 2018. - 282. - (Профессиональное образование). - 2-е издание. - ISBN 978-5-534-02768-6 : 559.00. Ссылка на ресурс: <http://www.biblio-online.ru/book/350C3BC8-3A15-40A5-AC71-DD8243EEE5A7>
3. Завертаная, Елена Ивановна. Управление качеством в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний : Учебное пособие / Завертаная Е.И. - Электрон. дан. - М : Издательство Юрайт, 2018. - 307. - (Профессиональное образование). - 1-е издание. - ISBN 978-5-9916-9502-2 : 599.00. Ссылка на ресурс: <http://www.biblio-online.ru/book/59D7A809-433E-4A07-BEF7-DE74158B350E>
4. Курбанов, Рашад Афатович. Трудовое право : Учебник / Курбанов Рашад Афатович; Курбанов Р.А. - под общ. ред. - 2-е изд. - Электрон. дан. - М : Издательство Юрайт, 2018. - 409. - (Бакалавр. Академический курс). - 2-е издание. - ISBN 978-5-534-01118-0 : 769.00. Ссылка на ресурс: <http://www.biblio-online.ru/book/9E439102-EDBC-4FCF-BD75-9817D1C49DC5>

## **3 Справочно-библиографические издания**

1. Жуков, Михаил Васильевич. **Справочник адвоката**: консультации, судебная практика, образцы документов : Учебно-практическое пособие / Жуков Михаил Васильевич; Жуков М.В. - Электрон. дан. - М : Издательство Юрайт, 2015. - 959. - (Профессиональная практика). - 1-е издание. - ISBN 978-5-9916-3415-1 : 1319.00. Ссылка на ресурс: <http://www.biblio-online.ru/book/48021C56-5FD3-4BA5-B2F9-25E5F1BB3D22>
2. Амара, Марина Игоревна. Противодействие коррупции в Российской Федерации. библиография (1991—2016 гг. ) / Амара Марина Игоревна; Амара М.И., Нисневич Ю.А., Панфилова Е.А. - Электрон. дан. - М : Издательство Юрайт, 2018. - 284. - (Университеты России). - 1-е издание. - ISBN 978-5-534-04958-9 : 699.00. <http://www.biblio-online.ru/book/22568309-36F8-4131-A061-F0EB7084CBE0>

## **4 Периодические издания**

### **4.1 Печатные издания**

1. Адвокатская практика
2. Библиотека инженера по охране труда
3. Делопроизводство и документооборот
4. Кадры предприятия
5. Нормативные акты по охране труда
6. Охрана труда и социальное страхование
7. Справочник кадровика
8. Справочник специалиста по охране труда
9. Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России

10. Юридический справочник руководителя

11. Юрист

#### **4.2 Электронные издания**

1. Вестник Московского университета. Серия 11: Право

2. Гражданин и право

3. Законы России: опыт, анализ, практика

4. Экономика и управление

#### **5 Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы**

1. ЭБС «Лань» [www.e.lanbook.ru](http://www.e.lanbook.ru)

2. ЭБС «Юрайт» [www.biblio-online.ru](http://www.biblio-online.ru)

3. ЭБС «Консультант студента» [www.studentlibrary.ru](http://www.studentlibrary.ru)

4. «Электронно-библиотечная система elibrary» <https://elibrary.ru/>

5. «Электронная библиотека диссертаций» <http://diss.rsl.ru/>

6. <http://www.edu.ru> Федеральный портал «Российское образование»

7. <http://law.edu.ru/> Федеральный правовой портал «Юридическая Россия»

8. <http://www.nlr.ru/> Российская национальная библиотека

9. <https://www.prilib.ru/> Президентская библиотека им. Б.Н. Ельцина

10. <http://studentam.net/> Электронная библиотека учебников

11. <http://rvb.ru/> Русская виртуальная библиотека

12. <http://pravo.eur.ru/> Юридическая электронная библиотека

13. <http://www.lawlibrary.ru/> Юридическая научная библиотека издательства «СПАРК»

14. <http://hri.ru/> HRI.ru - электронная библиотека международных документов по правам человека

15. <http://civil.consultant.ru> Классика Российского права

16. <http://www.lawbook.by.ru> Библиотека юриста

17. <http://pravo.eur.ru/> Библиотека юридической литературы

Разработал:

преподаватель секции «Правоведение»

Р.Р. Ефаров

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Забайкальский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)  
Гуманитарно-технический колледж  
Секция «Правоведение»

## КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

по дисциплине: «\_\_\_\_\_»

Вариант 1

Выполнил: ст. гр. \_\_\_\_\_

ФИО

Проверил: преподаватель

ФИО

Чита 2020



Содержание

1. Правовое регулирование труда временных работников по законодательству РФ.....	3
2. Компенсационные выплаты: понятие, виды, характеристика.....	10
3. Практическая ситуация.....	17
Список использованных источников.....	20