

Обращаем Ваше внимание на то, что представленные образцы документов являются примерными, так как каждая конкретная ситуация требует надлежащей юридической проработки.

Примерный образец искового заявления о взыскании вознаграждения по итогам годовой работы

В _____

(наименование суда)

(почтовый адрес)

ИСТЕЦ: _____

(Ф.И.О., адрес, телефон)

ОТВЕТЧИК: _____

(Ф.И.О., адрес, телефон)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании вознаграждения по итогам годовой работы

Я, _____,
(Ф.И.О.)

с " ____ " _____ г.

работал(а) в _____
(полное наименование работодателя)

в должности _____
(полное наименование должности)

Копия приказа N _____ от " ____ " _____ г. о приеме на работу
и копия трудового договора прилагаются.

Приказом N _____ от " ____ " _____ г. я уволен(а)
с занимаемой должности по ст. _____ ТК РФ.

По итогам работы за _____ год мне не выплачено вознаграждение в размере _____ (_____) рублей, хотя Положением о порядке выплаты вознаграждения по итогам годовой работы № _____ от " ____ " _____ г., утвержденным _____, предусмотрена выплата такого вознаграждения.

(должность утвердившего лица)

По итогам годовой работы и на основании приказа N _____ от " ____ " _____ г. выплата вознаграждения за _____ год в организации производилась.

В удовлетворении моих требований о выплате вознаграждения по итогам годовой работы работодателем мне отказано по следующим причинам:

(указать, какими документами подтверждается отказ)

Считаю, что действия работодателя неправомерны, что обосновывается следующими причинами: я проработал(а) в организации полный календарный год и имею право на получение указанного вознаграждения.

В соответствии со ст. ст. 140, 391, 392, 395 ТК РФ, ст. ст. 22, 131, 132 ГПК РФ

ПРОШУ:

Взыскать с ответчика в пользу _____ вознаграждение
(Ф.И.О. истца)
по итогам работы за _____ год в размере _____ (_____) рублей.

Приложения:

1. Копия искового заявления ответчику.

2. Копия приказа о приеме на работу, копия трудового договора истца (иные документы - выписка из приказа об увольнении истца с работы; справка о заработной плате, выписка из Положения о порядке выплаты вознаграждения по итогам годовой работы (либо иного документа), копия приказа о выплате работникам вознаграждения по итогам годовой работы, расчет о размере причитающегося истцу по итогам годовой работы вознаграждения с учетом объективных показателей в работе, полученной им заработной платы и продолжительности непрерывного стажа работы в данной организации; доказательства, подтверждающие необоснованность лишения истца полностью или частично вознаграждения по итогам годовой работы).
3. Копия доверенности представителя (если заявление подписано представителем).

" ____ " _____ Г.

Истец (представитель истца) _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Примечания:

1. При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов (ст. 393 ТК РФ).
2. Приложения, указанные в п. 2, прилагаются истцом, в случае их отсутствия или отказа работодателя от их предоставления. Данные документы могут быть получены по запросу суда.