

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ _____

Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «_____ ЦРБ», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице главного врача _____, действующего на основании Устава, утвержденного постановлением администрации Тамбовской области от _____ № _____, с одной стороны, и _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее – Стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности бухгалтера 2-й категории, а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

Формировать в соответствии с действующими законодательными нормами учетную политику предприятия с учетом различных видов деятельности предприятия с целью обеспечения стабильности финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

Участвовать в разработке и внедрении в учреждении прогрессивных методов учета и отчетности.

Оказывать консультационную и методическую помощь сотрудникам учреждения по вопросам, связанным с деятельностью учреждения.

Составлять годовые и квартальные отчеты по внебюджетным фондам и налоговой службы.

Выдавать справки о заработной плате сотрудникам учреждения.

Производить выверку расчетов с бюджетными и внебюджетными фондами.

Ежемесячно производить сверку данных аналитического учета.

Соблюдать конфиденциальность при работе с персональными данными (хранить врачебную тайну, не разглашать персональные сведения, касающиеся личности пациентов, соблюдать правила хранения персональных данных).

Соблюдать правила внутреннего распорядка, противопожарной безопасности и техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима

Работник принимается на работу в _____.

2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении Работодателя: бухгалтерия, расположенном по адресу: _____.

3. Работа у Работодателя является для Работника: основной.

4. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с: " " 2016 г.

6. Дата начала работы: " " 2016 г.

II. Права и обязанности Работника

7. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

8. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности Работодателя

9. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

11. Работнику устанавливается:

- а) оклад -7875 рублей в месяц
- б) Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За работу в сельских населенных пунктах и рабочих поселках	0,25	Работа в сельских населенных пунктах и рабочих поселках

в) Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Надбавка за стаж непрерывной работы	Стаж непрерывной работы в учреждении более 5-ти лет	-	ежемесячно	10 %
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	При финансовой возможности в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда	Показатели и критерии оценки результативности деятельности	ежемесячно	Утверждается протоколом заседания комиссии II уровня ТОГБУЗ «ЦРБ» по распределению стимулирующих выплат по показателям эффективности

				деятельности работникам
--	--	--	--	----------------------------

г) Работнику производятся премиальные выплаты:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премиальные выплаты по итогам работы за выполнение особо важных и срочных работ	При финансовой возможности в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда	Выполнение показателей работы	Единовременно	Не более одного оклада

12. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка (10,25 числа каждого месяца).

13. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

14 Работнику устанавливается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка следующая продолжительность рабочего времени: с 8.00 до 17.00, перерыв на обед с 13.00 до 14.00, выходные дни- суббота, воскресенье.

15. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

16. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней в связи с вредными условиями труда по итогам специальной оценки условий труда.

17. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки

работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

18. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Работнику предоставляются следующие обязательные выплаты социального характера, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

- выходное пособие при расторжении трудового договора, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора по вине работника;

- суммы, начисленные при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения;

- дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора без предупреждения об увольнении за два месяца при ликвидации учреждения, сокращении численности или штата работников учреждения, компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника учреждения;

- компенсация работникам морального вреда, определяемая соглашением сторон трудового договора или судом за счет средств учреждения;

- денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику от работодателя;

при финансовой возможности работнику выплачивается материальная помощь в течение календарного года в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда, из резервного фонда на основании письменного заявления работника. Решение о конкретных размерах материальной помощи принимает руководитель учреждения;

материальная помощь по семейным обстоятельствам, при выходе на пенсию, к юбилейным датам: (50,55, 60 – летие), на медицинскую помощь, на медикаменты и погребение в размере оклада;

материальная помощь в связи с выходом в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере двух окладов; материальная помощь за счет средств профсоюзного бюджета в связи с несчастным случаем на производстве, профессиональным заболеванием.

VII. Иные условия трудового договора

20. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

21. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

22. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

23. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

24. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (ст. 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

25. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

26. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

27. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

28. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Работнику.

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

(дата и подпись работника)

РАБОТОДАТЕЛЬ:	РАБОТНИК:
ТОГБУЗ «ЦРБ»	
Главный врач _____	

С локальными нормативными актами ознакомлен:

Коллективный договор _____
Правила внутреннего трудового распорядка _____
Положение об оплате труда _____
Должностная инструкция _____
Инструкция по технике безопасности _____

Согласовано: Экономист _____
Юрисконсульт _____

Показатели и критерии оценки результативности деятельности бухгалтера

(максимальное количество баллов – 18)

Наименование показателя	Норматив	Оценка эффективности работы (баллы)	Периодичность
1. Исполнение должностной инструкции	выполнение	3,0	ежемесячно
	не выполнение	0	
2. Выполнение плановых объемов работы	выполнение	3,0	ежемесячно
	не выполнение	0	
3. Несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину, требования охраны труда и техники безопасности	отсутствие	3,0	ежемесячно
	наличие	0	
4. Своевременное исполнение запрашиваемых управлением здравоохранения области информации и сведений, имеющихся в наличии	выполнение	3,0	ежемесячно
	не выполнение	0	
5. Наличие обоснованных жалоб на работу работника	отсутствие	3,0	ежемесячно
	наличие	0	
6. Своевременная сдача отчетов и предоставление информации	установленные срок	3,0	ежемесячно
	задержка на день	1,0	
	задержка более трех дней	0	

РАБОТОДАТЕЛЬ:	РАБОТНИК:
ТОГБУЗ «ЦРБ»	
Главный врач _____	