

## **Основные понятия трудового права**

### **Трудовые отношения**

– отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилами внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда.

#### **Работодатель**

– физическое лицо (индивидуальный предприниматель) либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

#### **Работник**

– физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора.

#### **Трудовой договор**

– соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном объеме выплачивать работнику заработную плату, а работник лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего распорядка, действующее у данного работодателя.

### **Правовые документы в области трудового законодательства несовершеннолетних**

1. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 г. (статья 37);
2. Трудовой Кодекс РФ (ТК РФ) от 30.12.2001 № 197-ФЗ (глава 42);
3. Гражданский кодекс РФ (ГК РФ) от 30.11.1994 № 51-ФЗ;
4. Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 №124-ФЗ (ст. 11);
5. Закон Российской Федерации «Об образовании» от 10.07.1992 № 3266-1 (ст.19);
6. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».
7. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

### **Что необходимо знать родителям и подросткам**

Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

В статье 63 ТК РФ сказано: Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим **Кодексом**, другими федеральными законами.

(в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N 204-ФЗ, от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

***Возникает вопрос: как же быть учащимся, не планирующим бросать обучение, но желающим подработать в период школьных каникул и другое свободное время?***

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

### **Заключение и расторжение трудового договора с несовершеннолетним**

Необходимо помнить о том, что несовершеннолетние работники в своих правах приравниваются к совершеннолетним, но они имеют установленные законодательством гарантии и льготы. Порядок заключения трудового договора с несовершеннолетними имеет ряд особенностей.

**Во-первых**, трудовое законодательство запрещает устанавливать испытательный срок для лиц, не достигших 18 лет (ст. 70 ТК РФ).

**Во-вторых**, согласно статье 266 ТК РФ с лицами в возрасте до 18 допускается заключение трудового договора только после предварительного обязательного медицинского осмотра. Цель проведения данного мероприятия — определение пригодности несовершеннолетнего по состоянию здоровья к работе, на которую его предполагается принять. До достижения 18 лет

работник обязан проходить периодический медицинский осмотр ежегодно. Особо следует отметить, что трудовое законодательство требует оплаты прохождения медицинских осмотров несовершеннолетних за счет средств работодателя.

И в **третьих**, работодатель не может заключить договор о полной материальной ответственности с несовершеннолетним. Согласно статье 242 Трудового кодекса РФ, работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за:

- умышленное причинение ущерба,
- ущерб, причиненный в состоянии алкогольного опьянения,
- ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

Работодатель может заключить с несовершеннолетним и срочный трудовой договор, т.е. трудовой договор на определенный срок, например:

- на время выполнения временных (до двух месяцев) либо сезонных работ;
- для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности организации;
- работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;
- с лицами, обучающимися по очной форме обучения.

### **Порядок расторжения трудового договора**

Законодательством установлены дополнительные гарантии работникам в возрасте до 18 лет при увольнении.

Согласно статье 269 Трудового кодекса РФ, расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда, которая входит в структуру Федеральной службы по труду и занятости и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Расторжение трудового договора с работником, не достигшим 18 лет, без согласия комиссии по делам несовершеннолетних и государственной инспекции труда может повлечь за собой не только восстановление уволенного на работе с оплатой вынужденного прогула, но и привлечение должностных лиц, виновных в незаконном увольнении, к административной и материальной ответственности.

### **Условия труда несовершеннолетних**

**1. Несовершеннолетнему подходит далеко не любая работа.** Поэтому в организациях с вредными и опасными условиями труда, ведущими подземные работы, осуществляющие производство, перевозку, торговлю спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами, а также в ночных клубах и казино несовершеннолетним работать запрещается. Выполняемая юными гражданами работа не должна ни в коем случае причинять вред их здоровью и нравственному развитию.

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труд при выполнении, которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 года № 163. Список этот весьма обширен и включает в себя более 2000 профессий в различных отраслях экономики.

Работы, связанные с подъемом и перемещением несовершеннолетними тяжестей вручную, допускаются только при соблюдении установленных норм предельно допустимых нагрузок. Последние установлены постановлением Министерства труда РФ от 7 апреля 1999 года № 7.

При подъеме и перемещении грузов вручную прилагаемое усилие не должно превышать:

- для юношей в 14 лет — 3 кг, в 15 лет — 3 кг, в 16 лет — 4 кг, в 17 лет — 4 кг;
- для девушек в 14 лет — 2 кг, в 15 лет — 2 кг, в 16 лет — 3 кг, в 17 лет — 3 кг.

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

- для юношей в 14 лет — 12 кг, в 15 лет — 15 кг, в 16 лет — 20 кг, в 17 лет — 24 кг;
- для девушек в 14 лет — 4 кг, в 15 лет — 5 кг, в 16 лет — 7 кг, в 17 лет — 8 кг.

## **2. При выполнении трудовой деятельности несовершеннолетним работникам противопоказаны (ст. 268 ТК РФ)**

- служебные командировки;
- сверхурочная работа;
- работа в ночное время (ночным считается время с 22 часов до 6 часов);
- работа в выходные и нерабочие праздничные дни.

**Исключением** является только работа: творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений.

## **3. В соответствии с законодательством для несовершеннолетних неприемлема следующая работа:**

по совместительству (статья 282 ТК РФ), а также работа вахтовым методом (статья 298 ТК РФ) и работа в религиозных организациях (часть 2 статьи 342 ТК РФ).

## **4. Несовершеннолетним устанавливается сокращенная продолжительность рабочего дня:**

- не более 24 часов в неделю — для работников в возрасте до 16 лет;
- не более 35 часов в неделю — для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

При этом продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: 5 часов — для работников в возрасте от 15 до 16 лет; — 7 часов — для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

Учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года, учебу с работой совмещать можно и вовсе только 2,5 часа в день (работников в возрасте от 14 до 16 лет) и 4 часа (работников от 16 до 18 лет).

Для работников в возрасте до восемнадцати лет, поступающих на работу после окончания общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений начального профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки.

### **Оплата труда. Отпуск**

Заработная плата несовершеннолетних работников рассчитывается исходя из системы оплаты труда, принятой в организации. При повременной оплате труда заработная плата работника в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Труд работников в возрасте до 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам (ст. 271 ТК РФ).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск юным работникам предоставляется продолжительностью в 31 календарный день, вне зависимости от нормы выработки. По заявлению несовершеннолетнего отпуск должен быть предоставлен в удобное для него время, в том числе и до истечения 6 месяцев непрерывной работы. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией для лиц моложе 18 лет не допускается. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет. Кроме того, для подростков, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях начального, среднего или высшего профессионального образования, трудовым законодательством предусмотрены гарантии в виде предоставления дополнительных отпусков с сохранением среднего заработка для сдачи экзаменов и прохождения промежуточной аттестации. (ст.ст. 122, 126, 267, глава 26 ТК РФ).