

В Старооскольский городской суд

Истец: Иванова Светлана Ивановна
309500, г. Старый Оскол, ул. Студенческая, д. 8, кв. 7

Ответчик: Управление Пенсионного фонда РФ
в г. Старом Осколе
3095001, г. Старый Оскол, м-н Надежды, 7

Третье лицо: Управление образования
администрации Старооскольского городского округа
309514, г. Старый Оскол, ул. Комсомольская, д.43

**Исковое заявление
о признании права на досрочную трудовую пенсию по старости**

Я являюсь педагогическим работником с 15 августа 1985 г. Стаж педагогической работы составляет более 25 лет.

В соответствии с пп. 19 п. 1 ст. 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного ст. 7 настоящего Федерального закона лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в образовательных учреждениях для детей.

Впервые я обратилась в УПФ за назначением досрочной пенсии по старости 21.12.2010 г. (дата обращения зафиксирована в журнале регистрации посещений УПФ). Мне устно разъяснили, что я не имею право на назначение досрочной пенсии, т.к. у меня еще нет 25 лет специального стажа. Хотя, позже я узнала, что на момент первого обращения уже имелся требуемый специальный стаж. Таким образом, УПФ ввел меня в заблуждение. Повторно я подала заявление о назначении мне досрочной пенсии по старости 20.12.2011 г.

На мое заявление УПФ дал письменный отказ в назначении пенсии от 30.12.2011 г. № 2943/2134, в котором разъяснил об отсутствии необходимого для назначения пенсии стажа педагогической работы.

Из стажа, дающего право на пенсию УПФ исключает периоды отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет с 6 октября 1992 по 17 апреля 1994 года, а также период прохождения курсов повышения квалификации с 20 октября 2008 по 14 ноября 2008 года.

С таким решением я не могу согласиться.

При исчислении стажа работы, дающего право на пенсию ранее достижения возраста, установленного ст. 7 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", в связи с педагогической деятельностью, подлежит применению законодательство, действовавшее на время выполнения указанной работы.

Отказывая в части включения периода нахождения в отпуске по уходу за ребенком после достижения им возраста полутора лет и до достижения им возраста трех лет. в специальный стаж, УПФ исходил из того, что указанный период расценивался законодателем как дополнительный отпуск без сохранения заработной платы, который в силу прямого указания закона не включается в специальный стаж для назначения досрочной пенсии.

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 января 1981 г. "О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей" были установлены частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

В соответствии с п. 2 Постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 августа 1989 г. N 677 "Об увеличении продолжительности отпусков женщинам, имеющим малолетних детей" с 1 декабря 1989 г. повсеместно продолжительность дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком была увеличена до достижения им возраста трех лет. Указанный дополнительный отпуск подлежал зачету в общий и непрерывный стаж, а также в стаж работы по специальности.

Законом СССР от 22 мая 1990 г. N 1501-I "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты СССР по вопросам, касающимся женщин, семьи и детства" были внесены изменения в Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде; ст. 71 Основ была изложена в новой редакции и предусматривала предоставление женщине частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Законодательство союзных республик подлежало приведению в соответствие с этим Законом.

До введения в действие Закона РФ от 25 сентября 1992 г. N 3543-I "О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РСФСР" ст. 167 КЗоТ РСФСР предусматривала включение указанного периода в специальный стаж работы, дающий право на досрочное назначение пенсии по старости.

С принятием названного Закона РФ, вступившего в силу 6 октября 1992 г., период нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком перестал включаться в стаж работы по специальности в случае назначения пенсии на льготных условиях (ст. 167 КЗоТ РФ).

Исходя из смысла приведенных законодательных актов, а также редакции ст. 167 КЗоТ РСФСР (в ред. Закона РСФСР от 9 декабря 1971 г.), период нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет подлежал зачету в общий и непрерывный стаж, а также в специальный стаж работы по специальности.

Учитывая, что ч. 2 ст. 6, ч. 4 ст. 15, ч. 1 ст. 17, ст. ст. 18, 19 и ч. 1 ст. 55 Конституции Российской Федерации по своему смыслу предполагают правовую определенность и связанную с ней предсказуемость законодательной политики в сфере пенсионного обеспечения, необходимые для того, чтобы участники соответствующих правоотношений могли в разумных пределах предвидеть последствия своего поведения и быть уверенными в том, что приобретенное ими на основе действующего законодательства право будет уважаться властями и будет реализовано, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком полуторагодового возраста и до достижения трех лет во время действия приведенных выше Законов также подлежит включению в стаж, дающий право на досрочную пенсию независимо от времени обращения за назначением пенсии и времени возникновения права на досрочное назначение пенсии по старости.

В соответствии с разъяснениями, содержащимися в п. 15 Постановления Пленума Верховного Суда РФ N 25 от 20 декабря 2005 г. "О некоторых вопросах, возникших у судов при рассмотрении дел, связанных с реализацией гражданами права на трудовые пенсии" при разрешении споров, возникших в связи с невключением женщинам в стаж работы по специальности периода нахождения в отпуске по уходу за ребенком при досрочном назначении пенсии по старости (ст. ст. 27 и 28 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"), следует исходить из того, что если указанный период имел место до 6 октября 1992 г. (времени вступления в силу Закона РФ от 25 сентября 1992 г. N 3543-I "О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде Российской Федерации", с принятием которого названный период перестал включаться в специальный стаж работы в случае назначения пенсии на льготных

условиях), то он подлежит включению в стаж работы по специальности независимо от времени обращения женщины за назначением пенсии и времени возникновения права на досрочное назначение пенсии по старости.

Согласно п. 7 совместного постановления Госкомитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 29 ноября 1989 г. N 375/24-11, действовавшего в период нахождения меня в отпуске по уходу за ребенком, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет засчитывается также в стаж, дающий право на пенсию на льготных условиях и в льготных размерах. Во всех случаях исчисления общего, непрерывного стажа работы и стажа работы по специальности время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет учитывается в том же порядке, как работа, в период которой предоставлены указанные отпуска.

Отпуск по уходу за ребенком мне был предоставлен до внесения изменений в Закон, и, следовательно, за мною сохраняются ранее приобретенные права. В отпуск по уходу за ребенком я ушла до введения нового правового регулирования порядка исчисления льготного трудового стажа и УПФ неправомерно исключает этот период из стажа, дающего право на досрочную пенсию.

С 20.10.2008 по 14.11.2008 года я находилась на курсах повышения квалификации, данный период УПФ также не включает в специальный стаж.

Период нахождения на курсах повышения квалификации является периодом работы с сохранением среднемесячной заработной платы, с которой работодатель должен производить отчисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Кроме того, для отдельных категорий работников в силу специальных нормативных актов повышение квалификации является обязательным условием выполнения работы.

Следовательно, период нахождения на курсах повышения квалификации подлежит включению в стаж для назначения досрочной трудовой пенсии по старости.

Аналогичная позиция изложена в обзоре законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за 1 квартал 2006 г. от 7 и 14 июня 2006 года.

На основании изложенного, руководствуясь ст.131 ГПК РФ,

ПРОШУ:

1. Признать неправомерность отказа в приеме документов для назначения пенсии.
2. Обязать УПФ включить в стаж в педагогической работы, дающей право на досрочную трудовую пенсию по старости период ухода за ребенком в возрасте до 3 лет с 6 октября 1992 по 17 апреля 1994 года, период прохождения курсов повышения квалификации с 20 октября 2008 по 14 ноября 2008 года.
3. Обязать УПФ назначить пенсию со дня первого обращения, т.е. с 21.12.2010 г., включив указанные периоды.

Приложение:

Копия трудовой книжки,
Письмо УПФ,
Копия свидетельства о рождении ребенка,
Справка о подтверждении периода работы,
Квитанция об уплате госпошлины,
Копия искового заявления.

Дата

Подпись