

Срочный трудовой договор

_____ (место заключения договора)

«__»_____20__ г.

_____ (полное наименование учреждения)

в лице директора _____, действующего на основании _____ (Ф.И.О. полностью)

Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны,

и _____, «__»_____ года рождения, _____ (Ф.И.О. полностью)

паспорт серии _____ номер _____ выдан _____, _____ (наименование органа, выдавшего паспорт, дата выдачи)

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

1.1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по должности _____ подсобный рабочий _____ (полное наименование должности, в соответствии с должностью, утвержденной в штатном расписании)

в _____ (наименование учреждения Работодателя)

по адресу: _____, а Работодатель обязуется обеспечить Работнику необходимые условия труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим договором, а также своевременную и полную выплату заработной платы.

1.2. Фактическое место работы Работника: _____.

_____ (место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения)

1.3. Работа по настоящему трудовому договору является временной.

1.4. Настоящий трудовой договор заключается по соглашению сторон на основании абз. 10 ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации (с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера) сроком на один месяц.

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня его подписания Работником и Работодателем.

1.6. Дата начала работы: _____

Дата окончания работы: _____.

1.7. Труд работника по трудовому договору осуществляется в безопасных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда. Труд работника по настоящему трудовому договору является легким, не причиняет вреда здоровью Работника.

2. Права и обязанности Работника

2.1. Работник имеет право:

- а) на изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством;
- б) предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- в) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

г) получение рабочего места, соответствующего государственным нормативным требованиям охраны труда, средств индивидуальной и коллективной защиты, полной и достоверной информации об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, оборудования, технических средств и материалов, необходимых для исполнения трудовых обязанностей;

д) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

е) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми незапрещенными законом способами;

ж) обязательное социальное страхование.

Работник имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. Должностные обязанности (трудовая функция) работника:

- _____;

- _____;

- _____.

2.3. Работник обязан:

а) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором и локальными нормативными актами, выполнять установленные нормы труда;

б) соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, организационно-распорядительные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник был ознакомлен;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

2.4. Не включение в настоящий трудовой договор каких-либо из прав и (или) обязанностей Работника, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

а) требовать от Работника добросовестного исполнения своих трудовых обязанностей, бережного отношения к имуществу и материальным ценностям, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;

б) принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

Работодатель имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Работодатель обязан:

а) соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудового договора, в том числе СанПиН 2.4.6.2553-09;

б) предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

в) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

г) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, определяющими его права и обязанности по выполняемой работе;

д) выплачивать Работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка и настоящим трудовым договором;

е) осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами Российской Федерации;

ж) возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Работодатель пользуется иными правами и исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

4. Условия оплаты труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере: _____ руб. _____ коп., которая состоит из:

4.1.1. Должностного оклада (из расчета ставки) в размере _____ руб. _____ коп. в месяц;

4.1.2. Процентной надбавки 25% за работу в сельской местности _____ руб. _____ коп.;

4.1.3. Надбавка за качество выполняемых работ в размере 40% _____ руб. _____ коп.;

4.1.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы _____ руб. _____ коп.;

4.1.5. Районного коэффициента в размере 30% _____ руб. _____ коп.;

4.1.6. Компенсации за неиспользованный отпуск _____ руб. _____ коп.

4.2. Выплата заработной платы Работнику производится два раза в месяц до _____ числа и до _____ числа), пропорционально отработанному времени.

4.3. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе ст. ст. 365, 267 - 269 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Социальное страхование

5.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного страхования Работника осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Режим рабочего времени

6.1. Работнику устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени согласно ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации в зависимости от возраста.¹

Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

пятидневная рабочая неделя продолжительностью не более _____ часов.

время начала работы – _____ часов _____ минут, окончание – _____ часов _____ минут;

выходными днями являются суббота и воскресенье.

¹ Сокращенная продолжительность рабочего времени регламентируется ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации и устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю. Если несовершеннолетний работник трудится в свободное от учебы время, то работать он может не свыше половины этих норм (ст. 92 ТК РФ).

6.2. Работа в учреждении не производится в праздничные дни, установленные нормами трудового законодательства Российской Федерации.

7. Ответственность Сторон

7.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем трудовом договоре, нарушения трудового законодательства Российской Федерации, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

7.2. Работодатель несет перед Работником материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

8. Изменение и прекращение трудового договора

8.1. Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению Сторон, которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

8.2. Изменения и дополнения в условия настоящего трудового договора могут быть внесены по соглашению Сторон при изменении законодательства Российской Федерации, коллективного договора, локальных нормативных актов Работодателя, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.3. Настоящий трудовой договор может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.4. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора, предоставляются Работнику согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации, иных федеральных законов Российской Федерации.

9. Заключительные положения

9.1. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами Российской Федерации.

9.2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения.

9.3. Трудовой договор заключен в письменной форме, составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

9.4. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

9.5. Неотъемлемыми частями настоящего Трудового договора являются следующие приложения:

- медицинское заключение (по форме № 086/у) (Приложение № 1);
- письменное согласие родителя/попечителя (при необходимости) (Приложение № 2)²;

^{2, 3} С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (ч. 3 ст. 63 ТК РФ)

- согласие органов опеки (при необходимости) (Приложение № 3)³.

10. Реквизиты и подписи Сторон

РАБОТОДАТЕЛЬ:

МОУ ИРМО «_____»
юридический адрес: _____

ИНН _____

КПП _____

тел.: _____

Директор школы _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

РАБОТНИК:

адрес регистрации (прописки):

тел.: _____

_____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Работник с коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка ознакомлен, один экземпляр настоящего трудового договора получил:

(подпись работника)

«___» _____ 20____ г.
