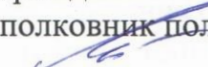


ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «НИЖЕГОРОДСКАЯ АКАДЕМИЯ
МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Кафедра гражданского права и процесса

УТВЕРЖДАЮ
Начальник кафедры
гражданского права и процесса
полковник полиции
 М.В. Карпычев
«14» марта 2020 г.

Конспект

занятия семинарского типа по теме №7

дисциплины Трудовое право
по специальности 40.05.02 Правоохранительная деятельность
специализация – административная деятельность,
узкая специализация – деятельность участкового уполномоченного полиции

(для набора 2017 года заочной формы обучения)

Разработчик(и):

Материалы, содержащиеся в конспекте занятия лекционного типа, вычитаны, цифры, факты, цитаты сверены с первоисточником. Материал не содержит сведений, доступ к которым и распространение ограничены.

Преподаватель кафедры гражданского права и процесса
капитан полиции

Ю.Ю. Гарцева

Обсужден и одобрен на заседании кафедры (протокол № 14 от 11 марта 2020 г.).

Нижний Новгород
2020

Тема 7. Трудовой договор

занятие (2 часа)

Цель занятия: *формирование знаний о содержании и классификации трудового договора, порядке заключения, изменения и порядке прекращения трудового договора.*

Задачами занятия являются углубление знаний, полученных на лекции и семинаре об отношениях в сфере прав граждан на труд и правовой роли трудового договора в этой сфере; выработка практических навыков и умений составления индивидуального трудового договора, написания основных кадровых приказов.

Практические задания:

1. Составьте таблицу «Основные критерии отличия трудового договора от гражданско-правовых договоров и контракта».

2. Определите сроки предупреждения работника об увольнении по результатам испытания, итоги оформив в виде таблицы:

Категория работников	Срок предупреждения	Норма ТК РФ
Работник, проходящий испытание, если он пришел к выводу, что предложенная работа не является для него подходящей		
Руководитель организации		
Работник, заключивший трудовой договор на срок до двух месяцев		
Работник, занятый на сезонных работах		
Работник, работающий по трудовому договору у работодателя – физического лица		
Спортсмен		

3. Ответьте на вопросы по каждому случаю со ссылкой на нормативные акты.

На прием к адвокату за разъяснениями о соответствии законодательству о труде РФ обратилась:

- нотариус Ступникова, которую собирались уволить с работы, так как у нее не было высшего образования;

- ранее судимый гражданин Бессонов, которому отказали в приеме на работу кладовщиком строительных материалов;

- профессор Першин, у которого на кафедре работали две его дочери;
- главный бухгалтер бюджетного учреждения Сидорова, которой руководитель устно запретил работать по совместительству в коммерческой фирме;
- стажер-водитель троллейбуса Бенин, считающий, что за работу ему должны выплачивать заработную плату, а не стипендию;
- руководитель организации Топанов, в период болезни которого, собрание акционеров избрало нового руководителя;
- студентка 4-го курса юридического факультета Таранова, которая узнала о возможном ее увольнении с должности юрисконсульта организации.

Решение задач:

Задача 1. В связи с проведением капитального ремонта складского помещения приказом по предприятию кладовщик Шишкин был переведен на другую работу комплектовщиком сроком на 2 месяца с сохранением среднего заработка по прежнему месту работы. Согласие на такой переход Шишкин дал в письменном виде. За указанный срок ремонтные работы не были закончены из-за отсутствия необходимых материалов, и администрация издала новый приказ о переводе Шишкина еще на 1 месяц. Работник потребовал восстановить его в прежней должности, так как указанный в приказе срок перевода истек, а на более длительный срок он согласия не давал. Администрация за неисполнение приказа объявила Шишкину выговор.

Дайте оценку обоснованности требований работника и действий администрации в данной ситуации.

Как должен быть разрешен данный спор по существу?

Задача 2. После возникшей ссоры с одним из сотрудников института Скляров обратился к администрации с просьбой освободить его от занимаемой должности и уволить в кратчайшие сроки. В тот же день был издан приказ об его увольнении по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ). Через два дня после издания приказа Скляров потребовал свое заявление об увольнении обратно, но в администрации получил отказ.

Кто прав в данной ситуации? Решите данный спор.

Задача 3. Спицына в детских яслях выполняла обязанности медицинской сестры. Приказом администрации она была уволена с работы по п. 5 ст. 81 ТК РФ. Поводом для увольнения послужили неоднократные отказы Спицыной выполнить распоряжение заведующей – «...всем принять участие в уборках детского сада». При этом Спицыной неоднократно объявляли предупреждения, а в день увольнения сначала объявили выговор за первый отказ, а затем уволили за последний отказ. Считая увольнение

неправильным, Спицына обратилась в суд с иском о восстановлении ее на работе.

Районный суд в удовлетворении иска отказал. Прокурор опротестовал решение суда. Подлежит ли протест удовлетворению?

Задача 4. В связи с просьбой городской администрации, директор завода своим приказом перевел инженера Павлова, технолога Зайцева, бухгалтера Сергееву, юрисконсульта Новожилова и всех работников планового отдела на работы по ликвидации последствий стихийного бедствия в городе. Указанные выше работники отказались от такого перевода, мотивируя это тем, что имеет место перевод на не обусловленную трудовым договором работу.

Правомерны ли действия администрации завода?

Как осуществляется временный перевод на другую работу в случае стихийных бедствий?

Задача 5.

Фокина работала кондитером 3 разряда на кондитерской фабрике «Красный Октябрь». 16 марта 2011 года она была уволена по п. 6 ст. 81 ТК РФ на основании судебного решения за совершение по месту работы хищения имущества предприятия. Поводом для увольнения послужило то, что Фокина 3 марта 2010 года во время выхода с работы была задержана на проходной фабрики с 20 плитками шоколада. Материал был передан в правоохранительные органы. Оспаривая данное увольнение, Фокина обратилась в районный суд с иском о восстановлении на прежней работе, мотивируя тем, что с момента происшествия прошло больше года.

Правомерны ли требования Фокиной?

Каков порядок увольнения по п. 6 ст. 81 ТК РФ?

Задача 6. Во второй половине рабочего дня электромонтеры Галкин и Ласточкин бросили работу и пошли в винный магазин. Там они купили бутылку водки и распили ее. После этого Галкин пошел домой. А Ласточкин вернулся на объект, чтобы закончить начатую работу. Здесь и обнаружил его управляющий трестом.

Через три дня после дачи письменных объяснений Галкин и Ласточкин были уволены по п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Законно ли увольнение работников по п. 6 ст. 81 ТК РФ?

Применимы ли здесь другие основания для увольнения как меры дисциплинарного взыскания, если Галкин и Ласточкин уже нарушали трудовую дисциплину?

Решение тестовых заданий

1. Сторонами трудового договора являются:

- а) полномочные представители работников и работодателей;
- б) работник и работодатель;

- в) полномочный представитель работника и работодатель;
- г) работник и полномочный представитель работодателя.

2. В трудовом договоре указываются:

- а) фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя;
- б) место работы;
- в) дата начала работы;
- г) всё перечисленное.

3. Трудовые договоры могут заключаться:

- а) на определенный срок не более десяти лет;
- б) на определенный срок до семи лет;
- в) на определенный срок не более пяти лет, если иной срок не установлен локальными нормативными актами;
- г) на неопределенный срок.

4. По инициативе работодателя, при проведении неотложных работ, по предотвращению аварий, катастроф, эпидемий и других чрезвычайных обстоятельств:

- а) заключается срочный трудовой договор;
- б) рекомендуется заключать трудовой договор на неопределенный срок;
- в) запрещается заключать срочный трудовой договор;
- г) возможны все варианты.

5. При трудоустройстве к работодателю — субъекту малого предпринимательства с численностью до 35 работников, а также к работодателям — физическим лицам:

- а) может заключаться срочный трудовой договор;
- б) рекомендуется заключать трудовой договор на неопределенный срок;
- в) запрещается заключать срочный трудовой договор;
- г) возможны любые варианты.

6. Введение режима неполного рабочего времени на период обстоятельств, которые могут повлечь за собой массовое увольнение работников, производится работодателем:

- а) без учета мнения представительного органа работников организации;
- б) с учетом мнения представительного органа работников организации;
- в) без обсуждения с кем-либо;
- г) только с согласия работников.

7. Права и обязанности руководителя организации в области трудовых отношений определяются:

- а) Трудовым кодексом Российской Федерации;
- б) учредительными документами организации;
- в) трудовым договором;
- г) локальными актами.

8. Трудовой договор с руководителем организации заключается на срок, установленный:

- а) учредительными документами организации;
- б) трудовым договором;
- в) коллективным договором;

г) законодательством субъекта РФ.

9. Работодатель обязан отстранить от работы работника:

- а) появившегося на работе в период отпуска;
- б) не прошедшего в установленном порядке повышение квалификации;
- в) водителя, не прошедшего в установленном порядке техосмотр автомобиля;
- г) работника на период приостановления его специальных прав до двух месяцев.

10. Выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время является:

- а) переводом;
- б) совместительством;
- в) вахтовой работой;
- г) совмещением профессий.

11. Работодатель обязан выдать работнику копии документов, связанных с работой:

- а) в день увольнения;
- б) в течение трех дней;
- в) в течение месяца;
- г) в день прекращения трудового договора.

12. При приеме на должность главного бухгалтера испытание не может превышать:

- а) одну неделю;
- б) двух недель;
- в) трех месяцев;
- г) шести месяцев.

13. Руководитель организации имеет право досрочно расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем:

- а) за две недели;
- б) за один месяц;
- в) за двадцать дней;
- г) за сорок дней.

14. Основаниями прекращения трудового договора не являются:

- а) соглашение сторон;
- б) расторжение трудового договора по инициативе работника;
- в) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- г) расторжение трудового договора по инициативе профсоюза.

15. При смене собственника имущества организации новый собственник имеет право расторгнуть трудовой договор с руководителем организации:

- а) не позднее одного месяца со дня возникновения у него права собственности;
- б) не раньше чем через один месяц со дня возникновения права собственности;
- в) не позднее трех месяцев со дня возникновения у него права собственности;

г) не раньше чем через три месяца со дня возникновения права собственности.

16. Срочный договор расторгается с истечением срока его действия, о чем работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем:

- а) за один день до увольнения;
- б) три дня до увольнения;
- в) семь дней до увольнения;
- г) две недели до увольнения.

17. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме:

- а) за три дня;
- б) семь дней;
- в) десять дней;
- г) две недели.

18. Сезонный работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме:

- а) за три дня;
- б) семь дней;
- в) десять дней;
- г) две недели.

19. Перевод на другую временную работу в той же организации:

- а) допускается для замены временно отсутствующего работника на срок до года;
- б) допускается с письменного согласия работника на срок до года;
- в) допускается, если имеются форсмажорные обстоятельства;
- г) допускается не более чем на три месяца в году.

20. Увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности:

- а) допускается с согласия профсоюза;
- б) рекомендуется;
- в) не допускается;
- г) допускается, только если болезнь превышает три месяца.

Нормативно-правовые акты:

Конституция Российской Федерации. — М. 2014.

Декларация прав и свобод человека и гражданина. Принята Верховным Советом РСФСР 22 ноября 1991 г. // Ведомости СНД и ВС РФ. — 1991. — № 52. — Ст. 1885.

Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (Женева, 18.06.1998)

Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (С изм. и доп. М., 2014).

Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (С изм. и доп. М., 2014 г.)

Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» // СЗ РФ

от 14 февраля 2011 г. № 7 ст. 900

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации.

Определение Конституционного Суда РФ от 19.05.2009 N 597-О-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Равинской Ларисы Вадимовны на нарушение ее конституционных прав статьями 11, 15, 16, 22 и 64 Трудового кодекса Российской Федерации".

Обзор судебной практики Верховного Суда РФ "Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за четвертый квартал 2011 года".

Дополнительная литература:

Бекренева Т.Д. Руководство организации: прекращение трудового договора и актуальные заключения // Трудовое право. 2011. № 6.

Беленин А.А. Договор указал законодатель? // Трудовое право. 2011. № 5.

Воробьев В.В. Сравнительный анализ трудового договора и гражданско-правового договора о труде на основе характеристик урегулированных ими отношений: основные отграничения // Юридическая наука и практика: Вестник Нижегородской академии МВД России -2011, - № 3.

Воробьев В.В. Курс лекций по трудовому праву / В.В. Воробьев. — Нижний Новгород, НА МВД России. — 2012. — 303 с.

Егорова О.А., Беспалов Ю.Ф. Настольная книга судьи по трудовым делам: учебно-практическое пособие. – Москва: Проспект, 2013. – 248 с.

Завгородний А.В. Особенности и проблемы правового регулирования труда совместителей // Трудовое право. 2011. № 6.

Иванов Т.С. Изменение условий трудового договора о месте работы: соотношение положений статьи 74 со статьями 72.1 и 81 Трудового кодекса Российской Федерации // Трудовое право. 2010. № 9.

Корольков А.Е. Практические проблемы разграничения трудовых и гражданско-правовых отношений // Трудовое право. 2011. № 4.

Кузнецова П. Нужно ли заключать трудовой договор с руководителем организации // Трудовое право. 2011. № 4.

Миронов В.И. Выбор способа защиты зависит от усмотрения работника // Трудовое право. 2011. № 3.

Никандров В.Г. Проблемы расторжения контракта с главой местной администрации: пределы применения трудового законодательства // Трудовое право. 2011. № 3.

Офман Е., Станкова У. Постановления Верховного суда и Трудовой кодекс РФ // Трудовое право. 2011. № 5.

Трудовое право в схемах с комментариями : учебное пособие / Л.В. Потапова, О.В. Кострова. – Симферополь : Крымский филиал Краснодарского университета МВД России, 2016. – 196 с.

Феовилактов А.С.: Ученический договор: особенности содержания и практика разрешения споров // Трудовое право. 2011. № 4.

Хачатурян Ю.А.: Надомники: вопросы возникающие на практике // Трудовое право. 2010. № 12.