

УТВЕРЖДАЮ
Директор техникума
О.М.Мельников

План работы региональной инновационной площадки по теме

Разработка опережающих программ профессионального обучения специалистов сварочного производства в соответствии с потребностью регионального рынка труда

1. Сведения об организации – заявителе

Полное наименование	Кировское областное государственное образовательное бюджетное учреждение среднего профессионального образования «Вятско-Полянский механический техникум»
Адрес организации-заявителя	612964, Кировская область, г. Вятские Поляны, ул. Гагарина, 7а
Должность, фамилия, имя, отчество руководителя	Директор Мельников Олег Михайлович
Телефон, факс, адрес электронной почты, сайт	<u>Тел(факс)</u> (83334) 6-23-33, <u>Эл почта:</u> vpmt@bk.ru <u>Сайт:</u> www.vpmt.ru
Дата и номер документа с решением органа самоуправления организации – заявителя на участие в реализации проекта	Протокол Совета КОГ ОБУ СПО ВПМТ № 3 от 13.11.2013г

2. Сведения о проекте организации – заявителя

Название проекта, ссылка на посвященный проекту раздел официального сайта организации – заявителя в сети Интернет

Разработка опережающих программ профессионального обучения специалистов сварочного производства в соответствии с потребностью регионального рынка труда

Цели, задачи и основные идеи предполагаемого проекта

Цель: Создание условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в области сварочного производства в соответствии с запросом регионального рынка труда.

Задачи:

Анализ стратегий экономического развития региона, потребностей регионального рынка труда в высококвалифицированных специалистах в области сварочного производства, а также возможностей удовлетворения этих потребностей существующей сетью профессионального образования Кировской области

Разработка, апробация и экспертиза образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы, с привлечением профильных организаций и объединений работодателей

Подготовка преподавателей к разработке программ профессионального обучения, переобучения и повышения квалификации в соответствии с запросами рынка труда

Создание нормативной базы (должностные инструкции, положение об инновационной деятельности, план методической работы)

Идея:

Преодоление разрыва между потребностями регионального рынка труда в квалифицированных рабочих и специалистов сварочного производства и реальным уровнем их подготовки в системе профессионального образования и профессионального обучения.

Краткое обоснование его значимости для развития региональной системы образования

Расширение перечня программ подготовки, переподготовки и повышение квалификации специалистов сварочного производства в Кировской области. Разработка и апробация программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации специалистов сварочного производства и их дальнейшее тиражирование в образовательные организации региона.

Повышение качества предоставляемых образовательных услуг в сфере среднего профессионального образования по профессиям сварочного производства.

Удовлетворение спроса рынка труда в высококвалифицированных рабочих в области сварочного производства.

Удовлетворение спроса работодателей в повышение квалификации специалистов сварочного производства.

Формирование заинтересованности и мотивации у обучающихся при реализации практико-ориентированных программ.

Оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения.

Срок реализации проекта

3 года (2014-2017гг.)

Задачи государственной и региональной политики в сфере образования, сформулированные в основополагающих документах, на решение которых направлен проект организации – заявителя.

Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Проект направлен на решение задач ведомственной целевой программы департамента образования Кировской области «Ресурс профессионального образования и региональный рынок труда» на 2012 - 2014 годы:

- приведение системы подготовки кадров в соответствие с актуальными и перспективными потребностями рынка труда Кировской области;
- повышение качества предоставляемых образовательных услуг по начальному профессиональному и среднему профессиональному образованию;
- формирование сознательного отношения выпускников школ к выбору профессии, специальности, востребованной на рынке труда.

Основные потребители результатов проекта

Работодатель:

- повышение квалификации специалистов сварочного производства (рабочих- сварщиков);
- переподготовка специалистов сварочного производства;

Центр занятости населения:

- обучение по рабочим профессиям в рамках областных целевых программ

Обучающиеся техникума:

- обучение по рабочим профессиям в рамках дополнительной подготовки.

Перспективы развития проекта

Разработка адаптированных образовательных программ по подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов сварочного производства по требованию работодателей, исходя из новых задач технического и технологического перевооружения отрасли.

Создание на базе КОГОБУ СПО «Вятско-Полянский механический техникум» структурного подразделения «Межрайонный учебно-аттестационный пункт подготовки и переподготовки рабочих и

специалистов сварочного производства» для рабочих, специалистов и обучающихся по специальности «Сварочное производство» как элемента системы дополнительного образования при аттестации по группам и объектам, подконтрольным Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Краткое описание ожидаемых результатов проекта

Разработка и апробация образовательных программ профессиональной подготовки с учетом потребностей и пожеланий работодателей;

Развитие материально-технической базы и учебно-методического обеспечения, способствующих повышению качества подготовки специалистов сварочного производства.

Ожидаемые изменения, оценка эффективности проекта

Сформируется более устойчивая взаимосвязь образовательного учреждения с работодателем

Возрастет заинтересованность в укреплении отношений социального партнерства

Возрастет внимание к положительным моментам, связанным с целевой подготовкой специалистов в области сварочного производства

Повысится конкурентоспособность выпускников, так как возрастет уровень готовности к производственной деятельности.

Предложения по распространению и внедрению результатов проекта в массовую практику

Создание учебно-методических комплексов по образовательным программам профессиональной подготовки.

Создание Банка методической информации на базе научно-методического центра образовательного учреждения.

Размещение Банка методической информации на сайте образовательного учреждения с целью обобщения, распространения опыта среди учреждений среднего профессионального образования.

Обеспечение запросов потребителей результатов проекта в соответствии с актуальными и перспективными потребностями рынка труда региона.

Обоснование устойчивости результатов проекта после окончания его реализации, включая механизмы его ресурсного обеспечения

Развитый механизм взаимодействия с работодателями и их объединениями;

Оснащение современным оборудованием, необходимым для практико-ориентированной подготовки;

Развитый кадровый потенциал, обеспечивающий практико-ориентированную подготовку: наличие квалифицированных кадров, повышение их квалификации, стажировки в профильных организациях;

Привлечение к процессу реализации образовательных программ специалистов практиков из организаций - социальных партнеров;

Показатели изменения уровня профессиональных компетенций участников проекта, успешности участия их в олимпиадах и конкурсах, успешности сдачи экзаменационных испытаний;

Планируемое публичное представление результатов проекта

Тема	Мероприятие	Сроки	Форма	Уровень
Формирование профессиональных компетенций специалиста сварочного производства	Конференция	Апрель 2014-17	Доклад Статья	Межрегиональный
	Форум с работодателями	Сентябрь 2015	Публичное выступление	Региональный
	Вебинар	Сентябрь 2016	Онлайн-выступление, форум	Межрегиональный
	Конкурсы профессионального мастерства	Февраль 2014-17	Конкурс	Региональный

3. Ресурсное обеспечение проекта

Кадровое обеспечение проекта

Ф.И.О. сотрудника	Должность, квалификационная	Функционал сотрудника в проекте
-------------------	-----------------------------	---------------------------------

	категория	организации-заявителя
Мельников Олег Михайлович	Директор	
Клевцова Мария Сергеевна	Зав. кафедрой теории и практики профессионального образования	Научный руководитель проекта
Шешегова Наталья Владимировна	Зам.директора по НМР, высшая	Координатор проекта
Солоницына Вера Станиславовна	Преподаватель специальных дисциплин специальности «Сварочное производство» , высшая	Координатор проекта в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в области сварочного производства, преподаватель, председатель ЦК специальности «Сварочное производство»
Маляев Ильдар Илгизович	Преподаватель специальных дисциплин специальности «Сварочное производство», первая	Преподаватель, мастер производственного обучения
Пушкарёв Александр Анатольевич	Зав. сварочной лабораторией	Техническое обеспечение проекта
Савельева Людмила Владимировна	Методист, высшая	Оказание методической помощи, обобщение и распространение опыта
Заикин Михаил Алексеевич	Начальник ЦИТ,	Информационная поддержка проекта, сайт
Попов Александр Александрович	Инженер-электроник,	Техническое и программное обеспечение проекта

Нормативно – правовое обеспечение проекта

Наименование нормативного правового акта (федерального, регионального или муниципального)	Краткое обоснование включения нормативно правового акта в нормативное правовое обеспечение проекта
--	---

Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования	Ориентир для проектирования образовательных программ
Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"	Ориентир на принципы государственной политики в области образования статьи №№ 19,20,27,28,29,34,35,54 и др.
Областная целевая программа "Развитие образования Кировской области" на 2012 - 2015 годы	Внедрение инновационных технологий в образование, повышение доступности качественного образования в не зависимости от места проживания и социального статуса
Ведомственная целевая программа департамента образования Кировской области «Ресурс профессионального образования и региональный рынок труда» на 2012 - 2014 годы:	<ul style="list-style-type: none"> - приведение системы подготовки кадров в соответствие с актуальными и перспективными потребностями рынка труда Кировской области; - повышение качества предоставляемых образовательных услуг по начальному профессиональному и среднему профессиональному образованию; формирование сознательного отношения выпускников школ к выбору профессии, специальности, востребованной на рынке труда.
Приказ Минобрнауки РФ от 6 сентября 2000 г. N 2571 "Об утверждении Положения о порядке и условиях профессиональной переподготовки специалистов"	Регламентируется порядок организации и содержания профессиональной переподготовки, в том числе устанавливаются формы и сроки ее прохождения, проведение стажировки, а также проведение обязательной государственной итоговой аттестации.
Трудовой кодекс Российской Федерации	Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников

Финансовое обеспечение проекта

Источники	и	объемы	Направление расходов по годам
-----------	---	--------	-------------------------------

финансирования	
Фонд оплаты труда техникума с начислениями на заработную плату 2014 – 2017гг. - тыс.руб.	Оплата труда
Фонд развития материальной базы техникума в 2014- 2017г г. - тыс.руб.	Приобретение основных средств и материальных запасов: - Оборудование неразрушающего контроля и дефектоскопии- 250 тыс.руб - Оборудование сварочных лабораторий и полигонов – 300 тыс.руб - учебно-методическая литература 100 тыс .руб. Программно-информационное обеспечение-50 тыс рублей
Договора возмездного оказания услуг	Оплата труда, приобретение основных средств и материальных запасов-500 тыс руб
Целевые программы, грантовые средства	Грантовые средства в рамках областной целевой программы «Ресурс профобразования и региональный рынок труда»- 3,5 млн рублей

4. План реализации проекта (Дорожная карта)

Задача	Сроки реализации	Результат (конечная продукция)
Подготовительный этап		
Анализ ресурсных (материально-технических, программно-информационных, методических, кадровых) возможностей техникума по расширению образовательных услуг в рамках специальности сварочное производство	Январь – февраль 2014г	Определение готовности к оказанию образовательных услуг

<p>Сотрудничество с региональными ЦЗН:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализ информации о вакансиях в сфере сварочного производства • Анализ информации об уровне трудоустройства выпускников. • Предоставление информации ЦЗН об образовательных услугах КОГОВУ СПО ВПМТ 	<p>Февраль – март 2014г</p>	<p>Информация о запросах предприятий в специалистах сварочного производства, об уровне трудоустройства выпускников.</p>
<p>Мониторинг потребностей регионального рынка труда в высококвалифицированных специалистах в области сварочного производства:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Запросов работодателей на повышение квалификации • Запросов работодателей на обучение и переобучение 	<p>Март – апрель 2014г</p>	<p>Информация о запросах предприятий в специалистах сварочного производства ,их переподготовки и повышения квалификации</p>
<p>Мониторинг возможностей удовлетворения этих потребностей существующей сетью профессионального образования Кировской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> • учебные организации региона, обучающие специальностям сварочное производство • образовательные программы, по которым обучают данные учебные организации 	<p>Апрель – май 2014</p>	<p>Информация об учебных заведениях , ведущих подготовку специалистов сварочного производства</p>
<p>Мониторинг реального спектра экономики в потребности опережающей подготовки квалифицированных рабочих и специалистов сварочного производства</p>	<p>Май – июнь 2014г.</p>	<p>Информацию о потребности работодателей в опережающей подготовке квалифицированных рабочих и специалистов</p>

		сварочного производства
<p>Повышение квалификации педагогических работников, через:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Курсы повышения квалификации в ИРО • Аттестацию в соответствии с НАКС <p>Стажировка на современных предприятиях и ресурсных центрах в сфере сварочного производства</p>	<p>2014-2017</p> <p>В соответствии с графиком повышения квалификации педагогических работников</p>	<p>Документы установленного образца</p>
Создание нормативной базы	2014-2017	<p>Должностные инструкции, положение об инновационной деятельности, план методической работы</p>
Основной этап		
<p>Разработка программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации специалистов сварочного производства в соответствии со стандартами нового поколения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Электрогазосварщик • Электросварщик ручной дуговой сварки • Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах • Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю • Программы по запросам работодателей 	<p>Июнь- сентябрь 2014г</p> <p>Январь-июнь 2015</p> <p>Январь-июнь 2015</p> <p>Июнь- сентябрь 2014г</p>	<p>программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации специалистов сварочного производства в соответствии со стандартами нового поколения</p>

	Январь-июнь 2015	
Согласование программ с работодателями	2014-2017	Экспертные заключения
<p>Апробация программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации специалистов сварочного производства</p> <ul style="list-style-type: none"> • Электрогазосварщик • Электросварщик ручной дуговой сварки • Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах • Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю • Программы по запросам работодателей 	<p>09.2014 г - 02.2015г. 10.2015 г. –02.2016г.</p> <p>09.2015- 01.2016</p> <p>12.2014- 04.2015</p> <p>09.2016-02.2017</p>	Внедрение в образовательный процесс программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации специалистов сварочного производства
Организация, проведение аттестации обучающихся с привлечением работодателей	в течение действия договора	
Согласование процедуры присвоения квалификации	в течение действия договора	Оценочные средства по программам
Экспертиза программ, оценочных, методических и учебных материалов с привлечением профильных организаций и объединений работодателей по программам		Экспертное заключение

<ul style="list-style-type: none"> • Электрогазосварщик • Электросварщик ручной дуговой сварки • Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах • Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю • Программы по запросам работодателей 	<p>март – апрель 2015г. февраль-март 2016г.</p> <p>январь-февраль2016</p> <p>апрель-май 2015</p> <p>апрель-май 2017</p>	
<p>Корректировка программ, оценочных, методических и учебных материалов с привлечением профильных организаций и объединений работодателей по программам</p> <ul style="list-style-type: none"> • Электрогазосварщик • Электросварщик ручной дуговой сварки • Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах • Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю • Программы по запросам работодателей 	<p>март – апрель 2015г. февраль-март 2016г.</p> <p>январь-февраль2016</p> <p>апрель-май 2015</p> <p>апрель-май 2017</p>	<p>Внесение изменений в программы, оценочные, методические и учебные материалы с учетом замечаний профильных организаций и объединений работодателей</p>
<p>Совершенствование и модернизация технического, программно-информационного обеспечения.</p>	<p>Ежегодно в соответствии с планом работы .</p>	<p>Обновление технического, программно-информационного обеспечения</p>
<p>Подготовка документации для лицензирования программ подготовки, переподготовки и повышение квалификации</p>	<p>Сентябрь-декабрь 2016</p>	<p>Лицензии</p>

в соответствии с запросом работодателей.		
Реклама новых образовательных услуг.	ежегодно	Стабильная работа в рамках курсовой подготовки слушателей
Повышение уровня имиджа рабочих профессий: <ul style="list-style-type: none"> • Проведение конкурсов профессионального мастерства • Экскурсий • Мастер-классов 	ежегодно	Профориентационные мероприятия.
Рефлексивно-контрольный этап		
Обобщение опыта по разработке и реализации дополнительных образовательных программ в области сварочного производства.	Ежегодно в соответствии с планом работы.	Готовые учебно – методические материалы.
Публикация результатов проекта в периодической печати, в сборниках статей различного уровня, проведение семинаров и конференций по обмену опытом.	Ежегодно в соответствии с планом работы.	Готовые сборники методических материалов, выступления на методических мероприятиях, статьи в периодических изданиях
Анализ результатов сдачи квалификационных испытаний	По мере выпуска группы	Аналитическая справка, протокол экзамена
Изучении удовлетворенности обучающихся	постоянно	Мониторинговые исследования