

Министерство образования и науки Российской Федерации
Сибирский федеральный университет

Трудовое право

Методические указания для выполнения курсовых работ
Электронное издание

Красноярск
СФУ
2011

УДК 349.2(07)
ББК 67.405.1я73

Ф 20 (авт. знак дает РИО. Буква по первой фамилии или по названию)

Рецензенты: Е. И. Петрова, доцент, зав. кафедрой трудового и экологического права Юридического института

Составитель: Н. А. Маргацкая

Ф 20 Трудовое право: Методические указания для выполнения курсовых работ. [Электронный ресурс]: для студентов заочной формы обучения/сост. Н. А. Маргацкая. – Электрон. дан. – Красноярск: Сиб. федер. ун-т, 2011. – 1 диск. – Систем. требования: (по возможности компьютера). – Загл. с экрана (или с этикетки диска). – № гос. регистрации (если есть).

ISBN 978-5-7638-????-? (для внешних работ – дает РИО)

Методические указания для выполнения курсовых работ по трудовому праву.

Предназначено для студентов заочной формы обучения Юридического института СФУ, обучающихся по специальности 030501.65 «Юриспруденция» и по направлению 030500.62 «Юриспруденция».

УДК 349.2(07)
ББК 67.405.1я73

© Сибирский
федеральный
университет, 2011

ISBN 978-5-7638-????-? (повтор)

Учебное издание

Редактор И.О. Фамилия

Корректор И.О.Фамилия

Дизайнер: И.О.Фамилия

Подписано в свет (дата) 2011 г. Заказ ?????. (Дает РИО)

Уч.-изд. л. ??., ?? Мб.

Тиражируется на машиночитаемых носителях.

Редакционно-издательский отдел
Библиотечно-издательского комплекса
Сибирского федерального университета
660041, г. Красноярск, пр. Свободный, 79
Тел/факс (391) 244-82-31. E-mail rio@sfu-kras.ru
<http://rio.sfu-kras.ru>

Введение

Предлагаемые методические указания подготовлены для выполнения курсовых работ студентами заочной формы обучения Юридического института СФУ. Трудовое право является одной из ведущих отраслей российского права, имеющее предметом регулирования общественно-трудовые отношения в важнейшей сфере жизнедеятельности общества – в сфере труда. Рыночное преобразование в экономике Российской Федерации обусловили реформирование правовое регулирование труда, отрасли трудового права, изменился предмет трудового права, приемы и способы правового воздействия на общественно-трудовые отношения.

Совершенствование трудового права в рыночных условиях характеризуется усложнением его системы, распространением норм трудового права на работников, занятых в организациях различных форм собственности. Это обусловило изменение характера ряда правовых норм, роли государства в регулировании социально-трудовых отношений.

Отличительной особенностью современного трудового права является социальная направленность, нацеленность в первую очередь на установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, а также на защиту прав и интересов работников и работодателей. Российское трудовое право связано: во-первых, с уровнем развития законодательства о труде и, во-вторых, с практической реализацией положений законодательства. На системе отрасли отражаются не только изменения в экономике, общественном строе, но также и интеграция России в мировое сообщество. Процесс глобализации, начавшийся в экономике, оказывает влияние на развитие национальных правовых систем, сопровождается повышением роли международного регулирования труда, проявляется в тенденции унификации правовых систем.

Трудовое право вступило в новый этап формирования, связанный с принятием нового Трудового кодекса Российской Федерации, вступившего в действие с 1 февраля 2002 года. На современно состояние трудового права оказывает влияние судебная практика по применению положений трудового законодательства. Необходимо изучать современную концепцию трудового права, теоретические аспекты названной дисциплины. Этими соображениями руководствовался автор при подборе тем курсовых работ.

Вместе с тем студенты должны освоить действующее трудовое законодательство. С этой целью предусмотрено выполнение еще одного письменного задания – контрольной работы – после сдачи зачета по общей части трудового права.

Приведенная схема изучения курса трудового права наиболее приемлема для усвоения студентами заочного отделения основ данной дисциплины.

К каждой теме курсовой работы предложены методические указания, перечень вопросов, список литературы и основных нормативных актов. Студенты могут дополнить список используемых источников по каждой

изучаемой теме, обратившись к официальным изданиям и к научно-практическим журналам, таким как «Государство и право», «Трудовое право», «Российская газета», «Человек и труд», «Российская юстиция», «Ваше право», «Трудовые споры» и другие.

При выполнении курсовых работ необходимо также обращаться к электронным правовым базам «Консультант плюс», «Гарант» и другие для уточнения последней редакции нормативных правовых актов.

При выполнении курсовых работ могут быть использованы приводимые ниже источники:

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12.12.1993 (в редакции от 30.12.2008 г.) // СЗ РФ. – 2009. – № 4. – Ст. 445.
2. Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН от 10.12.1948 г. // Права человека. Основные международные документы: сб. документов. – М.: Междунар. отношения, 1990.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 19 декабря 1966 г. // Права человека. Основные международные документы: сб. документов. М.: Международные отношения, 1980
4. О защите прав человека и основных свобод: конвенция от 04.11.1950 г. // Действующее международное право: в 3 т. / сост.: Ю.М. Колосов и Э.С. Кривчикова. Т. 2. – М.: Изд-во Моск. независимого ин-та междунар. права, 1997.
5. Конвенция Содружества Независимых государств о правах и основных свободах человека от 26 мая 1995 г. // Действующее международное право. В 3 т. Составители Ю. М. Колосов и Э. С. Кривчикова. Т. 2. М., 1997.
6. Относительно принудительного или обязательного труда: конвенция от 28.06.1930 г. // Права человека. Основные международные документы. – М., 1989.
7. Декларация прав и свобод человека и гражданина // Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР. – 1991. – № 52. – Ст. 1865.
8. Трудовой кодекс Российской Федерации (в ред. от 25.11.2009 г.) // СЗ РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 3.
9. Гражданский кодекс Российской Федерации. Ч. 1 (в ред. от 27.12.2009 г.) // СЗ РФ. – 1994. – № 32. – Ст. 3301.
10. Об акционерных обществах: ФЗ РФ от 24.11.1995 г. в ред. от 06.04.2004 г. // СЗ РФ. – 1996. – № 1. – Ст. 1; 2004. – № 15. – Ст. 1343.
11. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный)/ под ред. Ю. П. Орловского, 6-е изд., перераб. – М. ИНФРА-М, 2009.
12. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред.

- А. М. Куренной, С. П. Маврин, Е. Б. Хохлов. – М.: Юрист, 2005.
13. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. проф. В.И. Шкатуллы. – М., 2009.
 14. Курс российского трудового права. Т. 3 Трудовой договор. / под ред. Е. Б. Хохлова. – СПб.: «Юридический центр Пресс», 2007.
 15. Лебедев В. М., Воронкова Е. Р., Мельников В. Г. Современное трудовое право (опыт трудового компаративизма). Кн. 1. и 2. – М.: Статут. – 2007; 2009.
 16. Молодцов М. В. Трудовое право России: учебник для вузов / М.В. Молодцов, С.Ю. Головина. – М.: НОРМА, 2008. – 249 с.
 17. Никитский В. И. Предмет трудового права / В. И. Никитский, Ю. И. Орловский // Государство и право. 2009. № 1.
 18. Лушников А.М. Курс трудового права: в 2 т. Т. 1. Историко-правовое введение. Общая часть. Коллективное трудовое право: учебник / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. – М.: «Статут», 2009.

Курсовую работу выполняют по одному из следующих вариантов тем, предложенных в настоящих заданиях.

<i>Студенты, фамилии которых начинаются со следующих букв, выбирают соответствующую тему</i>	<i>Вариант темы</i>
От «А» до «Г»	Первая тема
От «Д» до «Ж»	Вторая тема
От «З» до «Л»	Третья тема
От «М» до «П»	Четвертая тема
От «Р» до «Ф»	Пятая тема или Шестая тема
От «Х» до «Я»	Седьмая тема

Замена вариантов допускается по согласованию с преподавателем кафедры.

Объем курсовой работы должен составлять 25-30 машинописного текста, напечатанного через 1,5 интервала.

Курсовую работу выполняют не позднее чем за месяц до экзаменационной сессии. По результатам проверки ставят положительную оценку. При несоответствии содержания курсовой работы требованиям методических указаний ее возвращают студенту для нового выполнения.

Задания для выполнения курсовых работ

Тема 1. Предмет трудового права

1. Правоотношения в сфере труда.
2. Трудовое правоотношение. Субъекты (стороны) трудового правоотношения.
3. Содержание трудового правоотношения.
4. Иные отношения непосредственно связанные с трудовыми.

Методические указания

При изучении первой темы студентам необходимо понять, что трудовое право сконструировано как самостоятельная отрасль права, имеющая целью регулирование всех общественных отношений, возникающих по поводу применения наемного труда, условий его использования, организации и управления. Предмет трудового права обладает сложной структурой, которая нашла отражение в ст. 1 ТК РФ. Так, все отношения, регулируемые нормами трудового права, подразделяется на две группы: 1) собственно трудовые отношения; 2) отношения непосредственно с ними связанные. По своему субъектному составу они могут быть дифференцированы на индивидуальные трудовые отношения и коллективные. Коллективные отношения могут существовать только в качестве отношений, сопутствующих трудовым.

Необходимо проанализировать трудовое правоотношение: субъекты (стороны) и содержание трудового правоотношения. Отношения, которые функционируют наряду с трудовыми, весьма различны по содержанию, в названной статье иные отношения составляют девять групп, которые следует проанализировать.

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ И СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948 г. // Права человека. Основные международные документы: сб. документов. – М., 1990.
2. Декларация прав и свобод человека и гражданина // Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР. – 1991. – № 52. – Ст. 1865.
3. Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека от 26.05.1995 г. // Действующее международное право: в 3 т. / сост.: Ю.М. Колосов и Э.С. Кривчикова. Т.2. – М., 1997.

4. Конвенция о защите прав человека и основных свобод от 04.11.1950 г. // Действующее международное право: в 3 т. / сост.: Ю.М. Колосов и Э.С. Кривчикова. Т. 2. – М.: Изд-во Моск. независимого ин-та междунар. права, 1997.
5. Конституция Российской Федерации: Принята всенародным голосованием 12.12.1993 (в ред. от 30.12.2008 г.) // СЗ РФ. – 2009. – № 4. – Ст. 445.
6. Гражданский кодекс Российской Федерации. Ч. 1 (в ред. от 27.12.2009 г.) // СЗ РФ. – 1994. – № 32. – Ст. 3301.
7. Трудовой кодекс Российской Федерации (в ред. от 25.11.2009 г.) // СЗ РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 3.
8. Об акционерных обществах: ФЗ РФ от 24.11.1995 г. в ред. от 06.04.2004 г. // СЗ РФ. – 1996. – № 1. – Ст. 1; 2004. – № 15. – Ст. 1343.
9. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: Федеральный закон от 12.01.1996 г. (в ред. от 01.07.2010 г.) // СЗ РФ. – 1996. – № 3. – Ст. 148.
10. Андрианова М. А. О трудовых отношениях при реорганизации // Трудовое право. 2007. № 9.
11. Анисимов Л. Н. Трудовые отношения и проблемы их стабилизации // Трудовое право. 2004. № 11.
12. Васильев В. А. Трудовые права работников: процессуальный механизм реализации // Трудовое право. 2007. № 10.
13. Гашкин А. А. Проявление дифференциации в предмете трудового права // Трудовое право. 2007. № 10.
14. Дивеева Н. И. Содержание труда и трудовой функции работника: изменения в законодательстве и на практике // Трудовое право. 2004. № 12.
15. Канунников Б., Пастухов А. А. Особенности современного понимания трудового права и основных начал трудового законодательства // Трудовое право. 2004. № 7.
16. Петров А. Я. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников и система российского трудового права // Трудовое право. 2007. № 10.
17. Сойфер В. Г. Правовое регулирование трудовых отношений: запоздалый ответ на выводы реальности // Трудовое право. 2010. № 10.
18. Калашникова Л.М. Человеческий фактор и формирование трудовых отношений на современном этапе развития России / Л.М. Калашникова, С.Н. Лайфулов // Трудовое право. – 2002. – № 3.
19. Киселев И.Я. Трудовое право России: учебник / И.Я. Киселев. – М., 2001.
20. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1 / под ред. Е.Б. Хохлова. – СПб.: Изд-во «Проспект», 2003.
21. Лушников А.М. Курс трудового права: в 2 т. Т. 1. Историко-правовое введение. Общая часть. Коллективное трудовое право: учебник / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. – М.: Изд-во «Проспект», 2003.

22. Нуртдинова А.Ф. Проблемы совершенствования Трудового кодекса РФ / А.Ф. Нуртдинова // Трудовое право. – 2004. – № 4-5.
23. Рекош К.С. О некоторых формах эксплуатации наемного труда / К.С. Рекош // Трудовое право. – 2004. – № 4-5.
24. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения / В.Н. Скобелкин. – М., 1999.
25. Скобелкин В.Н. Принципы в Трудовом кодексе РФ / Четвертый Трудовой кодекс России: сб. науч. статей / под ред. В.Н. Скобелкина. – Омск: Ом. гос. ун-т, 2002.
26. Таль Л.С. Трудовой договор. Цивилистическое исследование / Л.С. Таль. – Ярославль, 1913.

Тема 2. Источники трудового права

1. Понятие источников трудового права и их особенности.
2. Классификация источников трудового права.
3. Единство и дифференциация правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
4. Федеральное, региональное, местное регулирование отношений в сфере труда.
5. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
6. Международно-правовое регулирование труда.
7. Роль Конституционного суда РФ и Верховного суда РФ в регулировании трудовых отношений.

Методические указания

Трудовое право России образует сложную систему, которая характеризуется многообразием взаимосвязанных элементов, к числу которых относятся как источники, характерные для всех отраслей права (Конституция РФ и федеральные законы), так и особые источники, отражающие специфику правового регулирования отношений, составляющих предмет трудового права. Понятие «источник права» многогранно и рассматривается правовой наукой в различных аспектах. Студентам следует дать определение понятия источника трудового права. До принятия Трудового кодекса РФ состав источников трудового права в кодексе законов о труде не определялся. С принятием ТК РФ эта проблема разрешена в ст. 5 «Трудовое законодательство и иные нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права». Среди источников трудового права названы локальные нормативные акты. Все перечисленные в ст. 5 ТК РФ источники трудового права принято классифицировать по двум основаниям:

- 1) юридической силе;

2) сфере их действия.

Источники трудового права могут быть классифицированы по форме акта, по субъектам трудового права, по предмету правового регулирования, по территории (на общедофедеральные, межотраслевые, отраслевые, областные, краевые, локальные).

Среди федеральных законов о труде основополагающим является ТК РФ, вступивший в действие с 1 февраля 2002 года. Этот кодекс закрепляет принципиальные положения правового регулирования труда и подробно решает вопросы, возникающие между работником и работодателем.

ТК РФ имеет приоритет перед иными федеральными законами, содержащими нормы трудового права, все они должны соответствовать ТК РФ. Одной из сложных проблем, получившей решение в ТК РФ, остается вопрос разграничения полномочий по предметам совместного ведения РФ и субъектов РФ. В ТК включена специальная норма о разграничении полномочий (ст. 6), которую следует проанализировать.

В соответствии со ст. 15 Конституции РФ и ст. 10 ТК РФ общепризнанные принципы и нормы международного права и международный договор являются составной частью правовой системы РФ. Акты Международной организации труда (МОТ) называют международными стандартами по регулированию труда. Акты МОТ и ООН вместе составляют Международный кодекс труда как юридическую основу для издания национальных норм трудового законодательства.

Наряду с ТК РФ регулирование трудовых и иных отношений осуществляется либо отраслевыми законами, либо иными федеральными законами комплексного характера. Студентам следует обратиться к некоторым из них и провести их исследование. Специфический источник трудового права, характерный для трудового права, – нормативные договоры, которые являются актами социального партнерства, коллективные договоры и соглашения. В организациях принимаются и локальные нормативные акты.

Локально-нормативное регулирование социально-трудовых отношений – это самостоятельная тема для исследования (тема № 4).

В науке дискутируется проблема правовой природы постановлений высших органов судебной власти Российской Федерации – Конституционного, Верховного судов РФ. По ТК РФ правовые акты судебной власти, отражающие судебную практику применения иных источников трудового права, не включены в число источников трудового права. Студентам необходимо высказать свою позицию по данной проблеме.

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ И СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Российской Федерации: Принята всенародным голосованием 12.12.1993 (в ред. от 30.12.2008 г.) // СЗ РФ. – 2009. – № 4. – Ст. 445.
2. Всеобщая Декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. // Права человека. Основные международные документы: Сб. документов. М., 1990.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 19 декабря 1966 г. // Права человека. Основные международные документы: Сб. документов. М.: Международные отношения, 1989.
4. Конвенция о защите прав человека и основных свобод от 4 ноября 1950 г. // Действующее международное право: В 3 т. Составители Колосов Ю.М. и Кривчикова Э.С. Т. 2. М.: Издательство Московского независимого института международного права, 1997.
5. Декларация прав и свобод человека и гражданина // Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР. – 1991. – № 52. – Ст. 1865.
6. Гражданский кодекс Российской Федерации. Ч. 1 (в ред. от 27.12.2009 г.) // СЗ РФ. – 1994. – № 32. – Ст. 3301.
7. Трудовой кодекс Российской Федерации (в ред. от 25.11.2009 г.) // СЗ РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 3.
8. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации (в ред. 28.06.2008 г.) // СЗ РФ. – 18.11.2002. – № 46. – Ст. 4532.
9. О минимальном размере оплаты труда: Федеральный закон от 19.06.2000 г. (в ред. от 24.07.2009 г.) // Российская газета. 1999. 31 декабря; 2009. 22 июля.
10. О занятости населения в Российской Федерации: Закон РФ от 19.04. 1991 г. (в ред. от 27.12.2009 г.) // СЗ РФ. – 1996. – № 17. – Ст. 1915.
11. Об исполнительном производстве: ФЗ РФ от 21.07.1997 г. в ред. от 27.09.2010 г. // СЗ РФ. – 1997. – № 30. – Ст. 3591; 2010. – № 31. – Ст. 4182.
12. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: Федеральный закон от 12.01.1996 г. (в ред. от 01.07.2010 г.) // СЗ РФ. – 1996. – № 3. – Ст. 148.
13. О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: Федеральный закон от 01.05.1999 г. // СЗ РФ. – 1999. – № 18. – Ст. 2218.
14. Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы: Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 г. (в ред. от 11.11.2009 г.) // СЗ РФ. – 2007. – № 53. – Ст. 6618.
15. Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений: утв. Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 г. (в ред. от 29.09.2008 г.) // СЗ РФ. – 2008. – № 33. – Ст. 3852.
16. Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Красноярском крае на 2009 год // Красноярский рабочий. 2008. 28 ноября.

17. Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярск, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2010 – 2012 годы // городские новости. 2010. № 29.
18. О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 г. // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2007. – № 1.
19. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. (в ред. от 28.12.2006 г.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2004. – № 6.
20. Ершова Е. А. Конституция Российской Федерации как основополагающий источник трудового права // Трудовое право. 2007. № 11
21. Шведов А. Л. О некоторых проблемах законодательного уровня формализации модели разграничения полномочий между федеральными и региональными органами государственной власти в сфере отношений, регулируемых трудовым правом // Трудовое право. 2007. № 11.
22. Шептулина Н. Н. Проблемы совершенствования законодательства о труде женщин // Трудовое право. 2008. № 1.
23. Ершова Е. А. Нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права // Трудовое право. 2008. № 1.
24. Ершова Е. А. Федеральные законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права // Трудовое право. 2007. № 11.
25. Лютов Н. Гибкость трудового законодательства и инновационная экономика // Трудовое право. 2010. № 5.
26. Губенко М. И. Подзаконные федеральные нормативные правовые акты, содержащие нормы российского трудового права // Трудовое право. 2010. № 5
27. Васильев В. Какая модернизация нужна Трудовому кодексу // Трудовое право. 2010. № 6.
28. Варшавская Е. Я., Поварич И. П. Непостоянная занятость: российский вариант // Трудовое право. 2008. № 7.
29. Петров А. Я. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников и система российского трудового права // Трудовое право. 2007. № 10
30. Васильев В. А. Трудовые права работников: процессуальный механизм реализации // Трудовое право. 2007. № 10.
31. Гашкин А. А. Проявление дифференциации в предмете трудового права // Трудовое право. 2007. № 10.
32. Сойфер В. Г. Правовое регулирование трудовых отношений: запоздалый ответ на выводы реальности // Трудовое право. 2010. № 10.
33. Гусов К. Н. Современное состояние законодательства науки трудового права и права социального обеспечения // Трудовое право. 2010. № 7.

34. Андрианова М. А. О трудовых отношениях при реорганизации // Трудовое право. 2007. № 9.
35. Дивеева Н. И. Содержание труда и трудовой функции работника: изменения в законодательстве и на практике // Трудовое право. 2004. № 12.
36. Анисимов Л. Н. Трудовые отношения и проблемы их стабилизации // Трудовое право. 2004. № 11.
37. Канунников Б., Пастухов А. А. Особенности современного понимания трудового права и основных начал трудового законодательства // Трудовое право. 2004. № 7.

Тема 3. Работодатель как субъект трудового права

1. Общее определение правосубъектности работодателя.
2. Виды работодателей и особенности их правовой личности.
3. Работодатель – юридическое лицо (организация).
4. Работодатель – физическое лицо (индивидуальные предприниматели).
5. Работодатель – физическое лицо, не являющиеся индивидуальным предпринимателем.
6. Работодатель – иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.
7. Содержание правосубъектности работодателя: основные права и обязанности в трудовых отношениях, осуществляемые физическим лицом, являющимся работодателем, и органами управления юридического лица (организации).

Методические указания

Многообразие форм собственности, пришедшее на смену государственной собственности, потребовало радикальных изменений в правовом положении организаций-работодателей. Существо этих изменений нашло отражение в новом Трудовом кодексе РФ (ст. ст. 15, 20, 56) и ГК РФ. Легальная характеристика видов работодателей осуществляется ст. 20 ТК РФ.

Первый вид – это работодатель – юридическое лицо (организация). В настоящее время применяется персонифицированный порядок констатации государством правосубъектности юридических лиц, т. е. государственная регистрация, осуществляемая по определенным установленным федеральным законом правилам.

Второй вид – работодатель – физическое лицо. Следует отметить, что действующий ТК РФ (ст. 20) разграничивает две разновидности таких субъектов: 1) работодатели – индивидуальные предприниматели; 2) работодатели, использующие чужой труд в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства.

Третьим видом работодателей являются иные субъекты, наделенные правом заключения трудовых договоров, которые могут выступать в качестве работодателей в случаях, предусмотренных федеральными законами (ч. 4 ст. 20 ТК РФ).

Общим понятием, характеризующим правовой статус всех организаций-работодателей, служит понятие «юридические лица». Юридические лица любой организационно-правовой формы всегда вступают в трудовые отношения в качестве работодателя. В связи с этим основой их трудовой правосубъектности является работодательская правоспособность. Последняя заключается в их способности заключать с физическими лицам трудовые договоры. Содержание трудовой правосубъектности юридических лиц определяется их уставами, разрабатываемыми на основе гражданского и трудового законодательства. С момента государственной регистрации юридическое лицо может выступать субъектом трудового права. Трудовой работодательской правосубъектностью не могут обладать представительства и филиалы юридического лица, поскольку не являются юридическими лицами. Студенты должны рассмотреть этот дискуссионный вопрос в науке трудового права. Среди работодателей помимо юридических лиц назван иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры, что необходимо проанализировать.

Права и обязанности работодателя в трудовом отношении непосредственно осуществляет тот работодатель, который является физическим лицом. Все иные работодатели реализуют свои права и обязанности через органы управления (ч. 3 ст. 20 ТК РФ). Студентам необходимо исследовать вопрос о правовом статусе руководителя, поскольку в государственных и муниципальных предприятиях органом управления является руководитель. Труд руководителя организации регулируется непосредственно ТК РФ (гл. 42).

При изложении последнего вопроса темы необходимо раскрыть права и обязанности, правомочия работодателя по управлению трудовыми ресурсами, по установлению условий труда, по охране труда и т.п.

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ И СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 г., с изм. от 30.12.2008 г. // СПС «Консультант плюс»
2. Трудовой кодекс Российской Федерации (в ред. от 23.04.2012 г.) // СПС «Консультант плюс»
3. Гражданский кодекс Российской Федерации. Ч. 1 (с изм. от 28.11.2011 г.) // СПС «Консультант плюс»
4. Гражданский кодекс Российской Федерации. Ч. 2 от 26.01.1996 г. в ред. от 30.11.2011 г. // СПС «Консультант плюс»
5. Об акционерных обществах: ФЗ РФ от 24.11.1995 г. в ред. от 21.11.2011 г. // СПС «Консультант плюс»

6. О некоммерческих организациях: ФЗ РФ от 12.01.1996 г. в ред. от 16.11.2011 г. // СПС «Консультант плюс»
7. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: ФЗ РФ от 12.01.1996 г. в ред. от 28.12.2010 г. // СПС «Консультант плюс»
8. О несостоятельности (банкротстве): ФЗ РФ от 26.10.2002 г. в ред. от 06.12.2011 г. // СПС «Консультант плюс»
9. Об объединениях работодателей: ФЗ РФ от 01.12.2007 г. // СПС «Консультант плюс»
10. О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров РФ: постановление Пленума ВС РФ от 10.10.2003 г. // СПС «Консультант плюс»
11. Акопов Д.Р. Работодатель как субъект трудового права и категория юридического лица / Д.Р. Акопов // Трудовое право. – 2001. – № 3.
12. Акопов Д.Р. Правовое регулирование труда руководителей организации по новому Трудовому кодексу РФ / Д.Р. Акопов // Хозяйство и право. – 2002. – № 9.
13. Бойченко Т.А. Понятие «работодатель» и признаки его трудовой правосубъектности / Т.А. Бойченко // Трудовое право. – 2001. – № 3.
14. Бондаренко Э.Н. Трудовая правоспособность, дееспособность и юридические факты / Э.Н. Бондаренко // Российское право. – 2003. – № 1.
15. Драчук М.А. Коллективные субъекты трудового права и их представители. Четвертый Трудовой кодекс России: сб. науч. статей / под ред. В.Н. Скобелкина. – Омск: Ом. гос. ун-т, 2002.
16. Еремеев О. Закон о работодателях: объективная необходимость / О. Еремеев // Человек и труд. – 2001. – № 7.
17. Зайцева О.Б. Дифференциация правового регулирования труда руководителя в связи с принятием нового Трудового кодекса РФ / О.Б. Зайцева // Трудовое право. – 2003. – № 3.
18. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / под ред. Ю. П. Орловского, 6-е изд., перераб. – М. ИНФРА-М, 2009.
19. Коршунова Т. Участие работников в управлении организацией / Т. Коршунова // Человек и труд. – 2002. – № 7.
20. Коршунова Т.Ю. Некоторые проблемы определения правосубъектности участников трудовых отношений / Т.Ю. Коршунова // Трудовое право. – 2004. – № 4-5.
21. Курс российского трудового права: Т. 3: Трудовой договор / под ред. Е.Б. Хохлова. – СПб.: Юридический центр Пресс, 2007. – 656 с.
22. Лушников А.М. Курс трудового права: в 2 т. Т. 1. Историко-правовое введение. Общая часть. Коллективное трудовое право / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. – М.: Изд-во «Проспект», 2003.

23. Лушникова М.В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование) / М.В. Лушникова. – Ярославль, 1997.
24. Лютов Н.Л. Правовой статус руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации с точки зрения трудового права / Н.Л. Лютов // Трудовое право. – 2003. – № 3.
25. Миронов В. И. Трудовое право России / В. И. Миронов. – М.: ООО «Журнал «Управление персоналом»», 2004. – 1152 с.
26. Нестерова Т.А. Судьи как субъекты трудового права / Т.А. Нестерова // Трудовое право. – 2004. – № 7.
27. Петрова Е.А. Кто может быть работодателем по новому Трудовому кодексу / Е.А. Петрова // Юридический мир. – 2003. – № 11.
28. Плешанова О. Особенности правового регулирования труда руководителя организации / О. Плешанова, А. Королев // Право и экономика. – 2003. – № 7.
29. Рыбакова Е.Л. Учет мнения профсоюзного органа и гарантии профсоюзным работникам / Е.Л. Рыбакова, И.В. Никитина // Трудовое право. – 2003. – № 1.
30. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения / В.Н. Скобелкин. – М.: Вердикт – 1 М, 1999.
31. Скобелкин В.Н. Трудовое процедурно-процессуальное право: учебное пособие / В.Н. Скобелкин, С.В. Передерин, С.Ю. Чуча, Н.Н. Семенюта; под ред. В.Н. Скобелкина. – Воронеж: Изд-во Воронеж. ун-та, 2002.
32. Трудовое право России/ А. М. Куренной [и др.]; под ред. А. М. Куренного. – М.: Юрист, 2004. – 246 с.
33. Хохлов Е.Б. Понятие юридического лица: история и современная трактовка / Е.Б. Хохлов, В.В. Бородин // Государство и право. – 1993. – № 9.

Тема 4. Локально-нормативное регулирование социально-трудовых отношений в организациях

1. Понятие локальных норм права, их место и значение в системе источников трудового права.
2. Субъекты локального нормотворчества.
3. Виды локальных нормативных актов.
4. Разработка и порядок принятия локальных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, с участием профсоюзных и иных представительных органов, создаваемых работниками; с участием трудовых коллективов (работников).

Методические указания

Система локального регулирования в условиях рынка труда получает значительное развитие. Трудовой кодекс РФ впервые в законодательной практике включил локальное нормотворчество в систему трудового законодательства (ст. 5), определил сферу его действия – пределы данной организации (ст. 13) и место локальных актов в иерархической структуре источников трудового права, условия их недействительности (ст. 8). Новый Трудовой кодекс РФ расширил круг локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Студентам необходимо знать, что локальные нормативные акты составляют особую категорию в системе правовых актов о наемном труде, они разрабатываются, принимаются и действуют в конкретных организациях. Локальное правовое регулирование – производно от централизованного регулирования, оно имеет место в пределах организации и учитывает ее особенности, отражает дифференциацию трудового права и выступает как средство восполнения пробелов действующего трудового законодательства.

Следует учесть, что в новом Трудовом кодексе РФ, как и в прежнем законодательстве о труде, отсутствует легальное определение понятия локального нормативного акта, в ст. 8 ТК РФ лишь устанавливается право работодателя принимать локальные нормативные акты. В научной литературе локальный нормативный акт определяется как установленное обязательное правило поведения для участников трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Содержание локальных нормативных актов не должно противоречить требованиям норм общего и отраслевого значения, недопустимо ухудшение положения работников по сравнению с трудовым законодательством (ч. 4 ст. 8 ТК РФ).

Излагая вопрос о субъектах локального нормотворчества, необходимо проанализировать научную и законодательную литературу. Законодатель установил принципиальные подходы к разработке и принятию локальных актов, которые в основном сформулированы в статьях 8, 9, 372 ТК РФ. Студентам нужно охарактеризовать компетенцию субъектов нормотворчества со ссылками на конкретные статьи ТК РФ. Исходя из соответствующих статей кодекса и других федеральных законов можно выделить 4 варианта принятия локальных актов:

- 1) единолично работодателем;
- 2) совместно с представительным органом работников;
- 3) по согласованию с представительным органом;
- 4) с учетом мнения представительного органа.

В случаях, не предусмотренных правовыми актами, работодатель вправе единолично принимать локальные акты. Особенность нового ТК РФ заключается в том, что по новой классификации выделяются локальные акты:

- 1) предусмотренные кодексом, законами и иными правовыми актами, коллективным договором;
- 2) не предусмотренные трудовым законодательством.

При изложении четвертого вопроса темы следует показать, какие виды локальных актов разрабатываются в организациях. Практика локального регулирования определила круг актов, наиболее разрабатываемых в организациях. К ним относятся: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, штатное расписание, графики отпусков, график сменности, инструкции по охране труда, учредительные документы организации, должностные инструкции, положения об оплате труда, о премировании, стимулирующих доплатах и надбавках, иные локальные нормативные акты, предусмотренные коллективным договором.

Студентам необходимо использовать конкретный локальный акт, принятый в организации, и дать анализ его содержания.

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ И СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. в ред. от 09.05.2005 г. // Российская газета. – 2001. – 31 дек.; 2005. – 13 мая.
2. О коллективных договорах и соглашениях: Закон РФ от 11.03.1992 г. в ред. от 29.06.2004 г. // Российская газета. – 1992. – 28 апр.; 2004. – 1 июля.
3. О порядке разрешения коллективных трудовых споров: ФЗ РФ от 23.11.1995 г. в ред. от 30.12.2001 г. // СЗ РФ. – 1995. – № 48. – Ст. 4557; 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 2.
4. Об акционерных обществах: ФЗ РФ от 26.12.1995 г. в ред. от 29.12.2005 г. // СЗ РФ. – 1996. – № 1. – Ст. 1; 2005. – № 1 (ч. 1). – Ст. 18.
5. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: ФЗ РФ от 12.01.1996 г. в ред. от 29.06.2004 г. // СЗ РФ. – 1996. – № 3. – Ст. 148; 2004. – № 27. – Ст. 2711.
6. Об основах охраны труда в Российской Федерации: ФЗ РФ от 17.07.1999 г. в ред. от 10.01.2003 г. // СЗ РФ. – 1999. – № 29. – Ст. 3702; 2003. – № 2. – Ст. 167.
7. Акопова Е.М. Локальное правовое регулирование труда на предприятиях / Е.М. Акопова // Правоведение. – 1989. – № 2.
8. Антонова Л.И. Локальное правовое регулирование / Л.И. Антонова. – Л., 1985.
9. Веселова Е.Р. Прошу слова в защиту социального партнерства / Е.Р. Веселова // Хозяйство и право. – 2003. – № 3.
10. Веселова Е.Р. Локальное нормотворчество в организации / Е.Р. Веселова // Трудовое право. – 2004. – № 9.
11. Ершова Е.А. Российские нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения / Е.А. Ершова // Трудовое право. – 2005. – № 1.

12. Кондратьев Р.И. Сочетание централизованного и локального правового регулирования трудовых отношений / Р.И. Кондратьев. — Львов, 1997.
13. Курс российского трудового права: т. 1 / под ред. Е.Б. Хохлова. — М., 1996. — Гл. 5.
14. Лебедев В.М. Локальные нормативные акты, регулирующие наемный труд / В.М. Лебедев // Российская юстиция. — 2002. — № 8.
15. Нуртдинова А.Ф. Разграничение полномочий по регулированию трудовых отношений между федеральными и региональными органами государственной власти / А.Ф. Нуртдинова // Трудовое право. — 2003. — № 6.
16. Подвысоцкий П.Т. Субъекты локального регулирования / П.Т. Подвысоцкий // Трудовое право. — 2003. — № 6.
17. Правовое регулирование деятельности коммерческих организаций внутренними (локальными) документами // Библиотечка «Российской газеты». — 2002. — Вып. 9.
18. Хныкин Г.В. Особенности локального нормотворчества и новый закон о труде / Г.В. Хныкин // Трудовое право. — 2003. — № 10.
19. Хныкин Г.В. Разработка и принятие локальных актов о труде / Г.В. Хныкин // Трудовое право. — 1998. — № 3.
20. Хныкин Г.В. Понятие, признаки и классификация локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права / Г.В. Хныкин // Законодательство. — 2004. — № 11.
21. Шиткина И. Локальное нормотворчество: проблема формирования фондов акционерных компаний / И. Шиткина // Хозяйство и право. — 1997. — № 5-7.

Белинин А. Локальное правовое регулирование труда // Трудовое право. 2010. № 3.

Сошникова Т. А. Взаимодействие работодателя и представительных органов работников при принятии локальных нормативных правовых актов // Трудовое право. 2009. № 12.

Тема 5. Коллективный договор как правовой акт социального партнерства

1. Понятие и принципы социального партнерства. Виды социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений.
2. Субъекты социального партнерства.
3. Коллективный договор как акт социального партнерства и локальный нормативный акт, регулирующий социально-трудовые отношения.

4. Коллективные переговоры. Подготовка и обсуждение проекта коллективного договора.
5. Содержание и структура коллективного договора.
6. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон за нарушение законодательства о социальном партнерстве.

Тема 6. Соглашения как правовой акт социального партнерства

1. Понятие и виды социального партнерства.
2. Субъекты социального партнерства. Уровни социального партнерства.
3. Отраслевые соглашения. Порядок разработки проекта соглашения и его заключение.
4. Особенности заключения коллективных соглашений.
5. Содержание и структура коллективных соглашений.
6. Ответственность сторон социального партнерства.

По темам «Коллективный договор как правовой акт социального партнерства» и «Соглашения как правовой акт социального партнерства» студенты по своему усмотрению могут выбрать один из предлагаемых вариантов, написать курсовую работу по теме 5 «Коллективный договор как правовой акт социального партнерства» или по теме 6 «Соглашения как правовой акт социального партнерства». При выборе темы следует руководствоваться правоприменительной практикой на предприятиях, организациях.

Методические указания

Фундаментом российской национальной базы социального партнерства являются такие правовые акты Международной организации труда, как: Конвенция № 87 «Относительно свободы ассоциации и защиты права на организацию», Конвенция № 98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров», № 135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностях», № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм», № 150 «О регулировании вопросов труда: роль, функции и организация», № 154 «О содействии коллективным переговорам».

Появление в ТК РФ нового раздела «Социальное партнерство в сфере труда» свидетельствует о его признании в качестве важного самостоятельного правового института, включающего совокупность правовых норм, направленных на эффективное согласование интересов сторон социально-трудовых отношений.

В соответствии со ст. 23 ТК РФ социальное партнерство – это система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Студентам следует знать, что целью социального партнерства признается согласование интересов работников и работодателей, т.е. принятие решений, которые в равной степени учитывают необходимость обеспечения эффективной деятельности организаций, предприятий и создания системы гарантий трудовых прав работников.

Социальное партнерство осуществляется как на двусторонней основе (в условиях бипатризма, двустороннего сотрудничества работников с работодателем), так и на трехсторонней – в условиях трипатризма. Коллективный договор, будучи разновидностью социального партнерства на уровне организации, выражает интересы двух социальных групп: наемных работников и работодателей. Такая разновидность партнерства называется бипатризмом. Другие разновидности социального партнерства на более высоком уровне: федеральный, региональный (субъекта Федерации), отраслевой (одной отрасли или группы отраслей), территориальный (муниципального образования) (ст. 26 ТК РФ). Эти виды социального партнерства могут выражать интересы не двух, но даже трех социальных групп, которая получила название трипатризма.

Понимание сущности, значения и объективной необходимости коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и расширение сферы его применения возможны только на основе признания принципа социального партнерства, включающего право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании (ст. 2 ТК РФ). Через реализацию раздела II ТК РФ и других законов происходит становление и развитие системы социального партнерства в условиях рыночных отношений, которые определили систему коллективно-договорных актов и их правовую природу как особых договоров о труде, содержащих нормы права.

Важной особенностью ТК РФ является закрепление принципов, которые обеспечивают единство системы социального партнерства и создают условия ее функционирования, общие для всех субъектов (участников социально партнерских отношений) ст. 24 ТК РФ. Принцип обязательности выполнения коллективных договоров и соглашений тесно связан с принципом ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров и соглашений (ст. 55 ТК РФ). Студентам необходимо ознакомиться с принципами и проанализировать их.

Одним из важных является вопрос об обязанности работодателей вести переговоры и заключать коллективный договор, поэтому студентам необходимо изложить соответствующие статьи ТК РФ.

Особое внимание студентам надо сосредоточить на изучении ст. 42 ТК РФ, которая определяет порядок разработки проекта колдоговора и его заключения.

При изложении вопроса о содержании и структуре коллективного договора надо учесть, что они определяются сторонами (ст. 41 ТК РФ). Понятие «взаимные обязательства работников и работодателей» охватывает нормативные положения – локальные нормы и обязательные условия.

Если коллективные договоры заключаются на низовом уровне социального партнерства, то коллективные соглашения – это правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения на уровне РФ, субъекта РФ, территории, отрасли, профессии. Необходимо знать, что при заключении соглашений охватывается более широкий круг лиц – отдельных профессиональных групп, отраслей регионов и регионов страны. В этой связи можно сделать вывод: соглашения – это элемент централизованного регулирования социально-трудовых отношений и представляют, таким образом, промежуточное звено между законодательством и локальными правовыми актами организации. Содержание соглашений состоит из условий (положений) нормативного и обязательственного характера. Будучи правовой формой социального партнерства, соглашения не могут противоречить законодательству. Следует полагать, что в тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие различных соглашений, проявляются наиболее благоприятные для работников условия соглашений.

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ И СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Российской Федерации: Принята всенародным голосованием 12.12.1993 (в ред. от 30.12.2008 г.)// СЗ РФ. – 2009. – № 4. – Ст. 445
2. Декларация прав и свобод человека и гражданина // Ведомости съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР. – 1991. – № 52. – Ст. 1865.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 19 декабря 1966 г. // Права человека. Основные международные документы: Сб. документов. М.: Международные отношения, 1989.
4. Конвенция № 87 «Относительно свободы ассоциации и защиты права на организацию», № 98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключения коллективных договоров», № 154 «О содействии коллективным переговорам»// СПС «Консультант Плюс».

5. Рекомендации по взаимодействию социальных партнеров в организации в условиях экономического кризиса от 29 апреля 2009 г. // СПС «Консультант Плюс».
6. Рекомендация МОТ № 129 «О связях между администрацией и трудящимися на предприятии» // Международная организация труда конвенции, документы, материалы 6 справ. Пособие/ сост. З. С. Богатыренко. М.: Дело и Сервис, 2007.
7. Трудовой кодекс Российской Федерации (в ред. от 25.11.2009 г.) // СЗ РФ. – 2002. - № 1 (ч. 1). – Ст. 3.
8. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: Федеральный закон от 12.01.1996 г. (в ред. от 01.07.2010 г.) // СЗ РФ. – 1996. - № 3. – Ст. 148.
9. О Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений: Федеральный закон от 01.05.1999 г. // СЗ РФ. – 1999. - № 18. – Ст. 2218.
10. Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края. 21.04.2008. № 18 (239).
11. Городские новости. 03.03.2010. № 29.
12. Социальное партнерство: Учебное пособие// С. П. Басалаева, А. Ю. Кухаренко, Н. А. Маргацкая, Е. и. Петрова. Красноярск.: СФУ, 2010.
13. Нефедов В. Г. «Законодательные проблемы коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений. Формирование сторон в условиях новой классификации экономики» // Трудовое право. 2010. № 7/ СПС «Консультант Плюс»
14. Ершова Е. А. Соглашения и коллективные договоры, содержащие нормы трудового права // Трудовое право. 2007. № 6/ СПС «Консультант Плюс»
15. Нуртдинова А. Ф. Определение содержания коллективного договора// Закон. 2005. № 2.
16. Бородин И. И. Формы социального партнерства и их место в системе социального партнерства // Трудовое право. 2007. № 1
17. Молчанов А. в. Правовое обеспечение социального партнерства// Трудовое право. 2006. № 3.
18. Киселев И. Я., Лушников А. М. Трудовое право России и зарубежных стран: учеб./ И. Я. Киселев, А. М. Лушников. М.: Эксмо, 2008. – с. 265
19. Сошникова Т. Л. Проблемы совершенствования законодательства о социальном партнерстве// Трудовое право. 2008. № 12. СПС «Консультант Плюс».
20. Парягина О. а. Социальная солидарность, труд, социальное партнерство: вопросы теории и правового регулирования // Российский ежегодник трудового права. 2009. № 5.
21. Снегирева И. О. Российские профсоюзы в правовом поле // Трудовое право России: проблемы теории и практики. М.: «Проспект», 2008.

22. Лушникова М. В., Лушников А. М. Очерки теории государства и права. СПб.: Юрид Центр Пресс. 2006.
23. Миронов В. И. Трудовое право России: учеб// В. И. Миронов. М.: 2005
24. Курбатова М., Тришина Н. Роль коллективного договора, в регулировании трудовых отношений на шахтах Кузбасса // Человек и труд. 2009. № 12.

Тема 7. Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства

1. Понятие занятости и ее виды. Государственная политика в области содействия занятости населения.
2. Понятие и правовая организация трудоустройства.
3. Особенности трудоустройства отдельных категорий граждан. Общественные работы.
4. Условия и порядок признания граждан безработными. Правовой статус безработного.
5. Выплата пособий по безработице. Социальные гарантии безработным.

Методические указания

При исследовании данной темы нужно остановиться на общей характеристике существующих в экономической и правовой науке представлений о занятости, раскрыть виды занятости. При этом следует знать, что защита от безработицы, предусмотренная законодательством о занятости, является элементом правового статуса работника. Понятие занятости связывается в Законе РФ «О занятости населения в Российской Федерации» с исключительным правом граждан распоряжаться своими способностями к труду. С позиций трудового права занятость может быть рассмотрена в двух аспектах: в широком смысле категория занятости включает в себя все виды общественно полезной деятельности граждан, приносящие, как правило, заработок (трудовой доход). В узком смысле занятость понимается как трудовая деятельность по найму или по другим основаниям, приносящая регулярный доход. При этом необходимо обратить внимание, как законодатель в ст. 2 дает понятие занятости, подходящей работы, кого нужно считать занятым, а кого безработным. В законодательстве, в теории различают такие понятия, как полная, продуктивная, рациональная, эффективная, глобальная, неформальная, неполная занятость.

Государственная политика в сфере занятости является частью социальной политики государства.

Основными принципами государственной политики занятости следует считать: свободу выбора вида занятости, недопустимость принуждения к труду, обеспечение равных возможностей граждан в реализации их способности к труду и выбора вида занятости.

Следует усвоить принципы, перечисленные в ст. 5 Закона о занятости. Для сравнения можно применить конвенцию МОТ № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы».

Далее нужно проанализировать общие и специальные организационно-правовые формы трудоустройства. Надо знать, что трудоустройство – это не только процесс подыскания подходящей работы и устройство на нее, но также и процесс подготовки, переквалификации безработного для получения имеющихся мест работ. Закон РФ о занятости подробно регламентирует права и обязанности государственной службы занятости и ее органов. Их нужно изучить и усвоить.

Студентам следует проанализировать особенности трудоустройства отдельных категорий граждан: трудоустройство молодежи, инвалидов, высвобождение работников – увольняемых в связи с сокращением численности (штата).

Также необходимо проанализировать законодательство о льготах и компенсациях работникам, потерявшим работу, включая пособие по безработице.

Социальные гарантии в области занятости устанавливаются как для

граждан, ранее работавших и утративших работу, так и для граждан, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва. Необходимыми условиями их предоставления является: пребывание соответствующего лица в трудоспособном возрасте и получение им статуса безработного. Для безработных государство установило социальные гарантии.

Учитывая такой фактор, что в Закон РФ « О занятости населения в РФ» периодически вносятся изменения, студентам необходимо учитывать все редакции закона.

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ И СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. О содействии занятости и защите от безработицы: конвенция от 17.10.1991 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II. – Женева: Междунар. бюро труда, 1991.
2. О политике в области занятости: рекомендация МОТ от 06.06.1984 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II. – Женева: Междунар. бюро труда, 1991.
3. Конвенция МОТ № 88 «Об организации службы занятости» (Принята в г. Сан-Франциско 09.07.1948 г. на 31-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Международное право: Сборник документов. – М.: БЕК, 1997.
4. Конституция Российской Федерации: Принята всенародным голосованием 12.12.1993 (в ред. от 30.12.2008 г.) // СЗ РФ. – 2009. – № 4. – Ст. 445.
5. Трудовой кодекс Российской Федерации (в ред. от 25.11.2009 г.) // СЗ РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 3.
6. О занятости населения в Российской Федерации: Закон РФ от 19.04.1991 г. (в ред. от 27.12.2009 г.) // СЗ РФ. – 1996. – № 17. – Ст. 1915.
7. О социальной защите инвалидов в РФ: ФЗ РФ от 24.11.1995 г. в ред. от 24.07.2009 // СПС «Консультант Плюс».
8. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации: ФЗ РФ от 25.07.2002 г. (в ред. от 28.09.2010 г. № 243-ФЗ) // СПС «Консультант Плюс».
9. Закон Красноярского края от 29.01.2004 г. «О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях края» (в ред. от 18.02.2005 г.) // Красноярский рабочий. – 21 февр.
10. Постановление Правительства РФ 14 ноября 2009 г. № 926 «О размерах минимальной и максимальной величины пособия по безработице на 2010 г.» // СПС «Консультант Плюс».

11. Постановление Правительства РФ «Положение о Федеральной службе по труду и занятости» (в ред. от 15 июня 2010 г.) // Российская газета. – 2010. – 21 июня.
12. Постановление Правительства РФ от 14.07.1997 г. «Об утверждении положения об организации общественных работ» (в ред. от 20.12.2003 г.) // СЗ РФ. – 1997. – № 29. – Ст. 3533; 2003. – № 52 (ч. 2). – Ст. 5069.
13. Постановление Правительства РФ от 22.04.1997 г. № 458 «Об утверждении порядка регистрации безработных граждан» (в ред. 14.12.2006 г.) // СПС «Консультант Плюс».
14. Постановление Правительства РФ от 27.05.2004 г. № 252 «О некоторых вопросах организации деятельности федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и социального развития, федеральной службы по труду и занятости и федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию» // Российская газета. – 2004. – 30 мая.
15. Андреева Л. А. Трудоустройство на общественные работы/ Л. А. Андреева, О. М. Медведев // Человек и труд. – 2008. – № 4. – 19. – 21.
16. Варшавская Е. Я., Поварич И. П. Не постоянная занятость: российский вариант // Трудовое право. – 2008. – № 7.
17. Викторов И. С. Социально-правовые аспекты проблемы занятости населения/ И. С. Викторов, А. Ж. Макашова // Трудовое право. – 2004. – № 8. – С. 71 – 78.
18. Козлова Т. А. Государственные гарантии гражданам, потерявшим работу и заработок (Конвенция МОТ и зарубежный опыт) / Т. А. Козлова // Трудовое право. – 2005. – № 3. – С. 7-18.
19. Лютов Н. Л. Политика в области занятости во время экономического кризиса: международный опыт и ситуация в России // Трудовое право. – 2010. – № 12.
20. Мальцев Б. Общественные работы как антикризисная мера / Б. Мальцев // Красное знамя. – 2009. – 24 июня.
21. Трудовое право России / Под. ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. – М.:Юрист, 2008. – 655 с.
22. Трудовое право: учебник / Н. А. Бриллиантов и др.; под. ред. О. В. Смирнов, И. О. Снигиревой. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Проспект, 2009. – 598 с.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Методические указания по выполнению курсовых работ

Составитель Надежда Афанасьевна Маргацкая

Редактор Н.Ф. Ткачук
Корректор Т.М. Пыжик

Подписано в печать 15.06.2005 г.
Бумага типографская
Усл. печ. л. 1,7
Тираж 250 экз.

Формат 60х84 1/16
Печать плоская
Уч.- изд. л. 1,8
Заказ

Юридический институт
Красноярского государственного университета.
Отдел оперативной полиграфии.
660075 Красноярск, ул. Маерчака, 6.