



Министерство образования и науки Республики Казахстан  
Павлодарский государственный университет им. С. Торайгырова  
Кафедра Правоведение

## **ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (Syllabus)**

Трудовое право Республики Казахстан  
для специальности 5В030100 - Юриспруденция  
для студентов заочной формы обучения



**УТВЕРЖДАЮ**

Декан факультета  
истории и права

\_\_\_\_\_ Акишев А.А.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Составитель: старший преподаватель Жакишева А.Е. \_\_\_\_\_

Кафедра Правоведение

**Программа обучения по дисциплине (Syllabus)**

Трудовое право Республики Казахстан

для студентов заочной формы обучения  
специальности 5В030100 - Юриспруденция

Программа разработана на основании рабочей учебной программы,  
утверждённой 06 мая 2008 г.

Рекомендована на заседании кафедры от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Протокол № \_\_\_\_.

Заведующий кафедрой

истории и теории государства и права \_\_\_\_\_ Ахмеджанова Г.Б.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Одобрена учебно-методическим советом факультета истории и права

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Протокол № \_\_\_\_

Председатель УМС факультета истории и права \_\_\_\_\_ Мошна Н.И.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Жакишева Анара Ескеновна** – старший преподаватель кафедры истории и теории государства и права

Кафедра Правоведение находится в главном корпусе (ГУК) по адресу Ломова, 64 аудитория 417, контактный телефон 67-77-36

## **2 Данные о дисциплине**

Дисциплина будет изучаться на 4 семестре продолжительностью 3 недели. Общая трудоемкость дисциплины составляет 135 часов. Из них 18 часов отведено на занятия в аудитории и 90 часов на самостоятельную работу студентов с преподавателем (СРСП) по изучению дисциплины.

Распределение аудиторного времени по видам занятий приведено в календарном плане.

## **3 Трудоемкость дисциплины**

Семестр	Количество кредитов	Количество контактных часов по видам аудиторных занятий			Количество часов самостоятельной работы студента		Формы контроля
		всего	лекции	практические	всего	СРСП	
2	3	18	12	6	117	9	экзамен
4	3	18	12	6	117	9	экзамен
<b>Всего</b>	<b>135</b>						

## **4 Цель и задачи дисциплины**

**Целью** дисциплины «Трудовое право Республики Казахстан», её роль и значение в подготовке специалистов-юристов, а также её место в учебном процессе.

С переходом Республики Казахстан к рыночной экономике возникло ряд проблем, связанных с использованием трудовых ресурсов и практикой применения трудового законодательства.

Трудовое право Республики Казахстан - одна из важнейших отраслей права, предусмотренная государственным общеобязательным стандартом образования по специальности «Юриспруденция» для изучения студентами юридических высших учебных заведений и факультетом.

**Задачами** изучения дисциплины являются:

- изучение категорий и понятий трудового права;

- изучение основных принципов и норм трудового права;
- ознакомление студентов с необходимыми источниками трудового права;
- ознакомление студентов с важнейшими отраслями трудового права

## **5 Требования к знаниям, умениям и навыкам**

**В результате изучения курса «Трудовое право РК» студент должен:**

### **Знать:**

- важнейшие положения и выводы теории трудового права;
- сущность и содержание системы трудового права;
- структуру и содержание основных отраслей трудового права;

### **Уметь:**

- самостоятельно характеризовать, оценивать сущность трудовых правоотношений в РК;
- давать первичные представления об основных положениях теории трудового права;
- ориентироваться в системе, структуре трудового права, использовать нормативные акты в профессиональной деятельности в данной сфере;

## **6 Пререквизиты**

Изучение данной дисциплины основывается на знаниях, полученных при изучении следующих дисциплин:

- теория государства и права;
- конституционное право РК;
- административное право РК;
- гражданское право РК;
- финансовое право РК

## **7 Постреквизиты**

Гражданское процессуальное право РК

Трудовые споры

## **8 Тематический план**

№	Наименование тем	Количество часов по видам занятий					
		лекции	практ	лаб	студ	индивид	СРС
1	2	3	4	5	-	-	6
1	Понятие, предмет, метод трудового права РК	0,5	-	-	-	-	8
2	Принципы трудового права	0,5	-	-	-	-	8
3	Субъекты трудового права РК	1	0,5	-	-	-	8
4	Социальное партнерство. Коллективный договор	1	0,5	-	-	-	8
5	Трудовой договор	1	0,5	-	-	-	10
6	Рабочее время и время отдыха	1	0,5	-	-	-	10
7	Заработная плата. Гарантии и компенсационные выплаты работникам	1	0,5	-	-	-	9
8	Охрана труда в РК	1	0,5	-	-	-	8
9	Трудовые споры	1	0,5	-	-	-	10
10	Международное трудовое право. Правовое регулирование труда в странах ближнего и дальнего зарубежья	0,5	-	-	-	-	8
11	Право социального обеспечения как отрасль права, его отличие от других отраслей права	0,5	0,5	-	-	-	8
12	Финансирование мероприятий по праву социального обеспечения	1	0,5	-	-	-	8
13	Трудовой стаж в праве	1	0,5	-	-	-	8

	социального обеспечения, его виды, порядок исчисления, подтверждения						
14	Пенсионное обеспечение нетрудоспособных граждан	0,5	0,5	-	-	-	8
15	Пенсионное обеспечение нетрудоспособных граждан их Накопительных пенсионных фондов	0,5	0,5	-	-	-	8
<b>Итого:</b>		<b>12</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>117</b>

## 9 Краткое описание дисциплины

Трудовое право РК – одна из важнейших отраслей права, предусмотренная государственным общеобязательным стандартом образования по специальности 050301 «юриспруденция» для изучения студентами юридических высших учебных заведений и факультетов. Предметом изучения данной учебной дисциплины являются нормы права, регулирующие общественные трудовые отношения, в процессе применения труда работников, и отношения тесно связанные с трудовыми, а также правовые категории, теоретические концепции характерные для науки трудового права.

## 10 Компоненты курса

### 10.1 Перечень тем лекционных занятий

Тема 1 Понятие, предмет, метод трудового права РК

Тема 2 Принципы трудового права РК

Тема 3 Субъекты трудового права РК

Тема 4 Социальное партнерство. Коллективный договор.

Тема 5 Трудовой договор

Тема 6 Рабочее время и время отдыха

Тема 7 Заработная плата. Гарантии и компенсационные выплаты работникам

Тема 8 Охрана труда в РК

Тема 9 Трудовые споры

Тема 10 Международное трудовое право. Правовое регулирование труда в странах ближнего и дальнего зарубежья.

Тема 11 Право социального обеспечения как отрасль права, его отличие от других отраслей права.

Тема 12 Финансирование мероприятий по праву социального обеспечения

Тема 13 Трудовой стаж в праве социального обеспечения, его виды, порядок исчисления, подтверждения.

Тема 14 Пенсионное обеспечение нетрудоспособных граждан из Центра.

Тема 15 Пенсионное обеспечение нетрудоспособных граждан из Накопительных пенсионных фондов.

## **10.2 Содержание тем семинарских занятий**

### **Семинарское занятие № 1**

#### **Тема 3 Субъекты трудового права РК**

1 Понятие и виды субъектов трудового права. Трудовая правосубъектность субъектов трудового права, ее неразрывные составляющие (правоспособность, дееспособность). Специальная правосубъектность в трудовом праве.

2 Физическое лицо как субъект трудового права, его трудовая правосубъектность. Правовой статус иностранных граждан, лиц без гражданства. Иные категории работников, трудовые отношения которых регулируются законодательными актами о труде.

3 Работодатель как субъект трудового права. Правосубъектность, работодателя. Виды юридических лиц, участвующих в трудовых правоотношениях. Правовой статус представительств, филиалов юридических лиц в сфере применения труда работников. Физические лица как работодатели, их правосубъектность.

4 Представители работодателей . Уполномоченный государственный орган по труду. Представители работников, их общая характеристика.

5 Профсоюзы как субъекты трудового права, их правовой статус. Государство как субъект трудового права. Формы его участия в социально-трудовых отношениях.

#### **Тема 4 Социальное партнерство. Коллективный договор.**

1 Понятие социального партнерства. Задачи, принципы, система, формы социального партнерства. Стороны социального партнерства . Содержание социального партнерства.

2 Организация социального партнерства на трехстороннем уровне (трипартизм). Органы социального партнерства, принципы, порядок их формирования. Основные цели, задачи органов социального партнерства, их полномочия. Координаторы органов социального партнерства. Порядок заключения соглашений между сторонами социального партнерства. Контроль за выполнением соглашений.

3 Понятие коллективного договора. Значение и место коллективного договора в системе источников трудового права. Стороны, содержание и структура коллективного договора. Нормативные и обязательственные условия

коллективного договора. Порядок разработки и заключения коллективного договора.

4 Сроки и сфера действия коллективного договора. Соотношение коллективных и трудовых договоров; коллективных договоров и соглашений (генеральных), отраслевых (тарифных), региональных.

## **Семинарское занятие № 2**

### **Тема 5 Трудовой договор**

1 Общая характеристика учения о договоре. Понятие трудового договора и его виды. Стороны трудового договора. Понятие трудовой функции и места работы по трудовому договору. Порядок заключения трудового договора. Содержание и сроки трудового договора. Формы трудового договора.

2 Договорной способ изменения условий трудового договора. Основания изменения условий труда работника по инициативе работодателя.

3 Понятие и виды переводов на другую работу. Условия и порядок перевода на другую работу. Отличие переводов в другую местность от служебных командировок. Перемещение на другое рабочее место.

4 Классификация оснований прекращения и расторжения индивидуального трудового договора. Расторжение индивидуального трудового договора по соглашению сторон.

5 Основания расторжения индивидуального трудового договора по инициативе работодателя.

6 Основания расторжения индивидуального трудового договора по инициативе работника.

7 Прекращение индивидуального трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Порядок расторжения индивидуального трудового договора.

### **Тема 6 Рабочее время и время отдыха**

1 Понятие рабочего времени и его признаки. Виды рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время. Условия и порядок определения режима сокращенного рабочего времени. Аттестация объектов производства как условие определения режима сокращенного рабочего времени.

2 Режимы рабочего времени. Понятие и виды рабочей недели, рабочей смены и рабочего дня. Графики сменности. Порядок установления режима рабочего времени. Виды учета рабочего времени. Суммированный учет рабочего времени. Учет рабочего времени при работе вахтовым методом.

3 Сверхурочные работы. Условия привлечения работников к сверхурочным работам. Привлечение работника к работе в ночное время. Особенности вахтового метода организации работ.

4 Понятие и виды времени отдыха. Перерыв для отдыха и приема пищи. Специальные перерывы. Выходные и праздничные дни.



5 Право на ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск. Дополнительный трудовой отпуск и порядок, и его предоставление.

6 Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный трудовой отпуск. и порядок представления ежегодных трудовых отпусков. Очередность предоставления ежегодных трудовых отпусков работникам. Отзыв из очередного отпуска. Компенсация за неиспользованный ежегодный отпуск при расторжении трудового договора.

7 Отпуск по беременности и родам. Отпуск женщинам (мужчинам), усыновившим или удочерившим детей. Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы матерям, имеющим детей в возрасте до трёх лет, женщинам (мужчинам), усыновившим или удочерившим детей .Учебные отпуска.

### **Семинарское занятие № 3**

#### **Тема 7 Заработная плата. Гарантии и компенсационные выплаты работникам**

1 Понятие заработной платы и ее отличие от других видов вознаграждения (дохода) за труд. Функции заработной платы в условиях становления и развития рыночных отношений. Методы правового регулирования заработной платы. Минимальный размер заработной платы. Соотношение минимальной заработной платы, прожиточного минимума и месячного расчетного показателя.

2 Роль локального и индивидуального установления норм оплаты труда. Понятие нормирования и нормы труда. Норма выработки, норма времени, норма численности, норма обслуживания. Порядок введения, проверки, замены и пересмотра норм труда.

3 Формы и системы оплаты труда, порядок их установления. Система премирования как форма материального поощрения работников. Порядок и условия определения размеров доплат и надбавок.

4 Оплата при отклонении от нормальных условий труда (оплата за сверхурочную работу, в выходные и праздничные дни, за работу в ночное время). Порядок и условия оплаты времени простоя.

5 Защита заработной платы от неправомерных удержаний. Вопросы выплаты заработной платы и правовые средства преодоления негативных явлений, связанные с задержкой заработной платы. Сроки и место выплаты заработной платы.

6 Среднемесячная заработная плата. Порядок исчисления средней заработной платы работника. Определение среднего дневного (часового ) заработка.

7 Понятие и виды гарантий и компенсационных выплат. Гарантийные доплаты и их виды. Компенсационные выплаты за время нахождения в служебной командировке и при переводе работника в другую местность вместе с организацией. Назначение и порядок выплат социальных пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и социальные пособия женщинам (мужчинам), усыновившим или удочерившим детей.

## **Тема 8 Охрана труда в РК**

1 Понятие и принципы охраны труда. Конституционное право граждан на условия труда, отвечающие безопасности и гигиене. Законодательство по охране труда. Общие и специальные нормы по охране труда и производственной санитарии. Гарантии права работника на охрану труда.

2 Организационно-производственные формы обеспечения охраны труда: планирование и финансирование мероприятий по охране труда и производственной санитарии; медицинские освидетельствования, периодические осмотры работников; инструктаж и обучение работников правилам по охране труда и производственной санитарии; обеспечение средствами индивидуальной защиты; условия и порядок определения тяжести и вредности и опасности выполняемой работы (объекта производства).

3 Правила расследования и ведения учета несчастных случаев на производстве. Порядок освидетельствования работника медико-социальной экспертной комиссией. Порядок расчета размера страхового возмещения в случае наступления страхового случая.

4 Особенности охраны труда отдельных категорий работников: женщин, несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью.

5 Органы надзора и контроля за охраной труда. Ответственность за нарушение норм законодательства об охране труда и производственной санитарии.

## **Семинарское занятие № 4**

### **Тема 9 Трудовые споры**

1 Понятие и классификация трудовых споров: индивидуальные и коллективные. Основания возникновения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Конституционное право граждан на индивидуальные и коллективные трудовые споры, включая право на забастовку. Органы, рассматривающие трудовые споры.

2 Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в согласительной комиссии. Правовой статус согласительной комиссии. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судебном порядке. Исполнение решений по трудовым делам.

3 Основные принципы разрешения коллективных трудовых споров.

4 Органы, рассматривающие коллективные трудовые споры (примирительная комиссия, трудовой арбитраж). Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Компетенция примирительной комиссии и трудового арбитража по разрешению коллективного трудового спора.

5 Правовой статус посредника в коллективном трудовом споре. Понятие забастовки. Процедура проведения забастовки как меры разрешения коллективного трудового спора. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах и забастовках.

## **Тема 11 Право социального обеспечения как отрасль права, его отличие от других отраслей права.**

1 Понятие социального обеспечения. Предмет права социального обеспечения. Метод права социального обеспечения. Принципы права социального обеспечения и их классификация. Система отрасли и система науки права социального обеспечения. Социальное обеспечение и социальное страхования . Место права социального обеспечения в системе смежных отраслей права.

2 Правовой статус субъектов права социального обеспечения и их классификация. Социально-обеспечительные правоотношения: понятие, виды, основания возникновения, изменения, прекращения, их структура и классификация. Основные виды правоотношений: материальные, имущественные, неимущественные, процедурные, процессуальные (процедурно-процессуальные). Субъекты правоотношений по праву социального обеспечения и их правовой статус, сосубъекты правоотношений и их место в системе правоотношений.

3 Источники права социального обеспечения: законодательные акты, нормативные правовые акты подзаконного характера, международные договоры, ратифицированные Республикой Казахстан, международные договоры, утверждаемые Правительством Республики Казахстан, иные международные договоры, не предусматривающие процедуру ратификации в Республике Казахстан, нормы официального толкования Конституции и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан.

### **Семинарское занятие № 5**

## **Тема 12 Финансирование мероприятий по праву социального обеспечения**

1 Общая характеристика бюджетной системы Республики Казахстан. Порядок формирования республиканского бюджета и использования его средств в целях финансирования социального обеспечения и обслуживания нетрудоспособных граждан. Местный бюджет как источник финансирования мероприятий по праву социального обеспечения; основные направления его использования.

2 Порядок уплаты социального налога, дифференциация ставок социального налога, льготы, предоставляемые при уплате данного вида налога.

3 Государственный центр по выплате пенсий - его место и роль в системе источников финансирования.

4 Индивидуальные пенсионные накопления как источник финансирования мероприятий по праву социального обеспечения. Формирование индивидуальных пенсионных накоплений: обязательные пенсионные взносы, добровольные пенсионные взносы, добровольные профессиональные пенсионные взносы, порядок их выплаты, ответственность за несвоевременное удержание обязательных пенсионных взносов. Агент по уплате обязательных пенсионных взносов, его роль в системе формирования индивидуальных пенсионных накоплений.

5 Финансирование мероприятий по праву социального обеспечения за счет средств работодателя. Создание и развитие института обязательного и добровольного социального страхования в Республике Казахстан в соответствии с "Концепцией реформирования системы социальной защиты Республики Казахстан".

### **Тема 13 Трудовой стаж в праве социального обеспечения, его виды, порядок исчисления, подтверждения.**

1 Правовая природа трудового стажа и его виды. Общий трудовой стаж. Периоды времени, включаемые в общий трудовой стаж. Порядок исчисления общего трудового стажа.

2 Особенности исчисления общего трудового стажа офицерам, прапорщикам (мичманам), лицам среднего, старшего и высшего начальствующего состава органов внутренних дел. Комитета уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Республики Казахстан, органов финансовой полиции и государственной противопожарной службы и приравненным к ним лиц.

3 Порядок льготного исчисления общего трудового стажа.

4 Подтверждение общего трудового стажа Непрерывный трудовой стаж, особенности его исчисления. Специальный трудовой стаж. Смешанное применение видов трудовой стажа при предоставлении социальных льгот и пенсионного обеспечения некоторых категорий граждан.

### **Семинарское занятие № 6**

### **Тема 14 Пенсионное обеспечение нетрудоспособных граждан из Центра.**

1 Понятие пенсионного обеспечения нетрудоспособных граждан. Отличие пенсионных выплат от других видов денежных вышки (пособий, заработной платы, алиментов, компенсаций и т.д.). Пенсионная реформа в Республике Казахстан: основные направления, условия реализации и перспективы развития.

2 Государственное пенсионное обеспечение как основа солидарной пенсионной системы. Государственные гарантии по пенсионному обеспечению. Условия назначения пенсионных выплат из Центра. Льготные условия пенсионного обеспечения.

3 Порядок исчисления среднемесячного дохода для определения размера пенсионных выплат. Порядок исчисления размеров пенсий, правовые ограничения, установленные при исчислении размеров пенсий.

4 Порядок выплаты пенсий. Обращение за пенсией, процедура его рассмотрения. Пенсионные выплаты при неполном трудовом стаже.

5 Удержания из пенсионных выплат. Пенсии за выслугу лет: понятие, отличие от других видов пенсионного обеспечения.

6 Особенности пенсионного обеспечения военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, Комитета уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Республики Казахстан, органов финансовой

полиции, государственной противопожарной службы и приравненных к ним лиц.

## **Тема 15 Пенсионное обеспечение нетрудоспособных граждан из Накопительных пенсионных фондов.**

1 Особенности накопительной пенсионной системы. Гарантии сохранности пенсионных накоплений. Накопительные пенсионные фонды, их правовой статус и виды.

2 Правовое регулирование деятельности накопительных пенсионных фондов. Договор о пенсионном обеспечении, его место и роль в системе пенсионного обеспечения, ответственность за неисполнение договорных условий.

3 Права и обязанности вкладчиков обязательных пенсионных взносов и получателей пенсионных выплат.

### **10.3 Содержание СРС Очная форма обучения**

<b>№</b>	<b>Вид СРС</b>	<b>Форма отчётности</b>	<b>Вид контроля</b>	<b>Объём в часах</b>
<b>1</b>	Подготовка к лекционным занятиям		Участие на занятии	24
<b>2</b>	Подготовка к практическим занятиям (изучение материала по теме занятия)	Рабочая тетрадь	Участие на занятии	36
<b>3</b>	Изучение материала, не вошедшего в содержание аудиторных занятий	Конспект	Коллоквиум	52
<b>4</b>	Подготовка к контрольным мероприятиям		РК 1, РК 2, экзамен (тестирование)	5
<b>Всего:</b>				<b>117</b>

**Примечание:** Темы лекций и практических занятий, входящие в тематический план, но не изученные студентом, изучаются им в ходе самостоятельной работы.

#### **10.3.1 Содержание тем для самостоятельного изучения**

- 1 Государственные гарантии при трудоустройстве.
- 2 Права граждан при трудоустройстве.
- 3 Особенности регулирования труда женщин и иных лиц с семейными обязанностями.
- 4 Особенности труда работников работающих по совместительству.

5 Государственное управление, контроль и надзор в области безопасности и охраны труда.

### **10.3.2 Вопросы к экзамену по дисциплине Трудовое право РК**

- 1 Понятие, предмет и задачи трудового права.
- 2 Система источников трудового права.
- 3 Особенности и классификация методов правового регулирования труда.
- 4 Субъекты трудового правоотношения: понятие и классификация.
- 5 Субъекты между народного трудового права.
- 6 Классификация общих и специальных норм о труде.
- 7 Принципы обеспечения занятости населения и недопущения дискриминации в области труда и занятости
- 8 Принципы обеспечения права граждан на охрану труда.
- 9 Правовые аспекты реформирования трудового права в условиях рыночной экономики.
- 10 Соотношение международного и национального права в регулировании вопросов охраны труда. Система коллизионных норм в сфере международных трудовых отношений.
- 11 Проблемы и состояние развития рынка труда в Республике Казахстан.
- 12 Правовое регулирование трудоустройства в Республике Казахстан.
- 13 Правовое положение профсоюзов в сфере трудовых отношений.
- 14 Понятие, виды и содержание трудового правоотношения.
- 15 Понятие, задачи и принципы института социального партнерства.
- 16 Правовой статус органов социального партнерства.
- 17 Общая характеристика законодательства о коллективных договорах и соглашениях.
- 18 Социально-партнерские соглашения и их классификация.
- 19 Понятие и значение коллективного договора.
- 20 Основные принципы государственной политики в области занятости населения.
- 21 Финансовое регулирование занятости населения в Республике Казахстан.
- 22 Роль и значение локальных актов в регулировании трудовых отношений.
- 23 Организационно-правовые формы обеспечения занятости населения.
- 24 Система и правовой статус уполномоченных органов по вопросам занятости.
- 25 Классификация видов трудовых договоров по срокам их определения и по субъективному составу.
- 26 Особенности заключения индивидуального трудового договора с работниками, работающими вахтовым методом работы.
- 27 Основания расторжения трудового договора

28 Основания прекращения индивидуальных трудовых договоров и их классификация.

29 Основания и порядок отстранения работника от работы.

30 Индивидуальный трудовой договор с государственными служащими.

31 Виды рабочего времени и их классификация. Виды времени отдыха и их классификация.

32 Особенности оплаты труда при отклонении от нормальных условий труда.

33 Меры поощрения в трудовом праве и порядок их применения

34 Международно-правовые аспекты социальной защиты нетрудоспособных граждан.

35 Дома-интернаты, их роль и место в системе социального обслуживания нетрудоспособных граждан.

36 Правовое регулирование медицинского обслуживания нетрудоспособных граждан.

## 11 Политика курса

Каждый студент должен посещать все виды занятий, быть активным в обсуждениях и работе группы, содействовать обучению своих однокурсников. Прошу не опаздывать на занятия, любое нарушение правил поведения на занятиях будут наказываться, вплоть до удаления из аудитории.

За пропуски занятий без уважительной причины я устанавливаю следующие штрафные санкции:

- за отсутствием на лекции - **минус 3 балла;**

- на практическом занятии - **минус 6 баллов;**

В семестре предусмотрен рубежный контроль. Это будет тестирование или контрольная работа. Рубежный контроль будет проводиться по материалу соответствующего блока.

Подготовка к каждому заданию обязательна, также как прочтение всего заданного материала. Ваша подготовка будет проверяться опросами во время практических занятий, и тестами после изучения соответствующей темы. Если Вы отсутствовали во время проведения контрольного мероприятия, по какой либо причине, Вам предоставляется возможность пройти его в начале следующего занятия, в противном случае, Вы получаете **«0» баллов.**

После изучения дисциплины в конце семестра будет проводиться экзамен в устной форме.

Итоговый контроль по дисциплине в соответствии с рабочим учебным планом состоит из экзамена и текущей успеваемости. Ученым советом университета установлены следующие весовые доли по видам итогового контроля и текущей успеваемости представленные в таблице.

Весовые доли при определении рейтинга допуска: текущей успеваемости равен **0,7**; рубежного контроля соответственно равен **0,3**.

После изучения дисциплины в конце семестра будет проводиться экзамен в тестовой форме.

Если обучающийся получил на экзамене оценку F, то его итоговый рейтинг по дисциплине не определяется, а ведомости заносится оценка «неудовлетворительно».

Суммарный балл по итогам текущей успеваемости за каждую половину семестра (первый и второй рейтинг) складывается из баллов, набранных за подготовку к занятиям, активную работу в группе и участие в контрольных мероприятиях на занятиях, своевременность и качество выполнения и защиты самостоятельных и практических работ, рубежный контроль и посещаемость занятий.

### Оценка знаний студентов по дисциплине

Итоговая оценка в баллах (И)	Цифровой эквивалент баллов	Оценка буквенной системе	Традиционная оценка
95-100	4	A	Отлично
90-94	3,67	A-	
85-89	3,33	B+	Хорошо
80-84	3,0	B	
75-79	2,67	B-	
70-74	2,33	C+	Удовлетворительно
65-69	2,0	C	
60-64	1,67	C-	
55-59	1,33	D+	
50-54	1,0	D	
0-49	0	F	Не удовлетворительно

В ведомость промежуточной аттестации по дисциплине и в зачетную книжку проставляется итоговая оценка в традиционной форме.

**ЖЕЛАЮ УСПЕХОВ!**

**Календарный график контрольных мероприятий**  
по выполнению и сдаче заданий на СРС и работе на занятиях по дисциплине «Трудовое право Республики Казахстан» для студентов заочной формы обучения специальности 5В030100 – Юриспруденция



Вид СРС	Максимальный балл		Срок выдачи задания	Срок сдачи	Форма контроля
	за 1 занятие	всего			
Посещение и подготовка к лекциям	3	36	на 1 занятии	по расписанию	участие
Посещение и подготовка к практическим занятиям	6	36	на 1 занятии	по расписанию	участие
Проработка дополнительного материала (13 тем)	за выполнение 1 задания – 5,6 баллов	28	на 1 занятии	по расписанию СРСП	конспект
Рубежный контроль	100				
Экзамен	100				
Всего	300				

Рекомендован на заседании кафедры от «\_\_\_»\_\_\_\_\_2012 г.  
 протокол №\_\_\_

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Ахмеджанова Г.Б.  
 «\_\_\_» \_\_\_\_\_20\_\_г.

## **12 Список литературы**

### **Основная литература:**

- 1 Абжанов К.А. Трудовой договор по советскому праву. - VI.. 1964.
- 2 Берешев С. Регулирование заработной платы в Республике Казахстан. Алматы: ТОО «Баспа», 2001.
- 3 Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. - Пермь. 1992.-С. 69.
- 4 Димитрова С.А. Правовые проблемы труда и занятости населения. Алматы: Жеты Жаргы, 1997.
- 5 Жумагулов Б.Т. Правовое регулирование трудовых отношений государственных служащих в Республике Казахстан: Учебное пособие.- Алматы, НИЦ «Гылым», 2004.
- 6 Киселёв И.Я. Сравнительное и международное Трудовое право. Учебник для вузов. - М., 1999.
- 7 Нургалиева Е.Н., Хохлов Е.Б. Проблемы трудового права в современных условиях. - Караганда, 1994,
- 8 Нургалиева Е.Н. Механизм правового регулирования труда. - Алматы: Жеты-Жаргы, 1996.
- 9 Нургалиева Е.Н., Сураган Г.А. Материальная ответственность сторон трудового договора. - Алматы: ТОО «Баспа», 2001.
- 10 Нургалиева Е.Н. Трудовое право в новых условиях хозяйствования. - Алматы, 1990.
- 11 Нургалиева Е.Н. Метод правового регулирования общественно-трудовых отношений: Автореф. .... Дис. Канд. - Л., 1979. - С.2.
- 12 Нургалиева Е.Н., Бухарбаева С.А. Принципы трудового права. - Алматы. 2004.
- 13 Нургалиева Е.Н., Серикбекова С.Б. Индивидуальные договоры о труде. Алматы, 2004.
- 14 Нургалиева Е.Н., Ермагамбетова Ж.Б. Индивидуальные трудовые споры. - Алматы, 2004.
- 15 Нургалиева П.Н., Сабильянов Н.С. Правовое регулирование оплаты труда работников. - Алматы, 2005.
- 16 Нурмагамбетов А.М. Рынок труда: правовые проблемы и перспективы. Алматы, 1998.
- 17 Передерни С.В. Процедурно-процессуальный правовой механизм обеспечения трудовых прав наемных работников. - Воронеж, 2000.

### **Дополнительная литература:**

- 18 Процевский А.И. Метод правового регулирования трудовых отношений. -М., 1972. -С. 103.

- 19 Скобелкин В.П., Передерни С.В., Чуча С.Ю., Семенюга И.И. Трудовое процедурно-процессуальное право: Учебное пособие. /Под ред. В.П. Скобелкина. - Воронеж, 2002.
- 20 Смирнов О.В. Основные принципы советского трудового права. М., 1977.
- 21 Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. - М: «Вердикт - 1 М». 1999.
- 22 Куренной Л.М. Трудовое право: на пути к рынку. - М., 1997.
- 23 Романкова В.Л. Трудовые отношения в сфере индивидуального предпринимательства: вопросы теории и практики. Учебное пособие, под общ. ред. проф. Л.Е. Бектурганова. - Тараз: ТарГУ, 2001.
- 24 Романкова В.Л. Правовое обеспечение трудовых отношений в сфере индивидуального предпринимательства. Учебное пособие. - Алматы, 2000.
- 25 Труд и социальное обеспечение. Нормативные правовые акты Республики Казахстан. Составитель А.С. Кузьярина. -Алматы: издательство «Уиуа{», 2005г. Том 1-2.
- 26 Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих. - Алматы: КазИздат-КТ, 2003.
- 27 Цигульский В.Ф. Социальное партнерство: реальность или миф? Монография. - Тверь, 1999.