

Министерство транспорта Российской Федерации
Федеральное агентство железнодорожного транспорта
ГОУ ВПО «Дальневосточный государственный
университет путей сообщения»
Институт интегрированных форм обучения

Кафедра
«Гражданское, предпринимательское и транспортное право»

В.Н. Апоревич

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Методические указания
по выполнению контрольной работы и подготовке к экзамену по дисциплине
для студентов специальности 080507 «Менеджмент»
заочной формы обучения

(на базе школы, техникума, ВУЗа)

Издательство ДВГУПС
Хабаровск
2010

УДК
ББК

Рецензент:
Кандидат юридических наук,
доцент кафедры «Гражданское, предпринимательское
и транспортное право»
ДВГУПС С.Г. Дырда

Автор: Апоревич В.Н.

Трудовое право: Методические указания по выполнению контрольной работы и подготовке к экзамену по дисциплине для студентов заочного отделения специальности 080507 «Менеджмент» / В.Н. Апоревич – Хабаровск: Изд-во ДВГУПС, 2010. – 21 с.

Методические указания соответствуют государственному образовательному стандарту специальности 080507 «Менеджмент».

Содержат рекомендации по выполнению контрольной работы по дисциплине «Трудовое право».

Указания состоят из рекомендаций по выполнению контрольной работы, требований к структуре, содержанию, объему, оформлению контрольной работы, перечня контрольных вопросов и задач, списка рекомендуемой литературы и нормативно-правовых актов, а также примерного перечня экзаменационных вопросов.

Предназначено для студентов заочного отделения специальности 080507 «Менеджмент».

УДК
ББК

ГОУ ВПО «Дальневосточный государственный университет путей сообщения МПС России» (ДВГУПС), 2010.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
1.МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ	
КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ.....	5
1.1. Выбор задания для выполнения контрольной работы.....	5
1.2. Вопросы для контрольной работы.....	6
1.3. Задачи для выполнения контрольной работы.....	7
2. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА.....	20
3.РЕКОМЕНДУЕМЫЕ НОРМАТИВНО- ПРАВОВЫЕ АКТЫ.....	20
4.ПРИМЕРНЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ К ЭКЗАМЕНУ ПО	
ДИСЦИПЛИНЕ.....	21

ВВЕДЕНИЕ

Экономическая обстановка в государстве неизбежно оказывает влияние на обстановку в сфере труда и близких с трудовыми отношений. Уяснение содержания и закономерностей функционирования трудового права невозможно эффективное управление производством, невозможно и само функционирование все системы хозяйствования Российской Федерации. Основной целью изучения дисциплины трудового права является приобретение студентами теоретической основы трудового права и умений использования полученных знаний трудового права в своей практике трудовой и руководящей деятельности.

После изучения дисциплины трудового права студенты должны знать понятие, предмет и метод трудового права как отрасли права, место отрасли трудового права в правовой системе государства; иметь представление о системе источников отрасли трудового права и правила их использования в своей профессиональной деятельности; правовой статус субъектов трудового права; трудовое право с иностранным элементом; правовое регулирование сферы соглашений, коллективных договоров, трудовых договоров (контрактов), правила разрешения трудовых споров, особенности гражданско-правовой защиты прав работников и работодателей, порядок предоставления льгот и компенсаций как всех работников, так и отдельных категорий работников в зависимости от их места работы и особого правового статуса, роль профессиональных союзов и представителей работников в урегулировании разногласий между работниками и работодателями.

Трудовое право – отрасль права, исходящая из применения в сочетании публично-правового метода регулирования: государство устанавливает принципы регулирования трудовых отношений и гарантий для работников, являющихся обязательными для работодателей, конкретные параметры для работников бюджетной сферы, и договорного метода: стороны коллективного и индивидуального договора конкретизируют условия труда, достаточно свободно определяя условия договора, не нарушая, однако, установленных государством гарантий.

Дисциплина изучается студентам заочной формы обучения специальности «Менеджмент» в 8 семестре, студентам предлагается написание контрольной работы, изучение дисциплины завершается сдачей экзамена, при этом контрольная работа является необходимым, важным элементом учебного процесса.

1. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Выбор задания для выполнения контрольной работы

В соответствии с учебным планом дисциплины «Трудовое право» студенты заочной формы обучения должны выполнить контрольную работу.

При написании контрольной работы студент должен изучить нормативные акты, статьи, монографии, учебные пособия, как указанные в представленных методических указаниях, так и подобранные самостоятельно.

Контрольная работа имеет десять вариантов. Номер варианта контрольной работы должен соответствовать последней цифре порядкового номера фамилии студента в общем списке группы. Этот номер необходимо указать на титульном листе контрольной работы.

Контрольная работа состоит из двух частей:

-первая часть - письменное изложение ответа на теоретический вопрос (один контрольный вопрос по каждому варианту);

-вторая часть – решение задач (пять задач по каждому варианту).

Выбор номера контрольных вопросов, а также номеров задач необходимо осуществлять по таблице 1 в соответствии со своим вариантом.

Таблица 1

Варианты контрольных работ	Номера контрольных вопросов	Номера задач для контрольной работы
1	10	1.1; 2.1; 3.1; 4.1; 5.1
2	9	1.2; 2.2; 3.2; 4.2; 5.2
3	8	1.3; 2.3; 3.3; 4.3; 5.3
4	7	1.4; 2.4; 3.4; 4.4; 5.4
5	6	1.5; 2.5; 3.5; 4.5; 5.5
6	5	1.6; 2.6; 3.6; 4.6; 5.6
7	4	1.7; 2.7; 3.7; 4.7; 5.7
8	3	1.8; 2.8; 3.8; 4.8; 5.8
9	2	1.9; 2.9; 3.9; 4.9; 5.9
0	1	1.10; 2.10; 3.10; 4.10; 5.10

1.2. Вопросы для контрольной работы.

1. Трудовое право в системе права Российской Федерации.

Примерный план ответа:

-Понятие, предмет и метод трудового права.

-Источники трудового права России.

-Основные принципы правового регулирования труда.

2.Содействие обеспечению занятости и трудоустройству.

Примерный план ответа:

- Понятие занятости, обеспечения занятости и безработного.
- Право граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству.
- Органы занятости, их права и обязанности.

3.Трудовой договор.

Примерный план ответа:

- Понятие, стороны и содержание трудового договора.
- Заключение трудового договора.
- Изменение и прекращение трудового договора.

4.Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха.

Примерный план ответа:

- Понятие рабочего времени, его виды и режим.
- Понятие и виды времени отдыха.
- Отпуска: понятие, виды, продолжительность.

5.Правовое регулирование заработной платы.

Примерный план ответа:

- Понятие и система заработной платы.
- Нормирование труда.
- Оплата при отклонении от нормальных условий труда.

6.Дисциплина труда.

Примерный план ответа:

- Понятие и значение дисциплины труда.
- Меры поощрения за успехи в труде.
- Дисциплинарная ответственность.

7.Охрана труда.

Примерный план ответа:

- Понятие, содержание и организация охраны труда.
- Рассмотрение и учет несчастных случаев на производстве.
- Правила особой охраны труда некоторых категорий работников.

8.Материальная ответственность сторон трудового правоотношения.

Примерный план ответа:

- Понятие и значение материальной ответственности.
- Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный производству.
- Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику.

9.Трудовые споры и порядок их разрешения.

Примерный план ответа:

- Понятие, виды и причины трудовых споров.
- Индивидуальные трудовые споры.
- Коллективные трудовые споры.

10.Международно-правовое регулирование труда

Примерный план ответа:

- Понятие международно-правового регулирования труда.
- Источники международного трудового права и основные его трудовые права.
- Международно-правовое регулирование актами МОТ занятости, условий и охраны труда.

1.3. Задачи для выполнения контрольной работы

Блок 1 (задачи 1.1-1.10)

1.1. Гражданка Васильева после ликвидации предприятия «Фараон» была безработной в течение года. После годичного срока выплаты пособия по безработице она устроилась на работу с испытательным сроком три месяца. После окончания испытательного срока была уволена как не справившаяся с испытанием, в связи с чем обратилась в службу занятости.

Может ли Иванова быть признана безработной? Имеет ли она право на пособие по безработице и в каком размере? Дайте ответ юриста.

1.2. Гражданка Царицына, проработавшая долгое время медсестрой, вынуждена была уволиться по собственному желанию в связи с необходимостью ухода за ребенком четырех лет, который серьезно заболел. Через два месяца ребенку стало значительно лучше, однако семейный доход уменьшился, поэтому она обратилась в орган службы занятости с целью поиска работы и за назначением пособия по безработице. Однако инспектором районного центра занятости ей было отказано в получении статуса безработной и назначении пособия в связи с тем, что она уволилась с прежней работы по собственной инициативе. Прав ли инспектор? Если нет, то куда и в каком порядке можно обжаловать его решение?

1.3. Гражданин Баддыжев в течение года после увольнения, с постоянной работы занимался частнопредпринимательской деятельностью в сфере торговли (зарегистрировал индивидуальное частное предприятие и торговал продуктами питания в ларьке) и имел постоянный доход, который облагался всеми необходимыми налогами. Но со временем торговля перестала приносить прежнюю прибыль, и Баддыжеи, передав управление предприятием супруге, но не перерегистрировав его, решил изменить род деятельности. Он обратился в центр занятости с целью поиска новой постоянной работы и предоставил все необходимые документы, в том числе справку налоговой инспекции о своем доходе за прошедший год, для назначения ему пособия по безработице. Может

ли Баддыжев быть зарегистрирован в качестве безработного и рассчитывать на получение пособия по безработице?

1.4. Гражданка Ефимова, проработавшая в НИИ «Тяжмашбумтранс» более 20 лет в качестве бухгалтера-экономиста, была уволена по сокращению штатов. Обратившись в службу занятости, она получила предложение поступить на работу в фирму «Солнцедар», расположенную в том же районе города, на должность главного бухгалтера с окладом почти вдвое выше прежнего, но по срочному трудовому договору на год. Ефимова сочла предложенную работу неподходящей, так как прежний ее трудовой договор был бессрочным.

Можно ли считать подходящей предложенную Ефимовой работу?

1.5. Центр занятости выдал гражданину Шуршалову направление для поступления на работу в строительный трест «Домострой» на вакантное место инженера по технике безопасности, ранее заявленное этим трестом в службу занятости. Однако, обратившись с этим направлением и отдел кадров стройтреста, Шуршалов получил отказ в приеме на работу в связи с тем, что на это место неделю назад был принят другой квалифицированный работник, который сам обратился к руководству стройтреста.

Имел ли право строительный трест принимать на заявленное место работника без направления службы занятости? Дайте мотивированный ответ инспектора службы занятости.

1.6. Гражданин Иноземцев обратился в районный центр занятости с целью поиска работы. Предоставив все необходимые документы, через 11 дней он был признан безработным, и ему было назначено соответствующее пособие. Однако через два месяца выяснилось, что Иноземцев является инвалидом III группы и получает пенсию по инвалидности. Служба занятости прекратила выплату пособия, мотивировав это тем, что Иноземцев получает пенсию по инвалидности, и, кроме того, обратилась в суд с иском о взыскании уже выплаченных сумм. Какое решение должен принять суд?

1.7. Студент пятого курса Колокольников, обучающийся по очной форме в негосударственном образовательном учреждении «Академия экономики и менеджмента», обращался в различные организации с целью поиска работы по специальности, но везде получал отказы. Тогда он обратился в городской центр занятости с просьбой признать его безработным и подыскать ему подходящую работу.

Какое решение должен принять центр занятости? Какие категории граждан не могут быть признаны безработными?

1.8. Ранее не работавший и не имеющий специальности Свидельский обратился в районный центр занятости, где был зарегистрирован в целях поиска подходящей работы. Там ему предложили получить профессию фрезеровщика в учебном комбинате и выдали соответствующее направление. Свидельский отказался, заявив при этом, что с 3-м разрядом, который там дают после окончания обучения, работу он не найдет никогда. Через два дня инспектор центра предложила ему временную работу, связанную с ремонтом городских улиц.

Свидельский обещал подумать, но через 10 дней пришел в центр занятости и объявил, что такая работа его не устраивает, и потребовал признать его безработным. Инспектор сказала ему, что в соответствии с законодательством безработным он признан быть не может. Свидельский обжаловал решение службы в прокуратуру.

В роли прокурора дайте мотивированный ответ заявителю.

1.9. Освобожденный из мест лишения свободы, Дробашев пришел в центр занятости и попросил подыскать ему подходящую работу, объяснив, что решил «завязать» и согласен на любое предложение. На приеме у директора центра ему было заявлено, что «бывших бандитов мы работой не обеспечиваем», да и на работу его все равно никто не возьмет. Дробашев решил пожаловаться прокурору, но прежде обратился за консультацией к юристу общественной организации «Честный путь».

В роли юриста дайте оценку действиям директора центра занятости. Какие категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, определены действующим законодательством?

1.10. ОАО «Объединенная угольная компания» решило ликвидировать одну из своих шахт, расположенную в не большом городке Завидаевске. Но по представлению областного комитета профсоюза работников угольной промышленности правительство области объявило о приостановлении на четыре месяца решения об увольнении работников, поскольку ликвидируемая шахта была в Завидаевске единственным более или менее крупным предприятием и быстро трудоустроить всех уволенных не представлялось возможным. Руководство ОАО категорически не согласилось с решением правительства и заявило, что если бы из областного бюджета были выделены необходимые средства, то массовые увольнения можно было бы приостановить. Дайте правовую оценку создавшейся ситуации.

Блок 2 (задачи 2.1- 2.10)

2.1. На прием к адвокату пришел гражданин Кузнецов и попросил разъяснить ему, считается ли он принятым на работу и может ли требовать оформления трудовой книжки. Кузнецов пояснил, что работает в ООО «Пирожок» грузчиком, с ним заключен договор, названный «Соглашение на выполнение подрядных работ», в соответствии с которым он является на работу к восьми часам каждый день, кроме субботы и воскресенья. Его рабочий день длится девять часов, в течение дня он выполняет погрузочно-разгрузочные работы в пекарне по мере возникновения необходимости в них, подчиняясь при этом директору ООО.

В роли адвоката дайте мотивированный ответ гражданину Кузнецову.

2.2. Гражданин Василевский, увидев объявление о приеме на завод слесарей, пришел в отдел кадров предприятия трудоустроиваться. От него потребовали следующие документы: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, ИНН, медицинскую справку из

поликлиники о состоянии здоровья, справки от психиатра и нарколога, справку о регистрации по месту жительства, характеристику с последнего места работы. В качестве помощника прокурора района определите законность требований отдела кадров.

2.3. При приеме на работу токарем гражданину Абрамяну в отделе кадров ОАО «Метзавод» предложили подписать трудовой договор, в котором было указано, что Абрамян принимает на себя обязательство по первому требованию администрации выполнять сверхурочную работу за пределами своего рабочего дня, отпуск у него будет 15 календарных дней, а также он будет нести полную материальную ответственность за те станки, инструменты и материалы, с которыми будет работать. В графе о размере заработной платы стояло указание «Согласно Положению об оплате труда». На вопрос Абрамяна, сколько же он будет зарабатывать, ему сказали, что это будет около 8—10 тысяч.

Соответствует ли закону подготовленный проект трудового договора с Абрамяном? Дайте мотивированный ответ.

2.4. 17-летние подруги после окончания средней школы, желая трудоустроиться, читали газету «Биржа труда». В ней они увидели объявление о приеме на следующие вакансии:

- швея на швейное производство;
- рабочий на лакокрасочное производство;
- кондуктор автобуса;
- продавец в продовольственный магазин;
- секретарь судебного заседания в районный суд;
- крупье в казино.

Могут ли девушки претендовать на эти вакансии? Дайте мотивированный ответ.

2.5. Граждане Потехин и Михальчук договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели, они узнали, что приказ о приеме их на работу так и не издан, а директор магазина, к которому они обратились за разъяснениями, заявил им, что в их услугах больше не нуждается.

Могут ли Потехин и Михальчук настаивать на заключении с ними трудового договора? Дайте юридически обоснованный ответ.

2.6. Гражданин Виноградов, проходя мимо стройки, увидел объявление о приеме на работу разнорабочих. Он зашел на стройку и поговорил с прорабом. Тот сказал, что Виноградов может приступить к работе, если принесет ему (прорабу) трудовую книжку и заявление о приеме на работу, которые будут направлены в управление «Стройтрест № 25» для оформления трудового договора. Виноградов сдал прорабу заявление и трудовую книжку, а на следующий день приступил к работе. Через месяц он узнал, что приказа о его приеме на работу нет, поскольку директор стройуправления отказался подписывать с ним трудовой договор, ссылаясь на предстоящее сокращение штатов.

Может ли Виноградов требовать оформления своих трудовых отношений со «Стройтрестом № 25»? Если да, то на каком основании?

2.7. Гражданин Харламов, увидев объявление о вакансиях инженеров в проектно-конструкторском бюро, пришел в отдел кадров на беседу. Там ему сказали, что готовы взять его на работу, но трудовой договор с ним заключат на год. Чтобы проверить, хороший ли он работник, а через год будут решать вопрос о продлении договора.

Законны ли такие действия работодателя? Дайте юридически мотивированный ответ.

2.8. Гражданка Сеницына была принята на работу на завод лаборантом с испытательным сроком три месяца. Против установления ей испытания она не возражала. В течение испытательного срока ею был допущен ряд ошибок в работе, поэтому за день до окончания испытания инспектор отдела кадров объявила Сеницыной о том, что ее увольняют как не выдержавшую испытания. Сеницына не согласилась с таким решением и предъявила справку о том, что находится на пятом месяце беременности.

Может ли быть Сеницына уволена с работы по результатам испытания? Если нет, то на основании каких юридических норм?

2.9. При ознакомлении с приказом о приеме на работу токарь Сидоренко обнаружил в приказе формулировку о приеме его на работу с трехмесячным испытательным сроком. Однако в подписанном им трудовом договоре такого положения не было.

Законно ли установлено испытание Сидоренко? Каков порядок назначения испытания при приеме на работу?

2.10. Гражданин Вакулин пришел трудоустраиваться на работу на завод «Сигнал». В отделе кадров он сказал, что трудовую книжку потерял, и попросил завести ему дубликат.

Как должны поступить в отделе кадров завода «Сигнал» и на основании каких норм права?

Блок 3 (задачи 3.1- 3.10)

3.1. Для своевременного выполнения государственного оборонного заказа директор предприятия своим приказом установил для работников цеха сборки готовой продукции шестидневную рабочую неделю с восьмичасовым рабочим днем.

В роли государственного инспектора труда дайте правовую оценку приказа директора предприятия. Какие другие варианты организации работы в целях своевременного выполнения заказа возможны в рамках действующего трудового законодательства?

3.2. После прохождения производственного обучения Федорову (16 лет) и Семенихину (17 лет) был присвоен 3-й разряд, и по приказу директора завода они были направлены на работу в слесарный цех. По распоряжению начальника цеха для них была установлена 40-часовая рабочая неделя с продолжительностью ежедневной работы восемь часов.

Законно ли решение начальника цеха? Если да, то на основании каких норм трудового права?

3.3. Гражданину Пуговкину по его просьбе был установлен неполный рабочий день продолжительностью четыре часа при пятидневной рабочей неделе. При предоставлении Пуговкину ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительность отпуска была сокращена пропорционально продолжительности рабочей недели. Считая, что его права на ежегодный оплачиваемый отпуск нарушены, Пуговкин обратился в федеральную инспекцию труда.

В роли государственного инспектора труда дайте юридически обоснованный письменный ответ Пуговкину и составьте предписание работодателю.

3.4. В связи с изменением организационных и технологических условий труда, чтобы сохранить рабочие места и не допустить массового увольнения работников, работодатель ввел режим неполного рабочего дня сроком на шесть месяцев. Работникам, отказавшимся от продолжения работы на условиях неполного рабочего времени, было предложено написать заявление на увольнение по собственному желанию.

На основании конкретных правовых норм в роли прокурора дайте аргументированную правовую оценку действий работодателя.

3.5. Группа артистов концертной организации «Филармоник-тур» написала заявление о предоставлении дополнительной оплаты за работу в праздничные дни и работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Генеральный директор отказался удовлетворить требования артистов.

Законно ли решение генерального директора? Как трудовое законодательство Российской Федерации регулирует рабочее время творческих работников, работников средств массовой информации и профессиональных спортсменов?

3.6. Работник завода «Химотекс» Соломатин, занятый на работах с вредными условиями труда и имеющий 30-часовую рабочую неделю; обратился с заявлением о внутреннем совместительстве. Ссылаясь на ТК РФ, работодатель не удовлетворил просьбу работника.

Правомерны ли действия работодателя? Если нет, юридически обоснуйте отказ.

3.7. При производстве ремонтных работ по газоснабжению работник в возрасте 17 лет, отработав дневную смену — семь часов, отказался от дальнейшего выполнения

работы сверхурочно и покинул рабочее место, за что ему работодателем был объявлен выговор.

Дайте обоснованную правовую оценку действий работника и работодателя.

3.8. Директор филиала ОАО «Стройпромбанк» в связи с необходимостью срочного завершения отчета решил привлечь к сверхурочной работе старшего бухгалтера Дмитриеву, имеющую двухлетнего сына. Дмитриева отказалась, ссылаясь на то, что ребенка необходимо вовремя забрать из яслей. На следующий день директор своим приказом лишил Дмитриеву надбавки за специальный режим работы. Считая, что ее права нарушены, бухгалтер обратилась в федеральную инспекцию труда.

В роли государственного инспектора труда дайте мотивированный ответ заявительнице.

3.9. Инженер Савушкин, имеющий согласно трудовому договору ненормированный рабочий день, систематически привлекался к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня. Считая, что в отношении его нарушается трудовое законодательство, Савушкин обратился с письменной жалобой к директору предприятия.

От имени юриста организации подготовьте ответ на жалобу работника.

3.10. Работник, совмещающий работу с обучением по заочной форме в имеющем государственную аккредитацию образовательном учреждении высшего профессионального образования, обратился к работодателю с заявлением о предоставлении ему за 10 месяцев до сдачи государственных экзаменов двух рабочих дней в неделю для подготовки к экзаменам. Работодатель установил работнику только сокращенную на семь часов рабочую неделю с выплатой за время освобождения от работы 50% среднего заработка.

Законно ли решение работодателя? Дайте обоснованную правовую оценку этого решения.

Блок 4 (задачи 4.1- 4.10)

4.1. Врач Володин с 1 февраля 2001 г. работал в районной поликлинике на полставки. В период с 1 августа по 30 сентября 2002 г. по направлению комитета по здравоохранению он проходил курс переподготовки с полным отрывом от работы. В соответствии с графиком отпусков Володин должен был уходить в отпуск с 1 декабря 2002 г.

Как должен быть рассчитан его средний дневной заработок для оплаты отпуска?

4.2. По инициативе профкома ОАО «Васильевский глинозем» в коллективный договор было включено положение о том, что с согласия профсоюзной организации работники по своему желанию, выраженному в письменной форме, вправе получить до 25% заработной платы в виде привилегированных акций ОАО с 10%-ной скидкой от их номинальной стоимости либо до 15% — в виде акций иных предприятий, не входящих в ОАО, но уже без скидки.

После подписания коллективный договор был направлен для регистрации в орган по труду администрации г. Васильевска. Дайте заключение органа по труду городской администрации по данному пункту коллективного договора.

4.3. К командиру воинской части обратился с просьбой о приеме на работу несовершеннолетний Новицкий. Поскольку до этого в части по трудовому договору работали только совершеннолетние граждане, командир части поручил своему помощнику по правовой работе подготовить для него справку об особенностях использования труда несовершеннолетних лиц, работающих в воинской части по трудовому договору.

Что должно быть указано в данной справке относительно особенностей оплаты труда несовершеннолетних?

4.4. В соответствии с законом о бюджете Краснополяского края на 2002 г. (вступил в силу с 11 апреля 2002 г.) краевая исполнительная власть прекратила с 1 января 2002 г. выплату региональных надбавок работникам образования и культуры, мотивируя тем, что указанные надбавки, установленные ранее краевыми законами, не относятся к заработной плате и регулируются не трудовым, а бюджетным законодательством. Федерация профсоюзов Краснополяского края заявила, что занятая администрацией края позиция противоречит законодательству, и после безуспешных переговоров объявила о начале коллективного трудового спора с 1 июля 2002 г.

Подготовьте справку, излагающую позицию краснополяских профсоюзов, в которой укажите: а) обоснование несоответствия позиции краевой администрации законодательству; б) перечень отрицательных последствий для работников, вытекающих из действий администрации края; в) конкретные правонарушения, допущенные администрацией; г) правомерные действия, которые должна была предпринять краевая администрация в связи с принятием закона о краевом бюджете.

4.5. Работник администрации ЗАО «Молокозавод «Слепцовский» Рогинский, трудившийся согласно трудовому договору в режиме ненормированного рабочего дня, в течение января несколько раз привлекался к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. При выплате заработной платы за январь он увидел, что указанные дни ему не оплачены. Директор молокозавода разъяснил Рогинскому, что за работу в режиме ненормированного рабочего дня ему в соответствии с законом предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Работник не согласился с доводами директора и решил обратиться в суд.

Какое решение должен принять суд? Дайте мотивированный ответ.

4.6. Преподавателю машиностроительного колледжа Полякову в 2001—2002 учебном году в связи с внезапной болезнью своего коллеги пришлось в течение двух последних месяцев учебного года выполнять преподавательскую работу сверх установленной годовой учебной нагрузки. При этом его среднемесячный заработок без учета переработки составил 2010 рублей, а общая оплата за часы переработки — 1260 рублей. Получив перед уходом в ежегодный отпуск расчетный листок, Поляков счел, что расчет среднемесячного заработка произведен неправильно. Бухгалтер отказалась дать ему какие-либо разъяснения. Тогда Поляков обратился в профком колледжа.

Как производится исчисление среднего заработка для оплаты ежегодных отпусков педагогическим работникам образовательных учреждений среднего профессионального образования? Рассчитайте среднемесячный заработок Полякова для расчета оплаты ежегодного отпуска.

4.7. Заработная плата старшего инженера ОАО «Прогресс» Смирнитского в соответствии с действующей в ОАО системой оплаты труда включала месячный оклад и ежемесячные надбавки за выслугу лет и качественное выполнение особо важных и ответственных работ. Получив оче-

редной расчетный листок, Смирнитский обнаружил, что за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, к которой он привлекался, оплата произведена без учета указанных надбавок. Работник решил отстаивать свои права, но прежде обратился за разъяснением в обком профсоюза.

Сформулируйте обоснованный ответ юриста правового отдела обкома профсоюза.

4.8. Генеральный директор ЗАО «Ельцов и сын», выступая на профсоюзной конференции предприятия, дал обещание повысить тарифные ставки, однако по различным причинам в коллективный договор соответствующее положение включено не было. Спустя некоторое время директор издал приказ о повышении ставок, но через четыре месяца в соответствии с приказом они были снижены до прежней величины. Председателю профкома предприятия генеральный директор объяснил, что, во-первых, объемы продаж выпускаемой продукции резко упали из-за отмены ранее установленных правительством льгот; во-вторых, тарифные ставки будут повышены, как только дела на предприятии наладятся; и, в-третьих, поскольку повышение тарифных ставок произведено по доброй воле администрации, то последняя вправе отменить свое решение в создавшейся ситуации. На заседании профкома было решено обратиться в федеральную инспекцию труда с жалобой на генерального директора.

Правомерны ли требования профкома?

4.9. Генеральный директор ЗАО «Ремдормаш» заявил о ведении новой системы оплаты труда, по которой заработки добросовестных работников должны возрасти. Приказом, объявленным под расписку, работники за два месяца были официально предупреждены о предстоящих изменениях, а сам проект нового положения об оплате труда с соответствующим обоснованием был направлен в профсоюзный комитет для учета мнения. В предлагаемом документе размер тарифных ставок уменьшался в два раза, но при этом вводились различные повышающие коэффициенты и значительно увеличивался размер премиальных выплат. Профком дал положительное мотивированное письменное мнение на введение новой системы оплаты Труда.

Через два месяца после введения новой системы оплаты труда работники обнаружили, что их заработки существенно уменьшились, поскольку критерии поощрительных выплат оказались весьма размыты, а их объем в соответствии с положением определялся единолично генеральным директором. Недовольным работникам директор объяснил, что, во-первых, они плохо работают, а, во-вторых, профком Дал «добро» на введение новой системы оплаты труда. В результате значительное число работников заявили о выходе из профсоюза. Тогда профком обратился к юристу обкома профсоюза с просьбой указать на допущенные профкомом ошибки и помочь исправить ситуацию.

Каков порядок установления размера заработной платы? Как должен действовать профком, чтобы не допустить подобного развития событий?

4.10. Приказом по предприятию его работники были предупреждены о снижении через два месяца тарифных ставок и должностных окладов до

минимального уровня. При этом в приказе была ссылка на заключенный при старом составе профкома коллективный договор, содержащий норму о возможности такого снижения в связи с тяжелым финансово-экономическим положением предприятия. Профком предприятия обратился к директору с предложением отменить приказ.

Кто из сторон в данном случае прав? Обоснуйте ответ.

Блок 5 (задачи 5.1- 5.10)

5.1. Гражданин Пилютков был направлен в командировку в райцентр, откуда мог ежедневно возвращаться в город к постоянному месту жительства, но не возвращался. По возвращении из командировки он предъявил в бухгалтерию документы о найме жилого помещения и потребовал полностью оплатить ему командировочные расходы. Главный бухгалтер отказалась произвести оплату. Работник обратился за разъяснением к юрисконсульту предприятия.

Сформулируйте мотивированный ответ юрисконсульта.

5.2. Директор АО «Завод «Гранит» всячески противился заключению коллективного договора. С этой целью он отправил не освобожденных председателя и трех членов профкома предприятия, уполномоченных работниками на ведение коллективных переговоров, в отпуск, объявив о вынужденном простое из-за невыполнения поставщиками своих обязательств. При этом время простоя было оплачено исходя из 2/3 тарифной ставки указанных работников. Председатель профкома обратился в федеральную инспекцию труда с жалобой на действия директора.

Какой ответ должен дать орган федеральной инспекции труда на жалобу председателя профкома?

5.3. Преподаватель негосударственного образовательного учреждения «Независимый эколого-правовой институт» Парина, ушедшая в отпуск по уходу за ребенком, через три месяца обратилась в ректорат института за разъяснением: полагается ли ей компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в период указанного отпуска.

Составьте мотивированный ответ проректора по учебной работе.

5.4. В ноябре 2003 г. федеральный государственный служащий государственный транспортный инспектор Григорьев безвозмездно сдал свою кровь. При этом он был освобожден от работы в дни сдачи крови и связанного с этим медицинского обследования. В этом же месяце он использовал и предоставленный ему в связи со сдачей крови дополнительный день отдыха. Однако, получив расчетный листок за ноябрь, Григорьев обнаружил, что: 1) из указанных трех дней ему оплачен только день сдачи крови; 2) средний заработок за этот день рассчитан без учета полученной им в июле материальной помощи (200% оклада) и вознаграждения по итогам работы за 2002 г. (300% оклада). Григорьев обратился к начальнику государственной транспортной инспекции с заявлением о неправильных, по его мнению, расчетах, сделанных бухгалтерией.

Сформулируйте мотивированный ответ начальника государственной транспортной инспекции. Какие гарантии и компенсации установлены работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов?

5.5. Главный инженер завода Жульев был зарегистрирован кандидатом в депутаты представительного органа местного самоуправления. Узнав об этом, директор пригласил его к себе и сказал, что отсутствие Жульева на работе, связанное с участием в избирательной кампании, приведет к срыву срочного и ответственного заказа, что вынудит директора пойти на значительное сокращение рабочих мест. Директор предложил Жульеву отказаться от участия в выборах, сказав, что в противном случае он будет уволен, а на его место подыщут другого специалиста. Жульев ответил отказом и заметил, что директор не только обязан отпустить его, но и оплатить время отсутствия по среднему заработку. В последующие три дня Жульев не являлся на работу, никого не поставив в известность, а все попытки связаться с ним оказались безрезультатными. Появившись на работе на четвертый день, Жульев увидел приказ о своем увольнении за прогул и обратился в суд. В роли судьи сформулируйте решение суда.

5.6. Старший специалист дирекции фирмы «Комсет» Новаковская, имея диплом о высшем образовании по специальности «Бухгалтер-экономист», поступила в заочную аспирантуру Краснопольского государственного университета по специальности «Финансы и кредит». Когда она обратилась с заявлением о предоставлении ей учебного отпуска для участия в экзаменационной сессии, начальник отдела кадров организации заявление не принял и объяснил, что отпуск ей не положен, поскольку она получает второе высшее образование.

В роли юриста дайте правовую оценку и обоснование действий начальника отдела кадров.

5.7. При проведении сокращения штатов в научно-исследовательском институте инспектор отдела кадров предложила старшему инженеру Молохову должность инженера в соседнем отделе. Молохов знал, что ее занимает Шарапова, но на вопрос, как быть с ней, инспектор ответила, что в случае согласия Молохова инженер Шарапова будет уволена по сокращению штатов. Молохов дал свое согласие, и через две недели Шарапова была уволена.

Считая увольнение несправедливым, Шарапова обратилась в суд. Обоснуйте решение суда.

5.8. Старший менеджер Перетулин был предупрежден о предстоящем сокращении, и ему была предложена вакантная должность менеджера в другом отделе. Перетулин сначала отказался, однако через несколько дней передумал и заявил в отдел кадров о своем согласии. Но начальник отдела кадров объяснил ему, что указанная вакансия уже занята. По истечении установленного законом срока Перетулин был уволен и через несколько дней обратился в суд, поскольку, по его сведениям, в организации имелись и другие вакансии

менеджеров. В суде юрисконсульт организации заявил, что, действительно, вакансии имелись, но они появились уже после того, как Перетурин отказался от предложенной ему должности, и к настоящему времени уже заполнены.

Какое решение должен вынести суд?

5.9. Водитель грузового автомобиля Благов по вине другого водителя попал в аварию, получив при этом травму ноги (сложный перелом костей стопы). По окончании периода временной нетрудоспособности и в соответствии с медицинским заключением Благов приказом по автотранспортному предприятию, на котором он расписался не читая, до полного восстановления профессиональной трудоспособности был переведен в слесари-ремонтники. Через полтора месяца после перевода Благов увидел, что его заработок существенно уменьшился. Он обратился в бухгалтерию, где ему объяснили, что его прежний средний заработок был сохранен за ним только в течение месяца, с чем он и согласился, расписавшись на приказе. Благов обратился за консультацией в обком профсоюза. Составьте ответ обкома профсоюза.

5.10. Главный инженер завода Жульев был зарегистрирован кандидатом в депутаты представительного органа местного самоуправления. Узнав об этом, директор пригласил его к себе и сказал, что отсутствие Жульева на работе, связанное с участием в избирательной кампании, приведет к срыву срочного и ответственного заказа, что вынудит директора пойти на значительное сокращение рабочих мест. Директор предложил Жульеву отказаться от участия в выборах, сказав, что в противном случае он будет уволен, а на его место подыщут другого специалиста. Жульев ответил отказом и заметил, что директор не только обязан отпустить его, но и оплатить время отсутствия по среднему заработку. В последующие три дня Жульев не являлся на работу, никого не поставив в известность, а все попытки связаться с ним оказались безрезультатными. Появившись на работе на четвертый день, Жульев увидел приказ о своем увольнении за прогул и обратился в суд. В роли судьи сформулируйте решение суда.

2. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

- 1.Болдырев, В. А. Трудовое право России: Учеб. для вузов / В. А. Болдырев, В. А. Сысоев. - М.: Норма, 2006. - 832 с.
- 2.Гусов, К. Н. Трудовое право России: Учеб. пособие для вузов / К.Н.Гусов, В.Н.Толкунова. - М.: Проспект, 2005. - 496 с.
- 3.Киселев, И. Я. Новый облик трудового права стран Запада (прорыв в постиндустриальное общество) / И. Я. Киселев. - М.: «Бизнес школа «Интел-Синтез», 2003. - 160 с.
- 4.Киселев, И. Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда: Учеб. / И. Киселев. - 2-е изд., испр. и доп.. - М.: Эксмо, 2006. - 608 с.
- 5.Комментарий (постатейный) к трудовому кодексу Российской Федерации официальных органов / под ред. Ю. А. Васиной. - 2-е изд., перераб. и доп.. - М.: ИндексМедиа, 2006. - 880 с.

- 6.Комментарий к трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) с последними изм. от 30 июня 2006 / под ред. Ю. П. Орловского. - М.: КОНТРАКТ: ИНФРА-М, 2007. - 574 с.
- 7.Пиляева, В. В. Трудовое право России: Учеб. / В. В. Пиляева. - СПб.: Питер, 2002. – 300 с.
- 8.Трудовое право России: Учеб. для вузов / Под ред. Ю. П. Орловского, А. Ф. Нуртдиновой. - М.: МЦФЭР, 2004. - 880 с.
- 9.Трудовое право Российской Федерации: Учеб. / ред. А. К. Исаев. - М.: Омега-Л, 2005. - 424 с.
- 10.Трудовое право: Учеб. для вузов / под ред. О. В. Смирнова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Проспект, 2006. - 560 с.
- 11.Трудовое право / Н. А. Бриллиантова и др; под ред. О. В. Смирнова, И. О. Снигиревой. - 3-е изд., перераб. и доп.. - М.: Велби; Проспект, 2007. - 600 с.

3. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- 1.Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.01г. № 197-ФЗ // Российская газета. 2001. 31 декабря.
- 2.О занятости населения в Российской Федерации: Федеральный закон РФ от 19.04.91г. (с изм. и доп. от 17.07.99г.) // Российская газета. 1996. 6 июня.
- 3.О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: Федеральный закон РФ от 20.01.96г. // Собрание законодательства РФ. 1996. № 3.
- 4.О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: Федеральный закон РФ от 19.02.93г. №4520-1 (с изм. от 08.01.98г. №4 – ФЗ) // Российская газета 1998.
- 5.О социальной защите инвалидов в Российской Федерации: Федеральный закон от 09.06.2001г. №74-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2001. № 24. Ст. 2410.
- 6.Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: Федеральный закон от 25.10.2001г. № 141-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2001. № 44. Ст. 4152.
- 7.Об ограничении курения табака: Федеральный закон от 10.07.2000г. №87-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2001. № 29. Ст. 2942.
- 8.О потребительской корзине в целом по Российской Федерации: Федеральный закон от 13.07.2001г. № 97-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2001. № 29. Ст. 2952.
- 9.О государственных пособиях гражданам, имеющим детей: Федеральный закон от 30.05.2001г. № 67-ФЗ // Собрание законодательств Российской Федерации. 2001. № 23. Ст. 2285.
- 10.О государственных пособиях гражданам, имеющим детей: Федеральный закон от 28.12.2001г. № 181-ФЗ // Российская газета. 2001. 30 декабря.

11.О социальной защите инвалидов в Российской Федерации: Федеральный закон от 29.12.2001г. № 188-ФЗ // Российская газета. 2001. 31 декабря.

12.О занятости населения в Российской Федерации: Федеральный закон от 29.12.2001г. № 188-ФЗ // Российская газета. 2001. 31 декабря.

13.О федеральной инспекции труда: Постановление Российской Федерации // В сб.: Трудовое законодательство: Сборник нормативных актов по состоянию на 01.11.2000 г. / Сост. К.Н. Гусов. – М., 2000.

14.Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве: Утв. Постановлением Правительства РФ от 11.03.1999г. № 279 // В сб.: Трудовое законодательство: Сборник нормативных актов по состоянию на 01.11.2000г. / Сост. К.Н. Гусов. – М., 2000.

4. ПРИМЕРНЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ К ЭКЗАМЕНУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1.Понятие труда, права на труд.

2.Трудовое право в системе права Российской Федерации. Её отграничение от смежных отраслей права.

3.Понятие, предмет и метод трудового права.

4.Система трудового права.

5.Принципы трудового права.

6.Источники трудового права.

7.Законодательство о труде.

8.Коллективные договоры и соглашения. Их роль в правовом регулировании трудовых отношений.

9.Трудовой договор. Его роль в правовом регулировании трудовых отношений

10.Субъекты трудового права. Трудовая правосубъектность.

11.Работники как субъекты трудового права.

12.Работодатели (представители работодателя) как субъекты трудового права.

13.Трудовой коллектив как субъект трудового права.

14.Федеральный Закон от 12 января 1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

15.Федеральный Закон от 19 апреля 1991 года «О занятости населения в Российской Федерации».

16.Коллективные трудовые конфликты и споры, понятие, причины и порядок их разрешения.

17.Забастовка как исключительное средство разрешения трудовых споров.

18.Система правоотношений в сфере трудового права.

19.Трудовое правоотношение.

20.Правоотношения, производные от трудовых.

21.Генеральные соглашения, отраслевые и специальные соглашения. Ответственность за невыполнение соглашений и коллективных договоров.

22.Понятие занятости, подходящей работы и правовой статус безработного.

- 23.Общественные работы. Их правовое регулирование.
- 24.Трудовой договор. Его отграничение от гражданско-правовых договоров о труде.
- 25.Стороны и содержание трудового договора.
- 26.Общий порядок заключения трудового договора.
- 27.Виды трудовых договоров по сроку.
- 28.Особенности работы по совместительству
- 29.Особенности трудовых договоров о временной и сезонной работе.
- 30.Переводы. Понятие и виды.
- 31.Изменение существенных условий труда.
- 32.Временные переводы, осуществляемые без согласия работника.
- 33.Основания прекращения трудового договора.
- 34.Расторжение трудового договора по инициативе работника.
- 35.Расторжение трудового договора по инициативе администрации.
- 36.Прекращение трудового договора по требованию органов, не являющихся стороной трудового договора.
- 37.Порядок увольнения и производства расчета.
- 38.Понятие и виды рабочего времени.
- 39.Сверхурочные работы.
- 40.Право на отпуск. Виды отпусков.
- 41.Работа в выходные и праздничные дни.
- 42.Оплата труда работников.
- 43.Системы оплаты труда.
- 44.Гарантийные выплаты и доплаты.
- 45.Внутренний трудовой распорядок.
- 46.Дисциплинарная ответственность работников.
- 47.Дисциплинарные взыскания. Порядок их наложения, обжалования и снятия.
- 48.Увольнение как мера дисциплинарная ответственность работников.
- 49.Материальная ответственность сторон трудового правоотношения.
- 50.Ограниченная материальная ответственность работников и ее пределы.
- 51.Полная материальная ответственность работников.
- 52.Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный здоровью работника.
- 53.Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
- 54.Правовое регулирование труда женщин, несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью.
- 55.Надзор и контроль за соблюдением норм трудового законодательства и охране труда.
- 56.Ответственность представителей работодателя за нарушение правил охраны труда.
- 57.Трудовые споры. Понятие, нормативные акты.
- 58.Судебное разрешение трудовых споров.