

Добрый день, Александр!

Практически по всем пунктам критериев Вы идеально выполнили проект, замечательная и красивая работа! :)

+ оформление в Jupyter Notebook в соответствии с ноутбуком-шаблоном;
+ структура оформления (отформатированные выводы в отдельных ячейках типа Markdown, хорошо оформленный лаконичный код, ячейки сделали очень наглядными, удобно и понятно разбирать Ваше решение);
+ широкое использование пройденных в курсе библиотек, ничего лишнего;
+ читаемый и понятный код, отдельно хочется отметить грамотно продуманные имена переменных и функций;
+ оформили графики по всем правилам, плюс за содержательные названия и подписи осей.

В разделе "Исследование данных" и "Преобразование данных" все задания выполнены верно. В пятом можно сделать более лаконично через создание списков уникальных значений признаков и использование двух lambda-функций в цикле.

Здорово, что получилось отобразить все графики на github в разделе "Исследование зависимостей в данных".

Интересные лаконичные выводы, можно также добавить кроме статистических параметров обобщающих закономерностей и предположений о том, почему могли быть получены такие результаты, например:

- В 1-м для признака "Возраст" мода распределения равняется примерно 30-ти годам, возможно, это вызвано тем, что после окончания ВУЗа/училища люди склонны идти работать по распределению, на кафедру и т.д.; в более старшем же возрасте у работников уже, вероятно, наработаны связи, поэтому HeadHunter им необходимости пользоваться нет. А в 30 очень часто люди хотят сменить работу или вообще род деятельности, но достаточного опыта и востребованности пока ещё не имеют, поэтому пользуются такими сервисами для поиска работы.
- Во 2-м мода "Опыта работы" равна примерно 7-ми годам, если вычесть из моды предыдущего номера это число: $30-7=23$ - получим примерный возраст окончания ВУЗа:) Можно также отметить высокую корреляцию возраста с признаком опыта.
- В 6-м готовность к командировкам ценится больше, чем готовность к переезду, что может быть вызвано тем, что командируемые люди, как правило, занимают более высокие должности.
- В 8-м отметить линейную зависимость опыта работы от возраста, а также отметить характерные аномалии (когда опыт работы больше возраста).

В разделе "Очистка данных" тоже всё правильно.

Нет дополнительных графиков - по этому критерию 0 баллов:(

Отдельно хочется отметить:

Здорово, что написали функции во многих заданиях для выделения признаков.

Плюс за лаконичность кода и широкое применение методов и функций из пройденных в курсе библиотек.

Отличное оформление на github!

Отдельный плюс за выделенные выводы к графикам и за подробную печать на экран с комментариями.

Можно улучшить:

К некоторым нетривиальным заданиям желательно добавить комментариев. Особенно хорошо оформлять многострочные комментарии к функциям по стандартам PEP-8: описать какую роль она играет, а также тип и смысл аргументов и возвращаемого значения.

Спасибо за выполненное задание! Подробный разбор всего проекта будет в формате видеозвонка в воскресенье в 11:00 по московскому времени (они проводятся раз в 3 недели, предварительный анонс и ссылка для подключения будут в канале проекта). Если возникнут вопросы, можете обратиться в канал 01_project_1 в пачке, мы поможем на всё ответить и разобраться с моментами, которые вызывают трудности. Удачи в обучении!