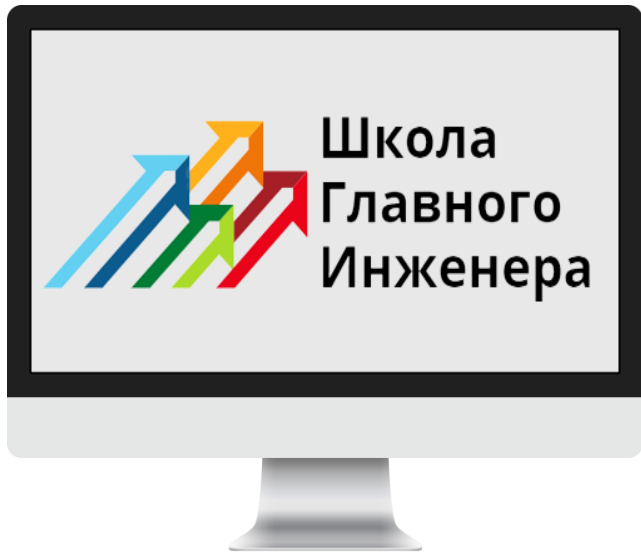


Программа «А»:

**Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда**



Раздел 1.

**Основы охраны труда в
Российской Федерации**

Структура раздела 1:

Основы охраны труда в Российской Федерации

1.1

Основные понятия охраны труда

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

1.4

Государственный контроль и надзор за соблюдением
трудоувого законодательства

1.5

Социальное партнерство в сфере труда

1.5

Социальное партнерство в сфере труда

Социальное партнерство в сфере труда – это система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, местного самоуправления, направленная на согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений (статья 23 Трудового кодекса Российской Федерации).



1.5

Социальное партнерство в сфере труда

Работник должен работать и, как правило, не имеет возможности разрешать какие-либо другие проблемы в рабочее время. Если работник получил производственную травму или профессиональное заболевание, он зачастую не может лично присутствовать даже при решении его же личной судьбы. Тогда он имеет право направить своего представителя или доверенное лицо.



1.5

Социальное партнерство в сфере труда

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками.



1.5

Социальное партнерство в сфере труда

Работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями.



1.5

Социальное партнерство в сфере труда

Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены Трудовым Кодексом, - интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.



1.5

Социальное партнерство в сфере труда

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.



1.5

Социальное партнерство в сфере труда

При проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу их заключения или изменения, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений интересы работодателей представляют соответствующие объединения работодателей.



1.5

Социальное партнерство в сфере труда

Комитеты (комиссии) по охране труда

Комитеты и комиссии по охране труда в организациях помогают согласовать интересы работодателя и работников, выработать оптимальные условия для всех сторон.

Комитет (комиссия) по охране труда является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда.



1.5

Социальное партнерство в сфере труда

Комитеты (комиссии) по охране труда

Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.



1.5

Социальное партнерство в сфере труда

Комитеты (комиссии) по охране труда

Основными задачами комитета по охране труда являются контроль за соблюдением законодательства по ОТ и создание максимально безопасных для здоровья производственных условий.



1.5

Социальное партнерство в сфере труда

Комитеты (комиссии) по охране труда

Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.



1.5

Социальное партнерство в сфере труда

Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

Уполномоченный по охране труда является лицом, представляющим интересы трудового коллектива (или профсоюза) в области соблюдения требований охраны труда работодателем в отношении работников.



1.5

Социальное партнерство в сфере труда

Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

Уполномоченный по ОТ избирается на общем собрании трудового коллектива путем проведения голосования. Инициировать собрание могут как работники организации (трудовой коллектив), так и профсоюзная организация.

В зависимости от размера организации может быть избрано несколько уполномоченных. Если в организации несколько подразделений, то имеет смысл избрать уполномоченного для каждого подразделения.



1.5

Социальное партнерство в сфере труда

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда

Минтруд России приказом от 29.10.2021 № 771н утвердил новый Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.



Мероприятия по улучшению условий и охраны труда

План мероприятий по охране труда — это локальный документ организации, который утверждается работодателем. Он представляет из себя заранее намеченные в определенной последовательности события, которые необходимо реализовать в организации, с целью приведения соответствия охраны труда требованиям законодательства.



Мероприятия по улучшению условий и охраны труда

План мероприятий по улучшению условий и охраны труда — главный документ, в котором перечислены мероприятия, сроки исполнения, ответственные сотрудники, затраты и источники финансирования.

В положении о системе управления охраной труда (СУОТ) необходимо определить, как будет проходить планирование.



1.5

Социальное партнерство в сфере труда

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда

Главный источник информации для планирования — отчеты о проведении СОУТ, оценки профрисков, самообследование, акты расследования несчастных случаев, предписания контролирующих органов, а также анализ эффективности системы управления охраной труда.



1.5

Социальное партнерство в сфере труда

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда

Главный источник информации для планирования — отчеты о проведении СОУТ, оценки профрисков, самообследование, акты расследования несчастных случаев, предписания контролирующих органов, а также анализ эффективности системы управления охраной труда.



1.5

Социальное партнерство в сфере труда

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда

Финансировать мероприятия по охране труда нужно в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). В плане необходимо указать источник финансовой поддержки каждого включенного в него мероприятия.





Уважаемый пользователь,

**для продолжения подготовки предлагаем Вам перейти в следующий
раздел для изучения наиболее распространенных вопросов.**

Спасибо за внимание!