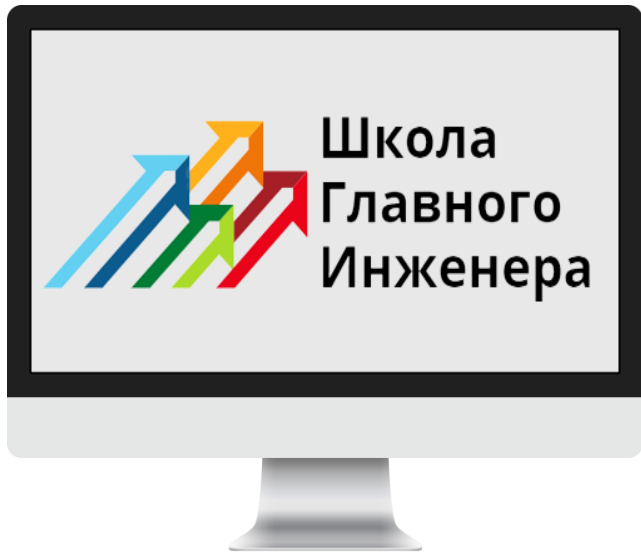


Программа «А»:

**Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда**



Раздел 1.

**Основы охраны труда в
Российской Федерации**

Структура раздела 1:

Основы охраны труда в Российской Федерации

1.1

Основные понятия охраны труда

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

1.4

Государственный контроль и надзор за соблюдением
трудового законодательства

1.5

Социальное партнерство в сфере труда

1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

В целях эффективного проведения работ по выполнению государственных нормативных требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда работников работодатель организует разработку Положения о системе управления охраной труда и профессиональными рисками (Положение о СУОТ). Одним из разделов данного положения должны быть функциональные обязанности руководителей и специалистов в области охраны труда, которые распределяются работодателем исходя из требований ст. 214 ТК РФ.



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Кроме положения о СУОТ наличие у работодателя технологического регламента по выполнению государственных нормативных требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда работников позволяет четко определить основные направления работ по охране труда, их правовые основы и последовательность, сроки исполнения и исполнителей, результат выполнения и их документирование, а также избежать лишних процедур (действий) при организации работ по охране труда.



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Категории работников по характеру их трудовых функций

1 *Руководители*

2 *Специалисты*

3 *Другие служащие*

4 *Рабочие*



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Обязанности работников в области охраны труда

Обязанности каждого работника в области охраны труда изложены в ст. 215
Трудового кодекса РФ.



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Обязанности работников в области охраны труда

Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:..

1

вводный инструктаж по охране труда

2

инструктаж по охране труда на рабочем месте

3

целевой инструктаж по охране труда



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Обязанности работников в области охраны труда

Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

Вводный инструктаж проводится по утвержденной программе. Его проводит специалист по охране труда или другой назначенный приказом специалист.



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Обязанности работников в области охраны труда

Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику.



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Обязанности работников в области охраны труда

Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми.



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Обязанности работников в области охраны труда

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя.



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Права и гарантии прав работников на охрану труда

Право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда изложены в ст. 214 и 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации.



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Особенности регулирования труда отдельных профессиональных групп

Особенности регулирования труда – нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работников транспорта и работающих вахтовым методом законодателем освещены в главах 44, 47, 49 и 51 Трудового кодекса РФ.



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Особенности регулирования труда отдельных профессиональных групп

Особенности регулирования труда – нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работников транспорта и работающих вахтовым методом законодателем освещены в главах 44, 47, 49 и 51 Трудового кодекса РФ.



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Особенности регулирования труда отдельных профессиональных групп

Работа по совместительству

Совместительством считается выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей.

Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до 18 (восемнадцати) лет на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами.



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Особенности регулирования труда отдельных профессиональных групп

Надомная работа

Надомниками являются лица, заключившие трудовой договор о выполнении работы на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем либо приобретенных надомником за свой счет.

Надомник может выполнять работу, обусловленную трудовым договором, с участием членов его семьи. При этом трудовые отношения между членами семьи надомника и работодателем не возникают.



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Особенности регулирования труда отдельных профессиональных групп

Работа, связанная с движением транспортных средств

Работники, принимаемые на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, должны пройти профотбор и профподготовку в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта.

Прием работника на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, производится после обязательного предварительного медосмотра (обследования) в установленном порядке.



1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

Особенности регулирования труда отдельных профессиональных групп

Работа вахтовым методом

Вахтовый метод – особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания.

Вахтовый метод применяется при значительном удалении места работы от места постоянного проживания работников или места нахождения работодателя в целях сокращения сроков строительства, ремонта или реконструкции объектов производственного, социального и иного назначения в необжитых, отдаленных районах или районах с особыми природными условиями, а также в целях осуществления иной производственной деятельности.





Уважаемый пользователь,

**для продолжения подготовки предлагаем Вам перейти в следующий
раздел для изучения наиболее распространенных вопросов.**

Спасибо за внимание!