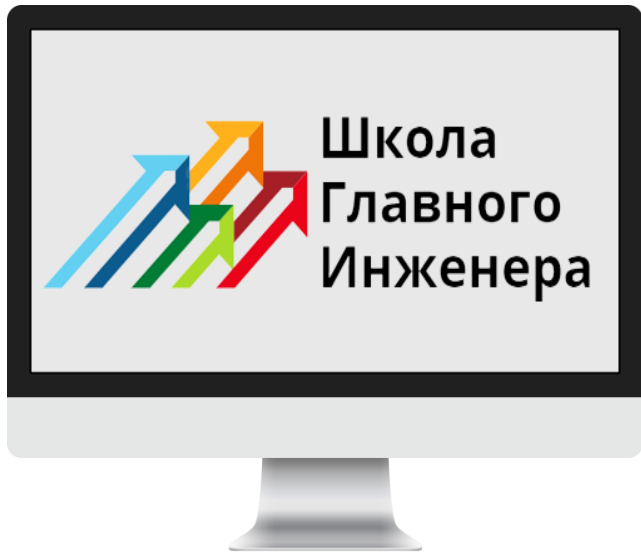


Программа «А»:

Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда



Раздел 1.

Основы охраны труда в
Российской Федерации

Структура раздела 1:

Основы охраны труда в Российской Федерации

1.1

Основные понятия охраны труда

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

1.3

Обеспечение прав работников на охрану труда

1.4

Государственный контроль и надзор за соблюдением
трудового законодательства

1.5

Социальное партнерство в сфере труда

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Правовые источники охраны труда в России



нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, акты органов местного самоуправления, локальные нормативные акты работодателей, содержащие нормы трудового права, касающиеся вопросов безопасности и охраны труда.

1.1

1.2

1.3

1.4

1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда



Трудовой кодекс РФ устанавливает государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан, создает необходимые правовые условия для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Раздел X ТК РФ посвящен охране труда и определяет общие положения, требования охраны труда, организацию охраны труда и обеспечение прав работников на охрану труда.

1.1



1.2



1.3



1.4



1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Правовое регулирование в области охраны труда осуществляется

ГК РФ



**Гражданским кодексом РФ в части, касающейся
вопросов возмещения морального вреда,
причиненного несчастным случаем на производстве
или профессиональным заболеванием**

1.1



1.2



1.3



1.4



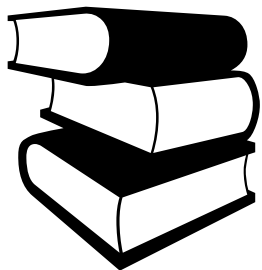
1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Правовое регулирование в области охраны труда осуществляется

УК РФ



**Уголовным кодексом РФ в части, касающейся
уголовной ответственности за нарушение
требований охраны труда**

1.1



1.2



1.3



1.4



1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Правовое регулирование в области охраны труда осуществляется

КоАП



Кодексом РФ об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда

1.1



1.2



1.3



1.4



1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Правовое регулирование в области охраны труда осуществляется

НК РФ



**Налоговым кодексом РФ в части, касающейся
отнесения затрат на обеспечение безопасных
условий и охраны труда и на улучшение условий и
охраны труда**

1.1



1.2



1.3



1.4



1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Правовое регулирование в области охраны труда осуществляется

Федеральными законами:

«О техническом регулировании» от 27.12.2002 № 184-ФЗ

«О пожарной безопасности» от 22.12.1994 № 69-ФЗ

**«О промышленной безопасности опасных
производственных объектов» от 21.07.1997 № 116-ФЗ**

**«О радиационной безопасности населения» от 09.01.1996
№ 3-ФЗ**

**«О санитарно-эпидемиологическом благополучии
населения» от 30.03,1999 № 52-ФЗ и др.**

ФЗ



1.1

1.2

1.3

1.4

1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда



Международная организация труда (МОТ) – специализированное учреждение ООН с 1946 года, которая была создана в 1919 году при Лиге Наций как Международная комиссия для выработки конвенций и рекомендаций по вопросам трудового законодательства и условий труда.

1.1



1.2



1.3



1.4



1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Некоторые конвенции, протоколы, рекомендации Международной организации труда признаны Российской Федерацией

- Конвенция 1977 г. № 148 о защите работников от профессионального риска, вызываемого загрязнением воздуха, шумом и вибрацией на рабочих местах
- Конвенция 1947 г. № 81 об инспекции труда
- Конвенция 1978 г. № 155 о регулировании вопросов труда
- Конвенция 1981 г. № 155 о безопасности и гигиене труда и производственной среде
- Конвенция 2006 г. № 187 об основах, содействующих безопасности и гигиене труда



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные направления государственной политики в области охраны труда

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников -
данное направление реализуется посредством провозглашения в
различных нормативно-правовых актах в качестве высшей ценности
жизни и здоровья человека и установления юридической
ответственности за нарушение законного принципа



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные направления государственной политики в области охраны труда

принятие и реализацию федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные направления государственной политики в области охраны труда

государственное управление охраной труда



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные направления государственной политики в области охраны труда

организация и осуществление государственной экспертизы условий труда, сертификацию работ по охране труда у работодателей



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные направления государственной политики в области охраны труда

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. Данное направление реализуется посредством обязанности работодателя содействовать общественному контролю за соблюдением прав и интересов работника в области охраны труда



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные направления государственной политики в области охраны труда

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также ряд специализированных нормативных правовых актов, к числу которых относится Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" и др.



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные направления государственной политики в области охраны труда

защиту законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в таких случаях определяются указанным выше Федеральным законом



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные направления государственной политики в области охраны труда

установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, неустраняемыми при современном техническом уровне производства и организации труда



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные направления государственной политики в области охраны труда

участие государства в финансировании мероприятий по охране труда. В ст. 226 ТК закреплено, что финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном законами, иными нормативными правовыми актами и актами органов местного самоуправления, а также за счет работодателя



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные направления государственной политики в области охраны труда

координацию деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Государственные нормативные требования охраны труда

Государственные нормативные требования охраны труда – это содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, установленные правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Виды нормативных актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда

Стандарты
безопасности труда

Правила и типовые
инструкции по охране
труда

Государственные
санитарно-
эпидемиологические
правила и нормативы

1.1



1.2



1.3



1.4



1.5



Школа
Главного
Инженера

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные отличия государственных нормативных требований охраны труда от требований охраны труда, установленных правилами и инструкциями по охране труда

Государственные нормативные требования охраны труда носят императивный характер, т.е. не допускают никаких отступлений от установленного ими правилами поведения, действуя независимо от усмотрения субъектов трудового права.



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные отличия государственных нормативных требований охраны труда от требований охраны труда, установленных правилами и инструкциями по охране труда

Государственные нормативные требования охраны обладают большей юридической силой по отношению к требованиям охраны труда, установленным правилами и инструкциями по охране труда.



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные отличия государственных нормативных требований охраны труда от требований охраны труда, установленных правилами и инструкциями по охране труда

Требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда, разрабатываются на основе государственных нормативных требований охраны труда.



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные отличия государственных нормативных требований охраны труда от требований охраны труда, установленных правилами и инструкциями по охране труда

Государственные нормативные требования охраны труда содержатся в законах и подзаконных актах Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, к которым относятся стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса.



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные отличия государственных нормативных требований охраны труда от требований охраны труда, установленных правилами и инструкциями по охране труда

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения всеми юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов производственной деятельности, тогда как требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда, носят местный характер (разработанные органами местного самоуправления или у конкретного работодателя) либо распространяются на отдельные субъекты трудового права.



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Порядок принятия актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, устанавливается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Порядок принятия актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Государственные нормативные требования охраны труда утверждаются сроком на 5 (пять) лет и могут быть продлены не более чем на 2 (два) срока. Решение о продлении срока действия государственных нормативных требований охраны труда либо об их досрочной отмене может быть принято не позднее чем за 9 (девять) месяцев до окончания срока их действия.



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Государственные нормативные требования охраны труда и техническое регулирование

Техническое регулирование характеристик и параметров безопасности продукции и производственных процессов, в соответствии с Законом о техническом регулировании, осуществляется техническими регламентами. Названный закон не регулирует отношения, связанные с разработкой, принятием, применением и исполнением требований в области охраны труда, но регулирует отношения, связанные с разработкой, принятием, применением и исполнением требований к продукции или к продукции и связанным с требованием к продукции процессам проектирования (включая изыскания), производства, строительства, монтажа, наладки, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации.



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Административная ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда

Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса,

-влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

1.1

1.2

1.3

1.4

1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Административная ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда

Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

2. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)

-влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

1.1



1.2



1.3



1.4



1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Административная ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда

Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем

-влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

1.1

1.2

1.3

1.4

1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Административная ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда

Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

4. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение,

-влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

1.1

1.2

1.3

1.4

1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Административная ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда

Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 2 или 3 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение,

-влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

1.1

1.2

1.3

1.4

1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Административная ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи,

-влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

1.1

1.2

1.3

1.4

1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Административная ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение

-влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

1.1

1.2

1.3

1.4

1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Административная ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний

-влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

1.1

1.2

1.3

1.4

1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Административная ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ

4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты

-влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

1.1

1.2

1.3

1.4

1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Административная ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение,

-влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

1.1

1.2

1.3

1.4

1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Уголовная ответственность за нарушение правил охраны труда

Статья 143. Нарушение требований охраны труда

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека

-наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

1.1

1.2

1.3

1.4

1.5

1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Уголовная ответственность за нарушение правил охраны труда

Статья 143. Нарушение требований охраны труда

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека

-наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.



1.2

Нормативно-правовые основы охраны труда

Уголовная ответственность за нарушение правил охраны труда

Статья 143. Нарушение требований охраны труда

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц

-наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового

1.1



1.2



1.3



1.4



1.5



Уважаемый пользователь,

**для продолжения подготовки предлагаем Вам перейти в следующий
раздел для изучения наиболее распространенных вопросов.**

Спасибо за внимание!