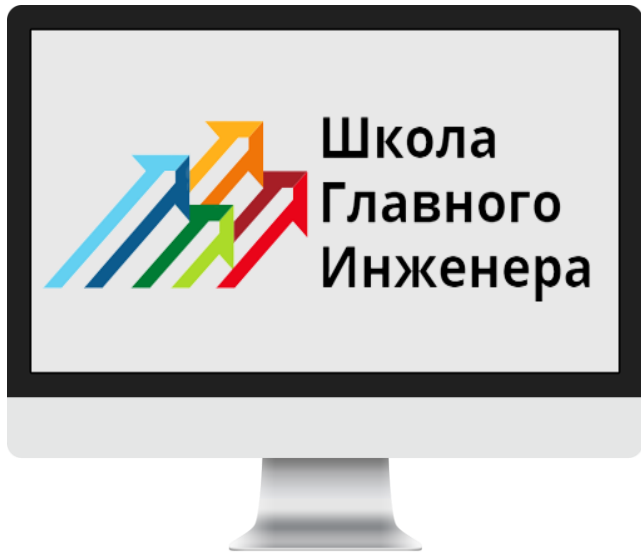


# Программа «А»:

Общие вопросы охраны труда и функционирования  
системы управления охраной труда

## Раздел 3.

Система управления  
охраной труда  
в организации



## Структура раздела 3:

### Система управления охраной труда в организации

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

3.2

Специальная оценка условий труда

3.3

Оценка и управление профессиональными рисками

3.4

Подготовка работников по охране труда

## Структура раздела 3:

### Система управления охраной труда в организации

3.5

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

3.6

Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

3.7

Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

3.8

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

## Структура раздела 3:

### Система управления охраной труда в организации

3.9

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

3.10

Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

## 3.2 Специальная оценка условий труда

**Специальная оценка условий труда (СОУТ)** является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.



## 3.2 Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Методикой проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



## 3.2 Специальная оценка условий труда

В соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда за счет собственных средств. При этом, необходимо обратить внимание на то, что затраты на проведение специальной оценки условий труда рабочих мест относятся к расходам, которые частично может компенсировать Фонд социального страхования.



## 3.2 Специальная оценка условий труда

СОУТ необходима для выявления и устранения потенциально вредных и опасных факторов вреда жизни и здоровью сотрудников на рабочих местах. Раньше существовали списки вредных и опасных производств, но в современных условиях «списочный» подход неэффективен в силу разнообразия техногенных и иных воздействий на людей в трудовом процессе. Только фактическая оценка ситуации позволяет улучшить условия труда и скорректировать компенсационные выплаты рабочим и отчисления в Пенсионный фонд.





## 3.2 Специальная оценка условий труда

### Кому нужна специальная оценка условий труда?

Организация специальной оценки условий труда входит в обязанности любого работодателя, в том числе индивидуальных предпринимателей, нанимающих сотрудников.



## 3.2

## Специальная оценка условий труда

### Периодичность проведения специальной оценки условий труда

СОУТ на рабочем месте должна проводиться не реже чем один раз в 5 лет, указанный срок должен исчисляться со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ во ФГИС.



## 3.2 Специальная оценка условий труда

По результатам оценки оформляется отчет о СОУТ. Он содержит титульный лист, карты, сводную ведомость результатов, перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда. Все эти части должны быть подписаны членами комиссии. В картах СОУТ должны быть также проставлены подписи сотрудников, которых следует ознакомить с отчетом в течение 30-ти календарных дней со дня его утверждения.



## 3.2 Специальная оценка условий труда

Сводная ведомость о результатах СОУТ и перечень мероприятий по улучшению условий труда работников в те же 30 календарных дней должны быть размещены на сайте организации. В организацию, которая по договору проводила необходимые исследования, направляется отчет заседания комиссии по результатам СОУТ, а также приказ работодателя о завершении СОУТ.



## 3.2

## Специальная оценка условий труда

Условия труда могут быть по результатам специальной оценки признаны:

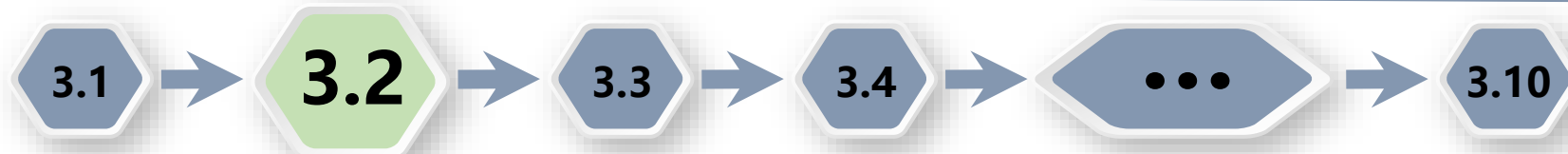
- оптимальными (полное соответствие нормам);
- допустимыми (показатели на границе норм, но не превышают их);
- вредными (выявлены факторы вреда жизни и здоровью);
- опасными (выявлена угроза жизни и здоровью сотрудников).



## 3.2 Специальная оценка условий труда

Если условия труда признаны вредными или опасными, работники должны получить гарантии и компенсации, предусмотренные ТК РФ:

- не более 36-ти рабочих часов в неделю в соответствии со статьей 92 ТК РФ;
- дополнительный оплачиваемый отпуск, не менее 7-ми календарных дней ежегодно;
- не менее 4% дополнительно к тарифной ставке или окладу, установленным для различных видов работ с нормальными условиями труда.



## 3.2

## Специальная оценка условий труда

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса:

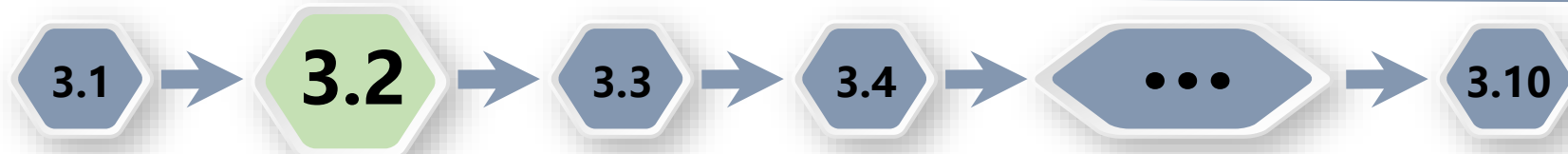
1. Оптимальные условия труда
2. Допустимые условия труда
3. Вредные условия труда
4. Опасные условия труда



## 3.2

## Специальная оценка условий труда

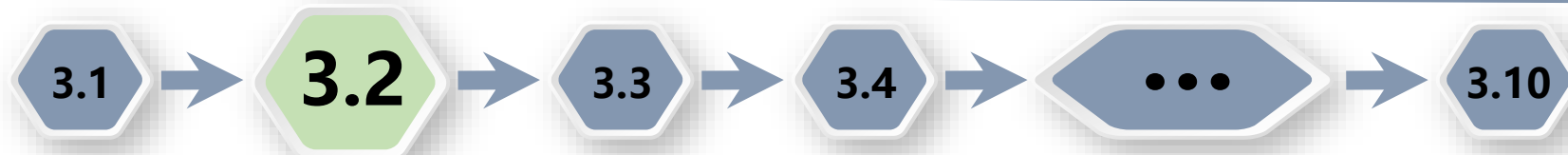
**1. Оптимальные условия труда (1 класс)** – условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.





## 3.2 Специальная оценка условий труда

**2. Допустимые условия труда (2 класс)** – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).



## 3.2

## Специальная оценка условий труда

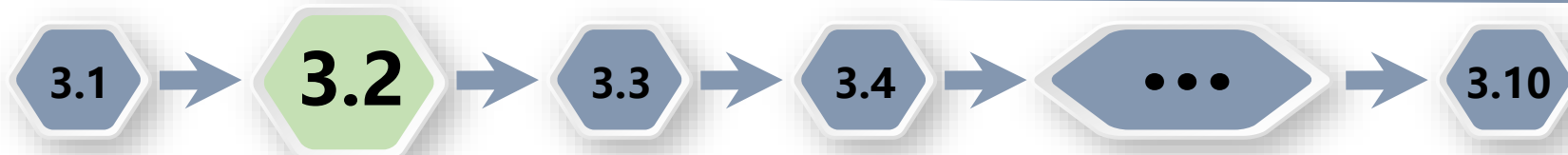
**3. Вредные условия труда (3 класс)** – условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда



## 3.2

## Специальная оценка условий труда

**4. Опасные условия труда (4 класс)** – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.



## 3.2

## Специальная оценка условий труда

Если на каких-либо рабочих местах не выявлено потенциально вредных и/или опасных факторов, то на эти рабочие места оформляется декларация. Она является подтверждением того, что условия труда на рабочих местах классифицированы как допустимые.



## 3.2 Специальная оценка условий труда

Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ.

Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.



## 3.2

## Специальная оценка условий труда

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

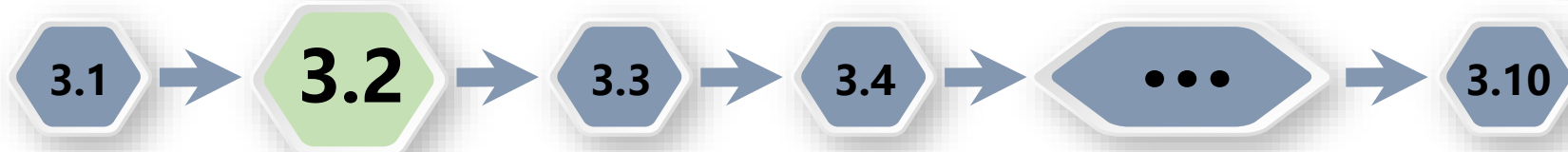


## 3.2 Специальная оценка условий труда

### Ответственность юридического лица за не проведение специальной оценки условий труда

Если работодатель своевременно не провел СОУТ, ему грозит административное взыскание или даже уголовная ответственность. Статья 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации предусматривает в случае нарушения законодательства об охране труда:

- Предупреждение или денежный штраф. Сумма — 5000–10000 рублей для должностных лиц или индивидуальных предпринимателей. Для юридических лиц 60 000–80 000 рублей.
- Если на предприятии уже были зафиксированы нарушения правил охраны труда и накладывались административные взыскания, виновное должностное лицо может быть дисквалифицировано на срок от 1 года до 3 лет, а сумма штрафа вырастает для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей — до 30 000–40 000 рублей, а для юридических лиц — до 100 000–200 000 рублей.
- Также возможна административная приостановка деятельности предприятия на срок до 90 суток.



## 3.2 Специальная оценка условий труда

### Ответственность юридического лица за не проведение специальной оценки условий труда

В случае, если в результате не проведения специальной оценки условий труда был нанесен тяжкий вред здоровью человека, работодатель, согласно статье 143 Уголовного кодекса Российской Федерации, может понести следующие наказания:

- Лишение свободы на срок до 1 года, возможно — с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью в течение еще 1 года после окончания срока лишения свободы.
- Если непроведение СОУТ повлекло за собой смерть одного человека — принудительные работы или лишение свободы на срок уже до 4-х лет, возможно — с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью в течение еще 3-х лет после окончания срока наказания. Если последствиями непроведения СОУТ стала смерть двух и более человек, срок принудительных работ или лишения свободы может составить до 5-ти лет.





## 3.2 Специальная оценка условий труда

### Ответственность юридического лица за не проведение специальной оценки условий труда

В случае, если в результате не проведения специальной оценки условий труда был нанесен тяжкий вред здоровью человека, работодатель, согласно статье 143 Уголовного кодекса Российской Федерации, может понести следующие наказания:

- Штраф до 400 000 рублей или в размере заработной платы либо иного дохода осужденного за период до 18-ти месяцев.
- 180–240 часов обязательных работ, либо исправительные работы на срок до 2-х лет, либо принудительные работы на срок до 1 года.





**Уважаемый пользователь,**

**для продолжения подготовки предлагаем Вам перейти в следующий  
раздел для изучения наиболее распространенных вопросов.**

**Спасибо за внимание!**