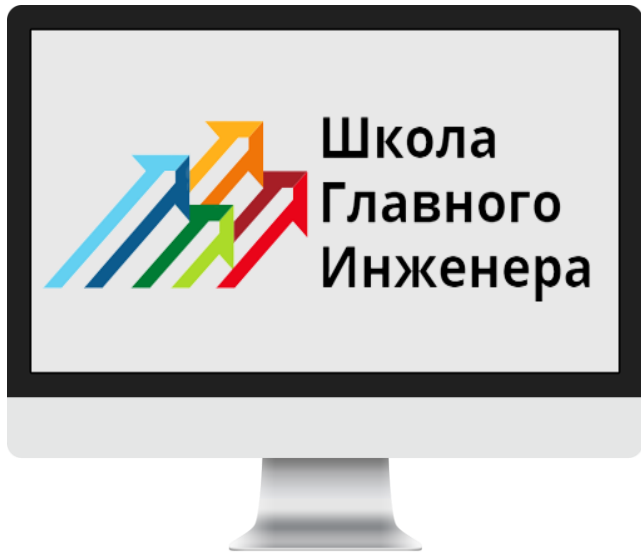


Программа «А»:

Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда

Раздел 3.

Система управления
охраной труда
в организации



Структура раздела 3:

Система управления охраной труда в организации

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

3.2

Специальная оценка условий труда

3.3

Оценка и управление профессиональными рисками

3.4

Подготовка работников по охране труда

Структура раздела 3:

Система управления охраной труда в организации

3.5

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

3.6

Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

3.7

Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

3.8

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Структура раздела 3:

Система управления охраной труда в организации

3.9

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

3.10

Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

3.6

Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами.

3.1

...

3.5

3.6

3.7

...

3.10

3.6 Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Наиболее распространенная классификация, какие социальные гарантии работнику предусмотрены трудовым законодательством РФ

- при направлении гражданина в командировку или на постоянную работу в другую местность (глава 24 ТК РФ);
- при исполнении государственных обязанностей (глава 25 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (глава 26 ТК РФ);
- при прекращении трудовых отношений (глава 27 ТК РФ);
- при переводе на другую должность с меньшей зарплатой (статья 182 ТК РФ);
- при болезни (в том числе профессиональной) или несчастном случае (статьи 183 – 184 ТК РФ);
- при прохождении медосмотра, диспансеризации или сдаче крови (статьи 185, 185.1, 186 ТК РФ);
- при направлении на обучение или повышение квалификации (статья 187 ТК РФ);
- при использовании имущества, принадлежащего работнику (статья 188 ТК РФ).

3.1

...

3.5

3.6

3.7

...

3.10

3.6

Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Виды гарантий и компенсаций в трудовом праве

В связи с чем предоставляются	В чем заключаются компенсации и гарантии
Командировка	сохранение места (должности) и среднего заработка; возмещение расходов
Переезд в другую местность	компенсирование расходов на переезд и обустройство
Исполнение государственных или общественных обязанностей	сохранение места (должности); оплата выполняемых обязанностей; членам комиссий по трудовым спорам — свободное время с сохранением среднего заработка
Совмещение работы с обучением	дополнительные отпуска с сохранением средней зарплаты или без такового; оплата проезда к месту нахождения образовательного учреждения и обратно; предоставление свободного дня в неделю либо сокращение продолжительности рабочего дня
Повышение квалификации по инициативе работодателя	сохранение места (должности) и средней зарплаты; возмещение расходов

3.1

...

3.5

3.6

3.7

...

3.10

3.6

Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Виды гарантий и компенсаций в трудовом праве

В связи с чем предоставляются	В чем заключаются компенсации и гарантии
Перевод на другую работу	сохранение среднего заработка на определенный период
Болезнь (травма, несчастный случай на производстве)	выплата пособия по временной нетрудоспособности; компенсация утраченного заработка; покрытие расходов на реабилитацию либо затрат в связи со смертью работника
Медосмотры, диспансеризация	сохранение места (должности) и средней зарплаты; освобождение от труда на период прохождения медицинского контроля
Сдача крови	освобождение от работы в день сдачи; сохранение места работы (должности) и среднего заработка; предоставление дополнительного выходного дня

3.1

...

3.5

3.6

3.7

...

3.10

3.6

Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Виды гарантий и компенсаций в трудовом праве

В связи с чем предоставляются	В чем заключаются компенсации и гарантии
Труд в особых условиях	оплата в повышенном размере; ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска; сокращенная продолжительность рабочего времени; выдача СИЗ и лечебного питания
Вынужденное прекращение трудового договора	выходное пособие; средний месячный заработок, если сотрудник не трудоустроился; преимущественное право на оставление на работе; предложение иной должности; уведомление о предстоящем увольнении заранее

3.1

...

3.5

3.6

3.7

...

3.10



Уважаемый пользователь,

**для продолжения подготовки предлагаем Вам перейти в следующий
раздел для изучения наиболее распространенных вопросов.**

Спасибо за внимание!