

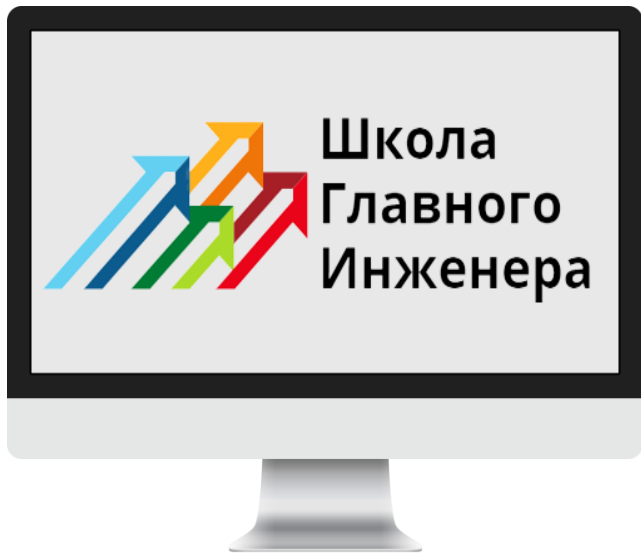
Программа «А»:

Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда

Раздел 2.

Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

(раздел рекомендуется для изучения
работодателями - руководителями организации)



Структура раздела 2:

Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

2.1

Стратегия работодателя в области охраны труда.
Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда

2.2

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

2.3

Лидерство в области охраны труда

2.4

Мотивация работников на безопасный труд

2.2

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

2.1



2.2



2.3



2.4

2.2

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

В целях эффективного проведения работ по выполнению государственных нормативных требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда работников работодатель организует разработку Положения о системе управления охраной труда и профессиональными рисками (Положение о СУОТ). Одним из разделов данного положения должны быть функциональные обязанности руководителей и специалистов в области охраны труда, которые распределяются работодателем исходя из требований ст. 214 ТК РФ.

2.1



2.2



2.3



2.4

2.2

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

В положение о системе управления охраной труда и профессиональными рисками отдельными разделами включаются положения о службе (специалисте) охраны труда и комитете (комиссии) по охране труда, об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза или трудового коллектива и другие разделы по усмотрению работодателя, например, о порядке проведения инструктажа по охране труда, учебно-тематические планы и учебные программы обучения руководителей и специалистов, работников рабочих профессий, о порядке проведения внутрифирменного (корпоративного) многоступенчатого контроля за охраной труда и т.д.).

2.1



2.2



2.3



2.4

2.2

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Запрет на работу в опасных условиях труда и отстранение от работы

С 1 марта 2022 года введен запрет на работу в опасных условиях (ТК РФ дополняется соответствующей ст. 214.1).

ТК РФ запретил работу в опасных условиях труда 4-го класса.

Если СОУТ выявит такое, работодатель обязан немедленно известить работника, приостановить работу, объявить простой по вине работодателя. За сотрудниками на это время сохраняется место (должность) и средний заработок.

Возобновить деятельность можно только после получения результатов повторно проведенной СОУТ, которая подтвердит снижение уровня опасности

2.1



2.2



2.3



2.4

2.2

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Запрет на работу в опасных условиях труда и отстранение от работы

В соответствии требованиями ст. 76 ТК РФ работодатель обязан будет отстранить от работы работника, «не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях».

2.1



2.2



2.3



2.4

2.2

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Запрет на работу в опасных условиях труда и отстранение от работы

При этом стоит иметь в виду, что такое отстранение будет возможно, только если работодатель выполнил свою обязанность по обеспечению работников СИЗ. В случае, когда такие средства работникам не предоставлены, работодатель не вправе требовать от них исполнения трудовых обязанностей – в данной ситуации должен вводиться простой по вине работодателя, который оплачивается в размере среднего заработка работника (ст. 216.1 ТК РФ в редакции Закона № 311-ФЗ).

2.1



2.2



2.3



2.4

2.2

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Дистанционное видеонаблюдение

Работодатель вправе в целях контроля за безопасностью работ вести дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию производственного процесса. Такое положение есть во всех правилах по охране труда. Главное — не забудьте известить сотрудников о том, что ведете наблюдение (ст. 216.2 ТК РФ).

Такая возможность закреплена непосредственно в кодексе – согласно ст. 214.2 ТК РФ .

2.1



2.2



2.3



2.4

2.2

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Дистанционное видеонаблюдение

По правилам представители органов власти, которые ведут федеральный надзор в области охраны труда, вправе получить дистанционный доступ к наблюдению и базам сопутствующих электронных документов.

2.1



2.2



2.3



2.4



Уважаемый пользователь,

**для продолжения подготовки предлагаем Вам перейти в следующий
раздел для изучения наиболее распространенных вопросов.**

Спасибо за внимание!