

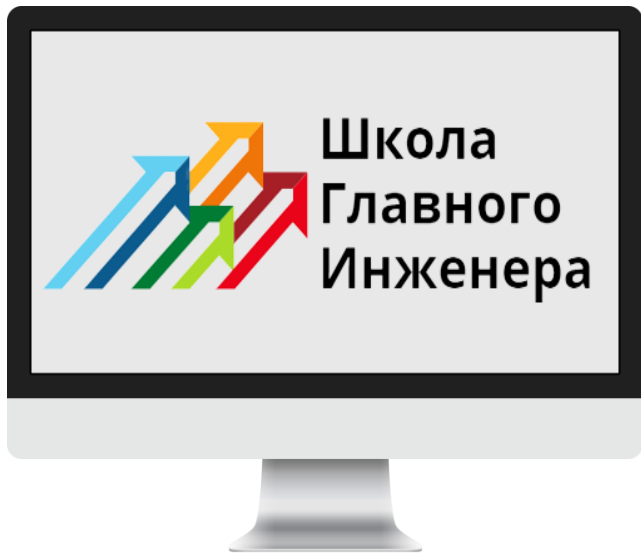
Программа «А»:

Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда

Раздел 2.

Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

(раздел рекомендуется для изучения
работодателями - руководителями организации)



Структура раздела 2:

Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

2.1

Стратегия работодателя в области охраны труда.
Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда

2.2

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

2.3

Лидерство в области охраны труда

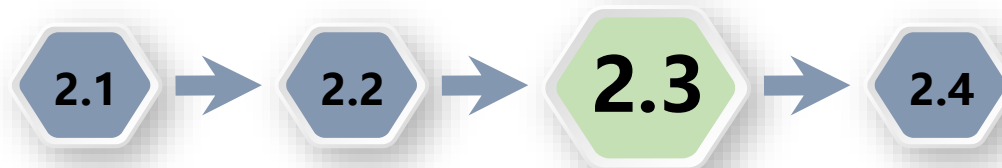
2.4

Мотивация работников на безопасный труд

2.3 Лидерство в области охраны труда

Лидерство

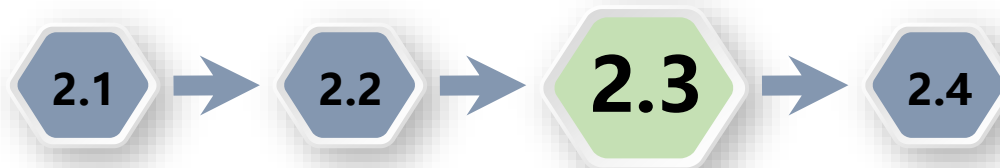
Лидерство и безопасность в области охраны труда – это поддержка руководством организации политики обеспечения безопасности труда работников. Руководство часто создает документы, регламентирующие политику безопасности труда, но затем оказывается неспособным обеспечить ее ежедневное проведение в жизнь.



2.3 Лидерство в области охраны труда

Лидерство

Лидерство и приверженность, включая осведомленность, способность реагировать, активную поддержку и обратную связь от высшего руководства организации, являются необходимыми факторами для успеха системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (далее - ОЗБТ) и достижения ею ожидаемых результатов, поэтому высшее руководство имеет конкретные обязанности, которые оно лично должно исполнять или управлять их исполнением.



2.3

Лидерство в области охраны труда

Лидерство

Лидерство в области охраны труда обеспечивается:

- осознанием каждого работника своей ответственности в предупреждении аварий, несчастных случаев и других происшествий, в результате которых могут пострадать люди или может быть нанесен ущерб компании;
- демонстрацией на личном примере важности соблюдения требований охраны труда;
- активными действиями по выявлению рисков, воспрепятствованию неправомерным опасным действиям, нарушениям требований охраны труда;
- систематическим повышением собственной компетентности, знаний и навыков в области охраны труда и др.

2.1

2.2

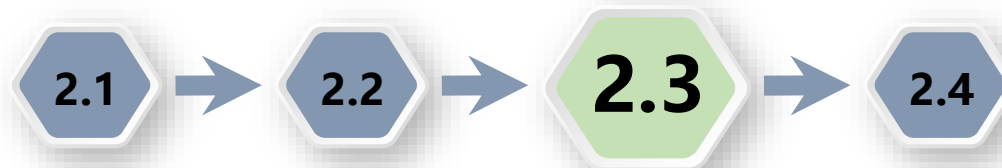
2.3

2.4

2.3 Лидерство в области охраны труда

Лидерство

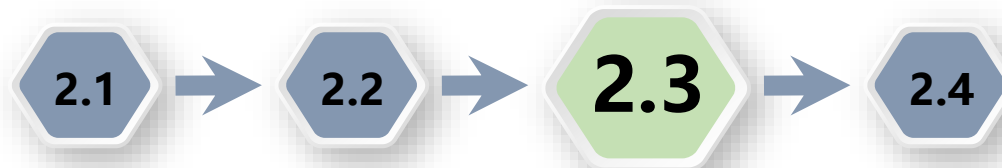
В ИСО 45001 установлены требования, которые направлены на то, чтобы система менеджмента ОЗБТ была внедрена в обычные производственные операции, а не функционировала, как независимая система, по своим собственным правилам, со своей собственной структурой управления. Поэтому высшее руководство должно взять на себя общую ответственность за систему менеджмента ОЗБТ в той же мере, в какой оно отвечает за остальные элементы системы управления.



2.3 Лидерство в области охраны труда

Лидерство

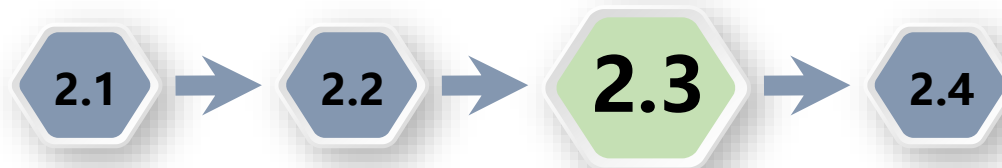
Высшее руководство должно поддерживать общую культуру организации в отношении ОЗБТ, которая является результатом индивидуальных и групповых ценностей, взаимоотношений, управленческих практик и конкретных действий, определяющих приверженность руководства, а также стиль и зрелость системы менеджмента ОЗБТ.



2.3 Лидерство в области охраны труда

Лидерство

Корпоративная культура, которая служит фундаментом для системы менеджмента ОЗБТ организации, в значительной степени определяется высшим руководством и основана на индивидуальных и групповых ценностях, взглядах, практиках управления, восприятии, компетентности и модели деятельности, которые определяют обязательства в рамках системы менеджмента ОЗБТ, а также стиль и профессиональный уровень системы менеджмента ОЗБТ.

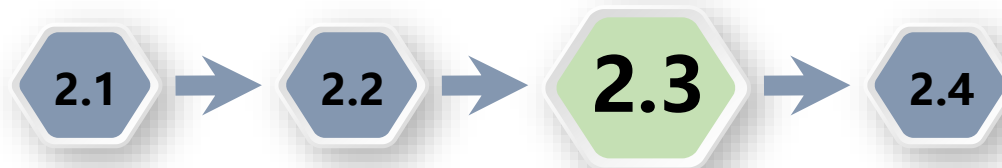


2.3 Лидерство в области охраны труда

Функции, ответственность и полномочия в организации

Лицам, включенным в область действия системы менеджмента ОЗБТ, следует четко понимать свою роль, обязанности и полномочия для достижения ожидаемых результатов системы менеджмента ОЗБТ.

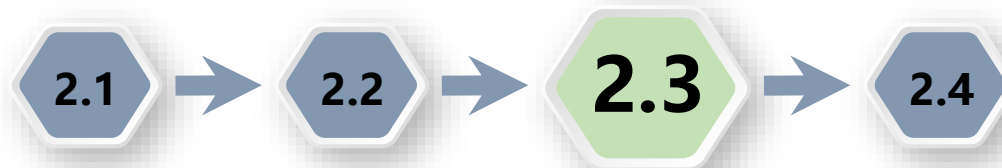
Притом, что высшее руководство обладает общей ответственностью и полномочиями для системы менеджмента ОЗБТ, каждый работник на рабочем месте должен принимать в расчет не только его собственное здоровье и безопасность, но также здоровье и безопасность других



2.3 Лидерство в области охраны труда

Функции, ответственность и полномочия в организации

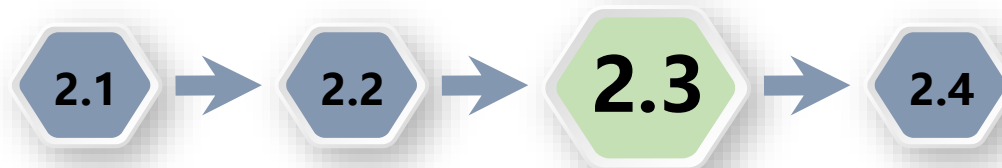
Высшее руководство несет ответственность перед органами управления организации, органами власти и перед заинтересованными лицами. Это означает конечную ответственность и относится к лицу, которое будет привлечено к ответу, если что-то не выполнено, сделано ненадлежащим образом, не работает или не достигнуто цели.



2.3 Лидерство в области охраны труда

Функции, ответственность и полномочия в организации

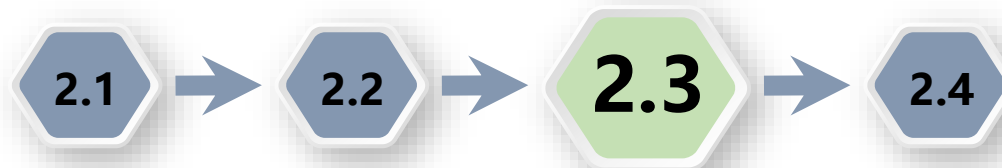
Высшее руководство должно гарантировать, что ответственность и полномочия для соответствующих функций в рамках системы менеджмента ОЗБТ распределены и доведены до сведения на всех уровнях организации и поддерживаются в виде документированной информации. Работники на каждом уровне организации должны принять на себя ответственность за те аспекты системы менеджмента ОЗБТ, которые находятся под их контролем.



2.3 Лидерство в области охраны труда

Функции, ответственность и полномочия в организации

Все, кто участвует в системе менеджмента ОЗБТ организации, должны иметь четкое представление о своих функциях, ответственности и полномочиях для достижения намеченных результатов системы менеджмента ОЗБТ.

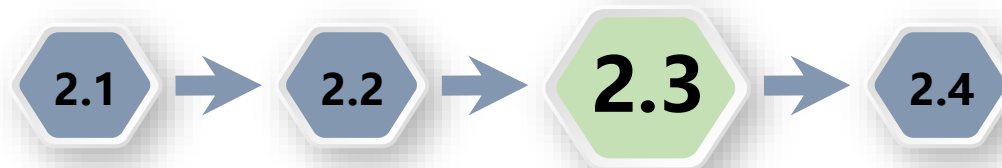


2.3 Лидерство в области охраны труда

Функции, ответственность и полномочия в организации

Распределение ответственности и полномочий при выполнении повторяющейся деятельности обычно указывается во внутренних нормативных документах (процедуры, инструкции...) или в организационных документах (Устав, схема организационной структуры, положения о подразделениях, должностные инструкции).

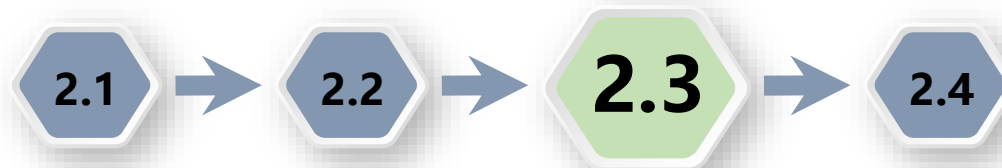
Ответственность за выполнение плановых мероприятий устанавливается распорядительными документами (планы, программы, приказы, распоряжения и т.п.).



2.3 Лидерство в области охраны труда

Функции, ответственность и полномочия в организации

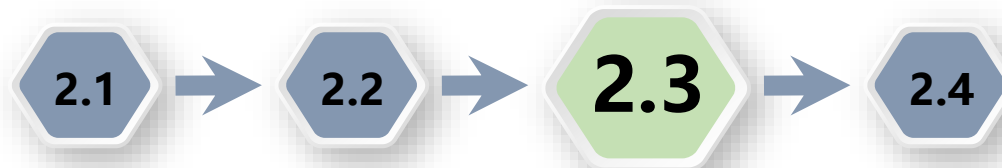
ИСО 45001 требует от высшего руководства непосредственного участия в функционировании СМ ОЗБТ в значительно большей степени, чем это было прежде (в стандарте OHSAS 18001). В нынешнем стандарте нет требования о назначении Представителя руководства, хотя функции, которые ранее были возложены на Представителя руководства, должны быть за кем-то закреплены. Организация может принять решение сохранить в своей структуре эту должность. Тем не менее, некоторые из обязанностей, традиционно возложенных на Представителя руководства, теперь должно выполнять само высшее руководство.



2.3 Лидерство в области охраны труда

Консультации и участие работников

Организация должна разработать, внедрить и поддерживать процесс(ы) консультаций с работниками. Консультации предполагают двустороннее общение в рамках диалога и обмена мнениями. Консультации подразумевают своевременное обеспечение информацией, необходимой работникам и, при их наличии, представителям работников, чтобы дать возможность высказать обоснованные мнения.

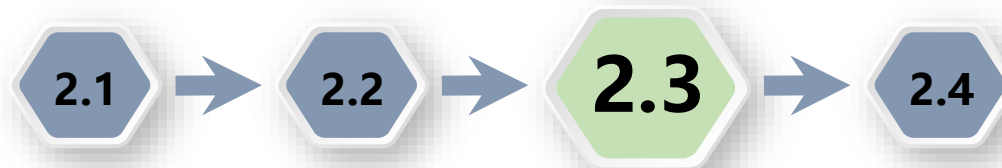


2.3

Лидерство в области охраны труда

Консультации и участие работников

Персонал организации является основной заинтересованной стороной в системе менеджмента ОЗБТ. Персонал должен быть вовлечен в разработку, внедрение и функционирование системы менеджмента на всех этапах.



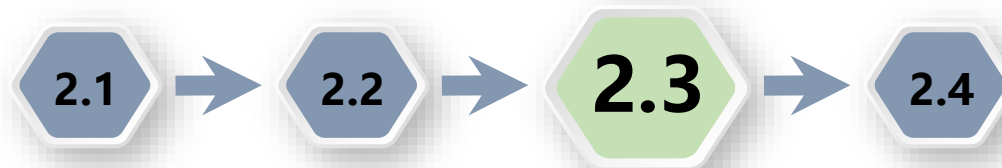
2.3 Лидерство в области охраны труда

Консультации и участие работников

Консультация предполагает своевременное предоставление необходимой информации работникам или их представителям, и получение обратной связи, которая должна быть принята во внимание при принятии решений.

Консультация может проводиться в форме собраний, совещаний с участием работников или их представителей.

Результаты системы менеджмента ОЗБТ зависят от участия работников.

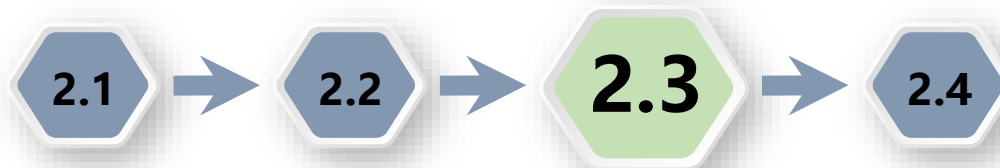


2.3 Лидерство в области охраны труда

Консультации и участие работников

Участие дает работникам возможность вносить свой вклад в процессы принятия решений в отношении применяемых методов, ожидаемых результатов и предлагаемых изменений в системе менеджмента ОЗБТ.

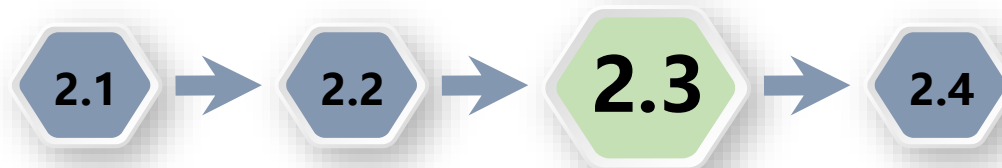
Участие работников в процессах принятия решений обычно осуществляется через назначенных или избранных представителей.



2.3 Лидерство в области охраны труда

Консультации и участие работников

Организация должна поощрять работников всех уровней сообщать об опасных ситуациях, чтобы можно было своевременно предпринять соответствующие меры. При этом работники не должны опасаться угроз увольнения, получения дисциплинарного взыскания или других репрессий.





Уважаемый пользователь,

**для продолжения подготовки предлагаем Вам перейти в следующий
раздел для изучения наиболее распространенных вопросов.**

Спасибо за внимание!