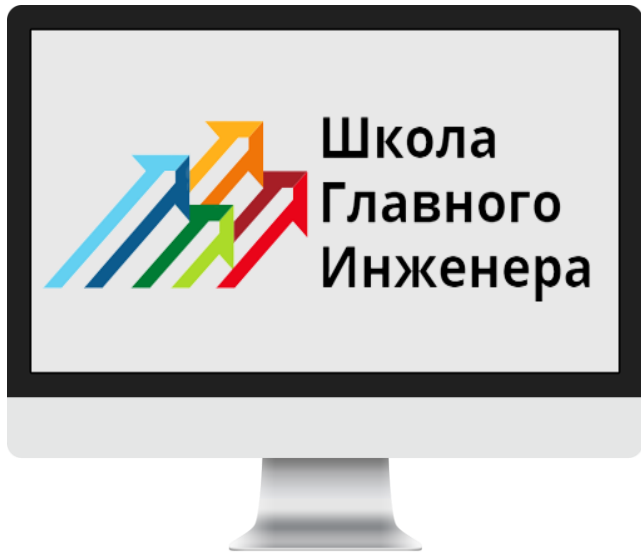


Программа «А»:

Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда

Раздел 3.

Система управления
охраной труда
в организации



Структура раздела 3:

Система управления охраной труда в организации

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

3.2

Специальная оценка условий труда

3.3

Оценка и управление профессиональными рисками

3.4

Подготовка работников по охране труда

Структура раздела 3:

Система управления охраной труда в организации

3.5

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

3.6

Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

3.7

Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

3.8

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Структура раздела 3:

Система управления охраной труда в организации

3.9

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

3.10

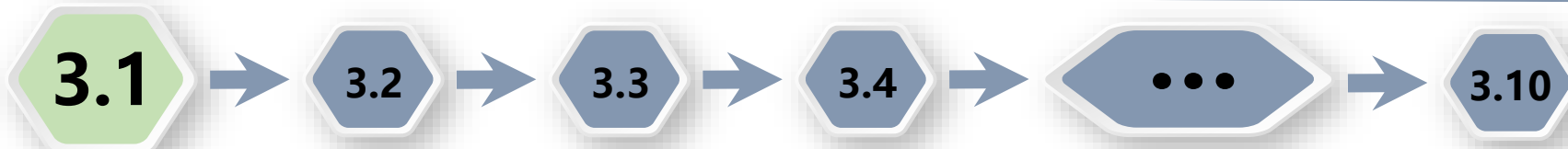
Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Система управления охраной труда (СУОТ)

Система управления охраной труда — часть общей системы управления (менеджмента) организации, обеспечивающая управление рисками в области здоровья и охраны труда, связанными с деятельностью организации.



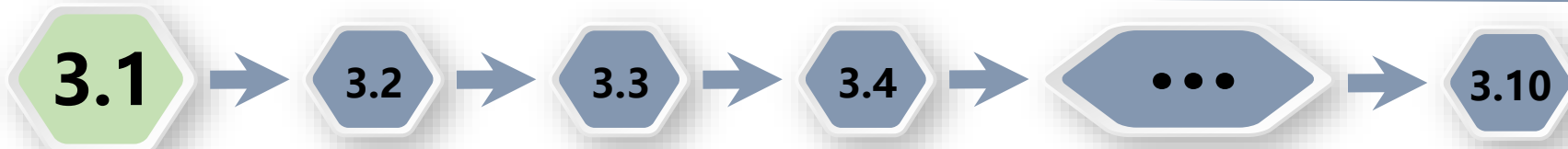
3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Система управления охраной труда (СУОТ)

Грамотно разработанная и отлаженная система поможет наладить охрану труда в Вашей организации, а главное:

- поднимет статус Вашей организации в глазах работников, клиентов и партнёров;
- станет конкурентным преимуществом при участии в тендерах и конкурсах;
- избавит от штрафов Государственной инспекции по труду.



3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Система управления охраной труда (СУОТ)

СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

3.1

3.2

3.3

3.4

...

3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Система управления охраной труда (СУОТ)

Система управления охраной труда (СУОТ) является не только частью общей системы менеджмента, но и одним из ключевых элементов, обеспечивающим безопасность трудовой деятельности сотрудников производства. Направленная на защиту жизни и здоровья персонала, СУОТ представляет собой комплекс мероприятий, внедряемых и проводимых с целью установления политики предприятия в сфере охраны труда. СУОТ разрабатывается (восстанавливается) не накануне проверок инспекционными органами, а для поддержания безопасных условий труда на рабочих местах, снижения уровня травматических повреждений работников и поддержания здоровья работников.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Система управления охраной труда (СУОТ)

Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Система управления охраной труда (СУОТ)

СУОТ представляет собой единство:

1. организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
2. мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
3. документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

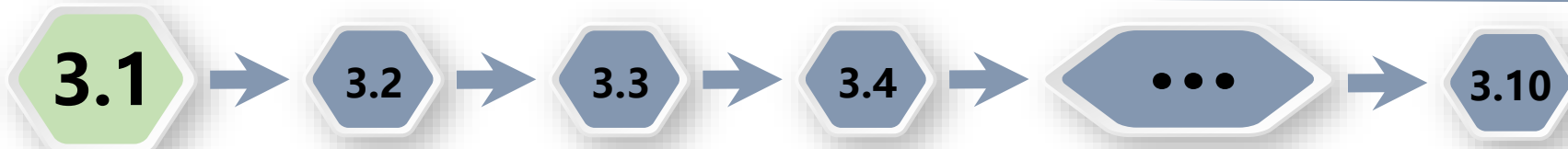
3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Система управления охраной труда (СУОТ)

СУОТ представляет собой набор взаимосвязанных правил, норм, процедур и процессов, которые в конечном итоге должны сформировать безопасные условия работы на местах.

Примерную схему и содержание всех составляющих системы управления охраной труда следует описывать, начиная с верхушки – органа управления. Им является руководитель или главный инженер, у которого в распоряжении есть такие инструменты, как законодательство и управленческие решения. При их помощи обеспечивается деятельность по ОТ во всех структурных подразделениях.



3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Система управления охраной труда (СУОТ)

Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Система управления охраной труда (СУОТ)

Чтобы система функционировала так, как надо, работодателю необходимо определить:
структуру СУОТ;

1. обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения работодателя и конкретного исполнителя;
2. процессы обеспечения охраны труда и контроля;
3. необходимые связи между структурными подразделениями работодателя, обеспечивающие функционирование СУОТ.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Основные принципы построения и функционирования системы управления охраной труда

Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

1. обеспечивать безопасные условия труда и управлять профрисками и профзаболеваниями;
2. соответствовать экономической деятельности и особенностям уровней профрисков в организации;
3. отражать цели охраны труда;
4. включать обязательство работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профрисков;
5. совершенствовать СУОТ;
6. учитывать мнения профсоюзов.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Система управления охраной труда (СУОТ)

Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Система управления охраной труда (СУОТ)

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

1. установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
2. установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
3. выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
4. определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
5. установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Рекомендуется использовать следующие основные принципы построения и функционирования СУОТ:

1. Комплексный системный подход;
2. Плановость и непрерывность;
3. Профилактическая направленность;
4. Законность;
5. Создание и внедрение новой, более безопасной и безвредной техники и технологии;
6. Контроль за выполнением мероприятий, планов и задач;
7. Четкое распределение обязанностей, привлечение к участию всех членов трудовых коллективов к работе по созданию безопасных условий труда;
8. Открытость информации о состоянии охраны труда и конечных результатах функционирования системы;
9. Включение экономического механизма управления;

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Комплексный подход включает учет всех факторов, влияющих на состояние безопасности труда: физиологические и психологические свойства человека, его подготовленность (обученность) к труду, социально-психологический климат в коллективе, методы, стиль и уровень руководства, моральное стимулирование, форма организации труда, трудовые приемы, предметы и орудия труда, технологии, средства защиты, окружающая среда, оплата труда, формы материального стимулирования, меры ответственности.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Системный подход позволяет рассматривать безопасность труда как систему, состоящую из взаимосвязанных элементов, которая позволяет определить объективные связи этих элементов, выяснить их взаимовлияние и взаимозависимости, установить функциональную роль каждого элемента и системы в целом.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Система имеет дополнительные качества, которых нет у элементов, ее образующих. Это важнейшее свойство системы, именуемое **эмерджентностью**, определяет основу и преимущества системного подхода. Зачастую на практике СУОТ называется набор отдельных функциональных обязанностей, не обладающих признаками системы.

Как правило, это общие положения с указанием цели и общих (без учета специфики предприятия) задач и должностные инструкции руководителей и других должностных лиц. Такой подход значительно снижает эффективность функционирования СУОТ.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Системность предусматривает:

1. органическое единство кадров, структуры, методов (экономических, организационно-распорядительских, социально-психологических) и техники управления при решающей роли кадров;
2. тесную взаимосвязь субъекта и объекта управления;
3. единство и взаимообусловленность производственно-технических, экономических, социально-психологических, правовых и кибернетических аспектов управления.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

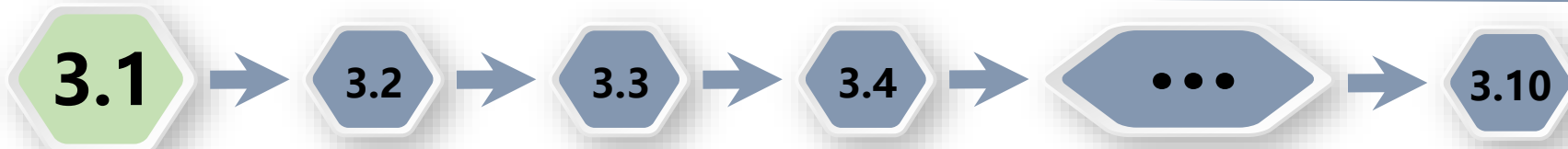
3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Плановость и непрерывность

Работа по улучшению безопасности труда может быть эффективна, если ее вести планомерно и непрерывно.

При отсутствии плановости в работе будут преобладать элементы случайности и беспорядка, многие важные вопросы могут быть упущены.



3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Профилактическая направленность

Действия и вся работа по повышению безопасности труда должны в основном иметь профилактическую направленность.

Это значит, что главные усилия следует направлять на выявление и устранение причин, условий и мотивов, порождающих неправильные действия людей, проявление возможных опасностей и вреда.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Большое профилактическое значение имеют улучшение подготовки людей к труду, строгое выполнение графиков профилактических осмотров и ремонтов оборудования, хорошая организация материально-технического обеспечения работ предметами, необходимыми для создания безопасных условий труда, распространение передового опыта работы без травм и аварий.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Законность

Управлять безопасностью труда необходимо, строго соблюдая законность. Применять незаконные действия, даже если они направлены на повышение безопасности труда (например, наказывать нарушителей правил безопасности, применяя незаконные методы и средства), недопустимо.

Незаконное действие все равно будет отменено, лицо, его допустившее, будет наказано, а вера людей в правовые документы подорвана.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Законность

Управлять безопасностью труда необходимо, строго соблюдая законность. Применять незаконные действия, даже если они направлены на повышение безопасности труда (например, наказывать нарушителей правил безопасности, применяя незаконные методы и средства), недопустимо.

Незаконное действие все равно будет отменено, лицо, его допустившее, будет наказано, а вера людей в правовые документы подорвана.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Законность

Управлять безопасностью труда необходимо, строго соблюдая законность. Применять незаконные действия, даже если они направлены на повышение безопасности труда (например, наказывать нарушителей правил безопасности, применяя незаконные методы и средства), недопустимо.

Незаконное действие все равно будет отменено, лицо, его допустившее, будет наказано, а вера людей в правовые документы подорвана.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Создание и внедрение новой, более безопасной и безвредной техники и технологии

Главное направление улучшения безопасности труда – создание и внедрение новой, более безопасной и безвредной техники и технологии, устраняющей тяжелый и монотонный труд, а также рациональная организация труда. При этом важное значение имеет система управления и защита.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Контроль за выполнением мероприятий, планов и задач

Контроль за выполнением планов, мероприятий и всей работы по повышению безопасности труда, как и состоянием безопасности на рабочих местах, должен быть систематическим, глубоким и принципиальным. В процессе контроля надо добиваться устранения обнаруженных недостатков, шире использовать современные средства контроля и привлекать к контролю и самоконтролю не только всех руководителей, специалистов, мастеров и бригадиров, но и передовых рабочих.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Включение экономического механизма управления

Необходимо шире применять экономические рычаги для повышения безопасности труда. Аварии и несчастные случаи, как и профессиональные заболевания, наносят немалый экономический ущерб предприятию.

Следовательно, сокращение числа производственного травматизма и заболеваний улучшает экономику предприятия.

Для уменьшения числа аварий и случаев производственного травматизма полезно применять не только технические и организационные, но и экономические методы и мероприятия.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

К сожалению, на практике при создании СУОТ научно обоснованные рекомендации (принципы) учитываются только частично или совсем не учитываются.

На производственном уровне чаще всего функционируют не целостные системы управления, а только отдельные их составляющие.

В качестве нормативной базы служат отдельные стандарты предприятия, регламентирующие организационные процедуры и должностные инструкции, определяющие обязанности должностных лиц по охране труда

3.1

3.2

3.3

3.4

...

3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Политику (стратегию) по охране труда рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.



3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Положение по СУОТ

ст. 212 Трудового кодекса:

«Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить... создание и функционирование системы управления охраной труда.

Требование это появилось в 2016 году, вместе с Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Тем не менее, положение, как фундаментальный документ системы управления охраной труда, должен теперь быть в составе локальной нормативной документации по охране труда любой организации.

3.1

3.2

3.3

3.4

...

3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Положение по СУОТ

Положение — это локальный акт, в котором официально закрепляется процедура обучения правилам техники безопасности. С его помощью может быть осуществлено утверждение следующих правил:

1. Назначение ответственного лица по этому вопросу;
2. План мероприятий;
3. Права сотрудников в данной области;
4. График обучения работников;
5. Мера ответственности за неисполнение требований;
6. Применение ГОСТ;
7. План по совершенствованию оборудованию — чтобы оно всегда соответствовало требованиям безопасности.
8. Также в данном нормативном акте отражается разделение полномочий между отдельными работниками организации.

3.1

3.2

3.3

3.4

...

3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Положение по СУОТ

Структура и содержание любого из положений о СУОТ определены приказом Минтруда от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

Сколько ни было бы Ваше положение по СУОТ для предприятия полным и исчерпывающим, оно всегда будет оглавлением для системы управления охраной труда. Обратите внимание на наполнение его разделов — каждый из них содержит информацию декларативного характера, то есть что должны содержать процедуры системы. Но вот содержания этих процедур положение совсем не предусматривает.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Структура положения по СУОТ

Раздел 1. Общие положения

Раздел 2. Разработка и внедрение СУОТ

Раздел 3. Планирование

Раздел 4. Обеспечение функционирования СУОТ

Раздел 5. Функционирование

Раздел 6. Оценка результатов деятельности

Раздел 7. Улучшение функционирования СУОТ

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Положение по СУОТ

Раздел 1. Общие положения

В данный раздел Положения включите пункты, отражающие:

1. цель утверждения Положения о системе управления охраной труда, т.е. для чего работодатель его утверждает;
2. что устанавливает Положение;
3. на кого распространяется Положение;
4. в соответствии с какими НПА разработано Положение.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Положение по СУОТ

Раздел 2. Разработка и внедрение СУОТ

В этом разделе нужно разработать и отразить политику (стратегию) по охране труда.

Политика в области охраны труда будет являться:

1. локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
2. публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Политику нужно периодически актуализировать и пересматривать.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Положение по СУОТ

Раздел 3. Планирование

В этом разделе нужно определить меры по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

В Плате мероприятий по охране труда укажите следующие примерные сведения:

1. наименование мероприятий;
2. ожидаемый результат по каждому мероприятию;
3. сроки реализации по каждому мероприятию;
4. ответственные лица за реализацию мероприятий;
5. выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Положение по СУОТ

При составлении Плана мероприятий по охране труда организации работодатель вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Этот перечень утвержден приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 771н.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Положение по СУОТ

Раздел 4. Обеспечение функционирования СУОТ

Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю нужно:

1. определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
2. обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
3. обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
4. документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Положение по СУОТ

Все возможные формы и способы информирования работников об их трудовых правах утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 773н.

3.1

3.2

3.3

3.4

...

3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Положение по СУОТ

Раздел 5. Функционирование

Здесь работодатель должен установить перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании СУОТ.



3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Положение по СУОТ

Основными процессами по охране труда являются, в частности:

проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников

выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов

обеспечение социального страхования работников

специальная оценка условий труда

проведение обучения работников

обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием

обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений и оборудования

реагирование на несчастные случаи

санитарно-бытовое обеспечение работников

оценка профессиональных рисков

реагирование на профессиональные заболевания

обеспечение работников СИЗ

3.1

3.2

3.3

3.4

...

3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Положение по СУОТ

Раздел 6. Оценка результатов деятельности

Здесь работодателю нужно определить основные виды контроля функционирования СУОТ, к которым относятся:

контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов

контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения:
(спецоценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медосмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований)

учет и анализ несчастных случаев, профзаболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда

регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения

3.1

3.2

3.3

3.4

...

3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Положение по СУОТ

Раздел 7. Улучшение функционирования СУОТ

В заключении разработайте мероприятия по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

Мероприятия разрабатываются путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

При разработке Положения следует учесть:



3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

1

назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий

3.1

3.2

3.3

3.4

...

3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

2

обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

3.1

3.2

3.3

3.4

...

3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

3

для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков можно привлечь независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией;

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

4

примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении № 1.

Этот перечень можно изменять или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности

3.1



3.2



3.3



3.4



...



3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

5

некоторым работодателям можно упростить структуру СУОТ при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда

3.1

3.2

3.3

3.4

...

3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

6

можно использовать Примерное положение в полном объеме или частично

3.1

3.2

3.3

3.4

...

3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Обратите внимание: работодатель может разработать СУОТ самостоятельно, а может привлечь для этого сторонние организации.

Положение о СУОТ утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии).

3.1



3.2



3.3



3.4



...



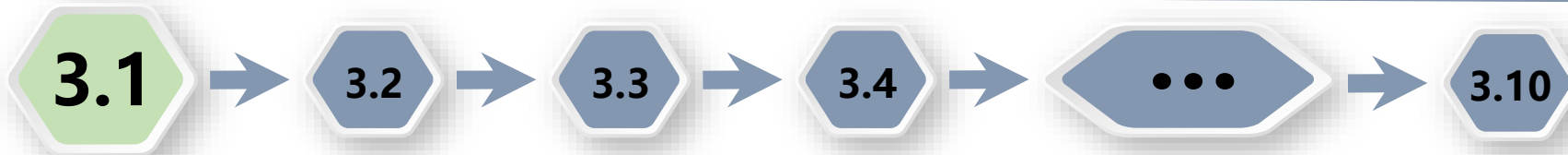
3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Внедрение системы управления охраной труда

Для успешного внедрения системы управления охраной труда в организации следует придерживаться практических рекомендаций, содержащихся в стандарте, на основе которого строится система управления охраной труда.



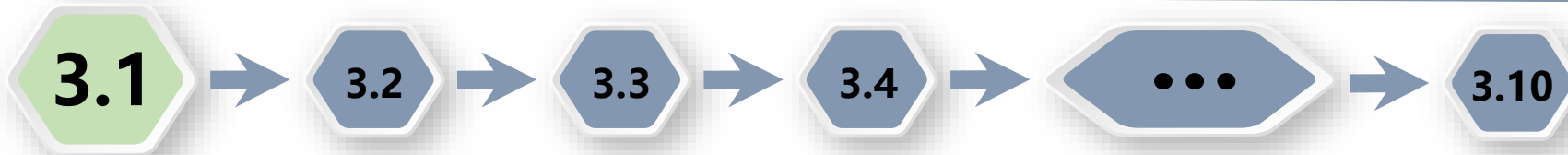
3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Внедрение системы управления охраной труда

Этапы внедрения системы управления охраной труда

- I. Предварительный анализ состояния охраны труда
- II. Планирование системы управления охраной труда
- III. Разработка и применение системы управления охраной труда
- IV. Проверка системы управления охраной труда
- V. Анализ функционирования системы управления охраной труда



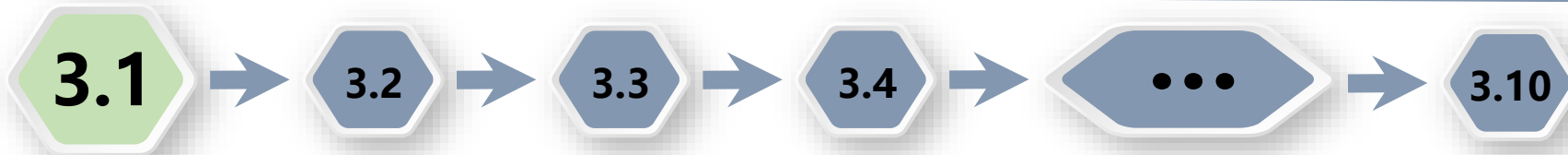
3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Контроль анализ и улучшение системы управления охраной труда

Контроль состояния охраны труда в любой организации является одним из основных управленческих принципов обеспечения безопасности труда, без реализации которого невозможно эффективное функционирование системы управления охраной труда.

Естественно, что оперативное слежение за состоянием техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности может осуществляться людьми, которые ежедневно находятся на рабочих местах.



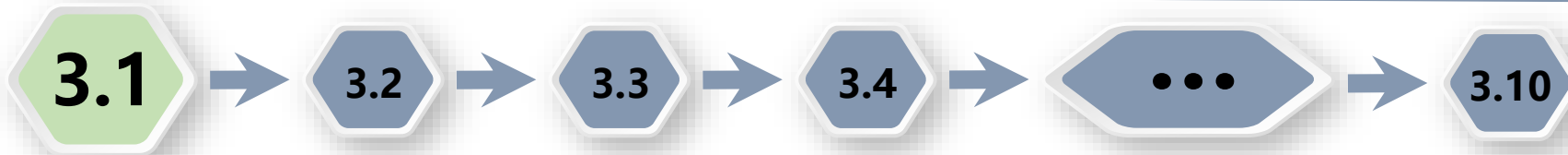
3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Контроль анализ и улучшение системы управления охраной труда

Основными видами контроля за состоянием охраны труда в организациях являются:

1. Оперативный контроль руководителя работ и других должностных лиц.
2. Административно-общественный (трехступенчатый) контроль.
3. Контроль, осуществляемый службой охраны труда.

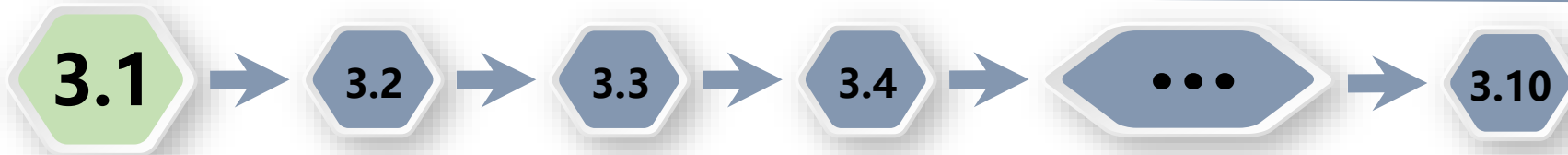


3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Контроль анализ и улучшение системы управления охраной труда

Постоянный профилактический контроль состояния условий и охраны труда на рабочих местах – одно из действенных средств предупреждения аварий, инцидентов, производственного травматизма и профессиональных заболеваний – осуществляется путем оперативного выявления отклонений от требований охраны труда с оперативным принятием необходимых мер по их устранению.

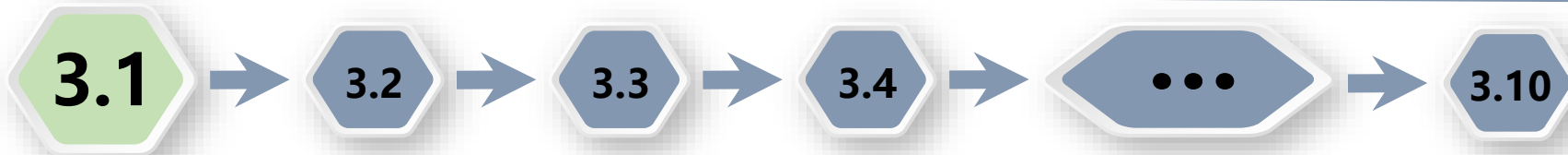


3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Контроль анализ и улучшение системы управления охраной труда

Работодатель должен проводить анализы системы управления охраной труда организации с запланированной периодичностью, чтобы обеспечивать ее постоянную пригодность, адекватность и результативность. Анализ должен включать в себя оценки возможностей для улучшения и потребность внесения в систему управления охраной труда изменений, включая изменения политики и целей в области охраны труда. Необходимо сохранять записи по результатам анализа со стороны руководства.

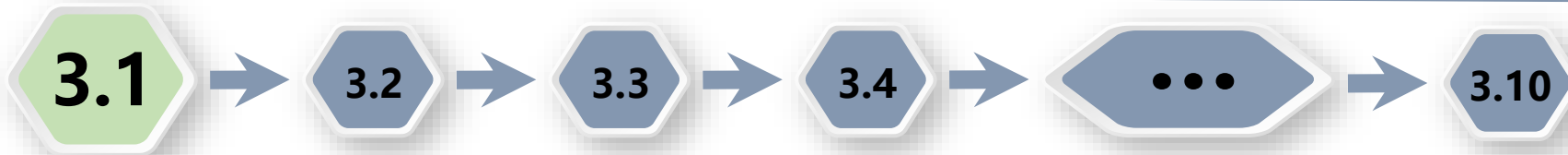


3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Контроль анализ и улучшение системы управления охраной труда

Результаты анализа со стороны руководства должны соответствовать обязательствам организации по постоянному улучшению системы управления охраной труда и включать любые решения и действия, связанные с возможными изменениями в параметрах, политике, целях, ресурсах и других элементах системы управления охраной труда.



3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Контроль анализ и улучшение системы управления охраной труда

Выводы из анализа функционирования системы управления охраной труда руководством должны быть документально зафиксированы и официально доведены до сведения:

1. лиц, которые ответственны за конкретный элемент(ы) системы управления охраной труда для принятия соответствующих мер;
2. комитета (комиссии) по охране труда, работников и их представителей.

3.1

3.2

3.3

3.4

...

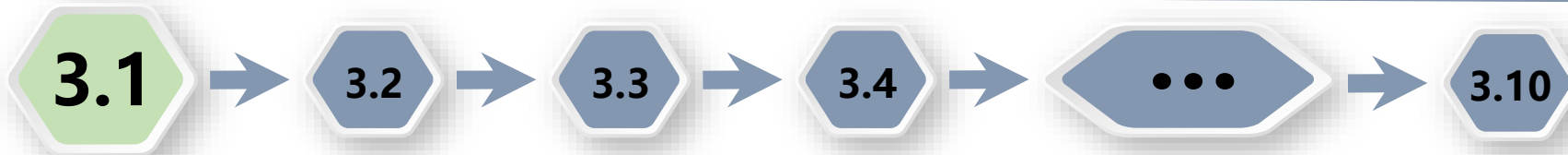
3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Контроль анализ и улучшение системы управления охраной труда

Результаты анализа системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей должны быть согласованными с обязательством работодателя относительно постоянного улучшения и включать все решения и действия, относящиеся к возможным изменениям политики, целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников, а также всех элементов системы управления профессиональными рисками.

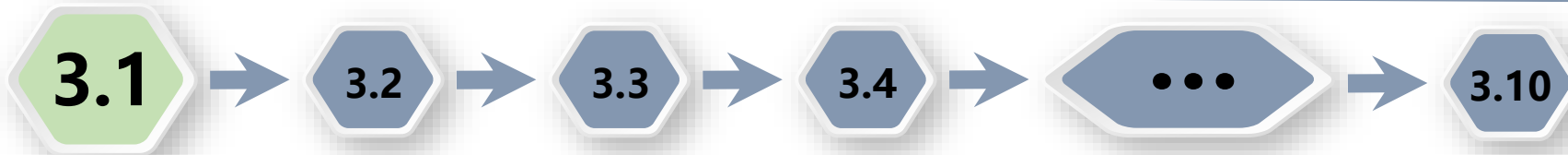


3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Контроль анализ и улучшение системы управления охраной труда

Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ работодателю рекомендуется определить с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании своей СУОТ.



3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Контроль анализ и улучшение системы управления охраной труда

Корректирующие действия рекомендуется разрабатывать в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

3.1

3.2

3.3

3.4

...

3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Управление документами

Перечень документов по охране труда, который актуален абсолютно для любой организации: для кого-то он будет исчерпывающим (малые организации) для кого-то базовым.

Обязательными для каждой компании документами по охране труда являются:

1. программа, инструкция и журнал вводного инструктажа по охране труда;
2. перечень инструкций по охране труда;
3. инструкции по охране труда (по профессиям и видам работ);
4. приказ о проведении обучения руководителей организации по охране труда;
5. журнал регистрации несчастных случаев;
6. перечень профессий и должностей работников, которым необходимо иметь I группу по электробезопасности
7. Коллективный договор штатных сотрудников с руководством предприятия;

3.1

3.2

3.3

3.4

...

3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Управление документами

Следует помнить, что если в штатной расстановке организации присутствуют профессии, работники которых обязаны проходить обязательные предварительные и регулярные медицинские осмотры, то обязательный перечень документов по охране труда дополняется соответствующими списками и приказами.



3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Примерный перечень приказов по охране труда на предприятии:

приказы о назначении ответственных за организацию:

- работ по охране труда (основание — ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации, ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ «Системы управления охраной труда. Общие требования»)
- безопасного проведения работ на высоте (основание — ст. 22, 212 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказ Минтруда России от 16 ноября 2020 года N 782н «Правила по охране труда при работе на высоте»)
- погрузочно-разгрузочных работ (основание — Приказ Минтруда России от 28 октября 2020 года N 753н «Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»)
- проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (основание — ст. 22, 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации)

3.1

3.2

3.3

3.4

...

3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Примерный перечень приказов по охране труда на предприятии:

приказы о назначении ответственных за:

- приобретение, выдачу, хранение и учёт СИЗ, а так же смывающих и обезвреживающих средств (основание — ст. 22, 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»)
- содержание инструментов и приспособлений в исправном состоянии (основание — Приказ Минтруда России от 27 ноября 2020 года N 835н «Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»)

3.1

3.2

3.3

3.4

...

3.10

3.1

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Примерный перечень приказов по охране труда на предприятии:

приказы о назначении ответственных за:

- приобретение, выдачу, хранение и учёт СИЗ, а так же смывающих и обезвреживающих средств (основание — ст. 22, 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»)
- содержание инструментов и приспособлений в исправном состоянии (основание — Приказ Минтруда России от 27 ноября 2020 года N 835н «Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»)

3.1

3.2

3.3

3.4

...

3.10



Уважаемый пользователь,

**для продолжения подготовки предлагаем Вам перейти в следующий
раздел для изучения наиболее распространенных вопросов.**

Спасибо за внимание!