

Obsługa prawna

MOLESTOWANIE W PRACY, JAK SIĘ BRONIĆ?

📅 2 października 2020 👤 Redaktor 📁 Bez kategorii



Najczęściej wszystko zaczyna się bardzo niewinnie. Dyskretne spojrzenia, aluzje dotyczące stroju, przypadkowy dotyk, mogą być traktowane w kategoriach żartu lub towarzyskiej bez troski. Niestety na tym nie koniec, brak zdecydowanej reakcji jest traktowane jako przyzwolenie na tego typu zachowania. Jeśli do tego dochodzi zależność służbowa, molestowanie w pracy może być początkiem prawdziwego koszmaru.

Czy to już molestowanie?

Niestety nasze uwarunkowania społeczne znacznie utrudniają osobie niedoświadczonej zdefiniowanie problemu. Często w obawie przed śmiesznością i odrzuceniem osoba molestowana milczy, ponosząc konsekwencje moralne i psychiczne samotnie. Jest to wyraźny sygnał, że w tej sytuacji może jedynie pomóc **adwokat Wrocław**. Sprawy tego typu uregulowane są w kodeksach pracy, cywilnym i karnym, a to oznacza szczególną złożoność wynikającą z przenikania się wzajemnego odrębnych przepisów. Wysiłki podjęte samodzielnie mogą nie tylko nie przynieść żadnych rezultatów, lecz skutecznie zniechęcać do obrony własnej godności w przyszłości. **Adwokat prawa pracy** pomoże właściwie ocenić sytuację oraz zaproponuje skuteczne rozwiązania.

Formy molestowania:

- **Stwarzanie nieprzyjaznych warunków pracy.** Dotyczy to współpracowników, a polega na niechcianym i niepożądanym zainteresowaniu o podłożu seksualnym skierowanym pod adresem ofiary. Wpływa to w sposób oczywisty na przebieg i efektywność wykonywanych obowiązków.
- **Szantaż seksualny.** Zachodzi w przypadku zależności służbowej w relacjach między przełożonym a podwładnym.

Wspomniane wcześniej zainteresowanie na tle seksualnym objawia się w następujący sposób:

- **Żarty o tematyce erotycznej;**
- **Nieodpowiedni dotyk;**
- **podrzucanie materiałów o charakterze seksualnym (fotografie, filmy, gadżety itp.);**
- **Uwagi dotyczące seksu i seksualności.**

Osoba molestująca najczęściej rozpoczyna od czynienia sugestii, następnie pojawiają się sprosne aluzje i porównania. Często związane jest to z flirtowaniem. Ostatnią cechą molestowania jest domaganie się korzyści seksualnych, przy czym nie są absolutnie brane pod uwagę prywatne relacje partnerskie bądź rodzinne ofiary. Dodajmy, że molestowanie seksualne wiąże się nierozwrotnie z dyskryminacją, co oznacza, że katalog przepisów dotyczących tego typu zachowań znacznie się powiększa. **Adwokat prawa pracy** dokonując stosownej konsolidacji przepisów poszczególnych aktów prawnych, jest w stanie skutecznie zadbać o interes oraz bezpieczeństwo ofiary molestowania seksualnego.

Odszkodowanie.

Efektem tych działań może być nie tylko ukaranie sprawcy lub sprawców, lecz także uzyskanie formy zadośćuczynienia w postaci odszkodowania. **Adwokat Wrocław**, na podstawie przesłanek jest w stanie określić formę molestowania, a co za tym idzie prawidłowego adresata roszczeń odszkodowawczych.

Należy podkreślić, że wskazanie winnego oraz postawienie zarzutu molestowania nie wystarczy dla prawidłowej oceny zdarzenia dokonanej przez sąd. Obowiązkiem ofiary jest także bezsporne udowodnienie wskazanych faktów, co w przypadkach spraw o molestowanie seksualne jest szczególnie trudne. Z tego powodu wsparcie, jakie niesie **adwokat prawa pracy**, wydaje się niezbędne.

« Rozwód?! Czy warto skorzystać z pomocy адвоката?

Dziedziczenie ustawowe »

LEAVE A REPLY

Twój adres email nie zostanie opublikowany. Pola, których wypełnienie jest wymagane, są oznaczone symbolem *

Komentarz

Nazwa *

Email *

Witryna internetowa

OPUBLIKUJ KOMENTARZ

Search ...



NAJNOWSZE WPISY

- Dziedziczenie ustawowe
- Molestowanie w pracy, jak się bronić?
- Rozwód?! Czy warto skorzystać z pomocy адвоката?
- Komu należy się zachówek?
- Czy warto korzystać z usług Адвоката w sprawcach związanych z prawem pracy?
- Rozwód z orzekaniem o winie
- Czy rozwód to problemy?
- Szkolenie CIT
- Rozdzielność majątkowa w małżeństwie
- Windykacja – jak można wyegzekwować dług?
- Otrzymałeś spadek? Sprawdź, co to oznacza!
- Podział majątku – co warto wiedzieć!
- Poszukiwanie osób
- Szansa na szybszą emeryturę?
- Premia na dziecko to nie tylko 500+
- Dokumenty związane z prowadzeniem firmy
- Kiedy dłużnik nie chce uregulować płatności polubownie
- Kwestie, o których możesz nie wiedzieć
- Darowizna zgodna z przepisami
- Kim jest Radca prawny

NAJNOWSZE KOMENTARZE

- Tymon o Szansa na szybszą emeryturę?
- Dorota o Szansa na szybszą emeryturę?
- Martyna o Premia na dziecko to nie tylko 500+
- Karolina o Premia na dziecko to nie tylko 500+
- Ola o Dokumenty związane z prowadzeniem firmy

ARCHIWA

- Styczeń 2021
- Październik 2020
- Wrzesień 2020
- Czerwiec 2020
- Kwiecień 2020
- Grudzień 2019
- Październik 2019
- Wrzesień 2019
- Lipiec 2019
- Maj 2019
- Kwiecień 2019
- Luty 2019
- Styczeń 2019
- Grudzień 2018
- Listopad 2018
- Październik 2018
- Wrzesień 2018
- Sierpień 2018
- Lipiec 2018
- Czerwiec 2018
- Maj 2018
- Kwiecień 2018
- Marzec 2018

KATEGORIE

- Bez kategorii
- Informacje ogólne
- Porady prawne
- Prawo
- Spory rodzinne
- Spotkanie z prawnikiem