

## 2.3.1 РУКОВОДИТЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**СОСТАВИТЕЛЬ:** Трифонов А.М. студент 44 группы, специальность 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)»

**ПРЕПОДАВАТЕЛЬ:** Анашкина Т.С., преподаватель математики и информатики

# ОПРЕДЕЛЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- **РУКОВОДИТЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ** является должностным лицом, наделенным полномочиями по управлению **ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ** и осуществляющим ее **ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ**, научную, финансово-экономическую и хозяйственную деятельность.
- Должности: директор, ректор, заведующий, руководитель структурного подразделения.
- ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 29.12.2012 N 273-ФЗ Статья 51. ПРАВОВОЙ СТАТУС РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. ПРЕЗИДЕНТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ



# ОСОБЫЙ ТРУДОВОЙ СТАТУС

- **РАЗНООБРАЗНЫЕ СПОСОБЫ НАЗНАЧЕНИЯ НА ДОЛЖНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ.** Конкретный способ закрепляется в УСТАВЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.
- **ЗАПРЕТ НА ЗАНЯТИЕ ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЛИЦАМИ,** КОТОРЫЕ НЕ ДОПУСКАЮТСЯ К ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОСНОВАНИЯМ, УСТАНОВЛЕННЫМ ТРУДОВЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ.
- **УВЕЛИЧЕННЫЙ ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК ПРИ ПРИЁМЕ НА РАБОТУ — 6 МЕСЯЦЕВ.**
- **ВОЗМОЖНОСТЬ НОВОГО СОБСТВЕННИКА ИМУЩЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ РАСТОРГНУТЬ С РУКОВОДИТЕЛЕМ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НЕ ПОЗДНЕЕ 3 МЕСЯЦЕВ** СО ДНЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ У НЕГО ПРАВА СОБСТВЕННОСТИ.
- **ПОЛНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ** ЗА ПРЯМОЙ РЕАЛЬНЫЙ УЩЕРБ, ПРИЧИНЁННЫЙ ОРГАНИЗАЦИИ.
- **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РУКОВОДСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ, НАУЧНОЙ, ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТОЙ И ОРГАНИЗАЦИОННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

# ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ НА ДОЛЖНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- КАНДИДАТ ДОЛЖЕН ИМЕТЬ ВЫСШЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ. ЭТО МОЖЕТ БЫТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ, УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ ИЛИ ПРОФИЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, СООТВЕТСТВУЮЩЕЕ ТИПУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
- НАЛИЧИЕ ОПЫТА РАБОТЫ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ИЛИ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, КАК ПРАВИЛО, ОТ 3 ДО 5 ЛЕТ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБЩЕГО И СРЕДНЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ОТ 5 ЛЕТ — ДЛЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
- ПРИКАЗ Минтруда России от 22.10.2013 № 544н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА "РУКОВОДИТЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ"». (В РЕД. ПРИКАЗА Минтруда РФ от 05.08.2016 N 422н)



# ТРЕБОВАНИЯ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ

## КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ:

- УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ: ПЛАНИРОВАНИЕ, ОРГАНИЗАЦИЯ, КОНТРОЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.
- ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ: ЗНАНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ, ПОДХОДОВ К ОБУЧЕНИЮ И ВОСПИТАНИЮ.
- КОММУНИКАТИВНЫЕ И АНАЛИТИЧЕСКИЕ НАВЫКИ, РАБОТА С КОЛЛЕКТИВОМ, ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ.
- ПРИКАЗ Минтруда России от 22.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта "Руководитель образовательной организации"». (в ред. Приказа Минтруда РФ от 05.08.2016 N 422н)

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- **Виды ответственности:**Административная: за выполнение образовательных стандартов, организацию учебного процесса.
- Трудовая: за соблюдение трудового законодательства по отношению к сотрудникам.
- Финансовая: за целевое использование финансовых ресурсов.
- ТК РФ Статья 195. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников



# ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РУКОВОДИТЕЛЯ

- **СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ:** ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ПРАВА И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, АНАЛОГИЧНЫЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ
- **КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ:** ПРЕДОСТАВЛЯЕТ КОМПЕНСАЦИЮ НА ОПЛАТУ ЖИЛЬЯ, ОТОПЛЕНИЯ И ОСВЕЩЕНИЯ В РАЗМЕРЕ 1200 РУБЛЕЙ ДЛЯ ПЕДАГОГОВ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, РАБОТАЮЩИХ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ
- ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 29.12.2012 N 273-ФЗ Статья 51 часть 7. ПРАВОВОЙ СТАТУС РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. ПРЕЗИДЕНТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

# РУКОВОДИТЕЛЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ



# ОПРЕДЕЛЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ

- РУКОВОДИТЕЛЬ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ — ЭТО ЛИЦО, ОТВЕТСТВЕННОЕ ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ, УПРАВЛЕНИЕ И ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАЧ В ОПРЕДЕЛЁННОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИИ. ОН ЗАНИМАЕТ КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ В РАЗРАБОТКЕ СТРАТЕГИЙ, КООРДИНАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРИНЯТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ.
- РУКОВОДИТЕЛЬ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ МОЖЕТ НОСИТЬ РАЗЛИЧНЫЕ ТИТУЛЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СТРУКТУРЫ ОРГАНИЗАЦИИ: НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА, ДИРЕКТОР ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, МЕНЕДЖЕР, РУКОВОДИТЕЛЬ СЕКТОРА, И Т.Д.



# ОСОБЫЙ ТРУДОВОЙ СТАТУС РУКОВОДИТЕЛЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

- РУКОВОДИТЕЛЬ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ИМЕЕТ ОСОБОЕ ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ПО СРАВНЕНИЮ С ОБЫЧНЫМИ РАБОТНИКАМИ. ЭТО ОТРАЖАЕТСЯ В НЕСКОЛЬКИХ АСПЕКТАХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
- ОБЫЧНО С РУКОВОДИТЕЛЕМ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, КОТОРЫЙ МОЖЕТ СОДЕРЖАТЬ СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ. НАПРИМЕР, ДОГОВОР МОЖЕТ ВКЛЮЧАТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА РЕЗУЛЬТАТ РАБОТЫ, ВОЗМОЖНОСТЬ ДОСРОЧНОГО РАСТОРЖЕНИЯ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ДЛЯ РЯДОВЫХ СОТРУДНИКОВ
- РУКОВОДИТЕЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОБЛАДАЮТ ОПРЕДЕЛЁННОЙ АВТОНОМИЕЙ В ПРИНЯТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ, ЧТО ОГРАНИЧИВАЕТ ВМЕШАТЕЛЬСТВО СО СТОРОНЫ ДРУГИХ УРОВНЕЙ УПРАВЛЕНИЯ



# ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ НА ДОЛЖНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

- **ОБРАЗОВАНИЕ:** ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ В СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ ОБЛАСТИ
- **ОПЫТ РАБОТЫ:** ОПЫТ РАБОТЫ НА РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЯХ, КАК МИНИМУМ, 3-5 ЛЕТ
- **ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА:** ЛИДЕРСКИЕ СПОСОБНОСТИ, УМЕНИЕ ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ, КОММУНИКАТИВНЫЕ НАВЫКИ, СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ
- **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗНАНИЯ:** ЗНАНИЕ СПЕЦИФИКИ ОТРАСЛИ, БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ФИНАНСОВОГО И РЕСУРСНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

# ТРЕБОВАНИЯ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ

- **МЕНЕДЖЕРСКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ:** Умение управлять командой, планировать и контролировать процессы, решать конфликты
- **СТРАТЕГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ:** Способность анализировать рынок, выявлять возможности для роста и развития, разрабатывать долгосрочные планы
- **КОММУНИКАЦИОННЫЕ НАВЫКИ:** Эффективное взаимодействие с коллегами, подчинёнными и вышестоящими руководителями
- **УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ:** Оценка и минимизация рисков для компании, принятие обоснованных решений в условиях неопределённости
- **ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ:** Знание современных технологий, инструментов автоматизации процессов



# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

- **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ:** РУКОВОДИТЕЛЬ НЕСЁТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАЧ И ЦЕЛЕЙ, ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ
- **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА:** СОБЛЮДЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ПРАВ РАБОТНИКОВ, ВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА
- **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ФИНАНСОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:** УПРАВЛЕНИЕ БЮДЖЕТОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, КОНТРОЛЬ ЗА ЭФФЕКТИВНЫМ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ РЕСУРСОВ
- **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ:** СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ И СТАНДАРТОВ КОМПАНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОЙ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ



# ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

- **МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ:** ОТПУСК, МЕДИЦИНСКАЯ СТРАХОВКА, ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, КОМПЕНСАЦИИ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЛИЧНОГО ИМУЩЕСТВА В СЛУЖЕБНЫХ ЦЕЛЯХ
- **ГАРАНТИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ:** ЗАЩИТА ОТ НЕОБОСНОВАННОГО УВОЛЬНЕНИЯ, УСТАНОВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ
- **ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАРЬЕРНОГО РОСТА:** ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, УЧАСТИЯ В ТРЕНИНГАХ И СЕМИНАРАХ
- **МАТЕРИАЛЬНЫЕ И НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ:** ПРОГРАММЫ БОНУСОВ, ПРЕМИЙ, ПРИЗНАНИЕ ДОСТИЖЕНИЙ НА КОРПОРАТИВНОМ УРОВНЕ