

4Министерство общего и молодёжной политики
Свердловской области
ГАПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

Практическое задание № 48

Заключение трудового договора с руководителем образовательной организации. Заработная плата руководителя образовательной организации

МДК 05.01

Составитель: Трифонов А.М. студент
54 группы, специальность 09.02.05
«Прикладная информатика (по
отраслям)»

Преподаватель: Анашкина Т.С.,
преподаватель математики и
информатики

г. Красноуфимск

2024

Увольнение руководителя образовательной организации и руководителя её структурного подразделения имеет ряд особенностей, которые установлены законодательством и внутренними локальными актами организации. Рассмотрим их подробнее.

Особенности увольнения руководителя образовательной организации

1. Инициатива учредителя:

- Увольнение руководителя образовательной организации может быть инициировано учредителем (например, органом управления образованием, если речь идет о государственном или муниципальном учреждении).
- Увольнение руководителя по инициативе учредителя возможно при нарушении условий трудового договора, достижении неудовлетворительных результатов деятельности, а также по основаниям, предусмотренным ст. 278 Трудового кодекса РФ, включая случаи:
 - изменения собственника имущества организации;
 - принятия решения учредителем (органом управления) без указания причин, если договор предусматривает такую возможность;
 - нарушения законодательства (например, о коррупции).

2. Срок действия договора и увольнение по истечению срока:

- Руководитель образовательной организации часто работает по срочному трудовому договору, который заключается на срок 3–5 лет. По истечении срока договор может быть прекращен без необходимости дополнительного согласования (ст. 79 ТК РФ).
- В случае, если руководитель не переизбран, договор просто не продлевается, что является основанием для увольнения.

3. Дополнительные основания и компенсации:

- В некоторых случаях руководитель имеет право на компенсации при увольнении, особенно если увольнение происходит по инициативе учредителя или в результате реорганизации (ст. 279 ТК РФ).
- Увольнение по соглашению сторон также возможно и может включать дополнительные выплаты, если это оговорено в договоре.

4. Аттестация и оценка работы:

- Увольнение может быть связано с результатами аттестации, если учредитель или образовательное учреждение проводят оценку эффективности работы руководителя.

5. Прекращение полномочий и уведомление:

- Учредитель обязан уведомить руководителя о предстоящем увольнении в сроки, указанные в трудовом договоре или локальных актах.

Особенности увольнения руководителя структурного подразделения образовательной организации

Руководители структурных подразделений (например, заведующие кафедрами, отделами) также могут быть уволены по различным основаниям, но их статус несколько отличается от статуса руководителя всей образовательной организации.

1. Основания для увольнения:

- Руководители структурных подразделений подчиняются руководству организации и могут быть уволены по общим основаниям, предусмотренным ТК РФ, например:
 - в случае дисциплинарного проступка;
 - по собственному желанию
 - в связи с реорганизацией подразделения или его ликвидацией;
 - по соглашению сторон.
- Дополнительно возможны основания, закрепленные в локальных актах учреждения, такие как несоответствие занимаемой должности по результатам аттестации.

2. Инициатива увольнения:

- Увольнение руководителя структурного подразделения чаще всего инициируется непосредственным руководством образовательной организации (например, директором школы, ректором университета), а не учредителем.

3. Срок действия трудового договора:

- Обычно руководители подразделений работают по бессрочным договорам, но в некоторых случаях их трудовые отношения также оформляются срочными договорами, особенно если должность связана с проектной деятельностью.
- При истечении срока срочного договора руководство подразделения также может быть уволено без продления договора

4. Процедура увольнения и согласование:

- В отличие от увольнения руководителя всей организации, для увольнения руководителя подразделения не требуется согласие учредителя.
- Процедура увольнения руководителя подразделения регламентируется локальными нормативными актами организации и проводится кадровой службой образовательного учреждения.

5. Компенсации и выплаты:

- Руководители структурных подразделений могут иметь право на компенсации при увольнении в связи с реорганизацией подразделения или сокращением штата.
- Условия предоставления компенсаций и доплат обычно указываются в коллективном договоре, положении об оплате труда и иных локальных актах учреждения.

Эти особенности регулируются трудовым законодательством и должны быть дополнительно прописаны в трудовом договоре, а также в локальных нормативных актах образовательной организации.

ТК РФ Статья 332.1 -

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/78c7b5732e5a34ffe5210c0796c25ed492531f8f/