

HUMANSMATTER

Mdp Wifi : Bienvenue2023



## KICK OFF PARCOURS ESSAIMEURS

Promo 1

06 Juillet 2023



Financé par  
l'Union européenne  
NextGenerationEU



La raison d'être ESSAIM

Garantir l'employabilité par  
l'intégration des *softs skills* et  
des sciences cognitives dans  
les dispositifs de formation

essaim

# Planning de la journée

- |       |  |
|-------|--|
| 9h30  | Inclusion : le projet Essaim & vous !    |
| 10h   | Rencontrez votre promo d'essaimeurs !    |
| 10h45 | Cadre général du projet Essaim           |
| 11h15 | PAUSE (15min)                            |
| 11h30 | Atelier Explication                      |
| 12h15 | Zoom sur votre rôle d'essaimeur          |
| 12h30 | DEJEUNER (1h)                            |
| 13h30 | Premiers pas dans le parcours essaimeurs |

# Inclusion : le projet Essaim & vous !



# Pourquoi pensez-vous avoir été identifié en tant qu'essaimeur ?



1.

# Présentation du projet

essaim

# Moderniser l'appareil de formation



**Deffinum** : digitalisation et hybridation de la formation



Un projet pédagogique collaboratif sur 3 ans

**Diffuser des pratiques pédagogiques innovantes basées sur un modèle de développement robuste d'au moins 9500 apprenants**

Objectif de pérennisation du système

Un **consortium** expert :

des sciences cognitives, de l'innovation pédagogique et des RH & solutions ed tech



# Les Facteurs de réussite du projet



## Le design pédagogique

Nous valorisons et co-construisons avec l'ensemble des communautés concernées tout objet utile au développement des soft skills (ressources, outils, parcours pédagogiques). Ces objets apprenants sont testés en situation réelle et donnent lieu à des retours d'expérience.



## L'évaluation de l'efficacité des parcours

Nous construisons une démarche scientifique d'évaluation de l'efficacité des parcours pédagogiques innovants sur l'acquisition des soft skills, mais aussi sur la capacité d'agir et l'employabilité des apprenants Essaim.



## La mise en réseau des acteurs

Nous insufflons une dynamique collaborative entre les acteurs de la formation professionnelle autour des soft skills, des sciences cognitives et de la capacité d'agir.

# Les ambitions et enjeux du projet ESSAIM

Répondre aux évolutions des métiers  
de demain



L'innovation majeure de ce projet  
réside dans le **modèle de**  
**développement des soft skills par la**  
**capacité d'agir**



Création d'une **plateforme**  
**collaborative de design** pour hybrider  
les dispositifs de formation et  
répondre aux besoins spécifiques des  
apprenants

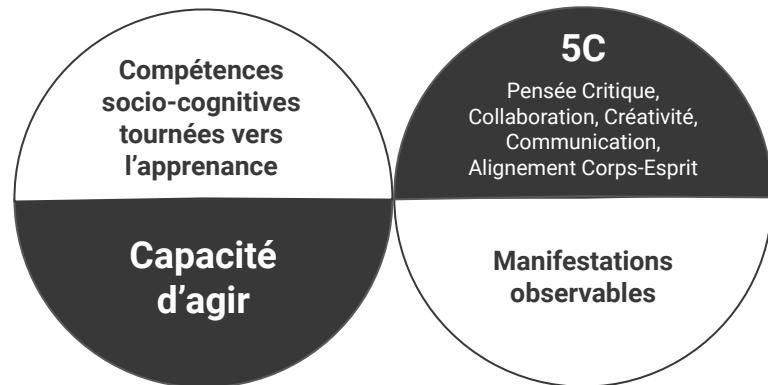


**Co-construire un commun durable pour**  
**transformer notre système d'apprentissage**

# Innovation #1

## Le cadre scientifique

### Modèle de développement des soft skills par la capacité d'agir



# L'essaimage pour transformer



## ESSAIMEURS

Pilote le déploiement de dispositifs de formation



## DESIGNERS- FACILITATEURS

Outille l'hybridation et mesure l'efficacité de ses parcours



## AMBASSADEURS

Contribue à la transformation de l'appareil de formation de son écosystème

**PARTENAIRES  
D'EXPÉRIMENTATION**  
Capitalise sur le modèle Essaim

PAUSE

essaim

# Explication

essaim

# L'exercice d'explicitation en binôme

- Rappelle-toi de ce moment où tu as senti que tu pouvais rassembler autour d'un projet commun pouvant faire émerger un changement de pratiques. Raconte-moi ce moment : **qu'est-ce qu'il se passe ?**
- Pendant que tu te rends compte de ce potentiel que tu as de rassembler autour d'un projet commun pouvant faire émerger un changement de pratiques, **qu'est-ce que tu ressens et qu'est-ce que tu fais ?**
- **Comment tu as su que tu ressentais ce potentiel de rassembler autour d'un projet commun pouvant faire émerger un changement de pratiques ?**
- **Et à ce moment-là, tu... ?** (explicitation à partir des cartes choisies)



ANTHROPOVIZ  
Id : antropoviz-co@humansmatter.co  
MDP : Atelier  
lien : <https://app.anthropoviz.com/>

# L'exercice d'explicitation en binôme

<b>La flexibilité</b> À ce moment-là, j'ai su me montrer flexible	<b>la patience</b> À ce moment-là, je me suis montré patient	<b>l'audace</b> À ce moment-là, j'ai su faire preuve d'audace	<b>L'écoute</b> À ce moment-là, j'ai su écouter	<b>L'INITIATIVE</b> À ce moment-là, j'ai pris une initiative	<b>LA CURIOSITÉ</b> À ce moment-là, je me suis montré curieux	
<b>l'apaisement</b> À ce moment-là, j'ai su contrôler mes émotions	<b>l'empathie</b> À ce moment-là, je me suis mis à la place de l'autre	<b>L'ATTENTION</b> À ce moment-là, j'ai su démontrer mon attention	<b>L'AUTONOMIE</b> À ce moment-là, je me suis montré autonome	<b>L'innovation</b> À ce moment-là, j'ai fait preuve d'innovation	<b>LA responsabilisation</b> À ce moment-là, j'ai su faire confiance en déléguant	
<b>LA COHÉRENCE</b> À ce moment-là, j'ai réussi à agir en cohérence avec mes valeurs	<b>LA VALORISATION</b> À ce moment-là, j'ai réussi à mettre l'autre en valeur	<b>l'ouverture d'esprit</b> À ce moment-là, j'ai accepté la différence	<b>L'inspiration</b> À ce moment-là, je me suis senti inspirant	<b>LA CONSCIENCE</b> À ce moment-là, je me suis concentré sur le moment présent	<b>L'adaptation</b> À ce moment-là, j'ai su m'adapter	

# Votre rôle d'essaimeur

essaïm

# Qu'est-ce qu'un essaimeur ?

**Être Essaimeur, c'est développer  
votre leadership dans le  
déploiement de dispositifs  
innovants de formation à impacts  
durables sur l'employabilité**



# Ce que vous apporte Essaim

**Un parcours de développement « Je deviens Essaimeur » - 8 workshops de 3h sur 4 mois**

**La mise en réseau avec d'autres essaimeurs** grâce aux rendez-vous du « Club des Essaimeurs » pour nourrir les plans d'actions individuels, prendre le temps de mesurer les bénéfices de vos actions ou enrichir la boîte à outils de l'essaimeur

**La mise à disposition d'outils de ressources** pour faciliter le développement et l'animation de votre communauté de designers / facilitateurs

**Un référent ESSAIM** pour vous soutenir dans le pilotage de votre essaimage



# Vos contributions en tant qu'essaimeur



- Manager votre propre communauté de designers, facilitateurs ou formateurs**
- Développer les opportunités d'essaimage au sein de votre écosystème** en identifiant notamment des nouveaux terrains d'expérimentations
- Enrichir la démarche d'essaimage** en formalisant vos retours d'expérience et contribuant à l'enrichissement de la plateforme de ressources
- Participer à tous les rendez-vous du « Club des Essaimeurs »**

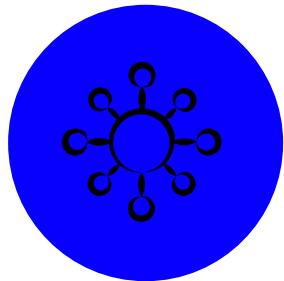
# PAUSE DÉJEUNER

essaim

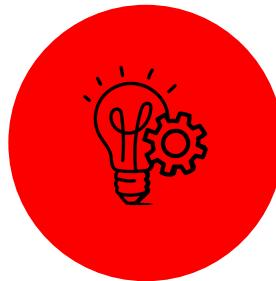
Ce qui vous attend dans le  
parcours essaimeurs

essaïm

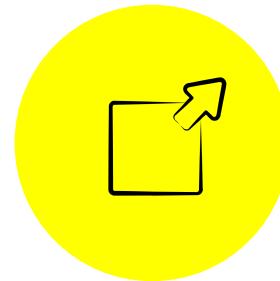
# Pourquoi un parcours Essaimeurs ?



**Mettre en action le dispositif central de la stratégie d'essaimage du projet**



**Fournir l'ensemble des connaissances et outils permettant aux essaimeurs de transmettre à leur tour les innovations pédagogiques mises au point**



**Permettre aux essaimeurs d'avoir toutes les clés en main pour initier construire et développer des terrains d'essaimage au sein de leur écosystème**

# Vue macro du parcours Essaimeurs

2023

2024

KICK OFF	SEANCE 1	SEANCE 2	SEANCE 3	SEANCE 4	SEANCE 5	SEANCE 6	SEANCE 7	SEANCE 8
	ATTENTION ET RAPPORT AU TEMPS DANS L'APPRENTISSAGE	CAPACITÉ D'AGIR CENTRÉE SUR L'APPRENANCE	DESIGN COGNITIF & APPRENNANCE	UNIVERSITÉ DU FACTEUR HUMAIN	CADRE RELATIONNEL	RÉSEAUX SOCIAUX & STRATÉGIES RELATIONNELLES	SOCIODYNAMIQUE	FONCTIONNEMENT DES ORGANISMES DE FORMATION
	EN PRESENTIEL	EN PRESENTIEL	A DISTANCE	A DISTANCE	EN PRESENTIEL	A DISTANCE	EN PRESENTIEL	A DISTANCE
	14.09 14h-17h	28.09 14h-17h	12.10 9h30 - 12h30	20.10 14h-17h	09.11 14h - 17h	30.11 14 - 17h	13.12 9h30 - 12h30	12.01 9h30 - 12h30
INTERVENANTS								
	Elsa NOVELLI Knowledge designer chez Humans Matter	Stéphanie DE CHALVRON Directrice scientifique chez Humans Matter	Alexandre BEAUSSIER Directeur de l'innovation chez Humans Matter	Alban TORETTE Co-fondateur et président de l'université du facteur humain	Boris SIRBEY CEO de CollectivZ	Rym IBRAHIM Enseignante-chercheuse à l'Université Jean Monnet Saint Étienne	Olivier FRONTY CEO Humans Matter Président du CA de l'Institut de la Sociodynamique	Christophe GUEDJ Dirigeant-fondateur OTHIS Formation

Séances collectives de 3h toutes les 2 semaines

Défis d'essaimage : défis à relever en individuel et en binôme entre les séances

# Modalités du parcours

## Des séances collectives en synchrones ...

1 séance toutes les 2 semaines  
Intervention d'un expert par séance

INCLUSION  
ATELIER  
APPORTS THEORIQUES  
DECLUSION



DES CHALLENGES PERSO  
DES DEFIS EN BINOME

Des défis proposés entre chaque séance collective

...complétées par des défis d'essaimage en asynchrone

# Présentation de quelques outils du parcours

essaim

# Un lieu unique de centralisation des ressources et connaissances : le jardin numérique



Retrouvez dans cet environnement toutes les ressources dont vous aurez besoin pour vivre pleinement votre aventure d'essaimeur !



[Lien vers le Jardin numérique des  
essaimeurs](#)

Déclusion

Explorez  
l'ontologie des  
essaimeurs !



# essaim

<https://essaim-community.com/>



Financé par  
l'Union européenne  
NextGenerationEU

