

Evaluation RSE		Oui/ Non/ N-A	Justifications, Commentaires
Gouvernance			
Code de conduite de l'entreprise s'appuyant sur ses valeurs pour la prise de décision et pour définir sa stratégie			
1	L'entreprise a défini des valeurs partagées par l'ensemble des salariés et en adéquation avec les principes du Dev Durable	Oui	Les valeurs d'Adaltas sont le partage des connaissances et de l'expérience entre employés pour nourrir chaque talent. Ces valeurs n'entrent pas en conflit avec les principes du développement durable.
2	La stratégie est communiquée au sein de l'entreprise et est en lien avec le développement durable	Non	Adaltas est une entreprise trop petite pour adopter une stratégie en lien avec le développement durable.
3	L'entreprise a mis en place des indicateurs (sociaux, environnementaux, économiques) pour piloter son activité	Non	Adaltas est une entreprise trop petite pour que la mise en place de tels indicateurs soit intéressante.
4	L'entreprise communique ses actions et décisions de façon transparente vers l'ensemble des parties prenantes	Oui	Étant donné la taille de l'entreprise, la communication entre la direction et les employés est directe. Le dirigeant d'Adaltas se présente d'ailleurs comme un employé de l'entreprise.
Droits de l'Homme			
L'entreprise applique l'ensemble des droits de l'Homme que ce soit les droits fondamentaux (santé, dignité, travail des enfants...) mais également elle doit s'efforcer d'éviter toute discrimination et exclusion envers les personnes les plus vulnérables			
1	L'entreprise a bien identifié les risques de non-respect des principes énoncés dans la charte des droits de l'homme	N-A	Adaltas ne fait appel à aucun sous-traitant de matériel et les solutions techniques utilisées par ses employées sont soit développées par des éditeurs reconnues, soit Open Source.
2	L'entreprise est organisée pour faire remonter toute information en cas d'atteinte constatée aux droits de l'homme	Oui	Adaltas met un place un suivi personnalisé et s'engage à défendre les droits des consultants dans le cadre de leurs missions chez ses clients. La remontée d'information est encouragée par la proximité entre les employés et le dirigeant.
3	L'entreprise a mis en place des actions en faveur de la diversité et notamment pour les personnes en situation d'handicap, et pour l'égalité professionnelle	N-A	Adaltas est une société trop petite pour qu'une politique favorisant la diversité soit mise en place.

4	L'entreprise veille au respect des droits fondamentaux (civils, politiques, économiques et culturels)	Oui	La facilité de communication entre les employés permet une remontée efficace des excès éventuels. Avant tout événement organisé, Adaltas prend en compte les restrictions, religieuses ou culturelles, de chaque employé et s'assure qu'aucun ne sera discriminé.
---	---	-----	---

Relations et conditions de travail			
Ce principe regroupe les questions relatives au recrutement, au respect du code du travail, aux dispositions en place pour créer un climat social sain et respectueux, et à la sécurité au travail.			
1	Les relations Employeur-Employés sont basées sur le respect des principes d'égalité et le respect des droits et devoirs de chacun	Oui	Adaltas met un place un suivi personnalisé et s'engage à défendre les droits des consultants dans le cadre de leurs missions chez ses clients. La remontée d'information est encouragée par la proximité entre les employés et le dirigeant.
2	L'entreprise met en place les conditions de travail appropriées aux missions et une protection sociale convenable	Oui	Adaltas s'assure que ses clients, qui sont de grands groupes français, assurent les conditions de travail de ses consultants. Les salariés sont protégés par une mutuelle payée en partie par l'entreprise.
3	L'entreprise favorise le dialogue social avec son personnel et ses instances représentatives du personnel.	N-A	Adaltas est une trop petite entreprise pour avoir des instances représentatives du personnel.
4	L'entreprise prend toutes les mesures nécessaires pour garantir la santé et la sécurité de son personnel	Oui	Adaltas s'assure que les clients accueillent ses consultants qui garantissent la santé et la sécurité du personnel.
5	L'entreprise a mis en place une politique de gestion prévisionnelle des emplois et compétences	Oui	Adaltas s'assure de la pérennité des besoins clients avant d'engager de nouveaux consultants.
L'environnement			
L'entreprise doit avoir une démarche responsable quant à l'impact de son activité sur l'environnement : elle doit avoir une utilisation durable des ressources, et prévenir (qualifier et quantifier) toute pollution			
1	L'entreprise a qualifié toute type de pollution inhérent à son activité et prend les mesures nécessaires pour les prévenir et les réduire	N-A	L'activité d'Adaltas ne produit aucune pollution directe car elle se fait uniquement dans le cadre de l'informatique.
2	L'entreprise optimise sa consommation de ressources (matières premières, consommables, énergie)	N-A	Adaltas est actuellement en sous-location, elle ne gère donc pas la consommation d'énergie des locaux. De par son activité, Adaltas utilise très peu de consommables et pas de matières premières.

3	L'entreprise a identifié l'impact des ses activités sur le changement climatique et met en œuvre toutes les mesures pour le réduire	N-A	L'activité d'Adaltas ne produit aucune pollution directe car elle se fait uniquement dans le cadre de l'informatique.
---	---	-----	---

Loyauté des pratiques			
L'entreprise doit agir de façon loyale envers ses concurrents, clients, partenaires, fournisseurs...C'est respecter les règles (concurrence, droits de propriété négociation) et prévenir la corruption,			
1	L'entreprise a mis en place un dispositif visant à lutter contre la corruption	N-A	Adaltas est une trop petite entreprise pour mettre en place ce genre de dispositif.
2	L'entreprise encourage la transparence en matière de politiques publiques. Elle veille à éviter les conflits d'intérêt, les abus d'influence...	N-A	Adaltas est une trop petite entreprise pour mettre en place ce genre de dispositif.
3	L'entreprise à mis en place des procédures garantissant le respect des droits de propriété	Oui	En tant que promoteur de l'Open Source, Adaltas attache une grande importance aux outils utilisés dans le cadre des missions de ses consultants.