

Подробнее о Визе H-1B

Виза H-1B — это неиммиграционная виза для приезжающих на временную работу в США в качестве профессионального специалиста.

Что такое профессиональная специальность?

Профессиональная специальность требует теоретического и практического применения определенного объема специальных знаний, подкрепленных, как минимум, степенью бакалавра или ее эквивалентом. К примеру, архитектура, инженерное дело, математика, физика, социология, медицина и здравоохранение, образование, бизнес, бухгалтерия, юриспруденция, теология и т. п. являются профессиональными специальностями.

Кто может обратиться за визой?

Визы H-1B выдаются под конкретного работодателя и позволяют их обладателям работать (на полный или неполный рабочий день) только на того американского работодателя, который подал петицию, причем заниматься исключительно той деятельностью, которая описана в петиции на визу H-1B. Тем не менее, обладатель визы H-1B может сменить работодателя с позволения Службы по делам гражданства и иммиграции.

Требования

Для получения визы H-1B нужно соблюсти следующие условия:

- Предполагаемая работа заявителя должна представлять собой профессиональную должность, которая требует наличия, как минимум, степени бакалавра в области его специализации;
- Петиция на визу H-1B для работника должна подаваться американским спонсором. Спонсор должен соблюдать средний уровень ставок заработной платы и обещать не увольнять своих американских работников;

- Кроме того, работодатель заявителя на визу должен подать в Департамент труда Заявление об условиях труда, которое обрисовывает ответственность работодателя, в том числе ставки заработной платы, рабочие условия и льготы, предоставляемые работнику по неиммиграционной визе.

Требования к претенденту на визу

Претендент на визу H1B должен соответствовать определенным требованиям:

- степень не ниже бакалавра либо компенсирующий ее опыт работы в конкретной сфере – 3 года опыта приравниваются к одному году обучения в высшем учебном заведении;
- документ об образовании должен соответствовать требованиям к сотруднику данной профессии, которые приняты в Штатах;
- соответствие уровня специалиста выдвигаемым требованиям.

Этапы получения визы

Чтобы получить визу H1B в США, нужно сначала найти работодателя, которому нужен иностранный специалист. Затем он должен подать петицию H1B в USCIS (Служба гражданства и иммиграции США). Для этого используют специальную форму, причем оформляемую отдельно для каждого сотрудника.

Петиция рассматривается в USCIS. Процесс может занять до 4 месяцев, отдельно оплачиваемое ускоренное рассмотрение занимает 14 рабочих дней. При любом решении работодатель и специалист получают по электронной почте соответствующее уведомление.

Если решение положительное, то предстоят следующие этапы:

- Сбор необходимого пакета документов. Подавать их нужно на собеседовании, но собирать лучше заранее, поскольку рекомендуется оформлять запись на ближайшую свободную дату.
- Оплата Консульского сбора.
- Заполнение анкеты на визу. Это форма DS-160. Заполнить и отправить ее нужно до собеседования. Вместе с анкетой необходимо отправлять и фото.
- Запись на собеседование в Консульство США. На этом этапе необходим номер штрих-кода, который выдается на странице подтверждения при отправлении электронного заявления.
- Прохождение собеседования.
- Ожидание решения – занять может до полугода.

На каждом из перечисленных этапов JobAmerica предоставляет полное сопровождение клиентов.

Необходимые документы

На собеседование для получения визы H1B нужно приходить с уже готовым пакетом документов:

- распечатанное на бумажном носителе заявление, которое подавалось в электронной форме – оба варианта должны быть полностью идентичны;
- загранпаспорт с копиями всех его страниц – документ должен действовать на весь период трудоустройства и не менее полугода после его окончания;
- цветная фотография 5х5 см, сделанная не более полугода назад – белый фон, голова занимает минимум 50% пространства;
- квитанции об оплате визовых сборов;
- входящий номер петиции I-129;
- действительная форма I-797;

- письмо от работодателя – в нем должно содержаться подробное описание предстоящей работы, документ подписывается представителями компании;
- справка с предыдущего места дохода с указанием занимаемой там должности, стажа и дохода;
- подтверждение квалификации заявителя: дипломы, сертификаты, удостоверения и иная документация;
- лицензия на право деятельности в определенной сфере, если такая требуется для занимаемой должности;
- контактная информация с текущего и предыдущих мест работы, в том числе имена руководителей, менеджеров и двух сотрудников;
- резюме либо характеристика.

Возможные причины отказа

Ни один заявитель не может быть на 100% уверен, что получит рабочую визу в США. Отказать в ней могут по следующим причинам:

- Несоответствие уровня квалификации: несоответствие планируемой должности и специальности по документу об образовании, диплом с неэквивалентной американским университетам степенью образования, недоказанный рабочий опыт, если он является заменой образованию.
- Недостаточный уровень владения английским языком.
- Недостаточность предоставленных данных. Такая проблема может возникнуть как со стороны заявителя, так и со стороны компании-работодателя. В этом случае работодателю может быть отправлен запрос дополнительных сведений.
- Установленная подделка документов либо подозрение в их подлинности.
- Нестабильность финансового положения компании-работодателя.

- Превышение лимита рабочих виз на этот год. Квота может быть превышена за считанные дни, поэтому нужно поторопиться с подачей заявки и всех документов.
- Отказ Министерства Труда США.
- Подозрения в иммиграционных намерениях заявителя. Они могут возникнуть у сотрудника Консульства во время собеседования, поскольку он задает различные уточняющие вопросы. Причиной может стать наличие мигрировавших в Штаты родственников, выявление родственных или романтических отношений с работодателем.
- Подозрительный вид или поведение заявителя на собеседовании. Подозрения у сотрудника Консульства могут возникнуть при нервозности, спутанности в ответах, их несовпадении с предоставляемыми документами и указанной в заявлении информации.

Прочая важная информация

Хотя виза Н-1В является неиммиграционной, это одна из нескольких визовых категорий, известных как «двойственные намерения»: имеется ввиду, что обладатель визы Н-1В может иметь планы на иммиграцию. Супруги и несовершеннолетние дети обладателей визы Н-1В имеют право на получение виз Н-4.

Визы Н-1В действует в течение срока найма, указанного в Заявлении об условиях труда. Иностраный работник может непрерывно поддерживать статус Н-1В в течение максимум шести лет. По истечении срока действия визы Н-1В, иностранный работник должен провести за пределами Соединенных Штатов не менее года, и только после этого новая петиция на визу Н-1В может получить одобрение. В настоящий момент закон ограничивает число иностранных работников, которые могут получить визу или иначе приобрести статус Н-1В до 65 тысяч в

год, и еще 20 тысяч предназначены для обладателей степени магистра или выше, присвоенной американским университетом. Поскольку спрос на визы H-1B обычно превышает предложение, Служба по делам гражданства и иммиграции ограничивает сроки подачи петиций (как правило, первой неделей апреля) и проводит ежегодную лотерею по отбору петиций H-1B, подходящих для принятия на рассмотрение.