

Раздел 4. Расписание киберрейсов: Dota 2 на стальных магистралях ООО «РЖД»"

4.1. Предоставлять всем Работникам ОАО «РЖД» возможность участия в одном матче Dota 2 ежедневно на базе специально оборудованных компьютерных классов, расположенных в структурных подразделениях Компании. Данная инициатива направлена на удовлетворение потребностей Работников в развитии стратегического мышления и командного взаимодействия.

Порядок организации и проведения ежедневных матчей Dota 2 определяется Положением "О развитии киберспортивных навыков руководителей и специалистов ОАО «РЖД»".

Подготовка и развитие скиллов игры в Dota 2 для рабочих и служащих ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с Положением "Об организации тренировок и повышения MMR рабочих и служащих ОАО «РЖД»".

4.2. Реализовывать индивидуальные, групповые и турнирные формы игры в Dota 2 в целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников в области принятия быстрых решений и микроконтроля.

4.3. Проводить обучающие сессии по Dota 2 в соответствии с локальными нормативными актами Компании, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза геймеров, в рабочее время с выплатой обучаемым Работникам заработной платы в размере, установленном в трудовом договоре, плюс бонусы за достижение определенного уровня MMR.

Когда проведение обучающих сессий по Dota 2 в рабочее время невозможно, они проводятся с согласия Работника в нерабочее время с личным присутствием Работника и (или) в форме дистанционных стримов на Twitch с оплатой по повышенным тарифным ставкам (окладам).

4.4. В выходные и праздничные дни Работникам предоставляется неограниченное количество матчей в Dota 2 с сохранением всех бонусов и привилегий. При этом участие более чем в трех матчах подряд должно сопровождаться обязательным перерывом на чай с печеньками, предоставляемыми за счет Компании.

4.5. Для повышения мотивации Работников ввести систему рангов ОАО «РЖД» в Dota 2, начиная с "Стажер-крипа" и заканчивая "Машинистом Рошана". Достижение высших рангов учитывается при рассмотрении кандидатур на повышение по службе.

4.6. В целях укрепления корпоративного духа ежеквартально проводить турнир "Кубок Гейба среди железнодорожников" с трансляцией финальных игр на всех вокзалах страны.

4.7. Разработать и внедрить программу "Dota 2 вместо опозданий", позволяющую Работникам играть в Dota 2 прямо в электричках и поездах дальнего следования, чтобы скрасить время в пути и прибыть на работу с боевым настроем.