Tablas de Decisiones

**Condiciones**:

* Si la persona que solicita es un estudiante no será aprobado para el préstamo aunque no tenga deudas sin pagar.
* Si la persona que solicita el préstamo es un empleado o trabajador, será aprobado el préstamo, aunque si tenga adeudos.
* Si la persona que solicita el préstamo es un retirado, el préstamo será aprobado solo en caso de que no tenga adeudos sin pagar de lo contrario será negado.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Estudiante | **V** | **V** | **F** | **F** | **F** |
| Retirado | **F** | **F** | **F** | **F** | **V** |
| Trabajador | **F** | **F** | **V** | **V** | **F** |
| Deudas sin pagar | **V** | **F** | **V** | **F** | **V** |
| Aprobación de prestamos | **F** | **F** | **V** | **V** | **F** |

**Condiciones:**

* Si la persona que solicita el préstamo es un estudiante, si no tiene adeudos se aceptara el préstamo.
* Si la persona que solicita el préstamo es un trabajador de aceptará el préstamo tenga o no tenga adeudos.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Estudiante | **V** | **V** | **F** | **F** |
| Trabajador | **F** | **F** | **V** | **V** |
| Deudas sin pagar | **V** | **F** | **V** | **F** |
| Aprobación de prestamos | **F** | **F** | **V** | **V** |
| Casos | **1** | **2** | **3** | **4** |

Ejemplo 2

Bonos y vacaciones

Los empleados de una empresa reciben bonificación si trabajan mas de un año en la empresa y alcanzan un objetivo que se acuerda individual con anterioridad.

* Los empleados hombres que trabajen mas de un año tendrán derecho a 10 días de vacaciones y reciben bono
* Las empleadas mujeres que trabajan mas de 6 meses tendrán derecho a 6 días de vacaciones y reciben bono.
* Juan trabajo 6 meses
* María trabajo 6 meses
* Luisa trabajo un año
* José trabaja un año

Ejemplo3

Los empleados de una empresa reciben bonificaciones si trabajan mas de un año en la empresa y alcanzan un objetivo que se acuerda individual con anterioridad.

¿Qué caso de prueba para un escenario real faltan en la tabla de decisión anterior?

1. Condición 1: si, Condición 2: no, Condición 3: si, acción: no
2. Condición 1: si, Condición 2: si, Condición 3: no, acción: si
3. Condición 1: no, Condición 2: si, Condición 3: no, acción: no
4. Condición 1: no Condición 2: si, Condición 3: no, acción: no

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID PRUEBA |  | CP1 | CP2 | CP3 | CP4 | CP6 |
| Condición 1 | ¿Antigüedad en el empleo de más de un año? | SI | NO | NO | SI | NO |
| Condición 2 | ¿Objetivo acordado? | NO | NO | NO | SI | SI |
| Condición 3 | Objetivo logrado | NO | NO | NO | NO | NO |
| Acción | Pago de bonificación | NO | NO | NO | NO | NO |

Ejemplo 4

**Condiciones:**

* SI tanto el correo electrónico como la contraseña son correctos, entonces los usuarios deben ser dirigidos a la página de inicio de la cuenta
* Si el correo electrónico como la contraseña son incorrectos, la función deberá Contraseña incorrecta
* Si el correo electrónico es incorrecto pero la contraseña es co9rrecta deberá mostrar Correo electrónico incorrecto

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Contraseña | **V** | **V** | **F** | **F** | **F** |
| Usuario | **V** | **F** | **V** | **F** | **F** |
| Contraseña incorrecta | **F** | **F** | **V** | **V** | **F** |
| Usuario Incorrecto | **F** | **V** | **F** | **V** | **F** |
| Usuario no registrado | **F** | **F** | **F** | **F** | **V** |
| Página de inicio | **V** | **F** | **F** | **F** | **F** |

SE debe de registrar una categoría para registrar un producto de lo contrario no habrá registro, si algún camp0o de registro de registro de categoría no se encuentra lleno, aparecerá un mensaje “FALTA DE LLENADO DE CAMPOS” SI LOS CAMPOS SE ENCUENTRAN LLENOS

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Registro de compañía |  |  |  |  |  |
| Registro producto |  |  |  |  |  |
| Mensaje Falta categoría |  |  |  |  |  |
| Mensaje Campos vacíos |  |  |  |  |  |
| Registro exitoso |  |  |  |  |  |
| Mensaje Campos vacíos |  |  |  |  |  |