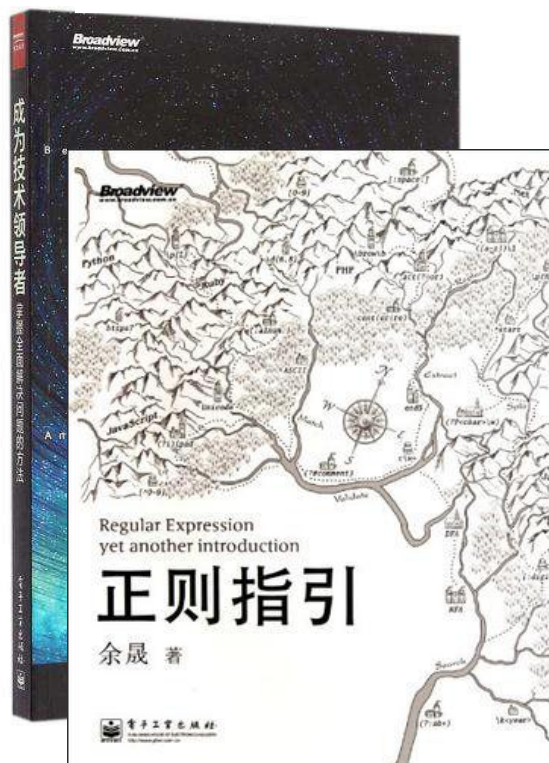


# 要“蜕变” 不要“退变”

余晟@沪江



余晟



领导是吃闲饭的

互联网

产品经理

管理

信息技术 (IT)

职场

## 作为公司高管，你每天上班都做什么？

想来想去，都想不出高管能干嘛。除了定时了解下面的人工作进度以外，每天还能做什么？

比如互联网公司的COO吧，你说，代码有程序员写了，UE有UE团队在做了，运营有运营团队在做了，产品方向有PM在做了，等等。。。各种事情都有人在做了，那么COO到底每天在做什么？

我要问的不只是COO，还有很多其他各种O





**如果领导是吃闲饭的**

**那么**

**当领导岂不是去吃闲饭？**

# 退变？

当领导必须**退化**成自己讨厌的那副样子吗？

我们为什么会**讨厌**那副样子吗？







# 技能组合



## 专业技术能力 Technical Skills

完成某项特定任务（比如研发软件）或在特定部门（比如运维部门）内执行工作的技能

## 人际合作能力 Human Relation Skills

沟通、领导、指导、激励士气、授权、培训、达成合作、控制冲突、寻求帮助和支持的能力

## 概念思考能力 Conceptual Skills

把组织视为一个整体，并考虑不同成员、团队、部门间关系，完成计划、组织、控制、分析、决策等工作



高层管理者

专业技术

人际合作

概念思考

中层贡献者

专业技术

人际合作

概念思考

基层管理者

专业技术

人际合作

概念思考

个人贡献者

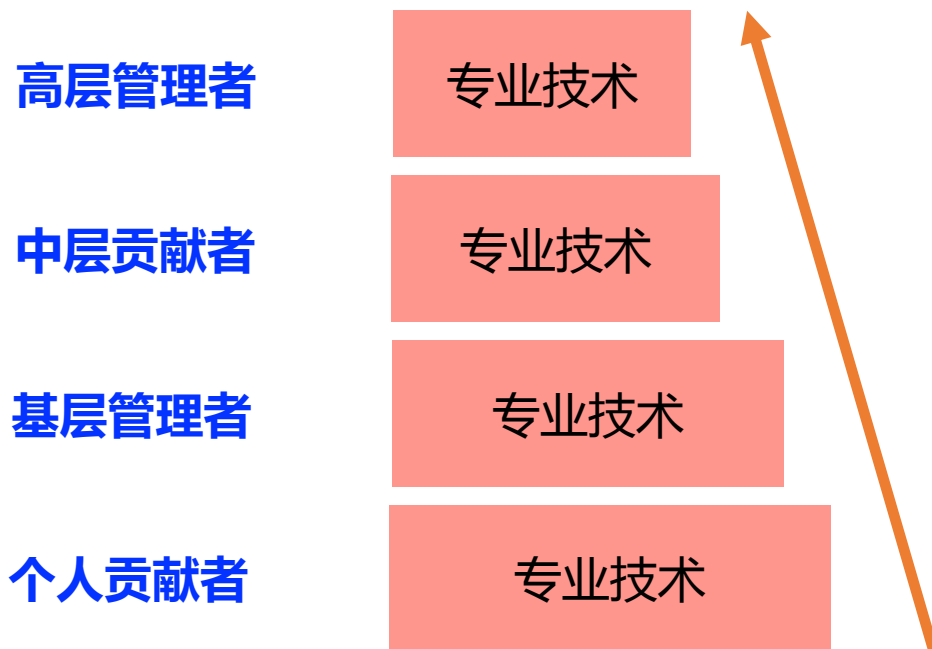
专业技术

人际合作

概念思考



# 退变？



# 蜕变！



1. 技术领导要不要写代码？
2. 招一个人要花多久时间？
3. 你如何定位自己的角色？
4. 你看到的是怎样的世界？
5. 做最重要的事情之后呢？

- 1. 技术领导要不要写代码？**
- 2. 招一个人要花多久时间？**
- 3. 你如何定位自己的角色？**
- 4. 你看到的是怎样的世界？**
- 5. 做最重要的事情之后呢？**







髀肉复生





# 怎么办？

1. 关键时候要能够变身为超级程序员
2. 保持自己对技术的感觉
3. 作为与开发团队的沟通手段，培养感情



1. 技术领导要不要写代码？
2. 招一个人要花多久时间？
3. 你如何定位自己的角色？
4. 你看到的是怎样的世界？
5. 做最重要的事情之后呢？





# 怎么办？

## 招人永远进行时，永远保持耐心



1. 技术领导要不要写代码？
2. 招一个人要花多久时间？
3. 你如何定位自己的角色？
4. 你看到的是怎样的世界？
5. 做最重要的事情之后呢？





# 怎么办？

## 放低姿态，敢于走别人的路



1. 技术领导要不要写代码？
2. 招一个人要花多久时间？
3. 你如何定位自己的角色？
4. 你看到的是怎样的世界？
5. 做最重要的事情之后呢？







# 怎么办？

## 抽象！重要的是抽象！

1. 技术领导要不要写代码？
2. 招一个人要花多久时间？
3. 你如何定位自己的角色？
4. 你看到的是怎样的世界？
5. 做最重要的事情之后呢？





先做最重要的事；

然后，**让其他人知道**你在做最重要的事。

--约翰·洛克菲勒





GIAC | 全球互联网架构大会  
GLOBAL INTERNET ARCHITECTURE CONFERENCE

GIAC

全球互联网架构大会

GLOBAL INTERNET ARCHITECTURE CONFERENCE



扫码关注GIAC公众号

2017.thegiac.com