

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



Проект разработки

Наталья Ялышева

Владимир Сергеев

Павел Тюрин

гр. 442

ЭТАПЫ РАБОТ



- ✓ подсчет необходимых ресурсов
- ✓ разработка серверной и клиентской частей приложения
- ✓ поиск сотрудников
- ✓ поддержка

РИСКИ



- ✓ нехватка персонала
- ✓ ненадежность персонала
- ✓ отказ компаний-заказчиков от услуг
- ✓ потеря данных
- ✓ отказ серверов

БИЗНЕС-ТРЕБОВАНИЯ



- ✓ система должна обеспечить удобный способ выбора рабочей смены
- ✓ система должна помогать сотрудникам оперативно находить подходящую ему позицию, точку и время работы

СИСТЕМНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ (1)



- ✓ сотрудник должен иметь возможность просматривать доступные смены
- ✓ сотрудник должен иметь возможность выбрать позицию, на которой он хочет работать, точку и время смены или некоторые из этих параметров
- ✓ сотрудник должен иметь возможность посмотреть доступные варианты смен по заданным параметрам

СИСТЕМНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ (1)



- ✓ сотрудник должен иметь возможность выбрать смену и записаться на работу в эту смену
- ✓ управляющий должен иметь возможность добавлять и редактировать смены на своей точке(магазине)
- ✓ администратор должен иметь возможность добавлять и редактировать сотрудников, точки(управляющих) и доступные смены на всех точках

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ



- ✓ просмотр доступных смен
- ✓ нахождение по нескольким параметрам доступных смен, удовлетворяющих этим параметрам
- ✓ запись на определенную смену

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ



- ✓ максимальное время ответа сервера клиенту — 30 секунд
- ✓ пропускная способность — 10 пользователей в секунду
- ✓ аппаратное обеспечение сервера

ТРЕБУЕМАЯ ИНФРАСТРУКТУРА



✓ GIT

✓ система тестирования

✓ Wiki