



Заявка №: СТС-306345

Подана:

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЕКТЕ

Тематика проекта

Название проекта:

Информационная система для управления и контроля сотрудников предприятия

Поднаправления:

23. Программное обеспечение как услуга (SaaS).

Фокусная тематика:

Другое (ПО)

Запрашиваемая сумма гранта (рублей):

1 000 000

Срок выполнения работ по проекту:

12

ИНФОРМАЦИЯ О ЗАЯВИТЕЛЕ И УЧАСТНИКАХ ПРОЕКТА

Основные сведения

Заявитель:

Каплюхин Александр Дмитриевич

Регион заявителя:

Наименование образовательной организации, в которой проходит обучение:

Карточка ВУЗа:

Тематика проекта соответствует одному из заявленных приоритетов:

Импортозамещение зарубежных технологий (продуктов, услуг)

Необходимо представить краткое обоснование соответствия проекта выбранному приоритету

Информационная система предназначена для управления персоналом предприятия и осуществления контроля выполняемых задач сотрудников.

Участие в программе «Стартап как диплом»:

Да

Участие в образовательных программах повышения предпринимательской компетентности и наличие достижений в конкурсах АНО «Россия – страна возможностей»:

Нет

Члены проектной команды:

Сотрудник	Должность	Роль в проекте	Опыт и квалификация
-----------	-----------	----------------	---------------------

Для исполнителей по программе УМНИК

Номер контракта и тема проекта по программе «УМНИК»:

Роль заявителя по программе «УМНИК» в заявке по программе «Студенческий стартап»:

Иное:

ПРОЕКТ ПЛАНА РЕАЛИЗАЦИИ РАБОТ

Аннотация проекта

Компании и предприятия зачастую характеризуются сложной организационной структурой, состоящей из множества отделов. Расширение деятельности компании влечет за собой умножение штаба сотрудников. В то же время, усложняется взаимодействие начальников подразделений между собой, с вышестоящим руководством и подчиненными. Это затрагивает все виды рабочей деятельности, начиная с постановки задач и заканчивая оценкой результата. В настоящее время нет программ, позволяющих организовать всю структуру коммуникации и управления персоналом. Внедряемая нами информационная система обеспечит компании возможностью удобного взаимодействия всех отделов и сотрудников подразделений. С ее помощью для руководства предприятия в разы упростится делегирование задач, контроль их выполнения и отслеживание персонального рейтинга работника. В свою очередь, исполнители смогут получать новые задачи в режиме реального времени и отправлять промежуточные отчеты исполняемой работы. Все это позволит наладить систему коммуникации организационной системы вне зависимости от ее сложности.

ЦЕЛИ: разработать информационную систему, предназначенную для управления и контроля сотрудников предприятия.

ЗАДАЧИ:

Разработка методологии управления и контроля персонала.

Создание архитектуры ИС.

Создание UI.

Предоставление облачного хранилища selectel.

ПОТРЕБИТЕЛИ:

Предприятия, компании, аэропорта, Ж/Д вокзалы, государственные структуры, учебные заведения.

Базовая бизнес-идея

Какой продукт или услуга будет продаваться:

- 1) Покупка продукта. Цена за покупку информационной системы 30 000 руб.год..
- 2) Услуга по добавлению отдела. Если отделов в структуре компании 7 или более – то добавление нового отдела 1500 руб.мес..
- 3) Услуга по расширению штата. Если количество сотрудников отдела более 15 – расширения штата 500 руб.мес (для каждого отдела).

Какую и чью (какого типа потребителей) проблему решает:

Контроль работы всей структуры предприятия и возможность управления каждого сотрудника.

На основе какого научно-технического решения и/или результата будет создан товар/изделие/технология/услуга (далее – продукция) (с указанием использования собственных или существующих разработок):

На основе разработанной методологии, будет спроектирована новая архитектура информационной системы с помощью библиотек react и redux. Хранение данных будет производить облачное хранилище selectel

Организационно-финансовая схема (принципы, алгоритмы) организации бизнеса:

Финансовые услуги будут предоставляться на стороне ИС.

Обоснование реализуемости (устойчивости) бизнеса (конкурентные преимущества, дефицит, дешевизна, уникальность и т.п.):

Преимущество этого продукта состоит в отсутствии аналогов на территории РФ.

Характеристика будущего продукта или услуги

Основные технические параметры, включая обоснование соответствия идеи/задела тематическому направлению (лоту):

ИС будет реализована в виде WEB-сервиса. Благодаря этому система имеет возможность кроссплатформенности, что позволит использовать ее на любом устройстве.

Организационные, производственные и финансовые параметры:

Основные конкурентные преимущества:

Отсутствие подобных систем на рынке России.

Научно-техническое решение и/или результаты, необходимые для создания продукции:

Облачное хранилище

Задел (состояние продукции на начало проекта):

Разработка прототипа

Соответствие проекта научным и(или) научно-техническим приоритетам образовательной организации/региона заявителя/предприятия:

Нет

Характеристика проблемы, на решение которой направлен проект

Описание проблемы:

На данный момент существуют зарубежные системы, в которой можно отдавать определенные задачи сотрудникам, следить за их прогрессом, определять “правильность выполнения”, уведомлять о совещаниях и видеть наличие сотрудника на рабочем месте. Но все они перегружены излишними функциями, сложным интерфейсом, рекламой и другим. А такая загруженность системы отталкивает пользователя при первом его использовании, и при дальнейшей работе. Такие сервисы обычно используют в IT-компаниях для больших проектов и решения различных бизнес задач, но они совсем не подходят для работы и контроля работы отделов предприятия. Был произведен анализ статей на тему создания информационных систем, и сделан вывод. В настоящее время в Российской Федерации, а также других странах СНГ отсутствуют результаты о научных достижениях в сторону разработки и проектирования информационных систем для управления и контроля работы персоналом.

Какая часть проблемы решается (может быть решена):

Решается вопрос в удобстве использовании программы, а так же возможности отключения Российских компаний от подобных систем, что повлечет за собой риск утечки важной информации.

«Держатель» проблемы, его мотивации и возможности решения проблемы с использованием продукции:

Заделы и пути взаимодействия с «держателем» проблемы и «формирование» его мотивации решения проблемы с использованием продукции:

Оценка потенциала «рынка» и рентабельности бизнеса:

Характеристика будущего предприятия (результат стартап-проекта)

Плановые оптимальные параметры (на момент выхода предприятия на самоокупаемость):

Коллектив:

Frontend React разработчик.

Backend JS разработчик.

UX/UI-дизайнер.

Тестировщик.

Инженер DevOps.

Системный аналитик.

Техническое оснащение:

HUAWEI 53013PLV * 3 + Haier i1550SM*3 = 210 000,

аренда selectel - 3500 / месяц,

домен 200 руб.

Партнеры (поставщики, продавцы):

MVideo, DNS, Reg.ru

Объем реализации продукции (в натуральных единицах):

10 в месяц

Доходы (в рублях):

300 000

Расходы (в рублях):

0

Планируемый период выхода предприятия на самоокупаемость

(Указывается количество лет после завершения гранта):

0

Существующий задел, который может быть основой будущего предприятия:

Коллектив:

Full stack react разработчик.

Тестировщик

Техническое оснащение:

HUAWEI 53013PLV * 2 = 100 000

аренда selectel - 3500 / месяц,

домен 200 руб.

Партнеры (поставщики, продавцы):

MVideo, DNS, Reg.ru

План реализации проекта

(на период грантовой поддержки и максимально прогнозируемый срок, но не менее 2-х лет после завершения договора гранта)

Формирование коллектива:

Функционирование юридического лица:

Выполнение работ по разработке продукции с использованием результатов научно-технических и технологических исследований (собственных и/или легитимно полученных или приобретенных), включая информацию о создании MVP и (или) доведению продукции до уровня TRL 31 и обоснование возможности разработки MVP / достижения уровня TRL 3 в рамках реализации договора гранта:

Выполнение работ по уточнению параметров продукции, «формирование» рынка быта (взаимодействие с потенциальным покупателем, проверка гипотез, анализ информационных источников и т.п.):

Организация производства продукции:

Реализация продукции:

Финансовый план реализации проекта

Планирование доходов и расходов на реализацию проекта

Доходы:

Сумма (руб.)	Описание	Комментарий
--------------	----------	-------------

Расходы:

Сумма (руб.)	Описание	Комментарий
--------------	----------	-------------

Источники привлечения ресурсов для развития стартап-проекта после завершения договора гранта и обоснование их выбора (грантовая поддержка Фонда содействия инновациям или других институтов развития, привлечение кредитных средств, венчурных инвестиций и др.):

ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РАБОТ С ДЕТАЛИЗАЦИЕЙ

Этап 1 (длительность – 3 месяца)

Наименование работы	Описание работы	Стоимость	Результат
---------------------	-----------------	-----------	-----------

Этап 2 (длительность – 9 месяцев)

Наименование работы	Описание работы	Стоимость	Результат
---------------------	-----------------	-----------	-----------

ПОДДЕРЖКА ДРУГИХ ИНСТИТУТОВ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Опыт взаимодействия с другими институтами развития

Платформа НТИ

Участвовал ли кто-либо из членов проектной команды в «Акселерационно-образовательных интенсивах по формированию и преакселерации команд»:

Нет

Участвовал ли кто-либо из членов проектной команды в программах «Диагностика и формирование компетентностного профиля человека / команды»:

Нет

Перечень членов проектной команды, участвовавших в программах Leader ID и АНО «Платформа НТИ»:

Член проектной команды

Комментарий:

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

Календарный план проекта:

№ этапа	Название этапа календарного плана	Длительность этапа, мес	Стоимость, руб.
	ИТОГО:		1 000 000