

**Alexandre Doneux**

## RÉSULTATS DE TON TEST PROFESSIONNEL

[www.onstage.tools](http://www.onstage.tools)

### TES MEILLEURES COMPÉTENCES

- ✓ Développer une pensée éthique et durable
- ✓ Faire preuve de motivation et de persévérance

## I. Comment comprendre et interpréter tes résultats ?

Afin de mieux cerner tes forces et faiblesses, nous allons étudier ensemble tes résultats sur base d'un modèle européen de certification et d'analyse des soft skills. Nommé EntreComp, celui-ci répertorie 15 soft skills réparties dans trois domaines de compétences distincts : « Idées et opportunités », « Ressources » et « En action ».

Sur base des choix que tu as faits lors du questionnaire, nous avons déterminé ton niveau de maîtrise pour chacune de ces compétences. Tes résultats sont donc orientés vers le domaine et les compétences de ce cadre de référence.

Ci-dessous, tu découvriras un diagramme en forme de toile d'araignée (à télécharger) qui t'aide à visualiser tes résultats, un tableau avec des valeurs chiffrées (de 0 à 6) ainsi que ta dominance en terme de domaine de compétence.

Si tu veux comprendre plus en détail le calcul de tes points, tu peux consulter le tableau exhaustif de tes résultats.

**PETIT WARNING : ne te focalise pas sur les points que tu as obtenus ! Pour une fois, l'objectif ici n'est pas d'avoir la moyenne. Les points ne servent que d'indicateurs pour que tu puisses identifier facilement tes forces et pistes d'amélioration.**

Si tu veux voir tes résultats sous forme graphique,  
voici le lien de téléchargement

## COMPÉTENCES

## POINTS

### Idées et opportunités

1. Déceler des opportunités	3
2. Faire preuve de créativité	2
3. Développer sa vision	3
4. Valoriser les idées	5
5. Développer une pensée éthique et durable	6

### Ressources

6. Développer la connaissance de soi et l'auto-efficacité	4
7. Faire preuve de motivation et de persévérance	6
8. Mobiliser des ressources	3
9. Avoir des connaissances financières et économiques	1
10. Mobiliser les autres	3

### Action

11. Prendre l'initiative	4
12. Planifier et gérer	3
13. Faire face aux incertitudes, aux ambiguïtés et aux risques	4
14. Travailler avec les autres	3
15. Apprendre des expériences	2

D'après tes résultats,  
il semblerait que ton domaine dominant soit  
« Idées et opportunités ».

## II. Les caractéristiques de ton profil « EntreComp »

Sur base de tes résultats, nous avons listé ci-dessous les caractéristiques qui correspondent à ton profil « EntreComp » :

### Développer une pensée éthique et durable

- Amplement capable de reconnaître l'impact de tes choix et de tes actions, tu peux prendre en compte les personnes ou les ressources qui t'entourent pour agir en conséquence.
- Tu peux identifier la diversité des impacts et les conséquences qui ne sont pas écologiquement pérennes pour notre planète, tout en imaginant des pratiques toujours plus responsables et éthiques.

### Faire preuve de motivation et de persévérance

- Tu disposes d'une énergie toute particulière pour concrétiser tes idées, tout en étant capable de ne pas repousser constamment tes échéances au moyen d'excuses.
- Tu disposes d'une énergie qui te pousse à matérialiser tes buts et à mobiliser les autres.
- Tu ne lâches rien et tu sais poursuivre tes objectifs même lorsque la tâche est ardue et compliquée.

### III. Comment exploiter tes résultats et évoluer ?

Maintenant que tu connais tes forces et les compétences que tu maîtrises le moins, nous te conseillons de suivre ces trois étapes pour exploiter au mieux tes résultats : 1. Mise sur tes forces naturelles ; 2. Développe les compétences dites incontournables ; 3. Fais le point sur les compétences nécessaires pour atteindre ton objectif de vie.

#### 1. *Mise sur tes forces naturelles*

En examinant tes résultats, tu t'es peut-être posé la question si tu devais t'inquiéter des compétences pour lesquelles tu ne sembles pas à l'aise. Ou peut-être que spontanément tu t'es dit qu'il fallait que tu pallies tes potentielles lacunes en mettant le focus sur ces compétences. Avant toute chose, nous tenons à te dire qu'il ne faut en aucun cas que tu t'inquiètes des résultats que tu as obtenus. Ensuite, même s'il paraît naturel de vouloir mettre l'accent sur ses faiblesses pour les améliorer, nous considérons, au sein de la team On Stage, qu'il est préférable de se focaliser sur ses forces pour les exploiter au mieux. En effet, pose-toi la question s'il est vraiment pertinent de vouloir à tout prix maîtriser toutes les compétences possibles et inimaginables. **Ne serait-ce pas plus intéressant de s'appuyer et de valoriser les qualités que tu as naturellement ?**

Valoriser ses compétences naturelles passe d'abord par le fait de les mettre en évidence, par exemple, dans son CV. Tu pratiques un sport d'équipe et tu assumes un poste à responsabilités ? Alors n'hésite pas à l'indiquer dans ton CV mais surtout, à en parler dès que l'occasion s'en présente. Le plus important lorsqu'il est question de soft skills, c'est de parvenir à illustrer ses compétences en donnant des exemples concrets et en partageant des expériences vécues. À titre d'exemple, lorsque tu dois te présenter lors d'un entretien d'embauche, réfléchis aux forces qui se sont dégagées de ton test On Stage et à toutes les occasions où tu as pu prouver que tu maîtrisais ces compétences-là. Tu dois donc surtout pouvoir illustrer en quoi tu es fort pour telle ou telle soft skill.

**Miser sur ses forces naturelles signifie aussi de pouvoir s'appuyer sur celles-ci, par exemple, lors de travaux de groupe.** Peut-être t'es-tu déjà rendu compte que ceux-ci se déroulaient bien mieux lorsque chaque membre avait une mission qui correspondait à ses affinités ? En présentant clairement tes compétences, tu parviendras à décrocher ce rôle qui te permettra d'être efficace et de prouver au restant de l'équipe que tu es compétent. Ce conseil s'applique aussi pour ta future vie professionnelle en choisissant un métier et un rôle qui te permettront de mettre en exergue tes forces. Tu peux bien sûr avoir la même réflexion lorsque tu entreprends un projet avec des amis. Effet, si tu ne te sens pas à l'aise dans la gestion de budget, pourquoi te lancerais-tu dans la planification financière du prochain voyage que tu as prévu avec eux ? Ça paraît logique:)

À titre d'exemple, tu pourrais t'inspirer des Youtubeurs McFly et Carlito et de leur incroyable traversée de la Méditerranée. En effet, ils ont pallié à leur manque de condition physique en misant tout sur leur force, à savoir leur motivation et leur volonté de ne jamais rien vouloir lâcher ! Ils ont pu compter l'un sur l'autre et ne pas voir le manque de force physique comme un obstacle. Dans un autre registre, tu pourrais aussi penser aux cas de Walt Disney ou de Elon Musk. Ce ne sont pas leur diplôme qui leur ont permis de devenir des génies dans leur domaine respectif mais bien leur créativité sans limite. Les forces naturelles sur lesquelles ils se sont appuyés les ont ainsi aidés à clairement faire la différence.

## 2. Développe les compétences dites incontournables

Au sein de l'équipe On stage, nous avons relevé **quatre compétences qui selon nous sont primordiales peu importe la voie professionnelle que tu emprunteras un jour**. Bien que la maîtrise et l'acquisition de soft skills varient en fonction de la fonction occupée, nous pensons que ces quatre compétences se situent à la base de tout projet professionnel. Incontournables, ces compétences épaulent autant la collaboration entre les individus qu'elles renforcent les capacités d'adaptation des humains eux-mêmes. Les voici :

1. **Avoir confiance en soi**
2. **Se débrouiller**
3. **Travailler avec les autres**
4. **Savoir communiquer ses idées et se vendre**

Essaye de comprendre l'essence (et les sens) que nous mettons derrière les mots de compétences que nous considérons comme indispensables pour utiliser, lorsque tu rencontreras d'autres personnes qui utiliseront d'autres mots ou un autre référentiel, tu puisses être aligné avec eux.

Parce que des chiffres valent parfois plus que des mots, voici quelques extraits du rapport du Forum Économique Mondial sur l'évolution du marché de l'emploi qui illustrent l'importance de ces 4 compétences. Tout d'abord, il faut savoir que 94% des entreprises affirment que l'adaptabilité de même que la collaboration sont très importantes pour leur succès. Celles-ci demandent également que leurs employés maîtrisent endéans les 6 mois des compétences très spécifiques (The Future of Jobs, Report 2020). Ce pourcentage te permet de réaliser que nous vivons dans un monde qui demande de pouvoir s'adapter très rapidement. D'autant plus lorsque seulement 40% des travailleurs parviennent à répondre à cette attente.

Nous pensons donc que la confiance en soi, le sens de la débrouillardise, la capacité à travailler en équipe de même que la faculté à se vendre sont les quatre atouts à avoir pour pouvoir s'adapter à toute entreprise personnelle ou collective. C'est pour cette raison que nous te conseillons vivement d'améliorer spécifiquement ces compétences-là.

### 3. Fais le point sur les compétences nécessaires pour atteindre ton objectif de vie

Mises à part tes forces naturelles et les compétences indispensables, il est possible que tu aies aussi besoin de compétences spécifiques à la carrière professionnelle que tu aimerais entreprendre. Les compétences nécessaires à avoir varient en fonction de ton futur métier, ta fonction, des tâches que tu réaliseras, du secteur dans lequel tu évolueras de même que ton contexte de travail. Imaginons que tu souhaites devenir boulanger. Veux-tu pour autant rester aux fourneaux pour créer de nouvelles pâtisseries? Ne préférerais-tu pas plutôt consacrer du temps à la gestion de la clientèle et garder ce côté relationnel avec lequel tu te sens peut-être si à l'aise? Aussi, ton métier de boulanger peut tant s'inscrire dans le contexte d'une grande chaîne que dans une structure beaucoup plus petite que tu pourrais gérer toi-même par exemple.

**Les compétences que tu souhaiterais donc améliorer voire développer dépendent intrinsèquement de tes choix de vie.** Pour reprendre un exemple, être capable de « mobiliser les autres » est une compétence essentielle si tu te destines à la gestion d'équipe et aux ressources humaines. Toutefois, est-ce bien indispensable de travailler spécifiquement cette compétence si tu souhaites devenir programmeur? Est-ce bien cette compétence qu'il te sera demandé de privilégier dans ta future vie professionnelle? Toutes ces questions amènent à se rendre compte que les compétences nécessaires à acquérir dépendent de très nombreux facteurs.

Nous t'invitons à te rendre sur le site <https://metiers.siep.be/abc> pour découvrir toutes les compétences utiles à ton futur métier et ainsi vérifier si tu ne dois pas travailler certaines compétences essentielles à l'avenir professionnel auquel tu te destines.

Il est donc important d'essayer de définir son objectif professionnel afin de construire son avenir. Plus précisément, tu dois prendre du recul et le temps pour bien cerner le chemin professionnel que tu souhaites emprunter. Pour cela, nous te conseillons, du moins dans un premier temps, de te fixer un horizon professionnel proche de tes atouts. Il est, en effet, toujours plus simple d'évoluer dans un milieu ou dans une fonction qui correspondent à nos compétences. Prends appui sur tes forces, tes compétences naturelles, pour choisir une voie professionnelle qui fera appel à ces qualités-là.

À titre d'exemple, imaginons que tu possèdes une idée révolutionnaire que tu souhaites transformer en futur projet d'entreprise. Cette idée s'appuie-t-elle sur tes compétences « fortes »? Seras-tu capable de la valoriser aux yeux des autres ou seras-tu toi-même capable de te valoriser dans tout le champ de tes compétences à une banque de prêt ou un industriel? Dès lors, oriente tes choix de parcours et d'action sur base de tes forces.

## IV. Le tableau exhaustif de tes résultats

COMPÉTENCES	RÉPONSES	POINTS
<b>IDÉES ET OPPORTUNITÉS</b>		
<b>1. Déceler des opportunités</b>		<b>3</b>
Analyser le contexte	Tu prends généralement en compte le contexte d'une situation dans ta prise de décision.	1
Se concentrer sur les défis	Tu aimes relever des défis.	2
Identifier, créer et saisir des opportunités	Tu analyses systématiquement les opportunités que peuvent t'offrir les situations liées à ton environnement de travail.	0
<b>2. Faire preuve de créativité</b>		<b>2</b>
Être curieux(se) et ouvert.e	Tu es une personne ouverte aux autres.	0
Pouvoir innover	On peut généralement compter sur toi pour trouver des solutions innovantes	1
Définir des problèmes	Tu es capable de définir des contraintes et d'y trouver une solution	1
<b>3. Développer sa vision</b>		<b>3</b>
Guider action	Dans le cadre de ton travail, tu transformes tes idées en plans d'action réalistes.	1
Penser stratégiquement	Tu as un esprit stratégique	2
Imaginer	Comme tu as de l'imagination, tu peux facilement prévoir ton futur	0
<b>4. Valoriser les idées</b>		<b>5</b>
Respecter et protéger les idées	Tu es soucieux(se) de ton éthique de travail et de la valeur de tes idées.	2
Reconnaître la valeur des idées	Tu sais reconnaître l'impact positif d'une idée.	2
Évaluer l'impact d'une idée	Tu comprends les répercussions et les avantages d'une idée en fonction de son contexte	1
<b>5. Développer une pensée éthique et durable</b>		<b>6</b>
Être responsable	Tu mets toujours un point d'honneur à te sentir responsable de tes actes.	2
Se comporter de manière éthique	Même en tant que consommateur(rice), tu te sens responsable de tes choix.	2
Penser de façon durable	Tu es adepte du durable et tu te sens concerné(e) par le climat.	2
<b>RESSOURCES</b>		
<b>6. Développer la connaissance de soi et l'auto-efficacité</b>		<b>4</b>
Identifier vos forces et vos faiblesses	Tu es du genre à facilement identifier tes forces et tes faiblesses lorsque tu dois réaliser une tâche ou occuper une fonction.	1
Croire en vos capacités	Tu crois en ta capacité à pouvoir réaliser et contrôler une situation.	2
Suivre vos aspirations	Tu es capable de prendre conscience de tes envies.	1
<b>7. Faire preuve de motivation et de persévérance</b>		<b>6</b>
Ne pas abandonner	Lorsque tu te retrouves face à des situations problématiques, tu n'abandonnes pas facilement .	2
Être déterminé	Lorsque la situation le demande, tu es capable de faire preuve de motivation et de détermination.	2
Être résilient(e)	Tu sais faire face aux difficultés.	2
<b>8. Mobiliser des ressources</b>		<b>3</b>

COMPÉTENCES	RÉPONSES	POINTS
Obtenir du soutien	Tu préfères habituellement prendre une décision avec le soutien de tes collègues.	2
Utiliser son temps de manière optimale	Tu estimes ton temps comme une ressource importante et tu es également capable de le gérer efficacement.	0
Gérer les ressources matérielles et non matérielles	Tu peux aisément utiliser les ressources qui t'entourent pour accomplir tes objectifs.	1
<b>9. Avoir des connaissances financières et économiques</b>		<b>1</b>
Comprendre les concepts économiques et financiers	Tu analyses souvent une situation ou une opportunité sur ton lieu de travail en fonction de ses impacts financiers.	1
Créer un budget	On peut compter sur toi lorsqu'il s'agit de gérer un budget.	0
Trouver des financements	Tu n'es jamais à court d'idées lorsqu'il s'agit de financer tes projets.	0
<b>10. Mobiliser les autres</b>		<b>3</b>
Inspirer et se laisser inspirer	Tu aimes te laisser inspirer par les autres.	2
Communiquer efficacement	Tu es capable de communiquer rapidement des informations à tes collègues.	0
Persuader	Au quotidien, tu disposes d'un vrai talent pour persuader tes collègues	1
<b>ACTION</b>		
<b>11. Prendre l'initiative</b>		<b>4</b>
Travailler de manière indépendante	Tu peux solutionner un problème en ne comptant que sur toi-même.	2
Agir	Loin d'être quelqu'un à l'attitude passive, tu préfères généralement prendre les devants lorsque tu es confronté(e) à certains défis.	1
Prendre vos responsabilités	Tu te sens capable de prendre tes responsabilités ou de les déléguer	1
<b>12. Planifier et gérer</b>		<b>3</b>
Planifier et organiser	Tu préfères les situations calmes et bien planifiées.	2
Définir des objectifs	Confronté(e) à une surcharge dans ton travail, tu cherches toujours à définir des objectifs clairs.	1
Être flexible et s'adapter aux changements	Tu as un esprit flexible et tu peux t'adapter à une situation malgré certains imprévus.	0
<b>13. Faire face aux incertitudes, aux ambiguïtés et aux risques</b>		<b>4</b>
Faire face aux incertitudes et aux ambiguïtés	Tu sais t'adapter en fonction des risques et des incertitudes.	1
Calculer le risque	Face à des situations stressantes, nouvelles ou incertaines, tu évalues les risques encourus avant d'agir.	1
Gérer les risques	Tu n'as pas peur de tester de nouvelles expériences	2
<b>14. Travailler avec les autres</b>		<b>3</b>
Écouter activement	Tu aimes offrir une oreille attentive aux gens dans le besoin.	1
Développer l'intelligence émotionnelle	Ton intelligence émotionnelle te permet de résoudre un certain nombre de problèmes.	0
Travailler ensemble	Tu communique facilement avec tes collègues, car le travail d'équipe te motive particulièrement.	2
<b>15. Apprendre des expériences</b>		<b>2</b>
Évoluer grâce à l'expérience	Confronté(e) à des situations inconnues au sein de ton nouveau job, tu apprends de tes erreurs.	1
Réfléchir	Tu es quelqu'un qui a généralement tendance à réfléchir à ses actions passées pour les améliorer	0



COMPÉTENCES	RÉPONSES	POINTS
Apprendre à apprendre	Tu adaptes tes choix futurs en fonction de tes expériences passées afin d'apprendre et de progresser.	1

## V. Diffuse tes compétences grâce à Badg'ee

La SOWALFIN a développé le concept de Badg'ee pour rendre visible les compétences entrepreneuriales que tu détiens ainsi que ta participation aux activités en lien avec la thématique des soft skills ! Pour chaque activité entrepreneuriale à laquelle tu participes, tu pourras collectionner des badges et les valoriser à travers tes réseaux sociaux ou auprès de tes futurs employeurs.

Étant donné que tu as passé ton test On Stage, tu reçois un badge en scannant ce QR code :



Badg'ee c'est donc ton allié pour partager autour de toi tes forces. Nous t'invitons grandement à consulter le site internet <https://www.badgee.net/> et aussi la page Facebook [Génération Entrepreneurs](#) qui pourront te donner plus d'informations à ce sujet.