



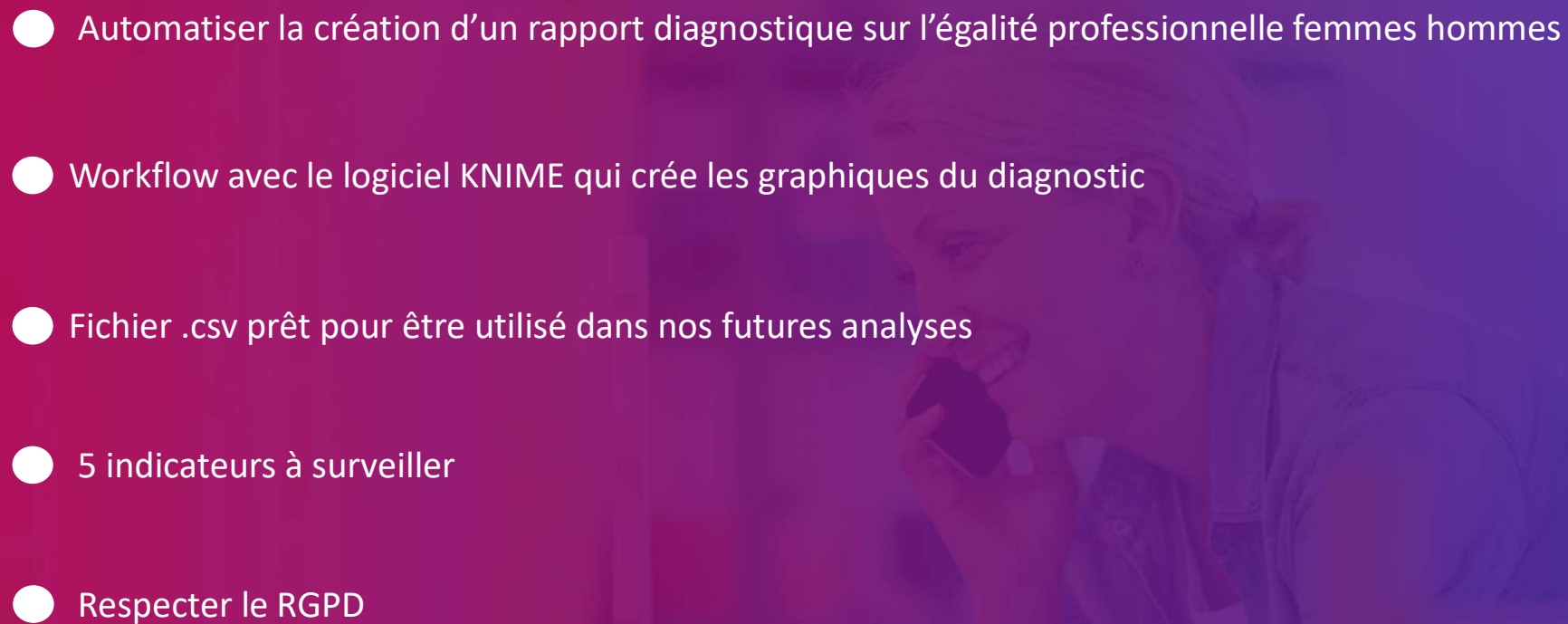
Analyse des indicateurs de l'égalité femme-homme

OBER Alexandre data analyst



Cabinet de consultant spécialisé dans la transformation digitale des entreprises

- Cabinet en plein développement
- 150 salariés

- 
- Automatiser la création d'un rapport diagnostique sur l'égalité professionnelle femmes hommes
 - Workflow avec le logiciel KNIME qui crée les graphiques du diagnostic
 - Fichier .csv prêt pour être utilisé dans nos futures analyses
 - 5 indicateurs à surveiller
 - Respecter le RGPD

Missions

Importation des fichiers



Table info-pro

- Missing value
- Unique count
- Value counter
- Aucune valeur manquante
- Aucune valeur en doublon
- Sur id salarié unicité

Importation des fichiers



Table rémunération

- Missing value
- Unique count
- Value counter
- Plusieurs valeurs manquantes
- Aucune valeur en doublon
- Sur id salarié unicité

S id_salarie	I Augme...	I Promotion
16891203-4397	?	?
16810820-7468	?	?
16810711-6330	?	?
16790704-0179	?	?
16770802-4604	?	?
16740208-0084	?	?
16730918-6273	?	?
16690714-7836	?	?
16670913-0147	?	?
16540728-0337	?	?
16451016-1336	?	?
16441109-5385	?	?
16301213-1524	?	?
16091122-3147	?	?
16081104-1011	?	?

Importation des fichiers



Table salariés

- Missing value
 - Unique count
 - Value counter
 - Plusieurs valeurs manquantes
 - Aucune valeur en doublon
 - Sur id salarié unicité

				S	Etat Civil
					?
					?
16130305-6954	16680515-6269				?
16220420-6227	16630411-0916				?
16080130-8107	16111130-1717	16891013-6921			?
16750302-5590	16741025-9738	16810204-2564			?
16390127-6224	16181217-7101	16421204-6850			?
16560103-9174	16820814-8992	16021124-8356			?
16341230-0471	16850430-6617	16951117-9468			?
16031007-1667	16080824-2457	16671208-2624			?
16560730-2626	16310121-8257	16230523-1322			?
16931211-0175	16330528-4048	16100329-5753			?
16590417-5196	16110307-6129	16761028-0344			?
16431129-7214	16460901-5575	16300713-6405			?
16451112-4747	16981206-3817	16241218-7045	16681012-6406		?
16700930-1784	16710125-5136	16640209-4004	16610522-9428		?
16491209-6288	16000206-8278	16220428-5924	16360616-0509		?
16620606-6349	16181114-4680	16560517-2740	16260415-5834		?
16940414-0312	16910810-9712	16761104-5282	16330117-4748		?
16301226-6122	16560624-9059	16840316-2442	16360827-6352		?
16760706-4982	16500419-9062	16170926-3188	16181212-5860		?
16950514-2464	16960628-0338	16940521-7028	16960906-7989		?
16460821-8733	16760117-3029	16400120-2136	16540728-0337		?
16030828-8604	16550903-3725	16300407-2348	16810711-6330		?
16820517-1112	16660325-6006	16620809-2681	16091122-3147		?
16820525-6301	16820822-2953	16281009-4371	16690714-7836		?

Jointures des fichiers



Suppression des colonnes inutiles



Table info-pro
/
Table rémunération

- Clé -> id_salarié
- Outer join puis inner join



Table info-pro
Rémunération
/
Table salarié

- Clé -> id_salarié
- Outer join puis inner join

SHOP
TAX
FREE

Anonymisation



Column Filter

Suppression des dernières colonnes non-essentiels



Row ID

Nouveau id salarié



Numéric Binner

Créer des catégories pour les colonnes sensibles



Column Filter

Suppression des colonnes non-anonymisées

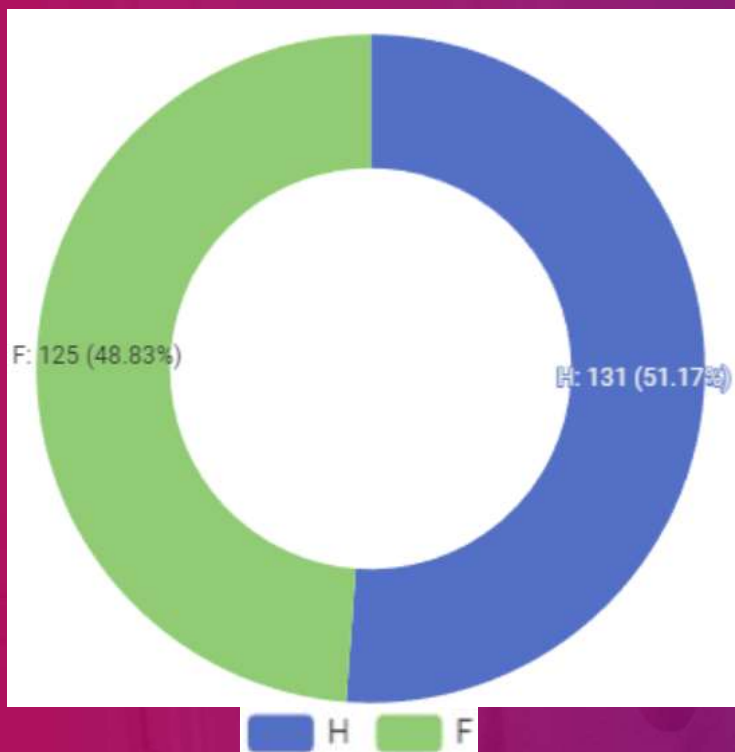


Column Rename

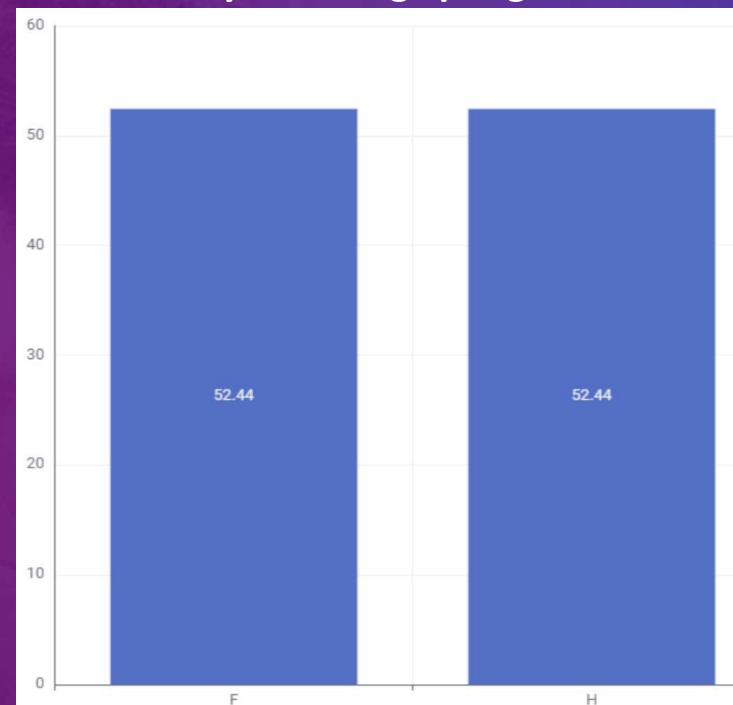
Renommer les colonnes anonymisées

Quelques informations sur les salariés

Effectif par genre

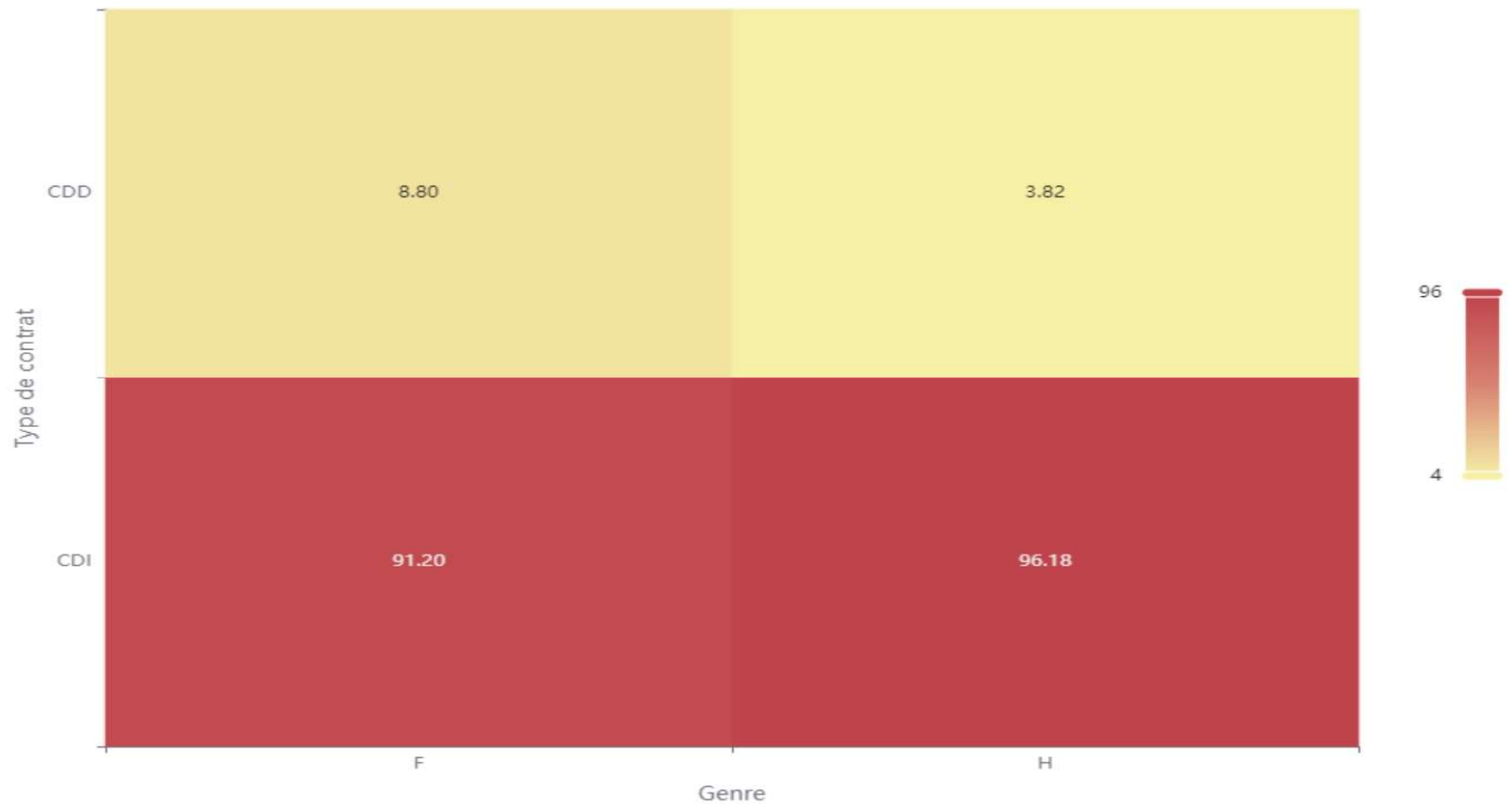


Moyenne d'âge par genre

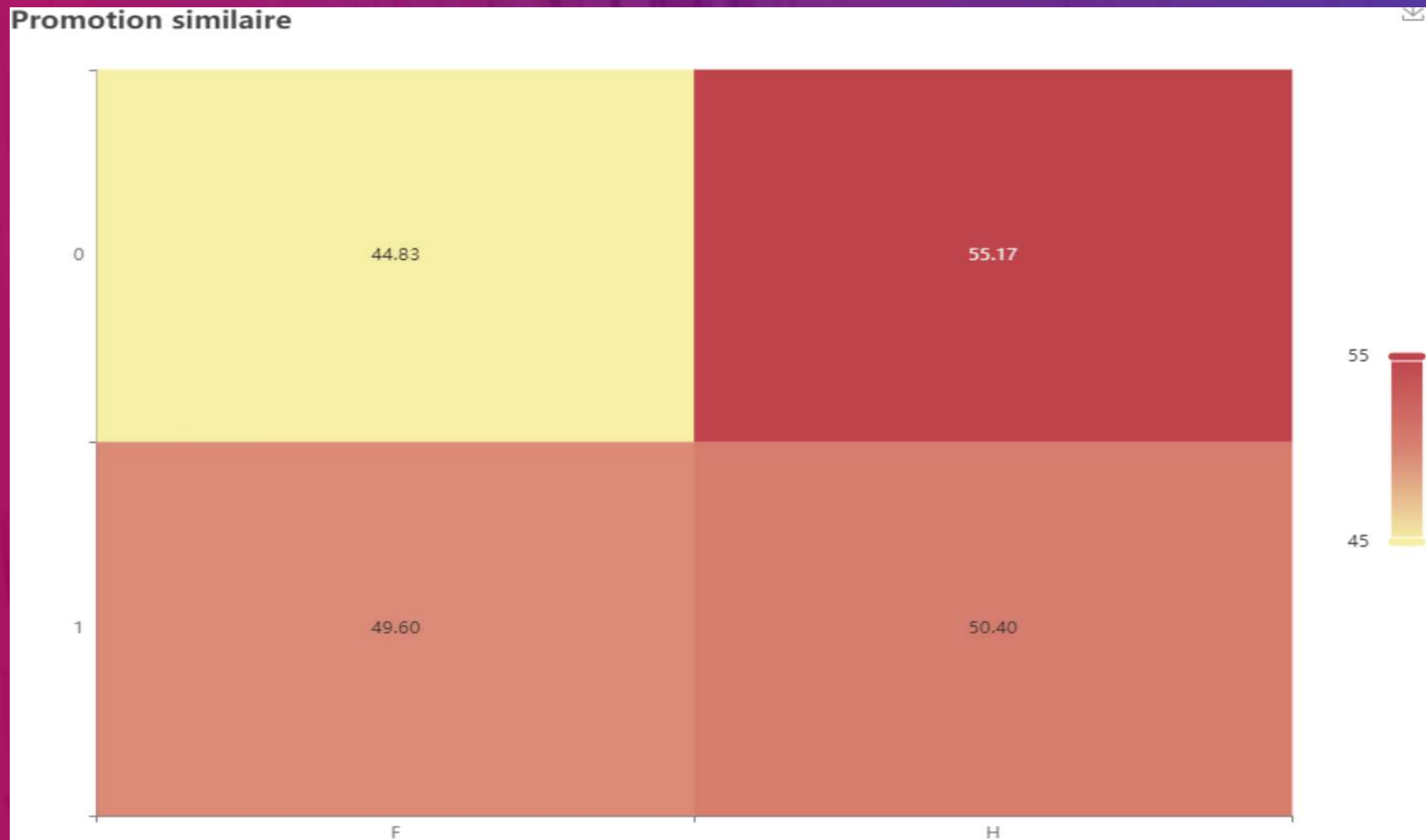


Répartition par genre selon le type de contrat

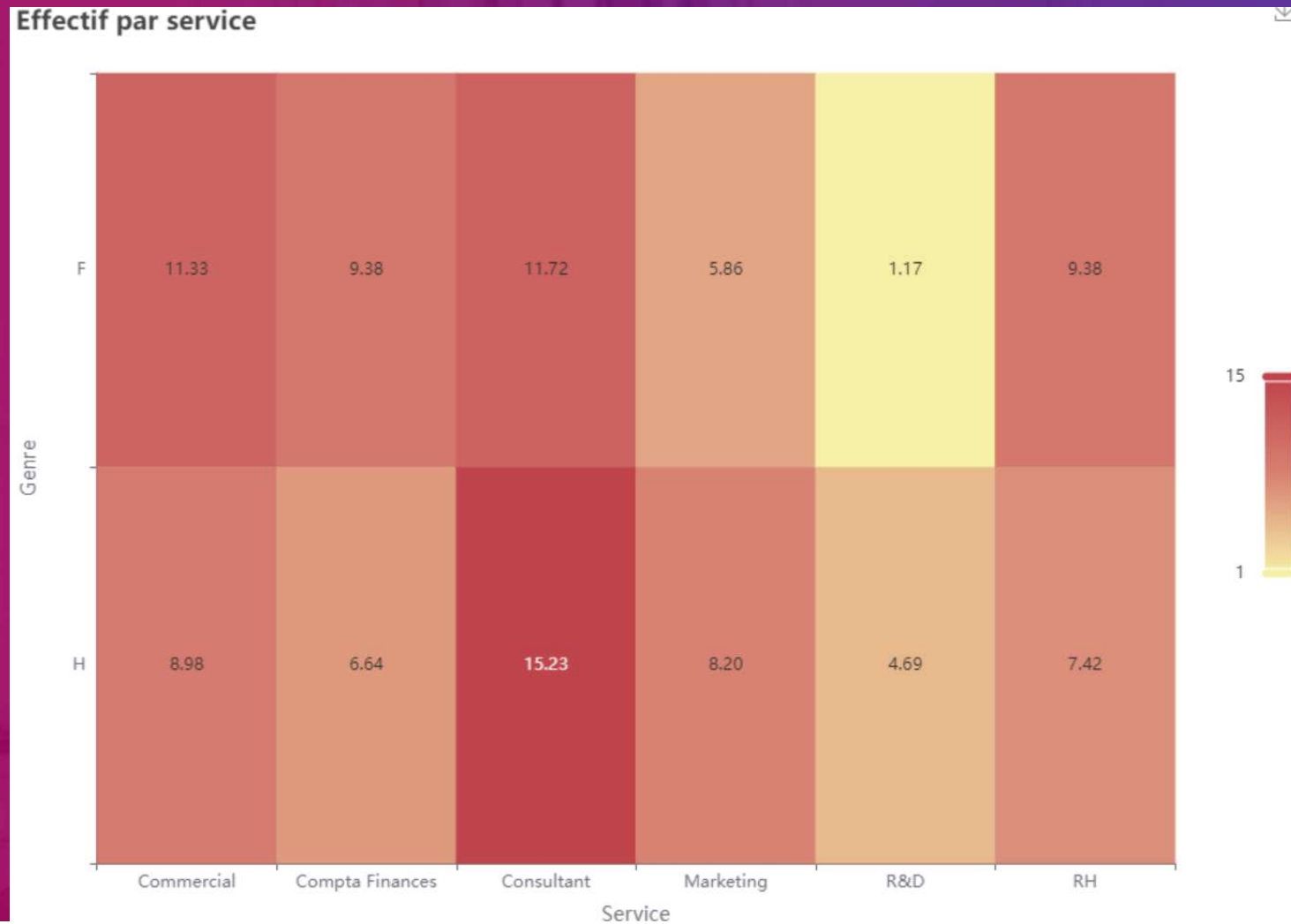
La plupart des salariés sont en CDI



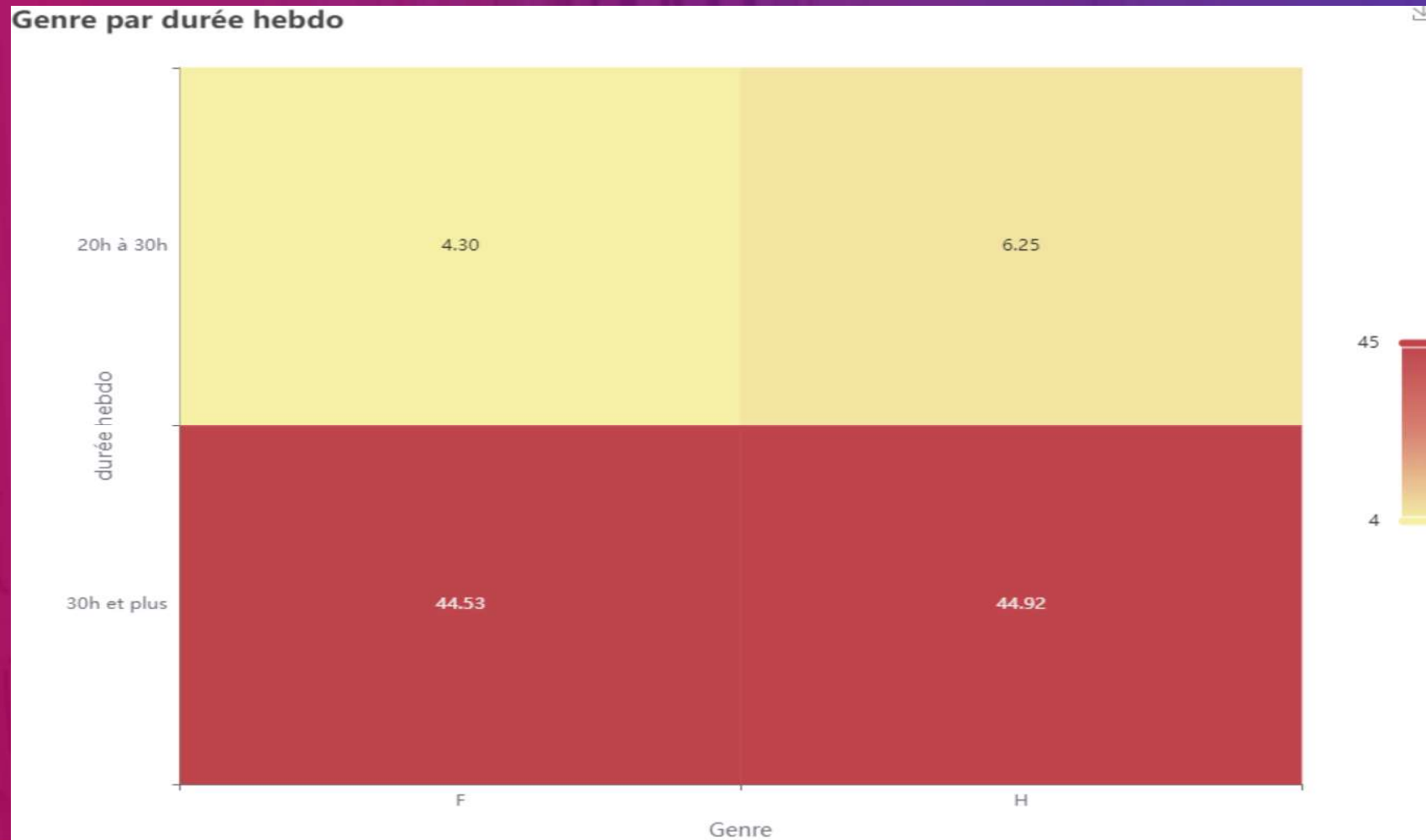
Répartition par genre des promotions



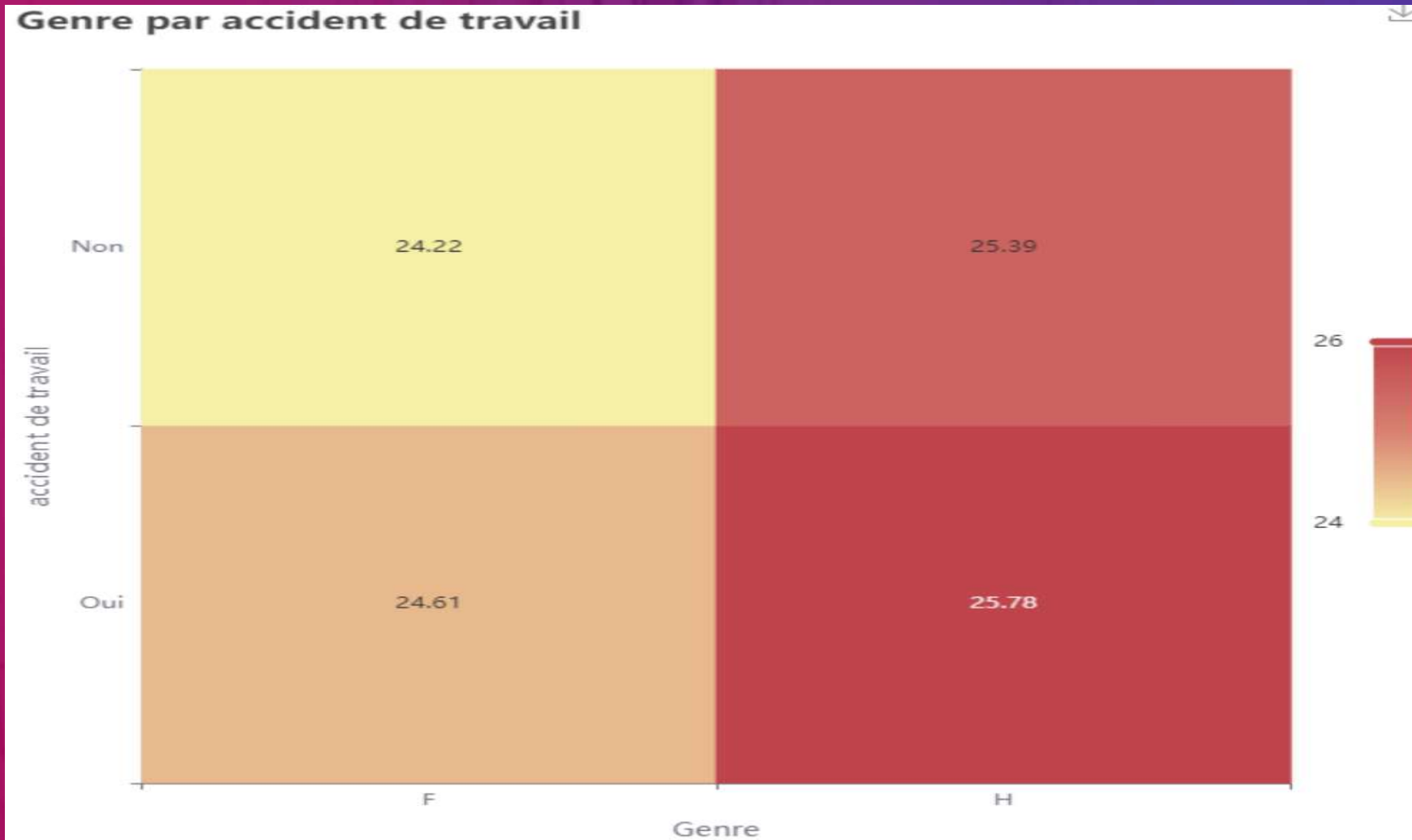
Répartition par genre selon le service



Répartition par genre selon la durée de travail hebdo

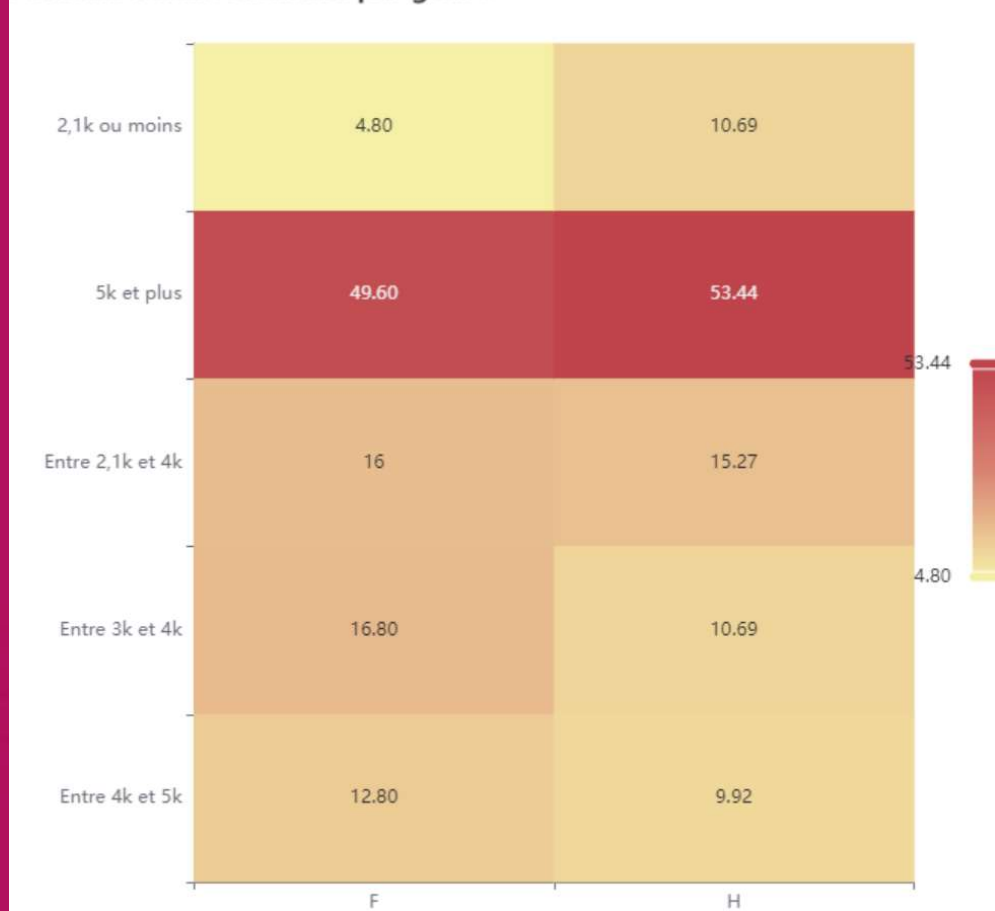


Répartition par genre des accidents de travail

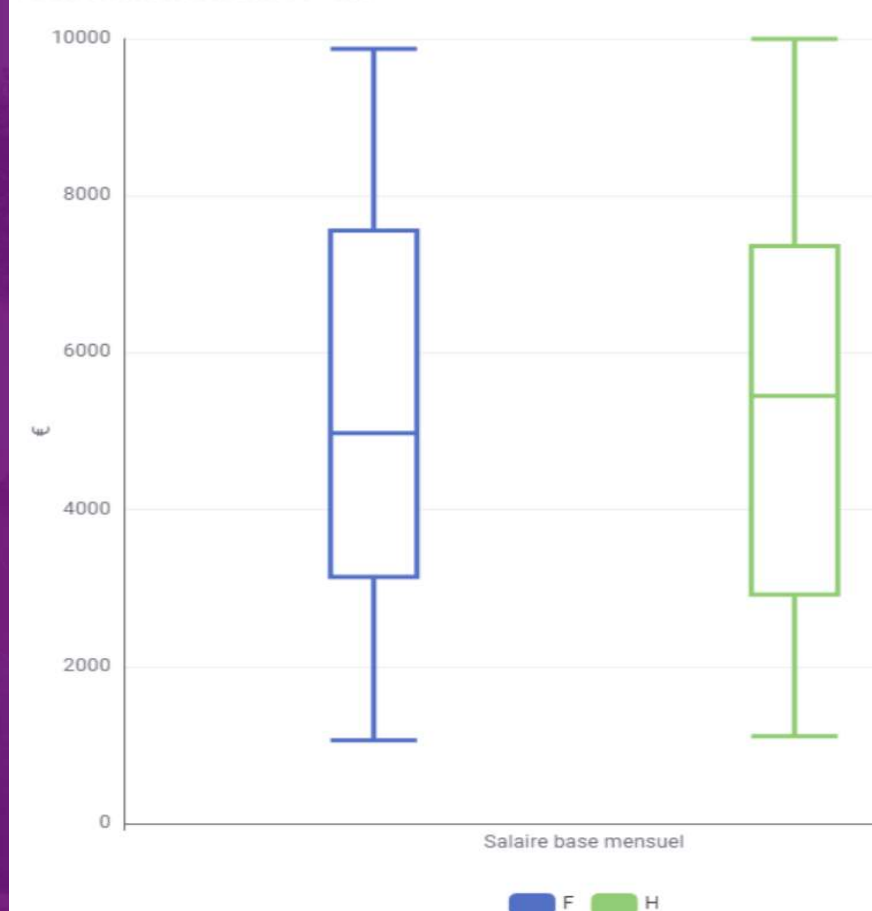


Eventail de rémunération et rémunération moyenne mensuelle

Eventail Salaire Mensuel par genre



Salaire mensuel MOY H/F



Conclusion

- L'âge moyen des salariés est similaire 52ans (expérimentés)
- Niveau effectif les hommes sont un peu plus nombreux (+6 / 51%)
- Pas de différence évidente entre les genres sur les indicateurs testés
- Test statistique χ^2 confirme que la différence n'est pas significative



MERCI DE VOTRE ATTENTION !

Alexandre OBER