

## EJERCICIOS DE NOMINAS

1. Trabajador del grupo 6 de cotización con contrato indefinido a jornada completa cuyas retribuciones son

- Salario base 800€
- Plus de convenio 100€
- Incentivos 220€
- Dietas de comida de 10 días 200€
- Horas extra 120€
- 2 pagas extra al año del salario base cada una en junio y diciembre.
- Retención por IRPF 14%

2. Trabajador del grupo 5 de cotización con contrato temporal a jornada completa cuyas retribuciones son:

- Salario base 950€
- Plus de peligrosidad 100€
- Plus de nocturnidad 50€
- Gastos de locomoción en tren con factura 60€
- Dietas por estancia de una noche en hotel en Barcelona 50€
- Horas extra 90€
- 2 pagas extra al año del sueldo base cada una, en junio y diciembre.
- Retención del 15%

3. Trabajador con categoría profesional oficial de primera, del grupo de cotización 8, con contrato temporal a jornada completa y cuyas retribuciones son

- Salario base 32€/día
- Plus de convenio 4€/día
- Plus de productividad 3€/día
- 2 pagas extra al año del salario base cada una. La empresa paga de forma prorrateada las pagas extra.
- Horas extra 80€

- Retención por IRPF del 15%
4. Trabajador con categoría de oficial de segunda, del grupo 8 de cotización, con contrato indefinido y cuyas retribuciones son
- Salario base 40 €/dia
  - Plus de convenio 2,5 €/dia
  - Plus de productividad 3€/dia
  - 2 pagas extra al año de salario base cada una. La empresa paga en abril y octubre las pagas extra
  - Horas extra fuerza mayor 50€
  - Retención 15%
5. Trabajador del grupo 4, con contrato indefinido y cuyas retribuciones son
- Salario base 900€
  - plus de convenio 120€
  - plus de peligrosidad 90€
  - 2 pagas extra del sueldo base cada una. La empresa paga de forma prorrateada las pagas extra
  - 1 paga de beneficios en abril por 15 días de salario base
  - Horas extra 50 €
  - Retención 15%
6. Trabajador del grupo 3, con contrato indefinido a jornada completa cuyas retribuciones son
- Salario base 1.200€
  - Plus de antigüedad 120€
  - Plus de convenio 100€
  - Dietas recibidas 80€ (gastos de manutención por 2 días con pernocta en España)
  - Gastos de locomoción 250€ (por un desplazamiento de 1000 Km)
  - Horas extra por fuerza mayor 6 horas a 15€/hora

- 2 pagas extra del sueldo base más antigüedad, en los meses de junio y diciembre
- Retención del 20%

7. Trabajador del grupo 5 con contrato indefinido cuyas percepciones económicas son

- Salario base 990€
- Plus de convenio 65€
- Plus de transporte 120€
- 3 pagas extra , en abril, julio y diciembre, equivalentes al sueldo base más el plus de convenio.
- La retención es del 6%

**Realizar las nóminas de abril de 2016 en el modelo siguiente**

Empresa: \_\_\_\_\_  
 Domicilio: \_\_\_\_\_  
 N.I.F.: \_\_\_\_\_  
 Código de cuenta de la cotización a la  
 Seguridad Social: \_\_\_\_\_

Trabajador: \_\_\_\_\_  
 N.I.F.: \_\_\_\_\_ N.º de Matrícula: \_\_\_\_\_  
 Número de afiliación a la Seguridad Social: \_\_\_\_\_  
 Categoría o grupo profesional: \_\_\_\_\_  
 Grupo de cotización: \_\_\_\_\_

Periodo de liquidación: del ..... de ..... al ..... de ..... de ..... Todos los días ☐

**I. DEVENGOS**

1. Percepciones salariales

Salario base.....

Complementos salariales

.....

.....

.....

Horas extraordinarias .....

Gratificaciones extraordinarias .....

Salario en especie .....

2. Percepciones no salariales

Indemnizaciones o suplidos .....

Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social .....

Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos .....

Otras percepciones no salariales .....

.....

**A. TOTAL DEVENGADO** .....

**II. DEDUCCIONES**

1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta

%

Contingencias comunes .....

Desempleo .....

Formación profesional .....

Horas extraordinarias .....

Fuerza mayor .....

Estructurales y no estructurales .....

**TOTAL APORTACIONES** .....

2. Impuesto sobre la renta de las personas físicas .....

3. Anticipos .....

4. Valor de los productos recibidos en especie .....

5. Otras deducciones .....

**B. TOTAL A DEDUCIR** .....

**LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)** .....

Firma y sello ..... de ..... de 200 .....

de la empresa ..... Recibi

**DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL I.R.P.F.**

1. Base de cotización por contingencias comunes

Remuneración mensual.....

Prorrata pagas extraordinarias .....

**TOTAL** .....

2. Base de cotización por contingencias profesionales (A.T. y E.P.)  
 y conceptos de recaudación conjunta (Desempleo, Formación  
 Profesional, Fondo de Garantía Salarial) .....

3. Base de cotización adicional por horas extraordinarias .....

4. Base sujeta a retención del I.R.P.F. ....