

# LA JORNADA LABORAL

## LA JORNADA DE TRABAJO

---

### Actividad 1: Horario de trabajo

Estefanía trabaja, en una fábrica de calzado, de lunes a viernes con el siguiente horario:

- Mañanas de 7 a 13 horas
  - Tardes de 17:00 a 20:00 ¿Es legal su horario? Justifica tu respuesta
- 

### Actividad 2. Trabajo nocturno

Indica si los siguientes trabajadores deben ser considerados como nocturnos y por qué:

a) Vicente con un horario de 17:00 a 00:00 horas

b) Gabriela con un horario de 4:00 a 9:00 horas

»Marcos trabaja en un geriátrico como auxiliar de enfermería. En la actualidad se encuentra cursando FP de Grado Superior de Laboratorio de Diagnóstico Clínico, por lo que solicitó trabajar en el turno de tarde, pues tiene que acudir por las mañanas al centro educativo. La empresa le ha informado de que debe cambiar de turno cada 15 días como el resto de compañeros y que, en todo caso, él sería el último en elegir turno, pues es el trabajador más joven y con menor antigüedad en la empresa, que es el criterio que establece el Convenio Colectivo para elegir los turnos de trabajo en empresas con procesos de 24 horas. ¿Tiene razón su empresa? ¿Por qué?

---

- Actividad 3: Descanso semanal

Agustín trabaja como instalador electricista, trabaja de lunes a sábados, siendo su descanso semanal los sábados por la tarde y todo el domingo. Esta semana se encuentran realizando una instalación que debe estar terminada cuanto antes, por lo que su jefe le comunica que deben trabajar todo el fin de semana y que, a la semana siguiente, en lugar de descansar un día y medio, les dejará 3 días de descanso seguidos.

¿Es legal la orden de la empresa?

---

## LAS HORAS EXTRA

---

### Actividad 1. Horas extra obligatorias

Señala en cuáles de las siguientes situaciones los trabajadores estarían obligados a realizar las horas extraordinarias:

a) Gabriel trabaja en un taller de automoción, su horario de trabajo finaliza a las 20:00 horas, pero su jefe le dice que hoy debe quedarse 2 horas más para terminar uno de los vehículos, pues el cliente lo necesita con urgencia a primera hora de la mañana.

b) Ana trabaja en una fábrica de muebles, al ir a cerrar han descubierto que hay una tubería rota en el almacén que lo está inundando, se ha avisado al fontanero que vendrá en breve, pero si no se ubican algunos muebles en otro lugar se pueden estropear con el agua, por lo que su jefe le pide que se quede junto a sus compañeros para trasladar esos muebles a un lugar seguro y que después se pueden ir (tarea que les llevará un par de horas).

c) El jefe pide a los trabajadores de una empresa de conservas que deben realizar 3 horas extra todos los días porque han recibido un pedido importante que hay que completar esa semana.

---

## Actividad 2. Reducción de jornada

Debido a la crisis económica una cooperativa ha visto reducida su actividad en un 30%. Los socios-trabajadores de la cooperativa han decidido reducir sus jornadas en un 30% en lugar de reducir la plantilla.

- a) ¿Es legal la decisión que han tomado? ¿Por qué?
- b) ¿Cuánto cobrarán y quién pagará a los trabajadores afectados por la reducción de jornada?

# PERMISOS VACACIONES Y FESTIVOS

---

## Actividad 1. Permisos

Para cada una de las siguientes situaciones indica el permiso a que tendrán derecho:

- a) Clara acaba de contraer matrimonio
- b) Emilio va a trasladarse de domicilio
- c) Felipe ha tenido un hijo en el hospital de su ciudad.
- d) La tía de Amparo ha fallecido y debe desplazarse a otra provincia.
- e) Martina ha sido citada a un juicio para declarar como testigo.
- f) Pedro quiere acompañar a su madre al hospital a que le realicen una intervención quirúrgica que no requiere hospitalización
- g) María del Mar tiene un examen para el carnet de conducir.

---

## Actividad 2. Vacaciones

Cristina comenzó a trabajar en una empresa el 1 de julio de este año.

- a) ¿A cuántos días de vacaciones tendría derecho este año?
- b) ¿Con cuánto tiempo de antelación debe conocer la fecha de sus vacaciones?
- c) Su jefe le dice a Cristina que, dado que no ha trabajado un año completo, debe esperar al próximo año para tener vacaciones, por lo que en junio del próximo año tendrá 30 días de vacaciones. ¿Es legal la propuesta de su jefe? ¿Por qué?

---

## Actividad 3. Festivos

¿Cuáles son las fechas y qué fiestas se disfrutan en la localidad donde estás estudiando FP en la actualidad?

Usando el convenio colectivo de tu sector contesta las siguientes preguntas:

- 1. ¿Cuál es la jornada anual que se establece?
- 2. ¿El tiempo de descanso dentro de la jornada se considera tiempo de trabajo efectivo?
- 3. ¿Las horas extra se compensan por descanso o se retribuyen? Si se retribuyen ¿en qué cuantía?
- 4. ¿Aparece regulado qué horas extra tienen la consideración de obligatorias?
- 5. ¿Se establece alguna mejora en los permisos reconocidos en el Estatuto de los Trabajadores?
- 6. ¿Se mejora el período de vacaciones con respecto al Estatuto de los Trabajadores?