

## Tarea 6 de FOL

1.No es legal porque no dispone de las 12 horas de descanso entre sus jornadas laborales.

2.Indica si los siguientes trabajadores deben ser considerados como nocturnos y por qué:

a) Vicente con un horario de 17:00 a 00:00 horas

No debe ser considerado trabajador nocturno porque solo hace dos horas en horario nocturno y no hace el tercio de las horas de su jornada .

b) Gabriela con un horario de 4:00 a 9:00 horas

Sí debe ser considerada como trabajadora nocturna porque aunque solo hace dos horas de horario nocturno,hace más de un tercio de su jornada laboral.

c)Marcos trabaja en un geriátrico como auxiliar de enfermería. En la actualidad se encuentra cursando FP de Grado Superior de Laboratorio de Diagnóstico Clínico, por lo que solicitó trabajar en el turno de tarde, pues tiene que acudir por las mañanas al centro educativo. La empresa le ha informado de que debe cambiar de turno cada 15 días como el resto de compañeros y que, en todo caso, él sería el último en elegir turno, pues es el trabajador más joven y con menor antigüedad en la empresa, que es el criterio que establece el Convenio Colectivo para elegir los turnos de trabajo en empresas con procesos de 24 horas. ¿Tiene razón su empresa? ¿Por qué?

No porque según el estatuto de los trabajadores ellos tienen preferencia a la hora de elegir

3.Agustín trabaja como instalador electricista, trabaja de lunes a sábados, siendo su descanso semanal los sábados por la tarde y todo el domingo. Esta semana se encuentran realizando una instalación que debe estar terminada cuanto antes, por lo que su jefe le comunica que deben trabajar todo el fin de semana y que, a la semana siguiente, en lugar de descansar un día y medio, les dejará 3 días de descanso seguidos. ¿Es legal la orden de la empresa?

Sí que es legal la orden porque el estatuto señala que se pueden acumular dos semanas en 3 días de descanso

4.Señala en cuáles de las siguientes situaciones los trabajadores estarían obligados a realizar las horas extraordinarias:

a) Gabriel trabaja en un taller de automoción, su horario de trabajo finaliza a las 20:00 horas, pero su jefe le dice que hoy debe quedarse 2 horas más para terminar uno de los vehículos, pues el cliente lo necesita con urgencia a primera hora de la mañana.

Puede negarse no son por fuerza mayor

**b) Ana trabaja en una fábrica de muebles, al ir a cerrar han descubierto que hay una tubería rota en el almacén que lo está inundando, se ha avisado al fontanero que vendrá en breve, pero si no se ubican algunos muebles en otro lugar se pueden estropear con el agua, por lo que su jefe le pide que se quede junto a sus compañeros para trasladar esos muebles a un lugar seguro y que después se pueden ir (tarea que les llevará un par de horas).**

Son obligatorias ya que son por fuerza mayor

**c) El jefe pide a los trabajadores de una empresa de conservas que deben realizar 3 horas extra todos los días porque han recibido un pedido importante que hay que completar esa semana.**

Se pueden negar porque no son por fuerza mayor.

**5.Debido a la crisis económica una cooperativa ha visto reducida su actividad en un 30%. Los socios-trabajadores de la cooperativa han decidido reducir sus jornadas en un 30% en lugar de reducir la plantilla. a) ¿Es legal la decisión que han tomado? ¿Por qué?**

Sí es legal porque hay una causa económica, y entra entre el porcentaje del 10% y el 70%.

**b) ¿Cuánto cobrarán y quién pagará a los trabajadores afectados por la reducción de jornada?**

Mínimo el 70% y lo pagará la empresa.

**6.Para cada una de las siguientes situaciones indica el permiso a que tendrán derecho:**

**a) Clara acaba de contraer matrimonio                   Sí, 15 días**

**b) Emilio va se va a trasladar de domicilio           Sí, 1 día**

**c) Felipe ha tenido un hijo en el hospital de su ciudad.                   Sí, 2 días**

**d) La tía de Amparo ha fallecido y debe desplazarse a otra provincia.           No**

**e) Martina ha sido citada a un juicio para declarar como testigo.           Sí, tiempo indispensable**

**f) Pedro quiere acompañar a su madre al hospital a que le realicen una intervención quirúrgica que no requiere hospitalización           Sí, 2 días**

**g) María del Mar tiene un examen para el carnet de conducir.                   Sí, tiempo imprescindible**

**7.Cristina comenzó a trabajar en una empresa el 1 de julio de este año.**

**a) ¿A cuántos días de vacaciones tendrá derecho este año? 15 días**

**b) ¿Con cuánto tiempo de antelación debe conocer la fecha de sus vacaciones? 2 meses**

**c) Su jefe le dice a Cristina que, dado que no ha trabajado un año completo, debe esperar al próximo año para tener vacaciones, por lo que en junio del próximo año tendrá 30 días de vacaciones. ¿Es legal la propuesta de su jefe? ¿Por qué?**

No, porque tiene que disfrutar de sus vacaciones en un año natural

**8. ¿Cuáles son las fechas y qué fiestas se disfrutan en la localidad donde estás estudiando FP en la actualidad?**

# 2020

## CALENDARIO LABORAL

ENERO / GENER						
L	M	X	J	V	S	D
			<b>1</b>	2	3	<b>4</b> <b>5</b>
<b>6</b>	7	8	9	10	<b>11</b> <b>12</b>	
13	14	15	16	17	<b>18</b> <b>19</b>	
20	21	22	23	24	<b>25</b> <b>26</b>	
27	28	29	30	31		

01 Año nuevo  
06 Epifanía del Señor

FEBRERO / FEBRER						
L	M	X	J	V	S	D
					<b>1</b> <b>2</b>	
3	4	5	6	7	<b>8</b> <b>9</b>	
10	11	12	13	14	<b>15</b> <b>16</b>	
17	18	19	20	21	<b>22</b> <b>23</b>	
24	25	26	27	28	<b>29</b>	

MARZO / MARÇ						
L	M	X	J	V	S	D
						<b>1</b>
2	3	4	5	6	<b>7</b> <b>8</b>	
9	10	11	12	13	<b>14</b> <b>15</b>	
16	17	18	<b>19</b>	20	<b>21</b> <b>22</b>	
23	24	25	26	27	<b>28</b> <b>29</b>	
30	31					

19 San José

ABRIL / ABRIL						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	<b>4</b> <b>5</b>
6	7	8	9	<b>10</b>	<b>11</b> <b>12</b>	
<b>13</b>	14	15	16	17	<b>18</b> <b>19</b>	
<b>20</b>	21	22	23	24	<b>25</b> <b>26</b>	
27	28	29	30			

10 Viernes Santo  
13 Lunes de Pascua  
20 San Vicente Ferrer;

MAYO / MAIG						
L	M	X	J	V	S	D
				<b>1</b>	<b>2</b> <b>3</b>	
4	5	6	7	8	<b>9</b> <b>10</b>	
11	12	13	14	15	<b>16</b> <b>17</b>	
18	19	20	21	22	<b>23</b> <b>24</b>	
25	26	27	28	29	<b>30</b> <b>31</b>	

01 Fiesta del Trabajo

JUNIO / JUNY						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	<b>6</b> <b>7</b>	
8	9	10	11	12	<b>13</b> <b>14</b>	
15	16	17	18	19	<b>20</b> <b>21</b>	
22	23	<b>24</b>	25	26	<b>27</b> <b>28</b>	
29	30					

24 San Juan

JULIO / JULIOL						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	<b>4</b> <b>5</b>
6	7	8	9	10	<b>11</b> <b>12</b>	
13	14	15	16	17	<b>18</b> <b>19</b>	
20	21	22	23	24	<b>25</b> <b>26</b>	
27	28	29	30	31		

AGOSTO / AGOST						
L	M	X	J	V	S	D
				<b>1</b>	<b>2</b>	
3	4	5	6	7	<b>8</b> <b>9</b>	
10	11	12	13	14	<b>15</b> <b>16</b>	
17	18	19	20	21	<b>22</b> <b>23</b>	
24	25	26	27	28	<b>29</b> <b>30</b>	
31						

15 Asunción de la Virgen

SEPTIEMBRE / SETEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	<b>4</b> <b>5</b>
<b>7</b>	8	9	10	11	<b>12</b> <b>13</b>	
14	15	16	17	18	<b>19</b> <b>20</b>	
21	22	23	24	25	<b>26</b> <b>27</b>	
28	29	30				

07 Virgen de la Luz

OCTUBRE / OCTUBRE						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	<b>3</b> <b>4</b>	
5	6	7	8	<b>9</b> <b>10</b> <b>11</b>	<b>12</b> <b>13</b>	
<b>12</b>	13	14	15	16	<b>17</b> <b>18</b>	
19	20	21	22	23	<b>24</b> <b>25</b>	
26	27	28	29	30	<b>31</b>	

09 Día de la Comunitat Valenciana  
12 Fiesta de la Hispanidad

NOVIEMBRE / NOVEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
				<b>1</b>	<b>2</b> <b>3</b>	
2	3	4	5	6	<b>7</b> <b>8</b>	
9	10	11	12	13	<b>14</b> <b>15</b>	
16	17	18	19	20	<b>21</b> <b>22</b>	
23	24	25	26	27	<b>28</b> <b>29</b>	
30						

DICIEMBRE / DESEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	<b>4</b> <b>5</b>
7	<b>8</b>	9	10	11	<b>12</b> <b>13</b>	
14	15	16	17	18	<b>19</b> <b>20</b>	
21	22	23	24	<b>25</b> <b>26</b>	<b>27</b>	
28	29	30	31			

08 Día de la Inmaculada Concepción  
25 Natividad del Señor

- 1** Fiesta Nacional no sustituible
- 1** Fiesta de la Comunidad Valenciana
- 1** Fiesta local QUART DE POBLET

## **Convenio del metal 2019**

**Usando el convenio colectivo de tu sector contesta las siguientes preguntas:**

- 1. ¿Cuál es la jornada anual que se establece?**  
**(Horas)1752 HORAS**
  - 2. ¿El tiempo de descanso dentro de la jornada se considera tiempo de trabajo efectivo? No, no se considera trabajo efectivo**
  - 3. ¿Las horas extra se compensan por descanso o se retribuyen? Si se retribuyen ¿en qué cuantía?**

Con objeto de fomentar una política social solidaria que favorezca la creación de empleo, se acuerda la supresión de las horas extraordinarias habituales

**4. ¿Aparece regulado qué horas extra tienen la consideración de obligatorias?**

Sí aparece regulado

**5. ¿Se establece alguna mejora en los permisos reconocidos en el Estatuto de los Trabajadores?**

Sí, se mejoran

**6. ¿Se mejora el período de vacaciones con respecto al Estatuto de los Trabajadores?**