

Nombre	Nota	Motivo
Olver Arce	5.5	En general, trabajo bien, cumplió con lo que se comprometió, pero no hizo un buen manejo de su rol como Scrum Master. Había muchas faltas de compromiso con el resto de integrantes y aunque aportó ideas, cuando había que realizar daily meetings no estaba muy al tanto.
Nicolas Barraza	3.0	No hizo nada, hasta que le informé que si continuaba así, lo iba a tener que expulsar, le reiteré en varias ocasiones, él porque su conducta, pero no parecía cambiarla hasta que tuve que mencionarle que lo expulsará si seguía así
Daniel Espinoza	3.0	La misma situación de Nicolas Barraza, cuando le mencione de expulsar, se molestó, pero trabajó luego.
Ismael Roja	6.0	Al igual que Olver cumplió con lo que se compromete, pero no aporta mucho con opiniones, esto debido a su timidez, lo que a futuro, causó conflictos entre los demás.

Autoevaluación	Motivo
5.0	La mala gestión, organización y falta de entregas del producto, debo admitir que en cierta parte es mi culpa igualmente, como jefe de proyecto o product owner, yo debí insistir constantemente a los compañeros y motivarlos a avanzar, igualmente por no querer ser tan pesado, y no se los mencione durante las semanas de receso, pero viendo que se acercaba la fecha de entrega y no tener avances de partes de ellos, no me digne a preguntarles que sucedía, e implemente casi todas las historias de usuario yo. Esto es mi culpa debido a que debí ser estricto desde el principio, al ser conocidos no les tome el verdadero peso y eso causó conflictos igualmente, tal vez amenazarlos con expulsarlos tal y como mencionó Daniel en su momento, no fue la mejor manera de comunicarse, pero dado a las circunstancias, no vi otra forma de poder mantener el proyecto.