



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 28 мая 2014 года г. Чита

№ 324-р

Об утверждении Регламента разработки ежегодного Прогноза потребности рынка труда Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности

В соответствии со статьей 44 Устава Забайкальского края, в целях исполнения пункта 8.2 Дорожной карты внедрения Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Забайкальском крае, утвержденной Губернатором Забайкальского края 13 ноября 2013 года:

1. Утвердить прилагаемый Регламент разработки ежегодного Прогноза потребности рынка труда Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя председателя Правительства Забайкальского края А.И. Шеметова.

Губернатор Забайкальского края



[Signature]
К.К. Ильковский



УТВЕРЖДЕН

распоряжением Правительства
Забайкальского края

От 28 мая 2014 года № 324-р

Регламент
разработки ежегодного Прогноза потребности рынка труда
Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных
специалистах по видам экономической деятельности

1. Настоящий Регламент определяет порядок разработки Прогноза потребности рынка труда Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности (далее - Прогноз потребности рынка труда Забайкальского края) в целях удовлетворения ежегодной потребности работодателей в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах, в том числе работодателей, реализующих или планирующих к реализации инвестиционные проекты.

2. Прогноз потребности рынка труда Забайкальского края разрабатывается Министерством труда и социальной защиты Забайкальского края ежегодно на период 7 лет на основе прогноза социально-экономического развития Забайкальского края, данных федерального статистического наблюдения по Забайкальскому краю, а также информации органов исполнительной власти и органов местного самоуправления о потребности рынка труда Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах, в том числе по реализуемым и планируемым к реализации инвестиционным проектам, а также сведений о потребности в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах, предоставленных инвесторами, реализующими или планирующими к реализации на территории Забайкальского края инвестиционные проекты.

3. Министерство экономического развития Забайкальского края ежегодно не позднее 15 января направляет в Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края Перечень инвесторов, реализующих или планирующих к реализации по состоянию на 1 января текущего года инвестиционные проекты, с указанием места реализации и наименования инвестиционного проекта в соответствии со стратегией социально-экономического развития Забайкальского края (далее – Перечень инвесторов).

4. Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края ежегодно не позднее 20 января направляет Перечень инвесторов в органы исполнительной власти Забайкальского края, курирующие вид экономической деятельности, в котором предполагается реализация инвестором инвестиционного проекта, в органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края.

5. Органы исполнительной власти Забайкальского края ежегодно на период 7 лет формируют Прогноз потребности по уровням профессионального образования в разрезе видов экономической деятельности в соответствии с

Общероссийским классификатором видов экономической деятельности, утвержденным постановлением Государственного комитета Российской Федерации по стандартизации и метрологии от 06 ноября 2001 года № 454-ст (далее – ОКВЭД), в том числе по инвестиционным проектам, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Регламенту и не позднее 10 февраля представляют указанный Прогноз в Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края.

6. Органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края ежегодно на период 7 лет формируют Прогноз потребности по уровням профессионального образования в разрезе профессий и специальностей в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, принятым постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 года № 367 (далее – ОКПДТР), в том числе по инвестиционным проектам, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Регламенту и не позднее 10 февраля представляют указанный Прогноз в Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края.

7. Инвесторы, реализующие или планирующие к реализации на территории Забайкальского края по состоянию на 1 января текущего года инвестиционные проекты, ежегодно на период 7 лет не позднее 10 февраля представляют в Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края сведения о потребности в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД в разрезе профессий и специальностей в соответствии с ОКПДТР по форме согласно приложению № 3 к настоящему Регламенту.

8. Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края формирует Прогноз потребности рынка труда Забайкальского края по форме согласно приложению № 4 к настоящему Регламенту и не позднее 10 марта направляет для согласования в органы исполнительной власти Забайкальского края, курирующие вид экономической деятельности.

9. Органы исполнительной власти Забайкальского края согласовывают Прогноз потребности рынка труда Забайкальского края в течение 5 рабочих дней со дня его поступления.

10. Согласованный с органами исполнительной власти Забайкальского края Прогноз потребности рынка труда Забайкальского края направляется для рассмотрения в Совет по улучшению инвестиционного климата, взаимодействию с инвесторами и развитию государственно-частного партнерства (далее – Совет).

11. Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края не позднее 1 апреля утверждает Прогноз потребности рынка труда Забайкальского края с учетом мнения Совета и обеспечивает размещение его на сайте Инвестиционно-градостроительного паспорта Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

к Регламенту разработки ежегодного прогноза потребности рынка труда
Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по
видам экономической деятельности

Прогноз потребности по уровням профессионального образования в разрезе видов экономической деятельности

наименование органа исполнительной власти Забайкальского края

№ п/п	Вид экономической деятельности ¹		Год потребности ²	Потребность в кадрах				Потребность в кадрах с высшим образованием		Потребность в специалистах среднего звена		Потребность в квалифицированных рабочих, служащих		Потребность в кадрах, по которым налагается приостановленный deficit
				раздел вида экономической деятельности	наименование вида экономической деятельности	всего	в том числе вновь вводимые рабочие места	в том числе на замещение вышедших по причине ухода на пенсию, увольнение (увольнение по собственному желанию)	в том числе вышедшим по другим причинам (уход на пенсию, увольнение, призыв в Вооруженные Силы Российской Федерации и др.)	всего	в том числе по инвестиционным проектам	всего	в том числе по инвестиционным проектам	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

¹ Раздел и наименование вида экономической деятельности указываются в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности, утвержденным постановлением Государственного комитета Российской Федерации по стандартизации и метрологии от 06 ноября 2001 г. № 454-ст (А. Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство; В. Рыболовство, рыбоводство; С. Добыча полезных ископаемых; D. Обрабатывающие производства; E. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды; F. Строительство; G. Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования; H. Гостиницы и рестораны; I. Транспорт и связь; J. Финансовая деятельность; K. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг; L. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение; M. Образование; N. Здравоохранение и предоставление социальных услуг; O. Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг; P. Предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства; Q. Деятельность экстерриториальных организаций).

² Прогнозная потребность должна быть определена на текущий год, а также ежегодно на период 7 лет.

к Регламенту разработки ежегодного прогноза потребности рынка труда
Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по
видам экономической деятельности

Прогноз потребности по уровням профессионального образования в разрезе профессий и специальностей

наименование муниципального образования Забайкальского края

[illegible]

¹ Раздел и наименование вида экономической деятельности указываются в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности, утвержденным постановлением Государственного комитета Российской Федерации по стандартизации и метрологии от 06 ноября 2001 г. № 454-ст (А. Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство; В. Рыболовство, рыбоводство; С. Добыча полезных ископаемых; D. Обрабатывающие производства; E. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды; F. Строительство; G. Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования; H. Гостиницы и рестораны; I. Транспорт и связь; J. Финансовая деятельность; K. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг; L. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение; M. Образование; N. Здравоохранение и предоставление социальных услуг; O. Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг; P. Предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства; Q. Деятельность экстерриториальных организаций).

² Прогнозная потребность должна быть определена на текущий год, а также ежегодно на период 7 лет.

³ Наименование и код профессии (специальности, должности) указываются в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, принятым постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 г. № 367.

к Регламенту разработки ежегодного прогноза потребности рынка труда
Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по
видам экономической деятельности

Сведения о потребности в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности

Наименование организации:

Index:

Юридический адрес:

Наименование реализуемого или планируемого к реализации инвестиционного проекта¹:

Вид экономической деятельности:²

[illegible]

- ¹ Указывается наименование и фактический адрес реализуемого или планируемого инвестиционного проекта. При двух и более инвестиционных проектах таблица заполняется для каждого.
- ² Раздел и наименование вида экономической деятельности указываются в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности, утвержденным постановлением Государственного комитета Российской Федерации по стандартизации и метрологии от 06 ноября 2001 г. № 454-ст
- ³ Прогнозная потребность должна быть определена на текущий год, а также ежегодно на период 7 лет.
- ⁴ Наименование и код профессии (специальности, должности) указываются в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, принятым постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 г. № 367.
-

к Регламенту разработки ежегодного прогноза потребности рынка труда
Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по
видам экономической деятельности

Прогноз потребности рынка труда Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности

[illegible]