

**Luik B**

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie
na neerlegging van de akte ter griffie

***18135315***

RECHTBANK VAN KOOPHANDEL
ANTWEPEN

28 AUG. 2018

afdeling **TURNHOUT**

Ondernemingsnr :

Benaming(voluit) : **Hardtorfz**

(verkort) :

Rechtsvorm : VZW

Zetel : Stoktsestraat 18, 2300 Turnhout

Onderwerp akte : Oprichting en benoemingen

OPRICHTING V.Z.W. Hardtorfz

I. VOORAF

Tussen ondergetekenden, zijnde natuurlijke personen:

- Huynen Steven, wonende te 2300 Turnhout Stoktsestraat 18, geboren op 27/07/1987 te Turnhout, NN 87.07.27-347.40
- Torfs Joni, wonende te 2300 Turnhout, Oude Dijk 133, geboren op 25/06/1996 te Turnhout, NN 96.06.25-582.47
- Luyts Dries, wonende te 2300 Turnhout, Lokerenstraat 16, geboren op 12/05/1993 te Turnhout, NN 94.05.12-123.71
- Borgmans Paul, wonende te 2300 Turnhout, Koningin Elisabethlei 82, geboren op 28/09/1976 te Turnhout, NN 76.09.28-215.22

wordt overeengekomen een vereniging zonder winstoogmerk op te richten overeenkomstig de Wet van 21 juni 1921, onder de volgende voorwaarden en omstandigheden, waarvan de statuten als volgt luiden:

II. NAAM // ADRES // DOEL // DUUR

Art. 1 de naam

De vereniging wordt "V.Z.W. Hardtorfz" genoemd.

Art. 2 adres

De zetel van de vereniging is gevestigd te 2300 Turnhout, Stoktsestraat 18.

Art. 3 doel

De vereniging stelt zich tot doel:

- Financiële steun te bieden aan patiënten die dit vragen welke niet over voldoende middelen beschikken om dit zelf te bekostigen.
- Gratis producten ter beschikking te stellen van patiënten die het herstel bevorderen.
- Het muzikaal entertainment in de breedste zin van het woord te bezorgen in het voordeel van enerzijds, burgers die het entertainment opzoeken en anderzijds mensen die productief met muziek bezig zijn.

Hiertoe zal de vereniging onder meer volgende activiteiten ontwikkelen:

- Verkopen van food en non-food van deur tot deur
- Organisatie van evenementen
- Organisatie van sponsortochten voor fondsenwerving

De vereniging kan alle handelingen stellen die rechtsreeks of onrechtsreeks verband houden met haar doel, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevendende activiteiten binnen wat wettelijk is toegelaten en waarvan de opbrengsten te allen tijd volledig zullen worden bestemd voor haar doel.

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 06/09/2018 - Annexes du Moniteur belge

Op de laatste blz. van **Luik B** vermelden : **Recto** : Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(o)n(en) bevoegd de vereniging, stichting of organisme ten aanzien van derden te vertegenwoordigen

Verso : Naam en handtekening.

Art. 4 Duur

De vereniging wordt opgericht voor onbepaalde duur.

III. DE LEDEN

Art. 5 Werkende leden en toegetreden leden

In de V.Z.W. zijn er werkende leden en toegetreden leden.

Art. 6 werkende leden: aantal

Er zijn minimum drie werkende leden. Er is geen maximumaantal bepaald.

Art. 7 werkende leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden

De algemene vergadering is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van werkende leden.

De formaliteiten en voorwaarden van toetreding als werkend lid worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

Een kandidaat-werkend lid van de V.Z.W. dient hiervoor een aanvraag in bij de algemene vergadering.

De algemene vergadering beslist autonoom of een kandidaat-werkend lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet, als werkend lid tot de V.Z.W. wordt toegelaten.

De algemene vergadering dient deze beslissing niet te motiveren. Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Indien de algemene vergadering de toelating van een kandidaat – werkend lid weigert, kan dit kandidaat – werkend lid slechts een nieuwe aanvraag indienen 2 maanden na de eerste aanvraag.

Art. 8 werkende leden: rechten en plichten

De werkende leden hebben alle rechten en plichten hen toegekend door de wet en alle rechten en voordelen toegekend aan de niet-werkenden.

Art. 9 werkende leden: einde

Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt per aangetekend schrijven en wordt overgemaakt aan de algemene vergadering.

Het werkend lid dat ontslag neemt moet een opzegtermijn van 2 maanden in acht nemen.

Indien door het ontslag het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt het ontslag van het werkend lid opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is gevonden.

Een werkend lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

-Wanneer het werkend lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om werkend lid te worden in de V.Z.W.

-Wanneer een werkend lid 4 maal niet aanwezig is geweest op de algemene vergadering.

Een lid kan op elk moment worden uitgesloten door de algemene vergadering met een 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over de uitsluiting van een werkend lid is geheim.

De raad van bestuur kan een werkend lid schorsen in afwachting van de algemene vergadering waarin beslist wordt over de uitsluiting.

Het lidmaatschap van een werkend lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat werkend lid.

Een lid dat ontslag neemt, wordt uitgesloten of geschorst, alsook de erfgenamen of rechthebbenden van een overleden werkend lid, hebben geen recht op het maatschappelijk fonds. Ze kunnen evenmin de betaalde

bijdragen terugvorderen. Ze mogen geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen.

Art. 10 werkende leden: bijdrage

Er dient door de werkende leden geen éénmalige of jaarlijkse bijdrage te worden betaald.

Art. 11 werkende leden: ledenregister

De raad van bestuur van de V.Z.W. is verplicht een ledenregister bij te houden.

Telkens wanneer er wijzigingen optreden in het ledenbestand van de werkende leden van de V.Z.W., moeten deze wijzigingen binnen de acht dagen na kennisgeving ervan aan de raad van bestuur in het ledenregister worden doorgevoerd.

De werkende leden hebben de verplichting om een adreswijziging door te geven aan de raad van bestuur.

Het origineel van het ledenregister wordt bijgehouden ter zetel van de V.Z.W.

De werkende leden hebben het recht om de inzage in het ledenregister te vragen, indien er geen commissaris werd aangesteld in de V.Z.W. Zij richten hiervoor schriftelijk een aanvraag aan de raad van bestuur.

De VZW moet, bij mondeling of schriftelijk verzoek, aan de overheden, de administraties en de diensten, met inbegrip van de parketten, de griffies en de leden van de hoven, de rechtbanken en alle rechtscolleges en de daartoe wettelijk gemachtigde ambtenaren, onverwijld toegang verlenen tot het register van de leden en deze instanties bovendien de afschriften of uittreksels uit dit register verstrekken welke zij nodig achten.

Art. 12 toegetreden leden

De toegetreden leden worden onderverdeeld in volgende:

- Steunende leden
- Ereleden
- Sympathiserende leden

Art. 13 toegetreden leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden

De algemene vergadering is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van toegetreden leden.

De formaliteiten en voorwaarden van toetreding als toegetreden lid worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

Een kandidaat - toegetreden lid van de V.Z.W. dient hiervoor schriftelijk een aanvraag in bij de algemene vergadering.

De algemene vergadering beslist autonoom of een kandidaat - toegetreden lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet als toegetreden lid tot de V.Z.W. wordt toegelaten.

De algemene vergadering dient deze beslissing niet te motiveren.

Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Indien de algemene vergadering de toelating van een kandidaat - toegetreden lid weigert, kan dit kandidaat - toegetreden lid slechts een nieuwe aanvraag indienen 2 maanden na de eerste aanvraag.

Art. 14 toegetreden leden: rechten en plichten

De toegetreden leden hebben alle rechten en plichten hen toegekend door de wet.

De werkende leden kunnen de rechten en plichten van de toegetreden leden wijzigen zonder instemming van de toegetreden leden.

Art. 15 toegetreden leden: einde

Elk toegetreden lid kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt mondeling en wordt overgemaakt aan de algemene vergadering.

Een toegetreden lid wordt geacht ontslag te nemen wanneer het toegetreden lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om toegetreden lid te worden in de V.Z.W.

Een toegetreden lid kan op elk moment worden uitgesloten door de algemene vergadering met een gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over de uitsluiting van een toegetreden lid is geheim.

Het lidmaatschap van een toegetreden lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat toegetreden lid.

Art. 16 toegetreden leden: bijdrage

Er dient door de toegetreden leden geen éénmalige of jaarlijkse bijdrage te worden betaald.

De werkende leden kunnen de bepalingen omtrent de bijdragen van de toegetreden leden wijzigen zonder instemming van de toegetreden leden.

IV DE ALGEMENE VERGADERING

Art. 17 Samenstelling

De algemene vergadering is samengesteld uit alle werkende leden en wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur, bij diens afwezigheid door de ondervoorzitter, bij diens afwezigheid door de oudste van de aanwezige bestuurders

Elk werkend lid kan zich laten vertegenwoordigen door een ander werkend lid.

Elk werkend lid kan zich ook door buitenstaanders laten vertegenwoordigen.

Art. 18 bevoegdheden

De bevoegdheden van de algemene vergadering zijn:

- De goedkeuring van de statuten;
- De goedkeuring van een wijziging van de statuten;
- De benoeming en afzetting van bestuurders;
- De benoeming en afzetting van commissarissen & het vastleggen van een eventuele bezoldiging;
- Kwijting verlenen aan bestuurders en commissarissen;
- Goedkeuring van de begroting en de rekeningen;
- De ontbinding van de V.Z.W.;
- De benoeming van de vereffenaars, wanneer de V.Z.W. ontbonden zal worden;
- De uitsluiting van een (werkend) lid;
- De omzetting van een V.Z.W. in een vennootschap met sociaal oogmerk;
- Het opstellen en goedkeuren van een huishoudelijk reglement.

Art. 19 samenkomst

De algemene vergadering moet eenmaal per jaar worden samengeroepen door de raad van bestuur, binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar.

De algemene vergadering moet jaarlijks gehouden worden op 1 November. Ze wordt bijeengeroepen door de raad van bestuur.

De algemene vergadering wordt tevens door de raad van bestuur samengeroepen in de gevallen dat de raad van bestuur dit nodig acht. De oproeping gebeurt per e-mail, minimum 14 dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering. De oproeping wordt ondertekend door de raad van bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de algemene vergadering, evenals de agenda.

De agenda wordt opgesteld door de raad van bestuur. Elk voorstel, ondertekend door 1/20 van de werkende leden, moet op de agenda worden geplaatst.

De voorstellen uitgaande van de werkende leden moeten uiterlijk 7 dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering verstuurd worden aan de raad van bestuur.

Op de dag van de algemene vergadering en tijdens de algemene vergadering zelf kunnen wel punten aan de agenda worden toegevoegd.

Om te kunnen deelnemen aan de algemene vergadering moeten werkende leden zich 7 dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering schriftelijk aanmelden.

Alvorens toegang te krijgen tot de algemene vergadering moeten de werkende leden zich legitimeren door vertoon van hun identiteitskaart.

Art. 20 aanwezigheidsquorum & meerderheden

De algemene vergadering kan beraadslagen over alle punten ongeacht het aantal aanwezigen. Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel, bij uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, wordt het aanwezigheidsquorum toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel, bij uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, wordt het aanwezigheidsquorum toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Elk werkend lid heeft één stem.

De voorzitter van de raad van bestuur heeft een doorslaggevende stem indien de stemming onbeslist eindigt.

De beslissingen binnen de algemene vergadering over alle punten worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel van de vereniging, uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, worden de bijzondere meerderheden toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Voor de berekening van de gewone en bijzondere meerderheden, hierboven vermeld, worden de onthoudingen en ongeldige stemmen eveneens in rekening genomen.

Art. 21 notulen

De beslissingen van de algemene vergadering worden opgenomen in de notulen.

De originele notulen van de algemene vergaderingen samengebracht in het notulenboek.

De werkende leden worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door publicatie van de beslissingen op de website.

TITEL V DE RAAD VAN BESTUUR

Art. 22 voorwaarden en samenstelling

Om als bestuurder te worden benoemd moet men aan volgende voorwaarden voldoen:

- Lid zijn van de VZW
- Woonachtig te zijn in België

Een bestuurder kan zich bij volmacht laten vertegenwoordigen door een andere bestuurder. Een bestuurder kan meerdere andere bestuurders vertegenwoordigen.

De raad van bestuur verdeelt de functies van voorzitter /ondervoorzitter/ secretaris/ penningmeester onder de bestuurders.

De raad van bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter.

Art. 23 aantal

De raad van bestuur bestaat uit minimum drie bestuurders.

Het aantal bestuurders moet steeds kleiner zijn dan het aantal werkende of effectieve leden. Er is geen maximum aantal bestuurders bepaald.

Zo door vrijwillig ontslag, verstrijken van termijn of afzetting, het aantal bestuurders is teruggevallen tot onder het wettelijk minimum, dan blijven de Bestuurders in functie totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

Indien bestuurders vrijwillig ontslag nemen, de termijn van hun mandaat verstreken is of afgezet worden, moeten zij in functie blijven totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

Art. 24 benoeming

De algemene vergadering benoemt de bestuurders.

De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Er is een aanwezigheidsquorum vereist. Dat aanwezigheidsquorum bedraagt 2/3. De stemming over de benoeming van bestuurders is openbaar.

Art. 25 bevoegdheden

De raad van bestuur bestuurt de V.Z.W. en vertegenwoordigt de V.Z.W. in en buiten rechte en heeft alle bevoegdheden die niet tot de bevoegdheid van de algemene vergadering behoren.

De raad van bestuur kan zijn bevoegdheden wel delegeren.

De bestuurders worden benoemd voor onbepaalde duur.

Bestuurders zijn herkiesbaar.

Het mandaat van bestuurder is onbezoldigd.

De bestuurders oefenen hun bevoegdheden gezamenlijk uit.

Art. 26 samenkomst

De raad van bestuur moet worden samengeroepen wanneer het belang van de V.Z.W. dit vereist.

Elke bestuurder heeft het recht de raad van bestuur samen te roepen. Hij of zij richt hiertoe een verzoek aan de voorzitter.

De raad van bestuur wordt samengeroepen door de voorzitter.

De oproeping gebeurt per e-mail minimum 24 uur voor het tijdstip van de samenkomst van de raad van bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de samenkomst van de raad van bestuur, evenals de agenda.

De wijze van oproeping wordt uitgewerkt in het huishoudelijk reglement. De agenda wordt opgesteld door de voorzitter.

Art. 27 aanwezigheidsquorum & stemming

Om geldig te kunnen beraadslagen over alle punten 2/3 van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

Om geldig te kunnen beraadslagen over alle punten is er geen aanwezigheidsquorum vereist.

De beslissingen binnen de raad van bestuur over alle punten worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Een voorstel is niet aangenomen indien de stemming onbeslist eindigt. Elke bestuurder heeft één stem.

Art. 28 notulen

Van de samenkomst van de raad van bestuur worden er notulen opgesteld.

De originele notulen van de raad van bestuur samengebracht in het notulenboek. De bestuurders worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door toezending van een kopie van de originele verslagen van de algemene vergaderingen via email.

Derden en/of toegetroeden leden worden op de hoogte gebracht van de beslissingen van de raad van bestuur door publicatie van de beslissingen in het op de website.

Art. 29 einde mandaat

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Elke bestuurder kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt per aangetekend schrijven en wordt overgemaakt aan de voorzitter.

De bestuurder die ontslag neemt moet een opzegtermijn van 2 maanden in acht nemen.

Indien door het ontslag de werking van de V.Z.W. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

-Wanneer de bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de V.Z.W.

-Wanneer een bestuurder 4 maal niet aanwezig is geweest op de een samenkomst van de raad van bestuur.

-Wanneer een bestuurder in een bepaalde hoedanigheid lid was van de raad van bestuur en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de algemene vergadering met een gewone meerderheid.

De stemming over de afzetting van een bestuurder is geheim.

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de bestuurder.

VI HET DAGELIJKS BESTUUR

Art. 30 voorwaarden en samenstelling

De taken in verband met het dagelijks bestuur kunnen worden overgedragen aan een dagelijks bestuur, bestaande uit 1 dagelijkse bestuurder.

Om als dagelijks bestuurder te worden benoemd moet werkend lid zijn van de VZW.

Art. 31 benoeming

De dagelijks bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering.

De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Er is geen aanwezigheidsquorum vereist.

De stemming over de benoeming van bestuurders is openbaar.

Art. 32 bevoegdheden en duur

Het dagelijks bestuur kan de dagdagelijkse handelingen, de handelingen van minder belang en de dringende handelingen binnen een V.Z.W. stellen. Binnen deze bevoegdheid kan het dagelijks bestuur de V.Z.W. in en buiten rechte vertegenwoordigen.

De dagelijks bestuurders worden benoemd voor onbepaalde duur. Dagelijks bestuurders zijn herkiesbaar.

Het mandaat van dagelijks bestuurder is onbezoldigd.

De dagelijks bestuurders oefenen hun bevoegdheden gezamenlijk uit.

Art. 33 einde mandaat

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Elke dagelijks bestuurder kan op elk moment ontslag nemen. Er dient wel rekening gehouden te worden met de verplichtingen die volgen uit contracten met de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt per aangetekend schrijven en wordt overgemaakt aan de voorzitter.

De dagelijks bestuurder die ontslag neemt moet een opzegtermijn van 2 maanden in acht nemen.

Indien door het ontslag de werking van de V.Z.W. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de dagelijks bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een dagelijks bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

-Wanneer de dagelijks bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om dagelijks bestuurder te worden in de V.Z.W.

-Wanneer een dagelijks bestuurder in een bepaalde hoedanigheid lid was van het dagelijks bestuur en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

-Een dagelijks bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de raad van bestuur met een gewone meerderheid.

De stemming over de afzetting van een dagelijks bestuurder is geheim.

Het mandaat van een dagelijks bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de dagelijks bestuurder.

VII VERTEGENWOORDIGING

Art. 34 meerhandtekeningclausule

De V.Z.W. wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden door de gezamenlijke handtekening van 2 bestuurder(s).

Bij handelingen waarvan de waarde de 1000 euro niet overschrijdt, is de handtekening van 1 bestuurder voldoende.

Art. 35 orgaan van vertegenwoordiging

De V.Z.W. wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden het orgaan van vertegenwoordiging.

Art. 36 voorwaarden en samenstelling van het orgaan van vertegenwoordiging

Om als lid van het orgaan van vertegenwoordiging te worden benoemd moet men werkend lid zijn van de VZW.

Art. 37 benoeming van de leden van het orgaan van vertegenwoordiging

De leden van het orgaan van vertegenwoordiging worden benoemd door de algemene vergadering.

De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Er is geen aanwezigheidsquorum vereist.

De stemming over de benoeming van leden van het orgaan van vertegenwoordiging is openbaar.

Art. 38 duur mandaat van de leden van het orgaan van vertegenwoordiging

De leden van het orgaan van vertegenwoordiging worden benoemd voor onbepaalde duur.

Leden van het orgaan van vertegenwoordiging zijn herkiesbaar. Het mandaat van lid van het orgaan van vertegenwoordiging is onbezoldigd.

De leden van het orgaan van vertegenwoordiging oefenen hun bevoegdheden gezamenlijk uit.

Art. 39 einde mandaat van de leden van het orgaan van vertegenwoordiging

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Elk lid van het orgaan van vertegenwoordiging kan op elk moment ontslag nemen. Er dient wel rekening gehouden te worden met de verplichtingen die volgen uit contracten met de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt per aangetekend schrijven en wordt overgemaakt aan de voorzitter.

Het lid van het orgaan van vertegenwoordiging dat ontslag neemt, moet een opzegtermijn van 2 maanden in acht nemen.

Indien door het ontslag de werking van de V.Z.W. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van het lid van het orgaan van vertegenwoordiging opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een lid van het orgaan van vertegenwoordiging wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

-Wanneer het lid van het orgaan van vertegenwoordiging niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om lid van het orgaan van vertegenwoordiging te worden in de V.Z.W.

-Wanneer een lid van het orgaan van vertegenwoordiging in een bepaalde hoedanigheid lid was van het orgaan van vertegenwoordiging en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een lid van het orgaan van vertegenwoordiging kan op elk moment afgezet worden door de algemene vergadering met een gewone meerderheid.

De stemming over de afzetting van een lid van het orgaan van vertegenwoordiging is geheim.

Het mandaat van een lid van het orgaan van vertegenwoordiging eindigt van rechtswege bij het overlijden van het lid van het orgaan van vertegenwoordiging.

VIII BEGROTING & REKENINGEN

Art. 40

Het boekjaar van de V.Z.W. loopt van 01/07 tot 30/06 en uitzonderlijk begint het eerste boekjaar op de dag van de oprichting van de V.Z.W. en zal eindigen op 30/06/2019.

Na goedkeuring van de jaarrekening en de begroting, legt de raad van bestuur verantwoording af voor het beleid in het voorgaande jaar en spreekt de algemene vergadering zich uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming.

Indien de V.Z.W. onder de voorwaarden valt van de zeer grote V.Z.W. moet een commissaris worden benoemd. Deze is lid van het Instituut der Bedrijfsrevisoren.

De V.Z.W. die valt onder de voorwaarden van de kleine of grote V.Z.W., opteert vrijwillig voor de aanstelling van een commissaris.

De benoeming van de commissaris gebeurt door de algemene vergadering bij gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De commissaris heeft geen recht op een vergoeding.

Er is geen minimum of maximumduur bepaald.

De commissaris moet een schriftelijk verslag opstellen.

De algemene vergadering spreekt zich uit over de kwijting van de commissaris.

Er komt een einde aan de opdracht van de commissaris na het verstrijken van de termijn waarvoor hij of zij werd aangesteld en na afzetting door de algemene vergadering.

Een commissaris die ontslag neemt is verplicht het zijn of haar activiteiten verder te zetten tijdens het lopende boekjaar.

De afzetting van een commissaris gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen op de algemene vergadering, er is geen aanwezigheidsquorum vereist.

De afzetting van een commissaris gebeurt bij bijzondere meerderheid van 2/3 van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen op de algemene vergadering, er is geen aanwezigheidsquorum vereist.

De stemming over de afzetting van commissaris gebeurt geheim.

Voor-
houden
aan het
Belgisch
Staatsblad

Luik B - Vervolg

IX ONTBINDING, NIEGHEID & VEREFFENING

Art. 41 Ontbinding

De V.Z.W. kan op elk ogenblik vrijwillig worden ontbonden. Hiervoor is een aanwezigheidsquorum van 2/3 vereist. De beslissing tot ontbinding moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van 4/5 van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

De rechtbank van eerste aanleg kan op verzoek van een lid, een belanghebbende derde of van het Openbaar Ministerie de gerechtelijke ontbinding uitspreken van de V.Z.W. die: (a) niet in staat is haar verbintenissen na te komen, (b) haar vermogen of de inkomsten uit dat vermogen voor een ander doel aanwendt dan dat waarvoor zij is opgericht, (c) in ernstige mate in strijd handelt met de statuten, in strijd handelt met de wet of met de openbare orde, (d) gedurende drie opeenvolgende boekjaren niet heeft voldaan aan de verplichting om de jaarrekening neer te leggen, tenzij de ontbrekende jaarrekeningen worden neergelegd vooraleer de debatten worden gesloten, (e) minder dan drie leden telt.

De nietigheid van de V.Z.W. kan op vraag van elke belanghebbende door de rechtbank worden uitgesproken (a) ingeval het doel van de V.Z.W. niet precies genoeg omschreven is, (b) ingeval één van de doeleinden waarvoor de V.Z.W. is opgericht, strijdig is met de wet of met de openbare orde, (c) ingeval de statuten de naam en het adres van de zetel van de V.Z.W., alsook het gerechtelijk arrondissement waaronder de V.Z.W. ressorteert niet vermelden.

Art. 42 bestemming netto – actief

De bestemming van het actief wordt vastgesteld door de algemene vergadering of door de vereffenaar(s).

De vereffening moet gebeuren door 2 vereffenaar(s).

Om als vereffenaar te kunnen worden aangesteld moet men werkend lid van de VZW zijn.

De vereffenaars oefenen hun opdracht gezamenlijk uit.

X BENOEMINGEN

Art. 43 Benoemingen

Bij bijzondere algemene vergadering van 18/08/2018 worden bij unanimité van stemmen volgende benoemingen goedgekeurd ;

- Huynen Steven (NN 87.07.27-347.40) tot voorzitter
- Luyts Dries (NN 94.05.12-123.71) tot ondervoorzitter
- Torfs Joni (NN 96.06.25-582.47) tot secretaris
- Borgmans Paul (NN 76.09.28-215.22) tot penningmeester

Als dagelijkse bestuurders worden eveneens aangesteld voor onbepaalde duur Dhr. Huynen Steven, voornoemd, Dhr. Luyts Dries, voornoemd en Mevr. Torfs Joni, voornoemd.

XI SLOT

Art. 44 Slot

Voor alle gevallen die niet voorzien worden door de statuten, zijn de beschikkingen van de V.Z.W. – wetgeving, waaronder de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 toepasselijk.

Bij deze wordt aan Accad BVBA, gevestigd op de Heilanders 10, 2350 Vosselaar de bevoegdheid gegeven afzonderlijk op te treden en met recht van indeplaatsstelling, een bijzondere volmacht gegeven om de vereniging te vertegenwoordigen tegenover alle belastingadministraties waaronder de BTW, alsook tegenover de kruispuntbank van ondernemingen en het ondernemingsloket, teneinde aldaar alle aanvragen, inschrijvingen, wijzigingen, schrappingen en alle administratieve verrichtingen van de vereniging uit te voeren.

Getekend
Huynen Steven
Voorzitter

Getekend
Luyts Dries
Secretaris

Getekend
Torfs Joni
Penningmeester

Getekend
Borgmans Paul
Penningmeester

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 06/09/2018 - Annexes du Moniteur belge