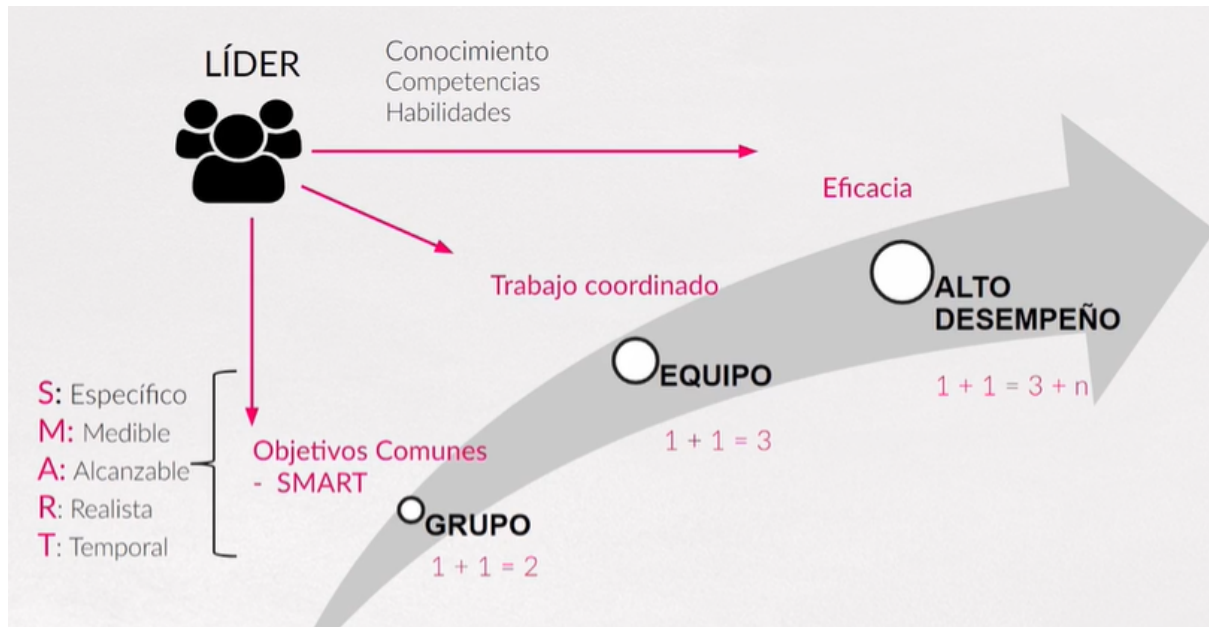


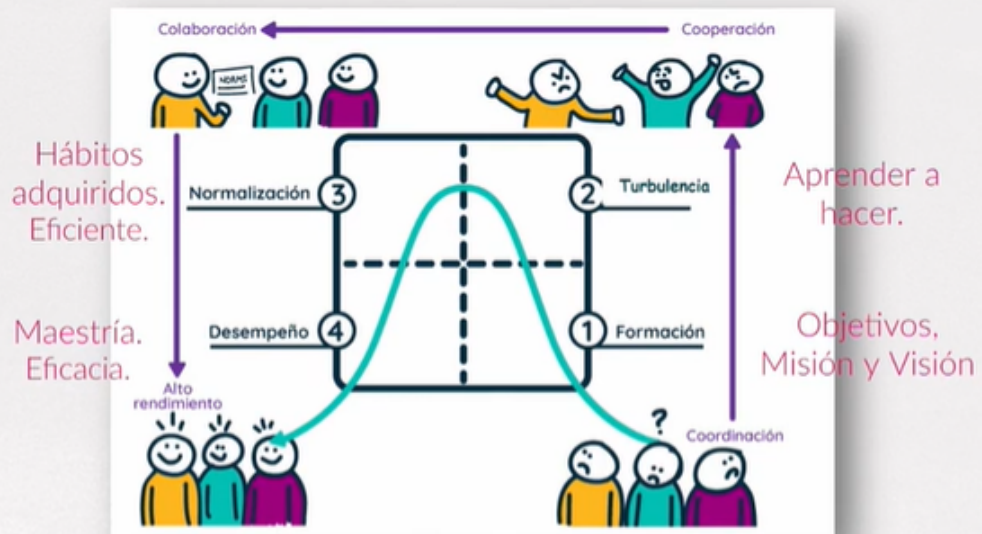
Introducción liderazgo

Desempeñan distintas fases:(4):







Trabajar en equipo, desarrollo común o en cada uno, en que se es bueno.

MODELO BRUCE TUCKMAN



GESTIÓN DE EQUIPOS

FASE 1 : FORMACIÓN

Fase de Conocimiento	Se conforma el Equipo	Comportamientos Equipo	Competencias Líder
			
<ul style="list-style-type: none"> El líder y el equipo se conocen. El líder identifica capacidades y fortalezas de cada persona. 	<ul style="list-style-type: none"> Se define el qué y el para qué. Misión, visión, Valores. 	<ul style="list-style-type: none"> Hay más comportamientos individuales que grupales. el nivel de comunicación y de compromiso es bajo. alta dependencia del líder. 	<ul style="list-style-type: none"> Definir la misión, visión y valores. Generar compromiso y responsabilidad

El líder identifica en que es bueno cada uno



OBJETIVOS

Definir el propósito, el sentido y la esencia del equipo

Que el líder y el equipo se conozcan.

Establecer el modelo de gobierno del equipo.

Otorgar al equipo las herramientas necesarias para funcionar

FASE 1 : FORMACIÓN



ACTIVIDADES

Propósito del equipo

- El para qué
- Objetivos
- Aporte

Roles y Responsabilidades

- Saber que hay que hacer
- Saber quien lo hace
- Evitar conflictos.

Reglas de Funcionamiento

- Flexibles
- Fieles a la esencia.
- Conocidas y aceptadas.

FASE 1 : FORMACIÓN

FASE 2 : TURBULENCIA

Fase de Aprendizaje



Conflict o



Comportamientos Equipo



Competencias Líder



En esta fase, conflictos por la desconfianza o por lo desconocido
Conflictos personales
Poco trabajo en equipo
Difícil de organizar



ACTIVIDADES

Aprender a hacer

- Haciendo
- Desaprender
- Capacidades y necesidades de cada persona.

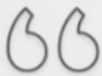
Facilitar el aporte del equipo

- Plantear nuevas ideas.
- Propiciar expresión creativa del equipo.

Monitorizar Aprendizaje

- Refuerzo positivo
- Corregir comportamientos negativos

FASE 2 : TURBULENCIA



Es la fase más compleja. Entorno al 80 % de los equipos no la superan.



FASE 3: NORMALIZACIÓN

Fase de Normalización



Comportamientos Equipo



Competencias Líder





ACTIVIDADES

Retar al equipo

- Pequeñas situaciones de éxito (Quick Wins)
- Reforzar el avance
- Evitar acomodo en zona de confort.

Delegar

- Evitar dependencia del líder.
- Dar un paso a un lado. Cambiar liderazgo.

FASE 3: NORMALIZACIÓN

FASE 4: DESEMPEÑO

Fase de Eficiencia



Comportamientos Equipo



- Ayudan a mejorar a los demás integrantes.
- Muy motivados.
- Sentido de pertenencia con el equipo.

Competencias Líder



- Impulsar la motivación



ACTIVIDADES

Estimular en el equipo:

- Participación creativa
- Innovación
- Búsqueda de las mejores soluciones.

Alentar, empujar y animar

- Inspirar con su ejemplo.
- fomentar energía positiva

FASE 4: DESEMPEÑO

ACOMPañAMIENTO POR PARTE DEL LÍDER:

CONDUCTAS DEL LÍDER



Orientadas a la TAREA



Orientadas al AFECTO



CONDUCTAS DEL LÍDER

66

El reto del líder está en ser **flexible** para ir adecuando su tipo de liderazgo conforme vaya aumentando al grado de maduración del equipo.

CONDUCTAS DEL LÍDER

