

LES STADES DE DEVELOPPEMENT DE L'EQUIPE ET DU LEADER



Source Vincent Lenhardt

Niveau Macro-économique	Monde de l'ère industrielle	Monde de l'ère post industrielle	
Approche	<ul style="list-style-type: none">PlanificationCible	<ul style="list-style-type: none">ConstructivismeEmergence	
Logique	L'ordre et l'obéissance	La co-responsabilité	
Organisation	Taylorienne et mécanique	Systémique et complexe	
Stade de développement de l'équipe	<div><p>1 Top down</p></div> <div><p>2 Top down/Bottom up</p></div> <div><p>3 Transverse</p></div> <div><p>1 - Collection d'individus</p></div> <div><p>2 - Groupe solidaire</p></div>	<div><p>4 Équilibre</p></div> <div><p>5 Circulation Vision émergente</p></div> <div><p>6 Centré sur la vision</p></div> <div><p>3 - Equipe performante</p></div> <div><p>Sens</p></div>	
Personnalité managériale	<div><p>Le RDO</p></div> <div><p>Le RR</p></div>	<div><p>Le RPDS</p></div> <div><p>Vision</p></div>	
Etapes de croissance	<div><p>Homo Faber</p><p>Individu développant ses talents</p></div>	<div><p>Homo Amans</p><p>Etre de relation</p></div>	<div><p>Homo Patiens</p><p>Etre de communion</p></div> <div><p>Bien commun</p></div>
Le curseur	<div><p>Théorie X Délégation Contrôle Pouvoir chez soi</p><p>Curseur</p></div>	<div><p>Théorie Y Subsidiarité Confiance Pouvoir chez l'autre</p></div>	