



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«МИРЭА – Российский технологический университет»

**РТУ МИРЭА**

---

## **ОТЧЕТ ПО ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ**

по дисциплине «Тестирование и верификация программного обеспечения»

### **Практическая работа №5**

Студенты группы *ИКБО-50-23, Иващенко А.В.*

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Преподаватель *Ильичев Г. П.*

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Отчет представлен «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

Москва 2025 г.

# 1. Цели и задачи практической работы

**Цель работы:** освоить основные принципы разработки документации на примере «Плана тестирования», опираясь на международные и российские стандарты и познакомиться с различными системами управления тестирования.

Для достижения поставленной цели работы студентам необходимо выполнить ряд задач:

1. Исследовать международные стандарты (например, ISO/IEC/IEEE29119) для разработки тестовой документации.
2. Проанализировать российские нормативные документы (ГОСТы), применяемые при составлении плана тестирования.
3. Изучить типовую структуру и содержание плана тестирования в соответствии с требованиями как международных, так и российских стандартов.
4. Выделить ключевые разделы документа и их назначение.
5. На основе изученных стандартов и типовых разделов составить проект тест-плана для выбранного программного продукта или модуля.
6. Обеспечить документ полным и логичным изложением всех необходимых компонентов (идентификатор, тестируемые элементы, критерии прохождения тестов, график работ и т.д.).
7. Ознакомиться с различными системами управления тестированием, как отечественными (например, Test IT, ТестОпс), так и международными (TestRail, Zephyr, JIRA с плагинами для тестирования).
8. Провести сравнительный анализ функциональности, удобства использования и возможностей интеграции, выбранных TMS.
9. Практически реализовать разработанный тест-план, используя одну из систем управления тестированием.
10. Настроить рабочее пространство, загрузить тестовые случаи и план, выполнить тестирование с фиксацией результатов.

11. Сформировать итоговый отчёт, включающий описание процесса разработки тест-плана, сравнительный анализ стандартов и TMS, а также выводы и рекомендации по улучшению документации и процессов тестирования.

Решение этих задач позволит не только освоить принципы разработки документации по тестированию, но и получить практический опыт работы с системами управления тестированием, а также обеспечить соответствие документации требованиям международных и российских стандартов.

## **2. Теоретический материал**

### **2.1 Международные стандарты**

Стандарты ISO/IEC/IEEE 29119 — это международные стандарты, регулирующие процесс тестирования программного обеспечения. Они разработаны совместно Международной организацией по стандартизации (ISO), Международной электротехнической комиссией (IEC) и Институтом инженеров по электротехнике и электронике (IEEE). Стандарты обеспечивают формальный подход к тестированию ПО, охватывая данный процесс, документацию и методы.

Элементы ISO/IEC/IEEE 29119:

1. ISO/IEC/IEEE 29119-1:2013 определяет основные термины, концепции и принципы тестирования ПО. Включает определения ключевых понятий, таких как уровни тестирования, стратегии и методы тестирования. Устанавливает основы, на которых строятся остальные части стандарта.

2. ISO/IEC/IEEE 29119-2:2013 описывает процессы тестирования, в частности те, которые применяются при разработке программного обеспечения. Включает жизненный цикл тестирования, начиная с планирования и заканчивая анализом результатов. Регламентирует роли и ответственность участников тестирования. Может использоваться как руководство для внедрения эффективного процесса тестирования в организации.

3. ISO/IEC/IEEE 29119-3:2013 определяет форматы и требования к документации, связанной с тестированием. Включает шаблоны для тест-планов, тестовых спецификаций, отчётов о тестировании и других документов. Помогает организациям формализовать процесс тестирования и улучшить прозрачность работ.

4. ISO/IEC/IEEE 29119-4:2015 описывает методы тестирования, применяемые на разных этапах тестирования ПО. Включает такие методы, как функциональное тестирование, нагрузочное тестирование, тестирование

безопасности и др. Определяет, как выбирать методы тестирования в зависимости от типа системы и требований.

## **2.2 Российские стандарты**

Среди российских стандартов выделяют следующие документы:

1. ГОСТ 19.101-77 «Единая система программной документации. Правила оформления документации». Этот стандарт определяет общие требования к оформлению всей технической и эксплуатационной документации, в том числе и тест-планов. Он помогает обеспечить единообразие и структурированность документов.

2. ГОСТ Р ИСО/МЭК 9126-93 «Информационная технология. Оценка программной продукции. Характеристики качества и руководства по их применению». Этот стандарт используется для оценки качества программного обеспечения. Его применение помогает формализовать критерии, по которым оценивается эффективность тестирования, и может служить основой для определения показателей успешности тест-плана.

3. ГОСТ Р 56920-2016 определяет перечень обязательных разделов для документов, связанных с тестированием (например, тест-плана), включая такие элементы, как идентификатор, описание тестируемых компонентов, критерии успешного прохождения тестов, требования к тестовой среде, распределение ответственности, график работ, анализ рисков и др.

Эти ГОСТы часто применяются в совокупности, позволяя создать комплексную документацию, отвечающую как требованиям качества, так и структурным стандартам. В зависимости от конкретных задач и области применения проекта могут использоваться дополнительные методические указания или внутренние стандарты организации.

## 2.3 Системы управления тестированием (TMS)

Системы управления тестированием (Test Management Systems, TMS) представляют собой специализированные программные решения, предназначенные для планирования, организации, исполнения и анализа тестирования программного обеспечения. Они обеспечивают централизованное хранение тестовой документации, автоматизацию создания тест-кейсов, контроль выполнения тестов и формирование отчетности. Применение TMS способствует повышению прозрачности тестовых процессов, ускоряет выявление дефектов и улучшает коммуникацию между участниками проекта.

Основные функциональные возможности современных систем управления тестированием включают:

1. Создание, хранение и редактирование тест-планов, тест-кейсов, сценариев и отчетов. Это позволяет стандартизировать подход к тестированию и обеспечить согласованность всей документации.
2. Формирование тестовых наборов (Test Suites), циклов тестирования и календарного плана, что помогает оптимально распределить ресурсы и контролировать сроки выполнения работ.
3. Регистрация прохождения тест-кейсов, автоматическое обновление статусов, создание задач по обнаруженным дефектам и синхронизация с системами отслеживания ошибок.
4. Генерацию подробных отчетов, метрик и диаграмм, которые позволяют оценить качество тестирования и выявить узкие места в процессе разработки.
5. Связь с системами контроля версий, инструментами CI/CD и системами управления проектами, что обеспечивает единый информационный поток между всеми участниками жизненного цикла ПО.

## **3. Ход работы**

### **3.1 Часть 1 – Разработка плана тестирования**

#### **3.1.1 Идентификатор тестового плана**

TP-EMPLOYEE-MANAGEMENT-19.101-TEST-PLAN-2025-01-v1.0

#### **3.1.2 Ссылки на используемые документы**

- Код приложения «EmployeeManagment» (Практическая работа №3).
- ISO/IEC/IEEE 29119-1:201 – «Software and systems engineering — Software testing — Part 1: Concepts and definitions»
- ISO/IEC/IEEE 29119-2:2013 – «Software and systems engineering — Software testing — Part 2: Test processes»
- ISO/IEC/IEEE 29119-3:2013 – «Software and systems engineering — Software testing — Part 3: Test documentation»
- ISO/IEC/IEEE 29119-4:2015 – «Software and systems engineering — Software testing — Part 4: Test techniques»
- ГОСТ 19.101-77 «Единая система программной документации. Правила оформления документации»
- ГОСТ Р ИСО/МЭК 9126-93 – «Информационная технология. Оценка программной продукции. Характеристики качества и руководства по их применению»
- ГОСТ Р 56920-2016 – «Информационные технологии. Тестирование программного обеспечения. Часть 1. Основные понятия и определения»

#### **3.1.3 Введение**

Цель тестирования — проверить корректность работы модуля, разработанного в Практической работе №3. Используется модуль на языке Python с реализацией операций добавления, поиска, обновления и удаления сотрудников, а также чтение и запись данных в JSON-файл.

Тестирование функционала проводится вручную. Тестирование

проводится с целью проверки функциональной устойчивости к ошибкам и целостности модуля.

#### **3.1.4 Тестируемые элементы**

1. Класс DataEmployee — корректность хранения и инициализации данных.
2. Класс EmployeeManagment:
  - add() — добавление сотрудника
  - delete() — удаление сотрудника
  - update() — обновление данных
  - find\_by\_last\_name() — поиск по фамилии
  - get() — получение сотрудника

#### **3.1.5 Проблемы риска тестирования ПП**

1. Возможность появления дублирующих записей при отсутствии проверки уникальности ID.
2. Потеря данных при некорректной работе save().
3. Некорректное чтение JSON-файла после повреждения структуры.
4. Ошибки при отсутствии файла employees.json.
5. Сбои при попытке обновить/удалить/получить несуществующего сотрудника.

#### **3.1.6 Особенности или свойства, подлежащие тестированию**

1. Функциональность CRUD: создание, чтение, обновление и удаление сотрудника;
2. Корректность поиска по фамилии;
3. Корректность сериализации/десериализации данных;
4. Устойчивость к ошибочным данным (например, пустые строки);
5. Реакция на несуществующие ID;
6. Формат выходного JSON-файла.

#### **3.1.7 Особенности (свойства), не подлежащие тестированию**



1. Производительность;
2. `save()` и `load()` — работа с JSON-файлом (запись в файл и чтение из файла данных).

### **3.1.8 Подход**

Используются методы:

- Модульное тестирование функций.
- Функциональное тестирование CRUD-операций.

Тестирования соответствует стандарту ISO/IEC/IEEE 29119-3.

### **3.1.9 Критерии смюк-тестирования**

- Создание файла `employees.json`.
- Добавление сотрудника работает без ошибок.
- Корректное чтение файла после сохранения.

### **3.1.10 Критерии прохождения тестов**

- Фактический результат соответствует ожидаемому.
- В логах отсутствуют необработанные исключения.
- JSON-файл содержит корректные данные.

### **3.1.11 Критерии приостановки и возобновления работ**

- Файл не создаётся или не читается.
- Метод `add()` вызывает ошибку.
- Данные теряются после сохранения.

### **3.1.12 Тестовая документация**

- План тестирование.
- Тестирование.
- Отчёт о тестировании.

### **3.1.13 Основные задачи тестирования**

1. Разработать тестирование и среду для ее проведения.

2. Выполнить смоук-тесты.
3. Выполнить функциональные тесты.
4. Зафиксировать результаты.
5. Составить отчет об ошибках.

### 3.1.14 Необходимый персонал и обучение

- Тестировщик
- Разработчик

Необходимы знания в области тестирования с использованием системы управления тестирования (TMS).

### 3.1.15 Требования среды

Операционная система: Windows 10/11.

Язык программирования: Python 3.10+.

Файловая система с правами записи.

TMS: Test IT.

### 3.1.16 Распределение ответственности

Таблица 1 – Роль и ответственность участника проекта

Роль	Ответственность
Тестировщик	Разработка тестирования и составление отчетов по результатам тестирования
Разработчик	Написание программы и ее исправления на основе отчетов тестировщика

### 3.1.17 График работ

Таблица 2 – Этапы работ с их сроками на выполнение

Этапы работы	Срок
Планировка тестирования	24 часа
Составление тестирования	18 часа
Настройка TMS	1 час
Проведение тестирования	1 час
Составление отчета по тестированию	2 часа

### 3.1.18 Риски и непредвиденные обстоятельства

- Потеря данных при тестировании.
- Некорректный JSON.
- Ошибки логики в программе.

### **3.1.19 Утверждение плана тестирования**

Таблица 3 – Подписи участников проекта

<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>	<b>Дата</b>	<b>Подпись</b>
Иващенко А. В.	Тестировщик, разработчик	12.12.2025	

### **3.1.20 Глоссарий**

CRUD — операции создания, чтения, обновления и удаления.

TMS — система управления тестированием.

JSON — текстовый формат хранения данных.

## **3.2 Часть 2 – Изучение концепции TMS**

### **3.2.1 Анализ систем управления тестированием**

Test IT – отечественная система управления тестированием, разработанная для поддержки создания и ведения тестовой документации, планирования тестовых активностей и интеграции с системами отслеживания ошибок. Продукт ориентирован на повышение эффективности тестирования в российских компаниях.

ТестОпс – российская TMS, позволяющая организовать полный цикл тестирования от планирования и создания тест-кейсов до их исполнения и формирования аналитических отчетов. Система поддерживает интеграцию с другими инструментами разработки и управления проектами, что упрощает совместную работу команды.

### **3.2.2 Выбор приложения для тестирования**

Для выполнения практической работы была выбрана TMS Test IT за счет удобного интерфейса создания тестирований.

### **3.2.3 Разработка тестирований**

#### **1. Тестирование add():**

Предусловия:

- Файл должен существовать;
- Объект класса, с которым работаем, должен существовать.

Шаги:

1. Создание объекта с данными сотрудника;
2. Добавление данных сотрудника в файл;
3. Получение данных сотрудника.

#### **2. Тестирование find\_by\_last\_name():**

Предусловия:

- Файл должен существовать;
- Объект класса, с которым работаем, должен существовать.

Шаги:

1. Создание объекта с данными сотрудника;
  2. Добавление данных сотрудника в файл;
  3. Вызов функции поиска сотрудника по фамилии.
3. Тестирование update():

Предусловия:

- Файл должен существовать;
- Объект класса, с которым работаем, должен существовать.

Шаги:

1. Создание объекта с данными сотрудника;
  2. Добавление данных сотрудника в файл;
  3. Обновление данных сотрудника;
  4. Получение данных сотрудника.
4. Тестирование delete():

Предусловия:

- Файл должен существовать;
- Объект класса, с которым работаем, должен существовать.

Шаги:

1. Создание объекта с данными сотрудника;
  2. Добавление данных сотрудника в файл;
  3. Удаление данных сотрудника;
  4. Получить данные из файла.
5. Тестирование get():

Предусловия:

- Файл должен существовать;
- Объект класса, с которым работаем, должен существовать.

Шаги:

1. Создание объекта с данными сотрудника
2. Добавление данных сотрудника в файл
3. Получение данных сотрудника

### 3.2.4 Шаги выполнения, ожидаемые результаты и приоритеты

Высокий приоритет у функций `add()` и `get()`, так как добавление и получение значений важны для других тестирований. Остальные тестирования имеют средний приоритет.

Соответственно первыми пройдут тестирования `add()` и `get()`. Порядок оставшихся трех не имеет принципиального расположения.

Мы ожидаем, что весь функционал пройдет тестирование без вывода исключений.

### 3.2.5 Подготовка тестирований

Тестирование `add()`

Сохранить 1 / 5

Версия: v3 | Александр Иващ...

В тарифе Standard доступна вся история версий тестов. Что такое версии?

Теги: смоук, тестирование

Секция: Тестирование

Приоритет: Высокий

Статус: Готов

Время прохождения (ср.): 10с

Продолжительность: 10m

Описание: Добавление сотрудников в файл

Действие	Ожидаемый результат
1. Проверить наличие файла <code>employees.json</code> , создать при его отсутствии	Файл существует/создан
2. Создать объект класса <code>EmployeeManagment</code>	Объект создан

Добавить

Действие	Ожидаемый результат
1. Создать объект класса <code>DataEmployee</code>	Создан объект с данными по сотруднику
2. Вызвать функцию <code>add()</code> для объекта класса <code>EmployeeManagment</code>	Сотрудник добавлен
3. Получить данные сотрудника	Данные сотрудника содержатся в файле

Рисунок 1 – Тестирование функции `add()`

Тестирование `find_by_last_name()`

Сохранить 2 / 5

Версия: v5 | Александр Иващ...

В тарифе Standard доступна вся история версий тестов. Что такое версии?

Теги: Выбрать

Секция: Тестирование

Приоритет: Средний

Статус: Готов

Продолжительность: 10m

Описание: Поиск сотрудников по фамилии

Действие	Ожидаемый результат
1. Проверить наличие файла <code>employees.json</code> , создать при его отсутствии	Файл существует/создан
2. Создать объект класса <code>EmployeeManagment</code>	Объект создан

Добавить

Действие	Ожидаемый результат
1. Создать объект класса <code>DataEmployee</code>	Объект создан
2. Добавить объект в файл	Данные сотрудника добавлены в файл
3. Вызвать функцию <code>find_by_last_name()</code> относительно добавленного сотрудника	Выведет данные по сотрудникам с заданной фамилией

Рисунок 2 – Тестирование функции `find_by_last_name()`

Тестирование update()

Сохранить 3 / 5

Описание

История результатов

Изменения

Вложения

Комментарии

Ссылки

Связанные автотесты

ПРЕДУСЛОВИЯ ТЕСТА 2

Действие	Ожидаемый результат
1 Проверить наличие файла employees.json, создать при его отсутствии	Файл существует/создан
2 Создать объект класса EmployeeManagment	Объект создан

Добавить

ШАГИ 4

Действие	Ожидаемый результат
1 Создать объект класса DataEmployee	Объект создан
2 Добавить объект в файл	Данные сотрудника добавлены в файл
3 Обновить данные добавленного сотрудника	Данные в файле обновлены
4 Получить обновленные данные	Обновленные данные содержатся в файле

Версия v7 A Александр Иващ...

В тарифе Standard доступна вся история версий тестов. Что такое версии?

Теги Выбрать

Секция Тестирование

Приоритет Средний

Статус Готов

Продолжительность 10m

Описание Обновление данных в файле 25

Рисунок 3 – Тестирование функции update()

Тестирование delete()

Сохранить 4 / 5

Описание

История результатов

Изменения

Вложения

Комментарии

Ссылки

Связанные автотесты

ПРЕДУСЛОВИЯ ТЕСТА 2

Действие	Ожидаемый результат
1 Проверить наличие файла employees.json, создать при его отсутствии	Файл существует/создан
2 Создать объект класса EmployeeManagment	Объект создан

Добавить

ШАГИ 4

Действие	Ожидаемый результат
1 Создать объект класса DataEmployee	Объект создан
2 Добавить объект в файл	Данные сотрудника добавлены в файл
3 Удаление добавленного сотрудника по его id	Сотрудник удален
4 Получить данные из файла	Выведены все данные за исключением удаленных

Версия v5 A Александр Иващ...

В тарифе Standard доступна вся история версий тестов. Что такое версии?

Теги Выбрать

Секция Тестирование

Приоритет Средний

Статус Не готов

Продолжительность 10m

Описание Удаление сотрудника 19

Рисунок 4 – Тестирование функции delete()

Тестирование get()

Сохранить 5 / 5

Описание

История результатов

Изменения

Вложения

Комментарии

Ссылки

Связанные автотесты

ПРЕДУСЛОВИЯ ТЕСТА 2

Действие	Ожидаемый результат
1 Проверить наличие файла employees.json, создать при его отсутствии	Файл существует/создан
2 Создать объект класса EmployeeManagment	Объект создан

Добавить

ШАГИ 3

Действие	Ожидаемый результат
1 Создать объект класса DataEmployee	Объект создан
2 Добавить объект в файл	Данные сотрудника добавлены в файл
3 Получим данные по id сотрудника	Выведет данные сотрудника по id

Версия v2 A Александр Иващ...

В тарифе Standard доступна вся история версий тестов. Что такое версии?

Теги Выбрать

Секция Тестирование

Приоритет Высокий

Статус Готов

Продолжительность 10m

Описание Получение данных о сотруднике 29

Рисунок 5 – Тестирование функции get()

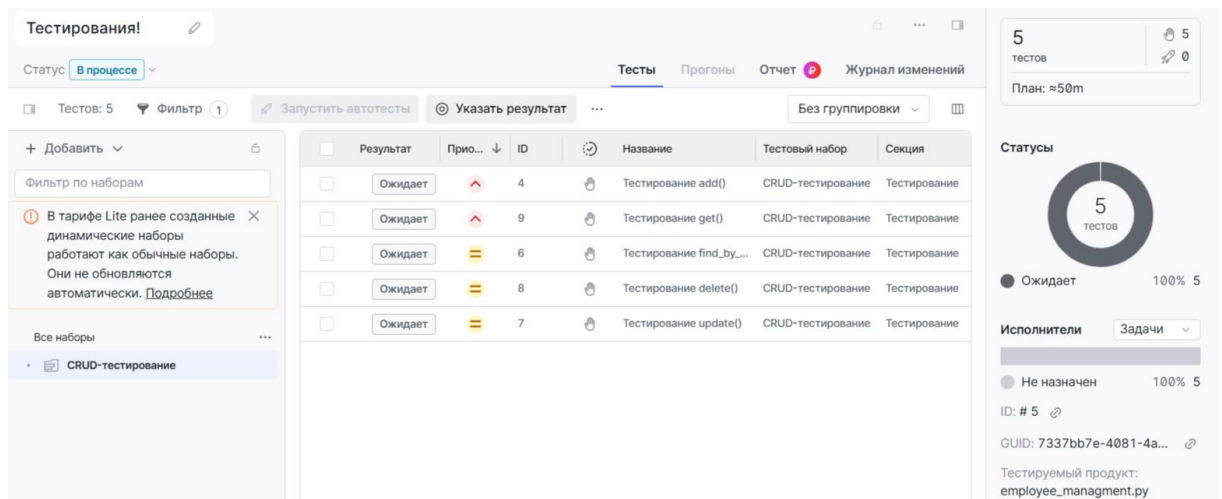


Рисунок 6 – Тест-план на основе составленных тестирований

### 3.2.6 Результаты тестирования

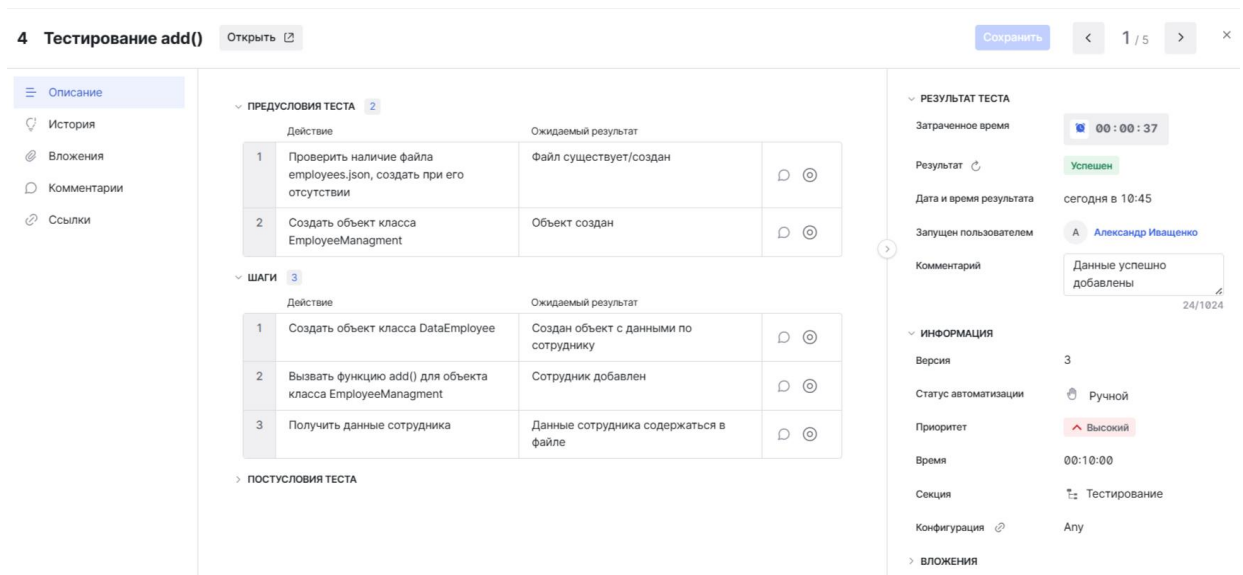


Рисунок 7 – Пройденное тестирование add()

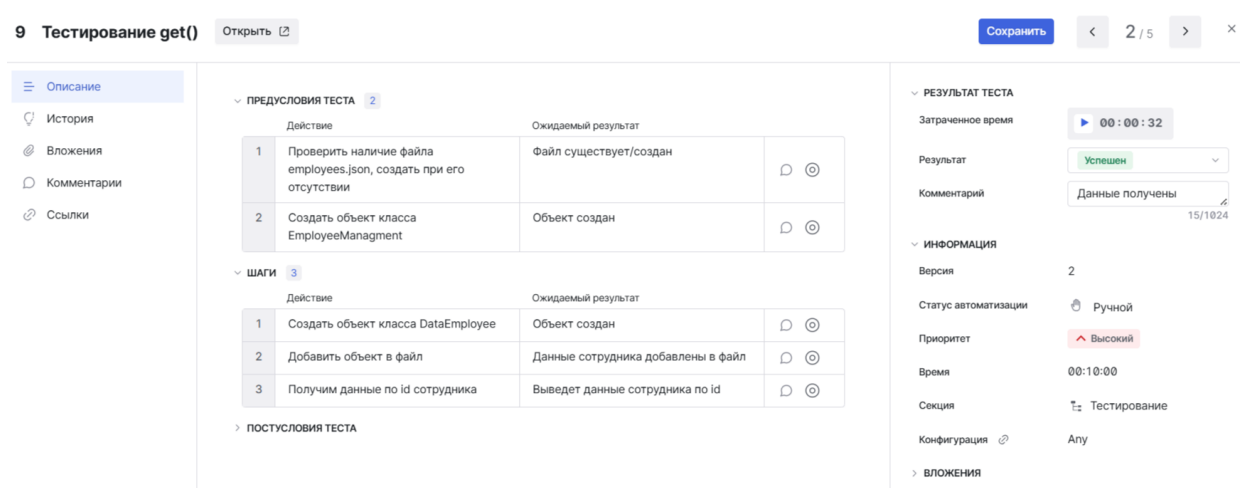


Рисунок 8 – Пройденное тестирование get()



6 Тестирование find\_by\_last\_name()

Открыть

Сохранить

3 / 5

×

Описание

История

Вложения

Комментарии

Ссылки

ПРЕДУСЛОВИЯ ТЕСТА 2

Действие	Ожидаемый результат	
1 Проверить наличие файла employees.json, создать при его отсутствии	Файл существует/создан	
2 Создать объект класса EmployeeManagment	Объект создан	

ШАГИ 3

Действие	Ожидаемый результат	
1 Создать объект класса DataEmployee	Объект создан	
2 Добавить объект в файл	Данные сотрудника добавлены в файл	
3 Вызвать функцию find_by_last_name() относительно добавленного сотрудника	Выведет данные по сотрудникам с заданной фамилией	

ПОСТУСЛОВИЯ ТЕСТА

РЕЗУЛЬТАТ ТЕСТА

Затраченное время 00:00:35

Результат Успешен

Комментарий Данные получены

15/1024

ИНФОРМАЦИЯ

Версия 5

Статус автоматизации Ручной

Приоритет Средний

Время 00:10:00

Секция Тестирование

Конфигурация Алу

ВЛОЖЕНИЯ

Рисунок 9 – Пройденное тестирование find\_by\_last\_name()

8 Тестирование delete()

Открыть

Сохранить

4 / 5

×

Описание

История

Вложения

Комментарии

Ссылки

ПРЕДУСЛОВИЯ ТЕСТА 2

Действие	Ожидаемый результат	
1 Проверить наличие файла employees.json, создать при его отсутствии	Файл существует/создан	
2 Создать объект класса EmployeeManagment	Объект создан	

ШАГИ 4

Действие	Ожидаемый результат	
1 Создать объект класса DataEmployee	Объект создан	
2 Добавить объект в файл	Данные сотрудника добавлены в файл	
3 Удаление добавленного сотрудника по его id	Сотрудник удален	
4 Получить данные из файла	Выведены все данные за исключением удаленных	

ПОСТУСЛОВИЯ ТЕСТА

РЕЗУЛЬТАТ ТЕСТА

Затраченное время 00:00:53

Результат Провален

Комментарий Удаление не было произведено

28/1024

ИНФОРМАЦИЯ

Версия 5

Статус автоматизации Ручной

Приоритет Средний

Время 00:10:00

Секция Тестирование

Конфигурация Алу

ВЛОЖЕНИЯ

Рисунок 10 – Пройденное тестирование delete()

7 Тестирование update()

Открыть

Сохранить

5 / 5

×

Описание

История

Вложения

Комментарии

Ссылки

ПРЕДУСЛОВИЯ ТЕСТА 2

Действие	Ожидаемый результат	
1 Проверить наличие файла employees.json, создать при его отсутствии	Файл существует/создан	
2 Создать объект класса EmployeeManagment	Объект создан	

ШАГИ 4

Действие	Ожидаемый результат	
1 Создать объект класса DataEmployee	Объект создан	
2 Добавить объект в файл	Данные сотрудника добавлены в файл	
3 Обновить данные добавленного сотрудника	Данные в файле обновлены	
4 Получить обновленные данные	Обновленные данные содержатся в файле	

ПОСТУСЛОВИЯ ТЕСТА

РЕЗУЛЬТАТ ТЕСТА

Затраченное время 00:00:42

Результат Успешен

Комментарий Данные обновлены

16/1024

ИНФОРМАЦИЯ

Версия 8

Статус автоматизации Ручной

Приоритет Средний

Время 00:10:00

Секция Тестирование

Конфигурация Алу

ВЛОЖЕНИЯ

Рисунок 11 – Пройденное тестирование update()

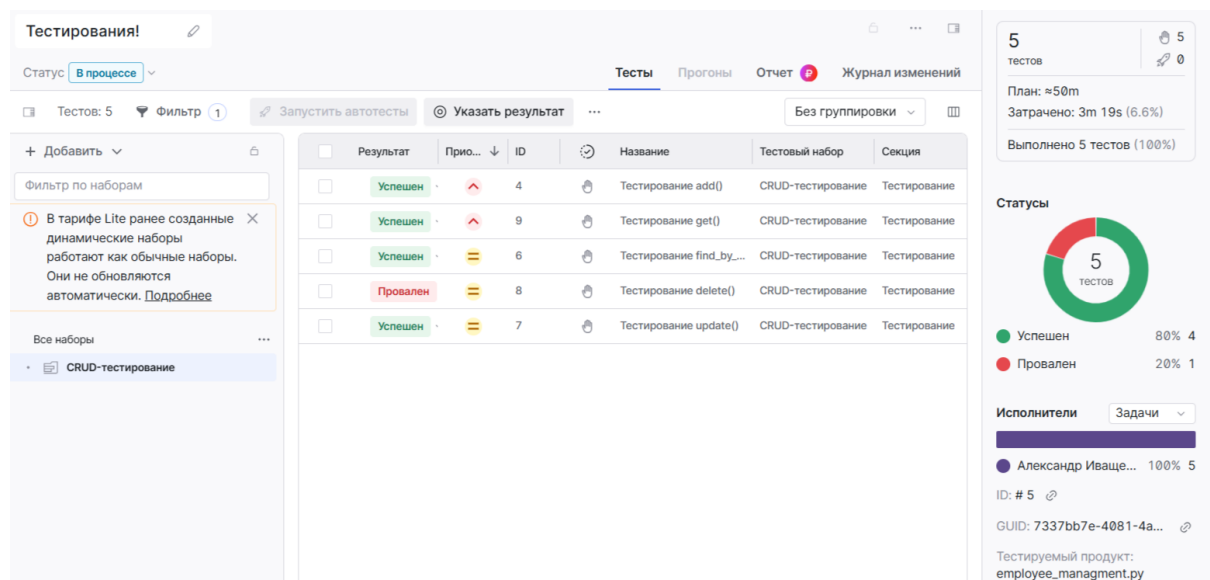


Рисунок 12 – Итоговый результат

### 3.2.7 Дефекты из TMS

Было провалено тестирование функции delete() – удаление сотрудника не производилось, оставались данные.

### 3.2.8 Отчет о проделанных тестированиях

В ходе тест-плана были произведены 5 ручных тестирований, из которых были выполнены только 4. Самые важные функции получения и добавления данных сотрудника работают исправно. Также обновление данных и поиск сотрудников по фамилии тоже работают без ошибок. Однако удаление данных по сотрудникам не было произведено из-за ошибочного написания логики функции.

### 3.2.9 Рекомендации по улучшению тестирования

- Исправить ошибки, выявленные предыдущим тестированием
- Добавить больше сценариев тестирования, для полного покрытия всех возможных исходов работы программы
- Изменить ручное тестирование на автоматическое
- Улучшить структуру изначального кода

## **4. Заключение**

В ходе практической работы были изучены и освоены принципы разработки документации, опираясь на международные и российские стандарты, а также ознакомились с отечественными системами управления тестирования.