

DIAGRAMA DE ESCOPO DO PROCESSO

NOME DO PROCESSO Gestão do Trabalho Remoto		DONO DO PROCESSO IFPE			
LEIS, NORMAS & POLÍTICAS Lei nº 12.776, de 2012, que incluiu o art. 28		MISSÃO O processo existe para facilitar o funcionamento do trabalho remoto para os colaboradores de empresas públicas, registrando suas presenças através de atividades definidas com os gestores de seus departamentos, que irão gerenciar a frequência dos colaboradores por meio das atividades.		INDICADORES Ganho de tempo com o trabalho remoto; Aumento da qualidade de vida.	
EVENTO INICIAL (DE): Montar os planos de trabalho e gestão, que deverão ser feitas durante o período.		RESULTADO (ATÉ): Verificação das atividades que foram entregues pelos colaboradores dos planos de trabalho e gestão para fazer o pagamento da folha salarial.			
ENTRADAS Determinação da tcu da troca de ponto por atividades para o trabalho remoto; Plano de gestão; Plano de trabalho; Entrega das atividades.		PROCESSO (VISÃO DO CLIENTE) Fazer os planos de trabalho e gestão dos colaboradores com as atividades que devem ser feitas (colaborador e gestor); Realizar as atividades e entregar as atividades no sistema existente (colaborador); Verificar as atividades entregues pelos colaboradores e ver se realmente foram feitas (gestor)		SAÍDAS Realizar o pagamento da folha salarial caso as atividades terem sido feitas; Não realizar o pagamento da folha salarial caso o colaborador não tenha feito suas atividades.	
ATORES ENVOLVIDOS IFPE, Departamentos do IFPE, Gestores de cada departamento do IFPE, colaboradores do IFPE.		SISTEMAS, INFRAESTRUTURA & INSTRUMENTOS Sistema do TCU em que é feito as entregas das atividades pelos colaboradores.			

Depois de preencher o Diagrama de Escopo, sinalize os pontos problemáticos com pequenas esferas em vermelho.