

1. Desenvolvimento Profissional

O nosso desenvolvimento profissional se dá por meio de diversos elementos, dentre eles a necessidade de se ter uma visão clara sobre como podemos crescer no cargo e senioridade. Numa situação de ausência de oportunidades de desenvolvimento profissional, temos um cenário de estagnação e, conseqüentemente, desmotivação. E vamos combinar: isso não é nada bom, certo? Ainda mais para iniciar a carreira!

Muitas empresas deixam evidente a oportunidade de Desenvolvimento Profissional através do chamado *Plano de Carreira* , que determina quais são as expectativas da empresa para determinado cargo, mas também quais são as oportunidades de crescimento (através de promoções, por exemplo). Embora muitas Startups, por exemplo, não possuam um *Plano de Carreira* definido, oportunidades de Desenvolvimento Profissional podem ficar mais a cargo de alinhamentos contínuos e processos de feedback mais subjetivos pré-estabelecidos entre lideranças e pessoas lideradas.

Aproveitando que mencionamos o termo *feedback* , independentemente de se ter ou não um *Plano de Carreira* mais ou menos definido, é essencial ter estruturas de feedback periódico, viu? Seja ele individual (avaliação de desempenho), feedback 360 (entre área / time) ou pesquisa de clima (nível organizacional), feedbacks são essenciais para o seu desenvolvimento pessoal e profissional (nos próximos conteúdos falaremos mais sobre feedback, aguarde!).

Além do feedback, quais outros fatores colaboram para o seu Desenvolvimento Profissional? Outro ponto importante para o seu Desenvolvimento Profissional é a confiança: quanto mais próximas forem as relações de trabalho (entre líderes e time, ou mesmo entre pares), maior a autonomia e, conseqüentemente, maior o engajamento e a satisfação em trabalhar. A confiança está pautada na transparência, o que exige uma excelente comunicação e alinhamento entre todos.

Já que a pauta é comunicação, é importante entender que alinhamentos internos podem eliminar as informações paralelas e as chamadas "conversas de bastidores". Isso ajuda a fazer com que a cultura se dissemine por meio de políticas bem desenhadas, de acordo com a filosofia e razão de existir do negócio.

Para finalizar, ter a liberdade de participar de um ambiente colaborativo, dar sugestões e ideias é, exatamente, o que uma pessoa capacitada deseja em seu dia a dia. Todas contribuem com maior segurança e buscam sempre as melhores e mais viáveis alternativas para a empresa.

Então, ao se candidatar para uma vaga reflita (e pesquise!):

- Quais são as oportunidades de Desenvolvimento Profissional que terei?
- Existe algum Plano de Carreira?
- Independentemente de Planos de Carreira formais, terei rituais de feedbacks com alguma frequência?
- Como é o ambiente de trabalho? Ele me dá liberdade para participar e trazer ideias?

Dê seu feedback

