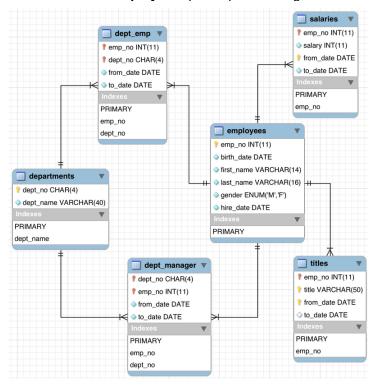
# UT 5. Modelo Vista Controlador

# P5.2 - Portal Del Empleado

#### Objetivo

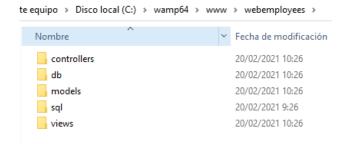
Programar una aplicación en PHP que permita gestionar un **Portal del Empleado**. Esta web servirá tanto para la gestión interna del personal que realiza Recursos Humanos como panel informativo para los propios empleados.

Se proporciona el esquema de Base Datos **employees** que responde al siguiente modelo:



#### **Consideraciones Previas**

La práctica se realizará utilizando el **patrón de desarrollo MVC** y se hará uso de variables de **sesión y/o de cookies.** Se proporciona la estructura de carpetas inicial basada en MVC **DWES\_UT5\_WebPortalEmpleado.zip**, que deberá ser desplegada en la carpeta **C:\wamp64\www\** como se muestra en la figura.



Para instalar la base de datos es necesario ejecutar únicamente el script **empleoyees.sql** incluido en la carpera **sql.** 

### mysql> source C:\wamp64\www\webemployees\sql\employees.sql

```
iysql> select count(*) from departments;
count(*)
       9 |
row in set (0.00 sec)
nysql> select count(*) from dept_emp;
count(*)
 331603 |
row in set (0.30 sec)
nysql> select count(*) from dept_manager;
count(*)
      24
row in set (0.00 sec)
nysql> select count(*) from employees;
count(*)
 300024
row in set (0.33 sec)
nysql> select count(*) from salaries;
count(*)
 2844047
row in set (2.92 sec)
nysql> select count(*) from titles;
count(*)
 443308 |
row in set (0.48 sec)
```

#### Desarrollo de la Práctica

Se utilizará **GitHub** para almacenar los ficheros php que se programen. Para ello se creará un nuevo repositorio llamado **portalempleado.** 

- Login: para validar a los emplados se utilizará como username el campo empno de la tabla Employees y como clave el campo LastName de la misma tabla. Si el empleado se valida correctamente se deben distinguir dos situaciones:
  - a. El empleado pertenece actualmente al departamento de **Human Resources**
  - b. El empleado NO pertenece actualmente al departamento de Human Resources

En caso de pertenecer al departamento de **Recursos Humanos** tendrá acceso a las siguientes funciones:

- 2) Alta Empleado funcionalidad: permitirá dar de alta un nuevo empleado en la empresa
  - Para dar de alta un nuevo empleado además de los datos propios, se deberá indicar el nombre del departamento (campo dept\_name tabla departments) al que va a pertenecer, el salario que va a recibir (campo salary tabla Salaries), el cargo que va a desempeñar (campo title tabla Titles)
- 3) **Alta Masiva Empleados** funcionalidad: permitirá dar de alta varios empleados en la empresa de manera simultánea.
  - Similar a la funcionalidad del punto anterior pero permitirá dar de alta varios empleados
  - Sugerencia: carrito de la compra
- 4) Modificar salario funcionalidad:
  - Recursos Humanos podrá modificar el salario de un empleado.
- 5) Vida laboral funcionalidad:
  - Recursos Humanos podrá consultar toda la información relativa a un empleado: datos personales, departamentos en los que ha trabajado, salarios, titulaciones, etc ...
- 6) Info departamentos funcionalidad:
  - Recursos Humanos podrá consultar por cada departamento la información de sus jefes y de los empleados que trabajan actualmente en dicho departamento.
- 7) Cambio departamento funcionalidad:
  - Recursos Humanos podrá cambiar a un empleado de departamento.
- 8) Nuevo jefe departamento funcionalidad:
  - Recursos Humanos podrá nombrar a un nuevo jefe de departamento.
- 9) Baja empleado funcionalidad:
  - Recursos Humanos podrá dar de baja a un empleado (no se perderá la información del mismo). Es fundamental poder almacenar dicha fecha para futuras consultas, realizar los cambios que se consideren necesarios en el esquema de base datos.

Todos los empleados de la empresa con independencia del departamento a que pertenezcan tendrán acceso a las siguientes funciones:

## 10) Mi nómina funcionalidad:

- Se mostrarán los datos del empleado, su nómina actual, el departamento en el que trabaja y su titulación.
- Para el cálculo de la nómina: el salario es el salario bruto. Para calcula el salario neto se le aplicará un descuento 7.5% de Seguridad Social y un descuento del 10% IPRF si el salario es menor de 40.000, de un 20% si está entre 40.000 y 70.000 y de un 30% si es superior. Además, si pertenece a algunas de las categorías de Engineer se le da un complemento de 10.000. Todos estos conceptos deberán mostrarse en pantalla, no será necesario almacenarlos en base datos.

### 11) Historial laboral funcionalidad:

 Se mostrarán los departamentos en los que ha trabajado el empleado, junto con el historial de su salario.