



UNIÓN EUROPEA



Emprendiendo desde la Escuela

Sesión 2: Estructura Organizacional

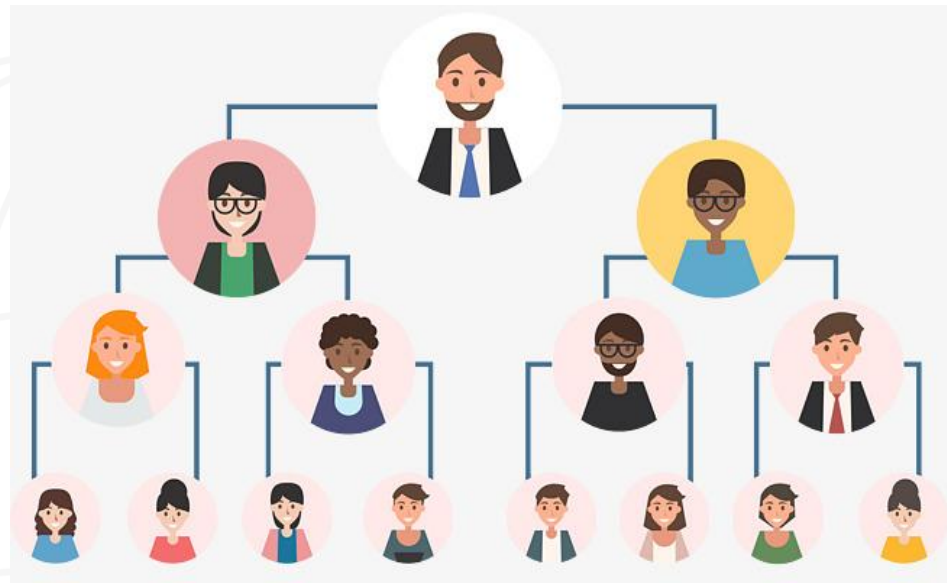
Unidad 5: Gestión Empresarial



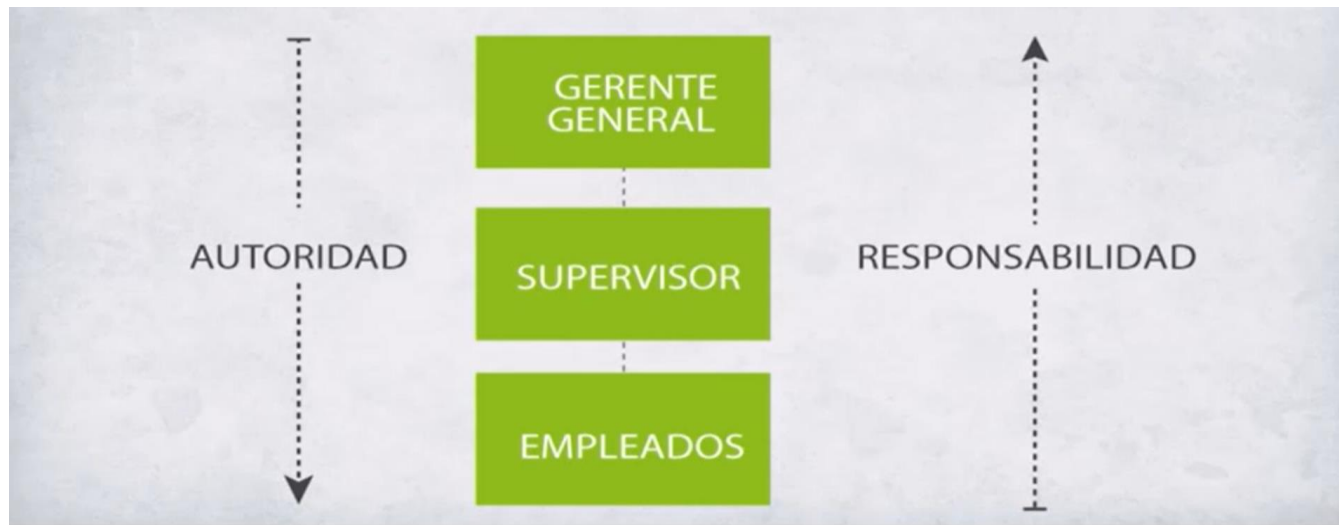
Estructura Organizacional

Es el modelo jerárquico que una empresa usa para facilitar la dirección y administración de sus actividades.

Un **organigrama** representa la estructura jerárquica de la empresa, los cargos y funciones y las líneas oficiales de comunicación.



Organización en línea



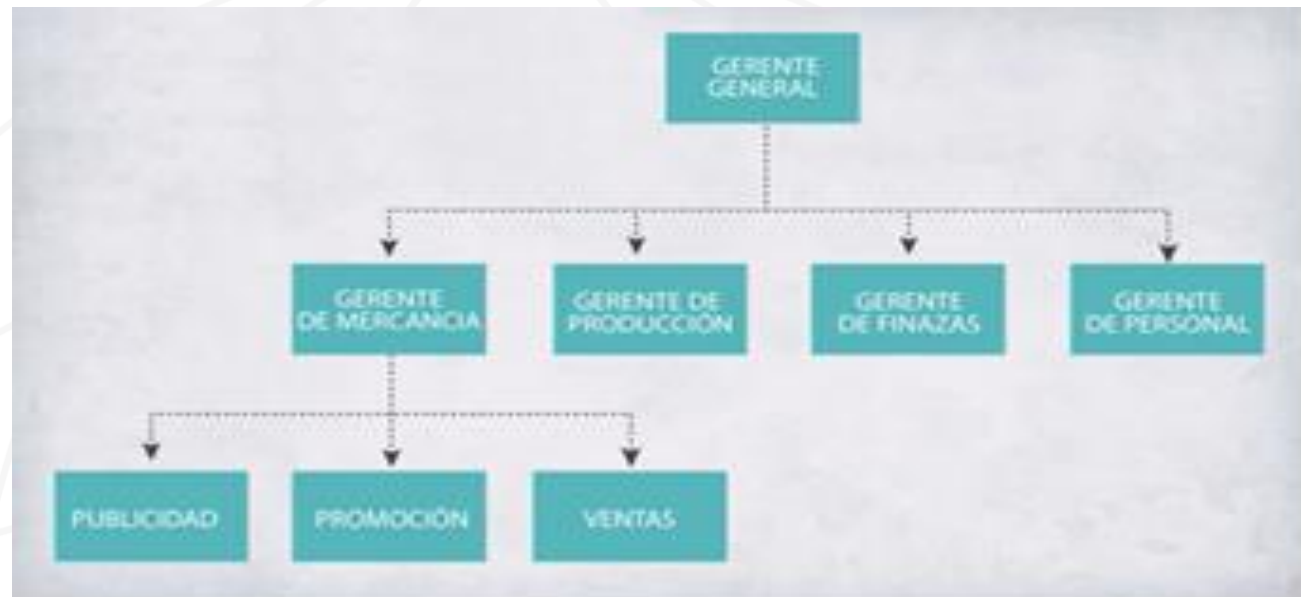
Quien toma todas las decisiones y tienen la responsabilidad del mando es una sola persona.

El jefe superior asigna y distribuye el trabajo a los subordinados, quienes a su vez reportaran solo a él.

Organización funcional

Compuesta por diversos gerentes, cada cual especializado en determinadas áreas.

Permite asignar funciones a los diferentes subordinados que se agrupan de acuerdo a cada uno de los campos de acción.



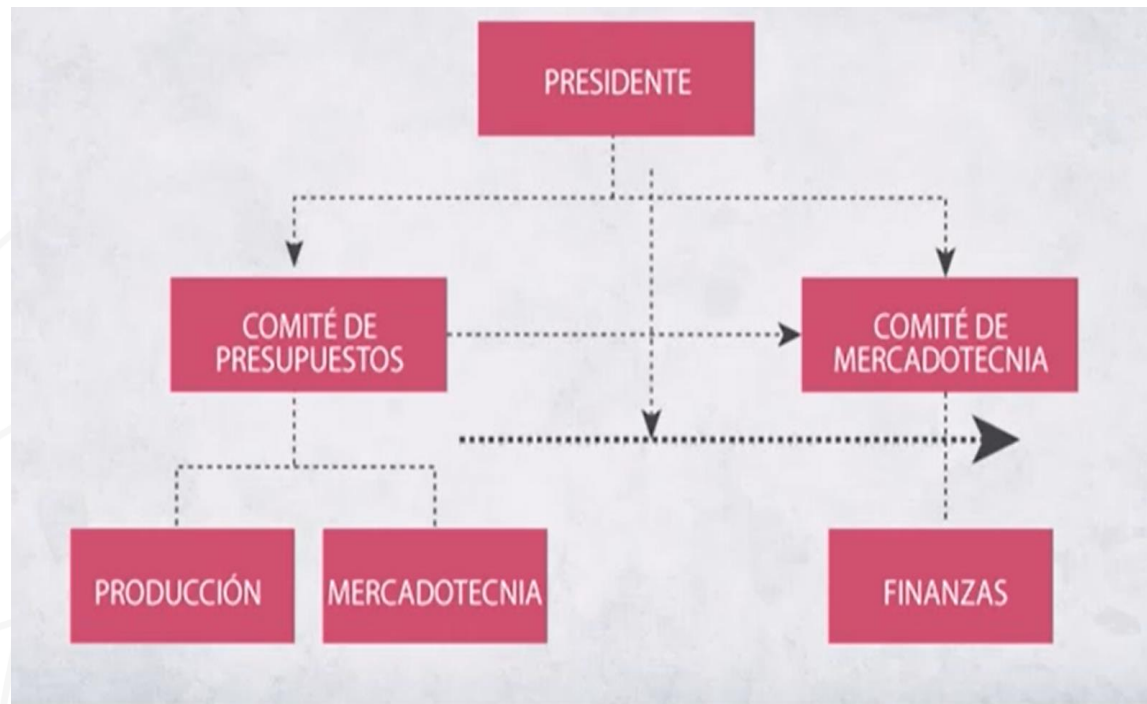
Organización staff

Se orienta hacia adentro para asesorar a las demás áreas. Su actividad consiste en planear, pensar, sugerir, recomendar, asesorar y prestar servicios especializados.



Organización en comité

Consiste en asignar los diversos asuntos administrativos a un grupo de personas que se reúnen para discutirlos y tomar un decisión en conjunto.

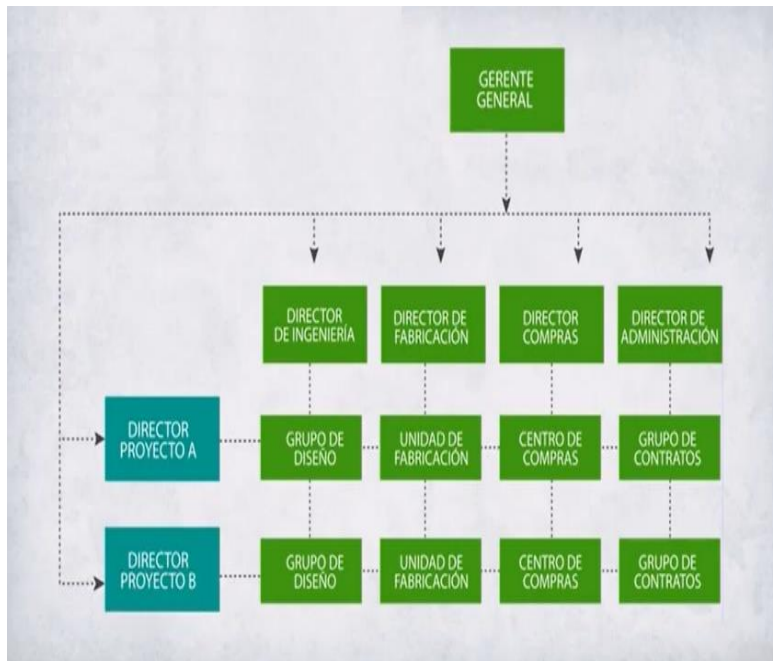


Organización matricial

Consiste en la agrupación de los recursos humanos y materiales de forma temporal a diferentes proyectos.

Se forman equipos con integrantes de varias áreas con un objetivo en común: el proyecto.

Los equipos dejan de existir al finalizar el proyecto.



Organización virtual

Promueve la realización de alianzas temporales entre personas, instituciones y empresas, con el propósito de realizar tareas específicas enlazadas mediante el empleo de las tecnologías de información.

No es una estructura permanente y es pensada para ofrecer un producto o servicio específico.

