

Evidencia 7- Estudio de lenguaje inclusivo para redes sociales

Apellidos: Alarcón Tamayo

Nombre: Alfonso

Grupo: 1

Comité: Igualdad

Horas totales: 1.20 horas

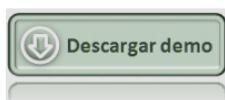
Evidencias

Al asignárseme el control de las redes sociales para evitar el uso de lenguaje no inclusivo me fue necesario un breve estudio de cómo evitar el uso de este tipo de lenguaje y la búsqueda de herramientas para ayudarme en esta tarea

Puede verse el **anexo 18 y 19** en la carpeta “**Anexos**” para más información

Una herramienta empleada ha sido **Themis** para el correcto uso del lenguaje y para la corrección de lenguaje no sexista

Descarga del **corrector**



**Analizador online del
lenguaje sexista**



Ya puede analizar sus documentos o webs online, para localizar vocabulario excluyente y sin necesidad de descargar Themis. Pulse sobre este [enlace](#) para acceder al servicio.

Themis: por un Lenguaje no sexista

El lenguaje y su vocabulario, como elementos que influyen directamente en la concepción sociológica que se tiene de las personas, han de ser cuidados en extremo para no caer en barbarismos, exclusiones sociales ni **sexismos**. En este sitio web encontrará ideas y herramientas para luchar por una **igualdad hombre-mujer**, acabando así con el **lenguaje sexista** utilizado aún en muchas instituciones. Recuerda, la **igualdad en el lenguaje** fomenta la **visibilidad de la mujer**.

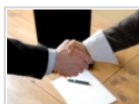
Conseguir un lenguaje no sexista no es quizá la más importante de las batallas para lograr esta igualdad, pero sí que es la más sencilla, ya que está en manos de todos y de todas el **dotar de visibilidad al 51% de la población**.

El lenguaje: Nuestro compromiso

Nuestro compromiso es la lucha constante para evitar el uso de **vocabulario sexista** en las administraciones y en el ámbito privado.

Para ello pondremos a su disposición recursos y herramientas informáticas que permitan reducir paulatinamente el uso de este **lenguaje discriminatorio y excluyente** hacia la mujer.

El **producto Themis**, el **analizador online**, su **diccionario** y nuestra **guía para el lenguaje sexista** para evitar el sexismo del lenguaje son unos ejemplos de nuestro compromiso.



Themis: El corrector sexista

La herramienta **Themis** le permitirá repasar sus documentos, correos electrónicos o sitios web en busca de **lenguaje sexista**.



Con independencia de su ubicación y su formato, los documentos serán localizados y nuestro software presentará alternativas válidas a cada término marcado; evitando así el **sexismo** en nuestro lenguaje.

[Corrector de lenguaje sexista: +info...](#)

Guía breve Themis para la igualdad: **Cómo evitar el lenguaje sexista**



Igualdad entre mujeres y hombres

Muchas son las acciones que pueden llevarse a cabo para intentar lograr la tan ansiada igualdad entre mujeres y hombres. Sin embargo, desde el equipo de Themis ya llevamos varios años intentando conseguir que administraciones, compañías privadas y el público en general utilice un lenguaje -oral y escrito- no excluyente. Conseguir un lenguaje no sexista no es quizá la más importante de las batallas para lograr esta igualdad, pero sí que es la más sencilla, ya que está en manos de todos y de todas el dotar de visibilidad al 51% de la población.

Recomendaciones para un lenguaje no sexista

Vamos a incluir en esta sección una serie de pautas que pueden ayudar a todo el mundo a utilizar un lenguaje incluyente, que refleje la realidad de la sociedad actual y evite el sexismo del lenguaje oral y escrito. Hay que recordar que la igualdad en el lenguaje oral y escrito es fundamental para lograr visibilizar a la mujer.

Estas pautas, pueden resumirse en modo de guía con estos puntos clave:

1. **Piensa antes de hablar:** esta es la más sencilla y, a su vez, la más complicada de las pautas. La educación recibida durante la mayor parte de nuestras vidas no hacía reparo en conseguir la igualdad en el discurso; por este motivo está llena de frases hechas, estereotipos... que salen apenas sin darnos cuenta.
2. **No pienses en el masculino como neutro:** efectivamente durante mucho tiempo se ha utilizado el masculino como género neutro en el discurso. Esto ha 'demostrado' el papel de superioridad del hombre sobre la mujer durante miles de años pero que, afortunadamente, queda cada vez más relagado en el pasado.
3. **Dale la vuelta a la frase, lo masculino por femenino y viceversa:** esta regla puede hacernos salir de innumerables errores. Una frase como 'Los ministros del gobierno y sus mujeres...' podría parecer correcta, sin embargo, ¿qué ocurre con la frase 'Las ministras del gobierno y sus hombres...'? Quizá sólo el hecho de plantear la frase del revés nos haga caer en la necesidad de sustituir la frase por otras del estilo 'El equipo de gobierno y sus cónyuges...'.
4. **Verifica un trato igualitario a hombres y mujeres:** no es difícil encontrar frases del estilo 'El Sr. Márquez y la Señorita Rosarito...' en la que podemos encontrar varias asimetrías.
 - a. Quizá el Sr. Márquez sea soltero, pero a nadie se le ocurriría hoy en día llamarle Señorito.
 - b. ¿Por qué al Sr. Márquez nos referimos por su nombre y a la Señorita Rosarito por su nombre de pila?
 - c. Y, ¿tiene algún sentido el uso del diminutivo?
5. **Presta cuidado a los duales aparentes:** se consideran así los términos que aunque semejantes morfológicamente hablando, implican importantes diferencias en caso de utilizarse el masculino y el femenino. Ejemplos en esta línea pueden ser los pares 'hombre público' vs. 'mujer pública', 'zorro' vs 'zorra' y un largo etcétera.

Imagen 2