

# Assessment Report

## DISC Personality Test

### Respondent Information

Nama : Efriyansyah

Nama project : DISC Kominform VSGA

Email : efri364@gmail.com

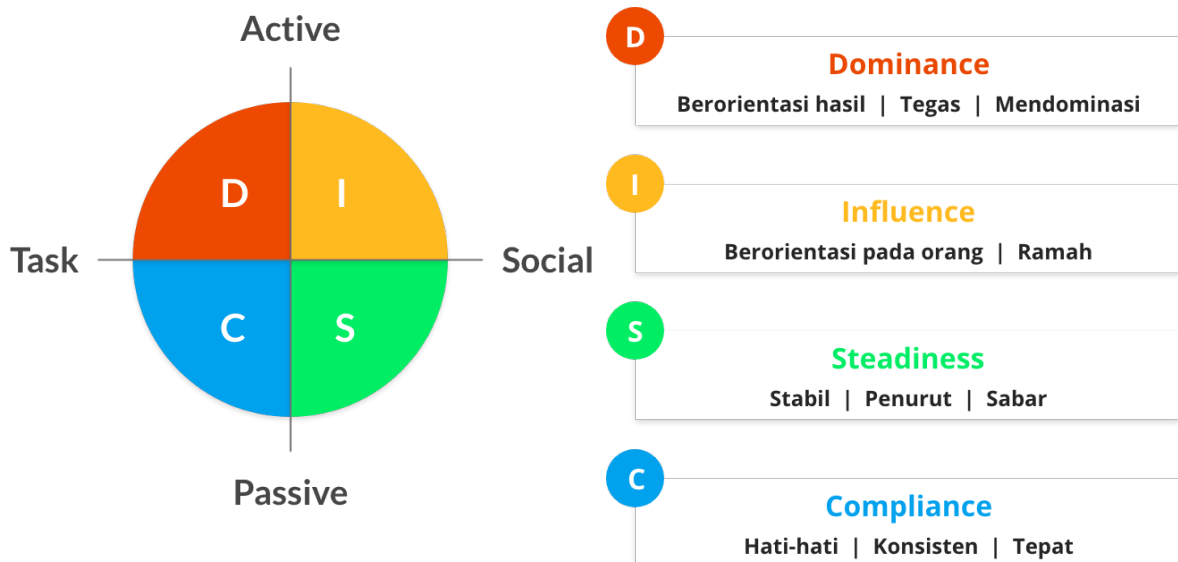
Tanggal terdaftar : 12 Nov 2020 | 06.42



## Mengenal DISC

DISC menjelaskan bagaimana kepribadian, gaya kerja, serta kelebihan dan kekurangan seseorang di tempat kerja (perilaku kerja). DISC sendiri diusulkan pada tahun 1928 oleh William Moulton Marston, seorang psikolog fisiologis. Marston mengkategorikan ekspresi perilaku emosi menjadi empat tipe utama, yang berasal dari persepsi diri seseorang dalam hubungannya dengan lingkungannya.

DISC dapat digunakan untuk mengklasifikasikan seseorang ke dalam beberapa tipe kepribadian yang berbeda. Tipe kepribadian tersebut selanjutnya digunakan untuk memprediksi apakah pekerja tersebut akan sesuai dengan budaya perusahaan. DISC juga banyak digunakan dalam ranah industri karena administrasi yang cenderung mudah serta dapat dilaksanakan secara tertulis maupun secara online melalui situs web. DISC merupakan alat ukur yang sudah terbukti bebas budaya (culture free), karena telah diujicobakan selama 40 tahun lebih di seluruh dunia.



Apa arti dari grafik DISC ?

**MOST** : Menampilkan diri pada situasi profesional atau bertemu orang baru

**LEAST** : Menampilkan diri pada situasi dibawah tekanan.

**CHANGE** : Menampilkan diri yang sebenarnya

## Profile Kandidat



### Data diri

Nama  
Efriyansyah

Email  
efri364@gmail.com

Telepon  
0838-7179-6970

No. KTP  
1610031011930003

Tanggal lahir  
10 Nov 1993

Kota asal  
Ogan Ilir - Palembang

Jenis kelamin  
Laki-laki

### Informasi pendidikan

Institusi pendidikan terakhir  
Universitas Islam Madura

Jenjang pendidikan terakhir  
Sarjana

### Informasi Project

Nama project  
DISC Kominfo VSGA

Tanggal terdaftar  
12 Nov 2020 | 06.42

Ketersediaan kandidat  
Bersedia

## DISC Report

### Tipe Personality

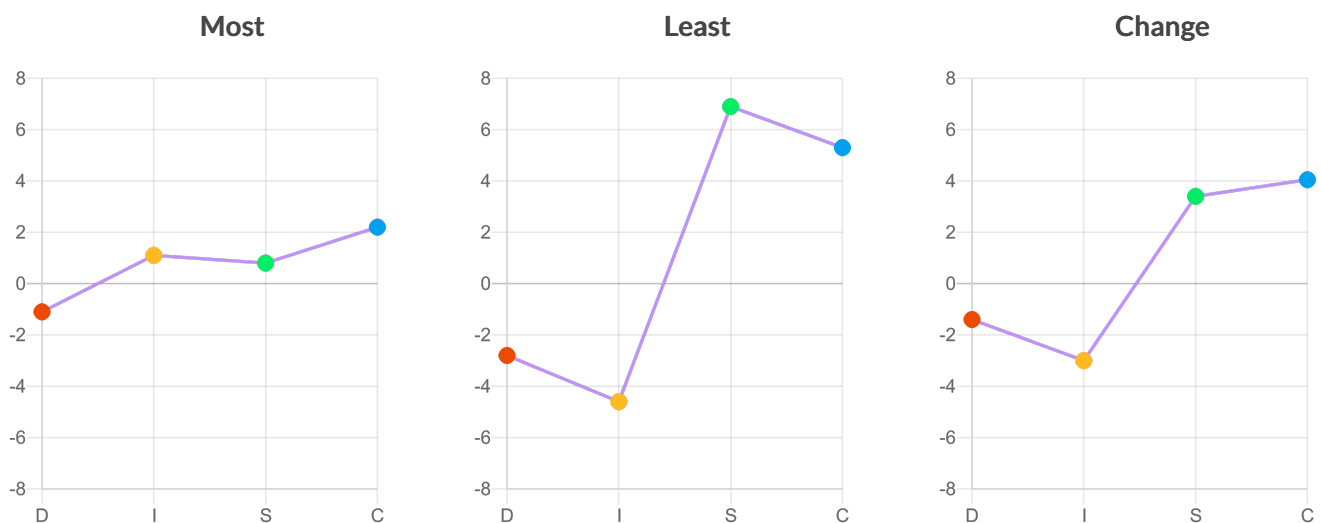
Nama  
Efriyansyah

Tanggal pengerjaan  
13 Nov 2020

Periode  
Nov 2020



### ISC (Cooperator)



### Uraian kepribadian

**Sdr. Efriyansyah** adalah orang yang sederhana, pemikir, stabil, dan teliti. Ia akan merasa tertantang dengan permasalahan yang sulit dan membutuhkan analisa yang mendalam. Ia tidak menerima begitu saja setiap jawaban yang ditawarkan, karena ia menginginkan solusi yang paling tepat.

Dalam situasi profesional, orang lain dapat memandang **Sdr. Efriyansyah** sebagai orang yang kurang dapat bersikap asertif. Ia juga tidak menyukai untuk melakukan kegiatan yang melibatkan pengambilan risiko. Ia juga dapat menjadi lambat dalam mengambil keputusan dan menghabiskan waktu terlalu banyak untuk memikirkan atau berkonsultasi dengan orang lain. Ia juga cenderung tidak menyukai perubahan.

Dalam situasi di bawah tekanan, **Sdr. Efriyansyah** cenderung tidak menunjukkan emosi yang dimilikinya. Sekalipun ia tidak setuju terhadap situasi tertentu, ia cenderung tidak menyuarakan pendapatnya. Ia juga cenderung ingin mengerjakan segala sesuatunya sendiri dan mengalami kesulitan untuk mendelegasikan tugas-tugasnya. Sikapnya yang kurang menunjukkan inisiatif dapat menyebabkan ia mengalami kesulitan dalam memenuhi tenggat waktu.

## Karakteristik umum

- Partisipatif
- Optimis
- Mengikuti aturan
- Dapat diandalkan
- Puas diri
- Tidak mau menonjolkan diri
- Konservatif
- Sederhana
- Ragu-ragu
- Pemalu

## Perilaku pekerjaan (Kekuatan)

- Mampu menciptakan optimisme dan entusiasme.
- Memecahkan masalah secara kreatif dan inovatif.
- Memotivasi orang lain untuk mencapai hasil bersama.
- Memiliki rasa humor yang positif untuk menciptakan suasana kerja yang menyenangkan.
- Merupakan pemain tim yang baik.
- Mampu menegosiasikan konflik dan perbedaan pendapat.
- Mampu berkomunikasi dengan baik.

## Perilaku pekerjaan (Kelemahan)

- Terlalu mudah percaya pada orang lain.
- Terlalu percaya diri dengan kemampuan sendiri.
- Mengambil tindakan secara impulsif dalam beberapa situasi tertentu.
- Terlalu banyak mengandalkan orang lain.
- Ragu-ragu untuk bertindak jika tidak diberikan arahan.
- Terlalu banyak melakukan analisis.
- Terlalu kritis terhadap orang lain.

## Bidang Pekerjaan yang ideal

- Pekerjaan yang memungkinkan banyak interaksi dengan orang lain.
- Pekerjaan yang tidak memerlukan perhatian yang tinggi pada hal-hal detail.
- Pekerjaan yang memberikan kebebasan baginya untuk bebas bergerak.
- Pekerjaan dengan tugas-tugas yang bervariasi.
- Pekerjaan yang memberikan kesempatan kepadanya untuk memotivasi dan menginspirasi orang lain.
- Pekerjaan teknis dan spesialisasi dalam satu bidang tertentu.
- Hubungan yang erat dengan sekelompok kecil orang.