

Social Contract - Cure

Möten

- Vi har veckoliga möten varje måndag då samtliga gruppmedlemmar deltar och vi går igenom vad som gjorts i veckan, team reflections, planering inför kommande sprint, etc. Mötestillfället kan justeras vid behov.
- Vi kommer i tid till möten. Om man inte kan delta i ett möte kommunicerar vi detta till gruppen på förväg.
- Vi kommer förberedda inför möten - punkter som ska tas upp läggs in dagordningen innan mötets start av samtliga medlemmar.
- Frågor av större vikt tas upp med hela gruppen innan beslut tas.
- Vi lyssnar på alla i gruppen och håller en trevlig ton - alla bidrag är lika viktiga.
- Vi har ett uppstartsmöte i början av sprinten, ett möte för reflektion och retrospect, samt ett möte mitt i för att följa upp statusen.

Kommunikation

- Kommunikation sker primärt via Discord.
- I gruppen har vi öppen kommunikation där vi tar upp frågor och problem när de dyker upp. Vi säger till om vi inte håller med eller har andra åsikter.
- Vi ger och tar kritik på ett bra sätt. Vi kommer med förslag på förändringar och/eller hänvisar till det sociala kontraktet.
- Vi kommunicerar med gruppen innan vi gör några radikala förändringar i arbetet.

Dokumentation

- Vi för protokoll för varje möte i ett Google Docs där vi inkluderar vad som har gjorts av vem, rapporter, oavslutade ärenden, nya ärenden, anteckningar, etc.
- Vi håller koll på statusen på delmomenten i arbetet i Trello

Arbetet

- Vi jobbar tillsammans i ett team för att nå målen.
- Alla lägger tid och bidrar till arbetet och får gjort det man ska göra i tid.
- Om någon arbetsuppgift blev större än förväntad ska man inte vara rädd för att be om hjälp.

- När någon inte gör det den ska tar vi upp det i gruppen med en god ton och på ett konstruktivt sätt. Först när vi tagit upp ett problem några gånger och ingen förbättring skett går vi till Håkan/handledaren med saken.
- Inom gruppen kommer vi att ha olika roller, såsom exempelvis extern kommunikationsansvarig, där medlemmen har huvudansvar för de frågor som är kopplade till rollen.
- Vi använder oss av tre KPI:er för att mäta och analysera gruppens prestationer. Två av dessa är kopplade till arbetet specifikt, varav den ena är kopplad till den externa kunden (KPI 1: Kundnöjdhet, bedömning av kund på en skala) och den andra till gruppen (KPI 2: Velocity, hur mycket arbete vi genomfört under en sprint). Den tredje mäter gruppens välmående i form av stressnivå (KPI 3: självbedömning från skala 1-5).
- Vi har förståelse för varandra och för att alla har olika kompetenser inom olika områden.



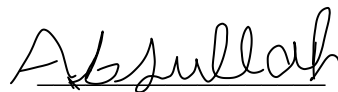
Andreas Johansson



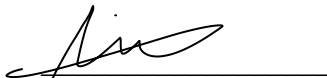
Ali Malla



Jakob Hanák



Abdullah Daboul



Ali Alkhaled