

## محیط عملیاتی

### ۱ حداقل موجودیت های سیستم

- آ. شرکت ها: نام شرکت، کد ثبت شرکت، آدرس و شماره تماس و اطلاعاتی از این دست
- ب. کاربر عادی: نام، نام خانوادگی، ایمیل و در کل اطلاعات فردی
- ج. آگهی ها: شرکت ها می توانند آگهی استخدام روی سامانه قرار دهند
- د. کلاس: یک کلاس شامل تعدادی تکلیف، محتوای آموزشی، کاربرهای ارائه دهنده و کاربرهای دانشجو، بازه برگزاری و وضعیت فعلی است
- ه. آزمون: یک آزمون شامل تعدادی کاربر برگزار کننده، شرکت کننده، سوال و زمان برگزاری است.
- و. سوالات: هر سوال شامل تگ، صورت سوال، سطح سختی، و آزمونی که در آن آمده است.

### ۲ نیازمندی های سیستم

- آ. شرکت ها باید بتوانند آگهی روی سامانه قرار دهند
- ب. هر آگهی تاریخ شروع و انقضا و متن آگهی، مهارت های حداقلی (داشتن مهارت یا سطح تسلط)، ساعت کاری (پاره وقت/تمام وقت)، تگ تکنولوژی های مورد نیاز در کار و ...
- ج. کاربران باید بتوانند آگهی ها را با فیلتر هایی روی تگ ها و دیگر اطلاعات آگهی جدا کرده بر و برحسب صفت مورد نظرشان مرتب سازی کرده و در چند صفحه ببینند
- د. هر شرکت ممکن است درخواستی را رد کند یا وارد مرحله آزمون یا مصاحبه کند.
- ه. یک آزمون شامل تعدادی سوال است، برای هر سوال یک ضریب و یک تگ تکنولوژی وجود دارد
- و. شرکت می تواند بعد از آزمون، به سوال ها با تگ مشخص شده ضریب داده، و در کنار اطلاعات و سابقه هر درخواست دهنده قرار دهد تا امتیاز نهایی برای آنها محاسبه کرده و به تعداد دلخواه کاربر های برتر را جدا کند.
- ز. قابلیت نوتیفیکیشن: برای شرکت و کاربر در هر مرحله از درخواست یک نوتیفیکیشن فرستاده می شود
- ح. برای کاربر پس از تایید یا رد شدن توسط شرکت یا تعیین شدن زمان آزمون یا مصاحبه نوتیفیکیشن فرستاده می شود
- ط. برای شرکت نیز برای درخواست های ارسالی نوتیفیکیشن قرار داده می شود
- ی. قابلیت اطلاع رسانی آگهی های جدید: کاربر می تواند با قرار دادن فیلتر روی تگ و دیگر صفات آگهی ها از آگهی های جدید مطابق با فیلتر قرار داده شده با خبر شود.
- ک. رزومه: هر کاربر قبل از شناخته شدن به عنوان کاربر سیستم باید رزومه خود را وارد کند اما این رزومه قابل تدوین مجدد است
- ل. محتوای رزومه

- ۱. اطلاعات فردی: نام، نام خانوادگی، ایمیل و شماره تماس، استان و شهر، تاریخ تولد، جنسیت، وضعیت تاهل، متن "درباره من"
- ۲. اطلاعات شغلی: وضعیت اشتغال، شغل مورد نظر، پاره وقت یا تمام وقت (در صورت پاره وقت بودن ساعت کاری به ازای هر هفته)، حقوق مورد انتظار، تکنولوژی های مورد علاقه

۳. سوابق شغلی و تحصیلی: هر سابقه شامل نام موسسه، درس، نمره کسب شده، لینک به صفحه ای که برای تایید نمره می توان به آن رجوع کرد (در صورت وجود)
۴. مهارت ها: زبان ها (شامل زبان، سطح توانایی در ۴ مهارت آن زبان) مهارت های فنی: یک مهارت فنی شامل تگ آن مهارت، و سطح توانایی است
۵. پروژه ها: لینک به محل قرار گیری پروژه های پیاده سازی شده
۶. سامانه روی رزومه کاربر سوابق توانایی های فنی وی که از استخدامی های قبلی و آزمون هایی که در آن شرکت کرده بدست می آید را قرار دهد. و کاربر توانایی حذف این سوابق از رزومه را ندارد
- م. سوالات برای استفاده عموم هستند و کاربران می توانند آنها را حل کنند و امتیاز آن به رزومه آنها اضافه می شود
- ن. هر کلاس تاریخ برگزاری و بارم بندی دارد که این بارم بندی به هر تکلیف و آزمون بخشی از نمره را اختصاص می دهد
- س. در انتهای برگزاری کلاس به هر دانشجو نمره داده شده و سطح توانمندی ارزیابی شده در کلاس به رزومه اضافه می شود.
- ع. آزمون ها می توانند خصوصی یا عمومی باشند، آزمون های خصوصی کاربر های مشخصی را می پذیرند
- ف. کاربر های ارائه دهنده کلاس ها می توانند از انواع استاد، دستیار (با قابلیت های محدود به یک مصحح، طراح، تولید کننده محتوا یا ترکیبی از اینها) و دانشجو باشد.
- ص. داخل کلاس می توان آزمون خصوصی، تکلیف یا محتوا های آموزشی قرار داد
- ق. تکلیف ها بازه زمانی (با قابلیت تحویل با تاخیر در صورت وجود)، محدودیت حجم و محدودیت فرمت فایل دارند