

سامانه استخدام و کسب مهارت

هدف این سامانه، کاربایی، آموزش و ساخت رزومه است. کلاس ها در این سامانه مانند یک دوره آموزشی میباشند که در رزومه فرد لحاظ میشوند.

۱ حداقل موجودیت های سیستم

- کاربر عادی: کد کاربری، نام ، نام خانوادگی، ایمیل و رزومه
- شرکت ها: نام شرکت، کد ثبت شرکت، آدرس، شماره تماس و اطلاعاتی از این دست
- آگهی ها: شرکت، تاریخ شروع، تاریخ انقضا، متن آگهی، سابقه کار مورد نیاز، مهارت های حداقلی، ساعت کاری، تگ مهارت مورد نیاز
- کلاس : یک کلاس شامل تعدادی تکلیف، محتوای آموزشی، کاربرهای ارائه دهنده و کاربر های دانشجو ، بازه برگزاری و وضعیت فعلی است
- آزمون: یک آزمون شامل تعدادی کاربر برگزار کننده، شرکت کننده، سوال و زمان برگزاری است، نام شرکت برگزار کننده
- سوالات: هر سوال شامل تگ مهارت ، صورت سوال، سطح سختی، و آزمونی که در آن آمده است

۲ نیازمندی های سیستم

۱. کاربران باید بتوانند آگهی ها را با فیلتر هایی روی تگ ها و دیگر اطلاعات آگهی جدا کرده بر و بر حسب صفت مورد نظرشان مرتب سازی کرده و در چند صفحه ببینند
۲. یک تگ مهارت می تواند تگ تکنولوژی، تگ مهارت زبان خارجی و یا تگ مهارت نرم باشد.
۳. شرکت ها یک معیار امتیاز دهی برای کاربرانی که درخواست داده اند تعیین می کنند، این معیار می تواند میانگین وزن دار امتیاز کسب شده در مواردی چون آزمون ها، سوالات یک تگ مهارت، و سطح مهارت ثبت شده در رزومه باشد.
۴. هر شرکت ممکن است درخواستی را رد کند یا وارد مرحله آزمون یا مصاحبه کند.
۵. آگهی

- شرکت ها باید بتوانند آگهی روی سامانه قرار دهند
 - سابقه کار میتواند شامل junior، senior یا ... باشد.
 - ساعت کاری میتواند پاره وقت، تمام وقت یا ... باشد. در صورت پاره وقت بودن، تایم مورد نظر باید نوشته شود.
 - مهارت های حداقلی سطح مورد نیاز برای هر تکنولوژی را بیان میکند.
۶. قابلیت نوتیفیکیشن: برای شرکت و کاربر در هر مرحله از درخواست یک نوتیفیکیشن فرستاده می شود
- برای کاربر پس از تایید یا رد شدن توسط شرکت یا تعیین شدن زمان آزمون یا مصاحبه نوتیفیکیشن فرستاده می شود
 - برای شرکت نیز برای درخواست های ارسالی نوتیفیکیشن قرار داده می شود
 - قابلیت اطلاع رسانی آگهی های جدید: کاربر می تواند با قرار دادن فیلتر روی تگ و دیگر صفات آگهی ها از آگهی های جدید مطابق با فیلتر قرار داده شده با خبر شود.

۷. رزومه: هر کاربر قبل از شناخته شدن به عنوان کاربر سیستم باید رزومه خود را وارد کند اما این رزومه قابل تدوین مجدد است

۸. محتوای رزومه

- اطلاعات فردی: نام، نام خانوادگی، ایمیل و شماره تماس، استان و شهر، تاریخ تولد، جنسیت، وضعیت تاهل، متن "درباره من"
- اطلاعات شغلی: وضعیت اشتغال، سابقه کار، شغل مورد نظر، پاره وقت یا تمام وقت (در صورت پاره وقت بودن ساعت کاری به ازای هر هفته)، حقوق مورد انتظار، تکنولوژی های مورد علاقه
- سوابق شغلی و تحصیلی: هر سابقه شامل نام موسسه، درس، نمره کسب شده، لینک به صفحه ای که برای تایید نمره می توان به آن رجوع کرد (در صورت وجود)
- مهارت ها: کاربر در رزومه خود مهارت های خود را ثبت می کند، برای مهارت زبان خارجی تگ آن زبان و سطح توانایی در آن زبان، برای مهارت های فنی و نرم به ترتیب تگ تکنولوژی و تگ مهارت نرم، و سطح آنها ثبت می شود
- پروژه ها: لینک به محل قرار گیری پروژه های پیاده سازی شده
- سامانه روی رزومه کاربر، سوابق توانایی های فنی وی (شامل آزمون هایی که در آن شرکت کرده و سوال هایی که حل کرده) را قرار می دهد و کاربر توانایی حذف این سوابق از رزومه را ندارد
- اطلاعات ثبت شده از آزمون در رزومه شامل رتبه و امتیاز است
- همچنین سطح و تعداد سوالاتی که کاربر حل کرده در رزومه او قید می شود

۹. سوالات و آزمون ها

- یک آزمون شامل تعدادی سوال است، برای هر سوال یک ضریب و یک تگ مهارت وجود دارد
- آزمون ها می توانند خصوصی یا عمومی باشند، آزمون های خصوصی کاربر های مشخصی را می پذیرند
- شرکت برگزار کننده آزمون میتواند مقدار NULL بگیرد
- هر سوال مربوط به یک آزمون است
- سوالاتی که متعلق به آزمون های عمومی هستند در دسترس عموم هستند و سوالات مربوط به آزمون های خصوصی را فقط شرکت کنندگان آزمون میتوانند مشاهده کنند

۱۰. کلاس ها

- کاربر های ارائه دهنده کلاس ها می توانند از انواع استاد، دستیار (با قابلیت های محدود به یک مصحح، طراح، تولید کننده محتوا یا ترکیبی از اینها) و دانشجو باشد.
- داخل کلاس می توان آزمون خصوصی، تکلیف یا محتوا های آموزشی قرار داد
- تکلیف ها بازه زمانی (با قابلیت تحویل با تاخیر در صورت وجود)، محدودیت حجم و محدودیت فرمت فایل دارند
- هر کلاس تاریخ برگزاری و بارم بندی دارد که این بارم بندی به هر تکلیف و آزمون بخشی از نمره را اختصاص می دهد
- در انتهای برگزاری کلاس به هر دانشجو نمره داده شده و سطح توانمندی ارزیابی شده در کلاس به رزومه اضافه می شود.