

Comenzado el Monday, 28 de June de 2021, 07:09
Estado Finalizado
Finalizado en Monday, 28 de June de 2021, 08:04
Tiempo empleado 54 minutos 46 segundos
Calificación Sin calificar aún

Pregunta 1

Correcta

Puntúa 10,00 sobre 10,00

¿Un Sistema total en TGS sigue los siguientes pasos para definir sus etapas?

- ☒ a. Objetivo, medio, recursos, componentes y dirección
- ☐ b. Entrada, salida y proceso
- ☐ c. Super Sistema, Sistema, Sub Sistema



Respuesta correcta

La respuesta correcta es:

Objetivo, medio, recursos, componentes y dirección

Pregunta 2

Correcta

Puntúa 10,00 sobre 10,00

¿Elegir la respuesta correcta del paradigma en espiral?

- ☐ a. Es el más antiguo de los modelos de ciclo de vida
- ☐ b. Es una versión del ciclo de vida en cascada
- ☒ c. Incorpora una fase de análisis de riesgos



Respuesta correcta

La respuesta correcta es:

Incorpora una fase de análisis de riesgos

Pregunta 3

Correcta

Puntúa 10,00 sobre 10,00

En el lenguaje SQL se pueden utilizar las cláusulas HAVING y WHERE. Indique la respuesta correcta:

- ☐ a. En la cláusula HAVING se pueden incluir funciones de agregado.
- ☒ b. Todas las repuestas son correctas.
- ☐ c. La cláusula HAVING solo puede ir asociada a la sentencia GROUP BY.



Respuesta correcta

La respuesta correcta es:

Todas las repuestas son correctas.

Pregunta 4

Correcta

Puntúa 10,00 sobre 10,00

¿El marco conceptual de UML son los siguientes?

- ☐ a. Elementos estructurales y de comportamiento
- ☒ b. Bloques, reglas y mecanismos comunes
- ☐ c. Inicio, elaboración, diseño y construcción



Respuesta correcta

La respuesta correcta es:

Bloques, reglas y mecanismos comunes

Pregunta 5

Correcta

Puntúa 10,00 sobre 10,00

¿Las fases dentro del ciclo de vida PUDS, cada fase termina en?

- ☒ a. Hitos, artefacto y código
- ☐ b. Modelos, notación y artefacto
- ☐ c. Iniciación, elaboración, construcción



Respuesta correcta

La respuesta correcta es:

Hitos, artefacto y código

Pregunta 6

Finalizado

Puntúa como 50,00

Caso de estudio: Gestionar Reclutamiento de personal, La selección de personal es un proceso mediante el cual la empresa elige entre diferentes candidatos aquel más adecuado para ocupar una plaza, incluye desde el reclutamiento del talento hasta la selección final de los profesionales más capacitados y que más valor puedan aportar a la empresa.

Para conseguirlo, existen una serie de etapas que conducen a seleccionar los perfiles que mejor se adecúan a las necesidades de cada empresa, se considera la siguiente política de negocio:

1. Definición de las necesidades de personal:
2. Elaboración del perfil del candidato:
3. Lanzamiento de la convocatoria:
4. Preselección de los candidatos:
5. Selección.
6. Informe de los candidatos
7. Elegir el perfil más adecuado para el puesto de trabajo
8. Contratación:
9. Incorporación:
10. Seguimiento:

Realizar los siguientes modelos para el caso de estudio:

Gestionar reclutamiento del personal:

- a) Diseñar un modelo de dominio
- b) Diseñar un modelo de negocio

 [1er examen parcial.pdf](#)

[◀ Practico # 3](#)

Ir a...

[Resumen de retención de datos](#)

[Descargar la app para dispositivos móviles](#)