



Тестовое задание

На вакансию Java dev.

Краткое описание

Необходимо работать систему приема и обработки документов

Рекомендуемый стек

- Java 8
- Maven
- Spring Boot
- Spring Data
- Hibernate
- PostgreSQL

Подробное описание

Необходимо написать REST сервис минимальной фронт-частью (хватит даже формы), которая будет принимать резюме пользователя.

В резюме кандидат указывает:

- ФИО,
- предыдущее место работы,
- желаемую должность,
- уровень навыка (селект-поле с выбором Junior/Middle/Senior),
- желаемую зарплату,
- Перечень технологий, с которыми знаком кандидат (в видео radio button с множественным выбором из справочника)
- Краткий рассказ о себе.

Валидация полей в данном случае должна происходить на серверной части приложения.

Для дальнейшей обработки понадобится отдельная схема справочников, которые будут использоваться:

- Справочник навыков (15-20 записей)
- Справочник организаций с плохой репутаций (10 записей)
- Справочник ФИО кандидатов с плохой репутацией (10 записей)

Как только кандидат загружает свое резюме начинается процесс его категоризации.

Есть три категории кандидатов:

- Первоочередные
- Второй очередности
- Крайней очередности
- Отказ в принятии резюме

Условия отнесения к категориям:

Первоочередные кандидаты должны быть с зарплатных ожиданием от 1000 до 2000\$, иметь уровень Middle, компания должна быть не в справочнике организаций с плохой репутаций, должно быть совпадение по навыкам в количестве от 7 навыков, ФИО не должно быть в справочнике ФИО кандидатов с плохой репутацией.

Кандидаты второй очереди должны быть с ожидаемой З/П от 0 до 999\$ или от 2001\$ до 3000\$, иметь уровень навыков Junior или Senior, компания не должна быть в справочнике организаций с плохой репутаций, должно быть совпадение по навыкам от 0 до 6 навыков, ФИО не должно быть в Справочнике ФИО кандидатов с плохой репутацией.

Кандидаты крайней очередности должны быть с З/П от 3001\$, любой квалификации, с компания может быть в справочник организаций с плохой репутаций, любое количество навыков, ФИО не должно быть в Справочнике ФИО кандидатов с плохой репутацией

Отказ в принятии резюме будет осуществляться для кандидатов, ФИО которых находится в Справочнике ФИО кандидатов с плохой репутацией.

Технологические процессы:

- Прием JSON сообщения по REST
- Проверка заполнения полей и ответ на резюме
- Конвертация документа в Java класс
- Сохранение полей резюме в бд
- Категоризация пользователя с внесением категории в бд
- Принятие решения по кандидату

Так же требуется сделать страницу на фронт-части приложения, на которой будет реализована возможность показать кандидатов любого из уровня очереди и принять одно из решений по кандидату.

Решение может быть:

- Принять на работу
- Отправить тестовое задание
- Дополнительное собеседование
- Отказать кандидату

Технические особенности

- Не обязательно использование каких-либо фреймворков для написания фронт-части приложения.
- Общение с серверной частью должно быть реализовано с использованием REST API контроллера с помощью правильных видов запросов

- Оптимизация работы БД приветствуется
- Обязательно корректное логирование приложения с выводом только необходимой информации
- Обязательно написание ReadMe
- Обязательно писать комментарии (лучше JavaDoc)

Требования по сдаче

Весь код требуется выложить на GitHub и ответ дать ссылкой.

Сборка приложения должна осуществляться без ошибок

War/Jar не нужны