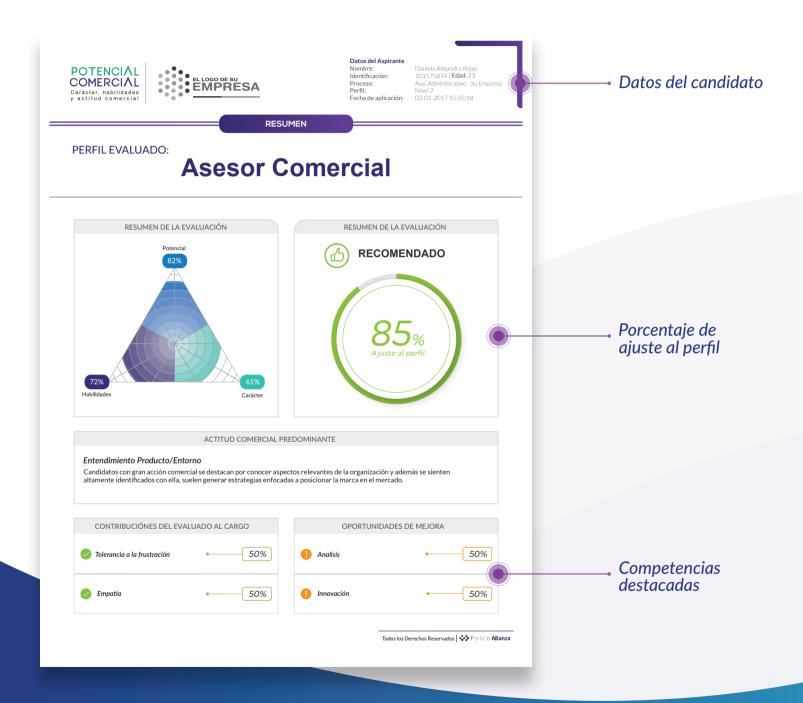
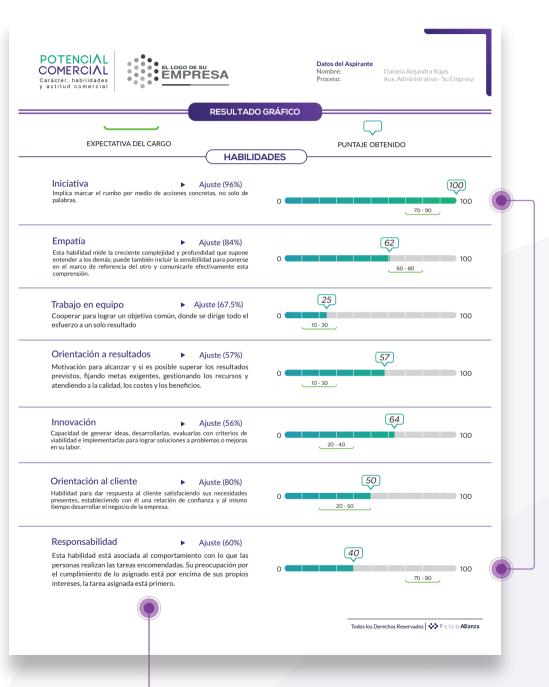
Reportes automáticos de evaluación con un solo clic. —

No es magia, nuestros avanzados algoritmos de evaluación analizan las pruebas de los candidatos y le entregan reportes gráficos con información real y confiable.



Reportes automáticos de evaluación con un solo clic. -



Porcentaje de ajuste a las habilidades requeridas para el perfil

Rasgos de personalidad evaluados

Reportes automáticos de evaluación con un solo clic. —



Datos del Aspiranto Nombre: Proceso:

Daniela Alejandra Rojas Aux. Administrativo - Su Empresa

Preguntas a profundizar en la entrevista

- > ¿Por qué dice que no tiene "pelos en la lengua" para decir lo que piensa?
- > ¿Por qué prefiere no discutir aun cuando tiene la razón?
- > ¿En qué situaciones se ha sentido amenazado por eventos que no lo ameritan?
- > Explique por qué le sudan o le tiemblan las manos o las piernas cuando tiene algún problema.
- > Explique por qué cuando alguien lo agrede le dan muchas ganas de responderle igual.
- > ¿Por qué en ocasiones siente la necesidad de hacer varias cosas al mismo tiempo?
- > ¿Por qué no le gusta llevar una vida quieta y tranquila?
- > ¿Por qué le gusta estar informado sobre las cosas que pasan con sus compañeros de trabajo?
- > ¿En qué situación ha comentado cosas de la vida de otros cuando se lo han preguntado?
- $\hspace{-0.5cm}\hspace$
- > ¿Explique por qué le gusta hacer que las cosas pasen como Ud. quiere?
- > Explique por qué le molestan los cambios cuando se relacionan con su trabajo.
- > Explique por qué no le gusta que cambien la forma de realizar una tarea cuando ya la domina.
- > Explique por qué cree que hay veces que no tiene claro para qué hace las cosas.
- > ¿Por qué considera que no es una persona bastante competitiva?

Preguntas a profundizar en la entrevista

ágina 6 De

Reportes automáticos de evaluación con un solo clic. -



Datos del Aspirante Nombre:

Proceso:

Daniela Alejandra Rojas Aux. Administrativo - Su Empresa

REGISTRO FOTOGRÁFICO DE IDENTIDAD

- > A continuación podrá ver un registro fotográfico de su candidato, ya que se activó la función "comprobación de identidad mediante el uso de cámara web" al momento de agendar esta prueba.
- > Verifique que la persona que está entrevistando es la misma que aparece en este registro, si no, significa que hubo suplantación de identidad.
- > Estas fotos fueron tomadas en vivo, mientras que el candidato presentaba las pruebas psicométricas.



Verificación de identidad → mediante registro fotográfico

Todos los Derechos Reservados | ❖❖ P s i c o Alianza

Nuestro equipo comercial le mostrará en detalle nuestros reportes de selección

