

## **Лабораторна робота №1**

### **«Веб-портал для пошуку роботи і підбору персоналу»**

Для забезпечення неперервного виконання необхідних функцій і відповідності встановленим стандартам та специфікаціям, наведено високорівневі вимоги, які повинна задовольняти веб-орієнтований портал пошуку роботи і підбору персоналу. Ці вимоги допомагають забезпечити безперебійну роботу системи та виконання всіх необхідних стандартів і специфікацій.

#### **Бізнес-вимоги**

1. Основні цілі : проєкт створюється для спрощення взаємодії між пошукачами роботи та роботодавцями. Портал забезпечує автоматизований пошук вакансій і кандидатів, відкликання на вакансії, а також інструмент для роботодавців, який дозволяє отримувати відфільтрований список резюме за рівнем релевантності вимогам вакансії.
2. Представлення проєкту : система реалізується як веб-портал з каталогом вакансій, резюме, інструментами пошуку та сортування, а також функціоналом для створення профілів кандидатів і сторінок компаній.

#### **Вимоги користувачів**

1. Можливість створення та редагування особистого профілю (пошукачі та роботодавці).
2. Можливість додавання інформації про досвід роботи, навички, освіти та завантаження резюме.
3. Можливість створення вакансій із зазначенням вимог, обов'язків, зарплати та умов роботи.
4. Можливість пошуку вакансій за ключовими словами, містом, рівнем зарплати, типом зайнятості.
5. Можливість відкликання на вакансію та перегляду статусу відгуку.

6. Можливість перегляду списку роботодавців, вакансій, резюме та відгуків.
7. Можливість порівняння вакансій або резюме та додавання їх у список вибраного.

#### **Вимоги персоналу веб-додатку (роботодавці та адміністратори)**

1. Можливість створення, редагування та видалення вакансій.
2. Можливість перегляду резюме кандидатів, які подали відгук.
3. Можливість запуску AI-фільтрації резюме для вакансії, що видає відсортований список кандидатів за релевантністю.
4. Можливість зв'язку з кандидатами через чат або email із системними сповіщеннями про зміну статусу відгуку.
5. Адміністратор може переглядати, змінювати та видаляти дані користувачів, вакансій та резюме, а також модерувати контент.

#### **Характеристика об'єкта комп'ютеризації**

Користувач порталу може переглядати вакансії та резюме, фільтрувати їх за параметрами (місто, тип роботи, досвід), шукати релевантні пропозиції, створювати власний профіль і взаємодіяти з іншими учасниками. Інтерфейс має бути простим, інтуїтивним та зручним для роботи різних категорій користувачів.

#### **Функціональні вимоги**

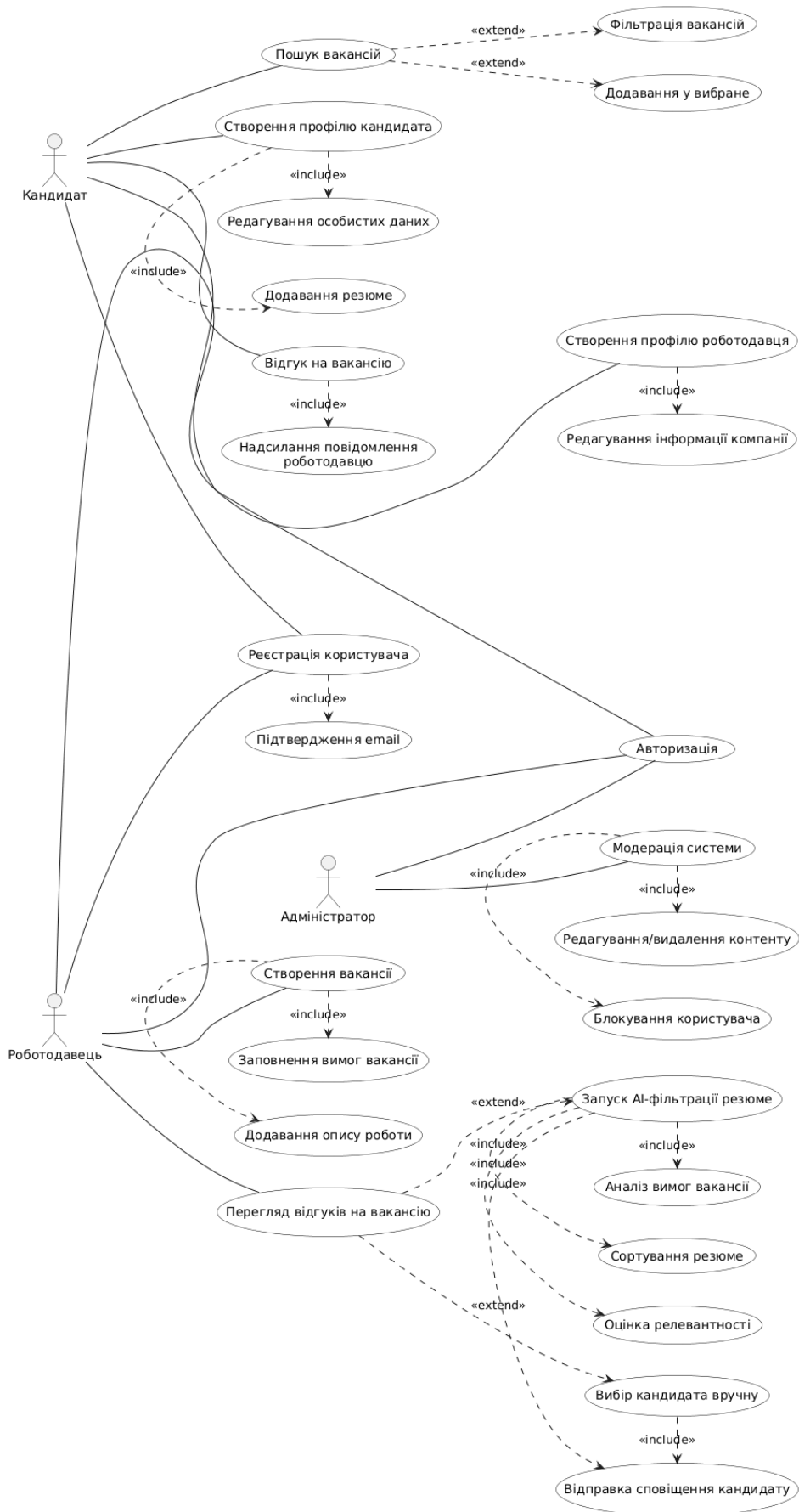
1. Авторизація у системі. Реєстрація користувачів із присвоєнням ролі (кандидат, роботодавець або адміністратор).
2. Робота з даними. Система повинна зберігати інформацію про користувачів, вакансії, резюме та відгуки, а також дозволяти управляти ними.
3. AI-фільтрація резюме. Роботодавець натискає кнопку, після чого система аналізує вакансію та формує список резюме, відсортований за релевантністю.
4. Пошук і фільтрація. Користувачі повинні мати можливість шукати вакансії та резюме за ключовими словами та фільтрами.

5. Експорт та інтеграції. Можливість експортувати списки резюме/вакансій у формати CSV або PDF.

### **Нефункціональні вимоги**

1. Сприйняття - Час, необхідний для навчання звичайних користувачів, становить близько 2-3 годин, для просунутих - до 1 години. Час відгуку системи для типових дій не повинен перевищувати 10 секунд, для складних (масовий пошук, AI-фільтрація) - не більше 20 секунд. Інтерфейс має бути зрозумілим, з підказками та автозаповненням полів при створенні резюме чи вакансії.
2. Надійність - Час простою системи через обслуговування не повинен перевищувати 5% загального часу. Середній час безвідмовної роботи - не менше 20 робочих днів. Максимально допустимий рівень помилок - 1 помилка на 10 000 рядків коду.
3. Продуктивність - Система повинна підтримувати мінімум 50 одночасно активних користувачів, під'єднаних до загальної бази даних.
4. Можливість експлуатації - Система має масштабуватися зі збільшенням кількості користувачів без зниження продуктивності.

**Аналіз вимог користувачів дав можливість визначити основні варіанти використання онлайн-сервісу для управління вакансіями та відбору кандидатів. На рис. 1.1 наведено діаграму використання програмної системи.**



**Рис. 1.1. Варіанти використання онлайн-сервісу для пошуку роботи та управління вакансіями**