		T			I						T
	PLAN DE	RISC PROIECT GAEBO									
					Project Manager:	ŞERBAN Alexandru- George	Universitatea	Politehnica București			
					Designer:	ŞERBAN Alexandru- George	Facultatea:	Automatică și Calculatoare	1		
					Proiect:	GAEBO	Data creare:	12 Nov 22	1		
Name Proiect:		GAEBO					Data ultimei actualizări:	12 Dec 22			
Tip risc & ID Statut		risc		Matricea Analizei de risc						Măsuri	
Tip risc	ID risc	Denumire risc	Categoria riscului]	Impact risc		Rezultat	Rezultat	Rezultat	
			Responsabil gestiune risc	Zonă apariție risc	Probabilitate risc	Întârziere	Cost	impact întârziere	impact cost	risc (întârziere + cost)	Planul de acțiune
Foarte scăzut	1	Asignare eronată a rolurilor membrilor echipei și împărţire deficitară a activităţilor în WBS (neadaptată expertizei acestora)	Şerban Alexandru-George (344C2)	Management proiect	1	1	3	1	3	4	Reîmparţire roluri echipă, rescriere WBS
Ridicat	2	Alegere eronată a mediului de lucru/metodologiei de dezvoltare raportat la adaptabilitățile membrilor echipei	Marii Hristofor (344C4), Şerban Alexandru-George (344C2)	Management proiect, dezvoltare software	3	7	6	21	18	39	Schimbare mediu de lucru/metodologie de dezvoltare; Comunicare strategie software direct cu membri echipei afectati (software developer, tester)
Moderat	3	Comunicare incompletă din partea team liderului echipei asupra legăturii dintre sursa software și funcționalitățile ce trebuie testate	Marii Hristofor (344C4)	Dezvoltare software, testare, comunicare	1	9	6	9	6	15	Asigurare de conexiuni personale cu membrii echipei; Elaborare documente de feedback în care să se expună părerile tuturor coechipierilor și alte sentimente
Moderat	4	Acces limitat la baze de date ştiinţifince utile pentru studiul domeniului (state of the art) şi scrierea documentaţiei tehnice	Şerban Alexandru-George (344C2)	Documentație, comunicare	2	7	1	14	2	16	Identificare alte surse de documentație
Foarte ridicat	5	Indisponibități ale membrilor echipei din motive tehnice sau probleme personale (down time)	Marii Hristofor (344C4), Timpuriu Mircea (342C5), Andrei Alin-Ionuţ (344C3), Popa Marian-Elvis (342C5)	Factor uman, Comunicare	4	8	7	32	28	60	Preluare temporară urgentă a sarcinilor persoanei afectate de către un alt membru cu roluri simetrice, în joncțiune cu Team Leader-ul
Scăzut	6	Dezacord între software developer, tester şi team leader în legătură cu arhitectura soluției software	Marii Hristofor (344C4), Timpuriu Mircea (342C5), Andrei Alin-Ionuţ (344C3), Popa Marian-Elvis (342C5)	Dezvoltare software, comunicare	1	5	3	5	3	8	Organizare de noi întâlniri până la identificarea unei soluții agreate comun
Moderat	7	Timp de aşteptare ridicat într-o fază de scris cod şi integrare software, ce poate apărea în urma unui blocaj al dezvoltatorilor software	Timpuriu Mircea (342C5), Andrei Alin-Ionuţ (344C3)	Dezvoltare software	2	7	7	14	14	28	Dezbatere alături de Team Leader asupra problemelor de cod apărute; Împărțirea problemei în soluții software simple și combinarea acestora (ex. divide et impera)
Foarte ridicat	8	Probleme de logică apărute în urma unit testing-ului pentru module ale programului implementate într-o faza anterioara	Marii Hristofor (344C4), Popa Marian-Elvis (342C5)	Testare	7	4	6	28	42	70	Modificarea modulelor software eronate și retestare ciclică până la trecere test; Separarea interfețelor/funcționalităților critice, recomandare folosire clase, aderând la principi de programare orientă obiecte