**广东文理职业学院成人高考2023级第一学期**

**期末考试《劳动关系与劳动法》**

一、单项选择题（本大题共30小题，每小题1分，共30分）

每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1．根据我国的实际情况和相关法规的规定，确定公民的最低就业年龄为（ ）周岁。

A．14 B. 15 C. 16 D. 18

2．《劳动法》规定，国家实行的标准工作时间为劳动者的每日工作时间不超过（ ）

A．7小时 B。8小时 C。10小时 D。24小时

3．工人纪某非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事公司领导安排的其他工作，该公司可以与其解除劳动合同，但是公司应当提前以书面形式通知纪某，提前的期限为（ ）

A．30日 B。35日 C。40日 D。60日

4．用人单位应向劳动者支付经济补偿金的情形有（ ）

A．劳动合同期满 B。劳动合同因合同双方当事人协商一致由用人单位提出解除

C．劳动者在试用期间被证明不符合录用条件

D． 劳动者提出解除劳动合同

5．根据《劳动法》的规定用人单位在标准工作日内安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的（ ）

A．100% B。150% C。200% D。250%

6．为了妥善处理劳动争议，保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，维护正常的生产秩序，《劳动法》第80条和81条规定：在用人单位内，可以设立的委员会是（ ）

A．劳动争议调解委员会 B。工会调解委员会

C。 劳动争议仲裁委员会 D。职工调解委员会

7．未成年上岗工须向所在地的县级以上劳动行政部门办理登记，由劳动行政部门核发的证件是（ ）

A．未成年工健康检查表 B。 未成年工登记表 C。 福州省体工队 D。毕业证

8．根据《劳动法》规定，不可以招用未满16周岁未成年人的单位是（ ）

A．福建省歌舞团 B。 福建某边远地区企业

C。福州省体工队 D。 福建某特种工艺单位

9．下面的社会关系中，属于劳动关系的是（ ）

1. 个体经济组织中个体劳动者与帮工之间的关系。
2. 承揽人与定作人之间的关系
3. 农民在市场上出售自己的劳动产品所发生的买卖关系
4. 劳动者与需要方之间的劳务关系

10．发生劳动争议，当事人要提出申诉的，当事人应从知道或应当知道权利被侵害之日起提出，其提出申诉的时效期限是（ ）

A．15 B。30 C。45 D。60

11．西方研究劳动关系的学者认为，无论是否接受剥削的论点，对利润的追求都意味着雇主和工人之间的利益存在冲突，这种冲突根源属于（ ）

A．异化的合法化 B。 客观的利益差异 C。雇用关系的性质 D。劳动合同的性质

12．国际上对劳动关系的认识主要有“大大学派”，有学派认为，在经济中代表工人的“劳动”的利益，与代表企业所有者和管理者的“资本”的利益，是完全对立的。持这种观点的是（ ）

A．新保守学派 B。 管理主义学派 C。正统多元论学派 D。 激进学派

13．《劳动法》第30条规定，当人单位解除劳动合同，工会认为不适当的，有权（ ）

A．提出意见 B。 起诉 C。 控告 D。 申诉

14．法律禁止企业安排参加加班加点的职工包括（ ）

A． 成年人 B。经期女工 C。 哺乳期女工 D。 患病女工

15．下列纠纷中履带于劳动争议的是（ ）

1. 厂长与职工因个人债务的纠纷
2. 公司经理与会计对社会上财税腐败问题观点不同的纠纷
3. 企业不服税务管理部门因执行税法引起的纠纷
4. 劳动才与用人单位因支付工资报酬引起的纠纷

16．《中华人民共和国劳动法》正式实施的时间为( ).  
A,1994年7月1日 B,1995年1月1日  
C,1996年1月1日 D,1995年7月1日  
17. 劳动法律关系主体是指( ).  
A,享有权利的人 B,主体双方权利义务共同指向的对象  
C,依法享有的权利和承担的义务 D,依法享有权利并承担义务的人  
18. 我国职业介绍机构不可从事的行为是( ).  
A,为求职者介绍用人单位 B,开展职业指导,咨询活动  
C,为无合法证照的用人单位或者无合法身份证件的求职者进行职业介绍服务活动

D,收集和发布职业供求信息  
19.《劳动法》规定对劳动合同生效的表述为( ).  
A.劳动合同自双方当事人签字之日起即生效   
B.劳动合同依法订立起生效  
C.劳动合同自鉴证之日起生效   
D,劳动合同自公证之日起生效  
20. 依据《劳动法》规定,劳动者解除劳动合同应当提前( ).  
A,30日提出 B,15日提出  
C,60日提出 D,14日提出  
21.《劳动法》规定,劳动合同当事人可在合同中约定( ).  
A.保守经营者一切活动的信息资料秘密   
B,保守用人单位商业秘密的有关事项  
C,保守用人单位支付工资标准的秘密   
D,保守用人单位职工名册的秘密  
22.《劳动法》规定,法定休假日安排劳动者工作的,用人单位应当按照一定标准支付给劳动者工资报酬,这个标准为：( ).  
A,支付不低于工资100%的工资报酬  
B,支付不低于工资150%的工资报酬  
C,支付不低于工资200%的工资报酬  
D,支付不低于工资300%的工资报酬  
23.《劳动法》规定,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下,延长工作时间每日不得超过( )小时.  
A,1 B,2 C,3 D,4  
24. 用人单位支付工资必须( ).  
A,以法定货币支付 B,以实物及货币支付  
C,以有价证券支付 D,以货币和有价证券支付  
25. 《劳动法》规定,劳动者享受带薪年休假的连续工作时间为( ).  
A,半年以上 B,1年以上 C,2年以上 D,3年以上  
26. 我国企业对违纪职工采取罚款形式处罚只能是1次性的,且处罚的金额1般不超过被处罚职工标准工资的( ).  
A,50% B,40% C,30% D,20%  
27. 中华全国总工会,地方总工会,产业工会( ).  
A,没有法人资格 B,具有企业法人资格  
C,具有社会团体法人资格 D,经法人登记后才有法人资格  
28. 《劳动法》规定,如果用人单位违反法律,法规或者劳动合同,工会有权( ).  
A,要求重新处理 B,提出意见  
C,予以纠正 D,做出处理决定  
29. 《劳动法》规定,招用尚未解除劳动合同的劳动者,给原用人单位造成经济损失的,招用单位应承担( ).  
A,行政责任 B,经济责任  
C,连带赔偿责任 D,刑事责任  
30. 劳动争议仲裁委员会主任由( ).  
A,劳动行政部门代表担任 B,用人单位方面代表担任  
C,同级工会代表担任 D,3方共同推举的代表担任

二、多项选择题（本大题共10小题，每小题2分，共20分）

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

31．我国现行法定节日包括( ).  
A. 元旦 B。春节 C。国际劳动者 D。中秋节 E。 端午节

32．根据《劳动法》第73条，我国社会保险可划分为（ ）

A． 养老保险 B。疾病保险 C。 工伤保险 D。 失业保险 E。 生育保险

33．根据（劳动法）第3条的规定，劳动者应履行的基本义务是（ ）

A． 积极完成劳动任务 B。 不断提高芝动技能 C。 认真执行劳动安全卫生规程

D． 严格遵守劳动纪律 E。 遵守职业道德

34．甲公司招聘员工王某，在双方订立的劳动合同中，符合《中华人民共和国劳动法》规定有（ ）

1. 王某在试用期内不得提出辞职 B。王某与他人发生民事纠纷时，甲公司可解除劳动合同
2. 严重违反甲公司的劳动纪律时，甲公司可解除劳动合同
3. 王某在试用期内被证明不符合录用条件时，甲公司可解除劳动合同。
4. 王某因严重失职给公司利益造成重大损失时，甲公司可解除劳动合同

35.下面说法正确的是（ ）

1. 劳动关系主体双方存在管理和被管理关系
2. 劳动关系双方在维护各自经济利益的过程中，双方的地位是平等的
3. 劳动关系主体双方各自具有独立的经济利益
4. 劳动关系主体双方有统一的经济利益
5. 劳动关系发生在直接的劳动过程中

36．劳动者个人的权益有（ ）

A． 劳动就业权 B。 报酬请求权 C。 休息休假权 D。自主择业权 E。劳动安全权

37．某私营企业不符合《劳动法》规定的行为有（ ）

A． 招收了2名15周岁的工人 B。 以性别为由拒绝招用6名工人

C． 辞退正在休产假的妇女2名 D。 以私营企业为由，不同意组建工会

E． 以本企业生产的鞋子替代货币支付工人工资

38．《劳动法》第33条规定：企业职工一方与企业可以签订集体合同的事项是（ ）

A． 劳动报酬 B。 工作时间 C。 休息时间 D。 劳动安全卫生 E。 保险福利

39．对用人单位利用劳动纪律滥用惩处权的制约表现为（ ）

A． 职工代表大会的制约 B。 工会的制约 C。 劳动者本人的制约

D。 劳动行政部门制约 E。企业主管部门的制约

40．按《劳动法》的规定，对违反劳动纪律的人采取纪律处分的必备要件是（）

A．有违法、违纪行为 B。 违法、违纪人主观要有故意

C。违法、违纪人主观有过失 D． 无违法、违纪行为 E。 违法、违纪因不可抗逆原因造成

三、名词解释题（本大题共5小题，每小题4分，共20分）

1. 劳动关系

2．员工团体

3．集体谈判

4．最低工资

5．社会保险

四、简答题（本大题共2小题，每小题5分，共10分）

1. 简述管理时代的劳动关系的特点。

2. 简述劳动者的基本劳动权利。

五、论述题（本大题共10分，每小题10分，两题任选一题做）

1. 劳动法在社会主义建设中能够发挥哪些作用？

2．论述我国实行集体合同制度的意义。

五、案例分析（本大题共10分，每小题10分，三题任选一题做答）

1．2002年1月，某化工厂雇用50名工人，对其生产的香皂进行手工包装。双方签订了一份书面劳动合。合同中规定，合同有效期为2年，从2002年1月至2003年12月，月工资2200元。同年6月，厂里采纳了技术科的建议，决定购买香皂包装机械，实行自动化包装，这样不仅能够提高工作效率，从长远来看还节约资金。同年11月25日，香皂包装机械运用到代工厂并开始安装调试。厂里面通知51名雇工，不久香皂包装机械就要投入使用，希望他们能够及时重新联系工作。双方签订的合同只能履行1年，2003年偿。接到厂里的通知后，这50名雇工应离开化工厂，厂里对此表示歉意，愿意再给每人1个月的工资作为补偿。接到厂里的通知后，这50名工人中当即有人表示反对。厂里多次派人与这批工人协商也没有达成一致意见。2003年1月，化工厂宣布劳动合同解除，每位工人多发1个月工资2200元，同时第人再发500元过节费。刘某等十名工人由于未联系到工作，要求继续留在化工厂工作，但遭到拒绝，于是向人民法院起诉，要求保护他们的合法权益。

问题：本案中刘某等几十名工人与某化工厂发生劳动争议后能否直接向人民法院起诉？

2. 某工厂规定,女工产假40天,其中产前10天,产后30天;产假期间发生活费150元.该厂女工王某预产期为1996年2月25日,2月10日要求提前休假.厂方以不符合规定为由将休假时间推迟至2月15日.2月25日,王某如期生了1对双胞胎,后在家休息.3月20日,厂方通知王某3月25日回厂上班.但王某因身体恢复较慢,直到5月25才回厂上班.厂方以王某违反规定为由,扣发了王某部分工资.

试分析：(1)该厂的做法是否符合劳动法的规定，为什么？

(2)王某应享受多长时间的产假，为什么 ？

3. 张某于1995年12月8日与某厂签订了为期5年的劳动合同,合同自1995年12月10日起至2000年12月10日止.合同约定,任何1方提前解除合同,应支付违约金.违约金按每年500元计算.1998年7月28日,张某以帮助其父亲工作为由向该厂提出书面辞职,并声明按合同约定赔偿厂方1000元,厂方不予同意.张某于8月30日要求该厂办理解除合同手续,并离厂而去.20天后,张某回厂办理解除劳动合同手续时,该厂以张某提出辞职未经批准擅自离岗旷工为由,对其做出除名决定.张某不服,遂向劳动争议仲裁委员会提出申诉.仲裁委员会受理后,经调查,上述情况属实.

试分析：(1)该厂对张某的除名决定是否合法,为什么 ？

(2)劳动争议仲裁委员会应该如何裁决 ？

**劳动关系与劳动法试题答案及评分参考**

* 1. 单项选择题

1．C。 2．B 3。A 4。 5。B 6。A 7。C 8。B

9。D 10。 11。B 12。D 13。A 14。C 15。D 16.B

17.D 18.C 19.B 20.A 21.B 22.D 23.C 24. 25.B 26.D 27.C

28.A 29.C. 30.

* 1. 多项选择题

31. 32.abcde 33.abcde 34.cde 35.abce 36.abcde 37.abcde 38.abcde 39.abcde 40.

* 1. 名词解释题

1.

2．员工团体是指因共同的利益、兴趣或目标而组成的员工组织，包括工会组织和类似于工会组织的员工协会和专门的职业协会。

3．集体谈判是指雇主和工会之间针对工作报酬、工作时间及其他雇用条件，在适当的时间以坦诚的态度所进行的协商和交涉.在谈判过程中，一方可以向对方就履行义务，协议情况提出质询，对方有义务回答，但任何一方不得强迫对方同意或终止协议.

4.最低工资是指劳动者在法定工作时间内提供正常劳动的前提下，其所在企业应支付的最低劳动报酬.其中，法定工作时间是指国家规定的制度工作时间;正常劳动指导工薪劳动者按照劳动合同的有关规定，在法定工作时间内从事的劳动.根据国家有关规定，下列不得不作为最低工资组成部分.（1）加班加点工资　（2）中班，夜班，高温，低温，井下，有毒有害等特殊工作环境，条件下的津贴.　（3）国家法律，法规，政策规定的劳动保险，福利待遇等.

5.社会保险，是指国家通过立法建立的，对劳动者在生，老，病，死，伤，残，失业以及发生其他生活困难时，给予物质帮助的制度.

四、简答题

1.

2.

五、论述题（本大题共20分）

1.

2. 答：集体合同又称团体协议或集体协议.在社会主义制度下，集体合同是企业，事来单位和工会之间就各项具体劳动标准协商谈判而缔结的协议.它是调整劳动关系的一种法律制度（2）.我国实行集体合同制度的意义有：

（1）集体合同适应了社会主义市场经济的需要

（2）维护职工合法权益，提高职工的生活福利条件

（3）加强企业的民主管理，充分调动职工的劳动积极性和创造性.

（4）促进企业改革经营管理，提高工会的威信

（5）协调劳动关系，为建立和谐的劳动关系服务

（6）弥补劳动法规的不足，为企业提供调整劳动关系的具体规范

五. 案例分析（本大题共1题，每小题20分，共20分）

1. 答：本案中刘某等十几名工人不能向人民法院起诉（5分），而应在发生劳动争议后先支劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，才可以向人民法院起诉（5）

法理分析：我国＜劳动法＞第79条规定：＂劳动争议发生后，当事人可以向本单位的劳动争议调解委员会申请调整;调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议委员会申请仲裁.当事人一方也可以向人民法院提起诉，可见仲裁是处理劳动争议诉讼的必经程序.只有不服仲裁的才可以向人民法院起诉.（5分）.本案中同由于刘某等十几名工人在未向劳动争议仲裁委员会申请仲裁的情况下，直接向人民法院起诉，因此人民法院因以劳动争议.应先行仲裁为由，驳回起诉（5分）.

此外因当注意某化工厂解除劳动合同也是合法的.依据＜劳动法＞第26条的规定，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重人变化.致使劳动合同无法履行，经当事人协商，不能就变更合同达成协议的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知劳动者本人.＂

2. (1)厂方下列方面违反劳动法：  
①产假40天的规定和通知3月25日上班的行为违反劳动法.劳动法规定,产假至少应为90天.  
②产前假10天的规定和不准提前休假的行为违反劳动法.有关劳动法规规定,产前假为15天.  
③产假期间发150元生活费的规定违反劳动法.劳动法规定,产假期间工资照发.  
④扣发工资违反劳动法.因王某休假时间没有超过劳动法规定.  
(2)王某可享受105天产假.劳动法规定,多胞胎生育,每多生1个婴儿,增加产假15天.因此,王某应享受105天产假.  
 3. (1)该厂对张某的除名决定.不合法.理由如下：  
①对职工予以除名的条件,1是职工经常无正当理由旷工,2是经批评教育无效.张某不符合上述条件.  
②劳动者解除劳动合同,应提前30日以书面形式通知用人单位;超过30日,劳动者可向用人单位提出办理解除劳动合同手续,用人单位应予以办理.张某的行为符合上述规定.  
(2)劳动争议仲裁委员会应该撤消该厂对张某作出的除名决定,裁定该厂为张某办理解除劳动合同的手续;张某应在办理解除劳动合同手续时,向该厂交付违约金1000元.