



CÓDIGO DE ÉTICA

nextimpulse
green



ÍNDICE

CÓDIGO DE ÉTICA	3
Alcance	4
.....	4
Objetivo	
.....	6
	7
NUESTRA CULTURA	7
Misión	8
.....	9
Eco-Visión	
.....	11
ecompromiso	2027
.....	12
Valores	12
.....	
NUESTRA GENTE	13
DERECHOS HUMANOS:	
Respeto a la Dignidad Humana	14
.....	15
Inclusión y Diversidad	
.....	16
PRINCIPIOS Y DERECHOS FUNDAMENTALES	17
EN EL TRABAJO:	
Salud y Seguridad en el Trabajo	18
.....	18
	19
NUESTRO PLANETA	
Cuidado del Medio Ambiente	20
.....	21
	22
NUESTROS RECURSOS	
USO Y CUIDADO DE LOS ACTIVOS	
.....	
MANEJO DE LA INFORMACIÓN	
Datos Personales	

CÓDIGO DE ÉTICA



- ALCANCE
- OBJETIVO

CÓDIGO DE ÉTICA

ALCANCE

En el mundo actual, donde la ética y la responsabilidad social son temas cada vez más relevantes en las prácticas empresariales, nos resulta fundamental como Empresa, contar con un Código de Ética claro y bien definido.

Este Código de Ética establece los principios y valores fundamentales que deben regir el comportamiento de los Empleados de NEXT IMPULSE y debe ser aplicado de manera uniforme y consistente en nuestra organización.

Su alcance es integral y abarca todas las áreas y a todos colaboradores de nuestra Empresa con el objetivo de garantizar un comportamiento ético, responsable y transparente en todos los niveles.

OBJETIVO

El presente Código de Ética tiene como objetivo principal promover un ambiente de trabajo ético y respetuoso; en el cual se fomenten prácticas comerciales justas, transparentes y responsables. Está diseñado para prevenir y detectar:

- Comportamientos no éticos o ilegales.
- La promoción de la igualdad de oportunidades.
- El uso responsable de los recursos y activos de la Empresa.
- La protección del medio ambiente como una forma de trabajo.

y proporciona pautas claras sobre cómo los Empleados de nuestra Empresa deben actuar día con día.

En el ámbito de las **Relaciones Laborales**, enfatiza la igualdad de oportunidades, la seguridad y la no discriminación, promoviendo un entorno inclusivo y respetuoso. Se prohíbe cualquier forma de acoso, abuso o violencia y se establece un procedimiento de denuncia confidencial para cualquier empleado que crea que ha sido objeto de una conducta inapropiada.

CÓDIGO DE ÉTICA

En términos de **Relaciones Comerciales**, prohíbe el soborno, la corrupción y cualquier actividad ilegal que pueda comprometer la integridad de la Empresa. Establece pautas claras sobre el manejo ético de información confidencial y el respeto a los derechos de propiedad intelectual, entre otros.

En términos de **Responsabilidad Social y del Medio Ambiente**, nos comprometemos a usar de manera responsable los recursos naturales, a trabajar de manera sostenible, desarrollando alternativas de materiales reciclados, buscando minimizar nuestro impacto en el medio ambiente y contribuyendo positivamente a las comunidades donde operamos.

Este Código de Ética es de obligatorio cumplimiento para todos los Empleados de NEXT IMPULSE y esperamos que cada uno de ellos, se familiarice y cumpla activamente con sus disposiciones.

NUESTRA CULTURA



-
- MISIÓN
 - **eco**-VISIÓN
 - **eco**MPROMISO 2027
 - VALORES
-

NUESTRA MISIÓN Y **eco**-VISIÓN

MISIÓN

Proporcionar a nuestros Clientes Productos, Servicios y Estrategias de Exhibición, Mercadeo y Comunicación de Alto Impacto, Calidad y Rentabilidad; que garanticen constante crecimiento y Liderazgo en su nicho de mercado.

Cuestionemos las maneras de Exhibir
“Pensemos “Fuera de la Caja”
Trabajemos con Pasión

Esto lo lograremos:

- Siendo Líderes y Referentes en nuestro ramo.
- Siendo una empresa donde el ejercicio de Valores y la Responsabilidad Social y Ecológica sean una forma de vida.
- Generando procesos rentables, productivos y lo más ecológicamente amigables, con trabajos bien remunerados para nuestros Colaboradores y utilidades ejemplares para nuestros Accionistas.
- Teniendo firme presencia de venta y reconocimiento en México y Centroamérica.

eco-VISIÓN

Ser una Empresa con Responsabilidad Ecológica, donde nuestros empleados disfruten trabajar, nuestros Clientes quieran comprar y nuestros accionistas deseen invertir.

NUESTRO **e**COMPROMISO

2027



2023	2024	2025	2026	2027
UTILIZACIÓN DE UN VOLUMEN RESINAS DE RECICLADAS SIMILAR AL 10% DEL TOTAL DE RESINAS PLÁSTICAS VÍRGENES UTILIZADAS EN NUESTROS PROCESOS DE INYECCIÓN.		<ol style="list-style-type: none"> 1. CONSOLIDAR NUESTRA ALIANZA ESTRATÉGICA CON PROVEEDORES LÍDERES EN LA INDUSTRIA DEL RECICLADO PLÁSTICO EN MÉXICO. 2. AL TÉRMINO DEL AÑO 2025, NOS COMPROMETEMOS A CAPTAR Y RECICLAR UN VOLUMEN SIMILAR AL 30% DE LOS KILOS TOTALES DE RESINAS PLÁSTICAS VÍRGENES UTILIZADAS EN NUESTROS PROCESOS DE INYECCIÓN. 		AL TÉRMINO DEL AÑO 2027, NOS COMPROMETEMOS A CAPTAR Y RECICLAR UN VOLUMEN SIMILAR AL 70% DE LOS KILOS TOTALES DE RESINAS PLÁSTICAS VÍRGENES UTILIZADAS EN NUESTROS PROCESOS DE INYECCIÓN.

NUESTROS VALORES

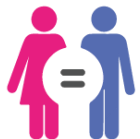
RESPONSABILIDAD SOCIAL



NO a la explotación infantil



NO a la Discriminación



IGUALDAD laboral
Y de oportunidades



Seguridad laboral

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL



Contamos con objetivos claros, precisos y tangibles para convertirnos en una empresa AMIGABLE con el medio ambiente.

LEALTAD



Es nuestro deber proteger a la Empresa, Colaboradores y Clientes desarrollando nuestro trabajo bajo un esquema de ética y confidencialidad.

HONESTIDAD



Todas nuestras negociaciones y actuar diario deben hacerse garantizando información clara y oportuna, transparencia, precios justos y competitivos y el cumplimiento de los acuerdos de prometidos.

NUESTROS VALORES

SERVICIO



Trabajamos todos los días de forma responsable y proactiva en la búsqueda de la satisfacción total de nuestros Clientes.

CALIDAD



La Calidad de nuestros productos y servicios NO ES NEGOCIABLE. Siempre debemos entregar a nuestros Clientes el mejor producto del mercado.

NUESTRA GENTE



- DERECHOS HUMANOS

- Respeto a la Dignidad Humana.
- Inclusión y Diversidad.

- PRINCIPIOS Y DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

- Salud y Seguridad en el Trabajo.
-

DERECHOS HUMANOS

RESPECTO A LA DIGNIDAD HUMANA

- Respetamos la dignidad de las personas, su libertad y su privacidad.
- No permitimos las conductas físicas, verbales o visuales que atenten contra la dignidad y el respeto de las personas.
- Estamos comprometidos en promover, desarrollar y mejorar un ambiente de trabajo en el que se prohíbe y sanciona todo tipo de acoso, violencia u hostigamiento hacia nuestros Colaboradores.



INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

- Promovemos la inclusión de todas las personas, para que esta diversidad enriquezca un ambiente de derechos y deberes equitativos.
- No permitimos y reprobamos cualquier acto de discriminación hacia las personas. Está prohibidas las conductas que marquen alguna distinción, exclusión o diferencia que busque restringir o anular el correcto ejercicio de los derechos humanos y libertades.

PRINCIPIOS Y DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



- En NEXT IMPULSE valoramos, respetamos y protegemos a nuestros Colaboradores.
- Estamos comprometidos en brindar a nuestros Colaboradores:
 - ✓ Espacios y áreas de trabajo dignas, limpias y seguras.
 - ✓ Equipos de protección adecuados.
 - ✓ Un ambiente de trabajo sano, respetuoso, con canales de comunicación abierta y que promueva el apoyo.

Lo anterior en la búsqueda de garantizar condiciones adecuadas para el correcto desempeño de las labores y el crecimiento del personal que trabaja para la Empresa.

- Condenamos la explotación infantil y el trabajo forzoso. Estamos comprometidos con realizar acciones contundentes para erradicar y sancionar cualquiera de estas actitudes en nuestros Centros de Trabajo.
- La integridad física, la salud y la seguridad en el trabajo de nuestros Colaboradores, es igual de importante como cualquier otro objetivo de NEXT IMPULSE.

NUESTRO PLANETA



**CUIDADO DEL MEDIO
AMBIENTE**

CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

- En NEXT IMPULSE reconocemos la importancia y la necesidad de proteger nuestro medio ambiente como parte de nuestro Compromiso Social.
- Estamos comprometidos en producir los exhibidores más durables y resistentes para nuestros Clientes. Esto garantiza un uso responsable de las materias primas que utilizamos para producir nuestros equipos.
- Contamos con objetivos claros, precisos y tangibles en lo que refiere a captación y uso de materiales reciclados post-consumo, lo cual nos permitirá seguir transformándonos en una empresa amigable con el ambiente, además de ofrecer a nuestros Clientes productos de economía circular.
- Realizamos Alianzas Estratégicas con Proveedores Líderes en la captación, reciclado y reformulado de los plásticos reciclados, buscando en todo momento, ser líderes en la fabricación de exhibidores utilizando material 100% reciclado.
- Brindamos a nuestros Clientes opciones viables, resistentes y duraderas en lo que refiere a la fabricación de promocionales / exhibidores con materiales 100% reciclados.
- Invertimos constantemente en la actualización de nuestras instalaciones, equipos y maquinarias, buscando disminuir la emisión de gases de efecto invernadero al ambiente.

NUESTROS RECURSOS



- USO Y CUIDADO DE LOS ACTIVOS

- MANEJO DE LA INFORMACIÓN

- Datos Personales.
 - Seguridad de la información.
-
- Propiedad Intelectual.

USO Y CUIDADO DE LOS ACTIVOS

TODOS los que laboramos en NEXT IMPULSE tenemos la obligación de proteger y utilizar responsablemente los activos y recursos de la Empresa, garantizando en todo momento el correcto aprovechamiento de los mismos.



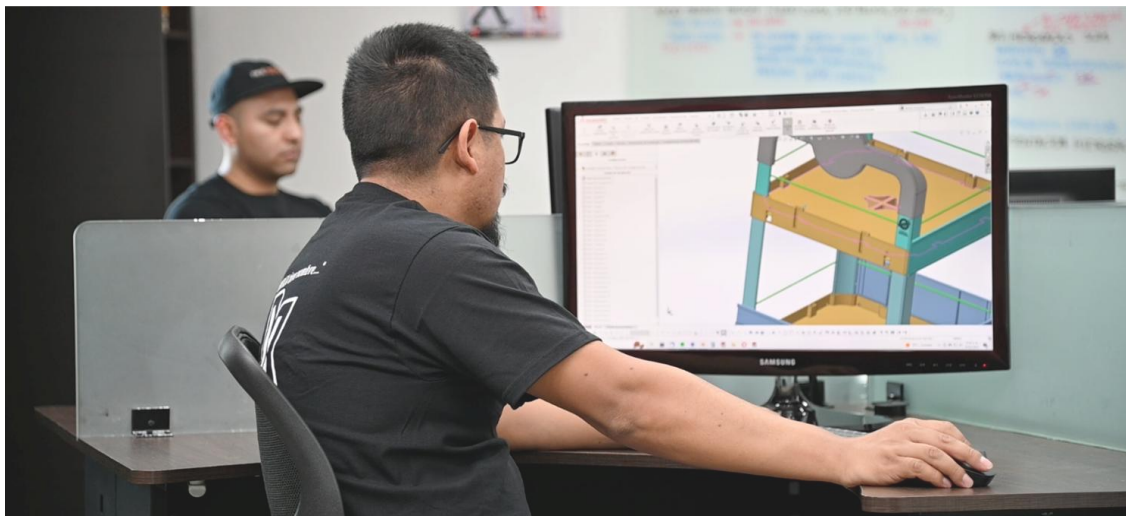
- Protegemos y preservamos los activos de la Empresa y aquellos que utilizemos a nombre de la misma.
- TODOS los Colaboradores de NEXT IMPULSE debemos de utilizar de forma responsable, cuidadosa y eficiente los activos, materiales y recursos que la Empresa nos brinda para realizar nuestras labores, ya que esto nos ayudará a alcanzar bienestar para nuestros Empleados, así como el logro de los objetivos operacionales, y financieros de la Empresa.

MANEJO DE LA INFORMACIÓN

En NEXT IMPULSE protegemos y preservamos, como un activo de la Empresa, toda la información que generamos, obtenemos y tratamos.

DATOS PERSONALES

Obtenemos y tratamos los datos personales obtenidos con ética y responsabilidad; de acuerdo y en cumplimiento de las Leyes aplicables.



SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Protegemos y utilizamos responsablemente las cuentas de acceso y contraseñas asignadas a nuestros equipos y sistemas tecnológicos.

MANEJO DE LA INFORMACIÓN

PROPIEDAD INTELECTUAL

- Contamos con procedimientos administrativos y sanciones establecidas que garantizan el adecuado cuidado y secrecía de la información confidencial que manejamos, incluyendo aquella relativa a secretos intelectuales e industriales, procesos, planes y proyectos de nuestra Empresa y Clientes.
- Nuestros Colaboradores están obligados, por contrato, a mantener la información confidencial a la que tienen o tuvieron acceso de manera directa o indirecta por razones del desempeño de sus funciones:
 - a) Durante todo el tiempo que trabajen para nuestra Empresa.
 - b) Durante 5 (cinco) o 10 (diez) años posteriores al término de su relación laboral con nuestra Empresa. Este período estará determinado por las funciones que desempeñaron y lo sensible y confidencial de la información confidencial a la que tuvieron acceso.

CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA

**DENUNCIAS Y
SUGERENCIAS
MEDIOS DE CONTACTO**

CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA

Cumpliendo con este Código de Ética, lograremos construir relaciones sólidas y duraderas basadas en la confianza, el respeto y el mutuo cuidado.

DENUNCIAS Y SUGERENCIAS

- Mantenemos en total confidencialidad las denuncias recibidas por parte de nuestros Colaboradores a través de los medios establecidos para tal efecto; con excepción de aquellos casos donde nos sea requerido por alguna autoridad.
- No tomamos represalias sobre las personas que denuncien o colaboren en las investigaciones donde se presume el incumplimiento de alguna una disposición establecida en el presente Código de Ética o en algún otro lineamiento de nuestra Empresa.
- No toleramos y sancionamos severamente aquellas denuncias que por mala fe se realizan en contra de un Colaborador inocente.
- Atendemos, documentamos y damos seguimiento puntual y constante a las denuncias que recibimos, de tal forma que garanticemos su conclusión y la aplicación de medidas correctivas/preventivas que apliquen.
- Cuando un trabajador NO denuncia alguna violación al presente Código de Ética o algún otro lineamiento de nuestra Empresa, debe estar consciente que se convierte en corresponsable de dicha infracción y es sujeto de una medida correctiva de la misma severidad a la recibida por el infractor.

CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA

MEDIOS DE CONTACTO

- Con la finalidad de facilitar la realización de las denuncias o sugerencias:
 - ✓ Todos nuestros Centros de Trabajo deben de contar con un buzón de sugerencias, colocado en un lugar visible y accesible para cualquier Empleado de nuestra Empresa.
 - ✓ Ponemos a la disposición de nuestros Empleados el siguiente correo electrónico: acercate@nextimpulse.mx



CÓDIGO DE ÉTICA

Copyright 2024
